



KONECRANES
FÖRVALTNING OCH
FINANSIELL ÖVERSIKT **2022**

Innehåll

Förvaltning

Förvaltningsutlåtande	3
Förvaltning	3
Aktieägarnas nomineringsråd	5
Styrelsen	6
Kommittéer	10
VD och koncernchef	12
Konecranes ledningsgrupp	13
Internrevision och riskhantering relaterad till finansiell rapportering	15
Övrig information	18
Ersättningsrapport	20
Brev från personalkommitténs ordförande	20
Inledning	21
Styrelsens ersättning	22
Ersättning till Konecranes verkställande direktör och koncernchef samt VD:s ställföreträdare	24
Riskhantering	31

Finansiell översikt

2022 höjdpunkter	34
Styrelsens verksamhetsberättelse	36
Konecranes koncernen 2018–2022	58
Definitioner av nyckeltalen	59
Koncernens resultaträkning – IFRS	61
Koncernens balansräkning – IFRS	62
Förändringar i koncernens eget kapital – IFRS	63
Koncernens finansieringsanalys – IFRS	64
Noter till koncernbokslutet	65
Förteckning över aktier och andelar	112
Moderbolagets resultaträkning – FAS	114
Moderbolagets balansräkning – FAS	115
Moderbolagets finansieringsanalys – FAS	116
Bokslutets noter, moderbolaget	117
Styrelsens förslag till bolagsstämman	119
Revisionsberättelse	120
Oberoende revisors rapport om Konecranes Abp:s ESEF bokslut	124
Företagsinformation för ESEF reporting	125
Aktier och aktieägare	126



Information om Konecranes årsredovisning 2022

Konecranes årsredovisning 2022 består av tre rapporter: Årsöversikt, förvaltning och finansiell översikt samt hållbarhetsrapport. Alla dokument kan laddas ner från vår årsredovisningswebbplats på https://investors.konecranes.com/sv/arsredovisning_2022.

Denna publikation är endast avsedd för allmänna informationssyften. Konecranes förbehåller sig rätten att när som helst och utan föregående meddelande ändra eller upphöra med här angivna produkter eller specifikationer. Denna publikation får inte uppfattas som en uttrycklig eller underförstådd garanti från Konecranes sida, inklusive men ej begränsat till någon underförstådd garanti eller säljbarhet eller lämplighet för ett bestämt ändamål.



FÖRVALTNINGSUTLÅTANDE 2022

Förvaltning

Konecranes Abp ("Konecranes", "bolaget") är ett finländskt offentligt aktiebolag som i beslutsfattande och förvaltning följer den finska lagen om aktiebolag, värdepappersmarknadslagen, Nasdaq Helsinkis föreskrifter och andra bestämmelser som gäller börsnoterade bolag samt Konecranes bolagsordning.

Konecranes följer den finska koden för bolagsstyrning 2020, som trädde i kraft den 1 januari 2020 och är godkänd av Värdepappersmarknadsföreningens styrelse. Koden är tillgänglig på www.cgfinland.fi. Konecranes följer kodens rekommendationer utan undantag. Utgående från koden har Konecranes gett förvaltningsutlåtande och en ersättningsrapport. Läs mer på www.konecranes.com > **Investors** > **Corporate Governance**.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Konecranes högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin beslutanderätt och rätt att övervaka och styra bolagets verksamhet

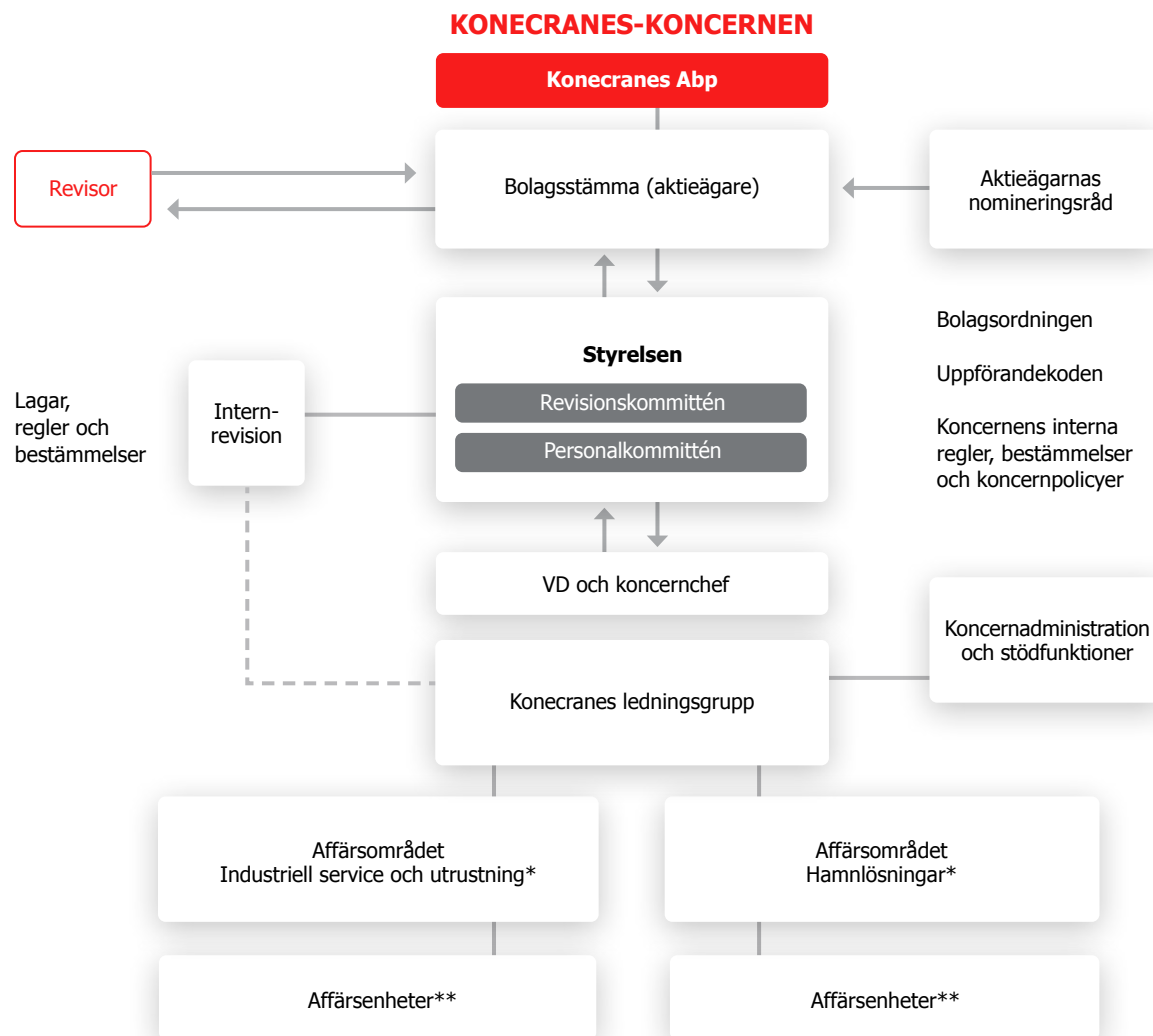
Ordinarie bolagsstämma ska hållas inom sex månader efter utgången av ett räkenskapsår. Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma 2022 hölls den 15 juni 2022 i Hyvinge.

Extra bolagsstämma ska hållas om till exempel styrelsen anser det nödvändigt eller om en revisor eller aktieägare med åtminstone 10 procent av bolagets aktier så skriftligen kräver för att behandla ett givet ärende. År 2022 ordnades ingen extra bolagsstämma.

Styrelsen sammankallar aktieägarna till bolagsstämma eller extra bolagsstämma genom en kallelse som publiceras på bolagets webbplats eller i en eller flera finländska rikstidningar eller skickas till aktieägarna per post högst tre (3) månader och minst tre (3) veckor före bolagsstämman. Kallelsen till bolagsstämma ska innehålla förslag till dagordning. Bolaget meddelar på sin webbplats innan vilket datum en aktieägare ska underrätta styrelsen om ett ärende som aktieägaren önskar få med på dagordningen. Bolaget publicerar bolagsstämmans beslut som börsmeddelande och på sin webbplats utan dröjsmål efter stämman.

Bolagsstämmans protokoll, inklusive protokollsbilagor som hör till beslut som stämman fattat, publiceras på bolagets webbplats inom två veckor efter bolagsstämman. Mer information om ordinarie bolagsstämman finns på bolagets webbplats: <https://investors.konecranes.com/sv/bolagsstamma>.

Förvaltningsstruktur för Konecranes-koncernen under 2022



* Konecranes har två affärsområden: Industriell service och utrustning samt Hamnlösningar, och tre affärssegment: Service, Industriutrustning och Hamnlösningar.

** Vissa Affärsenheter styrs och är organiserade enligt de tre regionerna: Amerika, Europa, Mellanöstern och Afrika och Asien och Stillahavsområdet

Aktieägarnas nomineringsråd

Nomineringsrådets sammansättning

Reima Rytsölä

f. 1969

Finsk medborgare

Utsedd av Solidium Oy

Utbildning: pol. mag.

Huvudsyssla: VD, Solidium Oy

Peter Therman

f. 1968

Finsk medborgare

Utsedd av HC Holding Oy Ab (Hartwall Capital)

Utbildning: ekon. mag.

Huvudsyssla: Vice styrelseordförande, Hartwall Capital

Mikko Mursula

f. 1966

Finsk medborgare

Utsedd av Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Utbildning: ekon. mag.

Huvudsyssla: Vice VD, Placeringar på Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Stig Gustavson

f. 1945

Finsk medborgare

Utsedd av Stig Gustavson och familj

Utbildning: dipl. ing.

Konecranes har ett aktieägarnas nomineringsråd som förbereder förslag till den ordinarie bolagsstämman och, ifall nödvändigt, till en extra bolagsstämma gällande val av och arvode för styrelsemedlemmar, samt för att identifiera potentiella styrelsemedlemskandidater.

Arbetsordningen för aktieägarnas nomineringsråd finns tillgänglig på bolagets webbplats: <https://investors.konecranes.com/sv/aktieagarnas-nomineringsrad>.

Aktieägarnas nomineringsråd består av medlemmar utnämnda av bolagets fyra största aktieägare, som utnämner en medlem var. Bolagets styrelseordförande fungerar som sakkunnig i nomineringsrådet utan att vara medlem i rådet. Aktieägarna som är berättigade att utse en medlem fastställs på grundval av bolagets aktieägarförteckning, som förs av Euroclear Finland Ab, den 31 augusti varje år. Förvaltarregistrerade aktieinnehav eller innehav genom t.ex. flera fonder eller koncernbolag

kan beaktas, om det görs en skriftlig begäran till bolagets styrelseordförande senast den 30 augusti varje år.

En medlem utsedd av en aktieägare ska avgå från nomineringsrådet, om aktieägaren i fråga överför mer än hälften av de aktier som innehades den 31 augusti och därefter inte längre hör till bolagets tio största aktieägare.

Nomineringsrådet är etablerat tills vidare ända tills bolagets bolagsstämma beslutar något annat. Medlemmarna utses årligen, och deras mandatperiod ska upphöra när nya medlemmar har blivit utsedda för att ersätta dem.

Styrelsen



Christoph Vitzthum

f. 1969
Finsk medborgare
Styrelseordförande sedan 2016
Styrelsemedlem sedan 2015
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare
Utbildning: ekon.mag.
Huvudsyssla: VD och koncernchef, Fazer-koncernen
Aktier: 10 648



Pasi Laine

f. 1963
Finsk medborgare
Vice styrelseordförande sedan 2022
Styrelsemedlem sedan 2022
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare
Utbildning: dipl.ing. (elteknik)
Huvudsyssla: Verkställande direktör, Valmet Abp
Aktier: 1 037



Pauli Anttila

f. 1984
Finsk medborgare
Styrelsemedlem sedan 2022
Oberoende av bolaget, men anses vara beroende av en av bolagets betydande aktieägare på grund av sin nuvarande ställning som placeringsdirektör och medlem i ledningsgruppen på Solidium Oy
Utbildning: ekon.mag.
Huvudsyssla: Placeringsdirektör och medlem i ledningsgruppen, Solidium Oy
Aktier: 1 225



Janina Kugel

f. 1970
Tysk medborgare
Styrelsemedlem sedan 2016
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare
Utbildning: ekon.mag.
Huvudsyssla: Styrelseproffs och självständig strategisk rådgivare
Aktier: 4 961



Ulf Liljedahl

f. 1965
Svensk medborgare
Styrelsemedlem sedan 2016
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare
Utbildning: ekon.kand.
Huvudsyssla: VD och koncernchef, Volito AB
Aktier: 4 961

Styrelsen



Niko Morkkila

f. 1979

Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2020

Oberoende av bolaget, men anses vara beroende av en av bolagets betydande aktieägare på grund av sin nuvarande ställning som verkställande direktör för Hartwall Capital Oy Ab

Utbildning: dipl.ing., ekon.mag.

Huvudsyssla: Verkställande direktör, chef för investeringsverksamheten, Hartwall Capital Oy Ab

Aktier: 2 498



Per Vegard Nerseth

f. 1964

Norsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2018

Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare

Utbildning: ekon.kand., MBA

Huvudsyssla: Verkställande direktör, CMR Surgical

Aktier: 4 270



Päivi Rekonen

f. 1969

Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2018

Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare

Utbildning: pol.mag., ekon.mag.

Huvudsyssla: Styrelseproffs och självständig strategisk rådgivare

Aktier: 4 270



Helene Svahn

f. 1974

Svensk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2022

Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare

Utbildning: teknologie doktor

Huvudsyssla: Professor i nanobioteknologi, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH), Sverige

Aktier: 725



Sami Piittisjärvi

f. 1992

Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2022

Oberoende av bolagets betydande aktieägare, men anses vara beroende av bolaget på grund av sin nuvarande ställning som anställd hos Konecranes

Utbildning: Elingenjör

Huvudsyssla: Chef, portföljhantering, affärsenheten Hamnservice

Aktier: 36

Sami Piittisjärvi valdes bland de kandidater som föreslogs av Konecranes anställda i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare.

Styrelsen ska enligt Konecranes bolagsordning bestå av minst fem och högst tio medlemmar. Styrelsen väljs vid varje bolagsstämma. Verkställande direktören kan vara styrelsemedlem men kan inte väljas till styrelsens ordförande. 2022 var Konecranes vd och koncernchef inte medlem av styrelsen.

Viktigaste uppgifter

Styrelsen har befogenhet och skyldighet att leda och övervaka bolagets administration och verksamhet i enlighet med lagen om aktiebolag, bolagsordningen och övriga tillämpliga finska lagar och bestämmelser. Bolaget iakttar alla andra regler och bestämmelser som är tillämpliga på bolaget eller dess dotterbolag utanför Finland (nedan "koncernbolag"), förutsatt att den utländska lagstiftningen inte strider mot finsk lag. Som börsnoterat bolag lyder bolaget under reglerna för Nasdaq Helsinki, och bolaget följer den finska koden för bolagsstyrning 2020.

Styrelsen har en allmän skyldighet att verka för bolagets och alla aktieägares bästa. Styrelsen svarar för sina åtgärder inför Konecranes aktieägare. Styrelsemedlemmarna ska handla med tillbörlig försiktighet och i god tro, med affärsmässigt omdöme och med utgångspunkt i den information de fått på ett sätt som de anser vara i bolagets och aktieägarnas bästa intresse.

Styrelsen beslutar om bolagets affärsstrategi, om utnämning och entledigande av verkställande direktören, dennes ställföreträdare och bolagets övriga högsta ledning samt om koncernstrukturen, företagsförvärv och avyttringar, finansiella frågor och investeringar. Styrelsen ska också kontinuerligt hålla sig informerad om och följa upp koncernbolagets verksamhet och resultat, riskhantering och bolagets iakttagande av tillämpliga lagar samt andra frågor som styrelsen fastställer. Styrelsen ska kontinuerligt hålla sig informerad om frågor och verksamhetsaktiviteter av stor

strategisk betydelse. Styrelsen utser en sekreterare, som ska närvara vid alla möten.

Verkställande direktören och finansdirektören rapporterar kvartalsvis om bolagets sales funnel, konkurrenssituationen, markandssentimentet, bolagets orderingång, finansiella prestanda och prognos för helåret. Dessutom rapporterar verkställande direktören och finansdirektören kvartalsvis om ärenden som gäller säkerhet, människor och kunder. Läget för de viktigaste utvecklingsåtgärderna, som till exempel stora IT-investeringar, FoU-projekt och förvärv kan presenteras för styrelsen av de personer som har det direkta ansvaret för dessa frågor.

Mångfald inom styrelsen

Styrelsen har en mångfaldspolicy som godkändes 2016. Enligt policyn väljs styrelsemedlemmarna alltid utifrån deras förväntade bidrag och effektivitet som medlemmar i styrelsen, samt deras förmåga att positivt påverka bolagets långsiktiga strategiska inriktning och prestanda. Som ett team arbetar styrelsen till nytta för de viktigaste intressenterna, däribland kunder, anställda och aktieägare. Mångfald i sammansättningen av styrelsen möjliggör mångfald i tänkande och högkvalitativt beslutsfattande.

Med beaktande av mångfald i styrelsen är det viktigaste attributet mångfald i tänkande inklusive de enskilda medlemmarnas yrkesmässiga och personliga erfarenheter, påverkat av mångfald i nationalitet, ålder och kön. Val till styrelsen sker utifrån kandidatens bakgrund och kompetens att förstå Konecranes nuvarande och framtida marknader, strategi, anställda och kunder, inklusive god förståelse av ekonomi och affärsdynamik. Styrelsen bör gemensamt ha en samlad erfarenhet av olika marknader, geografiska områden och viktiga ämnen, däribland digitalisering och företagsansvar.

För en välfungerande styrelse är det viktigt att styrelsemedlemmarna engagerar sig i styrelsearbetet och har möjlighet

att ägna den tid som krävs för att förstå bolagets nuvarande situation, kunder och strategi.

De viktigaste nomineringskriterierna för kandidater till styrelsen är kompetens, kunskap, personliga egenskaper och integritet. Bägge kön ska finnas representerade i styrelsen och Konecranes mål är att sträva efter en bra och balanserad styrelsesammansättning med hänsyn till alla aspekter gällande styrelsemångfald.

Vid utgången av 2022 var tre av tio i styrelsen kvinnor, vilket utgör en knapp tredjedel av alla styrelsemedlemmar. Styrelsen omfattade fyra olika nationaliteter och olika utbildningsbakgrunder från teknik, ekonomi, samhällsvetenskap och personaladministration.

År 2022 sammanträdde styrelsen 22 gånger. Styrelsemedlemmarnas närvaro vid mötena var 99 procent. Medlemmarnas närvaro vid styrelsens och kommittéernas möten framgår av tabellen på följande sida:

Närvaro vid styrelsemöten 2022

Medlem	Styrelsemöten	
	Närvaro	Deltagande, %
Ordförande		
Christoph Vitzthum	22/22	100 %
Vice ordförande		
Pasi Laine	5/5	100 %
Övriga styrelsemedlemmar		
Janina Kugel	21/22	95 %
Helene Svahn	5/5	100 %
Niko Mokkila	22/22	100 %
Päivi Rekonen	22/22	100 %
Pauli Anttila	5/5	100 %
Per Vegard Nerseth	22/22	100 %
Sami Piittisjärvi	5/5	100 %
Ulf Liljedahl	22/22	100 %

Kommittémöten 2022

Medlem	Revisionskommittémöten		Personalkommittémöten	
	Närvaro	Deltagande, %	Närvaro	Deltagande, %
Ordförande				
Christoph Vitzthum			7/7	100 %
Vice ordförande				
Pasi Laine				
Övriga styrelsemedlemmar				
Janina Kugel			7/7	100 %
Helene Svahn				
Niko Mokkila	9/9	100 %		
Päivi Rekonen	9/9	100 %		
Pauli Anttila				
Per Vegard Nerseth			7/7	100 %
Sami Piittisjärvi				
Ulf Liljedahl	9/9	100 %		

Pasi Laine, Helene Svahn, Pauli Anttila och Sami Piittisjärvi är styrelsemedlemmar sedan bolagsstämman den 15 juni 2022.

Kommittéer

Styrelsen har tillsatt två kommittéer bestående av dess medlemmar: revisionskommittén och personalkommittén. Styrelsen har fastställt en arbetsordning för bägge kommittéer.

Revisionskommittén

Under 2022 bestod styrelsens revisionskommitté av följande medlemmar:

- Ulf Liljedahl (ordförande)
- Niko Mokkila
- Päivi Rekonen

Vid utgången av 2022 ansågs alla medlemmar i revisionskommittén vara oberoende av bolaget, men Niko Mokkila ansågs vara beroende av en betydande aktieägare i bolaget. Alla medlemmar har tillräcklig kunskap om affärsledning. Dessutom har alla medlemmar examen i företagsekonomi och/eller ekonomi och en av medlemmarna har erfarenhet som finansdirektör.

Styrelsen ska utse en revisionskommitté bland sina medlemmar och kommittén ska bistå styrelsen i skötseln av dess åligganden i fråga om ändamålsenliga arrangemang av kontrollen av bolagets bokföring och ekonomi i enlighet med lagen om aktiebolag. Avsikten är inte att utöka styrelsens skyldigheter utöver dem som explicit fastställs i den finska aktiebolagslagen. Revisionskommittén ska inte fatta självständiga beslut och den får förlita sig på den information den mottar.

Revisionskommittén ska bestå av åtminstone tre (3) styrelsemedlemmar som inte är del av bolagets ledning och som är oberoende av bolaget. Åtminstone en medlem ska

vara oberoende av betydande aktieägare. Medlemmarna ska inneha den kompetens som behövs för att utföra revisionskommitténs uppgifter, och minst en medlem ska inneha expertis inom redovisning, bokföring eller revision.

Viktigaste uppgifter

Uppgifterna och ansvarsområdena har definierats i revisionskommitténs arbetsordning, som har fastställts av styrelsen som en del av bolagets principer för företagsstyrning, och som omfattar följande:

- Övervaka rapporteringsprocessen för bokslut,
- Övervaka den finansiella rapporteringsprocessen,
- Övervaka bolagets finansiella ställning genom att granska årsbokslut och till den del det är tillämpligt delårsrapporter,
- Ha översikt över kvaliteten och fullständigheten hos bokslut och tillhörande meddelanden,
- Övervaka effektiviteten i och tillräckligheten hos bolagets system för intern kontroll, intern revision och riskhantering,
- Övervaka tillräckligheten och utvecklingen av bolagets informations- och cybersäkerhet;
- Granska beskrivningen av de allmänna egenskaperna för systemen för intern kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringsprocessen, som ingår i bolagets förvaltningsutlåtande,
- Granska och övervaka planer och rapporter från internrevisionen,
- Godkänna årsplanen, utfärda instruktioner och granska verksamheten hos internrevisionen,

- Ha översikt över utvecklingen av och kvaliteten i bolagets processer gällande efterlevnad och etik samt regelbunden granskning av sammanfattningar över signifikanta undersökningar,
- Bedöma självständigheten hos den lagstadgade revisorn eller revisionsföretaget, särskilt bestämmelsen om tillhörande tjänster till det bolag som revideras,
- Bereda ett förslag till beslut beträffande valet av externa revisorer,
- Granska den externa revisionsplanen,
- Övervaka den lagstadgade revisionen av bokslutet och koncernbokslutet och granska rapporter från revisorn som adresserats till Konecranes Abp och dess dotterbolag samt
- Bereda och ge styrelsen rekommendationer och åtgärdsförslag som beror på de uppräknade uppgifterna i den utsträckning revisionskommittén anser detta behövas.

År 2022 sammanträdde Konecranes revisionskommitté 9 gånger. Kommittémedlemmarnas närvaro vid mötena var 100 procent. Medlemmarnas närvaro framgår av tabellen på sidan 9.

Personalkommittén

Under 2022 bestod styrelsens personalkommitté av följande medlemmar:

- Janina Kugel (ordförande)
- Per Vegard Nerseth
- Christoph Vitzthum

Alla medlemmar av personalkommittén anses vara oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare.

Personalkommittén har ansvaret för att stödja och ge vägledning och rekommendationer till styrelsen där den uppfyller sin översiktsskyldighet och sina övriga skyldigheter med avseende på bland annat:

- verksamhetsstrukturen och valet av högsta ledningen,
- talangledning, planering av kvarhållande och efterträdare i högsta ledningen,
- yrkes- och kompetensutveckling för högsta ledningen,
- utvärdering av och ersättning för verkställande direktören och Konecranes ledningsgrupp,
- allmänna principer för ersättning, lång- och kortsiktiga incentivprogram och aktiebaserade incentivprogram,
- personal, hållbarhet, miljö, socialt och bolagsstyrning (ESG) samt säkerhetsstrategier och -resultat, samt
- övriga ärenden som styrelsen delegerat till personalkommittén.

Personalkommittén utses för att bistå styrelsen i skötseln av dess åligganden. Personalkommittén har ingen oberoende beslutanderätt. Personalkommittén består av minst tre (3) styrelsemedlemmar. Styrelsen utser medlemmarna och ordföranden för personalkommittén bland sina medlemmar. Majoriteten av medlemmarna ska vara oberoende av bolaget.

Viktigaste uppgifter

Uppgifterna och ansvarsområdena har definierats i personalkommitténs arbetsordning, som har fastställts

av styrelsen som en del av bolagets principer för bolagsstyrning, och innefattar följande:

- Granska bolagets organisationsstruktur och ge tillhörande rekommendationer eller förslag till styrelsen vid behov. Kommittén överväger principerna för valet av högsta ledningen och ger förslag till styrelsen beträffande godkännande av utnämningar, överföringar och avslutande av medlemskap gällande Konecranes ledningsgrupp.
- Granska och övervaka Konecranes process för talangledning och planering av efterträdare och granskning av potentiella efterträdare till positioner i ledningsgruppen. Dessutom utvärderar kommittén tillsammans med verkställande direktören eventuella särskilda behov av kvarhållande inom högsta ledningen.
- Granska utvecklingsplaner för medlemmarna i ledningsgruppen och program för utveckling av ledningen, inklusive utbildning och kompetensutvecklingsprogram för medlemmarna i högsta ledningen.
- Granska verkställande direktörens befogenheter och skyldigheter och vid behov ge tillhörande rekommendationer eller förslag till styrelsen. Kommittén rekommenderar årligen för styrelsen en ersättning till verkställande direktören baserat på en bedömning av bolagets prestanda, riktvärden för ersättningar som betalas till verkställande direktörer i jämförbara globala organisationer, information om konkurrensen för personer med liknande färdigheter och kompetenser och personalkommitténs bedömning av verkställande direktörens aktuella och förväntade bidrag till bolagets framgång. Baserat på en rekommendation från verkställande direktören ska kommittén ge styrelsen ett förslag beträffande godkännande av basersättningen och incentivnivåer till ledningsgruppens medlemmar.
- Utvärdera och lämna rekommendationer till styrelsen avseende Konecranes allmänna principer för ersättning. Personalkommittén granskar incentivprogrammen

och de aktiebaserade programmen för att bedöma huruvida de erbjuder en lämplig balans med avseende på risk och belöning i förhållande till bolagets övergripande affärsstrategi och förväntade prestanda, värdeskapande för aktieägarna och sammanförande av aktieägarnas och högsta ledningens intressen, utan att uppmuntra högsta ledningen att ta onödiga eller för stora risker. Personalkommittén lämnar rekommendationer till styrelsen med avseende på verkställande direktörens rörliga ersättning samt på införandet av och ändringar i lång- och kortsiktiga incentivprogram och aktiebaserade incentivprogram som kräver godkännande av aktieägarna eller styrelsen. Kommittén förbereder förslag till styrelsen avseende godkännande av prestationsmålen för verkställande direktören, årliga anslag och prestationer jämfört med målen för ledningsgruppen. Kommittén övervakar efterlevnaden beträffande riktlinjerna för aktieinnehav hos verkställande direktören och medlemmarna i ledningsgruppen.

• Granska bolagets rapporter om personal, miljö, socialt och bolagsstyrning (ESG) samt säkerhetsstrategier och -resultat mot uppsatta mål, affärsstrategin och Konecranes värderingar. Kommittén mottar rapporter om bolagets praxis beträffande stöd av mångfald och inkludering, arbets säkerhetsåtgärder och -prestanda samt verkliga prestanda i förhållande till Konecranes ramverk för rättvisa arbetsförhållanden.

År 2022 sammanträdde Konecranes personalkommitté 7 gånger. Kommittémedlemmarnas närvaro vid mötena var 100 procent. Medlemmarnas närvaro framgår av tabellen på sidan 9.

VD och koncernchef



Anders Svensson, från den 19 oktober 2022

f. 1975

Svensk medborgare

VD och koncernchef sedan den 19 oktober 2022

Medlem av ledningsgruppen sedan 2022

Anställd sedan 2022

Utbildning: dipl.ing.

Aktier: 0

Teo Ottola, tillförordnad VD t.o.m. den 18 oktober 2022

f. 1968

Finsk medborgare

Finansdirektör och ställföreträdande VD, tillförordnad VD från den 1 januari 2022 till den 18 oktober 2022

Medlem av ledningsgruppen sedan 2007

Anställd sedan 2007

Utbildning: ekon.mag.

Aktier: 45 220

Viktigaste uppgifter och ansvar

Enligt aktiebolagslagen är verkställande direktören ansvarig för bolagets löpande förvaltning i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter. Åtgärder som med beaktande av omfattningen och arten av bolagets verksamhet är osedvanliga eller av stor betydelse får verkställande direktören endast vidta om styrelsen bemyndigat honom därtill. Verkställande direktören ska sörja för att bolagets bokföring överensstämmer med lagen och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören svarar också för beredningen av de ärenden som ska behandlas av styrelsen och för bolagets strategiska planering, ekonomi, ekonomiska planering och rapportering samt riskhantering.

Ställföreträdare för VD

Konecranes finansdirektör Teo Ottola är ställföreträdare för VD.

Konecranes ledningsgrupp

Utöver verkställande direktören ingår följande personer i ledningsgruppen:



Teo Ottola

f. 1968

Finsk medborgare

Finansdirektör, ställföreträdare för VD

Medlem av ledningsgruppen sedan 2007

Anställd hos Konecranes sedan 2007

Utbildning: ekon.mag.

Aktier: 45 220



Fabio Fiorino

f. 1967

Kanadensisk medborgare

Direktör, Industriell service och utrustning

Medlem av ledningsgruppen sedan 2012

Anställd hos Konecranes sedan 1995

Utbildning: B. Eng., P. Eng., MBA

Aktier: 33 588



Anneli Karkovirta

f. 1963

Finsk medborgare

HR-direktör

Medlem av ledningsgruppen sedan 2021

Anställd hos Konecranes sedan 2014

Utbildning: ekon.mag.

Aktier: 1 975



Mika Mahlberg

f. 1963

Finsk medborgare

Direktör, Hamnlösningar

Medlem av ledningsgruppen sedan 2017

Anställd hos Konecranes sedan 1997

Utbildning: dipl.ing.

Aktier: 18 603

Konecranes ledningsgrupp



Juha Pankakoski

f. 1967

Finsk medborgare

Direktör, teknologi

Medlem av ledningsgruppen sedan 2015

Anställd hos Konecranes sedan 2004

Utbildning: dipl.ing., eMBA

Aktier: 16 080



Sirpa Poitsalo

f. 1963

Finsk medborgare

Direktör, lagärenden

Medlem av ledningsgruppen sedan 2016

Anställd hos Konecranes sedan 1988

Utbildning: jur.kand.

Aktier: 38 282



Topi Tiitola

f. 1969

Finsk medborgare

Direktör, integration och projektledning

Medlem av ledningsgruppen sedan 2020

Anställd hos Konecranes sedan 1995

Utbildning: ekon.mag.

Aktier: 9 048



Carolin Paulus

f. 1969

Tysk medborgare

Direktör, affärsområdet Industriutrustning

Medlem av ledningsgruppen sedan 2020

Anställd hos Konecranes sedan 1988

Utbildning: ekon.kand., affärsledning

Medlem i ledningsgruppen t.o.m.
den 31 maj 2022

Viktigaste uppgifter

Konecranes ledningsgrupp bistår verkställande direktören i hans arbete. Ledningsgruppen har ingen officiell ställning enligt lagen eller bolagsordningen. I praktiken spelar dock Konecranes ledningsgrupp en betydande roll i bolagets ledningssystem, förberedandet av strategin och beslutsfattandet. Ledningsgruppen möts månatligen.



Internrevision och riskhantering relaterad till finansiell rapportering

Riskhantering

Konecranes styrelse har definierat och godkänt vissa principer för riskhantering som bygger på internationellt accepterade principer för bolagsstyrning. Revisionskommittén utvärderar bolagets riskhantering och internkontroll och rapporterar till styrelsen om dess tillräcklighet och lämplighet.

En risk är allt som klart kan påverka Konecranes möjlighet att nå sina affärs mål och genomföra sina strategier. Riskhantering är en del av Konecranes kontrollsystem. Den

ska garantera att alla risker som kan relateras till bolagets verksamhet identifieras och hanteras tillfredsställande och riktigt, så att kontinuiteten i verksamheten alltid säkerställs.

Riskhantering betraktas som en central del av den löpande verksamheten. Koncernens riskhanteringsprinciper utgör ett ramverk för riskhantering på hela Konecranes. Varje bolag och/eller affärsenhet ansvarar för sin egen riskhantering. Detta tillvägagångssätt garanterar bästa möjliga kunskap om och erfarenhet av lokala förhållanden, erfarenhet och

relevans. Samma princip tillämpas även på den finansiella rapporteringen.

Enligt riskhanteringsprinciperna är riskhantering en kontinuerlig och systematisk aktivitet, som har som mål att skydda anställda mot personskador, säkra koncernbolagens och hela koncernens tillgångar, samt att säkerställa en stabil och lönsam finansiell prestanda. Genom att minimera förluster från realiserade risker och genom att optimera kostnaderna för riskhantering kan Konecranes

säkerställa sin konkurrenskraft på lång sikt. Konecranes har analyserat sina strategiska, operativa och finansiella samt skaderelaterade risker.

Hantering av finansiella risker beskrivs i not 33 till Konecranes bokslut för 2022.

Internrevision

Internrevision relaterad till den finansiella rapporteringen är avsedd att ge rimlig säkerhet i fråga om den finansiella rapporteringens tillförlitlighet och för beredningen av finansiella utlåtanden för externa ändamål i enlighet med allmänt antagna redovisningsprinciper, tillämpliga lagar och bestämmelser och andra krav som gäller noterade bolag.

Kontrollmiljö

Förvaltningen och affärsledningen inom Konecranes bygger på bolagets tre kärnvärden: vår tillit till människor, total satsning på service och varaktig lönsamhet. Kontrollmiljön är grunden för alla andra element inom den interna kontrollen och för främjandet av de anställdas medvetenhet om nyckelfrågor, vilket stöder genomförandet av strategin och regulatorisk efterlevnad. Styrelsen och ledningen är ansvariga för att definiera Konecranes-koncernens kontrollmiljö utifrån affärsledningsstrukturer, bolagets policyer, anvisningar och ramar i samband med finansiell rapportering. I dessa ingår Konecranes uppförandekod, antikorrupsionspolicy och Konecranes Controller's Manual som utgör det huvudsakliga arbetsredskapet för redovisning och principer för finansiell rapportering när det gäller tillhandahållandet av information, riktlinjer och anvisningar. Den globala redovisningsfunktionen ansvarar för tolkning och tillämpning av redovisningsstandarderna. Riktlinjer och anvisningar för rapportering uppdateras vid behov och ses över minst en gång om året.

Konecranes har två affärsområden: Industriell service och utrustning samt Hamnlösningar, och tre affärssegment:

Service, Industriutrustning och Hamnlösningar. Hamnlösningar omfattar även de servicebranscher och reservdelsenheter som är förknippade med hamnkundssegmentet. År 2022 fokuserades affärssegmenten Service och Industriutrustning under ett gemensamt ledarskap.

Affärssegmentet Service har fyra affärsenheter:

Industriservice, Moderniseringar, Komponentreservdelar och Leverans av delar. Affärsenheten Industriservice och affärsenheten Moderniseringar styrs och rapporteras internt som linjeorganisationer genom tre regioner: Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA), Amerika (AME) och Asien och Stillahavsområdet (APAC). De övriga affärsenheterna styrs som linjeorganisationer globalt. Affärssegmentet Industriutrustning har sex affärsenheter: Configured-to-order-kranar (CTO), Industriprodukter, Engineered-to-order-kranar (ETO), Kärnkraftskranar, Komponenter och Leveranser. De fyra förstnämnda affärsenheterna styrs och rapporteras som linjeorganisationer inom samma tre regioner som Industriservice och Moderniseringar. Affärsenheten Komponenter och affärsenheten Leveranser styrs som globala linjeorganisationer. Affärsområdet Hamnlösningar styrs som linjeorganisationer som är ytterligare indelade i affärsenheter och under affärsenheterna finns dessutom produktlinjer. Dessa segment har tydligt resultatansvar för produktlinjer, vilket ska trygga en felfri order-leveransprocess och möjliggöra ett effektivt beslutsfattande. Stödfunktionerna som till exempel finans, juridiska avdelningen, personal, IT samt marknadsföring och kommunikation styrs som linjeorganisationer.

I den finansiella verksamhetsmodellen är ekonomistyrningen (affärsstyrningen) och affärsbokföringen separerad vid behov. De anställda inom ekonomistyrningen stöder affärsområdesledningens beslutsfattande, medan affärsbokföringen i huvudsak följer koncernens juridiska struktur och är tätt länkad till koncernredovisningen. Koncernens internrevision stöder de lokala enheterna

beträffande förbättrad styrning och processer och övervakningsefterlevnad i förhållande till Konecranes interna kontroller. Den är del av den interna revisionsfunktionen.

Finansiella mål ställs upp och planeringen och uppföljningen genomförs enligt affärsområdets struktur och affärsenhetsstrukturen i enlighet med Konecranes-koncernens allmänna verksamhetsmål. Verksamheten inom affärssegmentet Service följs normalt upp utifrån lönsamhetsansvariga servicekontor, vilka ytterligare konsolideras till lands- och regionnivåer. Affärssegmentet Industriutrustning följs i huvudsak upp via enheterna Komponenter, Industrikrantar och produkter samt Process- och kärnkraftskranar, vilka i sin tur är indelade i affärs-/produktlinjer. Tillverkning av komponenter, delmontage och andra delar har särskilda nyckeltal, eftersom dessa verksamheter behandlas som kostnadsställen snarare än som lönsamhetsgenererande enheter. Affärssegmentet Hamnlösningar har affärsenheterna Lyfttruckar, Mobila hamnkrantar, Hamnkrantar, Mjukvara, Lösningar och Service för hamnlösningar, som följs upp på samma sätt som inom affärsområdet Industriutrustning.

Kontrollåtgärder

Ledningsgruppen bär det operativa ansvaret för interna kontroller. Kontrollåtgärderna är inbyggda i Konecranes-koncernens affärsprocesser och i ledningens rutiner för tillsyn och övervakning av verksamheten. Ledningens uppföljning sker genom månadsrapporteringsrutiner och resultatöversiktsmöten. Dessa möten genomförs på affärsområdes- och affärsenhetsnivå baserat på deras egna ledningsstrukturer, samt på koncernnivå. De ärenden som behandlas på mötena inkluderar säkerhet, en översikt av sales funnel, konkurrenssituationen, marknadsklimatet, orderingången och orderstocken, månatlig ekonomisk prestanda, kvartalsvisa och rullande 12-månaders prognoser, kvalitetsrelaterade ärenden och affärsrisker. Dessutom tas ärenden kring personal, kunder och intern

kontroll i beaktande. Ledningen följer separat upp de viktigaste utvecklingsaktiviteterna.

Alla juridiska personer och affärsenheter har sina egna fastställda controllerfunktioner. Representanter från controllerfunktionerna deltar i både planeringen och utvärderingen av varje enhets prestanda. De säkerställer att den månatliga finansiella rapporteringen och kvartalsrapporteringen följer koncernens policyer och anvisningar och att all finansiell rapportering görs i enlighet med den tidtabell som koncernen har fastslagit.

Konecranes har identifierat och dokumenterat signifikanta interna kontroller som relaterar till dess finansiella processer antingen direkt eller indirekt via andra processer. Koncernbolagen är ansvariga för att genomföra de identifierade och dokumenterade interna kontrollerna. Koncernen har ett register över interna kontroller som gäller alla enheter globalt. I registret ingår kontroller över tillgångar, skulder, intäkter och kostnader som kräver uppsikt av affärs- och ekonomiledningen. I registret ingick cirka 90 kontroller som klassats som nyckel- eller verksamhetskontroller. Listan över interna kontroller granskas årligen.

Bedömningar och övervakning

Varje verksam juridisk person/enhet bedömer och rapporterar sin efterlevnad med de centralt fastställda viktigaste interna kontrollerna genom att årligen slutföra ett dokument med bedömning av kontrollerna. År 2022 slutförde två ukrainska enheter inte bedömningen på grund av det pågående kriget, och en nyligen etablerad enhet kommer att slutföra sin första bedömning under 2023. Ansvaret för att uppfylla rapporteringskravet ligger hos de verkställande direktörerna och kontrollanterna. Dokumentet granskas av internrevisionsteamet som säkerställer att bedömningen utförs samt ger respons och vägledning om hur de befintliga processerna vid behov kan förbättras för att åtgärda eventuella luckor i kontrollerna.

Under 2022 omfattade internrevisionens besök cirka 30 procent av de juridiska enheterna och cirka 74 procent av koncernens intäkter. Utöver den ovan beskrivna självvärderingen av kontrollmiljön och internrevisionens besök samordnade koncernens interna kontroll en självtestningsprocess för 41 juridiska enheter. Ansvaret för avhjälpande av kontrollbrister ligger på den juridiska enhetens verkställande direktör, och koncernens interna kontroll utför en kontrollgranskning efter att enheten har korrigerat svagheterna i kontrollen.

Kommunikation

Controller's Manual och rapporteringsinstruktioner, kontrollregister och policyer läggs ut på Konecranes intranät och är tillgängliga för personalen. Dessutom ordnar bolaget, affärsområdena och regionerna möten där information om den finansiella processen och rutiner delges. Information till bolagets externa intressentgrupper läggs regelbundet ut på Konecranes webbplats. I syfte att säkerställa att informationen är uttömmande och korrekt har Konecranes utarbetat anvisningar för extern kommunikation. Dessa definierar hur, av vem och när information ska delges och säkerställer att alla krav på information uppfylls, samt förstärker ytterligare den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

År 2022

Konecranes förvärvade MHE-Demag i början av 2020 och konsolideringen av den juridiska enheten slutfördes i slutet av 2021. Under 2022 fortsatte Konecranes med integreringen av MHE-Demag till exempel i oneKonecranes-processer, verktyg och kontrollramverk.

Under 2022 fortsatte Konecranes lanseringen av sitt IT-projekt för att implementera harmoniserade processer, öka genomsynligheten i verksamheten, förbättra beslutsfattandet samt minska antalet olika IT-system. SAP ERP-systemet oneKonecranes håller på att införas för hantering av

transaktioner och logistik inom samtliga tre affärssegment. I slutet av 2022 var oneKonecranes SAP täckning 77 procent av Konecranes enheter, vilket är en ökning från 2021 (71 procent).

Konecranes fortsatte även implementeringen och utvecklingen av konceptet med gemensamma servicecenter (Shared Service Center) som främst ska erbjuda tjänster inom transaktionshantering, underhåll av basdata och vissa bokförings-, upphandlings- och HR-tjänster.

Den interna kontrollomgivningen har förbättrats ytterligare genom användningen av gemensamma, enhetliga processer och en gemensam systemplattform. Fokus för årsgranskningen och uppdateringen av internkontrollerna låg på efterlevnad och avtalsmässiga frågor.



Övrig information

Internrevision

Konecranes interna revisionsfunktion är en självständig enhet som hjälper organisationen att uppnå sina mål. Enheten utvärderar effektiviteten i riskhantering, kontroll och förvaltningsprocesser.

Den interna revisionen verkar i enlighet med en revisionsplan som har godkänts av styrelsens revisionskommitté. Enhetens arbetsmetoder bygger på de yrkesstandarder som läggs fram av Institute of Internal Auditors (IIA) och fokuserar snarare på ett processorienterat engagemang än enbart enhetsbaserad revision. Interna revisionsresultat rapporteras till den berörda enhetens operativa ledning, de lokala dotterbolagens styrelseordförande (koncernintern styrelse)

och relevanta ledningsgruppsmedlemmar. Uppföljningen av korrigerande åtgärder koordineras av internrevisionen och koncernens interna kontroll. Åtgärdandet av bristerna verifieras av internrevisionen vid separata omrevisioner.

År 2022 genomförde internrevisionen 33 planerade revisioner enligt en godkänd årlig revisionsplan. Planen specificerades under året som del av den pågående riskbedömningsprocessen. Interna revisioner omfattade generellt 50 nyckelkontroller och 43 riskbaserade verksamhetskontroller. Urvalen varierade från begränsade till omfattande baserat på den analyserade risknivån. Årsplanen omfattade 30 procent av de aktiva juridiska enheterna, bägge finansiella servicecenter (FSSC) i Tallinn

och Xiamen samt centraliserade funktioner, såsom de globala IT-tjänsterna samt HR-tjänsterna i USA, Tyskland, Kina, Sydostasien och Finland. Dessutom genomförde eller deltog internrevisionen i 5 revisioner som utfördes utifrån efterlevnads- och etikriskbedömningen.

Alla interna revisionsaktiviteter rapporteras regelbundet till Konecranes ledningsgrupp och till styrelsens revisionskommitté. Internrevisionen är ansvarig inför revisionskommittén.

Transaktioner med närstående

Konecranes styrelse har definierat principerna för övervakning och utvärdering av transaktioner med närstående gällande

identifikation, rapportering och tillsyn av transaktioner med närstående, samt riktigt beslutsfattande.

Alla transaktioner med närstående som inte är del av bolagets normala affärsverksamhet, eller som görs med avvikelse från normala kommersiella villkor, kräver styrelsens godkännande för att genomföras. Ett sådant beslut kräver stöd från tillbörlig dokumentation som påvisar att transaktionen är förenlig med bolagets syfte och intressen samt att den är affärsmässigt motiverad.

Konecranes identifierar regelbundet sina närstående och följer upp transaktioner som görs av dessa genom sitt ERP-system och genom de närståendes egna meddelanden. Existensen av möjliga andra närstående i form av aktieägare granskas och utvärderas genom året av den juridiska funktionen i syfte att identifiera ifall någon aktieägare har kontroll eller signifikant inflytelse över Konecranes. Transaktioner med närstående anslutna till anställda i centrala ledningspositioner samlas in systematiskt årligen av den juridiska funktionen.

År 2022 har Konecranes inte utfört några transaktioner med närstående som skulle vara väsentliga ur bolagets perspektiv eller där transaktionerna skulle avvika från bolagets normala verksamhet eller inte göras på marknadsvillkor eller villkor som är jämförbara med marknaden. Information om transaktioner med närstående återfinns i not 30 i Konecranes bokslut.

Insideradministration

Styrelsen har godkänt Konecranes Abp:s insiderreglemente som baseras på marknadsmissbruksförordningen, lagstiftning och riktlinjer från Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten, finska värdepappersmarknadslagen, Nasdaq Helsinki Ltd:s riktlinjer för insiders samt riktlinjer från den finska Finansinspektionen.

Konecranes upprätthåller en insiderlista ("Insiderlistan") över alla personer som har tillgång till insiderinformation relaterad till bolaget. Insiderlistan består av ett eller flera projektspecifika avsnitt. Konecranes har beslutat att bolaget inte kommer att upprätta ett permanent insideravsnitt på listan och därigenom har Konecranes inga permanenta insiders.

Personer i ledande ställning på Konecranes ("Ledande personer") enligt marknadsmissbruksförordningen är styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och koncernchefen samt medlemmarna i bolagets ledningsgrupp.

Ledande personer och deras närstående måste informera Konecranes och Finansinspektionen om alla transaktioner som enligt MAR:s definition gjorts på deras konton i anknytning till Konecranes finansiella instrument inom tre dagar från transaktionen. Ledande personer tillåts ingen handel med Konecranes finansiella instrument under en stängd period som inleds den femtonde dagen i månaden före slutet av varje kalenderkvartal och slutar när motsvarande delårsrapport eller bokslutsrapport har publicerats, inklusive publiceringsdagen ("stängd period").

Konecranes upprätthåller information om personer som regelbundet deltar i förberedandet av finansiella rapporter på koncernnivå eller som annars har tillgång till sådan information. Konecranes har beslutat att bolagets stängd period även gäller dessa personer. Personer som finns nämnda i de projektspecifika avsnitten av Insiderlistan får inte handla med Konecranes finansiella instrument innan projektet i fråga har avslutats.

Extern revision

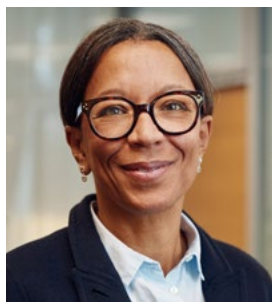
Enligt bolagsordningen ska Konecranes ha minst en CGR-revisor och en revisorssuppleant eller alternativt minst

en revisionsammanslutning med en CGR-revisor som huvudansvarig revisor. Revisorerna väljs för en mandattid som upphör vid utgången av den följande ordinarie bolagsstämman efter valet. CGR-sammanslutningen Ernst & Young Ab har varit bolagets externa revisor sedan 2006. Huvudansvarig revisor 2022 var Toni Halonen, som haft detta uppdrag sedan 2021. Ernst & Young Ab inklusive närstående revisionsföretag erhöll 2022 4,1 miljoner euro i arvoden för revision av bolag i Konecranes-koncernen samt 0,2 miljoner euro för övriga tjänster. Motsvarande arvoden 2021 var 3,8 miljoner euro och 0,3 miljoner euro.

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

Brev från personalkommitténs ordförande

Bästa aktieägare,



Det är med glädje jag presenterar Konecranes ersättningsrapport 2022 på personalkommitténs vägnar. Ersättningsrapporten har utarbetats i enlighet med kraven i EU-direktivet om aktieägares rättigheter och den finska koden för bolagsstyrning 2020, som utfärdats av finska värdepappersmarknadsförningen. Rapporten är baserad på Konecranes ersättningspolicy, som beskriver principerna för ersättningar till Konecranes styrelse, VD och koncernchef samt ställföreträdare för VD.

På Konecranes är ersättningarna på alla organisationsnivåer kopplade till prestation och resultat. Samtidigt som den ger en konkurrenskraftig och motiverande ersättning, är huvudsyftet med Konecranes ersättning till ledningen att samordna aktieägarnas, styrelsemedlemmarnas och chefernas intressen. Dessutom ska den stärka engagemanget för bolagets strategiska mål och långsiktiga ekonomiska framgångar samt bidra till den positiva utvecklingen av aktieägarvärdet. Kraven på ledningens aktieinnehav stöder sammanpassningen av bolagets mål och ledningens intressen.

Under de senaste åren har ett av de viktigaste fokusområdena på Konecranes varit att förbättra lönsamheten, och detta har betonats i mätpunkterna för såväl de kortsiktiga som långsiktiga incentiven. Det kortsiktiga incentivprogrammet bygger på de årliga mål som rör Konecranes finansiella prestanda. År 2022, precis som 2021, viktades de

kortsiktiga incentiven för VD och koncernchefen, ställföreträdare för VD, och övriga medlemmar av högsta ledningen med 70 procent enligt den justerade EBITA-marginalen och med 30 procent enligt tillväxten inom beställningar.

År 2022 hade Konecranes en rekordstor orderingång och det högsta målet för tillväxten inom beställningar nåddes. Lönsamheten avtog dock från året innan eftersom bolaget stod inför leveranssvårigheter till följd av tillgången till komponenter och begränsningar i leveranskedjan. Den accelererande kostnadsinflationen och kriget i Ukraina påverkade också prestandan negativt. Utvecklingen av lönsamheten återspeglas i utfallet av de kortsiktiga incentiv som presenteras i denna rapport, och de kortsiktiga incentiv för 2022, som ska utbetalas i mars 2023, är mindre jämfört med de kortsiktiga incentiv för 2021, som utbetalades 2022.

Konecranes aktiebaserade ersättning baseras på den långsiktiga ekonomiska prestandan och skapandet av aktieägarvärde, och under de senaste åren har lönsamheten betonats i de mätpunkter som används för det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet. Sedan år 2020 har det justerade resultatet per aktie (EPS) varit det enda prestationskriteriet i de prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen. EPS används ofta för att bedöma den långsiktiga ekonomiska prestandan, eftersom tillväxttakten i EPS är ett bra sätt att beskriva tillväxten av bolagsvärdet över tid.

År 2022 delades det treåriga prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet (PSP) igen in i tre stycken ett år långa mätperioder, eftersom styrelsen ville göra det möjligt att ställa motiverande, effektiva och relevanta mål för de långsiktiga incentiven även då covid-19 orsakade osäkerhet, kriget i Ukraina hade nyss börjat och den planerade fusionen

med Cargotec hade avbrutits. Trots att mätperioderna är ett år långa, kommer eventuella belöningar baserade på de prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen att utbetalas först efter de treåriga prestationsperioderna. Eftersom det justerade resultatet per aktie minskade år 2022, blev utfallet för mätperioden 2022 av de aktiebaserade programmen lägre än under de två föregående åren.

I oktober 2022 hade Konecranes glädjen att välkomna Anders Svensson som ny VD och koncernchef. Eftersom han började i bolaget under årets fjärde kvartal, omfattar hans ersättningsdata för 2022 mindre än tre månader. För att säkerställa den nya VD och koncernchefens engagemang för bolaget, och eftersom han började på Konecranes först efter lanseringen av PSP 2022, beviljades han totalt 17 070 Konecranes-aktier brutto inom ramen för ett Restricted Share Unit (RSU)-program, varav 40 procent intjänas den 31 december 2023 och 60 procent den 31 december 2024. VD och koncernchefen är för närvarande enda deltagare i RSU-programmet, och hans ersättning är i linje med Konecranes ersättningspolicy, som tillåter avvikelser, till exempel RSU-aktier, under särskilda förhållanden, till exempel när man rekryterar en ny VD och koncernchef.

Om vi blickar framåt, kommer Konecranes att fortsätta att utveckla sina ersättningar och att iakta att ersättningsnivåerna och -elementen ligger i linje med marknadspraxis. Som nästa steg, från och med 2023, kommer de kortsiktiga incentivmålen för VD och koncernchef, ställföreträdare för VD och den övriga högsta ledningen att ha en 10 procent viktning på ESG-prestasjonskriteriet, som omfattar bland annat CO₂-utsläpp från den egna verksamheten, säkerhet och mångfald och delaktighet. Införandet av ett ESG-kriterium ligger helt i linje med Konecranes ambitiösa hållbarhetsagenda och stärker ytterligare ledningens åtagande för Konecranes hållbarhetsmål.

Jag tar gärna emot respons eller kommentarer på Konecranes ersättningsrapport 2022.

Janina Kugel
Ordförande för Konecranes personalkommitté

1. Inledning

Denna rapport har utarbetats av Konecranes styrelses personalkommitté. Den är baserad på **Konecranes ersättningspolicy** och har utarbetats i enlighet med kraven i EU-direktivet om aktieägares rättigheter, som implementerades i Finland 2019, samt den finska koden för bolagsstyrning 2020. Rapporten kommer att presenteras vid Konecranes ordinarie bolagsstämma 2023, och bolagsstämmans beslut i ärendet kommer att vara rådgivande.

Konecranes ersättningspolicy implementerades 2020 för att formalisera befintlig och fortgående praxis. Den visar kopplingen mellan Konecranes verksamhetsmål och strategi och hur dessa har tagits i beaktande i de befintliga ersättningsprinciperna. Ersättningspolicyn presenterades

först vid bolagsstämman 2020. Bolagsstämman 2020 gav ett riktgivande beslut om att bifalla Konecranes ersättningspolicy, vilket omfattar principerna för ersättning åt styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och koncernchefen samt verkställande direktörens ställföreträdare. Ersättningspolicyens giltighet granskas regelbundet av styrelsen och presenteras för bolagsstämman minst vart fjärde år eller när stora förändringar görs i policyn.

År 2022 fattades besluten om ersättning, även beträffande rekryteringen av den nya VD:n, inom ramen för ersättningspolicyen. Inga avvikelser från ersättningspolicyn gjordes.

Huvudsyftet med Konecranes ersättning till ledningen är att samordna aktieägarnas, styrelsemedlemmarnas och chefernas intressen. Dessutom ska den stärka

engagemanget för bolagets strategiska mål och långsiktiga ekonomiska framgångar samt bidra till den positiva utvecklingen av aktieägarvärdet. Kraven på ledningens aktieinnehav stöder sammanpassningen av bolagets mål och ledningens intressen.

Hos Konecranes är ersättningarna på alla organisationsnivåer kopplade till prestation och resultat. Det kortsiktiga incentivprogrammet bygger på de årliga mål som rör koncernens finansiella resultat. Det långsiktiga prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet är baserat på ett mer långsiktigt finansiellt resultat och värdeskapande för aktieägarna.

Utvecklingen av arvodena till styrelsen och den verkställande direktören jämfört med den genomsnittliga ersättningen till de anställda och bolagets ekonomiska utveckling över de senaste fem räkenskapsåren:

Ekonomisk prestanda/ersättning i €	2018	2019	2019 vs. 2018	2020	2020 vs. 2019	2021	2021 vs. 2020	2022	2022 vs. 2021
Omsättning, MEUR	3 156,1	3 326,9	5,4 %	3 178,95	-4,4 %	3 185,7	0,2 %	3 364,8	5,6 %
Justerad EBITA, MEUR	257,1	275,1	7,0 %	260,8	-5,2 %	312,2	19,7 %	318,4	2,0 %
Styrelseordförande	140 000	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %
Styrelsens vice ordförande								100 000	
Övriga styrelsemedlemmar	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
VD och koncernchef *)	647 700	515 976	-16,5 %	698 677	35,4 %	901 303	29,0 %	748 778	-16,9 %
Konecranes-anställda i genomsnitt **)	48 059	50 931	6,0 %	46 913	-7,9 %	49 089	4,6 %	53 129	8,2 %
Utbetalningsförhållande VD-till-anställd	13,48	10,13	-24,8 %	14,89	47,0 %	18,36	23,3 %	14,09	-23,2 %

* Ersättningen till VD och koncernchefen utgörs av ersättningen till Panu Routila från 2018 till oktober 2019, Rob Smith från februari 2020 till december 2021, tillförordnad VD Teo Ottola från januari 2022 till den 18 oktober 2022 och till Anders Svensson fr.o.m. den 19 oktober 2022. Ersättningsbeloppet omfattar grundlön samt bil- och telefonförmån, men inte pension.

** Frånsett omstruktureringkostnader. Den minskade ersättningen 2020 jämfört med tidigare år beror på covid-19-relaterade tillfälliga permitteringar och andra tillfälliga åtgärder (t.ex. kortare arbetsveckor och utnyttjande av sparad semester).

2. Styrelsens ersättning

Styrelsens ersättning består av årsarvode, styrelsemötesarvode, kommittémötesarvode och reseersättning.

Bolagsstämman 2022 fastställde att årsarvodet till styrelsen skulle hållas oförändrat. Enligt beslutet som fattades vid den ordinarie bolagsstämman 2022 betalades 40 procent av årsarvodet i Konecranes-aktier som anskaffats åt styrelsemedlemmarna till ett pris som fastställts vid offentlig handel på Nasdaq Helsinki. Enligt bolagets uppköpsplan har anskaffningen av aktier genomförts i tre lika stora rater där varje rat har anskaffats inom en tvåveckorsperiod efter publiceringen av bolagets respektive delårsrapporter och bolagets bokslutskommuniké. Bolaget betalar transaktionskostnader och överlåtelseskatt i samband med förvärv av aktier som betalas som ersättning.

Dessutom beslutade bolagsstämman 2022 att styrelsemedlemmarna är berättigade till ett mötesarvode på 1 000 euro för varje möte som de deltar i. För styrelsekommittémöten erhåller ordföranden för styrelsens revisionskommitté och ordföranden för personalkommittén 3 000 euro i

Arvoden som betalas till styrelsemedlemmarna, som de fastställts av den senaste bolagsstämman den 15 juni 2022

Årsarvode 2022	Totalt EUR
Styrelseordförande	140 000
Vice ordförande	100 000
Styrelsemedlem	70 000
Arvode per styrelsemöte	1 000
Arvode per styrelsekommittémöte	1 500
Ordförande för revisionskommittén och personalkommittén per kommittémöte	3 000

Styrelsemedlemmarna erhåller dessutom reseersättning.

Närvaro vid styrelsemöten 2022

Medlem	Mötesnärvaro i styrelsen	Mötesnärvaro i revisionskommittén	Mötesnärvaro i personalkommittén
Ordförande			
Christoph Vitzthum	22/22		7/7
Vice ordförande			
Pasi Laine	5/5		
Övriga styrelsemedlemmar			
Janina Kugel	21/22		7/7
Helene Svahn	5/5		
Niko Morkkila	22/22	9/9	
Päivi Rekonen	22/22	9/9	
Pauli Anttila	5/5		
Per Vegard Nersest	22/22		7/7
Sami Piittisjärvi	5/5		
Ulf Liljedahl	22/22	9/9	

Pasi Laine, Helene Svahn, Pauli Anttila och Sami Piittisjärvi är styrelsemedlemmar sedan bolagsstämman den 15 juni 2022.

mötesarvode och övriga styrelsemedlemmar erhåller 1 500 euro i mötesarvode för varje styrelsekommittémöte de deltar i.

Om det inte var möjligt att betala ersättningen i aktier på grund av juridiska eller andra myndighetsbegränsningar eller av andra orsaker med koppling till bolaget eller en styrelsemedlem, betalas årsarvodet helt i kontanter. Om en styrelsemedlems mandatperiod utgår före utgången av 2023 års ordinarie bolagsstämma, är han eller hon berättigad till en proportionell andel av årsarvodet beräknat på basis av hans eller hennes verkliga mandatperiod. År 2022 erhöll alla styrelsemedlemmar 40 procent av sitt årsarvode som Konecranes-aktier.

Utöver årsarvodet erhöll styrelsemedlemmarna ett styrelsemötesarvode och kommittémedlemmarna ett kommittémötesarvode för att täcka ytterligare tidsåtgång eller uppgifter. Resekostnader för alla styrelsemedlemmar, inklusive personalrepresentanten, ersattes mot kvitto.

Konecranes styrelsemedlemmar står inte i ett anställningsförhållande eller tjänsteavtal med Konecranes, fränsett Sami Piittisjärvi som utsågs till styrelsemedlem bland de anställda. De övriga styrelsemedlemmarna deltar inte i Konecranes incentivprogram och de har inte heller några pensionsplaner i Konecranes regi.

I enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess anställda, ska ingen styrelseersättning betalas till styrelsemedlemmar anställda av bolaget. Därför erhöll Sami Piittisjärvi ingen ersättning för sitt styrelsemedlemskap och sin styrelsenärvaro.

Medlemmarna i aktieägarnas nomineringsråd har inte rätt till något arvode från Konecranes för sitt medlemskap.

Sammanlagd ersättning till styrelsen under 2022

Medlem	Kontantdel av total årlig ersättning, euro	Antal aktier som del av total årlig ersättning	Värde av aktier som del av total årlig ersättning, euro	Kommitté- och styrelsemötesarvoden			Totalt, euro
				Kommittémötesarvoden, euro	Styrelsemötesarvoden (fr.o.m. bolagsstämman 2022)	Kommitté- och styrelsemöten, totalt	
Ordförande							
Christoph Vitzthum	77 036	1 874	51 298	9 000	4 000	13 000	141 334
Vice ordförande							
Pasi Laine	40 028	1 037	26 639	-	4 000	4 000	70 667
Övriga styrelsemedlemmar							
Janina Kugel	38 543	936	25 624	18 000	3 000	21 000	85 167
Helene Svahn	28 043	725	18 624	-	4 000	4 000	50 667
Niko Mokkila	38 543	936	25 624	12 000	4 000	16 000	80 167
Päivi Rekonen	38 543	936	25 624	12 000	4 000	16 000	80 167
Pauli Anttila	28 043	725	18 624	-	4 000	4 000	50 667
Per Vegard Nerseth	38 543	936	25 624	9 000	4 000	13 000	77 167
Ulf Liljedahl	38 543	936	25 624	24 000	4 000	28 000	92 167
Övriga styrelsemedlemmar	248 803	6 130	165 366	75 000	27 000	102 000	516 169
Styrelsens ersättning totalt	365 866	9 041	243 304	84 000	35 000	119 000	728 170

På grund av betalningscykeln byggde ersättningen till styrelsen från 1 januari 2022 till den ordinarie bolagsstämman 2022 på det beslut som fattades vid bolagsstämman 2021. Från den ordinarie bolagsstämman 2022 till 31 december 2022 byggde den delvisa ersättningen på beslutet från bolagsstämman 2022.

Pasi Laine, Helene Svahn och Pauli Anttila har varit styrelsemedlemmar sedan bolagsstämman 2022 (15 juni 2022). Styrelsemötesarvodena fastställdes av bolagsstämman 2022.

Ersättningarna till styrelsen enligt tabellen ovan baseras på det betalningar som gjordes under 2022. Kommittémötenas arvoden omfattade arvoden för sex personalkommitté- och åtta revisionskommittémöten. Styrelsemötesarvodena omfattar arvoden för fyra styrelsemöten.

Ingen ersättning betalades till Sami Piittisjärvi i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare.

3. Ersättning till Konecranes verkställande direktör och koncernchef samt VD:s ställföreträdare

Konecranes ersättningspolicy, som varit i kraft sedan den ordinarie bolagsstämman 2020, fastställer principerna för ersättning till Konecranes VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare.

Ersättningen till såväl VD och koncernchef som ställföreträdare för VD fastställs av styrelsen baserat på förslag från personalkommittén.

Ersättningen till Konecranes VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare omfattar en fast lön med förmåner, prestationsbaserad rörlig ersättning per år och ett långsiktigt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram.

Förutom den finska lagstadgade pensionen har VD och VD:s ställföreträdare en kompletterande premiebaserad pensionsförmån från bolaget. Enligt pensionsplanen för bolagets VD och koncernchef utgör den inbetalda premien 20 procent av basårslönen inklusive förmåner och exklusive prestationsbaserad ersättning (årliga eller långsiktiga incentiv). Premienivån för VD:s ställföreträdare är 1 procent av den årliga grundlönen. Pensionsåldern är 63 år i detta kompletterande pensionsprogram.

Ersättning betald till verkställande direktör och koncernchef och VD:s ställföreträdare 2022

År 2022 uppgick den fasta lönen inklusive löner och förmåner som betalades till VD och koncernchef till 162 137 euro, och för VD:s ställföreträdare till 640 003 euro.

De kortsiktiga incentivutbetalningarna för 2021 betalades under 2022 och uppgick till 659 999 för tidigare VD och koncernchef Rob Smith och 229 089 för tillförordnad VD Teo Ottola. Det kortsiktiga incentivprogrammet 2021 för tidigare VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare baserades på hur följande mätvärden uppnåddes: 70 procents viktning på koncernens justerade EBITA-marginal och 30 procents viktning på koncernens orderingång. Det faktiska utfallet var 82,5

De centrala ersättningsdelarna till VD och koncernchef samt ställföreträdare för VD enligt ersättningspolicy:

Ersättningsdel	Centrala aspekter i policy
<p>Grundlön</p> <p>Att ge en fast ersättning som avspeglar rollen och verksamheten, individens prestationer och bidrag till verksamheten samt externa trender på marknaden.</p>	<p>Grundlönen för Konecranes VD och koncernchef och VD:s ställföreträdare återspeglar prestationer och individens arbetsansvar, erfarenhet, färdigheter och kunskaper.</p> <p>Den årliga löneredovisningsprocessen omfattar även VD och koncernchefen och VD:s ställföreträdare, och utförs av styrelsen efter att personalkommittén har gjort sin utvärdering och lämnat sitt förslag. Hänsyn tas till branschpraxis, marknadstrender och genomsnittliga löneökningar på Konecranes vid löneredovisningen.</p>
<p>Förmåner och pension</p> <p>Att ge ytterligare fast kompensation i nivå med företagets praxis på den rådande marknaden.</p>	<p>VD:s och VD:s ställföreträdare förmåner iakttagas i huvudsak praxis i anställningslandet. Till övriga förmåner kan höras tjänstebil och telefonförmån. Dessutom kan en bostadsförmån erbjudas om det anses lämpligt.</p> <p>VD/VD:s ställföreträdare deltar normalt sett i det lagstadgade pensionssystemet i det berörda landet. Dessutom erbjuder Konecranes kompletterande premiebaserade pensionsförmåner åt VD/VD:s ställföreträdare (avgiftsbestämda planer). Pensionsåldern definieras i enlighet med tillämplig lagstiftning i landet eller i VD:s tjänsteavtal.</p>
<p>Kortsiktiga incentiv</p> <p>Att ge en prestationsbaserad rörlig ersättning som är kopplad till uppfyllelsen av viktiga affärsmässiga och finansiella mål.</p>	<p>De årliga målen för VD och VD:s ställföreträdare beslutas av styrelsen med beaktande av de strategiska verksamhetsprioriteringarna. Typiska prestationsindikatorer kan vara finansiella, operativa eller strategiska.</p> <p>VD:s och VD:s ställföreträdare årliga incentiv baseras på bolagets faktiska ekonomiska prestanda i förhållande till ställda mål. Det verkliga beloppet för utbetalning godkänns av styrelsen baserat på den utvärdering och det förslag som personalkommittén lämnar före utbetalningen.</p>
<p>Långsiktiga incentiv</p> <p>Att främja den långsiktiga avkastningen till aktieägarna genom att koppla en väsentlig andel av ersättningen till Konecranes långsiktiga ekonomiska prestanda.</p>	<p>Konecranes erbjuder ett rullande prestationsbaserat aktiebelöningsprogram med en treårig prestationsperiod, efter vilken programmets deltagare kan få belöningar i den mån kriterierna för perioden realiserats. En maximal belöning fastställs för varje period i aktiebelöningsprogrammen.</p> <p>Den faktiska betalningen av belöningen baseras på bolagets prestanda i förhållande till fördefinierade kriterier, som har fastställts och godkänts av styrelsen. Belöningar utdelas inte om tröskelnivån för kriteriet inte uppfylls. Av praktiska skäl betalas en del av den förtjänade aktiebelöningen i kontanter för att täcka skatterna på belöningen.</p>
<p>Krav på aktieinnehav</p> <p>Att stödja samordningen av bolagets mål med ledningens intressen.</p>	<p>VD och VD:s ställföreträdare har ett krav på aktieinnehav kopplat till de aktiebaserade incentivprogrammen.</p> <p>Begränsningar för försäljningen av aktier som intjänats genom programmen definieras i incentivprogrammen och ledningens tjänsteavtal.</p>

procent av maximala 100 procent. År 2022 betalades även en engångsbonus på 198 000 euro i kontanter till VD:s ställföreträdare (vid tidpunkten tillförordnad VD) Teo Ottola. Bonusen betalades som en ersättning för den exceptionella arbetsbördan orsakad av den planerade fusionen under 2020–2022.

Det kortsiktiga incentivprogrammet 2022 för VD:s ställföreträdare byggde på att uppnå samma mätvärden som under 2021: 70 procents viktning på koncernens justerade EBITA-marginal och 30 procents viktning på koncernens ordergång. De kortsiktiga incitamentsbetalningarna för 2022, som ska betalas under 2023, uppgår till 89 114 euro för VD:s ställföreträdare och utfallet var 30 procent av maximala 100 procent.

Ersättningar baserade på det långsiktiga prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet (PSP) 2019 betalades ut 2022. Planen hade två kriterier: 40 procents viktning av omsättningstillväxten (CAGR) åren 2019–2021 och justerad kumulativ vinst per aktie (EPS) 2019–2021. Justeringarna av EPS är exklusive definierade omstruktureringskostnader, avskrivning av förvärvsallokeringar samt vissa övriga ovanliga poster och utfallet av PSP 2019 var 18 procent. Tidigare VD och koncernchef deltog inte i PSP 2019, men till VD:s ställföreträdare levererades det 3 471 aktier brutto varav 50 procent betalades som aktier och 50 procent kontant.

De prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen 2020, 2021 och 2022 består av en treårig prestationsperiod, inklusive tre ettåriga mätperioder med separata mål som fastställs av styrelsen. Kriteriet för mätperioden 2020 för PSP 2020 var det justerade resultatet per aktie (EPS) och utfallet för mätperioden 2020 var 96 procent. Kriteriet för mätperioden 2021 för både PSP 2020 och PSP 2021 var det justerade resultatet per aktie (EPS) och utfallet för mätperioden 2021 var 100 procent. Kriteriet för mätperioden 2022 för PSP 2020, PSP 2021 och PSP 2022 var det justerade resultatet per aktie (EPS) och utfallet för mätperioden 2022 var 11 procent.

Den treåriga prestationsperioden för PSP 2020 upphörde i december 2022 och det totala utfallet för de tre ettåriga mätperioderna var 69 procent. Belöningarna för PSP 2020 ska betalas ut 2023 och till VD:s ställföreträdare kommer

det att levereras 11 061 aktier brutto, av vilka 50 procent betalas som aktier och 50 procent kontant.

Konecranes tidigare VD och koncernchef Rob Smith deltog i PSP 2020- och PSP 2021-programmen. Eftersom han lämnade bolaget den 31 december 2021 är han inte berättigad till någon aktiebaserad ersättning baserat på dessa program.

PSP 2021-relaterade ersättningar ska betalas 2024 och PSP 2022-relaterade ersättningar 2025, om programmets krav uppfylls.

År 2022 uppgick den totala ersättningen som betalades till VD och koncernchef till 162 137 euro, och för VD:s ställföreträdare och tillförordnad VD till 1 165 569 euro.

Ersättningsdelar och anställningsvillkor för verkställande direktör och koncernchef samt för VD:s ställföreträdare

	VD och koncernchef, Anders Svensson (fr.o.m 19 oktober 2022)	Ställföreträdare för VD, Teo Ottola (Tillförordnad VD från den 1 januari till den 18 oktober 2022)
Grundlön	Fast lön med förmåner Månadslön: 66 667,00 euro	Fast lön med förmåner Månadslön: 26 011,44 euro
Kortsiktiga incentiv	Baseras på ekonomisk prestanda Högst 100 % av den årliga grundlönen	Baseras på ekonomisk prestanda Högst 100 % av den årliga grundlönen
Långsiktiga incentiv	RSU 2017-programmet (17 170 aktier brutto, 40 % intjänade per 31.12.2023 och 60 % per 31.12.2024)	Aktiebelöningsprogrammen 2020, 2021 och 2022
Förhållande mellan fast och rörlig ersättning (som % av de totala planerade ersättningarna)	67 % grundlön 33 % kortsiktiga incentiv* 0 % långsiktiga incentiv* * möjlighet att nå, långsiktigt incentiv är exklusive RSU 2017. I och med att den nya VD:n började så sent som i oktober 2022, deltog han inte i det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2022 eller i det kortsiktiga incentivprogrammet.	43 % grundlön 22 % kortsiktiga incentiv* 35 % långsiktiga incentiv* * möjlighet att nå
Pensioner	Finsk lagstadgad pension Definierat premiebaserat program på 20 % av årlig grundlön	Finsk lagstadgad pension Definierat premiebaserat program på 1 % av årlig grundlön
Krav på aktieinnehav	Minst 50 % av erhållna nettoaktier inom belöningsprogram måste behållas <ul style="list-style-type: none"> tills värdet av aktieinnehavet motsvarar årslönen, och medlemskapet i Konecranes ledningsgrupp fortsätter 	Minst 50 % av erhållna nettoaktier inom belöningsprogram måste behållas <ul style="list-style-type: none"> tills värdet av aktieinnehavet motsvarar årslönen, och medlemskapet i Konecranes ledningsgrupp fortsätter
Uppsägningstid	6 månaders uppsägningstid både för verkställande direktör och koncernchef och för bolaget	6 månaders uppsägningstid för VD:s ställföreträdare eller 9 månader för bolaget
Avgångsvederlag	motsvarande 12 månaders lön och förmåner ifall anställningen upphör före 63 års ålder, utöver lön under uppsägningstiden	motsvarande 9 månaders lön och förmåner, utöver lön under uppsägningstiden
Pensionsålder	63 år	65 år och 6 månader

Kortsiktiga incentiv

Nyckelindikator	Viktning	Målnivåer		
		Låg (12,5 %)	Mål (50 %)	Max (100 %)
Orderingång (MEUR)	30 %	3 130	3 268	3 369
Justerad EBITA (%)	70 %	9,8 %	10,3 %	10,8 %

KSI-utfall			
Prestations-utfall	Totalt prestationsutfall	VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
100 %	30,0 %	–	EUR 89 114
0 %			

Nyckelindikator	Viktning	Målnivåer		
		Låg (12,5 %)	Mål (50 %)	Max (100 %)
Orderingång (MEUR)	30 %	2 700	2 800	2 950
Justerad EBITA (%)	70 %	8,2 %	9,5 %	10,1 %

KSI-utfall			
Prestations-utfall	Totalt prestationsutfall	VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
100 %	82,5 %	EUR 659 999	EUR 229 089
75 %			

Långsiktiga incentiv

Program	Prestationsperiod	Nyckelindikator	Prestationsutfall	Totalt prestationsutfall	Tidsplan för betalning/ intjänande	Tilldelade aktier*		Levererade aktier*	
						VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD	VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
PSP 2019	2019–2021	omsättningstillväxt CAGR	0 %	18 %	Betalades 2022	–	19 000	–	3 471
		justerad EPS	30 %						
PSP 2020	2020	justerad EPS	96 %	69 %	Ska betalas 2023	–	16 000	–	11 061
	2021	justerad EPS	100 %						
	2022	justerad EPS	11 %						
PSP 2021	2021	justerad EPS	100 %	ej tillämplig	Ska betalas 2024	–	16 000	–	ej tillämplig
	2022	justerad EPS	11 %						
	2023	justerad EPS	ej tillämplig						
PSP 2022	2022	justerad EPS	11 %	ej tillämplig	Ska betalas 2025	–	22 000	–	ej tillämplig
	2023	justerad EPS	ej tillämplig						
	2024	ej tillämplig	ej tillämplig						

*) aktier brutto, inklusive den belöning som betalas kontant.

Ersättning till verkställande direktör och koncernchef och VD:s ställföreträdare 2022 och 2021

	2022 Anders Svensson	2022 Teo Ottola	2022 Rob Smith	2021 Rob Smith	2021 Teo Ottola
	Ställföreträdare för VD (tillförordnad VD från den 1 januari till den 18 oktober 2022)		Tidigare VD och koncernchef	Tidigare VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
	VD och koncernchef				
Fast lön (löner och förmåner)	162 137	640 003	-	901 303	311 174
Kortsiktiga incentiv utbetalade (baserat på föregående års prestation)	-	229 089	659 999	256 284	87 125
Engångsbonus	-	198 000			
Värde av långsiktiga incentiversättningar som betalats	-	98 477	-	-	4 691
Rörlig ersättning	-	525 566	659 999	256 284	91 816
Total ersättning betald	162 137	1 165 569	659 999	1 157 587	402 990
Förhållandet mellan fast och rörlig ersättning (i % av de totala möjliga ersättningarna)	100 % / 0 %	55 % / 45 %	100 % / 0 %	78 % / 22 %	77 % / 23 %
Uppskattade kortsiktiga incentiv som ska utbetalas (baserat på föregående års prestation)		89 114	-	659 999	245 062
Antal levererade aktier brutto		3 672	-	-	127
Tilldelade prestationsbaserade aktierätter (antal aktierätter)	-	54 000	-	-	51 000
Tilldelade begränsade aktierätter (antal aktierätter)	17 170	-	-	-	-
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	0	45 200	-		43 308
Utgifter för lagstadgade/frivilliga pensionsprogram	62 487	198 862	-	290 836	66 481

Långsiktiga incentiv

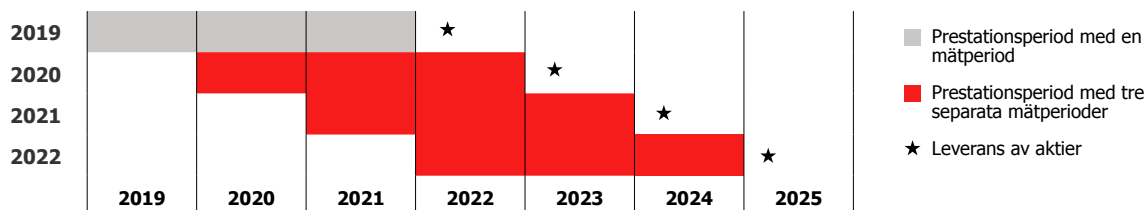
Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram (PSP)

Syftet med Konecranes prestandsbaserade aktiebelöningsprogram är att sammanföra intressena för aktieägarna och Konecranes nyckelanställda för att öka bolagets värde, binda nyckelanställda till bolaget och ge anställda belöningar då de uppnår fastställda mål. Det faktiska beloppet har en direkt koppling till de nyckelindikatorer som stöder långsiktig avkastning till aktieägarna och utgår från en flerårig prestationsperiod.

Alla nuvarande aktiva prestandsbaserade aktiebelöningsprogram har treåriga prestationsperioder, men mätperioderna varierar. Prestationsbaserade aktiebelöningsprogram som startats före 2020 hade en mätperiod på tre år, medan de tre senaste prestandsbaserade aktiebelöningsprogrammen har haft tre separata ettåriga mätperioder inom den treåriga prestationsperioden. Trots de ettåriga mätperioderna, betalas ersättningarna endast ut efter den treåriga prestationsperioden. På grund av de osäkerheter som orsakades av covid-19-pandemin 2020 och 2021, kriget i Ukraina 2022 samt offentliggörandet av den planerade fusionen 2021, beslutade styrelsen att tillämpa ettåriga mätperioder i stället för en treårig period för de program som startades 2020, 2021 och 2022 för att möjliggöra effektiv och relevant målsättning. PSP-programmet 2023, som infördes den 1 februari 2023, har en mätperiod på tre år.

De potentiella ersättningarna från de prestandsbaserade aktiebelöningsprogrammen betalas ut delvis i aktier och delvis kontant. Kontantdelen är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade kostnader som uppstår för programmets deltagare genom ersättningen. Som regel betalas ingen ersättning om programdeltagarens anställning eller tjänst avslutar innan ersättningen betalas ut.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram



Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram (år)	PSP 2019	PSP 2020	PSP 2021	PSP 2022
Prestationsperiod	2019–2021	2020–2022	2021–2023	2022–2024
Antal deltagare*	182	148	159	159
Mätvärde	Justerat kumulativt EPS och Omsättningsökning CAGR %	Justerad EPS för åren 2020, 2021 och 2022**	Justerad EPS för åren 2021 och 2022**	Justerad EPS för året 2022**
Tilldelade prestandsbaserade aktierätter (antal aktierätter)	584 000	517 000	556 800	564 500
Aktiens värde på tilldelningsdagen, €/aktie	32,16	22,60	32,20	22,11
Totalt aktievärde beräknat utifrån aktiens värde på tilldelningsdagen	18 781 440 €	11 684 200 €	17 928 960 €	12 481 095 €
Totalt antal aktier brutto som levererats, brutto	104 661	N/A	N/A	N/A
Totalt antal levererade aktier brutto till VD och VD:s ställföreträdare				
Anders Svensson, VD från och med den 19 oktober 2022	0	N/A	N/A	N/A
Teo Ottola, VD:s ställföreträdare (tillförordnad VD från den 7 oktober 2019 till den 31 januari 2020 och från den 1 januari till den 18 oktober 2022)	3 471	N/A	N/A	N/A

* Vid utgången av december 2022

** Det prestandsbaserade aktiebelöningsprogrammen 2020, 2021 och 2022 har tre separata ettåriga mätperioder med separata mål för varje ettårsperiod. Mätvärdet för åren 2020, 2021 och 2022 var justerad EPS.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2019 (utbetalades 2022)

Det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2019–2021 hade två kriterier: 40 procents viktning av omsättningstillväxten (CAGR) åren 2019–2021 och 60 procents viktning av justerat kumulativt resultat per aktie (EPS) 2019–2021, exklusive definierade omstruktureringskostnader, avskrivning av förvärsallokeringar samt övriga ovanliga poster. Programmet riktade sig till cirka 200 nyckelanställda, med maximalt 670 000 tilldelade Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Den totala belöningen hade ett tak: om aktiepriset ökade med 75 procent från beviljande till intjänning, skulle den överskridande delen ha skurits av. Utbetalningen av den totala belöningen från programmet 2019–2021 gjordes 2022. Utfallet av det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet var 18 procent.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2020–2022 (för utbetalning 2023)

Det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2020–2022 hade en treårig prestationsperiod med tre separata ettåriga mätperioder. Styrelsen beslutar årligen om kriteriet och separata mål för respektive mätperiod, och kriteriet för de tre mätperioderna (2020, 2021 och 2022) var justerad EPS. Justeringarna av EPS inkluderade definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknutna till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2020–2022 bestod av högst 160 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Belöningar som utbetalas på basis av prestationsperioden uppgår högst till värdet av 600 000 Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Utfallet för mätperioden

2020 var 96 procent, 100 procent för mätperioden 2021 och 11 procent för mätperioden 2022. Det totala utfallet av programmet var 69 procent. Hela belöningen från den treåriga prestationsperioden utbetalas 2023 om villkoren för programmet uppfylls.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2021–2023 (för utbetalning 2024)

Det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2021–2023 har en treårig prestationsperiod med tre separata ettåriga mätperioder och skilda målsättningar för åren 2021, 2022 och 2023. Styrelsen beslutar årligen om kriteriet och målen för respektive mätperiod, och kriteriet för både 2021 och 2022 var justerad EPS. Justeringarna av EPS inkluderar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknutna till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2021–2023 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Belöningar som utbetalas på basis av prestationsperioden uppgår högst till värdet av 634 921 Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Utfallet för mätperioden 2021 var 100 procent och utfallet för mätperioden 2022 var 11 procent. Hela belöningen från den treåriga prestationsperioden utbetalas 2024 om villkoren för programmet har uppfyllts.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2022–2024 (för utbetalning 2025)

Programmet 2022–2024 har en treårig prestationsperiod med tre skilda ettåriga mätperioder och skilda mål för åren 2022, 2023 och 2024. Kriteriet för mätperioden 2022 är justerad EPS. Justeringarna till EPS inkluderar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader

relaterade till fusioner och förvärv samt övriga exceptionella poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2022–2024 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Belöningar som utbetalas på basis av prestationsperioden uppgår högst till värdet av 600 000 Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Utfallet för mätperioden 2022 var 11 procent. Hela belöningen utbetalas 2025 om villkoren för programperioden uppfylls.

Restricted Share Unit-programmet 2017 (RSU)

Utöver det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet har Konecranes ett Restricted Share Unit-program (RSU) som kan användas för kvarhållning under särskilda förhållanden. Intjäningsperioderna kan vara i 12–36 månader. Utbetalning av belöningen förutsätter att nyckelpersonens anställnings- eller tjänsteförhållande fortsätter till slutet av intjäningsperioden. Belöningar som utdelas på basis av hela programmet uppgår sammanlagt till högst 200 000 av Konecranes Abp-aktier, inklusive den andel som betalas kontant.

För närvarande har RSU 2017-programmet endast en deltagare: Konecranes VD och koncernchef Anders Svensson, som kom till bolaget i oktober 2022. Han har tilldelats 17 170 aktier brutto, varav 40 procent intjänas den 31 december 2023 och 60 procent den 31 december 2024.

Restricted Share Unit-programmet (RSU 2020)

Den 27 oktober 2020 beslutade Konecranes styrelse att införa ett aktiebaserat incentivprogram för Konecranes-koncernens nyckelanställda efter offentliggörandet av den planerade fusionen med Cargotec Corporation. Restricted Share Unit-programmet 2020 var avsett att fungera som

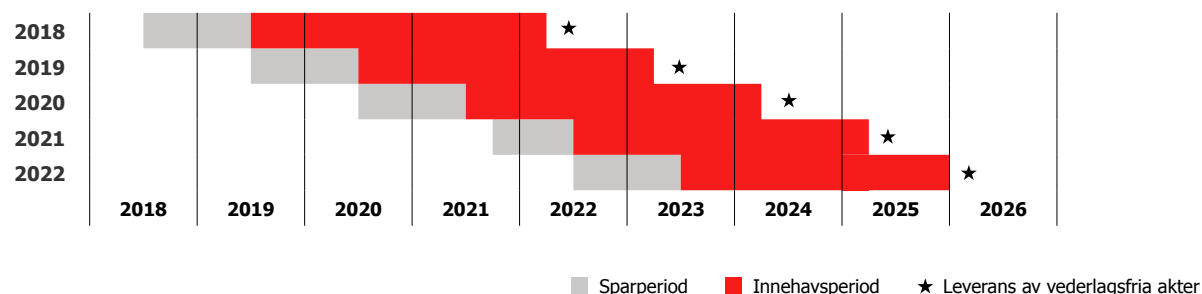
en bryggplan för övergångsperioden till verkställandet av fusionen och bildandet av det Framtida Bolaget i fusionen. Syftet med programmet var att sammanföra målsättningarna för aktieägare och nyckelpersoner, att säkerställa affärsverksamhetens kontinuitet under övergångsperioden och att behålla nyckelpersoner i bolaget. Belöningarna från programmet var villkorade av verkställandet av fusionen. Eftersom den planerade fusionen med Cargotec avbröts i mars 2022, avbröts även RSU 2020-programmet, och ingen ersättning har eller kommer att betalas från programmet.

Aktiesparprogram för personalen (ESSP)

År 2012 införde Konecranes ett aktiesparprogram för personalen, inklusive ledningen, förutom i de länder där programmet inte kan erbjudas på grund av juridiska eller administrativa orsaker. Deltagarna kan spara en månatlig summa på upp till 5 procent av sin bruttolön. Summan används till att för deltagarens räkning köpa upp Konecranes-aktier på marknaden. Om en deltagare fortfarande äger aktierna efter en ungefärlig treårig innehavsperiod, erhåller deltagaren en vederlagsfri motsvarande aktie för varje två inledningsvis köpta aktier.

ESSP-programmet är också tillgängligt för VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare. VD och koncernchefen har inte deltagit i ESSP-programmet, men VD:s ställföreträdare deltar i ESSP 2022-programmet, som för närvarande är i sparperioden, och eventuella belöningar ska betalas under 2026. I maj 2022 levererades till VD:s ställföreträdare aktier enligt ESSP 2018: 201 aktier brutto, varav 50 procent betalades som aktier och 50 procent kontant.

Aktiesparprogram för personalen



Aktiesparprogram för personalen (år)	ESSP 2018	ESSP 2019	ESSP 2020	ESSP 2021	ESSP 2022
Sparperiod	1 juli 2018– 30 juni 2019	1 juli 2019– 30 juni 2020	1 oktober 2020– 30 juni 2021	1 juli 2021– 30 juni 2022	1 augusti 2022– 30 juni 2023
Antal deltagare*	1 620	1 729	2 071	2 195	2 348
Antal förvärvade aktier	105 239	143 287	87 480	158 370	30 017 (pågående)
Vederlagsfria aktier som har levererats eller förväntas bli levererade*	52 620	71 644	43 740	79 185	15 009 (pågående)
Aktiepriset på leveransdagen eller vid utgången av december 2022 (för program utan intjäning), €/aktie	26,47	28,76	28,76	28,76	28,76
Värdet av vederlagsfria aktier som har levererats eller förväntas bli levererade**	1 392 851 €	2 060 481 €	1 257 962 €	2 277 361 €	431 659 € (pågående)

* Vid utgången av december 2022

** Aktievärdet på leveransdagen eller vid utgången av december 2022 (för program utan intjäning)

Riskhantering

Konecranes styrelse har definierat och godkänt vissa principer för riskhantering som bygger på internationellt accepterade principer för bolagsstyrning. Revisionskommittén utvärderar bolagets riskhantering och internkontroll och rapporterar till styrelsen om dess tillräcklighet och lämplighet.

Riskhanteringsprinciper

En risk är allt som klart kan påverka Konecranes möjlighet att nå sina affärsmål och genomföra sina strategier. Riskhantering är en del av Konecranes kontrollsystem. Den ska garantera att alla risker som kan relateras till bolagets verksamhet identifieras och hanteras tillfredsställande och riktigt, så att kontinuiteten i verksamheten hela tiden säkerställs. Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering i hela Konecranes, och varje bolag eller enhet inom koncernen svarar för sin egen riskhantering. Detta tillvägagångssätt garanterar bästa möjliga kunskap om lokala förhållanden, erfarenhet och relevans. Enligt koncernens riskhanteringsprinciper är riskhantering en kontinuerlig och systematisk aktivitet, som har som mål att skydda anställda mot personskador, säkra koncernbolagens och hela koncernens tillgångar, samt att säkerställa stabil och lönsam finansiell verksamhet. Genom att minimera förluster från realiserade risker och genom att optimera kostnaderna för riskhantering säkerställs Konecranes konkurrenskraft på lång sikt.

Märkbara risker för Konecranes

Konecranes har analyserat sina strategiska, operativa och skaderisker samt finansiella risker. Nedanstående riskbe-



skrivningar, utvalda risker och riskhanteringsmetoder är enbart vägledande och ska inte betraktas som heltäckande.

Strategiska risker

På Konecranes bedöms strategiska risker ha en potentiell långsiktig verkan på bolagets affärsverksamhet och strategiska målsättningar.

Efterfrågan på Konecranes produkter och tjänster påverkas av de lokala och globala ekonomiernas utveckling, regionala och landspecifika politiska och geopolitiska frågor och stabilitet samt av konjunkturcyklerna inom Konecranes kundindustrier. Valutakursvariationer kan ändra Konecranes produkters konkurrenskraft på vissa marknader och påverka dess kunders verksamheter. Efterfrågan på underhållstjänster styrs av kundernas beläggningsgrad. Kapitalinvesteringar i industrikrantar varierar med utvecklingen av den industriella produktionen och produktionskapaciteten medan efterfrågan på hamnlösningar följer trender inom global containertrafik och hamnarnas investeringscykler. Efterfrågan på lyfttruckar följer andra industri- och hamnproduktsegment. Förutom risker relaterade till försäljningsvolymerna kan också ogynnsamma förändringar i efterfrågan skapa överkapacitet och påverka marknadspriserna på samma sätt som konkurrenternas åtgärder.

Konecranes har som mål att öka service andel av omsättningen och därmed minska effekterna av ekonomiska konjunkturer. I allmänhet är efterfrågan på tjänster mindre volatil än efterfrågan på utrustning. Som en del av sin strategi strävar Konecranes efter att upprätthålla en rimligt vidsträckt geografisk marknadsnärvaro för att balansera ekonomiska trender i olika marknadsregioner samtidigt som man också beaktar relevanta distributionskostnader. Konecranes strävar också efter att begränsa de risker som härrör från förändringar i efterfrågan inom olika kundsegment och efterfrågan på vissa produkter genom att ha en varierande kundbas och genom att erbjuda ett brett sortiment av produkter och tjänster. Konecranes strävar också efter att differentiera sig från konkurrenterna och att minska konkurrenstrycket genom aktiv produktutveckling.

Verksamhetsrisker

Konecranes verksamhetsrisker är nära förknippade med den dagliga verksamheten, beslut och ledningen av verksamheten. Dessa risker hanteras kontinuerligt på alla organisationsnivåer.

Konecranes verksamhet är beroende av tillgång till yrkeskunnig personal, samt deras expertis och kompetens. Konecranes mål gällande personalen stöds av aktiva talangprocesser, talangförvärv och -engagemang samt systematiska medarbetarenkäter och tredjepartsbedömningar gällande socialt ansvar. Konecranes investerar kontinuerligt på förbättrandet av de viktigaste kompetenserna bland annat beträffande industriledande tekniska färdigheter hos serviceteknikerna, digitala förmågor, ledarskapsutveckling och på kundorienterad och effektiv försäljning och säljledningsfärdigheter. Ett misslyckande beträffande förvärvandet, utvecklandet och kvarhållandet av erforderliga förmågor kan ha en negativ effekt på Konecranes tillväxt och lönsamhet.

Eftersom Konecranes har och upprätthåller ett starkt varumärke och rykte, kan problem som hänför sig till Konecranes rykte eller varumärke ha en negativ inverkan på Konecranes verksamhet och ekonomiska prestanda. Sådana risker kan förverkligas till exempel till följd av problem med säkerhet, cybersäkerhet, kvalitet eller större leveransutmaningar.

Konecranes leveranser är beroende av den egna tillverkningens leveranskedja, medan de flesta komponenterna köps från externa leverantörer. Konecranes lägger ut en stor andel av aktiviteterna och processerna och arbetar i ett nära samarbete med partners och tjänsteproducenter, till exempel inom logistik och IT. Den här modellen utsätter Konecranes för risker förknippade med tillgänglighet, kontinuitet och kostnad på komponenter eller utlagd arbetskraft och tjänster. Om bolaget inte lyckas trygga material, komponenter, resurser eller tjänster i tid, eller stöter på kvalitetsproblem med dessa, kan det störa verksamheten, öka kostnaderna eller medföra kvalitetsrisker i leveranserna. Begränsningar

gällande tillgången till arbetskraft kan påverka Konecranes förmåga att driva verksamheten.

Skaderisker

Skaderisker är till naturen händelser som har negativa konsekvenser.

Medarbetarnas och underleverantörernas säkerhet har högsta prioritet i allt som Konecranes gör. Konecranes mål är alla ska komma hem friska från jobbet varje dag. I dess sätt att arbeta är inga uppgifter så viktiga och inga tjänster så brådskande att de inte kan utföras säkert och korrekt. Säkerheten sträcker sig till Konecranes utbud av säkerhetsfrämjande produkter, lösningar och tjänster som stöder kundernas säkerhet. Säkerhetsrisker kan utsätta individer och verksamheter för olika negativa konsekvenser.

Konecranes verksamhet är beroende av en tillförlitlig och kontinuerlig verksamhet på produktionsanläggningarna, leveranskedjan, olika interna och utlagda tjänster samt fungerande logistik. Konecranes, dess kunder och leverantörer är beroende av informationsteknik och tillgången till korrekt och kvalitativ information. Eventuella störningar i dessa kan störa Konecranes verksamhet och leda till ekonomiska konsekvenser och skada för Konecranes varumärke.

Cyberincidenter, extrema väderleksförhållanden, naturkatastrofer och terrorism är exempel på skaderisker som är svåra att förutse, utmanande att lindra eller förebygga och de kan orsaka avbrott hos Konecranes, leveranskedjan eller tjänsteleverantörerna.

Finansiella risker

Se not 33 i bokslutet för en detaljerad översikt över den finansiella riskhanteringen.

Försäkring

Koncernen granskar kontinuerligt sina försäkringsvillkor som en del av den övergripande riskhanteringen. Försäkringsavtal används för att täcka alla risker som är ekonomiskt eller på annat sätt lämpliga att försäkra.

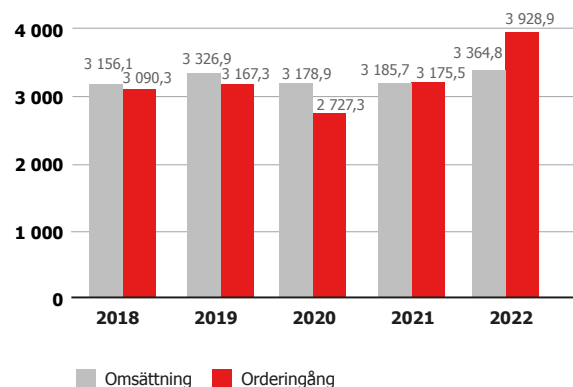
FINANSIELL ÖVERSIKT 2022

Innehåll

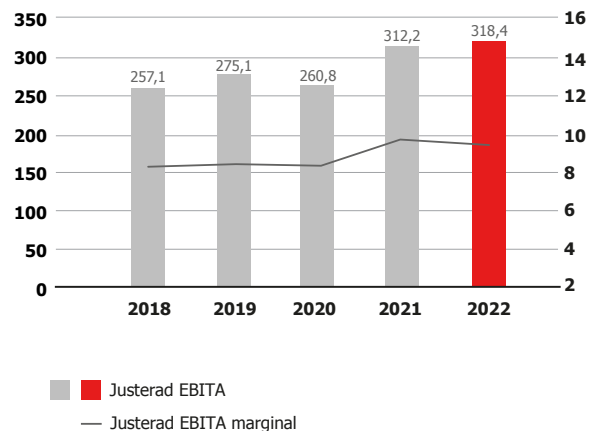
2022 höjdpunkter	34
Styrelsens verksamhetsberättelse	36
Konecranes koncernen 2018–2022	58
Definitioner av nyckeltalen	59
Bokslut	
Koncernens resultaträkning – IFRS	61
Koncernens balansräkning – IFRS	62
Förändringar i koncernens eget kapital – IFRS	63
Koncernens finansieringsanalys – IFRS	64
Noter till koncernbokslutet	65
Förteckning över aktier och andelar	112
Moderbolagets resultaträkning – FAS	114
Moderbolagets balansräkning – FAS	115
Moderbolagets finansieringsanalys – FAS	116
Bokslutets noter, moderbolaget	117
Styrelsens förslag till bolagsstämman	119
Revisionsberättelse	120
Oberoende revisors rapport om Konecranes Abp:s ESEF bokslut	124
Företagsinformation för ESEF reporting	125
Aktier och aktieägare	126

2022 höjdpunkter

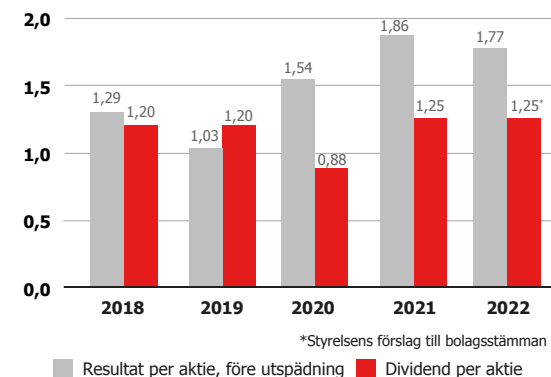
Omsättning & ordergång, MEUR



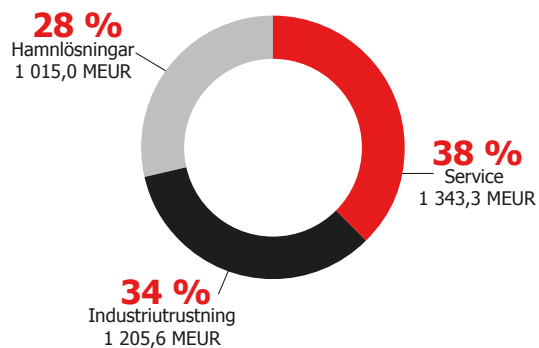
Justerad EBITA, MEUR & Justerad EBITA marginal, %



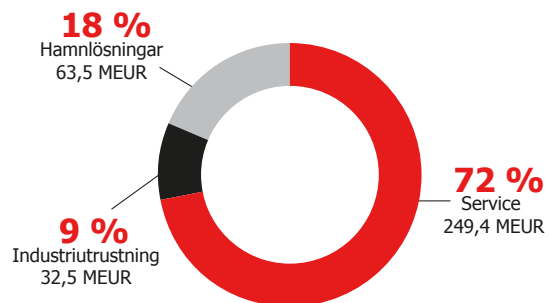
Resultat & dividend per aktie, EUR



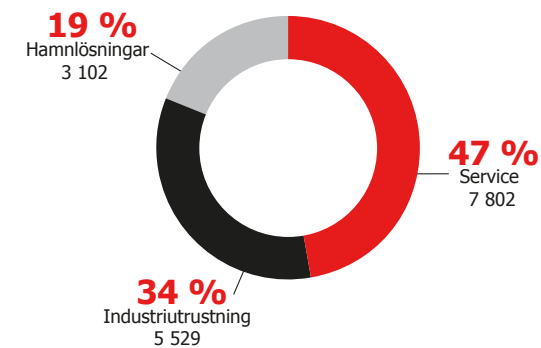
Omsättning enligt segment 2022



Justerad EBITA per segment, 2022

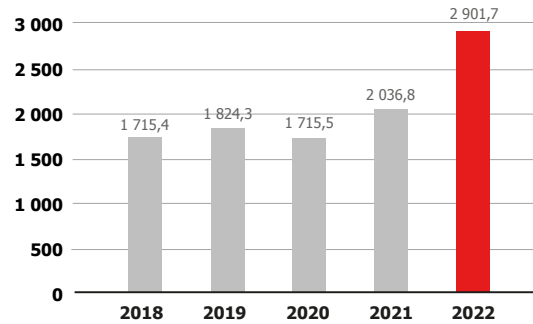


Personal enligt segment, 2022

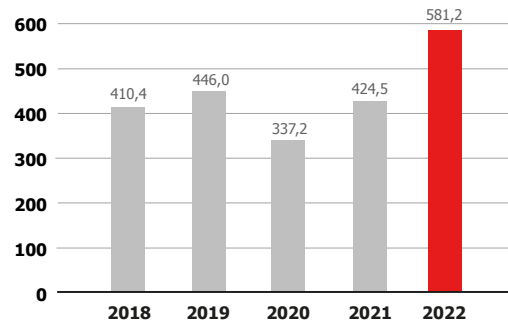


Siffrorna är avrundade och därför kan totala beloppet avvika från 100 %.

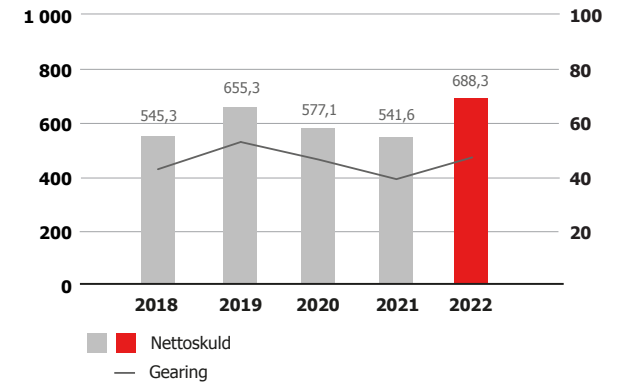
Orderstock, MEUR



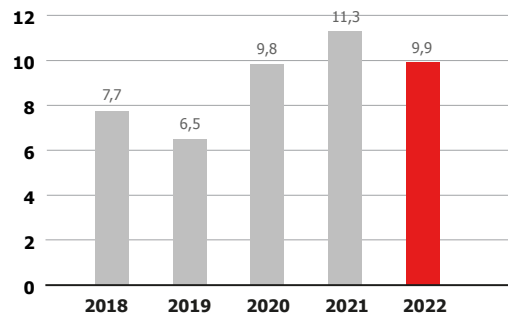
Nettorörelsekapital vid årets slut, MEUR



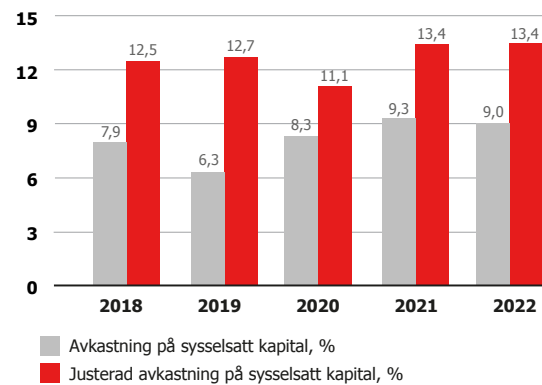
Nettoskulder vid årets slut, MEUR & Gearing, %



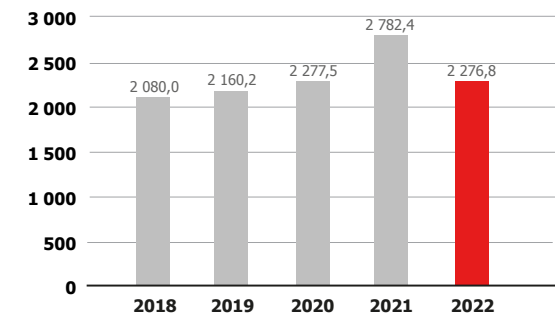
Avkastning på eget kapital, %



ROCE, % & Justerad ROCE, %



Marknadsvärde vid årets slut*, MEUR



* Utan egna aktier

Styrelsens verksamhetsberättelse

Siffrorna inom parentes i nedanstående avsnitt avser samma period föregående år, om inget annat anges.

Marknadsrapport

År 2022 påverkades den globala tillverkningssektorn negativt av hög inflation, ekonomisk osäkerhet och begränsningar i leveranskedjan. Dessutom ökade kriget i Ukraina energikostnaderna och volatiliteten på marknaden särskilt i Europa.

Verksamhetsförhållandena för tillverkningssektorn var i nedgång i slutet av fjärde kvartalet 2022 enligt det globala inköpschefsindexet (PMI). Innan det gick över till nedgång, under det neutrala 50-strecket, i september, hade PMI visat på tillväxt i över två års tid. PMI i december var 48,6, vilket är det lägsta värdet sedan mitten av 2020, och frånsett de dalar som sågs i början av covid-19-pandemin, var det den lägsta nivån sedan första hälften av 2009.

I euroområdet visade PMI för tillverkningssektorn på nedgång med ett värde på 47,8 i december. Det var den sjätte månaden i rad med nedgång trots att PMI

förbättrades en aning från november. I USA visade PMI för tillverkningssektorn på nedgång med ett värde på 46,2 i december. PMI sjönk under det neutrala 50-strecket i november, och nivån i december låg bland de lägsta sedan 2009. På tillväxtmarknaderna visade PMI för tillverkningssektorn på tillväxt i Indien, medan PMI visade på en nedgång i Brasilien och Kina i december.

Beläggningsgraden i tillverkningsindustrin inom Europeiska unionen minskade under fjärde kvartalet. Beläggningsgraden låg på en lägre nivå jämfört med året innan och föll tillbaka till ungefär samma nivåer som registrerades före covid-19-pandemin. Beläggningsgraden i tillverkningsindustrin i USA minskade i december. Beläggningsgraden låg på en lägre nivå jämfört med året innan och den återvände till en nivå under de rekord som registrerats tidigare under 2022.

Den globala containergenomströmningen, enligt RWI/ISL:s index för containergenomströmning, inledde 2022 på en relativt stark nivå jämfört med historiska siffror. Vid utgången av 2022 låg den globala containergenomströmningen ungefär på samma nivå som året innan, även om det förekom vissa fluktuationer under året.

Vad gäller råmaterialpriserna låg priserna på både stål och koppar i slutet av fjärde kvartalet under föregående års nivåer. Den genomsnittliga växelkursen för EUR och USD var ca 11 procent lägre jämfört med samma period föregående år.

Orderingång och omsättning

	10-12/2022	10-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser	1-12/2022	1-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser
Orderingång, MEUR	879,1	892,3	-1,5	-4,5	3 928,9	3 175,5	23,7	19,2
Omsättning, MEUR	1 020,9	948,9	7,6	4,4	3 364,8	3 185,7	5,6	1,8

Orderingång

För helåret 2022 uppgick orderingången till 3 928,9 MEUR (3 175,5), vilket är en ökning på 23,7 procent. I jämförbara valutakurser ökade orderingången med 19,2 procent. Orderingången ökade i Amerika, EMEA och Asien och Stillehavsområdet.

Inom Service ökade den rapporterade orderingången med 7,8 procent och med 1,5 procent i jämförbara valutakurser. Inom Industriutrustning ökade den rapporterade orderingången med 18,5 procent och med 13,3 procent i jämförbara valutakurser. Den rapporterade externa orderingången för Industriutrustning ökade med 15,3 procent och med 9,9 procent i jämförbara valutakurser. Inom Hamnlösningar ökade den rapporterade orderingången med 47,3 procent och med 46,8 procent i jämförbara valutakurser.

Orderstock

I slutet av december uppgick orderstockens värde till 2 901,7 MEUR (2 036,8), vilket var 42,5 procent högre än året innan. I jämförbara valutakurser ökade orderstocken med 41,1 procent. Orderstocken ökade med 29,7 procent inom Service, med 20,8 procent inom Industriutrustning och med 62,6 procent inom Hamnlösningar.

Omsättning

För helåret 2022 uppgick koncernens omsättning till 3 364,8 MEUR (3 185,7), vilket är en ökning på 5,6 procent. I jämförbara valutakurser ökade omsättningen med 1,8 procent. Omsättningen ökade med 11,5 procent inom Service och med 10,7 procent inom Industriutrustning medan den sjönk med 5,4 procent inom Hamnlösningar. Den externa omsättningen inom Industriutrustning ökade med 11,3 procent.

I slutet av december hade omsättningen beräknad på rullande 12-månadersbasis följande regionala fördelning: EMEA 51 (52), Amerika 36 (33) och APAC 13 (16) procent.

Finansiellt resultat

För helåret 2022 ökade koncernens justerade EBITA till 318,4 MEUR (312,2). Den justerade EBITA-marginalen sjönk till 9,5 procent (9,8). Den justerade EBITA-marginalen ökade inom Service till 18,6 procent (18,5) medan den inom Industriutrustning minskade till 2,7 procent (3,5) och inom Hamnlösningar till 6,3 procent (7,4). Minskningen i koncernens justerade EBITA-marginal förklaras huvudsakligen av mindre underliggande försäljningsvolym och kostnadsinflation inom framför allt Industriutrustning.

Helåret 2022 ökade den konsoliderade justerade rörelsevinsten till 286,6 MEUR (279,1). Den justerade rörelsemarginalen sjönk till 8,5 procent (8,8).

Helåret 2022 uppgick den konsoliderade rörelsevinsten till 223,2 MEUR (220,0). I rörelsevinsten ingår justeringar på 63,5 MEUR (59,1), vilka i huvudsak utgörs av kostnader som är förknippade med effekterna av kriget i Ukraina, fusionsrelaterade kostnader samt omstruktureringskostnader. Jämfört med året innan ökade den justerade rörelsemarginalen inom Service till 17,3 procent (17,0) medan den inom Industriutrustning minskade till -0,9 procent (1,7) och inom Hamnlösningar till 3,8 procent (7,0).

Avskrivningar och nedskrivningar för helåret 2022 uppgick till 124,4 MEUR (120,1). Verkan av amorteringar av köpeskillingar vid förvärv och goodwill-nedskrivningar uppgick till 31,8 MEUR (33,2) av avskrivningarna och nedskrivningarna. Under tredje kvartalet 2022 gjordes goodwill-nedskrivningar på 3,9 MEUR för verksamheten Agilon.

Helåret 2022 var andelen av resultatet för intresseföretag och joint ventures 0,4 MEUR (0,3).

Helåret 2022 uppgick finansiella intäkter och kostnader till -32,9 MEUR (-27,8). Av summan utgjorde

nettoräntekostnaderna 26,1 MEUR (15,7) och återstoden kunde i huvudsak hänföras till övriga finansieringskostnader.

För helåret 2022 var vinsten före skatt 190,7 MEUR (192,5).

Inkomstskatten för helåret 2022 var 52,2 MEUR (45,1). Koncernens effektiva skattesats var 27,4 procent (23,4).

Nettovinsten för helåret 2022 var 138,5 MEUR (147,4).

Resultatet per aktie för helåret 2022 var 1,77 euro (1,86) före utspädning och det utspädda resultatet per aktie var 1,77 euro (1,85).

På rullande 12-månadersbasis var avkastningen på sysselsatt kapital 9,0 procent (9,3) och avkastningen på eget kapital 9,9 procent (11,3). Den justerade avkastningen på sysselsatt kapital var 13,4 procent (13,4).

Balansräkning

I slutet av december var den konsoliderade balansräkningen 4 340,6 MEUR (3 845,8). Totalt eget kapital i slutet av rapporteringsperioden var 1 433,0 MEUR (1 360,6). Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare var 1 432,9 MEUR (1 351,4) eller 18,10 euro per aktie (17,08).

Nettorörelsekapitalet uppgick till 581,2 MEUR (424,5). Denna ökning i nettorörelsekapitalet berodde huvudsakligen på lagerökning. Sekventiellt ökade nettorörelsekapitalet med 2,7 miljoner euro.

Kassaflöde och finansiering

Nettokassaflödet från den operativa verksamheten under helåret 2022 låg på 66,7 MEUR (168,4). Minskningen i

nettokassaflödet från den löpande verksamheten berodde främst på en förändring i nettorörelsekapitalet under perioden. Kassaflödet före finansieringsverksamhet uppgick till 23,1 MEUR (137,7) vilket inkluderar kassainflöden på 2,6 MEUR (9,8) relaterade till försäljning av fastigheter, anläggningar och utrustning, samt 0,1 MEUR (0,0) kopplat till avyttring av verksamheter. Kassaflödet inkluderar kassautflöden på 1,6 MEUR (0,0) kopplade till förvärvet av koncernbolag och 44,7 MEUR (40,5) kopplade till investeringar.

I slutet av december uppgick den räntebärande nettoskulden till 688,3 MEUR (541,6). Nettoskulden ökade främst till följd av ett svagare kassaflöde från verksamheten. Soliditeten var 37,9 procent (38,9) och skuldsättningsgraden 48,0 procent (39,8).

I slutet av december uppgick kassa och bank till 413,9 MEUR (320,7). Ingen del av koncernens reservkapital på 400 MEUR för finansiering användes vid periodens slut.

I juni 2022 betalade Konecranes dividender på totalt 98,9 MEUR eller 1,25 euro per aktie till aktieägarna.

Investeringar

Under helåret 2022 uppgick investeringar exklusive förvärv och gemensamma arrangemang till 37,0 MEUR (49,8). Beloppet bestod huvudsakligen av investeringar i maskiner och utrustning, byggnader, kontorsutrustning och informationsteknik.

Förvärv och avyttringar

Under helåret 2022 var kassaeffekten av investeringarna i förvärv och gemensamma arrangemang -1,6 MEUR (0,0). Kassaeffekten av verksamhetsavyttringar var 0,1 MEUR (0,0).

I juli 2022 förvärvade Konecranes en liten kran-serviceverksamhet av Garabi Industrial Technologies i Spanien. I september 2022 förvärvade Konecranes en minoritetsandel på 6 procent i Konecranes Real Estate GmbH & Co. KG i Tyskland. I november 2022 blev Konecranes enda ägare och tillhandahållare av TBA-mjukvaruprodukter när bolaget köpte ett innehav utan bestämmande inflytande på 30,22 procent i Ports Software Solutions B.V. i Nederländerna.

I september 2022 avyttrade Konecranes Motronica, en liten automationsverksamhet i Italien, från segmentet Hamnlösningar. I september–december 2022 avyttrade Konecranes sin ryska Serviceverksamhet till den lokala ledningen, som har etablerat egna företag.

Personal

Helåret 2022 hade koncernen i medeltal 16 563 anställda (16 625). Den 31 december var antalet anställda 16 522 (16 573). Helåret 2022 minskade koncernens personalstyrka med 51 personer netto.

Vid utgången av december fördelades antalet anställda per verksamhetssegment enligt följande: Service 7 802 anställda (7 890), Industriutrustning 5 529 anställda (5 516), Hamnlösningar 3 102 anställda (3 083) och koncernpersonal 89 anställda (84).

Koncernen sysselsatte 9 565 (9 683) anställda i EMEA, 3 131 (3 016) i Amerika och 3 826 (3 874) anställda i APAC.

Segment

Service

	10-12/2022	10-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser	1-12/2022	1-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser
Orderingång, MEUR	283,2	307,7	-7,9	-13,7	1 161,9	1 078,3	7,8	1,5
Orderstock, MEUR	445,5	343,5	29,7	26,0	445,5	343,5	29,7	26,0
Underhållsavtalsbasens värde, MEUR	306,9	290,4	5,7	3,4	306,9	290,4	5,7	3,4
Omsättning, MEUR	376,0	332,2	13,2	7,7	1 343,3	1 205,3	11,5	5,4
Justerad EBITA, MEUR ¹	79,3	69,7	13,9		249,4	222,4	12,2	
Justerad EBITA, % ¹	21,1 %	21,0 %			18,6 %	18,5 %		
Avskrivningar av förvärvsallokeringar, MEUR	-3,6	-3,9	-7,1		-14,3	-15,5	-8,1	
Justeringsposter, MEUR	-0,8	-1,0			-2,9	-2,0		
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	74,9	64,8	15,6		232,3	204,9	13,4	
Rörelsevinst (EBIT), %	19,9 %	19,5 %			17,3 %	17,0 %		
Personal i slutet av perioden	7 802	7 890	-1,1		7 802	7 890	-1,1	

¹ Exklusive omstruktureringkostnader och avskrivningar av förvärvsallokeringar. Se också not 3 i noter till koncernbokslutet.

Under helåret 2022 uppgick orderingången till 1 161,9 MEUR (1 078,3), vilket är en ökning på 7,8 procent. I jämförbara valutakurser ökade orderingången med 1,5 procent.

Orderstocken ökade med 29,7 procent till 445,5 MEUR (343,5). I jämförbara valutakurser ökade orderstocken med 26,0 procent.

Jämfört med året innan ökade avtalsbasens årsvärde med 5,7 procent till 306,9 MEUR (290,4). I jämförbara valutakurser ökade avtalsbasens årsvärde med 3,4 procent.

Sekventiellt minskade avtalsbasens årsvärde med 2,7 procent på rapporterad basis och ökade med 1,2 procent i jämförbara valutakurser.

Omsättningen ökade med 11,5 procent till 1 343,3 MEUR (1 205,3). I jämförbara valutakurser ökade omsättningen med 5,4 procent. Omsättningen ökade inom både fältservice och reservdelar.

Justerad EBITA uppgick till 249,4 MEUR (222,4) och den justerade EBITA-marginalen till 18,6 procent (18,5). Ökningen i den justerade EBITA-marginalen förklaras

i huvudsak av en större omsättning främst till följd av prissättningen. Rörelsevinsten uppgick till 232,3 MEUR (204,9) och rörelsemarginalen var 17,3 procent (17,0).

Industriutrustning

	10-12/2022	10-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser	1-12/2022	1-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser
Orderingång, MEUR	306,2	274,5	11,6	7,8	1 389,2	1 172,5	18,5	13,3
varav extern, MEUR	258,6	242,4	6,7	2,9	1 192,4	1 033,7	15,3	9,9
Orderstock, MEUR	857,2	709,9	20,8	18,3	857,2	709,9	20,8	18,3
Omsättning, MEUR	376,9	332,1	13,5	9,2	1 205,6	1 088,7	10,7	5,9
varav extern, MEUR	335,1	294,1	13,9	9,2	1 068,8	960,2	11,3	6,0
Justerad EBITA, MEUR ¹	22,5	20,6	9,3		32,5	38,0	-14,4	
Justerad EBITA, % ¹	6,0 %	6,2 %			2,7 %	3,5 %		
Avskrivningar av förvärvsallokeringar, MEUR	-1,8	-2,7	-34,3		-11,0	-10,8	1,4	
Justeringsposter, MEUR	-9,7	-1,1			-32,5	-8,5		
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	11,0	16,8	-34,2		-10,9	18,7	-158,6	
Rörelsevinst (EBIT), %	2,9 %	5,0 %			-0,9 %	1,7 %		
Personal i slutet av perioden	5 529	5 516	0,2		5 529	5 516	0,2	

¹ Exklusive omstruktureringkostnader och avskrivningar av förvärvsallokeringar. Se också not 3 i noter till koncernbokslutet.

Under helåret 2022 uppgick orderingången till 1 389,2 MEUR (1 172,5), vilket är en ökning på 18,5 procent. I jämförbara valutakurser ökade orderingången med 13,3 procent. Den rapporterade externa orderingången ökade med 15,3 procent och med 9,9 procent i jämförbara valutakurser. Orderingången ökade inom standardkranar, processkranar och komponenter.

Orderstocken ökade med 20,8 procent till 857,2 MEUR (709,9). I jämförbara valutakurser ökade orderstocken med 18,3 procent.

Omsättningen ökade med 10,7 procent till 1 205,6 MEUR (1 088,7). I jämförbara valutakurser ökade omsättningen med 5,9 procent. Den rapporterade externa omsättningen ökade med 11,3 procent och med 6,0 procent i jämförbara valutakurser. Omsättningen ökade inom standardkranar, processkranar och komponenter.

Justerad EBITA uppgick till 32,5 MEUR (38,0) och den justerade EBITA-marginalen till 2,7 procent (3,5). Minskningen i den justerade EBITA-marginalen förklaras huvudsakligen av kostnadsinflation och underliggande

försäljningsvolymerna. Rörelsevinsten uppgick till -10,9 MEUR (18,7) och rörelsemarginalen var -0,9 procent (1,7).

Hamnlösningar

	10-12/2022	10-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser	1-12/2022	1-12/2021	Förändr. %	Förändr. % i jämförbara valutakurser
Orderingång, MEUR	355,7	354,9	0,2	0,4	1 639,5	1 112,7	47,3	46,8
Orderstock, MEUR	1 599,0	983,5	62,6	63,5	1 599,0	983,5	62,6	63,5
Omsättning, MEUR	328,4	337,9	-2,8	-2,6	1 015,0	1 072,9	-5,4	-6,0
av vilken service, MEUR	64,7	50,9	27,1	23,0	226,1	181,9	24,3	20,4
Justerad EBITA, MEUR ¹	21,4	28,8	-25,7		63,5	79,9	-20,5	
Justerad EBITA, % ¹	6,5 %	8,5 %			6,3 %	7,4 %		
Avskrivningar av förvärsallokeringar, MEUR	-1,6	-1,6	-0,1		-6,6	-6,8	-3,6	
Justeringsposter, MEUR	2,9	1,4			-18,6	1,7		
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	22,6	28,5	-20,7		38,4	74,8	-48,7	
Rörelsevinst (EBIT), %	6,9 %	8,4 %			3,8 %	7,0 %		
Personal i slutet av perioden	3 102	3 083	0,6		3 102	3 083	0,6	

¹ Exklusive omstruktureringkostnader och avskrivningar av förvärsallokeringar. Se också not 3 i noter till koncernbokslutet.

Under helåret 2022 uppgick orderingången till 1 639,5 MEUR (1 112,7), vilket är en ökning på 47,3 procent. I jämförbara valutakurser ökade orderingången med 46,8 procent.

Orderstocken ökade med 62,6 procent till 1 599,0 MEUR (983,5). I jämförbara valutakurser ökade orderstocken med 63,5 procent.

Omsättningen minskade med 5,4 procent till 1 015,0 MEUR (1 072,9). I jämförbara valutakurser minskade omsättningen med 6,0 procent.

Justerad EBITA uppgick till 63,5 MEUR (79,9) och den justerade EBITA-marginalen till 6,3 procent (7,4). Minskningen i den justerade EBITA-marginalen förklaras huvudsakligen av en mindre omsättning som berodde

på hur kundleveranserna inföll tidsmässigt. Dessutom omfattade jämförelseperioden en frisläppning av reservationer på 5 MEUR. Bruttomarginalen ökade jämfört med året innan. Rörelsevinsten uppgick till 38,4 MEUR (74,8) och rörelsemarginalen var 3,8 procent (7,0).

Koncernkostnader

Under helåret 2022 var koncernens justerade ofördelade kostnader och elimineringar 27,0 MEUR (28,1), vilket utgör 0,8 procent av omsättningen (0,9).

Koncernens icke-allokerade kostnader och elimineringar var 36,6 MEUR (78,4), vilket motsvarar 1,1 procent av omsättningen (2,5). I dessa ingick justeringar på 9,5 MEUR (50,3), vilka i huvudsak utgjordes av fusionsrelaterade kostnader.

Verkningarna av kriget i Ukraina på Konecranes

Konecranes driver en kran- och komponentfabrik i Zaporizjzja i sydöstra delen av Ukraina. Fabriken förser Industriutrustning med krankomponenter och är en tillverkningsenhet för kranar för leveranser till Östeuropa. Den erbjuder även extra kapacitet för Konecranes kranleveranser till väst med specialisering på stora stålkonstruktioner. Fabriken har cirka 350 anställda.

Dessutom har Konecranes cirka 70 anställda som arbetar med kranservice, hamnservice, reservdelar och försäljning av industrikrantar i främst Odessa, Mariupol och Zaporizjzja.

Konecranes har stöttat sina anställda och deras familjer i Ukraina under hela kriget och fortsatt att betala löner till sina ukrainska anställda. Säkerheten och välbefinnandet hos Konecranes anställda i Ukraina, samt deras familjer, är högsta prioritet för Konecranes.

Produktionen på fabriken i Ukraina stoppades genast när kriget startade. Den planerade produktionen har flyttats över till Konecranes övriga tillverkningsanläggningar. Detta har medfört ytterligare driftkostnader framför allt inom Industriutrustning. Under helåret 2022 uppgick dessa kostnader till cirka 4 MEUR.

Osäkerheten gällande Konecranes verksamhet i Ukraina är fortsättningsvis hög på grund av det pågående kriget, och därför har Konecranes nedskrivit alla Ukrainarelaterade tillgångar, inklusive inventarier och fordringar, i det första kvartalet. Inverkan på rörelsevinsten var cirka 4,0 MEUR negativ under januari–december.

Konecranes fördömer Rysslands aggression mot Ukraina och har beslutat att inte ta emot någon ny verksamhet från Ryssland. Som ett resultat av detta beslut har Konecranes avskrivit beställningar på 78,9 MEUR från Ryssland i det första kvartalet. Totalt var inverkan av den avbokade försäljningen cirka 33,5 MEUR år 2022, av vilket 21,2 MEUR inom Hamnlösningar och 12,3 MEUR inom Industriutrustning. Den negativa inverkan på resultatet av de åtgärder som var förknippade med Ryssland uppgick till 37,8 MEUR, varav 17,8 MEUR inom Hamnlösningar, 19,6 MEUR inom Industriutrustning, 0,4 MEUR inom Service och 0,1 MEUR i icke-allokerade poster. Dessa belopp har inkluderats i justeringarna.

Under fjärde kvartalet avyttrade Konecranes sin ryska Serviceverksamhet till den lokala ledningen som har etablerat egna företag. Konecranes avbokade alla ryska underhållsavtal redan under tredje kvartalet, och de avskrevs från Konecranes serviceavtalsbas, vilket hade en negativ effekt på 3,5 MEUR på avtalsbasens värde.

I slutet av december inkluderade Konecranes orderstock 0,3 MEUR i beställningar från Ryssland.

Kriget har ökat volatiliteten och osäkerheten på marknaden genom att öka kostnadsinflationen och orosmomenten gällande tillgång på material globalt samt genom att orsaka andra problem i leveranskedjan. Det är för tidigt att uppskatta hur länge och i vilken utsträckning de kommer att påverka Konecranes verksamhet och prestanda.

Administration

Avbrytande av den planerade fusionen av Konecranes Abp och Cargotec Corporation

Den 1 oktober 2020 tillkännagav Konecranes Abp ("Konecranes") och Cargotec Corporation ("Cargotec") att deras respektive styrelser hade undertecknat ett samgåendeavtal och en fusionsplan ("Fusionsplanen") enligt vilken de båda bolagen kommer att gå samman genom en fusion ("Fusionen").

Den 29 mars 2022 meddelade Konecranes att den brittiska konkurrens- och marknadsmyndigheten ("CMA") hade blockerat fusionen. Enligt MA:s slutliga rapport som utfärdades samma dag skulle åtgärderna – som hade accepterats av Europeiska kommissionen ("EK") – inte ha varit effektiva för att tillmötesgå CMA:s synpunkter och således kunde den planerade fusionen mellan Konecranes och Cargotec inte slutföras. Slutförandet av den planerade fusionen skulle ha krävt godkännanden från samtliga relevanta konkurrensmyndigheter. Därför beslutade Konecranes och Cargotec att avbryta den planerade fusionen och upphörde omedelbart att verka för fusionen och de därmed sammanhängande förfarandena samt att fortsätta sina verksamheter separat som helt självständiga bolag.

Service och Industriutrustning under ett ledarskap

Den 27 april 2022 meddelade Konecranes att bolaget som ett resultat av den Industriutvärdering som påbörjats i oktober 2021 hade beslutat att fokusera de två affärsområdena Service och Industriutrustning under ett ledarskap, med syftet att stärka Konecranes roll som den globala ledaren inom lyft. Som ett resultat av detta har Konecranes haft två affärsområden sedan början av juni: Industriell service och utrustning samt Hamnlösningar. Trots förändringen kommer Konecranes fortsättningsvis att rapportera tre affärssegment: Service, Industriutrustning

och Hamnlösningar, och siffrorna för segmenten är jämförbara med tidigare siffror.

Ordinarie bolagsstämmans beslut

Konecranes Abp:s ("Konecranes" eller "Bolaget") ordinarie bolagsstämma hölls den 15 juni 2022. Stämman fastställde Bolagets bokslut för räkenskapsåret 2021, beviljade ansvarsfrihet för styrelsemedlemmarna och verkställande direktören och godkände alla styrelsens och dess kommittéers förslag till bolagsstämman.

Stämman godkände styrelsens förslag om utbetalning av en dividend på 1,25 EUR per aktie. Dividenden utbetalades den 28 juni 2022.

Stämman beslutade att godkänna Konecranes ersättningsrapport. Beslutet om rapporten är rådgivande.

Stämman fastställde att styrelsens årsarvoden och styrelsekommittémötenas mötesarvoden förblir oförändrade, samt att mötesarvoden tas i bruk för styrelsemöten.

Stämman godkände förslagen från aktieägarnas nomineringsråd: antalet styrelsemedlemmar är tio, valet av styrelsemedlemmar enligt förslaget, och valet av Christoph Vitzthum till styrelseordförande och Pasi Laine till styrelsens viceordförande.

Stämman beslutade att omvälja Ernst & Young Ab som Bolagets revisor. Arvode betalas enligt av Bolaget godkänd faktura.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av Bolagets egna aktier och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om emission av aktier samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om överlåtelse av Bolagets egna aktier.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission för med aktiesparprogrammet för personalen.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om donationer.

Besluten som fattades på den ordinarie bolagsstämman har publicerats i börsmeddelandet från den 15 juni 2022.

Styrelsen

Den styrelse som valdes av bolagsstämman 2022 utgörs av

- Christoph Vitzthum, styrelseordförande
- Pasi Laine, vice styrelseordförande
- Pauli Anttila, styrelsemedlem
- Janina Kugel, styrelsemedlem
- Ulf Liljedahl, styrelsemedlem
- Niko Morkkila, styrelsemedlem
- Per Vegard Nerseth, styrelsemedlem
- Päivi Rekonen, styrelsemedlem
- Helene Svahn, styrelsemedlem
- Sami Piittisjärvi, styrelsemedlem

Mandatperioden utgår vid utgången av bolagsstämman 2023.

Den 15 juni 2022 meddelade Konecranes att styrelsen hållit sitt första möte. Styrelsen beslutade att fortsätta med en revisionskommitté och en personalkommitté.

Ulf Liljedahl valdes till ordförande för revisionskommittén och Niko Morkkila och Päivi Rekonen till kommittémedlemmar. Janina Kugel valdes till ordförande för personalkommittén och Per Vegard Nerseth och Christoph Vitzthum till kommittémedlemmar.

Alla styrelsemedlemmarna, med undantag för Sami Piittisjärvi, anses vara oberoende av Bolaget och alla styrelsemedlemmarna, med undantag för Niko Morkkila och Pauli Anttila, anses vara oberoende av Bolagets betydande aktieägare.

Sami Piittisjärvi anses vara beroende av Bolaget på grund av sin nuvarande ställning som arbetstagare hos Konecranes. Niko Morkkila anses vara beroende av Bolagets betydande aktieägare på grund av sin nuvarande ställning som Managing Director för Hartwall Capital Oy Ab. Pauli Anttila anses vara beroende av Bolagets betydande aktieägare på grund av sin nuvarande ställning som placeringsdirektör och medlem i ledningsgruppen på Solidium Oy.

Konecranes ledningsgrupp

Under helåret 2022 bestod Konecranes ledningsgrupp av

- Anders Svensson, VD och koncernchef från och med 19.10.2022
- Teo Ottola, finansdirektör, ställföreträdare för VD:n (även tillförordnad VD till och med 18.10.2022)
- Fabio Fiorino, direktör, Industriell service och utrustning (till 31.5.2022, direktör, Service)
- Carolin Paulus, direktör, Industriutrustning (till 31.5.2022)
- Mika Mahlberg, direktör, Hamnlösningar
- Juha Pankakoski, teknikkdirektör
- Anneli Karkovirta, HR-direktör
- Sirpa Poitsalo, direktör, lagärenden
- Topi Tiitola, direktör, integration och projektledning

Aktieägarnas nomineringsråd

Den 20 september 2022 meddelade Konecranes sammansättningen av aktieägarnas nomineringsråd. Aktieägarnas nomineringsråd består av medlemmar utnämnda av bolagets fyra största aktieägare,

som utnämner en medlem var. Nomineringsrådet utgörs av:

- Reima Rytsölä, Solidiums verkställande direktör, utnämnd av Solidium Oy,
- Peter Therman, vice ordförande i styrelsen för Hartwall Capital, utsedd av HC Holding Oy Ab,
- Mikko Mursula, Ilmarinens vice verkställande direktör, placeringar, utsedd av Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen och
- Stig Gustavson, utsedd av Stig Gustavson med familj.

Dessutom fungerar Konecranes styrelseordförande Christoph Vitzthum som sakkunnig i nomineringsrådet utan att vara medlem i rådet.

Den 22 december 2022 meddelade Konecranes att aktieägarnas nomineringsråd hade presenterat sina förslag till styrelsesammansättning och kompensation för Konecranes styrelse. Förslagen publicerades i ett börsmeddelande på samma datum.

Aktier och aktiehandel

Aktiekapital och aktier

Bolagets registrerade aktiekapital uppgick den 31 december 2022 till 30,1 MEUR. Den 31 december 2022 var antalet aktier, inklusive egna aktier, 79 221 906.

Egna aktier

Den 31 december 2022 innehade Konecranes Abp totalt 55 307 egna aktier, vilket motsvarar 0,1 procent av det totala antalet aktier, och som vid den tidpunkten hade ett marknadsvärde på 1,6 MEUR.

Den 20 juni 2022 överlämnades 32 140 egna aktier utan vederlag till de nyckelanställda som en betalning

av belöningar enligt Konecranes Restricted Share Unit-program 2017.

Marknadsvärde och handelsvolym

Slutkursen för Konecranes-aktien på Nasdaq Helsinki den 30 december 2022 var 28,76 euro. Det volymvägda genomsnittliga aktiepriset under helåret 2022 var 27,14 euro, det högsta priset var 38,43 euro i januari och det lägsta 19,61 euro i september. Helåret 2022 uppgick handelsvolymen på Nasdaq Helsinki till 63,7 miljarder, vilket motsvarar en omsättning på ca 1 729,3 MEUR. Den dagliga genomsnittliga handelsvolymen var 251 844 aktier vilket motsvarar en daglig genomsnittlig omsättning på 6,8 MEUR.

Den 31 december 2022 var det totala marknadsvärdet på Konecranes Abp 2 278,4 MEUR inklusive bolagets egna aktier. Marknadsvärdet var 2 276,8 MEUR exklusive egna aktier.

Prestationsbaserade aktiebelöningsprogram 2020, 2021 och 2022

Den 3 februari 2022 meddelade Konecranes att styrelsen hade beslutat att det justerade resultatet per aktie (EPS) är kriteriet för 2022, som är den tredje värderingsperioden för det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2020 och den andra värderingsperioden för det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2021. Justeringarna till EPS inkluderar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknutna till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster.

Ytterligare information inklusive väsentliga villkor för programmet 2020 ingår i ett börsmeddelande som publicerades den 23 juli 2020 och för programmet 2021 i ett börsmeddelande som publicerades den 3 februari 2021.

Den 30 mars 2022 meddelade Konecranes att styrelsen hade beslutat att införa ett nytt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2022. Programmet har en prestationsperiod från 2022 till 2024 med tre skilda värderingsperioder och skilda målsättningar för åren 2022, 2023 och 2024.

Kriteriet för värderingsperioden 2022 är det justerade resultatet per aktie (EPS). Styrelsen beslutade även om EPS-målsättningen för den första värderingsperioden.

Programmets målgrupp för prestationsperioden 2022–2024 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen.

Ytterligare information, inklusive väsentliga villkor för programmet, finns i börsmeddelandet daterat den 30 mars 2022.

Aktiesparprogram för personalen

Den 30 mars 2022 meddelade Konecranes att styrelsen hade beslutat att införa en ny sparperiod för personalens aktiesparprogram. Den nya sparperioden inleddes den 1 augusti 2022 och avslutas den 30 juni 2023. De övriga villkoren för sparperioden 2022–2023 som styrelsen godkände den 30 mars 2022 publicerades i börsmeddelandet med samma datum.

Flagningar om stora aktieinnehav

Under helåret 2022 mottog Konecranes följande flagningar om stora aktieinnehav.

Datum	Aktieägare	Gräns	% av aktier och röster	% av aktier och röster genom finansiella instrument	Totalt, %	Totalt, aktier
20.5.2022	Solidium Oy	Över 10 %	10,02		10,02	7 934 506

Forskning och utveckling

År 2022 var Konecranes utgifter för forskning och produktutveckling 47,7 MEUR (47,7), vilket utgör 1,4 (1,5) procent av omsättningen. FoU-utgifterna inkluderar produktutvecklingsprojekt i syfte att förbättra kvaliteten och kostnadseffektiviteten i både produkter och tjänster.

Tekniskt ledarskap utgör en grund för Konecranes konkurrenskraft och positiva påverkan. Konecranes stöder kundernas verksamhet och förbättrar hållbarheten inom lyft- och materialhanteringsbranscherna genom innovation, nya lösningar och sitt sätt att arbeta.

Konecranes utbud bygger på hårdvaru- och mjukvarukomponenter som ingår i Konecranes Core of Lifting. Dessa centrala komponenter har särskilt konstruerats och tillverkats för att lyfta, vilket möjliggör optimal prestanda och hållbarhet samt en maximal livslängd. Komponenterna är välutrustade i sin utformning för att stöda övergången till Industri 4.0 och de integreras i Konecranes digitala och automatiserade utbud.

Konecranes forsknings- och utvecklingsinsatser är fokuserade på att skapa påtagliga fördelar för kunderna, förbättrad affärsverksamhet och en positiv påverkan. Cirka hälften av Konecranes forskning och utveckling är inriktad på miljöfrågor.

Konecranes utvecklar nya lösningar både internt och i samarbete med andra. År 2022 deltog Konecranes i DIMECC:s INdEX-program som fokuserar på dataekonomi och kommunikation mellan utrustning i fabriksförhållanden.

Kranen har en central roll i tillverkning och medför stor potential som en viktig del av en smart fabrik, där den kan koordinera kommunikationen mellan utrustning samt samla in data som behövs för att förbättra verksamheten. Högkvalitativ data är också viktigt för Konecranes branschledande utbud och möjliggör underhåll i rätt tid. Detta minimerar avbrottstider hos utrustning, förlänger utrustningens livslängd och bidrar till korrekt identifiering av fel, vilket är mycket viktigt för utrustningens säkerhet. Utvecklingen inom elektronik och automation har gjort det möjligt för Konecranes att utöka sitt utbud av smarta funktioner i större skala, och de finns nu tillgängliga för standardkranar och anpassade kranar. Konecranes säkerställer att bolaget hålls i framkant vad gäller teknik genom att utnyttja en ökad digitalisering av lösningarna, som bolaget kombinerar med sitt växande ekoutbud, vilket kunde ses som nya batteridrivna alternativ för RTG-kranar och grensletruckar år 2022.

Förmågan att erbjuda kunderna med de senaste lösningarna som förbättrar säkerheten, hållbarheten och produktiviteten stärker Konecranes ställning som föredragen leverantör och ger bolaget möjligheten att driva branschen framåt.

I innovationsinsatser utnyttjar Konecranes också den smidighet som uppstarts företag har, såväl som partners som genom att tillämpa metoder som förknippas med dem. Samarbetet är ömsesidigt gynnsamt. Konecranes drar nytta av smidiga uppstarts företag som är ledande inom sin bransch och uppstarts företagen får tillgång till ett branschledande företag och möjliga referenser. Samarbetet är alltid kommersiellt och Konecranes betalar för projekten. Konecranes utnyttjar sin erfarenhet för att stödja samarbetet mellan större bolag och uppstarts företag, till exempel genom publicerandet av en allmänt tillgänglig guidebok år 2022 om samarbete mellan de två bolagstyperna.

Konecranes REACH-program är en inbjudan till samarbete för uppstartsföretag kring fördefinierade teman och den fortsatte även under 2022. Accelerator, som är bolagets interna program för att inspirera Konecranes personal att anta bästa praxis från uppstartsföretag i sitt sätt att arbeta, ordnades också under 2022. Sammanlagt har 90 anställda deltagit i programmet som ordnas i samarbete med Maria 01, det ledande uppstartscampuset i Norden. Deltagarna har fått nya tanke- och arbetssätt till sig själva och sina team.

Rapport om icke-finansiell information

Rapporteringen omfattar icke-finansiella ämnen som är förknippade med Konecranes främsta verkningar och de återspeglar intressenternas förväntningar. Konecranes identifierar dessa ämnen genom en väsentlighetsbedömning. De viktigaste icke-finansiella ämnena för Konecranes är ansvarsfull affärspraxis, antikorruption, de anställdas säkerhet, produkternas säkerhet, respekt för mänskliga rättigheter, mångfald och delaktighet, utsläpp av växthusgaser, cirkulär ekonomi och rättvis upphandling.

Konecranes rapporterar informationen i enlighet med den ändring (1376/2016) av bokföringslagen som grundar sig på direktivet (2014/95/EU) om tillhandahållande av icke-finansiell information och upplysningar om mångfald. Mer information om dessa frågor finns i Hållbarhetsrapporten 2022, som utarbetats enligt det internationella ramverket Global Reporting Initiative (GRI), standarder från Sustainability Accounting Standards Board (SASB) samt i enlighet med rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Konecranes har undertecknat Förenta nationernas Global Compact och strävar mot samma mål som FN inom mänskliga rättigheter, anställdas rättigheter, miljöskydd och korruptionsbekämpning. Mer information om Konecranes externa åtaganden finns i Hållbarhetsrapporten 2022.

Affärsmodell och värdeskapande

Konecranes verksamhet strävar efter att leverera optimal produktivitet och förbättra säkerheten och miljöhållbarheten i kundernas verksamhet. Detta görs genom att tillverka smart och uppkopplad lyftutrustning, anta ny teknik och optimera materialhanteringsflöden. Säkra arbetssätt är en viktig del av Konecranes verksamhet. Genom att prioritera säkerhet i all verksamhet kan bolaget förbättra säkerheten i hela värdekedjan och tillhandahålla lösningar för oavbruten och säker materialhantering. Informationssäkerhet är av yttersta vikt – från tillverkning och service av utrustning till Konecranes digitala ekosystem. Konecranes systematiska sätt att hantera informationssäkerhet tryggar efterlevnad av juridiska och kundernas krav. Med sin kännedom och sina produkter, tjänster och lösningar kan Konecranes ge ekonomiskt värde med bevarad lönsamhet och stabilitet, och bolaget strävar efter att maximera den positiva nyttan för sina intressenter och samhället.

Konecranes möjliggör tillförlitlig och optimerad materialhanteringsprestanda och kan stöda övergången från fossila bränslen med sin innovativa teknik för materialhantering och lyft. Konecranes ser stora möjligheter i att investera i ny teknik och ersätta existerande teknik med alternativ som ger mindre utsläpp för företaget självt och dess kunder i form av ett minskat koldioxidavtryck. Genom att inkludera principerna för en cirkulär ekonomi i diverse processer och nyttja flera modeller för cirkulär ekonomi kan Konecranes förbättra sin resurs- och energieffektivitet samtidigt som bolaget skapar mervärde för kunderna. Affärssegmentet Service genomför exempelvis sin strategi om livscykel förlängning genom att tillhandahålla underhåll och reparationer, ombyggnad av delar, moderniseringar samt eftermonteringar. Maximalt underhåll av en enhets livscykel sparar naturresurser och minskar utsläppen av växthusgaser. Användningstiden av Konecranes produkter kan bli till och med flera decennier lång. Därför kan investeringar i datadriven, eko- och resurseffektiv utrustning

hjälpa kunden i att behålla utrustningens värde längre och därigenom även minska dess miljöpåverkan.

Det är ytterst viktigt för Konecranes värdekedja att vara en föredragen partner och att kunna välja tillförlitliga partners. Hållbar affärspraxis och systematisk riskhantering är avgörande i skapandet av långsiktigt aktieägarvärde och ekonomisk stabilitet. År 2020 emitterade Konecranes ett Schuldschein-lån på totalt 300 MEUR som utgörs av delbelopp med rörlig och fast ränta. Maturiteterna är fram till 2026, 2027 och 2030. Räntemarginalen justeras enligt Konecranes EcoVadis ESG-klassificering (Environmental, Social and Governance). Emitteringen av lånet exemplifierar Konecranes åtagande för ESG genom att länkar samman bolagets hållbarhetsprestanda och finansiering.

För att fortsättningsvis vara en viktig aktör och attraktiv arbetsgivare i lokalsamhällena strävar Konecranes efter att ha en positiv inverkan i de samhällen som bolaget är verksamt i. Detta görs genom att erbjuda jobb och inkomster till anställda och bidra till den lokala ekonomin som arbetsgivare, bidragsgivare till ideella organisationer, leverantör och köpare av lokala tjänster och varor samt som en betydelsefull skattebetalare i många länder där företaget är verksamt.

År 2022 betalade och samlade bolaget in totalt 458 MEUR (2021:427) i skatter och avgifter av skattenatur i koncernens verksamhetsländer, vilket motsvarar en effektiv skattesats på 27,4 procent (2021: 23,4). Sammanlagt betalades 207 MEUR (2021: 182) (uppburen skatt) direkt av koncernen, medan 251 MEUR (2021: 244) insamlades (insamlad skatt) å myndigheternas vägnar. Konecranes betalar skatt enligt lagen i varje verksamhetsland och utövar inte aggressiv skatteplanering som på ett konstgjort sätt skulle minska koncernens beskattningsbara inkomst.

Konecranes innovationer fokuserar inte bara på produkter, teknik och servicelösningar utan även på nya arbetssätt.

Utnyttjande av personalens mångfald är ett centralt redskap för att driva innovationskraften. Expertisen och motivationen hos Konecranes anställda är viktigt för bolagets framgång och förverkligandet av bolagets strategi. Konecranes anser att en mångfald av färdigheter är viktigt för kreativitet och värdeskapande för bolagets kunder. För att säkerställa att bolaget levererar mervärde även i fortsättningen fokuserar det på att hålla nära kontakt med de viktigaste intressenterna för att förstå deras föränderliga behov och förväntningar, engagera och utveckla de bästa talangerna, införa smart teknik i produkt- och serviceutbudet, uppfinna nya affärsmodeller och förbättra produktutvecklingen och -tillförlitligheten.

Miljöansvar och klimatrelaterade upplysningar

Konecranes följer rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) för att delge sina förfaranden i klimatrelaterade frågor på ett genomsynligt sätt.

Konecranes agenda för miljöansvar drivs av koldioxidnsålhet och främjande av cirkularitet. Agendan omfattar bolagets egen verksamhet, kunderna och leveranskedja. Konecranes åtagande för vetenskapligt grundade utsläppsmål för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C styr bolagets miljöhållbarhetsstrategi. Konecranes åtaganden beträffande miljöansvar inklusive alla aspekter av klimatåtgärder och cirkularitet ingår i bolagets uppförandekod och miljöpolicy, som uppdaterades 2021 och finns allmänt tillgängliga på **Konecranes.com**. Dokumenten anger ramarna för Konecranes principer för kontroll av miljöpåverkan och bolagets globala fordonspolicy samt koncernens resepolicy stöder detta arbete.

År 2021 utökade Konecranes sin klimatfärdplan att omfatta verkningarna från värdekedjan på ett holistiskt sätt. År 2022 fokuserade Konecranes på att utveckla sin ekooptimerade portfölj, som bygger på en fortsatt elektrifiering av

hamntrustning och minskning av leveranskedjans koldioxidpåverkan med ett särskilt fokus på stål. Konecranes uppdaterade även sitt Design for Environment-koncept.

Klimatstyrning

Hållbarhet, inklusive klimatfrågor, är på Konecranes inbyggt i förvaltningsprocesserna på flera nivåer. Styrelsens personalkommitté är den officiellt övervakande styrelsekommitté som följer klimatärenden på årsbasis. Styrelsen godkänner det långsiktiga fokuset, ambitionsnivån och målen. Styrelsens personalkommitté granskar årligen prestandan och aktiviteterna.

Konecranes ledningsgrupp har en central roll i bolagets ledningssystem, förberedande av strategin och beslutsfattandet samt deltar i planeringsprocessen för risker och ekonomi, men saknar en officiell bolagsrättslig ställning eller ställning enligt bolagsordningen. Hållbarhet är inbyggd i Konecranes strategi. Ledningsgruppen granskar hållbarhetsstrategin årligen samt de viktigaste klimatrelaterade åtgärdsplanerna och målen. Ledningsgruppen följer utsläppsdata på månadsbasis och ser över klimatrelaterade frågor enligt behov. Av medlemmarna i ledningsgruppen är det HR-direktören som har ansvaret för klimatfrågor och deltar i personalkommitténs möten. Styrgruppen för hållbarhet utses av ledningsgruppen, sponsras av HR-direktören och leds av hållbarhetschefen och den fastställer, handleder och granskar den övergripande hållbarhetsstrategin inklusive klimatrelaterade frågor, kortsiktiga mål och åtgärdsplaner. Hållbarhetschefen har ansvaret för att vidta åtgärder och fatta beslut på den operativa nivån, samt för att skapa och koordinera klimatåtgärdsplaner, föreslå aktiviteter och mål samt följa upp framstegen.

Klimatmål och mätpunkter

Konecranes klimatambition ligger i linje med Parisavtalet beträffande begränsningen av den globala uppvärmningen

till 1,5 °C. Målen validerades av Science Based Target Initiative i januari 2022.

Inom Scope 1- och 2-utsläppen av växthusgaser har Konecranes åtagit sig att minska sina absoluta koldioxidutsläpp med 50 procent före 2030. Som ett led i ambitionen kring de vetenskapsbaserade målen skärpte Konecranes sin tidsplan för att nå det tidigare målet att driva alla sina fabriker med 100 procent förnybar elektricitet från 2025 till 2022. Andelen förnybar elektricitet 2022 var 100 procent (2021: 67). Konecranes lyckades minska utsläppen från sin egen verksamhet med 50 procent jämfört med grundnivån 2019.

Nittionio procent av Konecranes utsläpp härstammar från värdekedjan. De två utsläppskategorier som omfattas av Scope 3 gäller användningen av sålda produkter samt inköpta varor och tjänster. För Scope 3 strävar Konecranes efter att minska de absoluta koldioxidutsläppen med 50 procent till 2030, vilket omfattar användning av sålda produkter och stålrelaterade inköp. Målet täcker mer än 70 procent av utsläppen i värdekedjan. Som en stödåtgärd kommer Konecranes också helt att kompensera för utsläppen från flygningar. Utsläppsdata för Scope 1 och 2 samlas in månatligen för att övervaka framstegen. Data för Scope 3 samlas för närvarande minst på årsnivå.

Utsläpp	2022	2021	2020	2019
Scope 1	40 100	44 500	43 000	52 500
Scope 2	2 900	14 400	30 300	33 100
Scope 3	4 650 700	5 106 900	4 900 300	5 667 700

- Utsläpp av växthusgaser beräknas enligt metoden i GHG-protokollet.
- Scope 1 innehåller utsläpp från förbrukningen av bränsle, naturgas och gasol samt flyktiga utsläpp (kylmedel).
- Scope 2 innehåller utsläpp från förbrukningen av el och fjärrvärme. Indirekta utsläpp för scope 2 beräknas enligt GHG-protokoll för Scope 2-vägledning för dubbla rapporteringskrav: platsbaserad och marknadsbaserad metod.
- Siffrorna omfattar alla de energiformer som används på Konecranes tillverkningsanläggningar och serviceenheter. Potentiella förnybara andelar beaktas inte i fråga om bränslen. All bränsleförbrukning inom Konecranes serviceverksamhet och elförbrukningen på bolagets största servicekontor ingår. Siffrorna för användningen av naturgas, gasol och fjärrvärme inom Konecranes serviceverksamhet omfattas inte eftersom insamlingen av dessa data från bolagets servicenätverk är utmanande och den uppskattade förbrukningen anses vara marginell.
- Scope 3 omfattar utsläpp från användningen av sålda produkter, köpta varor och tjänster, transporter och distribution uppströms, anställdas arbetsresor, investeringar, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, transporter och distribution nedströms, behandling av produkter i slutet av livscykeln, kapitalvaror, affärsresor och avfall som uppstår i verksamheten.
- Inom Scope 3 uppdaterades utsläppsfaktorn för kategorin användning av sålda produkter. Konecranes tillämpade den nya faktorn även till siffrorna för 2021 och 2020 för att göra data jämförbart.

Miljöledning i Konecranes egen verksamhet

Konecranes koncentrerar sig på att förbättra energieffektiviteten och hanteringen av avfall och kemikalier i den egna verksamheten, både inom service- och tillverkningsverksamheterna. Utöver de vetenskapsbaserade målen har Konecranes undertecknat frivilliga, nationella avtal om energieffektivitet. Bolaget kommer att nå förbättringsmålen genom att investera i energieffektivitetsåtgärder såsom värmeåtervinning och belysning samt i mer bränsleeffektiva bilar och optimering av rutter. Beträffande kemikaliehanteringen är målet att ersätta farliga kemikalier med mindre skadliga och att minimera mängden farliga kemikalier i produkterna. Avfallshanteringen koncentrerar på resurseffektivitet och en ökad återvinningsgrad.

Konecranes miljöarbete drivs av excellens inom HSE (hälsa, säkerhet, miljö), som koncentrerar sig på att certifiera verksamheten med miljöledningssystemet ISO 14001, införa regler för miljöbeteende samt minimikrav på miljöledningen. Konecranes har för avsikt att certifiera alla tillverkningsanläggningar med ISO 14001:2015. År

2022 har totalt 83 procent (2021: 80) av bolagets fabriker ett miljöledningscertifikat enligt ISO 14001 vilket innebär kontinuerlig utveckling och fastställande av årliga, lokala mål. Omfattningen ökade från 2021.

Bolaget bedömer miljöriskerna för service- och tillverkningsverksamheten mer ingående som en del av det lokala miljöledningssystemet, där varje bolagsenhet har ansvaret för att bedöma, prioritera och motverka sina risker på lokal nivå. Miljöolyckor och -tillbud rapporteras genom företagets globala HSE-rapporteringsverktyg för hälsa, säkerhet och miljö, och utifrån detta utreds grundorsakerna och vidtas korrigerande åtgärder. Dessutom strävar bolaget efter att minimera avfall och återanvända och återvinna så mycket som möjligt.

Ekooptimerat utbud och cirkularitet

Konecranes främjar koldioxidnsålhet genom att ersätta existerande teknik med alternativ som ger mindre utsläpp och genom att förlänga produkternas livscykel med hjälp av sina lösningar och servicekoncept. Konecranes kunder får tydlig nytta av att investera i slitstarkutrustning som kan

repareras och moderniseras och mervärde fås också från det att verksamheten inte avbryts.

Under 2021 fastställde Konecranes en strategi på bolagsnivå för att ytterligare förbättra utbudets miljöansvar som möjliggör en väg enligt vetenskapsbaserade mål och främjar cirkularitet. Konecranes främsta fokus ligger på att elektrifiera sortimentet samt säkerställa att energieffektivitet beaktas i produktutvecklingen. För dieseldrivna fordon tillhandahåller bolaget innovativa drivalternativ i allt från hybrider till helelektrisk drift och batteriteknik och med ytterligare energibesparande funktioner såsom regenerativ inbromsning. För att kunna producera exakta data beträffande lösningarnas miljöpåverkan för beslutsfattandet beräknar bolaget produkternas energiförbrukning och CO₂-utsläpp. Resultaten bedöms kritiskt med hjälp av en tredje part som en del av bolagets miljödeklarationer för produkter.

Konecranes konstruerar produkterna med beaktande av hela livscykeln, eftersom merparten av en produkts miljöpåverkan avgörs av hur den är konstruerad. Konecranes produktplanering följer principerna för smart design med fokus på underhållbarhet, reparerbarhet, tålighet och materialval, vilket även omfattar återvinningsbarhet och energieffektivitet. År 2022 uppdaterades Design for Environment-riktlinjerna för att säkerställa att alla produkter ska vara mer hållbara än den föregående generationen.

Konecranes vill vara en ledare inom främjandet av en cirkulär ekonomi. Därför satsar bolaget på att undersöka nya cirkulära lösningar och deras möjliga affärspotential. Under 2022 överfördes tre cirkulära innovationsidéer till en fas där bolaget fortsätter att studera och utvärdera idéernas affärsmöjligheter. Konecranes cirkulära ekonomitänkande betonar användningen av mindre material, längre användningstid och återanvändning. Cirkularitet spelar en

viktig roll även när det gäller att tackla klimatförändringar, eftersom utsläpp av växthusgaser kan minskas genom att förbättra resurseffektiviteten, planera bort avfall och använda material och produkter en längre tid.

Konecranes serviceverksamhet främjar en cirkulär ekonomi genom att förlänga utrustningens livslängd med hjälp av underhåll och reparationer, omtillverkning av delar, moderniseringar och eftermonteringar. Detta stöder Konecranes i att förbättra sin egen resurseffektivitet samtidigt som kundernas miljöavtryck minskas. Förebyggande underhåll stöder utsläppsminskningar eftersom data kan användas för att optimera underhållsaktiviteterna (behov av servicebesök och reservdelar). Konecranes eftermonterings- och moderniseringstjänster kan erbjuda en komplett ombyggnad av existerande kranar som ett alternativ till att byta ut dem genom att uppdatera utrustningen så att den motsvarar dagens krav. Utöver förbättrad prestanda sparar moderniseringar en stor mängd stål och i de flesta fallen minskas utsläppen i användningsfasen när traditionella dieselgeneratorer eftermonteras som hybrider eller helelektriska.

Klimatriskhantering

Konecranes har en koncernomfattande process för att utvärdera risker. Klimatriskerna integreras i den multidisciplinära bolagsomfattande riskhanteringsprocessen. Konecranes styrelse har definierat och godkänt vissa principer för riskhantering som bygger på internationellt accepterade principer för bolagsstyrning. Dessa principer är en del av bolagets kontrollsystem. De ska garantera att alla risker som kan kopplas till företagets verksamhet identifieras och hanteras tillfredsställande och riktigt, så att kontinuiteten i verksamheten hela tiden säkerställs. Riskpunkter diskuteras, dokumenteras och prioriteras som en del av processen. Konecranes använder sannolikhet, kostnad för begränsande åtgärder och effekter på verksamheten som skala för att bedöma riskerna.

Klimatrelaterade risker och möjligheter på bolagsnivå bedöms systematiskt åtminstone två gånger om året. Som grund för klimatbedömningen använder Konecranes information från riskbedömningar av naturliga faror, analys av scenarier för klimatrisker samt insikter från interna experter och medlemmar i affärssegmentens ledning. Risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt (0–20 år) identifieras och bedöms. Lokala miljömässiga och klimatrelaterade risker bedöms enligt kraven i miljöledningssystemet ISO 14001. De centrala riskerna rapporteras till riskledningen (juridiska avdelningen), till Konecranes ledningsgrupp och till styrelsens revisionskommitté. Ledningsgruppen och medlemmarna i affärssegmentens ledningen har ansvaret för att vidta åtgärder som bidrar till att minska riskerna. Mer information om hanteringen av klimatrisker finns i **Konecranes svar till CDP (kapitel C2)**, tillgängligt på **Konecranes.com**.

Identifierade risker och möjligheter och en stresstålig affärsstrategi

Klimatförändringarnas möjliga effekter är långtgående. Konecranes har granskat båda sidorna av klimatförändringarna – hur de påverkar Konecranes och hur Konecranes bidrar till klimatförändringarna. År 2022 uppdaterade Konecranes sin analys av klimatscenerierna och verifierade de viktigaste riskerna och möjligheterna inom alla affärssegment. Under processen beaktades möjliga kortsiktiga och långsiktiga ekonomiska effekter.

Konecranes inser att klimatriskerna har en möjlig negativ inverkan på kort, medellång och lång sikt. Bland de främsta fysiska riskerna återfinns översvämningar och svåra stormar som kan orsaka skador på Konecranes tillverkningsanläggningar eller kundernas anläggningar och leda till verksamhetsavbrott och fördröjningar i tillverkning och transport. Bolaget har gjort flera bedömningar av naturrelaterade risker tillsammans med sitt försäkringsbolag

för att förstå sannolikheten, tidsskalan och de aktuella riskerna. Informationen har beaktats vid planeringen av affärsverksamhetens kontinuitet.

Teknisk utveckling identifierades som en av de viktigaste övergångsriskerna och -möjligheterna för Konecranes. Om Konecranes produktsortiment inte lockar kunderna och inte löser deras miljömål, kan Konecranes förlora marknadsandelar. För att lindra dessa risker har Konecranes åtagit sig att elektrifiera sortimentet, fortsätta att utveckla utrustningens energieffektivitet och söka nya tjänster och lösningar som accelererar cirkularitet och digitalisering. De mest relevanta klimatmöjligheterna är kopplade till Konecranes utbud, möjliggörande av övergången från fossila bränslen hos kunderna genom att tillhandahålla utrustning och lösningar som minskar utsläppen och främjar elektrifiering. Övergången till ett koldioxidsnålt samhälle sker snabbare i de klimatscenerierna där den globala uppvärmningen blir under 2 °C. I dessa scenarier har Konecranes identifierat möjliga växande försäljningsmöjligheter till följd av dess nuvarande och framtida ekooptimerade sortiment. Bolaget erbjuder till exempel hybridkranar och elektriska kranar som ett alternativ till traditionella dieseldrivna kranar och energisparfunktioner som regenerativ bromsning för att hjälpa kunderna med utsläppsminskning. Konecranes genomför minst tre studier årligen för att hitta nya cirkulära möjligheter som ytterligare stöder utvecklingen av bolagets ekooptimerade sortiment.

Nya bestämmelser utgör en väsentlig klimatrelaterad risk för bolaget eftersom de kan leda till ökade energi- och materialkostnader till exempel till följd av skatt på koldioxidintensiva råmaterial. För att lindra denna följer Konecranes noga utvecklingen av bestämmelserna och tillämpar smarta konstruktionsprinciper för att maximera resurseffektiviteten och bolaget investerar även i förnybara energikällor.

Konecranes ser tillverkningsmetoder som främjar energieffektivitet och minimerar avfall som en klimatrelaterad möjlighet. Bolaget fortsätter att utöka sin leantillverkning med programmet Konecranes Way.

En omfattande lista över klimatrisker och -möjligheter finns på vår webbplats **Konecranes.com**. Mer information finns även i **Konecranes svar till CDP (kapitel C2)**.

Respekt för mänskliga rättigheter

Konecranes respekterar mänskliga rättigheter och främjar principerna i internationella regelverket för mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Konecranes engagemang för mänskliga rättigheter framgår av ett flertal interna policyer. De grundläggande principerna beskrivs i Konecranes uppförandekod och under 2022 publicerade bolaget en policy för mänskliga rättigheter. Konecranes har även en koncernpolicy, ramverket för rättvisa arbetsförhållanden, som anger nivån på och ambitionerna för arbetskraftsrelaterade aktiviteter, såsom arbetstid och föreningsfrihet.

Dessutom tas mänskliga rättigheter upp i bolagets policyer om hälsa och säkerhet samt mångfald och delaktighet liksom i kraven på efterlevnad av dataskydd. För att säkerställa att de mänskliga rättigheterna även respekteras i leveranskedjan har Konecranes inkluderat de grundläggande kraven i uppförandekoden för leverantörer. Mänskliga rättigheter ingår i företagets årliga och obligatoriska uppförandekodsutbildning.

Som en del av Konecranes övergripande besiktning (due diligence) av mänskliga rättigheter, utvärderar bolaget risker och effekter på mänskliga rättigheter, för en dialog med påverkade intressenter och utvecklar och inför procedurer för att förebygga, lindra och övervaka eventuella och

verkliga negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter i den egna verksamheten och i affärsförhållanden. Bolaget arbetar kontinuerligt för att förbättra sin besiktningssprocess.

År 2022 uppdaterade Konecranes sin bedömning av risker och effekter på mänskliga rättigheter genom att kombinera en tidigare utförd riskscreening beträffande mänskliga rättigheter tillsammans med en extern tjänsteleverantör med resultat som erhållits från olika övervakningskällor, till exempel revisioner, enkäter och visselblåsningskanalen. Bland de relevanta riskerna beträffande mänskliga rättigheter i bolagets egen verksamhet eller i värdekedjans verksamhet finns hälsa och säkerhet i arbetet, arbetsförhållanden, icke-diskriminering och trakasserier, slavarbete och tvångsarbete, integritet och miljöförsämring.

Bolaget har flera processer för att förebygga och lindra de identifierade riskerna. Avsnittet **Säkerhet** beskriver hur bolaget hanterar frågor kring hälsa och säkerhet, medan avsnittet **Mångfald** beskriver bolagets starka program för mångfald, jämlikhet och delaktighet, som på ett proaktivt sätt förebygger diskriminering. Miljöförsämring orsakad av klimatförändringar har olika negativa verkningar för människor och Konecranes arbetar för att minska sina koldioxidutsläpp, såsom delges i avsnittet **Miljöansvar och klimatrelaterade upplysningar**. Konecranes tar dataintegritet på allvar och har ett gällande dataskyddsprogram med en strukturerad styrningsmodell och periodiska utbildningar.

Sedan 2021 har Konecranes genomfört tredjepartsutvärderingar av det sociala ansvaret i bolagets verksamhet i högriskländer, och särskild vikt har fäst vid problem identifierade i screeningen av mänskliga rättigheter, till exempel arbetsförhållandena. Bolaget vidtog åtgärder för att lindra identifierade avvikelser lokalt och utvecklar nu globala processer för att ta tag i sådana frågor som återkommer på flera platser. Bedömningarna kommer att fortsätta under 2023.

För att hantera de ovannämnda riskerna förknippade med mänskliga rättigheter inom sin komplexa leverantörskedja har Konecranes en uppsättning processer för hantering av efterlevnaden i leveranskedjan. Läs mer i avsnittet **Ansvarsfull affärspraxis**.

Säkerhet

Säkerhet är en viktig del av Konecranes verksamhet och bolaget skapar konkurrensfördelar genom att prioritera säkerhet i all verksamhet. Konecranes mål är att alla ska komma hem trygga från jobbet varje dag. Konecranes strävar efter att nå målet genom strategiska, centralt ledda program och verksamhets specifika initiativ. Transparent och omfattande säkerhetsrapportering samt uppföljande rutiner bidrar till en konsekvent säkerhetskultur, identifiering av bolagets främsta risker samt verifiering av att säkerhetsarbetet är effektivt. Konecranes principer för hälsa och säkerhet i arbetet fastställs i bolagets uppförandekod och policy för hälsa och säkerhet. Dessutom har bolaget flera säkerhetsledningsverktyg och globala praxisar.

Det finns avsevärda arbetsmiljö- och säkerhetsrisker i materialhanteringsbranschen. Konecranes främsta säkerhetsrisker är förknippade med fabriksarbete, fordonsincidenter, kran- och utrustningsinstallationer och med serviceverksamheten, där bolagets teknikers arbetsförhållanden varierar mellan olika uppdrag. Alla Konecranes-anställda får utbildning i det säkra och korrekta utförandet av arbetsuppgifter.

Bolaget följer upp olyckor och faror genom två ledningssystem: HSE-rapporteringsverktyget ARMOR och AIR, systemet för ledning av produktöverensstämmelse, samt genom kundfeedback som samlas in efter varje större leverans. För närvarande är 69 procent av tillverkningsanläggningarna certifierade enligt ISO 45001. Data om säkerhetsprestandan är hela tiden tillgänglig för ledningen på instrumentpaneler för säkerheten online och

data behandlas på alla ledningsnivåer. De övergripande trenderna för prestandan granskas månatligen av Konecranes ledningsgrupp och vid affärsområdenas ledningsgruppsmöten, med fokus på ledande indikatorer och förebyggande åtgärder och säkerhetsincidenter som medfört risk för allvarlig skada eller dödsfall eller som resulterat i allvarlig skada eller dödsfall.

Konecranes nyckelindikator (KPI) för säkerhet är olycksfallsfrekvensen TRI, som anger antalet olyckor som leder till sjukfrånvaro per en miljon arbetstimmar. Olycksfallsfrekvensen under 2022 var 5,6 (6,7 2021), en förbättring på 16 procent jämfört med året innan. Bolaget följer även antalet säkerhetsobservationer som en viktig nyckelindikator. År 2022 gjorde Konecranes totalt 71 382 säkerhetsobservationer, vilket var 40 procent mer än 2021 (51 004).

Personalstrategi

Konecranes talangfulla, mångfaldiga, innovativa och engagerade anställda hjälper dagligen bolagets kunder att öka sin säkerhet och produktivitet. Konecranes personalstrategi stöder detta genom att se till att alla resurser och färdigheter som behövs i framtiden finns. Dessutom säkerställer den att personalen är engagerad, motiverad och kapabel till att möta kraven i framtidens affärsverksamhet.

Konecranes tror på engagemang samt kontinuerlig inläring och utveckling och erbjuder sina anställda en mängd kurser och aktiviteter inom områden som teknik, försäljning, kommunikation, ledarskap, hälsa och säkerhet, språk, kultur och projektledning. Dessutom kan de anställda berika sitt arbete till exempel genom kamratinläring eller utbildning på arbetsplatsen samt genom att ansluta sig till gemenskaper, till exempel de anställdas resursgrupper.

De anställdas engagemang mäts med pulsundersökningar och enkäter om de anställdas engagemang inom hela

organisationen. Den främsta risken förknippad med lågt engagemang bland de anställda är förlust av talanger och kompetenser. På Konecranes motverkas risken för detta genom att ha en rättvis och konkurrenskraftig kompensations, med program för kultur- och ledarskapsutveckling, planering av efterträdare, intern arbetsrotation, talangledning samt olika program som stöder tillväxt och välbefinnande på jobbet.

Mångfald

Konecranes eftersträvar en mångfaldig och delaktig arbetsmiljö där människor känner att man litar på dem, att de kan vara sig själva och att de har en känsla av tillhörighet. Konecranes vill representera de mångkulturella samhällen i vilket bolaget är verksamt och vara en utmärkt partner för sina kunder. Alla bakgrunder och en mångfald av talanger ses som en tillgång för bolagets tillväxt. Konecranes arbete bygger på en vision om mångfald, jämlikhet och delaktighet och visionen stöds av en "4T"-strategi (Talented, Transforming, Trusted och Togetherness). Bolaget har redan framgångsrikt införlivat mångfald och delaktighet i sin kulturella grund och affärsagenda.

Under 2022 vidareutvecklade Konecranes sitt förfarande så att det omfattar jämlikhet samt införlivade delaktighet och jämlikhet i bolagets processer. Målet är att se till att alla får möjligheten att vara framgångsrika och att olika bakgrunder uppskattas. Genom att trygga en psykologisk säkerhet, olika idéer och synpunkter som hör till olika bakgrunder strävar vi efter att vara förstahandsvalet för anställda med möjligheten att vara de bästa i branschen. Delaktighet innebär att Konecranes välkomnar och utnyttjar styrkorna i personernas olikheter och att bolaget erbjuder en arbetsplats där alla kan vara sig själva och känna sig uppskattade. Konecranes ser mångskiftande färdigheter som en viktig drivkraft för kreativitet och värdeskapande. Mångfald och delaktighet leder också till team som uppnår bättre resultat.

Konecranes fortsatte att öka medvetenheten om frågor förknippade med mångfald, jämlikhet och delaktighet internt. Bland de viktigaste aktiviteterna år 2022 ingick interna webinarier som fokuserade på bolagets kultur och tillhörighet och de lanserade nya inlärningsvägar förknippade med stresstålighet och identifiering av fördomar. Dessutom drev anställdas resursgrupper olika frågor kring mångfald, jämlikhet och delaktighet för att öka medvetenheten, erbjuda stöd och förbättra arbetsmiljön.

För närvarande är könsbalansen för alla Konecranes-anställda 18,3 procent kvinnor och 81,7 procent män. Konecranes har som mål att ha en könsmångfald på minst 22 procent i hela organisationen och i ledningen före utgången av 2025. Framstegen följs på månadsbasis. Mentor- och snabbspårsprogrammet fortsatte med syfte att öka antalet kvinnor i ledande position. Vid utgången av 2022 var 14,3 procent av ledningen kvinnor (2021: 14,3). Konecranes beaktar könsmångfald och geografisk mångfald i talang- och efterföljarplaneringsprocessen. Bolaget inkluderade hela organisationen i sin process för delaktiga talanger som gör det möjligt att identifiera talanger och ta fram utvecklingsåtgärder. Bolagets insatser och systematiska förfarande beträffande mångfald, jämlikhet och delaktighet belönades år 2022 av Børsstiftelsen i Finland, som gav Konecranes ett erkännande som bästa finska storföretag inom främjandet av mångfald.

Ansvarsfull affärspraxis

Konecranes uppförandekod och förvaltningsramar vägleder den dagliga verksamheten genom tydliga beskrivningar av interna standarder, etiska värderingar och rättsliga förpliktelser. Uppförandekoden kompletteras av flera koncernövergripande policyer om bland annat säkerhet, miljö, leverantörskrav, antikorruption, dataskydd, efterlevnad av konkurrensregler och mångfald. De viktigaste efterlevnadspolicyerna och den årliga uppförandekodutbildningen är tillgängliga

på 35 språk. Alla anställda förutsätts förstå och följa uppförandekoden. Konecranes har en regelbunden riskbedömningsprocess för efterlevnad och etik och den stöds av riskbedömningsenkäter för att samla in insikter inom hela organisationen. Konecranes globala efterlevnads- och etikprogram leds av koncernens efterlevnads- och etikteam och dess utveckling och kvalitet övervakas av en efterlevnads- och etikkommitté på chefsnivå samt av Konecranes Abp:s styrelses revisionskommitté.

Konecranes främjar en sund samtalskultur där alla kan känna sig trygga att rapportera om etikfrågor utan rädsla för konsekvenserna. Bolaget erbjuder flera sätt att ta upp farhågor, inklusive en externt upprätthållen visseblåskanal för bolagets anställda och alla utomstående som möjliggör anonym rapportering i sådana fall där den lokala lagstiftningen så tillåter. Alla rapporter granskas och undersöks efter behov. Bolaget har en tydlig policy om att man ska kunna rapportera utan risk för konsekvenser. Konecranes uppmuntrar också sina leverantörer och andra affärspartners att rapportera alla efterlevnads- och etikfrågor som är förknippade med Konecranes.

Under 2022 låg fokuset på att uppdatera koncernens visseblåsning- och undersökningsprocesser och tillhörande riktlinjer för att säkerställa efterlevnad av den nya visseblåsningstagstiftningen framför allt i EU. Dessutom vidtog flera medvetenhetsökande aktiviteter under 2022, med huvudvikt på avancerade utbildningar inom konkurrensrätt, en omlansering av bolagets e-utbildning gällande handelssanktioner och exportkontroll samt den årliga utbildningen i uppförandekoden. Utbildningen i uppförandekoden är obligatorisk för alla anställda globalt, inklusive arbetarna, och över 15 000 anställda utbildades under 2022.

För att minska riskerna och genomdriva etiska förfaranden i leveranskedjorna beskriver Konecranes uppförandekod

för leverantörer vilken företagsansvarsstandard bolaget förväntar sig av tredje parter. Uppförandekoden för leverantörer omfattar krav beträffande exempelvis antikorrupcion, mänskliga rättigheter, säkerhet, miljö- och efterlevnadsärenden. Uppförandekoden för leverantörer är en viktig del av alla avtal som tecknas med de viktigaste leverantörerna och underentreprenörerna. Vid utgången av 2022 hade 52 procent av leverantörerna (enligt andel av inköpen) undertecknat uppförandekoden för leverantörer eller motsvarande krav. Bakgrundskontroller av leverantörer och underentreprenörer görs innan affärsrelationer ingås och vissa leverantörer bedöms med hjälp av självvärderingar. Kraven granskas och utvecklas regelbundet för att säkerställa att effekterna på miljö och sociala aspekter hanteras på tillbörligt sätt genom ansvarsfulla anskaffningar. År 2022 fortsatte Konecranes med tredjepartsrevisioner av leverantörer med fokus särskilt på efterlevnad av bolagets uppförandekod för leverantörer.

Korruptionsbekämpning och motverkande av mutor

Konecranes antikorrupcionspolicy och uppförandekod visar bolagets åtagande att arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och mutor, och utgör grunden för vårt antikorrupcionsprogram. I antikorrupcionspolicyn ingår efterlevnadsprotokoll och riktlinjer för att upptäcka och behandla risker, med nolltolerans inbyggd i övervaknings- och uppföljningsprocesserna. Flera åtgärder och processer har tagits fram för att motverka riskerna med korruption och bedrägeri, inklusive internrevision, en gåvo- och gästfrihetsportal och en intressekonfliktportal.

Frågor om antikorrupcion utgör en viktig del av uppförandekodusutbildningen. Konecranes nolltolerans poängteras även för affärspartners i Konecranes uppförandekod för distributörer, uppförandekod för leverantörer och i leverantörsmmanualen. Konecranes använder den riskbaserade processen Känn din motpart

för att genomföra företagsgranskningar (due diligence) och bakgrundsscreening, identifiera röda flaggor och utföra riskbedömningar av tredje parter som bolaget har arbetat med. Granskningsnivån och den erforderliga godkännandeprocessen bestäms av bland annat riskerna förknippade med företaget, landet och affärspartnern i fråga. Valda leverantörers antikorrupcionsarbete underställs en revision.

Taxonomiomfattning och -förenlighet

Konecranes har verksamheter som kvalificeras som miljömässigt hållbara enligt EU:s taxonomiförordning 2020/852. Konecranes har verksamheter som omfattas av de tekniska granskningskriterierna 3.6. Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik och 8.2. Datadrivna lösningar för minskning av utsläpp av växthusgaser. Dessa verksamheter anses enligt artikel 16 i taxonomiförordningen bidra väsentligt till bekämpning av klimatförändringar, vilket är ett av de mål som angetts i artikel 9 i förordningen.

Processen för att granska taxonomiomfattning och -förenlighet för Konecranes all verksamhet slutfördes under 2022. I den ingick en identifiering av de verksamheter som omfattas, en granskning av de tekniska granskningskriterierna (TSG) och kriterierna för att inte orsaka betydande skada (do no significant harm, DNSH) för vart och ett av miljömålen för alla relevanta affärsverksamheter och genomförande av en bedömning av de sociala minimiskyddsåtgärderna (minimum social safeguards, MSS) på koncernnivå. Syftet med processen var att definiera taxonomiomfattningen och -förenligheten och att samla bevis på ett väsentligt bidrag.

Konecranes relevanta åtgärder omfattas enligt målet om att begränsa klimatförändringarna (climate change mitigation, CCM) enligt det tekniska granskningskriteriet 3.6. Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik och 8.2. Datadrivna lösningar för minskning av utsläpp av

växthusgaser. Beräkningen av andelen av omsättningen baseras på koldioxidsnål teknik såsom inverterstyrda drivenheter, regenererande bromsar och hybrid- och eldriftsalternativ. Denna teknik ersätter befintlig teknik med alternativ som ger mindre utsläpp. Dessa åtgärder möjliggör ett väsentligt bidrag för att motverka klimatförändringar enligt representativa livscykelbedömningar som görs i förhållande till de bäst presterande alternativa teknikerna. Omfattningen av omsättningen bedömdes på produktnivå och representerar endast respektive affärssegments omsättning till externa kunder. Produkter som omfattas av taxonomin utgör 14 procent av Konecranes omsättning. Mjukvarulösningarnas andel av intäkterna enligt det tekniska granskningskriteriet 8.2. utgör 0–1 procent av den totala omsättningen.

Efterföljande bedömningar som har gjorts för alla omfattade aktiviteter bekräftade att Konecranes tillämpar lämpliga sociala minimiskyddsåtgärder. Konecranes har åtagit sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer. Konecranes har analyserat kriterierna för att inte orsaka betydande skada gentemot de kvarstående fem miljömålen. Konecranes har identifierat att bolagets produkter omfattar kommersiella komponenter som i små koncentrationer inkluderar ämnen som inger mycket stora betänkligheter, till exempel bly, som begränsas i Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar kriterium g. Konecranes uppfyller REACH-förordningen. Konecranes förväntar sig att EU publicerar mer detaljerad vägledning gällande undantagandet "nödvändig för samhället" för att fastställa huruvida

omsättningen är anpassad till taxonomin. Av denna orsak kommer Konecranes inte att rapportera hur det uppfylls.

Investeringar och särskilda kategorier i rörelsekostnader som beskrivs i taxonomiförordningen rapporteras på bolagsnivå. 12 procent av investeringar och 36 procent av särskilt definierade rörelsekostnader uppfyller taxonomin. Till dessa verksamheter räknas exempelvis anläggningsförbättringar, inköp av gröna aktiviteter och forsknings- och utvecklingsprojekt. Dessa stöder en övergång till en koldioxidsnål ekonomi och de vetenskapsbaserade mål som angetts för den egna verksamheten och värdekedjan.

Tabell 1. Omsättning

Ekonomisk verksamhet	Omsättning helåret 2022	Omsättning helåret 2021	Omsättning helåret 2022	Kriterier för väsentligt bidrag		Kriterier för att inte orsaka betydande skada						Minimi- skydds- åtgärder	Bolagsnivå	Taxonomi- förenlig andel av omsätt- ningen 2022	Taxonomi- förenlig andel av omsätt- ningen 2021	Av vilka möjlig- görande verksam- het eller omställ- ningsverk- samhet	
				Begräns- ning av klimatför- ändringar	Anpass- ning till klimatför- ändringar	Begräns- ning av klimatför- ändringar	Anpass- ning till klimatför- ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förore- ningar	Biologisk mångfald och ekosystem						%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																	
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	N/A	N/A	N/A			Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M		
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)	N/A	N/A	N/A			Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M		
Omsättning för verksamheter med väsentligt bidrag som omfattas	462	289	14 %														
Affärssegmentet Hamnlösningar: Elektrisk och hybrid utrustning (verksamhet 3.6.)	326	155	10 %	10 %	0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M		
Affärssegmentet Industriutrustning: Inverterstyrda lintelfrar och vinschar med regenerativ bromsning (verksamhet 3.6.)	136	134	4 %	4 %	0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M		
Affärssegmentet Service: Inverterstyrda lintelfrar och vinschar med regenerativ bromsning (verksamhet 3.6.)	3	2	0 %	0 %	0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																	
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	2 903	2 897	86 %														
Totalt (A+B)	3 365	3 186	100 %														

Tabell 2. Investeringar

Ekonomisk verksamhet	Investeringar helåret 2022	Investeringar helåret 2021	Investeringar helåret 2022	Kriterier för väsentligt bidrag			Kriterier för att inte orsaka betydande skada						Taxonomi- förenlig andel av in- vesteringar 2022	Taxonomi- förenlig andel av in- vesteringar 2021	Av vilka möjlig- görande verksam- het eller omställ- ningsverk- samhet
				Begräns- ning av klimatför- ändringar	Anpass- ning till klimatför- ändringar	Begräns- ning av klimatför- ändringar	Anpass- ning till klimatför- ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förore- ningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimi- skydds- åtgärder			
	MEUR	MEUR	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej			M/O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN															
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	N/A	N/A	N/A			Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)	N/A	N/A	N/A			Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M
Omsättning för verksamheter som omfattas	5	2	12 %												
Relaterade till tillgångar eller processer som omfattas av taxonomin, möjliggörande av att bli förenlig, inköp av verksamheter som omfattas, möjliggörande av verksamheter att bli koldioxidsnåla eller att minska utsläpp	5	2	12 %	12 %		Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	12 %	5 %	M
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN															
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	32	47	88 %												
Totalt (A+B)	37	50	100 %												

Tabell 3. Rörelsekostnader

Ekonomisk verksamhet	Rörelse- kostnader helåret 2022	Rörelse- kostnader helåret 2021	Rörelse- kostnader helåret 2022	Kriterier för väsentligt bidrag			Kriterier för att inte orsaka betydande skada						Taxonomi- förenlig andel av rörelsekost- nader 2022	Taxonomi- förenlig andel av rörelsekost- nader 2021	Av vilka möjlig- görande verksam- het eller omställ- ningsverk- samhet
				Begräns- ning av klimatför- ändringar	Anpass- ning till klimatför- ändringar	Begräns- ning av klimatför- ändringar	Anpass- ning till klimatför- ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förore- ningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimi- skydds- åtgärder			
	MEUR	MEUR	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej			M/O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN															
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	N/A	N/A	N/A			Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)	N/A	N/A	N/A			Ja	Ja	Ja	Ja	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	M
Omsättning för verksamheter som omfattas	24	26	36 %												
Relaterade till tillgångar eller processer som omfattas av taxonomin, möjliggörande av att bli förenlig, inköp av verksamheter som omfattas, möjliggörande av verksamheter att bli koldioxidsnåla eller att minska utsläpp	24	26	36 %	36 %		Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN															
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	43	40	64 %												
Totalt (A+B)	67	66	100 %												

Konecranes fortsätter att utveckla taxonomibedömningen och rapporteringen under 2023 när de slutliga tekniska granskningskriterierna för de fyra kvarstående målen slutförs. Enligt det nuvarande utkastet till kriterier är det

möjligt att vissa av Konecranes serviceaktiviteter kommer att omfattas av och vara förenliga med de nya målen. Den totala omsättningen som omfattas av och är förenlig med taxonomin förväntas därför öka under 2023 eftersom

verksamheterna förknippade med service förväntas delvis ligga inom den kommande omfattningen av miljömålet "omställning till en cirkulär ekonomi och förebyggande av avfall".

Rättstvister

Koncernen är föremål för olika slags rättsliga åtgärder, krav och andra förfaranden i olika länder. Detta är typiskt för vår bransch och överensstämmande med en global verksamhet som omfattar ett stort utbud av produkter och tjänster. Ärendena gäller avtalstvister, garantikrav, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningar, fordonsrelaterade skador och andra ärenden gällande skadeståndsanspråk.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Globala pandemier, såsom covid-19, har och kan ha en negativ effekt på Konecranes kunders och bolagets egen verksamhet. De fysiska begränsningarna av personers och företags dagliga förehavanden kan leda till lägre intäktsredovisning och påverka kassaflödet negativt. De fysiska begränsningarna kan även leda till problem med tillgången på komponenter och andra utmaningar i leveranskedjan samt föråldring av lagren. Dessutom kan globala pandemier öka sannolikheten för sämre efterfrågan och medföra överkapacitet, nedskrivning av tillgångar och kreditförluster.

Globala problem med tillgång till komponenter och arbetskraft och andra globala begränsningar i leveranskedjan kan leda till fördröjningar i produktionen och fördröja kundleveranser och ha en negativ inverkan på Konecranes omsättning och kassaflöde. En accelererande inflation kan medföra en risk för en negativ inverkan på Konecranes kassaflöde och resultat.

Konecranes har verksamhet i tillväxtländer med politisk, ekonomisk och regulatorisk osäkerhet. Ogymsamma förändringar i verksamhetsmiljön i dessa länder kan orsaka växelkursförluster, höjda leveranskostnader eller förlorade

tillgångar. Konecranes har en kranfabrik i Zaporizjzja i Ukraina. Under 2022 nedskrev Konecranes alla tillgångar relaterade till Ukraina eftersom osäkerheten beträffande Konecranes verksamhet i Ukraina fortsättningsvis ligger på en hög nivå till följd av det pågående kriget.

Verksamheten i tillväxtländerna har haft en negativ effekt på åldersstrukturen för utestående fordringar och kan öka kreditförlusterna eller behovet av högre kreditförlustreservering.

Politiska risker och osäkerhetsfaktorer har ökat även utanför tillväxtländerna på grund av uppkomsten av populism, patriotism och protektionism i ett antal västekonomier. Detta har lett till och kan leda till ytterligare tariffer på importerade varor, som till exempel komponenter som Konecranes tillverkar centraliserat och sedan exporterar till de flesta verksamhetsländerna. De resulterande tarifferna kan medföra en minskad lönsamhet.

Konecranes har gjort flera förvärv och expanderat organiskt till nya länder. Misslyckande med att integrera förvärvade företag, särskilt MHPS och MHE-Demag, eller utvidga nyetablerade verksamheter kan leda till en sänkt lönsamhet och nedskrivning av goodwill och andra tillgångar.

Ett av Konecranes strategiska initiativ är oneKONECRANES. Initiativet innefattar en stor investering i informationssystem. Utvecklings- eller genomförandekostnader som överskrider de beräknade, eller ett misslyckande att utvinna affärsfördelar ur de nya processerna och systemen kan leda till nedskrivning av tillgångar eller minskad lönsamhet.

Konecranes levererar projekt som omfattar risker förknippade med exempelvis konstruktion och projektgenomförande tillsammans med Konecranes leverantörer. Misslyckad planering eller ledning av dessa projekt kan leda till högre kostnader än väntat eller tvister med kunder.

Finansieringssvårigheter till exempel på grund av valutakursväxlingar kan tvinga kunder att skjuta upp projekt eller till och med att avbeställa existerande beställningar. Konecranes ämnar undvika att kostnaderna för stora, pågående projekt överskrider erhållna förskottsbetalningar. Det kan dock i vissa projekt ske att kostnaderna temporärt överskrider de inkomna förskottsbetalningarna.

Koncernens övriga risker framgår av noterna till koncernbokslutet och förvaltningstillägget till årsredovisningen.

Börsmeddelanden under helåret 2022

Datum	Meddelande
22 december 2022	Konecranes Abp:s aktieägarnas nomineringsråds förslag till styrelsesammansättning och kompensation
26 oktober 2022	Konecranes Abp: delårsrapport januari–september 2022
25 oktober 2022	Konecranes Abp:s finansiella information och bolagsstämma 2023
20 september 2022	Sammanställningen av Konecranes Abp:s aktieägarnas nomineringsråd
27 juli 2022	Konecranes Abp: halvårsrapport januari–juni 2022
15 juli 2022	Anders Svensson börjar som VD och koncernchef för Konecranes den 19 oktober 2022, Konecranes planerar att ordna en kapitalmarknadsdag under första halvan av 2023
12 juli 2022	Vinstvarning: Konecranes sänker sin finansiella styrning för helåret 2022
15 juni 2022	Konecranes Restricted Share Unit-programmet 2017 - riktad aktieemission
15 juni 2022	Konecranes Abp styrelses konstituerande möte

Datum	Meddelande
15 juni 2022	Beslut vid Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma
10 juni 2022	Anders Svensson utnämnd till VD och koncernchef för Konecranes
20 maj 2022	Konecranes Abp: Meddelande i enlighet med 9:e kapitlet, 10:e paragrafen i värdepappersmarknadslagen
13 maj 2022	Konecranes Abp:s styrelse sammankallar den ordinarie bolagsstämman 2022
11 maj 2022	Konecranes Abp:s aktieägarnas nomineringsråd reviderar sina förslag för den ordinarie bolagsstämman
27 april 2022	Konecranes Abp: Delårsrapport januari–mars 2022
27 april 2022	Förändringar i Konecranes ledningsgrupp
26 april 2022	Konecranes planerar ordna ordinarie bolagsstämma den 15 juni 2022; styrelsen har beslutat om sitt förslag till dividend
21 april 2022	Konecranes kommenterar inverkan av kriget i Ukraina på sin verksamhet och finansiella prestanda
30 mars 2022	Konecranes Abp:s styrelse beslöt att införa ett nytt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram
30 mars 2022	Konecranes Abp:s styrelse beslutade att fortsätta personalens aktiesparprogram
29 mars 2022	Konecranes kommenterar sin strategi och nästa steg efter inställandet av den planerade fusionen och avbokar sin bolagsstämma den 30 mars 2022
29 mars 2022	Brittiska CMA blockerar fusionen mellan Konecranes och Cargotec och därför har bolagen gemensamt beslutat att avbryta den planerade fusionen
28 februari 2022	Konecranes Abp:s årsredovisning 2021 har publicerats
25 februari 2022	Kallelse till Konecranes Abp:s bolagsstämma
24 februari 2022	Europeiska kommissionen har villkorligt godkänt den föreslagna fusionen; slutförandet förutsätter fortsatt ytterligare myndighetsgodkännanden

Datum	Meddelande
3 februari 2022	Styrelsens förslag till bolagsstämma 2022
3 februari 2022	Konecranes Abp:s styrelse har beslutat om kriteriet för värderingsperioden 2022 för de prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen 2020 och 2021
3 februari 2022	Konecranes Abp: Bokslutskommuniké för 2021
3 februari 2022	Konecranes och Cargotec ger en uppdatering om den planerade fusionen: Åtgärdskraven är komplexare än förväntat, dialogen med relevanta konkurrensmyndigheter fortsätter
28 januari 2022	Konecranes Abp:s aktieägarnas nomineringsråds förslag till styrelsesammansättning och kompensation

Koncernens pressmeddelanden under helåret 2022

- Den 22 december 2022 meddelade Konecranes att en hamn på Bahamas beställer en mobil Konecranes Gottwald Generation 6-hamnkrans för att öka sin produktivitet och ekoeffektivitet. Ordern bokades i november 2022.
- Den 13 december 2022 meddelade Konecranes att dess klimatarbete belönades med klassificeringen A- i CDP:s klimatränkning.
- Den 1 december 2022 meddelade Konecranes att en indisk hamnoperatör beställer tre mobila Konecranes Generation 6 Gottwald-hamnkransar för att elektrifiera hanteringen av bulklast. Ordern bokfördes i september 2022.
- Den 27 oktober 2022 meddelade Konecranes att bolaget levererar en komplett automatiserad lösning för containerhantering till London Gateway. Beställningen bokades i april 2022.
- Den 12 oktober 2022 meddelade Konecranes att dess

delårsrapport för januari–september 2022 kommer att publiceras den 26 oktober 2022.

- Den 6 oktober 2022 meddelade Konecranes att Port Houston beställer 26 ekoeffektiva hybriddrivna Konecranes RTG-kranar. Ordern bokades under tredje kvartalet 2022.
- Den 4 oktober 2022 meddelade Konecranes att CSP Spain beställer 11 Konecranes hybrida RTG-kranar. Beställningen bokades under tredje kvartalet 2022.
- Den 30 september 2022 meddelade Konecranes att en terminal i norra Italien beställt en Generation 6 Konecranes Gottwald mobilhamnkrans för att öka produktiviteten och ekoeffektiviteten. Beställningen bokades i juli 2022.
- Den 15 september 2022 meddelade Konecranes att det Konecranes-ledda internationella forskningsprojektet OPTIMUM belönats med ITEA:s Special Award of Excellence för framsteg inom utveckling av smarta fabriker.
- Den 5 september 2022 meddelade Konecranes att Georgia Ports Authority beställt 12 Konecranes RTG-kranar till hamnen i Savannah. Beställningen bokades i det tredje kvartalet 2022.
- Den 13 juli 2022 meddelade Konecranes att bolaget emitterat ett ESG-länkat Schuldschein-lån på 300 MEUR med stark efterfrågan från investerare.
- Den 13 juli 2022 meddelade Konecranes att dess halvårsrapport för januari–juni 2022 skulle publiceras den 27 juli 2022.
- Den 1 juli 2022 meddelade Konecranes att Kemi Shipping beställt åtta elektriska Konecranes E-VER-gaffeltrucker till sin flotta i norra Finland. Beställningen bokades i juni 2022.
- Den 31 maj 2022 meddelade Konecranes att bolaget levererar maskiner för hantering av kärnbränsle till Sveriges största kärnkraftverk. Beställningen bokades i april 2022.
- Den 18 maj 2022 meddelade Konecranes att bolaget belönats som bästa finländska storföretag inom främjande av mångfald.

- Den 26 april 2022 meddelade Konecranes att Georgia Ports Authority beställt en flotta med 22 Konecranes-containerkranar. Ordern bokades under första kvartalet 2022.
- Den 13 april 2022 meddelade Konecranes att dess delårsrapport för januari–mars 2022 kommer att publiceras den 27 april 2022.
- Den 1 februari 2022 presenterade Konecranes sina nya klimatmål i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C.
- Den 26 januari 2022 meddelade Konecranes att bolaget levererar 17 automatiserade gummihjulsporkranar i en helt integrerad lösning för Port of Felixstowe. Ordern bokades under fjärde kvartalet 2021.
- Den 20 januari 2022 meddelade Konecranes att dess bokslutskommuniké för 2021 kommer att publiceras den 3 februari 2022.
- Den 10 januari 2022 meddelade Konecranes att bolaget har inlett samarbete med Pesimal för att leverera automatiserade containerhanteringssystem för lager.

Händelser efter utgången av rapportperioden

Den 1 februari 2023 meddelade Konecranes att styrelsen hade beslutat att införa ett nytt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2023 för Konecranes nyckelanställda. Programmet har en treårig prestationsperiod från 2023 till 2025. Programmet har två prestationskriterier: det kumulativa justerade resultatet per aktie (EPS) för åren 2023–2025 med en viktning på 60 procent och den genomsnittliga årliga tillväxten (CAGR) för omsättningen för åren 2023–2025 med en viktning på 40 procent. Styrelsen har även beslutat om målen för den treåriga prestationsperioden. Programmets målgrupp omfattar högst 170 nyckelanställda inom Konecranes. Mer information, inklusive väsentliga villkor för programmet, finns tillgänglig i börsmeddelandet daterat den 1 februari 2023.

Den 1 februari 2023 meddelade Konecranes att styrelsen hade beslutat om kriteriet för värderingsperioden 2023 för de prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen 2021 och 2022. Kriteriet är det justerade resultatet per aktie (EPS). Styrelsen beslutade även om målen för värderingsperioden 2023. Mer information om kriteriet finns tillgänglig i börsmeddelandet daterat den 1 februari 2023.

Den 1 februari 2023 meddelade Konecranes att styrelsen hade beslutat om att införa en ny sparperiod för personalens aktiesparprogram. Den nya sparperioden inleds den 1 juli 2023 och avslutas den 30 juni 2024. De övriga villkoren som har godkänts av styrelsen har publicerats i börsmeddelandet daterat den 1 februari 2023.

Utsikter för efterfrågan under första kvartalet

Den globala utsikten för efterfrågan är förknippad med volatilitet och osäkerhet.

Trots de försvagade globala makroindikatorerna har efterfrågemiljön inom industrikundssegmenten varit fortsatt god och den fortsätter på en sund nivå. Vi har dock börjat se vissa tecken på en försvagning i alla tre regioner.

Den globala containergenomströmningen fortsätter på en hög nivå och de långsiktiga utsikterna förknippade med containerhantering är överlag goda.

Finansiell styrning

Konecranes förväntar sig att omsättningen för helåret 2023 ökar jämfört med 2022. Konecranes förväntar sig att den justerade EBITA-marginalen för helåret 2023 förbättras från 2022.

Styrelsens förslag till disposition av utdelningsbara medel

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 956 868 289,67 EUR varav räkenskapsperiodens vinst utgör 100 324 987,85 EUR. Koncernens fria egna kapital uppgår till 1 364 732 000 EUR.

Enligt den finska aktiebolagslagen beräknas de utdelningsbara medlen utifrån moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets likviditet och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman, som hålls den 29 mars 2023, att i dividend utdelas 1,25 EUR per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet. Förslaget kommer att ingå i kallelsen till bolagsstämman, som publiceras i februari 2023.

Konecranes fullständiga reviderade bokslut, inklusive styrelsens verksamhetsberättelse och förvaltningsutlåtande, kommer att finnas tillgängliga som pdf-dokument på Konecranes webbplats från och med tisdagen den 28 februari 2023.

Esbo den 1 februari 2023
Konecranes Abp
Styrelsen

Konecranes koncernen 2018–2022

Affärsutveckling		2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång	MEUR	3 928,9	3 175,5	2 727,3	3 167,3	3 090,3
Orderstock	MEUR	2 901,7	2 036,8	1 715,5	1 824,3	1 715,4
Omsättning	MEUR	3 364,8	3 185,7	3 178,9	3 326,9	3 156,1
utanför Finland	MEUR	3 262,0	3 098,1	3 096,3	3 244,2	3 056,3
Export från Finland	MEUR	789,6	955,2	1 075,9	969,6	777,0
Medelantal anställda		16 563	16 625	17 027	16 104	16 247
Anställda vid årets slut		16 522	16 573	16 862	16 196	16 077
Investeringar	MEUR	37,0	49,8	42,8	39,5	35,4
procent av omsättningen	%	1,1 %	1,6 %	1,3 %	1,2 %	1,1 %
Forsknings- och utvecklingskostnader	MEUR	47,7	47,7	48,5	41,1	42,1
procent av omsättningen	%	1,4 %	1,5 %	1,5 %	1,2 %	1,3 %
Lönsamhet						
Omsättning	MEUR	3 364,8	3 185,7	3 178,9	3 326,9	3 156,1
Justerad EBITA	MEUR	318,4	312,2	260,8	275,1	257,1
procent av omsättningen	%	9,5 %	9,8 %	8,2 %	8,3 %	8,1 %
Justerad rörelsevinst	MEUR	286,6	279,1	224,9	250,4	219,6
procent av omsättningen	%	8,5 %	8,8 %	7,1 %	7,5 %	7,0 %
Rörelsevinst	MEUR	223,2	220,0	173,8	148,7	166,2
procent av omsättningen	%	6,6 %	6,9 %	5,5 %	4,5 %	5,3 %
Vinst före skatter	MEUR	190,7	192,5	170,3	118,5	138,7
procent av omsättningen	%	5,7 %	6,0 %	5,4 %	3,6 %	4,4 %
Räkenskapsperiodens vinst (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	138,5	147,4	122,9	82,8	98,3
procent av omsättningen	%	4,1 %	4,6 %	3,9 %	2,5 %	3,1 %

Balansräkning och nyckeltal		2022	2021	2020	2019	2018
Eget kapital (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	1 433,0	1 360,6	1 251,1	1 246,7	1 284,1
Balansomslutning	MEUR	4 340,6	3 845,8	4 016,5	3 854,2	3 567,0
Avkastning på eget kapital	%	9,9	11,3	9,8	6,5	7,7
Avkastning på sysselsatt kapital	%	9,0	9,3	8,3	6,3	7,9
Current Ratio		1,6	1,2	1,4	1,4	1,3
Soliditet	%	37,9	38,9	34,1	35,4	39,8
Nettorörelsekapital	MEUR	581,2	424,5	337,2	446,0	410,4
Räntebärande nettoskulder	MEUR	688,3	541,6	577,1	655,3	545,3
Räntebärande nettoskulder / eget kapital	%	48,0	39,8	46,1	52,6	42,5

Uppgifter om aktierna

Resultat/aktie, före utspädning	EUR	1,77	1,86	1,54	1,03	1,29
Resultat/aktie, efter utspädning	EUR	1,77	1,85	1,54	1,03	1,29
Eget kapital/aktie	EUR	18,10	17,08	15,69	15,70	16,06
Kassaflöde/aktie	EUR	0,84	2,13	5,15	2,19	1,39
Dividend/aktie	EUR	1,25*	1,25	0,88	1,20	1,20
Dividend/resultat	%	70,6	67,2	57,1	116,5	93,0
Effektiv dividendavkastning	%	4,3	3,6	3,1	4,4	4,5
P/E -tal		16,2	18,9	18,7	26,6	20,5
Börskurser lägsta/högsta**	EUR	19,61/38,43	28,80/42,31	14,05/33,08	24,84/38,15	25,05/42,43
Börskursens medelvärde**	EUR	27,14	36,41	23,03	29,98	33,56
Börskursen vid årets slut**	EUR	28,76	35,16	28,78	27,40	26,39
Aktiestockens marknadsvärde	MEUR	2 276,8	2 782,4	2 277,5	2 160,2	2 080,0
Antal omsatta***	(1 000)	87 275	56 561	121 487	96 906	123 158
Aktiernas omsättning	%	110,3	71,5	153,6	122,9	156,3
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	(1 000)	79 152	79 134	79 078	78 836	78 811
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	(1 000)	79 508	79 607	79 272	78 836	78 811
Antal utestående aktier i slutet av perioden	(1 000)	79 167	79 134	79 134	78 839	78 817

* Styrelsens förslag till bolagsstämman

** Källa: Nasdaq Helsinki

*** Källa: Intercontinental Exchange

Definitioner av nyckeltalen

Rörelsevinst (EBIT)	Omsättning + övriga rörelseintäkter - materialförbrukning och köpta tjänster - personalkostnader - avskrivningar och nedskrivningar - övriga rörelsekostnader
Justerad EBITA	Rörelsevinst (EBIT) + effekter och nedskrivningar av köpeskillingar + omstruktureringskostnader + transaktionskostnader + andra jämförelsestörande poster
Justerad rörelsevinst	Rörelsevinst (EBIT) + omstruktureringskostnader + transaktionskostnader + andra jämförelsestörande poster
Avkastning på eget kapital (%):	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst}}{\text{Eget kapital (i genomsnitt under året)}} \times 100$
Avkastning på sysselsatt kapital (%):	$\frac{\text{Vinst före skatter + räntor och andra finansiella kostnader}}{\text{Balansräkningens slutsumma - räntefria skulder (i genomsnitt under året)}} \times 100$
Current Ratio:	$\frac{\text{Rörliga aktiva}}{\text{Kortfristigt främmande kapital}}$
Soliditet (%):	$\frac{\text{Eget kapital}}{\text{Balansräkningens slutsumma - erhållna förskott}} \times 100$
Räntebärande nettoskulder/ eget kapital (%):	$\frac{\text{Räntebärande skulder - likvida medel - lånefordringar}}{\text{Eget kapital}} \times 100$
Resultat/aktie, före utspädning:	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier, före utspädning (i genomsnitt under året)}}$
Resultat/aktie, efter utspädning:	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier, efter utspädning (i genomsnitt under året)}}$
Eget kapital/aktie:	$\frac{\text{Eget kapital som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier}}$
Kassaflöde/aktie:	$\frac{\text{Nettokassaflöde från affärsverksamheten}}{\text{Antal utestående aktier (i genomsnitt under året)}}$
Effektiv dividendavkastning (%):	$\frac{\text{Dividend/aktie}}{\text{Börskurs vid räkenskapsperiodens slut}} \times 100$
P/E -tal:	$\frac{\text{Börskurs vid räkenskapsperiodens slut}}{\text{Resultat/aktie}}$
Nettorörelsekapital:	Ej räntebärande rörliga aktiva + latent skattefordringar (exklusive förvärsallokeringar) - ej räntebärande kortfristigt kapital - latent skatteskuld (exklusive förvärsallokeringar) - långfristiga avsättningar
Räntebärande nettoskulder:	Räntebärande skulder (långfristigt och kortfristigt) - kassa och bank - lånefordringar (långfristigt och kortfristigt)
Aktiestockens marknadsvärde:	Antal aktier (exklusive egna aktier) vid räkenskapsperiodens slut multiplicerat med börskursen vid räkenskapsperiodens slut
Medelantal anställda:	Uträknat som medeltal av kvartalantalen
Antal utestående aktier:	Total antal aktier - egna aktier

Rörelseresultat % och EBITA % används för att mäta företagets lönsamhet före finansiella poster och skatter. Justerat rörelseresultat och Justerat EBITA används för att återspegla den underliggande affärsutvecklingen och för att förbättra jämförbarheten mellan finansiella perioder och används ofta av företagsledning, analytiker och investerare. Se även not 3 för avstämning.

Avkastning på eget kapital % representerar avkastningen som aktieägarna får på sina investeringar och Avkastningen på sysselsatt kapital % representerar relativ lönsamhet eller den avkastning som erhållits på sysselsatt kapital som kräver ränta eller annan avkastning.

Current ratio, Soliditet, Räntebärande nettoskulder, Räntebärande nettoskulder / Eget kapital används för att mäta Konecranes koncernens soliditet och skuldsättning. Några av Konecranes låneavtal innehåller ett covenant mätt med räntebärande nettoskuld / eget kapital. Investeringar och nettorörelsekapital ger ytterligare information om Konecranes koncernens kassaflöden och finansieringsbehov. Aktierelaterade alternativa resultatmätt förbättrar informationen om eget kapital, kassaflöde och dividendutdelning hänförligt till aktieägarna och utvecklingen av Konecranes-aktiens värde på börsen.

Avstämning av alternativa nyckeltalen

Avstämning av rörelsevinst och justerad EBITA	2022	2021
Rörelsevinst	223,2	220,0
Omstruktureringskostnader		
Uppsägningskostnader av personalen	4,8	13,5
Nedskrivningar av anläggningstillgångar	2,9	0,3
Nedskrivningar av omsättningstillgångar	4,8	-0,1
Övriga omstruktureringskostnader och intäkter	4,5	-2,3
Omstruktureringskostnader, totalt	17,0	11,3
Transaktion och integrationskostnader	8,7	47,8
Kostnader relaterade till inverkan av kriget i Ukraina	37,8	0,0
Justerad rörelsevinst	286,6	279,1
Effekt av förvärsallokeringar och nedskrivning till goodwill	31,8	33,2
Justerad EBITA	318,4	312,2
 Avstämning av räntebärande nettoskulder		
Räntebärande skulder	1 106,2	865,1
Lånefordringar	-3,9	-2,8
Kassa och bank	-413,9	-320,7
Räntebärande nettoskulder	688,4	541,6
 Avstämning av nettorörelsekapital		
Rörliga aktiva totalt	2 369,2	1 842,6
- Räntebärande rörliga aktiva	-3,9	-2,8
- Kassa och bank	-413,9	-320,7
Ej räntebärande rörliga aktiva	1 951,4	1 519,0
Latenta skattefordringar (exklusive förvärsallokeringar)	103,8	120,2
Kortfristigt främmande kapital totalt	-1 480,8	-1 585,9
- Räntebärande skulder	49,8	418,0
Ej räntebärande kortfristigt främmande kapital	-1 431,0	-1 167,9
Latent skatteskuld (exklusive förvärsallokeringar)	-23,9	-26,2
Långfristiga avsättningar	-19,0	-20,7
Nettorörelsekapital	581,2	424,5

Transaktion och integrationskostnader 2022 och 2021 hänför sig till den annullerade fusionen med Cargotec Oyj.

Koncernens resultaträkning – IFRS

(1 000 000 EUR)	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021	
Not:			
3,5,6	Omsättning	3 364,8	3 185,7
	Övriga rörelseintäkter	8,1	11,3
7	Materialförbrukning och köpta tjänster	-1 510,2	-1 413,0
7,8	Personalkostnader	-1 091,9	-1 023,5
9	Avskrivningar och nedskrivningar	-124,4	-120,1
7	Övriga rörelsekostnader	-423,2	-420,4
	Rörelsevinst	223,2	220,0
4,16	Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	0,4	0,3
10	Finansiella intäkter	26,8	28,6
10	Finansiella kostnader	-59,7	-56,4
	Vinst före skatter	190,7	192,5
11	Skatter	-52,2	-45,1
	RÄKENSKAPSPERIODENS VINST	138,5	147,4
	Räkenskapsperiodens vinst hänförligt till		
	Moderbolagets aktieägare	140,3	146,9
	Icke-kontrollerande intressen	-1,8	0,5
12	Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	1,77	1,86
12	Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	1,77	1,85

KONCERNENS TOTALRESULTAT

(1 000 000 EUR)	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021	
Not:			
	Räkenskapsperiodens vinst	138,5	147,4
	Poster som kan överföras till resultaträkningen		
34	Kassafördessäkring	2,0	-11,0
	Omräkningsdifferens	-3,2	22,8
11.3	Inkomstskatt på poster som kan överföras till resultaträkningen	-0,4	2,2
	Poster som inte kan överföras till resultaträkningen		
28	Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	62,6	17,6
11.3	Inkomstskatt på poster som inte kan överföras till resultaträkningen	-18,7	-5,8
	Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	42,3	25,8
	TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN	180,8	173,2
	Totalresultat för perioden uppdelat på:		
	Moderbolagets aktieägare	183,1	172,6
	Icke-kontrollerande intressen	-2,3	0,6

Efterföljande noter är en del av koncernredovisningen.

Koncernens balansräkning – IFRS

AKTIVA

(1 000 000 EUR)		31.12.2022	31.12.2021
Not:			
Bestående aktiva			
13	Goodwill	1 019,6	1 022,1
14	Övriga immateriella tillgångar	475,4	503,1
15	Fastigheter, maskiner och inventarier	345,9	339,3
	Pågående nyanläggningar	18,1	10,9
16	Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden	7,8	6,8
	Övriga bestående aktiva	0,8	0,8
17	Latenta skattefordringar	103,8	120,2
Bestående aktiva totalt		1 971,4	2 003,2
Rörliga aktiva			
18	Omsättningstillgångar	992,7	726,4
19	Kundfordringar	585,6	492,1
20	Övriga fordringar	36,8	28,1
	Fordringar för aktuell skatt	15,0	16,2
6	Avtalstillgångar	183,5	161,3
32	Övriga finansieringstillgångar	43,7	3,6
21	Aktiva resultatregleringar	98,0	94,2
22	Kassa och bank	413,9	320,7
Rörliga aktiva totalt		2 369,2	1 842,6
AKTIVA TOTALT		4 340,6	3 845,8

PASSIVA

(1 000 000 EUR)		31.12.2022	31.12.2021
Not:			
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare			
	Aktiekapital	30,1	30,1
	Överkursfond	39,3	39,3
	Fond för inbetalt fritt eget kapital	752,7	752,7
34	Fond för verkligt värde	-1,1	-2,7
	Omräkningsdifferens	8,3	11,0
	Övriga fonder	67,8	65,7
	Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	395,5	308,4
	Räkenskapsperiodens vinst	140,3	146,9
23	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 432,9	1 351,4
16	Icke-kontrollerande intressen	0,1	9,2
Totalt eget kapital		1 433,0	1 360,6
Långfristigt främmande kapital			
26,27,32	Räntebärande skulder	1 056,4	447,1
28	Övriga långfristiga skulder	217,7	289,0
24	Avsättningar	19,0	20,7
17	Latenta skatteskulder	133,7	142,6
Långfristigt främmande kapital totalt		1 426,8	899,4
Kortfristigt främmande kapital			
26,27,32	Räntebärande skulder	49,8	418,0
6	Erhållna förskott	564,3	344,7
	Skulder till leverantörer	306,2	255,4
24	Avsättningar	93,4	105,4
25	Övriga kortfristiga skulder (ej räntebärande)	56,1	53,2
32	Övriga finansiella skulder	15,9	16,9
	Skulder för aktuell skatt	31,7	23,0
	Upplupna kostnader för levererade projekt och tjänster	165,1	178,3
25	Passiva resultatregleringar	198,3	190,9
Kortfristigt främmande kapital totalt		1 480,8	1 585,8
Främmande kapital totalt		2 907,6	2 485,2
PASSIVA TOTALT		4 340,6	3 845,8

Efterföljande noter är en del av koncernredovisningen.

Förändringar i koncernens eget kapital – IFRS

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare										
(1 000 000 EUR)	Aktie- kapital	Över- kursfond	Fond för inbetalt fritt eget kapital	Kassa- flödes- säkring	Omräknings- differens	Övriga fonder	Balanserade vinstmedel	Totalt	Icke- kontrollerande intressen	Totalt eget kapital
Eget kapital 1.1.2022	30,1	39,3	752,7	-2,7	10,9	65,7	455,4	1 351,4	9,2	1 360,6
Dividendutdelning till aktieägare							-98,9	-98,9	-0,3	-99,2
Aktierelaterade ersättningar (not 29)						2,1	0,0	2,1		2,1
Företagsförvärv							-4,8	-4,8	-6,5	-11,3
Räkenskapsperiodens vinst							140,3	140,3	-1,8	138,5
Övrigt totalresultat				1,6	-2,6		43,8	42,8	-0,5	42,3
Totalresultat för perioden				1,6	-2,6		184,1	183,1	-2,3	180,8
Eget kapital 31.12.2022	30,1	39,3	752,7	-1,1	8,3	67,8	535,8	1 432,9	0,1	1 433,0
Eget kapital 1.1.2021	30,1	39,3	752,7	6,0	-11,7	58,0	367,6	1 242,0	9,1	1 251,1
Dividendutdelning till aktieägare							-69,6	-69,6	-0,2	-69,8
Aktierelaterade ersättningar (not 29)						7,7	0,0	7,7		7,7
Företagsförvärv							-1,3	-1,3	-0,3	-1,6
Räkenskapsperiodens vinst							146,9	146,9	0,5	147,4
Övrigt totalresultat				-8,7	22,6		11,8	25,7	0,1	25,8
Totalresultat för perioden				-8,7	22,6		158,7	172,6	0,6	173,2
Eget kapital 31.12.2021	30,1	39,3	752,7	-2,7	10,9	65,7	455,4	1 351,4	9,2	1 360,6

Koncernens finansieringsanalys – IFRS

(1 000 000 EUR)	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
Not:		
Kassaflöde från affärsverksamheten		
Räkenskapsperiodens vinst	138,5	147,4
Justeringar i räkenskapsperiodens vinst		
Skatter	52,2	45,1
Finansiella intäkter och kostnader	32,9	27,8
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	-0,4	-0,3
Avskrivningar och nedskrivningar	124,4	120,1
Vinst / förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-2,4	-4,2
Övriga justeringar	-0,7	10,1
Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital	344,5	346,0
Förändring av räntefria kortfristiga fordringar	-159,9	-28,0
Förändring av omsättningstillgångar	-264,4	-65,3
Förändring av räntefria kortfristiga skulder	262,0	-5,7
Förändring i rörelsekapital	-162,3	-99,0
Operativt kassaflöde före finansnetto och betald inkomstskatt	182,2	247,0
Erhållen ränta	28,0	13,1
Betald ränta	-56,5	-28,1
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-33,7	-16,2
11 Inkomstskatt	-53,3	-47,4
Finansnetto och betald inkomstskatt	-115,5	-78,6
NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN	66,7	168,4

(1 000 000 EUR)	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
Not:		
Nettokassaflöde i investeringsverksamhet		
4 Nettokassaflöde från förvärv av koncernbolag	-1,6	0,0
4 Nettokassaflöde från avyttring av affärsverksamhet	0,1	0,0
Investeringar	-44,7	-40,5
Avyttring av fastigheter, maskiner och inventarier och övriga	2,6	9,8
NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET	-43,6	-30,7
Kassaflöde före finansieringsverksamhet	23,1	137,7
Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet		
27.6 Skulder, ökning	600,0	0,0
27.6 Skulder, minskning	-331,7	-155,6
27.6 Leasingskulder, minskning	-44,1	-42,6
27.6 Kortfristiga skulder, ökning (+), minskning (-)	-43,7	-146,4
Förändring i lånefordringar	-1,2	-1,0
Förvärv av innehav utan betydande inflytande	-11,0	-1,6
Utbetalda dividender till moderbolagets aktieägare	-98,9	-69,6
Utbetalda dividender till icke-kontrollerande intressen	-0,3	-0,2
NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET	69,1	-417,0
Omräkningsdifferens på kassa och banktillgodohavanden	1,0	8,1
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	93,2	-271,2
Kassa och bank i början av perioden	320,7	591,9
22 Kassa och bank i slutet av perioden	413,9	320,7
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	93,2	-271,2

Inverkan av valutakursförändringarna har eliminerats genom att omräkna den ingående balansen med de valutakurser som var gällande den sista dagen under året.

Efterföljande noter är en del av koncernredovisningen.

Noter till koncernbokslutet

1. Företagsinformation

Konecranes Abp ("Konecranes koncernen" eller "Koncernen"), är ett offentligt finländskt aktiebolag organiserat enligt finsk lagstiftning. Bolagets hemort är Hyvinge, vilken också är den plats var verksamheten leds. Företaget är noterat på Nasdaq Helsinki.

Konecranes är en världsledande koncern som levererar produktion och tjänster inom kranar, lyftverksamheter och verktygsmaskinservice. Koncernen har ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvarv, hamnar och terminaler. Konecranes är ett globalt företag vars produkter tillverkas i Nord- och Sydamerika, Europa, Afrika, Mellanöstern och Asien och säljs globalt. Konecranes har tre rapporterbara segment Service, Industriutrustning och Hamnlösningar.

2. Bokslutsprinciper

2.1. Grund för upprättande

Koncernbokslutet för Konecranes Abp har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna International Financial Reporting Standards (IFRS) antagna av EU.

Koncernbokslutet har uppgjorts på basis av ursprungliga anskaffningskostnader med undantag av poster som enligt IFRS värderas till gängse värde. Detta gäller främst vissa finansiella instrument.

Koncernbokslutet inklusive noterna presenteras i miljoner euro och alla siffror är avrundade till närmaste miljon (000 000 €) om inte annat anges.

På grund av avrundningen kan vissa slutbelopp skilja sig från ursprungliga belopp eftersom uträkningarna ursprungligen är gjorda i tusen euro.

Koncernbokslutet godkändes för publicering av styrelsen den 1.2.2023.

Redovisningsprinciper för koncernbokslutet

Koncernbokslutet omfattar den konsoliderade balansräkningen av Konecranes Abp och dess dotterbolag per 31.12.2022 och 2021 samt den konsoliderade resultaträkningen och kassaflödesanalysen för perioderna som slutar 31.12.2022 och 2021. Kontroll åstadkoms då koncernen utsätts för, eller har rättigheter till, rörlig avkastning genom sitt inflytande över investeringen. Närmare bestämt, har koncernen kontroll över investeringsobjektet om koncernen:

- Har inflytande över investeringsobjektet (t.ex. existerande rättigheter som ger möjlighet att bestämma över investeringsobjektets betydelsefulla aktiviteter)
- Exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet
- Kan använda sitt inflytande i investeringsobjektet till att påverka sin avkastning

Allmänt finns det ett antagande att majoriteten av rösträtterna leder till bestämmande inflytande. För att stöda detta antagande, och då koncernen har mindre än majoriteten av rösträtterna eller liknande rättigheter, överväger koncernen alla relevanta omständigheter för att fatta beslut ifall det har bestämmande inflytande över investeringsobjektet. Detta inkluderar:

- Avtalsenliga arrangemang med andra röstberättigade
- Rättigheter som uppstår från andra avtalsenliga arrangemang
- Koncernens rösträttigheter samt potentiella rösträttigheter

Koncernen överväger ifall det har bestämmande inflytande över ett investeringsobjekt ifall omständigheterna indikerar att en eller flera faktorer har ändrats. Konsolidering av ett dotterbolag börjar då koncernen erhållit kontroll över dotterbolaget och upphör då koncernen förlorar kontrollen över dotterbolaget.

Tillgångar, skulder, inkomst och utgifter i dotterbolag som förvärvats eller avyttrats under året är inkluderade i koncernbokslutet från och med det datum då koncernen erhållit bestämmande inflytande ända tills datumet då koncernen förlorar bestämmande inflytande över dotterbolaget.

Resultat samt varje komponent av övrigt totalresultat (OCI) överförs till innehavare av moderbolagets aktier, samt till innehavare utan bestämmande inflytande, även om detta resulterar i en negativ balans för innehavare utan bestämmanderätt. Då det är nödvändigt, görs justeringar till dotterbolagens bokslut för att göra bokslutsprinciperna enhetliga med koncernens bokslutsprinciper. Koncernbolagens interna mellanhavanden i resultaträkning, balansräkningen och kassaflöden elimineras vid upprättandet av koncernbokslutet.

Förändringar i dotterbolagens ägarförhållanden, utan förlust i bestämmande inflytande, behandlas som en egetkapitaltransaktion.

Ifall koncernen förlorar sitt bestämmande inflytande över ett dotterbolag, bokas alla relaterade tillgångar (inklusive goodwill), skulder, innehavare utan bestämmanderätt samt andra komponenter av eget kapital bort från balansräkningen. En eventuell resultateffekt redovisas i resultaträkningen. Kvarvarande innehav redovisas till gängse värde.

Investeringar i intresseföretag och joint ventures

Ett intresseföretag är ett företag över vilket ägarföretaget har ett betydande inflytande. Betydande inflytande innebär att ägarföretaget kan delta i de beslut som rör ett företags finansiella och operativa strategier, men innebär inte kontroll över eller gemensamt bestämmande inflytande över dessa strategier.

En joint venture är ett samarbetsarrangemang där parterna, som har gemensamt bestämmande inflytande över arrangemanget, har rätt till arrangemangets nettotillgångar. Med gemensamt bestämmande inflytande avses att två eller flera parter i avtal reglerat att gemensamt utöva det bestämmande inflytandet över en ekonomisk verksamhet.

Koncernens investeringar i intresseföretag samt joint ventures redovisas i koncernbokslutet i enlighet med kapitalandelsmetoden. Enligt denna metod redovisas koncernens andel av nettotillgångarna i intressebolag och joint ventures i investeringar. När den överförda ersättningen är högre än det gängse värdet på den förvärvade andelen av de identifierbara nettotillgångarna, redovisas det överskjutande beloppet som goodwill. Goodwill som är hänförligt till ett intresseföretag eller joint venture innefattas i innehavets redovisade värde. Resultatet reflekterar koncernens andel av intresseföretagens samt joint venture-företagens resultat. Förändringar i intresseföretagens och joint venture-företagens övriga totalresultat (OCI) presenteras som en del av koncernens övriga totalresultat (OCI). Förändringar som redovisats direkt till eget kapital i intresseföretagen och joint ventures presenteras i rapporten över förändringar

av eget kapital. Orealiserade vinster och förluster som hänför sig till interna transaktioner mellan koncernen och intresseföretagen samt joint venture-företagen elimineras till den utsträckning som motsvarar ägoandelen i intresseföretaget eller joint venture-företaget.

Efter tillämpning av kapitalandelsmetoden, överväger koncernen ifall det är nödvändigt att nedskryva investeringen i intresseföretaget eller joint venture-företaget. Koncernen överväger vid slutet av varje rapporteringsperiod ifall det finns objektiva bevis över att investeringen i intresseföretaget eller joint venture-företaget har behov av nedskrivning. Ifall det finns bevis på detta, beräknar koncernen beloppet för nedskrivningen som differensen mellan återvinningsvärdet av intresseföretaget eller joint venture-företaget och bokföringsvärdet. Förlusten redovisas i resultaträkningen under raden "andel av intresseföretag och joint ventures".

2.2. Användning av antaganden

Upprättandet av bokslut enligt IFRS förutsätter att företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av tillgångar och skulder samt annan information så som ansvarsförbindelser och redovisningen av intäkter och kostnader i resultaträkningen. Dessa bedömningar och antaganden är baserade på ledningens historiska erfarenhet, bästa kännedom om händelser och övriga faktorer som t.ex. förväntningar gällande sannolika framtida händelser. Även om bedömningarna och antagandena bygger på företagsledningens bästa kännedom om aktuella händelser och förhållanden, kan det faktiska utfallet avvika från dessa bedömningar. Eventuella förändringar i antaganden och uppskattningar bokas under den finansiella period förändringen görs.

De viktigaste delarna i koncernbokslutet, vilka kräver antaganden gjorda av ledningen och vilka kan innehålla komplexa och subjektiva bedömningar och användandet av antaganden, av vilka en del kan innehålla inneboende osäkerhet och vara föremål för förändringar, är prövning

av nedskrivningsbehov, fastställande av latent skatter, värdering av tillgångar till gängse värde, aktuariella antaganden gällande förmånsbestämda planer och intäktsföring enligt färdigställandegraden i långtidsprojekt.

Prövning av nedskrivningsbehov

Återvinningsvärdet för goodwill har bestämts på basis av nyttjandevärdet av den kassagenererande enhet dit goodwill allokerats. Återvinningsgraden av alla väsentliga immateriella tillgångar samt materiella anläggningstillgångar har även bestämts på basis av deras nyttjandevärde. Prövning av goodwill är baserad på en mängd olika bedömningar av framtida kassaströmmars nuvärde. Dessa inverkar på värderingen av kassagenererande enheter (CGU) dit goodwill är allokerat. Prognoser gällande framtida kassaströmmar är baserade på de kassagenererande enheternas historiska data, orderbok, den gällande marknadssituationen samt industrispecifik information gällande framtida tillväxtpotentialer. Dessa bedömningar granskas årligen som en del av ledningens årlig planering och den strategiska planeringen. Antagandena kan förändras betydligt på grund av den globala ekonomins utveckling, konkurrenternas produkter, klimatrisker och möjligheter samt förändringar i råvarupriser och löpande kostnader. Nyttan samt besparingarna från effektivitetsprogram som publicerats och som är inkluderade i kassaströmsprognoserna är subjektiva och baserade på ledningens bästa prognos. De kassagenererande enheternas prognostiserade kassaflöden diskonteras till nuvärde med det vägda medelvärdet av kostnaden för eget och främmande kapital. Diskonteringsräntan som används är inte en indikation på de gängse framtida marknadsräntorna. Se not 13.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv av dotterbolag redovisas i enlighet med förvärvsmetoden enligt vilken den anskaffade enhetens tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till gängse värde vid anskaffningstidpunkten. När den överförda ersättningen är högre än det gängse värdet på den förvärvade andelen av de identifierbara tillgångarna,

skulderna och eventualförpliktelserna, redovisas det överskjutande beloppet som goodwill. Värderingen till gängse värde av de anskaffade nettotillgångarna baseras på marknadsvärde av motsvarande tillgångar (fastigheter, maskiner och inventarier), eller en uppskattning av förväntade kassaflöden (immateriella tillgångar). Värderingen, vilken baseras på rådande återköpsvärde, förväntade kassaflöden eller förväntat försäljningsvärde, kräver ledningens bedömningar och antaganden. Se not 4.

Redovisning av uppskjutna skatter

Förverkligandet av uppskjutna skattefordringar är beroende av genererandet av framtida skattepliktig intäkt under perioder då temporära skillnader kan avdras eller fastställda förluster kan användas. Skatteeffekten av underskottsavdrag (fastställda förluster) är redovisad som en latent skattefordran då det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Vid uppskattning av uppskjutna skattefordringar gör ledningen bedömningar gällande återföring av uppskjutna skatteskulder, uppskattad framtida skattepliktig inkomst samt skatteplaneringsstrategier. Den gängse inkomstskatteexponeringen estimeras tillsammans med uppskattning av temporära skillnader, som hänför sig till avskrivningar, avsättningar och periodiseringar, för skatte- samt redovisningssyften. Då uppskjutna skattefordringar redovisas, har antaganden gjorts gällande uppskattad skattepliktig inkomst i varje dotterbolag, samt de länder där Konecranes är verksamt, och perioden under vilken den uppskjutna skattefordringen är användbar med hänsyn till framtida skattepliktig inkomst samt skatteplaneringsstrategi. Uppskjutna skattefordringar som redovisats kan minskas följande år, ifall estimaten av framtida skattepliktig inkomst under utnyttjandeperioden minskar, eller ifall skattemyndigheternas beslut är ofördelaktiga. Estimaten kan följaktligen förändras både som en följd av marknadsrelaterade och skattemyndighetsrelaterade osäkerheter, samt Konecranes egna framtida beslut om t.ex. omstrukturering. Konecranes kan inte exakt kvantifiera

framtida justeringar till uppskjutna skattekostnader som kan se på grund av denna osäkerhet. Se not 17.

Aktuariella antaganden i förmånsbestämda planer

Nettopensionsskulden och kostnaden för förmånsbestämda planer baseras på olika aktuariella antaganden som t.ex. antagen diskonteringsränta, förväntad utveckling av löner och pensioner samt dödlighetsprognoser. Väsentliga skillnader mellan antaganden och gängse erfarenhet, eller väsentliga förändringar i antaganden, kan inverka väsentligt på pensionsförpliktelser. Effekten av skillnaden mellan antaganden och realiserade resultat och förändringar i antagandena är inkluderad i raden "omvärderingarnas vinster/förluster" på förmånsbestämda planer i det övriga totalresultatet. Diskonteringsräntan fastställs årligen på basis av förändringar i avkastningen på långfristiga, högt klassificerade företagsobligationer.

Minskningar i diskonteringsräntan resulterar i en ökning av den förmånsbestämda pensionsskulden samt pensionskostnaden. Däremot resulterar en ökning i diskonteringsräntan i en minskning av den förmånsbestämda pensionsskulden samt pensionskostnaden. Minskningar och öknings i dödlighetsprognoserna har en omvänd inverkan på förmånsbestämda skulder samt pensionskostnader. Ökningar och minskningar i löner samt pensionskostnader har en direkt korrelerande inverkan på förmånsbestämda skulder och pensionskostnader.

Den antagna diskonteringsräntan, som är baserad på observerade räntor under föregående räkenskapsperiod, indikerar inte nödvändigtvis de räntor som realiseras. Den gängse utvecklingen av löner och pensioner reflekterar inte nödvändigtvis den estimerade utvecklingen på grund av osäkerheter i den globala ekonomin samt andra faktorer. Konecranes använder allmänna dödlighetstabeller för att estimerar framtida dödlighet. Tabellerna antar att trenden för ökad livtidsförväntning fortsätter, vilket leder till att pensionen som betalas till yngre medlemmar betalas längre än till de äldre medlemmarna av planerna, med

förutsättningen att pensionsåldern är den som bestämts för varje plan.

Pensionsplanens finansierade status, som kan öka eller minska på grund av förändringar i de finansiella marknaderna och de olika antagandena, representerar inte en obligatorisk kortfristig skuld. Däremot är den förmånsbestämda pensionsplanens finansierade status skillnaden mellan den förmånsbestämda skulden och det gängse värdet av förvaltningstillgångarna. Se not 28.

Långvariga projekt – redovisning av intäkter över tiden

Konecranes tillämpar färdigställandegraden (baserad på upplupna kostnader i förhållande till uppskattade totala kostnader) för redovisning av intäkter över tiden för vissa långvariga kranprojekt och moderniseringar i enlighet med IFRS 15 Intäkter från kontrakt med kunder. Färdigställandegraden är baserad på cost-to-cost metoden. Enligt denna metod beräknas färdigställandegraden för ett projekt på basis av upplupna kostnader i förhållande till totala uppskattade projektkostnader. De uppskattade projektkostnaderna genomgås och uppdateras rutinmässigt för alla pågående uppdrag. Den kumulativa effekten av förändringar i estimaten är redovisade i perioden då estimatförändringen fastställs.

Färdigställandegraden kräver användning av bedömningar och projiceringar som främst relaterar sig till framtida material-, arbets- och projektrelaterade allmänna indirekta kostnader. Som en följd av ovan nämnda, finns det en risk att de totala kostnaderna för ett kontrakt överskrider de kostnader som ursprungligen estimerats, och att marginalen minskar eller att kontraktet blir olönsamt. Denna risk ökar då leveranstiden ökar eftersom det finns större sannolikhet till att omständigheterna för de ursprungliga estimaten förändras, vilket leder till ökade kostnader. Faktorer som kan förorsaka kostnaderna att öka är till exempel: oförväntade tekniska problem med utrustning som levererats eller utvecklats av Konecranes vilket kan

förutsätta tilläggskostnader, ändringar i komponenternas kostnader, material eller arbetskraft, projektmodifikationer som förorsakar oförväntade kostnader, leverantörers eller underleverantörers oförmåga att leverera, samt dröjsmål på grund av oförväntade omständigheter samt händelser. Genom att kumulativt redovisa förändringar i estimaten, reflekterar de redovisade intäkterna samt kostnaderna de aktuella estimaten av färdigställandegraden för varje enskilt projekt. Förluster på långvariga projekt redovisas i den period då de identifierades och är baserade på den estimerade överskridningen av kostnader gentemot intäkter.

Covid-19 och kriget i Ukraina

Effekter av covid-19-pandemin och kriget i Ukraina på koncernens finansiella rapportering baseras på ledningens bästa kännedom. Koncernen har bedömt effekter på goodwill, övriga immateriella och materiella tillgångar under nedskrivningsprövning process och förmånsbestämda planer, avsättningar, värdering av tillgångar till gängse värde, sannolikheten för realisering av uppskjuten skattefordran och realisering av kundfordringar i sin normala rapporteringsprocess.

Det förekommer fortfarande osäkerheter gällande covid-19-pandemin och tillhörande problem med tillgången till komponenter samt övriga begränsningar i leveranskedjan.

Konecranes driver en kran- och komponentfabrik i Zaporizjzja i sydöstra delen av Ukraina. Produktionen på fabriken i Ukraina stoppades genast när kriget i Ukraina startade. Den planerade produktionen har flyttats över till Konecranes övriga tillverkningsanläggningar. Osäkerheten gällande Konecranes verksamhet i Ukraina är fortsättningsvis hög på grund av det pågående kriget, och därför har Konecranes nedskrivit alla Ukrainarelaterade tillgångar, inklusive inventarier och fordringar. Konecranes har också beslutat att inte ta emot någon ny verksamhet från Ryssland, avskrev beställningar och återförde omsättning av projekten till Ryssland, avyttrade sin ryska Serviceverksamhet till den lokala ledningen som har etablerat egna företag och avbokade

alla ryska underhållsavtal. Kriget har ökat volatiliteten och osäkerheten på marknaden genom att öka kostnadsinflationen och orosmomenten gällande tillgång på material globalt samt genom att orsaka andra problem i leveranskedjan. Se not 24.

Betydande bedömningar har använts vid prövning av nedskrivningsbehov av goodwill för att fastställa återvinningsbara kassaflöden av kassagenererande enheter. Bedömningar och antaganden för marknadsutveckling, tillväxt och andra viktiga faktorer som används vid nedskrivningsprövningen baseras på ledningens bästa bedömningar under nuvarande omständigheter. Se not 13.

Konecranes granskar sina kundkreditrisker relaterade till kundfordringar och pågående projekt som en del av den normala rapporteringsprocessen. Avsättningen för osäkra fordringar har upprättats baserat på det historiska kreditförlustmönstret men det justeras också från fall till fall med framtidsinriktade riskpositioner. Det har inte ännu skett någon väsentlig förändring av betalningsförseningar relaterade till kundfordringar. För att begränsa denna risk, utövar Konecranes en konservativ kreditpolitik gentemot sina kunder. I praktiken undersöker Konecranes noggrant kunderna innan man börjar en formell affärsförbindelse och kräver kredituppgiftsrapporter av nya kunder. Kreditrisken minskas med förskottsbetalningar, rembuser, betalningsgarantier och kreditförsäkringar då det är möjligt. Se not 19.

Även om covid-19 och kriget i Ukraina har påverkat förseningarna i leveranser och har lett till en viss ökning av lagernivåerna, ser Konecranes inte någon väsentlig ökning av risken för inkurans omsättningsvärden. Det har inte skett några större avbeställningar, men beställningar och leveranser har skjutits upp. Riskerna med varor under tillverkning och avtalstillgångar minskas också med erhållna förskott från kunder.

Klimatrisker

Klimatrisker kan ha en betydande inverkan på koncernens verksamhet, vilket kräver betydande bedömning till exempel i

intäktsredovisning (särskilt i långsiktiga projekt), avsättningar, indrivning av kundfordringar och nedskrivning av tillgångar.

De största klimatrelaterade riskerna är fysiska risker relaterade till egen verksamhet och leveranskedja, övergångsrisker relaterade till tekniska beslut och marknadsrisker relaterade till kostnadseffekter. Marknadsrisker kan relatera till ökade produktionskostnader på grund av förändrade insatspriser (energi, råvaror etc.) och produktionskrav (t.ex. avfallshantering). Trycket från tekniska framsteg i koldioxidintensiva industrier kan också öka utvecklingskostnaderna och tillgången till teknik eller nyckelkomponenter. De potentiella fysiska riskerna är främst relaterade till transport- eller produktionsplatser. En ökning av extrema väderförhållanden kan särskilt påverka kraninstallationer och projektplatser. Kraftiga regn och översvämningar kan utsättas för risk vissa av bolagets produktionsanläggningar. Extrema väderförhållanden kan också ha en potentiell inverkan på leveransen av produkter eller reservdelar. Klimatriskernas inverkan på uppskattningar och antaganden som används i den finansiella rapporteringen bygger på ledningens bästa bedömningar och insikt under nuvarande omständigheter.

2.3. Sammanfattning av betydande bokslutsprinciper

Redovisning av intäkter

Intäkter redovisas till det belopp som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot överföring av utlovade varor eller tjänster till en kund och i den utsträckning det är sannolikt att ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen kommer att tillfalla företaget, intäkten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och betalningen är sannolik. Intäkterna värderas till gängse värde av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas. Kundens kreditvärdighet bedöms innan man förbinder sig vid försäljningen. Ifall en risk för att man inte kommer att få full ersättning uppstår efter intäktsföringen, görs en reservering.

Bolaget redovisar intäkter när det uppfyller ett identifierat prestationsåtagande genom överföring av utlovade varor eller tjänster till kunden. Varor och tjänster anses generellt överföras när kunden erhåller kontrollen över dem. Kontroll innebär att kunden kan styra användningen av och få nytta av varan och tjänsten och kan också hindra andra att styra användningen av och ta emot fördelarna av dem. Således har kunden rätten att använda varan eller tjänsten under återstoden av dess ekonomiska liv, eller att konsumera varan eller tjänsten i sin egen verksamhet.

Transaktionspriset är vanligtvis fast men kan också innehålla rörlig ersättning som volym eller kontributter eller böter. Rörlig ersättning ingår endast i intäkterna i den utsträckning det är högst sannolikt att beloppet inte kommer att bli föremål för betydande återföring när osäkerheten är avklarad. De rörliga ersättningarna uppskattas med hjälp av metoden för vad som är mest sannolikt, om de ännu inte realiserats i slutet av rapporteringsperioden. Om avtalet separeras i mer än ett prestationsåtagande fördelar Konecranes det totala transaktionspriset till varje prestationsåtagande till ett belopp baserat på de beräknade relativa fristående försäljningspriserna för de utlovade varorna eller tjänsterna i varje prestationsåtagande. Om de fristående försäljningspriserna inte existerar använder Konecranes vanligtvis den förväntade kostnaden plus en marginal för att beräkna det fristående försäljningspriset.

Avtalstillgångar relaterar till fordran som uppstår från intäktsföring enligt färdigställandegraden. Nettotillgångar är balanser där totalt av avtalskostnader, redovisade vinster och redovisade förluster överstiger erhållna förskott. Om erhållna förskott överstiger summan av avtalskostnader, redovisade vinster och redovisade förluster ingår dessa skulder i de mottagna förskottsbetalningarna på erhållna förskott. Avtalstillgångar är föremål för nedskrivningsbedömning. Se även finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Typ av varor och tjänster och tidpunkt för tillfredsställelse av prestationsåtaganden och betydande betalningsvillkor

Service segment genererar huvudsakligen intäkter från underhåll och konsulttjänster samt reservdelar till alla typer och märken av industriella kranar och lyftar. Service tillhandahåller också moderniseringar som är fullständiga transformationer av existerande kranar som ett alternativ till att ersätta dem. Intäkterna från utförandet av tjänster redovisas då slutresultatet av transaktionen kan beräknas och på kundens godkännande för att servicetjänsterna är färdiga eller genom hänvisning till färdigställandegraden vid rapporteringsperiodens slut om det kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Bedömningen av färdigställandegraden beror på typen av kontraktet, men baseras generellt på upplupna kostnader till den omfattning de hänför sig till tjänster utförda vid slutet av rapporteringsperioden. I moderniseringsprojekten kontrollerar kunden vanligtvis de tillgångar som förbättras, och därmed redovisas intäkterna över tiden enligt procentsatsen för färdigställande. I reservdelsverksamhet sker överföringen av kontrollen och intäktsföringen vanligen antingen när varorna levererats eller har gjorts tillgängliga för köparen, beroende på avtalsvillkoren, eller när kunden har accepterat leveransen. Vanligtvis betalar kunderna enligt överenskomna betalningsvillkor efter att tjänsterna och produkterna har levererats. Ibland krävs det att betalningen sker på förhand. I dessa fall, till exempel i årliga underhållskontrakt, periodiseras betalningen för att uppfylla intäktsredovisningen i enlighet med leverans av tjänster och varor. I moderniseringsprojekt krävs det vanligtvis att kunderna gör förskottsbetalningar enligt de milstolpar som definieras i moderniseringsprojektet.

Industriutrustning segment genererar intäkter från teltrar, kranar och materialhanteringslösningar till ett stort antal kunder. För standardutrustning och komponenter redovisas intäkterna när varor sänds eller görs tillgängliga för köparen för leverans, beroende på kontraktets villkor, eller när kunden har accepterat leveransen, som vanligen är

en installerad kran. Intäktsföringen av stora kranprojekt görs över tiden enligt färdigställandegraden (Percentage of Completion Method, POC). Kontrakten är särskilt framförhandlade avtal som avser produktion av ett objekt eller flera objekt som står i nära samband med, eller är beroende av, varandra med avseende på utformning, teknik och funktion eller användning. Konecranes har då också rätt till ett belopp som åtminstone kompenserar företaget för prestation som har fullgjorts hittills, även om kunden kan säga upp avtalet av andra skäl än att det utlovade inte utförts. I allmänhet är garantiperioden för kranar två år för vilken koncernen bokar en garantiavsättning baserat på historiska data. Intäkterna för förlängd garanti redovisas under den förlängda garantiperioden. I kranprojekt krävs det vanligen att kunderna gör förskottsbetalningar i enlighet med de milstolpar som definieras i kranprojektet.

Hamnlösningar segment genererar intäkter från containerhanteringsutrustning, kranar för skeppsvarv, mobila hamnkranar, tunga truckar och programvaror för Hamnlösningar. Alla leveranser av utrustning stöds av ett komplett utbud av tjänster. Majoriteten av containerhanterings- och varvshanteringsutrustningarna är skräddarsydda och konstruerade för kundens behov så att intäktsföring av dessa kranprojekt redovisas över tiden enligt färdigställandegraden (Percentage of Completion Method, POC). Kontrakten är särskilt framförhandlade avtal som avser produktion av ett objekt eller flera objekt som står i nära samband med, eller är beroende av, varandra med avseende på utformning, teknik och funktion eller användning. Konecranes har då också rätt till ett belopp som åtminstone kompenserar företaget för prestation som har fullgjorts hittills, även om kunden kan säga upp avtalet av andra skäl än att det utlovade inte utförts. Intäkterna av truckar och standard hamnutrustning redovisas när varor sänds eller görs tillgängliga för köparen för leverans, beroende på villkoren i kontraktet, eller när kunden har accepterat leveransen. Den allmänna garantiperioden för hamnutrustning varierar i viss utsträckning beroende på de komponenter som används i projekten. För generell

garanti redovisar koncernen en garantiavsättning baserat på historiska uppgifter. Intäkterna för eventuell förlängd garanti redovisas under den förlängda garantiperioden. I projekt för Hamnlösningar segment krävs det vanligtvis att kunderna gör förskottsbetalningar enligt de milstolpar som definieras i projektkontraktet. Förskottsbetalningarna från kunder inkluderar i allmänhet inte en betydande finansieringskomponent, eftersom betalningsplanen för förskott vanligtvis följer tidpunkten för de prestationsåtagandena som ska uppfyllas.

Mätning av färdigställandegraden för prestationsåtaganden uppfylls över tiden

Färdigställandegraden för ett projekt fastställs på basen av upplupna kostnader vid rapporteringstidpunkten i förhållande till de totala uppskattade projektkostnaderna. Detta visar bäst överföringen av kontrollen till kunden, vilket uppstår när vi åtar kostnader på våra kontrakt. Då det slutliga utfallet av ett projekt inte kan fastställas på ett tillförlitligt sätt, redovisas kostnaderna från projektet i samma rapporteringsperiod som de uppstår, men intäkterna från projektet redovisas endast till det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifterna. En förväntad förlust på ett projekt redovisas omedelbart som kostnad i resultaträkningen. Intäkter som hänför sig till förändringar i kontraktet redovisas då det är sannolikt att justeringarna kommer att resultera i inkomster och de kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Utgifter för forskning och utveckling

Forskningsutgifter kostnadsförs då de uppstår. Utvecklingskostnader för enskilda projekt redovisas som immateriella tillgångar då koncernen kan uppvisa att:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kommer att användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa tillgången och använda eller sälja den.
- Tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

- Det finns tillräckliga tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången.
- Företaget på ett tillförlitligt sätt kan beräkna de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling.

Avskrivning på de aktiverade utvecklingskostnaderna påbörjas då utvecklingsskedet är slutfört och tillgången är klar att användas.

Justerad EBITA (ett alternativt nyckeltal)

Konecranes presenterar justerad EBITA som alternativt nyckeltal, vilket reflekterar den underliggande prestationen av verksamheten, och för att förbättra jämförbarheten mellan de finansiella perioderna. Det används ofta av ledningen, analytiker och investerare. Den justerade rörelsevinsten utan avskrivningar och nedskrivningar av förvärsallokeringar (ett icke-IFRS baserat nyckeltal) representerar vinsten före skatt från fortsatt verksamhet (ett IFRS baserat nyckeltal), borträknat restruktureringskostnader, transaktionskostnader och nedskrivningar relaterade till restrukturering på tillgångar så väl som andra justeringsposter, avskrivningar och nedskrivningar av förvärsallokeringar och finansiella intäkter och kostnader. De alternativa nyckeltalen ersätter inte verksamhetens nyckeltal i enlighet med IFRS, och skall inte betraktas som sådana. Se också not 3.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning räknas genom att dividera nettovinst eller förlust från fortsatt verksamhet, avvecklad verksamhet hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier (nämnaren) under räkenskapsperioden. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att justera resultat som är hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella aktier som ger upphov till utspädningseffekt.

Dividendutdelning

Företaget redovisar en skuld gällande dividendutdelning till aktieägare då utdelningen är godkänd av bolagsstämman. Ett motsvarande belopp redovisas i eget kapital.

Ersättningar till anställda

Bolagen i Konecranes koncernen har olika pensionsplaner i enlighet med lokala villkor och gällande praxis. Pensions-skyddet i koncernbolagen administreras i vanliga fall av utomstående pensionsförsäkringsbolag eller genom motsvarande externa arrangemang. Dessa pensionsplaner är klassificerade som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. I en avgiftsbestämd plan redovisas kostnaden under den period till vilken den hänförlig. Koncernen har ingen rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänförlig till de anställdas tjänstgöring under innevarande period och tidigare perioder. I de finska koncernbolagen är pensionsåtagandena inom ramen för arbetspensionslagen (ArPL) försäkrade i pensionsförsäkringsbolag. I Konecranes koncernen redovisas de finska pensionsförsäkringarna som avgiftsbestämda planer.

I förmånsbestämda planer bokas en förpliktelse (skuld) i balansräkningen som motsvarar nettot av nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen, minskat med gängse värdet av plantillgångarna på bokslutsdagen. Aktuariella vinster och förluster bokas i det övriga totalresultatet som omvärderingsposter då de uppkommer. Dessa poster överförs inte till resultaträkningen. Kostnader avseende tidigare tjänstgöring bokas i koncernens resultat då planen förändras. Nettoräntan för nettoskulden eller -tillgången räknas på basis av diskonteringsräntan. Pensionsförpliktelsen för den förmånsbestämda planen beräknas och redovisas enligt den s.k. PUC-metoden (Projected Unit Credit Method). Beräkningen görs av kvalificerade aktuarier. Koncernen presenterar rörelsekostnader, kostnader avseende tidigare tjänstgöring, vinster och förluster av reduceringar och

nettoränteintäkter eller -kostnader som ersättningar till anställda–pensionsförpliktelser: förmånsbestämda planer i resultaträkningen (se not 8).

En skuld för uppsägningsersättning redovisas vid det tidigare tillfället av följande: när bolaget inte längre kan tillbakadra erbjudandet av uppsägningsersättning och när bolaget bokar en omstruktureringskostnad som hänför sig till detta.

Aktierelaterade ersättningar

Anställda (inklusive chefer) i koncernen och dess dotterbolag får ersättning i form av aktierelaterade ersättningar, som innebär att de anställda utför tjänster i utbyte mot egetkapitalinstrument eller kontantbetalning.

Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument

Kostnaden för transaktioner med egetkapitalinstrument bestäms på basen av gängse värde vid tilldelningstidpunkten och baserar sig på en ändamålsenlig värderingsmodell.

Kostnaden redovisas tillsammans med motsvarande ökning mot eget kapital, under perioden då resultat och/eller tjänstgöringsvillkoren utförs och bokas till personalkostnader i resultaträkningen. Den kumulativa kostnaden för egetkapitaltransaktioner redovisas vid slutet av varje rapporteringsperiod ända tills intjänandetidpunkten så att intjänandeperioden har upphört och så att den återspeglar koncernens bästa estimat över antalet egetkapitalinstrument som slutligen intjänats. Kostnaden eller intäkten som redovisats i resultaträkningen representerar förändringen i den kumulativa kostnaden som redovisats i början och slutet av perioden.

Ingen kostnad redovisas för ersättningar som slutligen inte intjänas med undantag för egetkapitaltransaktioner där intjäningsvillkoren är beroende av marknadsvillkor, eller villkor som inte är intjäningsvillkor. Dessa behandlas som intjänade, oberoende av ifall villkoren uppfylls förutsatt att alla andra resultat och/eller tjänstevillkor uppfylls.

Då villkoren för aktierelaterade ersättningar modifieras, redovisas som minimum kostnader som motsvarar kostnaderna ifall villkoren inte modifierats, när ursprungliga villkor uppfyllts. En ytterligare kostnad redovisas för alla modifieringar som ökar det totala gängse värdet av den aktierelaterade ersättningen eller är annars fördelaktiga för den anställda vid modifieringstidpunkten.

Skattelagarna eller förordningarna förpliktar vanligtvis Konecranes att återhålla ett belopp för en anställds skattskyldighet i samband med en aktierelaterad ersättning och överföra det beloppet, normalt i kontanter, till skattemyndigheten på den anställdes vägnar. För att uppfylla denna skyldighet tillåter villkoren i det aktiebaserade betalningsarrangemanget Konecranes att hålla tillbaka det antal egetkapitalinstrument som motsvarar det monetära värdet av den anställdes skattskyldighet från det totala antalet egetkapitalinstrument som annars skulle ha utfärdats till arbetstagaren vid intjänning av aktiebaserad betalning. Detta aktierelaterade ersättningsarrangemang med en nettoplansfunktion klassificeras i sin helhet som en aktierelaterad ersättningstransaktion med eget kapital och betalningen ska redovisas som ett avdrag från eget kapital för de innehavna aktierna.

Aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter

Kostnaden för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vilket vanligtvis är relaterat till den extra sociala kostnaden och skatter för de aktierelaterade ersättningarna, värderas ursprungligen till gängse värde vid tilldelningstidpunkten genom att använda en binomial modell. Detta gängse värde redovisas som kostnad ända tills intjänningstidpunkten. En motsvarande skuld bokas upp. Skulden omvärderas till gängse värde vid varje rapporteringsdatum ända till likviddagen. Förändringarna i gängse värde redovisas på raden personalkostnader i resultaträkningen (se not 8).

Omräkning av utländsk valuta

Koncernboks slutet rapporteras i euro som även är koncernens rapporteringsvaluta. Varje enhet i koncernen bestämmer sin egen funktionella valuta och värderar posterna i sina finansiella rapporter enligt denna valuta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i andra valutor än enhetens egna funktionella valuta (utländska valutor) redovisas av enheterna i funktionell valuta på basen av valutakurserna på transaktionsdagen. Vid slutet av varje rapporteringsperiod, omvärderas monetära poster i utländsk valuta till den funktionella valutan genom att använda rapporteringsdagens spotkurs. Valutakursdifferenserna redovisas i resultaträkningen med undantag av differenser som uppkommer från monetära poster som ger en effektiv säkring för nettoinvesteringar i utländsk verksamhet (som t.ex. koncerninterna lån där reglering inte är planerad och troligen inte kommer att uppkomma inom överskådlig framtid). Dessa valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat ända tills avyttring av nettoinvesteringen, då de redovisas i resultaträkningen. Skattekostnader och krediteringar som kan hänföras till kursdifferenser på monetära poster redovisas även i övrigt totalresultat.

Icke-monetära poster som värderas enligt historisk kostnad i utländsk valuta omräknas på basis av transaktionsdagens valutakurs. Icke-monetära poster som värderas till gängse värde i utländsk valuta omräknas på basen av valutakursen vid tidpunkten då det gängse värdet fastställs.

Utländsk verksamhet

Tillgångar och skulder från utländsk verksamhet omräknas till euro enligt rapporteringsdagens valutakurs och resultaträkningen omräknas enligt räkenskapsperiodens medelkurs. Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkning redovisas i övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utländsk enhet redovisas det övriga totalresultat som relaterar sig till den utländska enheten i resultaträkningen.

Goodwill som uppkommit från utländska enheters anskaffning samt justeringar av gängse värde till det redovisade värdet av tillgångar och skulder behandlas som tillgångar och skulder av den utländska enheten och omräknas till balansdagkursen.

Inkomstskatter

Skatter som redovisas i koncernresultaträkningen inkluderar inkomstskatter beräknade på räkenskapsperiodens skattepliktiga resultat enligt lokala skattelagar, skattejusteringar från tidigare år samt förändringar i de latent skattefordringarna och skatteskulderna. Skatter beräknas med skattesatser som är fastställda eller i praktiken fastställda vid rapporteringstidpunkten.

Latenta skattefordringar och skatteskulder beräknas på alla temporära differenser mellan skattebasen och bokföringsvärdet för tillgångar och skulder. Latenta skatter beräknas inte på icke-avdragbar goodwill som hänför sig till den första redovisningen av goodwill, och temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag, i den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en överskådlig framtid. De främsta temporära skillnaderna uppstår till följd av fastställda förluster, avskrivningsdifferenser, avsättningar, förmånsbestämda pensionsplaner, internvinster i lager och värderingen av finansiella derivatinstrument. I samband med förvärv gör koncernen avsättning för latent skatter på differenserna mellan den förvärvade nettoförmögenhetens gängse värde och dess skattebas. En latent skattefordran redovisas till den del den sannolikt kan utnyttjas.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv av dotterbolag redovisas i enlighet med förvärvsmetoden enligt vilken den anskaffade enhetens tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till gängse värde vid anskaffningstidpunkten. När den överförda ersättningen är högre än det gängse värdet på den förvärvade andelen av de identifierbara tillgångarna, skulderna och eventualförpliktelserna, redovisas det

överskjutande beloppet som goodwill. För varje förvärv kan icke-kontrollerade intressen i den förvärvade enheten redovisas till gängse värde eller enligt proportionell andel av det redovisade värdet av det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar. I fall den överförda ersättningen är lägre än det gängse värdet av koncernens andel av det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar, redovisas den uppkomna vinsten i resultatet vid förvärvstidpunkten. Direkta förvärvsrelaterade kostnader redovisas som kostnad då de uppkommer.

Tillgångar som innehas för försäljning

Koncernen klassificerar bestående aktiva och avyttringsgrupper som tillgångar som innehas för försäljning om deras redovisade värde kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning, inte genom fortlöpande användning. Dyliga bestående aktiva och avyttringsgrupper vilka klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning redovisas till det lägsta av det redovisade värdet och gängse värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Kriterierna för att klassificera tillgångar som tillgångar som innehas för försäljning uppfylls enbart om försäljningen är mycket sannolik, och tillgången eller avyttringsgruppen är tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick. Åtgärder som krävs för att fullfölja avyttringen ska visa att det är osannolikt att betydande förändringar kommer att ske eller att den kommer att dras tillbaka. Ledningen ska vara förbunden att fullfölja avyttringen inom ett år efter klassificeringen.

Fastigheter, maskiner och inventarier samt immateriella tillgångar avskrivs inte efter att de klassificerats som tillgångar som innehas för försäljning.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar inkluderar servicekontrakt, patent och varumärken samt programvarulicenser och implementeringsutgifter. Immateriella tillgångar som anskaffats separat värderas till anskaffningskostnad. Kostnaden av immateriella

tillgångar som anskaffats genom företagsförvärv värderas till gängse värde vid anskaffningstidpunkten.

Dessa värderas till anskaffningskostnad och avskrivs lineärt under deras uppskattade ekonomiska livslängd, som kan variera mellan 5–20 år med servicekontrakt, patent och varumärken och 4–7 år med programvarulicenser. Eventuellt nedskrivningsbehov bedöms då det finns tecken på att immateriella tillgångar gått ned i värde.

Immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod avskrivs inte utan prövas årligen för eventuell värdeminskning på motsvarande sätt som goodwill. En obegränsad nyttjandeperiod bedöms årligen för att fastställa ifall den obegränsade nyttjandeperioden fortfarande är godtagbar. Förändringen från obegränsad till begränsad nyttjandeperiod görs framåtriktat.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill (goodwill impairment test)

Goodwill som uppkommit genom företagsförvärv prövas för eventuellt nedskrivningsbehov årligen eller varje gång det finns tecken på eller om förändringar i omständigheter indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. För prövningen av nedskrivningsbehov allokteras goodwill som uppkommit genom företagsförvärv vid anskaffningstidpunkten till de kassagenererande enheter som förväntas gynnas av förvärvet, oberoende av om andra tillgångar eller skulder allokaterats till dessa enheter. Om bokföringsvärdet för en kassagenererande enhet överstiger dess återvinningsvärde, redovisas skillnaden som en nedskrivning. Konecranes använder diskonterade kassaflödesanalyser för att bedöma det gängse värdet för goodwill. För att bedöma nyttjandevärdet (value-in-use) diskonteras de estimerade kassaflödena till nuvärde genom att använda en diskonteringsränta (före skatt) som reflekterar den nuvarande marknadssituationen av likvida medels tidsvärde, samt risker specifika till tillgången. Koncernen baserar nedskrivningskalkylerna på detaljerade budgeter samt prognoser som är uppgjorda för varje enskild kassagenererande enhet dit enskilda tillgångar blivit

allokerade. Budgeterna och prognoserna av de framtida kassaflödena täcker en femårsperiod. Tidigare nedskrivnen goodwill återförs inte ens i fall omständigheterna, som ursprungligen förorsakade nedskrivningen, skulle ha blivit betydligt bättre.

Byggnader, maskiner och inventarier

Byggnader, maskiner och inventarier redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. De planmässiga lineära avskrivningstiderna, som baseras på beräknad ekonomisk livslängd, är följande:

- Byggnader och konstruktioner 10–40 år
- Maskiner och inventarier 3–10 år

Markområden avskrivs inte.

Förbättringar av byggnader, maskiner och inventarier som kommer att medföra framtida ekonomisk nytta, aktiveras och avskrivs under tillgångens ekonomiska livstid.

För hyrda nyttjanderättstillgångar, se redovisningsprinciper för leasingavtal.

Nedskrivning av tillgångar som avskrivs

Redovisade värden av immateriella tillgångar som avskrivs, byggnader och maskiner samt investeringar i intresseföretag och joint ventures, granskas för nedskrivningsbehov då händelser och förändringar i omständigheterna indikerar att det redovisade värdet av tillgången eventuellt inte är möjligt att återvinna. Ifall en sådan indikation finns, uppskattas återvinningsvärdet.

Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens gängse värde minskat med försäljningskostnader, och dess nyttjandevärde, som representerar nuvärdet av de kassaflöden som förväntas från tillgångens utnyttjande och en eventuell avyttring. Nedskrivningsförluster redovisas i resultaträkningen då återvinningsvärdet är mindre än

tillgångens redovisade värde. Nedskrivningsförlusten återförs ifall tillgångens återvinningsvärde senare ökar.

Värdering av omsättningstillgångar

Material och förnödenheter värderas till det lägre av anskaffningskostnad eller sannolikt nettoförsäljningspris. Nettoförsäljningspriset är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande, och uppskattade kostnader nödvändiga för att åstadkomma en försäljning. Halvfabrikat värderas till rörliga tillverkningsutgifter inklusive allokerade rörliga och fasta kostnader som baseras på normal kapacitet. Produkter under arbete hänförliga till icke-färdigställda beställningar inkluderar direkta löne- och materialkostnader samt allokerade fasta tillverknings- och installationskostnader. Råmaterial och förnödenheter värderas enligt på basen av en metod som bygger på vägda genomsnittspriser eller först in, först ut -metoden (FIFO). Omsättningstillgångarnas inkuransreservering är baserad på det bästa estimatet över produkter med långsam rörlighet och inkuranta omsättningstillgångar vid rapporteringsdagen. Estimatet baseras på frekvent genomgång och bedömning av omsättningstillgångarnas åldersfördelning och sammansättning.

Kundfordringar och övriga fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar redovisas initialt till gängse värde varefter de värderas till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringar utgör koncernens rätt till ett belopp som är ovillkorligt (dvs. endast tidsåtgång krävs innan betalning av ersättningen förfaller.) Avsättningen för osäkra fordringar uppskattas baserat på koncernens historiska kreditförluster justerat med nuvarande förhållanden och rimliga och försvarbara prognoser om framtiden. Effekten redovisas i resultaträkningen.

Likvida medel

Likvida medel utgörs av kontanter och banktillgodohavanden samt andra likvida placeringar som innehas för att uppfylla

kortfristiga betalningsförpliktelser och som är lätta att byta mot en känd summa pengar och som innebär en obetydlig risk för värdeförändringar, eftersom instrumentens löptid är högst tre månader från anskaffningstidpunkten. Checkkrediter innefattas i kortfristiga räntebärande lån under kortfristiga skulder.

Värdering till gängse värde

Gängse värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en sedvanlig transaktion mellan marknadsaktörer. Koncernen kategoriserar sina tillgångar och skulder som värderas till gängse värde i en av tre nivåer beroende på möjligheten att observera indata för värderingen. Indata på Nivå 1 är noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. Indata på Nivå 2 är direkt eller indirekt observerbara för tillgången eller skulden, dock andra än de noterade priser som ingår i Nivå 1. Indata på Nivå 3 är icke observerbara indata för tillgången eller skulden, som reflekterar betydande justeringar till observerbara marknadsdata eller Konecranes egen bedömning gällande prissättning mellan marknadsaktörer.

Derivativa finansiella instrument och säkringsredovisning

Koncernens globala operationer utsätts för valutarisk och i mindre utsträckning för ränterisk.

Koncernen använder derivativa finansiella instrument, främst terminskontrakt och ränteswapar för att säkra risken som hänför sig till fluktuationer i utländsk valuta för vissa fasta åtaganden, framtida transaktioner samt ränterisk. Derivativa finansiella instrument används för säkringsändamål i enlighet med koncernens säkringspolicy och inte för spekulativa ändamål. Dessa instrument är ursprungligen redovisade till gängse värde vid avtalsdatumet och omvärderas till gängse värde vid senare rapporteringsdatum. De derivativa instrumenten rapporteras som finansiella tillgångar då det gängse värdet

är positivt och som finansiella skulder då det gängse värdet är negativt.

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för vissa stora kranprojekt. Koncernen tillämpar kassaflödessäkring för valutakursrisk av bindande åtaganden och mycket sannolika framtida transaktioner. Förändringar i det gängse värdet av derivativa finansiella instrument, som bedöms vara effektiva säkringar för framtida kassaflöden, redovisas i övrigt totalresultat medan den ineffektiva delen redovisas i resultaträkningen. Se not 34.

Belopp som redovisats i övrigt totalresultat förflyttas till resultatet då den säkrade transaktionen påverkar resultatet, t.ex. då den säkrade finansiella intäkten eller kostnaden redovisas eller då den säkrade framtida transaktionen inträffar. Då den säkrade posten är en icke-finansiell tillgång eller icke-finansiell skuld förflyttas beloppen som redovisats i övrigt totalresultat till det ursprungliga redovisade beloppet av den icke finansiella tillgången eller skulden.

Ifall säkringsinstrumentet upphör eller säljs, avslutas eller utövas utan utbyte eller omsättning (som en del av säkringsstrategin), eller ifall dess utnämning som säkringsinstrument är upphävt, eller då säkringsinstrumentet inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning, redovisas de kumulativa vinsterna eller förlusterna, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, i eget kapital ända tills den sannolika transaktionen eller det bindande åtagandet sker. Ifall en säkrad transaktion inte längre förväntas ske, förflyttas de tidigare kumulativa vinsterna och förlusterna, som redovisats i övrigt totalresultat, till resultatet för perioden.

Förändringar i gängse värde av de derivatinstrument som inte kvalificerar för säkringsredovisning, redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Koncernen tillämpar inte säkringsredovisning av gängse värde.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras initialt enligt följande kategorier: finansiella tillgångar som värderas till gängse värde via resultaträkningen, finansiella tillgångar som värderas till gängse värde i övrigt totalresultat eller finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella tillgångar klassificeras på basen av deras kassaflödeskaraktär och den operativa modell som de hanteras inom. Handelsdagsredovisning tillämpas vid regelbundna köp och försäljningar av finansiella tillgångar. De inkluderar kund- och övriga fordringar, räntebärande investeringar och derivatinstrument. Efterföljande värderingen av finansiella tillgångar beror på deras klassificering enligt följande:

Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde värderas därefter enligt effektiv räntemetoden. Kundfordringar och övriga fordringar redovisas enligt deras förväntade realiseringsvärde, som utgörs av det ursprungliga beloppet minskat med en estimerad avsättning för nedskrivningar. En ökning i kreditrisken för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde bedöms i slutet av varje rapporteringsperiod. Kreditförlustreserven beräknas utifrån koncernens historiska kreditförluster justerat med nuvarande förhållanden och rimliga och försvarbara prognoser om framtiden. Koncernen tillämpar det förenklade sättet att redovisa förväntade kreditförluster på kundfordringar genom att använda en avsättningsmatris där kundfordringar grupperas baserat på olika kundbaser och olika historiska förlustmönster.

Värdering av finansiella tillgångar till gängse värde via resultaträkningen

Räntebärande investeringar, som är icke-derivativa finansiella tillgångar och har fasta eller fastställbara betalningar och inte är noterade på aktiva marknader, värderas till gängse värde via resultaträkningen. Denna

kategori omfattar också derivatinstrument för vilka säkringsredovisning inte tillämpas.

Värdering av finansiella tillgångar till gängse värde i övrigt totalresultat

Derivatinstrument som är kvalificerade för säkringsredovisning klassificeras som finansiella tillgångar till gängse värde via övrigt totalresultat. Behandlingen av vinster och förluster som uppkommer vid omvärdering beskrivs ovan i redovisningsprincipen för derivatinstrument och säkringsredovisning.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till gängse värde via resultaträkningen, totalresultat eller som finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella skulder inkluderar leverantörsskulder samt övriga skulder, finansieringsskulder samt derivativa instrument. Koncernen bestämmer klassificeringen av sina finansiella skulder vid det första redovisningstillfället. Värdering av finansiella skulder är beroende av deras klassificering enligt följande:

Finansiella skulder värderat till gängse värde genom resultaträkningen

Finansiella skulder som är värderade till gängse värde via resultaträkningen redovisas i balansräkningen till gängse värde. Vinster eller förluster redovisas i resultatet. Derivatinstrument som inte utnämns till säkringsinstrument klassificeras som att de innehas för aktiehandel och är inkluderade i denna kategori.

Finansieringsskulder till gängse värde via totalresultat

Dessa finansieringsskulder är vanligtvis derivatinstrument för vilka säkringsredovisning tillämpas. Dessa derivatinstrument redovisas till gängse värde i balansräkningen. Vinster och förluster som uppkommer från omvärdering är beskrivna ovan i bokslutsprinciperna för derivatinstrument och säkringsredovisning.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Alla övriga finansiella instrument är värderade till gängse värde vid det första redovisningstillfället. För räntebärande lån är det gängse värdet mottagna medel minskat med lånets transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde genom att använda effektivräntemetoden. Upplupet anskaffningsvärde beräknas genom att ta i beaktande transaktionskostnader, rabatter och andra premier. Vinst och förluster som uppkommer vid återköp, reglering eller indragning av skulder redovisas som ränte- och övriga finansiella intäkter och finansiella kostnader. Denna kategori av finansiella skulder inkluderar leverantörsskulder samt räntebärande skulder.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och finansiella skulder kvittas och nettobeloppet rapporteras i koncernbokslutet endast ifall det finns en existerande juridisk rätt att kvitta de redovisade beloppen, som tillämpas till alla parter av det finansiella instrumentet, både inom den normala verksamheten och vid insolvens.

Avskrivning av finansiella instrument från balansräkningen

Finansiella tillgångar skrivs av från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från tillgångarna har löpt ut eller koncernen har överfört sina rättigheter att erhålla kassaflöden i vilket fall koncernen har antingen överfört i stort sett alla risker och fördelar med tillgångarna eller koncernen har varken överfört eller behållit i huvudsak alla risker och fördelar med tillgångarna utan har överfört kontrollen över tillgångarna.

Finansiella skulder skrivs av från balansräkningen när förpliktelsen fullgörs, annulleras eller löper ut. När en befintlig finansiell skuld ersätts av en annan från samma långivare på väsentligt andra villkor eller villkoren för befintligt lån är väsentligt ändrade, redovisas ett

sådant utbyte eller ändring som ett avslutning av den ursprungliga skulden och redovisning av en ny finansiell skuld. Skillnaden i skuldernas bokförda värden redovisas i resultaträkningen.

Avsättningar

En avsättning (reservering) redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig förpliktelse (juridisk eller informell) som en följd av en inträffad händelse, och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar uppstår från planer för omstruktureringar, förlustkontrakt, garantiåtaganden och ersättningsarbeten. Förpliktelser som har uppstått från planer för omstruktureringar redovisas när de detaljerade och formella planerna för omstruktureringsåtgärderna har upprättats, personalen i fråga har informerats och när det finns en giltig förväntan om att planerna kommer att förverkligas. Garantiavsättningarna är baserade på historiska garantikostnader och anspråk över levererade produkter med garanti. Ytterligare garantiavsättningar kan upprättas från fall till fall för att ta i beaktande potentiellt ökade risker.

Då koncernen förväntar att en avsättning kommer att delvis eller helt ersättas, till exempel vid ett försäkringsavtal, är ersättningen redovisad som en separat tillgång. Detta görs endast då ersättningen är praktiskt taget säker.

Leasingavtal

Koncernen bedömer vid avtalets början huruvida ett avtal är, eller innehåller, ett hyresavtal, det vill säga om avtalet förmedlar rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en tid i utbyte mot betalning.

Koncernen som leasetagare

Koncernen tillämpar en enda redovisnings- och värderingsmetod för alla hyresavtal, med undantag för korta hyresavtal och hyresavtal av lågt värde. Koncernen redovisar leasingkulder för leasingbetalningar och

nyttjanderättstillgångar som representerar rätten att använda de underliggande tillgångarna.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar vid anskaffningstidpunkten (dvs. tillgången är tillgänglig för användning). Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering av leasingkulder. Kostnaden för nyttjanderättstillgångar inkluderar beloppet av redovisade leasingkulder, eventuella initialkostnader, leasingavgifter som gjorts innan startdatumet minskat med erhållna leasingincitament. De redovisade nyttjanderättstillgångarna består huvudsakligen av lokaler och fordon, vilka vanligtvis avskrivs linjärt över den kortare av hyresperioden och den beräknade nyttjandeperioden för tillgångarna. Nyttjanderättstillgångarna är föremål för eventuella nedskrivningar.

Leasingkulder

Vid startdatumet för leasingavtalet redovisar koncernen leasingkulder som värderas till nuvärdet av de leasingavgifter som ska betalas över leasingperioden. Leasingavgifterna inkluderar fasta betalningar med avdrag för eventuella leasingincitament, rörliga leasingavgifter som är bundna till index eller kurs och belopp som förväntas betalas under restvärdesgarantier. De rörliga leasingavgifter som inte är bundna till index eller kurs redovisas som kostnad under den period då händelsen eller villkoret som utlöser betalningen sker. Vid beräkning av leasingbetalningarnas nuvärde använder koncernen den inkrementella lånräntan vid hyresavtalets startdatum om räntan som ingår i leasingavtalet inte är fastställbar. Efter startdatumet ökar beloppet av leasingkulden för att återspegla räntekostnaden och reduceras med de utbetalade leasingavgifterna. Dessutom omvärderas det redovisade värdet på leasingkulder om det föreligger en ändring, en förändring av leasingperioden, en förändring av de fasta leasingavgifterna eller en förändring i bedömningen för att köpa den underliggande tillgången.

Korta leasingavtal och leasingavtal med lågt värde

Koncernen tillämpar undantaget för kortfristiga leasingavtal för maskiner och inventarier (dvs. de leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller kortare från och med inledningsdatumet och vilka inte innehåller köpoptioner). Koncernen tillämpar också undantaget gällande leasing av utrustning som anses ha lågt värde. Leasingavgifter på kortfristiga leasingavtal och leasing av tillgångar med lågt värde redovisas som kostnad under leasingperioden.

Bedömningar att bestämma leasingperioden

Koncernen har olika leasingavtal för kontorutrustning, fordon och lokaler med olika villkor och rättigheter att förnya avtalet. Koncernen bestämmer leasingperioden som leasingavtalets icke uppsägningsbara löptid tillsammans med eventuella perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga eller säga upp leasingavtalet tidigt om det rimligen säkert kommer att utövas. Koncernen har använt bedömningar framför gällande användning av förlängningsoptioner och när man definierar leasingperioden för leasingavtal utan slutdatum. Bedömningarna är baserade på verksamhetens krav, faktorer som skapar ekonomiskt incitament och den verkliga beräknade nyttjandeperioden för den underliggande tillgången.

Rapport över kassaflöden

Rapporten över kassaflöden har upprättats i enlighet med den indirekta metoden. Kassaflödena i rapporten över kassaflöden delas in i affärsverksamhet, investeringsverksamhet samt finansieringsverksamhet. Valutadifferenser på likvida medel redovisas separat i rapporten över kassaflöden. Intäkter och kostnader avseende inkomstskatt är hänförliga till kassaflöden från affärsverksamheten. Räntekostnader och ränteintäkter är hänförliga till kassaflöden från affärsverksamheten. Kassaflöden som uppstår från förvärv eller avyttringar (dotterbolag samt intresseföretag) är hänförliga till investeringsverksamhet. Man beaktar kassa och banktillgodohavanden och återbetalade lån till tredje parter som en del av dessa kassaflöden. Betalda dividender

såväl som upptagna och återbetalade lån är hänförliga till finansieringsverksamhet.

2.4. Tillämpning av nya och ändrade IFRS-standards och IFRIC-tolkningar

De relevanta nya eller omarbetade IFRS-standarderna som Konecranes antagit från och med 1.1.2022 var följande:

Årliga förbättringar av IFRS 2018–2020: Ändringen av IFRS 9, Finansiella instrument, klargör att när en bedömning av en ändring av en finansiell skuld resulterar i en ändring av ett befintligt skuldinstrument eller redovisning av ett nytt, bör företaget upprätta ett nuvärde test av kassaflöden relaterade till finansiell skuld före och efter ändring inklusive avgifter som betalats och erhållits mellan långgivaren och låntagaren.

Ändringar av den konceptuella ramverket till IFRS 3 Företagsförvärv. Ändringarna uppdaterar hänvisningen till 2018 års konceptuella ramverk, samt lägger till ett undantag från redovisningsprincipen för skulder och eventualförpliktelser inom tillämpningsområdet för IAS 37 eller IFRIC 21. Dessutom ger ändringarna ett förtydligande till förbudet att redovisa eventualtillgångar vid förvärvsdagen.

Ändringar av IAS 16 Materiella anläggningstillgångar: Intäkter före användning. Ändringen klargör hur intäkter redovisas när artiklar tillverkas och när en materiell anläggningstillgång bringas till den plats och det tillstånd som krävs för att den ska kunna fungera på det sätt som ledningen avsett. I enlighet med förtydligandet bör sådana inkomster redovisas som intäkter och inte som en kostnadsminskning.

Ändringar av IAS 37, Förlustkontrakt – Kostnad för att uppfylla ett kontrakt. Ändringarna anger vilka kostnader ett företag måste ta med vid bedömningen av om ett kontrakt är förlustbringande. Dessa kostnader inkluderar kostnader som är direkt hänförliga till utförandet av kontraktet,

såsom arbets- och materialkostnader, och allokeringen av andra kostnader som är direkt hänförliga till utförandet av kontraktet, såsom avskrivningar av materiella anläggningstillgångar som använts för att utföra kontraktet.

Ingen av dessa ändringar av IFRS hade en väsentlig inverkan på Konecranes koncernredovisning.

Nya och ändrade standarder som finns men som ännu inte trätt i kraft före den 1 januari 2023 är informerade nedan. Koncernen implementerar nya och ändrade standarder och tolkningar, om tillämpligt, när de träder i kraft.

Ändringar av IAS 1 – Klassificering av skulder som kortfristiga eller långfristiga. Ändringen specificerar kriterier för att klassificera skulder som kortfristiga eller långfristiga.

Upplysningar om redovisningsprinciper – Ändringar av IAS 1 och IFRS praxis 2. Ändringen ersätter krav på att upplysa om signifikant redovisningsprinciper med ett krav på att upplysa om väsentliga redovisningsprinciper. Syftet med förändringen är att hjälpa företag att avslöja de redovisningsprinciper som är väsentliga för att användarna förstår informationen i företagets finansiella rapporter.

Ändringar av IAS 12 – Uppskjuten skatt relaterade till tillgångar och skulder som härrör från en enda transaktion. Ändringen förtydligar uppskjuten skatt redovisning av transaktioner och händelser, såsom leasingavtal, vilket resulterar i att både en tillgång och en skuld tas med samtidigt i första redovisningen. Ändringarna kräver att företag redovisar en separat uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld när de temporära skillnaderna som uppstår vid första redovisningen av en tillgång och en skuld är lika.

Nya eller ändrade standarder, förbättringar eller årliga förbättringar som är gällande från 1 januari 2023 eller senare är inte väsentliga för koncernen.

3. Segmentinformation

För ledningsändamål är koncernen organiserad i affärsenheter baserat på produkter och tjänster och 2022 och 2021 Konecranes hade tre operativa segment: Service, Industriutrustning och Hamnlösningar.

Service segment tillhandahåller tjänster på installation och underhåll av lyftutrustning, Industriutrustning segment producerar industrikranar och deras komponenter till olika industrier och Hamnlösningar segment producerar lyftutrustning för hamnar och erbjuder tjänster för hamnutrustning.

En del affärsenheter har kombinerats för att forma de rapporterbara operativa segmenten på basen av likartade ekonomiska egenskaper med beaktande av produktionsprocess, produkternas karaktär och produkternas kundkategorier.

Ovanstående rapporterbara rörelsesegment baseras på koncernledningens rapportering och organisationsstruktur. Konecranes koncernens högste verkställande beslutsfattare är styrelsen.

Segmentet utvärderas baserat på vinst eller förlust och mäts med vinst eller förlust i koncernredovisningen. Investeringsobjekt redovisas enligt kapitalandelsmetoden och utvärderas enligt klyvningsmetoden.

Tillgångarna och skulderna i de rapporterbara segmenten består endast av poster i direkt samband med verksamheten samt goodwill relaterad till det. Skatt och finansiella intäkter och kostnader hanteras på koncernnivå och är inte allokerade till operativa segmenten.

Konecranes rapporterar också tre geografiska områden, som är de viktigaste marknadsområdena: EMEA (Europa, Mellan-östern och Afrika), AME (Amerika), och APAC (Asia-Pacific). Försäljningen redovisas genom kundens geografiska läge och tillgångarna och investeringarna av platsen av tillgångarna.

3.1. Affärssegment

	Service		Industriutrustning		Hamnlösningar		Koncernfunktioner och icke-allokerade poster		Eliminering		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Omsättning												
Extern försäljning	1 292,8	1 161,3	1 068,8	960,2	1 003,2	1 064,3	0,0	0,0			3 364,8	3 185,7
Intern försäljning	50,6	44,0	136,8	128,5	11,9	8,6	9,8	9,2	-209,0	-190,3	0,0	0,0
Omsättning totalt	1 343,3	1 205,3	1 205,6	1 088,7	1 015,0	1 072,9	9,8	9,2	-209,0	-190,3	3 364,8	3 185,7
Justerad EBITA	249,4	222,4	32,5	38,0	63,5	79,9	-27,1	-28,1	0,1	0,0	318,4	312,2
% av omsättningen	18,6 %	18,5 %	2,7 %	3,5 %	6,3 %	7,4 %					9,5 %	9,8 %
Avskrivning av förvärsallokeringar	-14,3	-15,5	-11,0	-10,8	-6,6	-6,8					-31,8	-33,2
Justerad rörelsevinst	235,2	206,9	21,5	27,2	57,0	73,1	-27,1	-28,1	0,1	0,0	286,6	279,1
% av omsättningen	17,5 %	17,2 %	1,8 %	2,5 %	5,6 %	6,8 %					8,5 %	8,8 %
Justeringar till rörelsevinst												
Transaktionskostnader					-0,1		-8,6	-47,8			-8,7	-47,8
Omstruktureringskostnader	-2,6	-2,0	-12,9	-8,5	-0,6	1,7	-0,9	-2,5			-17,0	-11,3
Kostnader relaterade till inverkan av kriget i Ukraina	-0,4	0,0	-19,6	0,0	-17,8	0,0	-0,1	0,0			-37,8	0,0
Justeringar totalt	-2,9	-2,0	-32,5	-8,5	-18,6	1,7	-9,5	-50,3			-63,5	-59,1
Rörelsevinst	232,3	204,9	-10,9	18,7	38,4	74,8	-36,6	-78,4	0,1	0,0	223,2	220,0
% av omsättningen	17,3 %	17,0 %	-0,9 %	1,7 %	3,8 %	7,0 %					6,6 %	6,9 %
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures (not 16)							0,4	0,3			0,4	0,3
Finansiella intäkter							26,9	28,6			26,9	28,6
Finansiella kostnader							-59,7	-56,4			-59,7	-56,4
Vinst före skatter											190,7	192,5
Segmentets tillgångar	1 502,5	1 422,6	1 112,0	926,6	1 070,0	900,4					3 684,5	3 249,6
Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden (not 16)							7,8	6,8			7,8	6,8
Kassa och bank							413,9	320,7			413,9	320,7
Latenta skattefordringar							103,8	120,2			103,8	120,2
Fordringar för aktuell skatt							15,0	16,2			15,0	16,2
Övriga icke-allokerade och till koncernfunktionerna hörande tillgångar							115,6	132,4			115,6	132,4
Tillgångar totalt	1 502,5	1 422,6	1 112,0	926,6	1 070,0	900,4	656,1	596,2			4 340,6	3 845,8

3.1. Affärssegment (fortsatt)

	Service		Industriutrustning		Hamnlösningar		Koncernfunktioner och icke-allokerade poster		Eliminering		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Segmentets skulder	252,5	212,7	503,3	376,6	539,3	405,8					1 295,2	995,1
Räntebärande skulder							1 106,2	865,1			1 106,2	865,1
Latent skatteskuld							133,7	142,6			133,7	142,6
Skulder för aktuell skatt							31,7	23,0			31,7	23,0
Övriga icke-allokerade och till koncernfunktionerna hörande skulder							340,9	459,5			340,9	459,5
Skulder totalt	252,5	212,7	503,3	376,6	539,3	405,8	1 612,4	1 490,2			2 907,6	2 485,2
Övriga upplysningar												
Investeringar	8,9	10,9	20,9	28,8	7,3	10,2	0,0	0,0			37,0	49,8
Personal	7 802	7 890	5 529	5 516	3 102	3 083	89	84			16 522	16 573

Intäkter relaterade till prestationsåtaganden som är ouppfyllda eller delvis uppfyllda, vilka förväntas redovisas i framtida perioder

	Under 2023	Under 2024	Från 2025 och framåt	Totalt
Service	397,3	18,4	29,9	445,5
Industriutrustning	701,3	117,0	38,9	857,2
Hamnlösningar	1 015,6	514,3	69,0	1 599,0
Totalt	2 114,2	649,7	137,8	2 901,7

Transaktionspriset som är förknippat med uppfyllda eller delvis uppfyllda prestationsåtaganden omfattar inte rörlig ersättning som är begränsad. Koncernens totala intäkter kommer även att innehålla nya order, förändringar i omfattningen av kontrakt och kontraktstillägg som inte är kända vid rapporteringsdatumet och därmed utesluts i denna tabell.

3.2. Geografiska områden

2022	EMEA*	AME	APAC	Totalt
Extern försäljning*	1 714,1	1 201,1	449,7	3 364,8
Tillgångar*	3 052,7	643,6	644,3	4 340,6
Investeringar	27,2	3,6	6,3	37,0
Personal	9 565	3 131	3 826	16 522

* Extern försäljning i Finland 102,8 MEUR. Immateriella och materiella tillgångar i Finland uppgår till 175,6 MEUR och i övriga länder till 1 692,0 MEUR.

2021	EMEA*	AME	APAC	Totalt
Extern försäljning*	1 645,9	1 042,2	497,7	3 185,7
Tillgångar*	2 637,8	546,1	661,9	3 845,8
Investeringar	36,4	1,0	12,4	49,8
Personal	9 683	3 016	3 874	16 573

* Extern försäljning i Finland 87,6 MEUR. Immateriella och materiella tillgångar i Finland uppgår till 172,8 MEUR och i övriga länder till 1 710,2 MEUR.

Ingen enskild kund utgör mer än 10 procent av koncernens nettoomsättning.

4. Företagsförvärv och avyttring av affärsverksamhet

Företagsförvärv

I juli 2022 förvärvade Konecranes en liten kranserviceaffär av Garabi Industrial Technologies i Spanien och betalade 1,5 MEUR som anskaffningsutgift för tillgångarna. Det gängse värdet av den förvärvade verksamheten var 1,6 MEUR för immateriella tillgångar (kundrelationer), 0,1 MEUR för materiella tillgångar, 0,3 MEUR för omsättningstillgångar och 0,4 MEUR för latenta skatteskulder. Om affären hade förvärvats 1.1.2022 skulle hela årets 2022 försäljning ha uppgått till 3 365,9 MEUR och rörelsevinst 223,2 MEUR.

Förvärv av icke-kontrollerade intressen

I september 2022 förvärvade Konecranes icke-kontrollerade intressen om 6 procent av Konecranes Real Estate GmbH & Co. KG i Tyskland och betalade 2,7 MEUR som anskaffningsutgift.

I november 2022 blev Konecranes den enda ägaren och leverantören av TBA mjukvaruprodukter genom att förvärva det icke-kontrollerande intresset på 30,22 procent i Ports Software Solutions B.V i Nederländerna. TBA Group erbjuder mjukvara samt hamnplanering och optimeringskonsultering inom hamnar, intermodal och lagerhållning. Förvärvspriset var 8,0 MEUR, varav 5,0 MEUR betalades kontant och 3,0 MEUR redovisades som uppskjuten köpeskilling. Samtidigt flyttades utformningskonsulteringsverksamheten inom TBA till en ny juridisk enhet som Konecranes-koncernen nu äger 49 procent av. Den totala effekten av dessa förvärv var -4,8 MEUR i balanserade vinstmedel och -6,5 MEUR i icke-kontrollerade intressen.

Avyttring av affärsverksamhet

I september 2022 avyttrade Konecranes från Hamnlösningar segment den lilla automationsverksamheten Motronica i Italien. Konecranes erhöll en köpeskilling av 0,4 MEUR från transaktionen och redovisade en vinst på 0,4 MEUR före skatter. Mellan september och december avyttrade

Konecranes också serviceverksamheten i Ryssland, erhöll en köpeskilling av 0,3 MEUR från transaktionen och redovisade en förlust på 0,4 MEUR före skatter.

Företagsförvärv och avyttring av affärsverksamhet 2021

Det fanns inga företagsförvärv eller avyttringar under 2021.

5. Disaggregering av intäkter i omsättning

Intäkter från kontrakt med kunder	2022	2021
Varor	2 308,4	2 242,4
Service	1 047,1	936,1
Totalt	3 355,5	3 178,5
Övriga intäkter		
Uthyrning av egna produkter	8,9	6,9
Royalties	0,4	0,4
Totalt	9,3	7,3
Totalt omsättning	3 364,8	3 185,7

Tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden per segment	2022			2021		
	Vid en viss tidpunkt	Över tid	Totalt	Vid en viss tidpunkt	Över tid	Totalt
Service	165,3	1 127,5	1 292,8	150,1	1 011,2	1 161,3
Industriutrustning	882,5	165,1	1 047,6	778,8	181,4	960,2
Hamnlösningar	877,6	146,8	1 024,4	836,4	227,9	1 064,3
Koncernfunktioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	1 925,4	1 439,4	3 364,8	1 765,3	1 420,5	3 185,7

6. Avtalssaldon

6.1. Avtalstillgångar och avtalsskulder

Avtalstillgångar	2022	2021
Ackumulerade intäkter från icke-levererade projekt	641,3	682,8
Erhållna förskott, netto	457,9	521,5
Totalt	183,5	161,3
Överföringar till fordringar på kontraktstillgångar som redovisas i början av perioden	303,2	220,3
Avtalsskulder		
Erhållna förskott hänförliga till intäktsredovisning enligt färdigställandegrad	572,2	593,8
Erhållna förskott, netto	457,9	521,5
Totalt	114,3	72,3
Intäkter, vilka inkluderats i avtalsskuldernas ingående saldo, redovisade under nuvarande period	257,4	185,8
Ökningar som följd av erhållna kontanter	284,0	306,5

Avtalstillgångar är relaterade till fordringar hänförliga till intäktsföring enligt färdigställandegrad. Nettobalansen är summan av projektkostnader, redovisade intäkter och förluster som överstiger fakturerade belopp. Avtalsskulder från successiv vinstavräkning hänförliga till avtal är då summan av fakturerade belopp som överstiger summan av projektkostnader, redovisade intäkter och förluster.

Se not 3 för Intäkter relaterade till prestationsåtaganden som är uppfyllda eller delvis uppfyllda, vilka förväntas redovisas i framtida perioder och not 21 för upparbetade intäkter, som är ännu ej fakturerade.

6.2. Erhållna förskott

	2022	2021
Erhållna förskott hänförliga till intäktsföring enligt färdigställandegraden (netto)	114,3	72,3
Övriga erhållna förskott från kunder	450,1	272,4
Totalt	564,3	344,7

7. Rörelsekostnader

	2022	2021
Förändring av varor under tillverkning	-170,9	-35,0
Tillverkning för eget bruk	-1,1	-0,7
Materialförbrukning	1 267,5	1 030,7
Köpta tjänster	414,7	418,1
Materialförbrukning och köpta tjänster totalt	1 510,2	1 413,0
Löner och arvoden	884,8	829,6
Pensionskostnader	66,9	65,1
Övriga lönebikostnader	140,2	128,8
Personalkostnader totalt	1 091,9	1 023,5
Övriga rörelsekostnader	423,3	420,4
Totalt	3 025,3	2 856,9

Utgifter för forskning och utveckling, som kostnadsförts bland resultaträkning under perioden, uppgår till 47,7 MEUR under 2022 (47,7 MEUR under 2021).

7.1. Revisionsarvoden och arvoden för övriga tjänster till koncernens revisor

	2022	2021
Revision	4,1	3,8
Övriga tjänster	0,2	0,3
Totalt	4,3	4,0

8. Personalkostnader och antalet anställda

8.1. Personalkostnader

	2022	2021
Löner och arvoden	884,8	829,6
Pensionskostnader: Förmånsbestämd plan	9,5	10,7
Pensionskostnader: Avgiftsbestämd plan	57,5	54,5
Övriga lönebikostnader	140,2	128,8
Totalt	1 091,9	1 023,5

8.2. Antalet anställda

	2022	2021
Det genomsnittliga antalet anställda	16 563	16 625
Antal anställda 31.12	16 522	16 573
varav i Finland	2 151	2 065

8.3. Anställda enligt rapporterbara segment vid slutet av perioden

	2022	2021
Service	7 802	7 890
Industriutrustning	5 529	5 516
Hamnlösningar	3 102	3 083
Koncernens personal	89	84
Totalt	16 522	16 573

9. Avskrivningar och nedskrivningar

9.1. Avskrivningar

	2022	2021
Immateriella rättigheter	38,0	44,2
Byggnader och konstruktioner	31,4	30,7
Maskiner och inventarier	45,7	45,0
Totalt	115,2	119,8

9.2. Nedskrivningar

	2022	2021
Byggnader, maskiner och inventarier	5,3	0,3
Goodwill	3,9	0,0
Totalt	9,2	0,3

Nedskrivningarna är beskrivna i notuppfifterna gällande goodwill, immateriella tillgångar och fastigheter, maskiner och inventarier (se även noter 13, 14 och 15).

10. Finansiella intäkter och kostnader

10.1. Finansiella intäkter

	2022	2021
Ränteintäkter på bankdepositioner och lånefordringar	6,1	2,1
Valutakursvinster	20,4	25,6
Övriga finansiella intäkter	0,4	0,9
Totalt	26,8	28,6

10.2. Finansiella kostnader

	2022	2021
Räntekostnader på skulder	26,5	19,0
Nettoförlust på finansiella instrument som värderas till gängse värde via resultaträkningen	27,2	30,8
Övriga finansiella kostnader	6,0	6,6
Totalt	59,7	56,4
Netto finansiella intäkter och kostnader	-32,9	-27,8

Koncernen tillämpar säkringsredovisning på vissa derivatinstrument som använts för att säkra kassaflöden på vissa stora kranprojekt. Säkringen av uppskattade framtida kassaflöden har bedömts vara mycket effektiv. Säkringsinstrumentens orealiserade nettoeffekt om +2,0 MEUR (2021: -11,0 MEUR) med avdrag för latent skatter om -0,4 MEUR (2021: +2,2 MEUR) redovisas i det egna kapitalet. De säkrade operativa kassaflödena förväntas uppstå inom de närmaste 3–18 månaderna. De realiserade och orealiserade effekterna från dessa säkringar i resultaträkningen uppgår till -17,8 MEUR år 2022 (-0,4 MEUR år 2021).

11. Skatter

11.1. Skatter i resultaträkningen

	2022	2021
Skatter beräknade enligt lokala skatteregler	63,8	47,7
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	-0,6	1,4
Förändring i latent skattefordringar och skulder	-11,0	-3,9
Totalt	52,2	45,1

11.2. Avstämning av vinst före skatt med de sammanlagda inkomstskatterna

	2022	2021
Vinst före skatter	190,7	192,5
Skatt uträknad med den inhemska bolagsskattesatsen 20 % (2021 20 %)	38,1	38,5
Effekten av olika skattesatser i utländska dotterbolag	16,0	10,2
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	-0,6	1,4
Skatteeffekten av icke-avdragbara utgifter och icke-skattepliktiga inkomster	0,1	-1,2
Skatteeffekten av förluster för räkenskapsperioden för vilka latent skatt inte redovisas	2,4	0,6
Skatteeffekten av utnyttjade fastställda förluster för vilka latent skattefordran inte tidigare redovisats	-4,0	-4,6
Skatteeffekten av fastställda förluster för vilka latent skatt inte tidigare redovisats	-2,2	-0,3
Skatteeffekt av nedskrivningar på tidigare redovisade latent skattefordringar	1,7	-1,1
Skatteeffekt av redovisningen av kontrollerade temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag	-1,8	2,4
Skatteeffekt av förändring i skattesats	-0,1	0,2
Övriga	2,5	-1,0
Totalt	52,2	45,1
Effektiv skattesats %	27,4 %	23,4 %

Koncernen utvärderar regelbundet värdet på de latent skattefordringarna.

11.3. Skatteeffekten av komponenter i övrigt totalresultat

	2022	2021
Kassaflödessäkring	-0,4	-2,2
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-18,7	5,8
Totalt	-19,1	3,6

12. Vinst per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera nettoresultatet hänförligt till moderbolagets aktieägare med det genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att justera det genomsnittliga antalet utestående aktier under året för utspädningseffekten av de aktier som emitterats under aktierelaterat incitamentsprogram. Det genomsnittliga antalet aktier exkluderar antalet egna aktier.

	2022	2021
Räkenskapsperiodens vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare	140,3	146,9
Vägt medeltal av utestående aktier (1 000 st.)	79 152	79 134
Effekt av aktierelaterat incitamentsprogram (1 000 st.)	357	473
Vägt medeltal av antalet utestående aktier efter utspädning (1 000 st.)	79 508	79 607
Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	1,77	1,86
Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	1,77	1,85

13. Goodwill och goodwill-nedskrivningsprövning

13.1. Goodwill

	2022	2021
Anskaffningsutgift 1.1	1 036,8	1 031,4
Omräkningsdifferens	1,5	5,4
Anskaffningsutgift 31.12	1 038,3	1 036,8
Akkumulerade nedskrivningar 1.1	-14,7	-14,7
Räkenskapsperiodens nedskrivningar	-3,9	0,0
Bokföringsvärde 31.12	1 019,6	1 022,1

13.2. Generella principer

Ledningen följer utvecklingen för koncernen genom månatliga möten och månatlig rapportering som sker på affärsnivå. Nedskrivningsprövning görs på den lägsta nivån av bolaget på vilken goodwill övervakas internt.

13.3. Goodwill totalt inom rapporterbara segment efter nedskrivning

	2022	2021
Industrikranar	153,7	154,0
Agilon	0,0	3,9
Goodwill i Industriutrustning totalt	153,7	157,9
Industrikranservice	662,9	660,0
Verktygsmaskinservice	3,9	4,1
Goodwill i Service totalt	666,8	664,1
Hamnkranar	163,3	163,4
Lyfttruckar	35,8	36,7
Goodwill i Hamnlösningar totalt	199,1	200,0
Goodwill inom rapporterbara segment totalt 31.12	1 019,6	1 022,1

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna baseras på beräknade nyttjandevärden med hjälp av diskonterade kassaflöden. Kassaflödets prognosperioden är fem år och de är baserade på finansiella prognoser av ledningen som ansvarar för den kassagenererande enheten, och justeras av koncernledningen om det behövs. Kassaflöden bortom femårsperioden har beräknats med terminalvärdemetoden. Prognoserna har gjorts baserade på enhetens specifika historiska data, orderstocken, den rådande situationen på marknaden och branschspecifik information om framtida tillväxtpotentialer. Den nuvarande ökningen av kostnadsinflationen anses till största delen täckas av ökningarna i försäljningspriserna medan den långsiktiga kostnadsinflationen förväntas återgå till lägre nivå. Produktivets- och effektivitetsantagandena baseras på interna mål, som utvärderas mot faktisk prestation. Dessa antaganden granskas årligen som en del av ledningens årlig planering och strategiska planeringscykler. Beräkningar upprättas under det fjärde kvartalet.

Diskonteringsräntan som används till kassaflödesprognoser är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (före skatt) och bygger på riskfria långsiktiga statsobligationsräntor och marknads- och branschspecifika riskpremier. Dessa riskpremier baseras på en affärspportfölj av bolag som är verksamma i en liknande bransch.

De viktiga antaganden, vilka är den genomsnittliga årliga tillväxttakten för försäljningen av femårsprognoser och diskonteringsräntan, är följande:

	Årlig tillväxttakt	Diskonteringsräntan
Industrikrantar	4,0 %	14,6 %
Agilon	13,8 %	14,5 %
Industrikranservice	7,5 %	15,2 %
Verktygsmaskinservice	4,5 %	13,3 %
Lyfttruckar	9,9 %	12,7 %
Hamnkrantar	6,5 %	13,8 %

Den genomsnittliga tillväxträntan för bruttoresultatet är i linje med försäljningen. Dessutom har 1 procentens slutlig tillväxtränta tillämpats för alla enheter.

Nedskrivningar

Konecranes skrev ned goodwillen för Agilons kassagenererande enhet på grund av minskade diskonterade kassaflödesprognoser. Agilon är ett system för lagerautomatisering som särskilt utformats för underhåll, produktion och distribution. Försäljningens utveckling har inte nått målen och kassaflödena har därmed varit otillräckliga. Verksamheten bygger delvis på uthyrningsmodell, som sysselsätter kapital. Agilon opererar huvudsakligen i den europeiska regionen och tillhör Industriutrustning segment. Enligt nedskrivningsprövning återvinningsvärdet för enheten är 2,4 MEUR som baseras på enhetens beräknade nyttjandevärde. Diskonteringsräntan som användes för beräkningar var 14,5 procent (31.12.2021: 13,2 procent).

Den nedskrivningsprövning som utfördes 2021 resulterade inte i några nedskrivningar.

Känslighetsanalys

Utöver prövningen av nedskrivningsbehovet på basen av antagandena i basscenarion, har fyra separata sensitivitetsanalyser gjorts:

- 1) En analys där diskonteringsräntan höjdes med 5 procentenheter.
- 2) En justering av framtida lönsamhet gjord på koncernledningsnivå. Kassaflödena för varje individuell KE analyserades av koncernledningen. På basis av specifika historiska uppgifter för de kassagenererande enheterna samt framtida tillväxtutsikter, minskade kassaflödena i medeltal med -10 %.

- 3) En högre diskonteringsränta (+5 procentenheter) kombinerat med minskade kassaflöden (-10 %) i enlighet med vad som beskrivits ovan.

- 4) En analys med en minskning av den årliga tillväxttakten för försäljningen för var och en av de fem prognosåren (-2 procentenheter) kombinerat med den aktuella diskonteringsräntan.

2022

Det fanns inget nedskrivningsbehov av goodwill från känslighetsanalyserna för inga andra kassagenererande enheter än Agilon. Sannolikheten för väsentlig nedskrivning förlusterna är låga för de andra kassagenererande enheterna där, enligt grundscenariot, beräknad nyttjandevärde var ungefär två gånger högre än kassagenererande enheternas förbundna tillgångar.

2021

Känslighetsanalys med både högre diskonteringsräntan (+ 5 procentenheter) och lägre kassaflödesberäkning (-10 %) indikerade att goodwillen hänförlig till Agilon skulle ha skrivits ned med cirka 0,6 MEUR. Det fanns inget nedskrivningsbehov av goodwill för någon annan kassagenererande enhet från känslighetsanalyserna.

14. Immateriella tillgångar

2022	Patent och varumärken	Programvara	Övrigt	Immateriella tillgångar totalt
Anskaffningsutgift 1.1	243,8	191,7	504,1	939,6
Ökningar	0,0	9,8	0,0	9,8
Minskningar	-0,3	-0,6	-1,1	-2,0
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0	1,6	1,6
Överföring mellan poster	0,0	0,0	0,0	0,0
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	243,5	200,9	504,6	949,0
Akkumulerade avskrivningar 1.1	-19,5	-168,4	-248,5	-436,4
Omräkningsdifferens	0,0	0,1	0,2	0,3
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	0,3	0,2	0,0	0,5
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-1,4	-10,0	-26,5	-38,0
Bokföringsvärde 31.12	222,8	22,7	229,8	475,4

2021	Patent och varumärken	Programvara	Övrigt	Immateriella tillgångar totalt
Anskaffningsutgift 1.1	243,7	180,2	504,8	928,8
Ökningar	0,0	12,2	0,0	12,2
Minskningar	0,0	-0,7	-1,3	-2,0
Överföring mellan poster	0,0	0,0	0,0	0,0
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,5	0,5
Anskaffningsutgift 31.12	243,8	191,7	504,1	939,6
Akkumulerade avskrivningar 1.1	-17,7	-158,0	-217,0	-392,7
Omräkningsdifferens	0,0	-0,1	-0,3	-0,4
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	0,0	0,7	0,2	0,9
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-1,8	-11,1	-31,3	-44,2
Bokföringsvärde 31.12	224,2	23,3	255,6	503,1

Kategorin övrigt består främst av kundrelationer och teknologi som förvärvats i rörelseförvärv. De värderas till anskaffningsvärde och skrivs av linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Den normala avskrivningstiden av immateriella tillgångar varierar från 4–20 år. Avskrivningar av immateriella tillgångar ingår i avskrivningar och nedskrivningar-raden i koncernens resultaträkning. Per 31.12.2022 och 31.12.2021, bestod de immateriella tillgångarna med obegränsad livslängd av Demag och Gottwald varumärken på 167,0 MEUR och 51,0 MEUR.

Eftersom det inte finns någon förutsebar gräns för den tidsperiod under vilken tillgången förväntas generera positiva kassaflöden för enheten, klassificeras de som immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Det redovisade värdet av denna tillgång prövas årligen genom att använda liknande typ av nedskrivningstestmetod som för goodwill.

Ökning om 9,8 MEUR (12,2 MEUR år 2021) består huvudsakligen av aktiverade kostnader för koncernens utveckling av affärssystemen.

15. Fastigheter, maskiner och inventarier

2022	Jordområden	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Fastigheter, maskiner och inventarier totalt
Anskaffningsutgift 1.1	29,8	288,8	418,4	737,0
Ökningar	0,0	40,2	48,4	88,6
Minskningar	0,0	-8,7	-15,0	-23,7
Överföring mellan poster	-0,2	0,1	0,0	0,0
Nedskrivningar	0,0	-1,1	-3,6	-4,8
Omräkningsdifferens	0,1	-0,2	0,6	0,5
Anskaffningsutgift 31.12	29,7	319,0	448,8	797,5
Ackumulerade avskrivningar 1.1	0,0	-113,0	-284,7	-397,7
Omräkningsdifferens	0,0	0,3	0,4	0,7
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	0,0	8,3	14,4	22,7
Räkenskapsperiodens avskrivningar	0,0	-31,4	-45,7	-77,2
Bokföringsvärde 31.12	29,7	183,1	133,1	345,9

2021	Jordområden	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Fastigheter, maskiner och inventarier totalt
Anskaffningsutgift 1.1	30,1	263,3	391,6	685,0
Ökningar	0,0	30,9	43,0	74,0
Minskningar	-0,6	-10,6	-19,0	-30,2
Överföring mellan poster	0,0	0,4	-0,4	0,0
Nedskrivningar	0,0	0,0	-0,3	-0,3
Omräkningsdifferens	0,3	4,8	3,3	8,5
Anskaffningsutgift 31.12	29,8	288,8	418,4	737,0
Ackumulerade avskrivningar 1.1	0,0	-88,3	-254,9	-343,2
Omräkningsdifferens	0,0	-0,3	-0,4	-0,7
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	0,0	6,3	15,6	21,9
Räkenskapsperiodens avskrivningar	0,0	-30,7	-45,0	-75,6
Bokföringsvärde 31.12	29,8	175,8	133,7	339,3

Klassificering av fastigheter, maskiner och inventarier	2022	2021
Fastigheter, maskiner och inventarier, ägade	213,5	223,8
Nyttjanderättstillgångar, hyrda	132,5	115,6
Totalt	345,9	339,3

2022	Jordområden, byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Totalt
Nyttjanderättstillgångar			
Bokföringsvärde 1.1.	76,5	39,1	115,6
Omräkningsdifferens	0,3	0,6	0,9
Nya avtal och förändringar i leasingvillkoren	36,0	23,5	59,6
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-23,2	-20,3	-43,5
Bokföringsvärde 31.12	89,6	42,9	132,5

2021	Jordområden, byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Totalt
Nyttjanderättstillgångar			
Bokföringsvärde 1.1.	78,5	42,5	121,0
Omräkningsdifferens	2,0	1,4	3,4
Nya avtal och förändringar i leasingvillkoren	18,1	15,6	33,6
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-22,1	-20,4	-42,5
Bokföringsvärde 31.12	76,5	39,1	115,6

Nedskrivningar för fastigheter, maskiner och inventarier under 2022 är relaterade till kriget i Ukraina (1,6 MEUR), till omstruktureringar (2,9 MEUR) och till gamla hyrestillgångar (0,3 MEUR) och under förra året till omstruktureringar (0,3 MEUR) som gjordes 2021.

16. Innehav i andra enheter och icke-kontrollerande intressen

16.1. Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden

Intresseföretag	2022	2021
Anskaffningsutgift 1.1	1,7	1,7
Andel av intresseföretags resultat efter skatt*	0,1	0,1
Erhållna dividender	-0,1	-0,1
Förändring från dotterbolag	0,8	0,0
Bokföringsvärde 31.12	2,5	1,7

Joint ventures	2022	2021
Anskaffningsutgift 1.1	5,1	4,8
Andel av joint ventures resultat efter skatt*	0,3	0,2
Erhållna dividender	-0,1	0,0
Omräkningsdifferens	0,0	0,1
Bokföringsvärde 31.12	5,3	5,1

* Inkluderar justeringar gjorda till allokeringen av anskaffningsutgiften.

16.2. Innehav i intresseföretag och joint ventures

Nedanstående tabell illustrerar finansiell information i sammandrag av koncernens investeringar och avstämning med det redovisade värdet av investeringarna i koncernredovisningen.

2022	Bokföringsvärde	Bestående aktiva*	Rörliga aktiva*	Långfristiga skulder*	Kortfristiga skulder*	Omsättning*	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter*	Total resultat för perioden*	Erhållna dividender
Innehav i intresseföretag och joint ventures	7,8	3,6	54,5	0,9	31,3	69,3	1,4	1,4	0,2
Totalt	7,8	3,6	54,5	0,9	31,3	69,3	1,4	1,4	0,2

2021	Bokföringsvärde	Bestående aktiva*	Rörliga aktiva*	Långfristiga skulder*	Kortfristiga skulder*	Omsättning*	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter*	Total resultat för perioden*	Erhållna dividender
Innehav i intresseföretag och joint ventures	6,8	3,8	52,5	0,8	31,4	58,5	1,1	1,1	0,1
Totalt	6,8	3,8	52,5	0,8	31,4	58,5	1,1	1,1	0,1

* Tillgångarna, skulder, omsättning och resultat representerar koncernens andel av dessa investeringar enligt den senaste publicerade informationen.

16.3. Joint operations

Konecranes har klassificerat sin andel i AS Konesko (hemvist i Estland) som en joint operation baserad på joint operation-avtalet. AS Konesko är en strategisk leverantör som används vid tillverkningen av Konecranes produkter. Konecranes har ensamrätt att köpa vissa motorer och ändvagnar från AS Konesko till ett pris som avtalas med AS Konesko. Konecranes behåller äganderätten till nuvarande motordesign och varumärkesrättigheter till ändvagnar.

Konecranes äger 31.12.2022 totalt 49,5 procent av AS Konesko.

Konecranes har redovisat tillgångar, skulder, intäkter och kostnader för sitt intresse för AS Konesko i enlighet med IFRS 11.

16.4. Dotterbolag med väsentliga icke-kontrollerande intressen

2022	Akkumulerat icke-kontrollerande intresse	Goodwill	Bestående aktiva	Rörliga aktiva	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Omsättning	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter	Totalresultat för perioden
Bolag med icke-kontrollerande intressen	0,1	0,0	1,4	5,3	0,1	6,9	6,6	-0,6	-0,6
Totalt	0,1	0,0	1,4	5,3	0,1	6,9	6,6	-0,6	-0,6

2021	Akkumulerat icke-kontrollerande intresse	Goodwill	Bestående aktiva	Rörliga aktiva	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Omsättning	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter	Totalresultat för perioden
Bolag med icke-kontrollerande intressen	9,2	0,0	66,6	38,1	10,6	58,0	42,4	4,4	4,4
Totalt	9,2	0,0	66,6	38,1	10,6	58,0	42,4	4,4	4,4

NCI = Icke-kontrollerande intresse. Tillgångar och skulder så väl som omsättning och resultat representerar 100 % av företaget inkluderande allokationer i samband med köpet. Se även Bolagslistan för en lista över ägande och verksamhetsplats vad gäller dotterbolagen.

17. Latenta skattefordringar och skatteskulder**17.1. Latenta skattefordringar**

	2022	2021
Ersättningar till anställda	30,2	53,1
Avsättningar	18,0	18,1
Outnyttjade skattemässiga förluster	10,1	9,6
Övriga temporära differenser	45,4	39,4
Totalt	103,8	120,2

Övriga temporära skillnader uppstår till exempel från upplupna kostnader, erhållna förskott och realiserade valutakursdifferenser som inte är avdragsgilla i beskattningen tills de uppstår.

17.2. Latenta skatteskulder

	2022	2021
Immateriella och materiella tillgångar	114,8	121,0
Övriga temporära differenser	18,9	21,6
Totalt	133,7	142,6

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder har nettats på bolagsnivå när det finns en legal rätt att kvitta skattefordringar mot skatteskulder avseende inkomstskatter som tas ut av samma skattemyndighet. Bruttobeloppet av uppskjutna skattefordringar 2022 var 110,9 MEUR (125,3 MEUR år 2021) och uppskjutna skatteskulder 140,8 MEUR (147,7 MEUR år 2021).

Konecranes har inte redovisat latenta skatter på temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag i den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en överskådlig framtid.

17.3. Fastställda förluster

31.12.2022 har Konecranes bokat en latent skattefordran om 10,1 MEUR (9,6 MEUR år 2021) på fastställda förluster som totalt uppgår till 187,2 MEUR (199,9 MEUR år 2021). De fastställda förluster för vilka ingen latent skattefordran bokats på grund av att det är osäkert om man kan använda dem, uppgick till 144,4 MEUR år 2022 (157,8 MEUR år 2021). 134,7 MEUR av de fastställda förlusterna har obegränsad utnyttjandetid, 18,8 MEUR förfaller senare än om fem år och 33,7 MEUR förfaller inom fem år.

En del av de fastställda förlusterna hänför sig till Morris Material Handling, Inc., USA, som förvärvades under 2006. De totala underskottsavdragen för Morris Material Handling, Inc. uppgick till 23,1 MEUR (24,1 MEUR år 2021).

För att bedöma om det övertygande bevisbeloppet enligt IAS 12 möttes, har Konecranes gjort skatteprognoser för kommande perioder, i vilka man beaktat att omstrukturering tidigare gjorts och skatteplanering varit möjlig.

Fastställda förluster och relaterade latenta skattefordringar per 31.12 per land (mest betydande):

2022	Fastställda förluster	Potentiella latenta skattefordringar	Icke-redovisade latenta skattefordringar	Latenta skattefordringar
Frankrike	75,2	18,8	18,8	0,0
Indien	25,1	6,3	6,3	0,0
USA	23,1	5,5	0,0	5,5
Österrike	16,4	4,1	4,1	0,0
Australien	10,7	3,2	0,0	3,2
Filippinerna	5,3	1,3	1,3	0,0
Tyskland	4,4	1,4	1,4	0,0
Japan	4,0	1,2	1,2	0,0
Storbritannien	3,4	0,9	0,9	0,0
Sydafrika	3,3	0,9	0,9	0,0
Övriga	16,2	3,0	1,7	1,4
Totalt	187,2	46,7	36,6	10,1

2021	Fastställda förluster	Potentiella latenta skattefordringar	Icke-redovisade latenta skattefordringar	Latenta skattefordringar
Frankrike	77,4	20,0	20,0	0,0
Indien	34,5	10,8	10,8	0,0
USA	24,2	5,7	0,0	5,7
Österrike	17,9	4,5	4,2	0,3
Australien	3,2	1,0	0,0	1,0
Filippinerna	2,6	0,7	0,0	0,7
Tyskland	4,4	1,4	1,4	0,0
Japan	3,8	1,2	1,2	0,0
Storbritannien	9,1	1,7	1,7	0,0
Sydafrika	5,1	1,4	1,4	0,0
Övriga	17,8	3,8	1,7	2,0
Totalt	199,9	52,0	42,4	9,6

18. Omsättningstillgångar

	2022	2021
Råvaror och halvfabrikat	357,3	278,4
Produkter i arbete	551,9	380,7
Färdiga varor	38,1	46,2
Förskottsbetalningar	45,3	21,1
Totalt	992,7	726,4

2022	Ingående balans	Omräknings-differens	Förvärv av koncernbolag	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Reserveringar för inkurans i omsättnings-tillgångar	42,0	0,3	0,0	-2,8	-1,2	13,9	52,2

2021	Ingående balans	Omräknings-differens	Förvärv av koncernbolag	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Reserveringar för inkurans i omsättnings-tillgångar	42,7	1,1	0,0	-9,2	-0,7	8,0	42,0

19. Åldersanalys av kundfordringar

	2022	2022	2021	2021
	Kund-fordringar	av vilka nedskrivnats	Kund-fordringar	av vilka nedskrivnats
Inte förfallna	376,2	2,7	326,7	3,2
Förfallna 1-30 dagar	92,9	0,8	81,7	0,5
Förfallna 31-60 dagar	41,9	0,6	40,1	0,2
Förfallna 61-90 dagar	26,4	1,1	19,4	0,7
Förfallna mer än 91 dagar	48,1	19,2	24,3	22,2
Totalt	585,6	24,5	492,1	26,8

Det bokförda värdet av kundfordringar approximerar verkligt värde. Kundfordringar är föremål för endast mindre kreditriskkoncentrationer på grund av koncernens omfattande diversifierade kundportfölj. Kreditförlusterna från kontrakt med kunder för räkenskapsåret uppgick till 5,9 MEUR (5,8 MEUR år 2021).

19. Åldersanalys av kundfordringar (fortsätt)

2022	Ingående balans	Omräkningsdifferens	Förvärv av koncernbolag	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Avsättning för osäkra fordringar (nedskrivning)	26,8	0,0	0,0	-5,8	-8,2	11,7	24,5

2021	Ingående balans	Omräkningsdifferens	Förvärv av koncernbolag	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Avsättning för osäkra fordringar (nedskrivning)	31,8	1,5	0,0	-5,7	-5,8	5,0	26,8

Minskningen i avsättningar för osäkra fordringar avser kontanter, som mottagits från enskilda fordringar, som historiskt varit reserverade. Fordringarna har historiskt reserverats i och med att det enligt ledningens bedömning varit osäkert om beloppet kommer att betalas.

20. Övriga fordringar

	2022	2021
Växelfordringar	5,6	4,7
Mervärdesskatter	31,2	23,4
Totalt	36,8	28,1

21. Aktiva resultatregleringar

	2022	2021
Räntor	1,9	0,5
På förhand betalda kostnader	23,0	23,1
Upparbetade intäkter, ännu ej fakturerade	39,7	36,8
Övriga resultatregleringar	33,4	33,8
Totalt	98,0	94,1

22. Likvida medel

	2022	2021
Kortfristiga depositioner	25,7	77,9
Kassa och banktillgodohavanden	388,2	242,8
Totalt	413,9	320,7

Kortfristiga depositioner innefattar depositioner vilkas löptid är under tre månader. Likvida medel redovisas till deras nominella värde vilket motsvarar deras gängse värde.

23. Eget kapital

23.1. Eget kapital

	Antal aktier	Antal egna aktier
1.1.2021	79 134 459	87 447
Aktieteckningar med aktierelaterade program	0	0
31.12.2021	79 134 459	87 447
Aktieteckningar med aktierelaterade program	32 140	-32 140
31.12.2022	79 166 599	55 307

Det totala egna kapitalet består av aktiekapital, överkursfond, aktieemission, fond för verkligt värde, fond för inbetalt fritt eget kapital, omräkningsdifferenser och ackumulerad vinst från tidigare räkenskapsperioder. Enligt lokal lagstiftning har Konecranes aktie ingen nominalvärde. Samtliga aktier är fullt betalda och noterade på Nasdaq Helsingfors.

I överkursfonden ingår den del av aktiernas teckningsbelopp som överstiger deras bokföringsmässiga motvärde till den

delen av aktieemissionen som verkställts före 1.9.2006. Fonden för verkligt värde inkluderar förändringarna i det gängse värdet på derivatinstrument kategoriserade som kassaflödessäkring. Omräkningsdifferenser omfattar valutakursförändringar från omräknandet av enheter vars funktionella valuta inte är euro till euro, vilken är koncernens rapporteringsvaluta. Övrig reserv avser egetkapitalinstrument för aktierelaterad ersättning. Fonden för inbetalt fritt eget kapital inkluderar den del av aktiernas teckningsbelopp, som inte redovisas som aktiekapital eller enligt IFRS som främmande kapital. Fonden inkluderar även andra inbetalningar, som inte redovisas i andra fonder inom eget kapital. I fonden ingår dessutom eventuella nedsättningar av aktiekapital, som inte redovisas som täckning av ackumulerade förluster eller utdelas till aktieägarna.

Dividendförslag per aktie var 1,25 euro för 2022 och dividend 1,25 euro för 2021.

23.2. Utdelningsbara medel

Se sidan 119 / Styrelsens förslag till bolagsstämman.

24. Avsättningar

2022	Garanti	Omstrukturerering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	56,4	39,8	8,0	21,8	126,1
Omräkningsdifferens	-0,1	0,0	0,5	0,3	0,7
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökningar	24,1	7,9	1,0	8,4	41,4
Använda avsättningar	-11,0	-19,1	0,0	-6,9	-37,0
Återförda avsättningar	-14,1	-0,9	-2,0	-1,8	-18,7
Bokföringsvärde 31.12	55,4	27,7	7,5	21,9	112,4

2021	Garanti	Omstrukturerering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	63,7	64,8	6,0	26,5	161,0
Omräkningsdifferens	0,9	0,4	0,5	0,6	2,4
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökningar	22,6	8,7	1,9	6,2	39,4
Använda avsättningar	-16,9	-32,3	0,0	-8,6	-57,8
Återförda avsättningar	-13,8	-1,7	-0,4	-2,9	-18,9
Bokföringsvärde 31.12	56,4	39,8	8,0	21,8	126,1

Avsättningar för garantier täcker kostnader för reparation eller ersättande av produkter under garantiperioden. Garantiavsättningen för leverans av standardprodukter och service baserar sig på historiska uppgifter om förverkligade garantikostnader. Den vanliga garantiperioden är 12 månader. Gällande mer komplexa avtal, till största delen långa projekt, fastställs garantiavsättningen avtalsvis och garantiperioden kan vara väsentligt längre. Omstruktureringsavsättningar redovisas då koncernen uppgjort detaljerade planer och påbörjat dessa eller kommunicerat planerna. Pensionsförpliktelserna innehåller avsättningar för lokala pensionsplaner.

Övriga avsättningar inkluderar avsättningar för tvister och för projektförluster, till den del en avsättning inte gjorts i samband med fordring gällande långtida projekt eller varor under arbete.

Omstruktureringskostnader

Konecranes har bokat omstruktureringskostnader om 17,0 MEUR under 1–12/2022 (11,3 MEUR under 1–12/2021) av vilka 2,9 MEUR var nedskrivningar av tillgångar (0,3 MEUR under 1–12/2021). De resterande omstruktureringsposter har rapporterats under 1–12/2022 bland personalkostnader (4,8 MEUR), materialförbrukning (4,8 MEUR) och övriga rörelsekostnader (4,5 MEUR).

Kriget i Ukraina

Konecranes har granskat riskerna relaterade till kriget i Ukraina för effekterna på tillgångar och pågående projekt och nedskrivit värdet på fastigheter, maskiner och inventarier (2,1 MEUR), omsättningstillgångar (1,5 MEUR), fordringar (0,5 MEUR) och latent skattefordringar (0,4 MEUR) i Ukraina på grund av händelser och förändringar i omständigheterna som har indikerat att det redovisade värdet av tillgångar är osannolikt att återvinnas. Konecranes har också gjort ytterligare förlust och avsättningar för material och förnödenheter och fordringar (1,1 MEUR) i Ryssland och för projekten (31,0 MEUR) till Ryssland, vilket inkluderar 33,5 MEUR avbokning av omsättningen.

25. Kortfristiga skulder

25.1. Passiva resultatregleringar

	2022	2021
Löner och lönebikostnader	127,7	119,8
Pensionskostnader	8,6	10,4
Räntor	11,5	7,0
Övriga	50,5	53,7
Totalt	198,3	190,9

25.2. Övriga kortfristiga skulder (räntefria)

	2022	2021
Mervärdesskatter	24,3	23,2
Lönerelaterade skulder	17,6	18,8
Övriga kortfristiga skulder	14,2	11,2
Totalt	56,1	53,2

26. Redovisning av leasingavtal

Maturitet för icke-diskonterade kassaflöden	2022	2021
inom 1 år	40,3	40,1
1-5 år	73,4	70,4
över 5 år	45,8	24,0
Totalt	159,5	134,5

Leasingskulder i balansräkning	2022	2021
Långfristiga räntebärande skulder	104,0	85,1
Kortfristiga räntebärande skulder	36,5	38,3
Totalt	140,5	123,4

Belopp redovisade i resultaträkningen	2022	2021
Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar	43,5	42,5
Intäkter för vidarehyrning av nyttjanderättstillgång	-1,1	-1,1
Kostnader relaterade till korta leasingavtal	4,0	4,2
Kostnader relaterade till tillgångar av lågt värde	2,4	2,5
Ränta på leasingskulder	4,1	3,6
Totalt	52,9	51,6
Totalt kassaflöde av leasingavtal	54,7	52,7

Koncernen hyr mark och byggnader för produktion och kontorsutrymme. Leasingavtalen för produktionsanläggningar löper typiskt för en period på två till sju år och leasing av kontorslokaler i en till tio år. Vissa hyresavtal inkluderar ett alternativ att förnya leasingavtalet för ytterligare en period efter kontraktperiodens slut. Konecranes koncernens viktigaste leasingkontrakt hänför sig till fabriks- och kontorsbyggnader i Hyvinge och Tavastehus i Finland. Under 2022 tillämpades den andra förlängningsoptionen på fem år för dessa byggnader. Koncernen har även inkluderat ytterligare en option med fem års i leasingskulder. Koncernen har olika andra leasingkontrakt som hänför sig till kontorsmaskiner, fordon samt utrymmen med varierande villkor och rättigheter att förlänga avtalet. Fordon har vanligtvis en leasingperiod från tre till sju år. Leasingavtalen följer gängse praxis i respektive land. Den genomsnittliga räntan på leasingavtalen var 3,54 procent (3,24 procent år 2021).

27. Räntebärande främmande kapital

27.1. Långfristigt

	2022	2021
Lån från penninginrättningar	928,8	328,5
Pensionslån	20,0	25,0
Leasingskuld	104,0	85,1
Övriga långfristiga skulder	3,6	8,5
Totalt	1 056,4	447,1

27.2. Kortfristigt

	2022	2021
Lån från penninginrättningar	0,0	77,9
Masskuldebrevslån	0,0	249,8
Pensionslån	5,0	5,0
Leasingskuld	36,5	38,3
Företagscertifikat	0,0	40,0
Övriga kortfristiga skulder	8,3	7,0
Totalt	49,8	418,0

Under år 2022 annullerade koncernen den fusionsrelaterade finansieringsfaciliteten på 392 MEUR (ursprungligen 635 MEUR) i sin helhet och återbetalade 250 MEUR obligationslånet. Dessutom emitterade koncernen ett nytt Schuldschein-lån på 300 MEUR och återbetalade det bilaterala lånet på 73 MEUR som förföll under fjärde kvartalet.

I slutet av fjärde kvartalet 2022 koncernens likvida kassareserver var 413,9 MEUR (31.12.2021: 320,7 MEUR). För att säkerställa koncernens likvida ställning har koncernen avtalat om ett internationellt syndikerat revolverande kreditfacilitet på 400 MEUR (2017–2024). Faciliteten var outnyttjad i slutet av december 2022. Dessutom för att täcka kortsiktig finansiering kan koncernen låna totalt 500 MEUR från institutionella investerare genom inhemska certifikatprogram, vilka var outnyttjade i slutet av december 2022 (31.12.2021: 40 MEUR).

I slutet av december 2022 består den utestående kort- och långfristiga låneportföljen av: 550 MEUR termånen, 377 MEUR Schuldschein-lånet och 25 MEUR för pensionslånet. Låneportföljen består av flytande och fasta kvoter samt ränteswappar. I slutet av perioden är den vägda medelräntesatsen för lånen 2,50 procent årligen. Koncernen uppfyller de kvartalsvis uppföljda finansiella kovenanterna (räntebärande nettoskulder / eget kapital) för lånen. Inga specifika säkerheter har ställts för lånen. Koncernen fortsätter att ha en hälsosam skuldsättningsgrad om 48,0 procent (31.12.2021: 39,8) vilken är i enlighet med de bankkovenanter koncernen bör uppfylla.

Derivatinstrumenten värderas inledningsvis till gängse värde, och värderas till gängse värde vid varje rapporteringsdatum. Derivat tas upp i balansräkningen som tillgångar när gängse värdet är positivt, och som skulder när gängse värdet är negativt. Derivatinstrument, där säkringsredovisning inte tillämpas, redovisas till gängse värde, och förändringen i gängse värde redovisas i koncernens resultat. Derivatinstrument, där säkringsredovisning tillämpas, redovisas till gängse värde, och den effektiva delen av förändringen i gängse värde redovisas i koncernens totalresultat. En eventuell ineffektiv del redovisas i koncernens resultat. Valutaterminerna värderas på basen av spotkurserna på rapporteringsdagen och respektive valutas noterade avkastningskurva. Ränteswapparna värderas på basen av kassaflödenas nuvärden, vilka diskonteras på basen av noterade avkastningskurvor.

Dessutom har koncernen vissa revolverande faciliteter där detaljerna för deras information finns i not 33.3.

Den genomsnittliga räntan på långfristiga skuldportföljen per den 31.12.2022 var 2,51 procent (2021: 1,42) och av den kortfristiga skuldportföljen 3,93 procent (2021: 1.54). Den effektiva räntan för EUR-lån varierade mellan 0,80–4,05 procent (2021: 0,06–3,8).

27.3. Maturitetstabell för finansieringsskulder och likviditetsrisk

Nedanstående tabell visar löptiden för räntebärande skulder.

2022			Maturitet			Värde MEUR
Valutakurs	Genomsnittlig duration	Genomsnitts- ränta %	under 1 år	1–5 år	över 5 år	
EUR	1,5 år	2,18	23,5	973,5	40,4	1 037,4
INR	1,7 år	8,62	0,3	0,6	0,0	0,8
CNY	1,5 år	4,59	1,6	1,2	0,0	2,8
USD	1,7 år	4,01	7,8	15,7	0,5	24,0
GBP	1,8 år	3,33	1,3	4,2	0,3	5,8
Övriga	1,1–3,0 år	1,43–20,78	15,3	13,3	6,7	35,3
Totalt		2,58	49,8	1 008,5	47,9	1 106,2

2021			Maturitet			Värde MEUR
Valutakurs	Genomsnittlig duration	Genomsnitts- ränta %	under 1 år	1–5 år	över 5 år	
EUR	1,5 år	1,23	387,6	386,5	17,5	791,6
INR	1,1 år	8,86	0,5	0,1	0,0	0,6
CNY	1,5 år	4,97	1,0	0,8	0,0	1,8
USD	1,7 år	3,62	7,5	14,3	0,6	22,5
GBP	1,8 år	2,81	2,0	4,6	0,7	7,2
Övriga	1,0–3,1 år	1,38–20,78	19,3	15,6	6,5	41,4
Totalt		1,48	418,0	421,8	25,2	865,1

27.4. Finansieringsrisk, inklusive icke-diskonterade kassaflöden av icke-derivata finansiella skulder per valuta

Nedanstående tabell visar alla avtals fasta betalningar för regleringar, återbetalningar och räntor till följd av redovisade finansiella skulder exklusive derivat. De belopp som anges är diskonterade nettokassautflöden för respektive kommande räkenskapsår, baserat på det

tidigaste datum som Konecranes kan bli skyldig att betala. Utbetalningar för finansiella skulder (inklusive räntor) utan fasta belopp eller tidpunkter är baserade på förhållanden som råder 31.12.

2022	Valutakurs	Genomsnittlig duration	Genomsnittsränta %	Maturitet			Värde MEUR
				under 1 år	1–5 år	över 5 år	
	EUR	1,5 år	2,18	53,4	1 024,5	43,3	1 121,2
	INR	1,7 år	8,62	0,3	0,6	0,0	0,9
	CNY	1,5 år	4,59	1,7	1,3	0,0	3,0
	USD	1,7 år	4,01	8,6	17,3	0,4	26,2
	GBP	1,8 år	3,33	1,6	3,9	0,6	6,1
	Övriga	1,1–3,0 år	1,43–20,78	17,0	15,5	13,2	45,7
	Skulder totalt		2,58	82,6	1 063,2	57,4	1 203,2
	Övriga finansieringsskulder			362,4	7,9	0,0	370,3
	Finansieringsskulder totalt			444,9	1 071,1	57,4	1 573,4

2021	Valutakurs	Genomsnittlig duration	Genomsnittsränta %	Maturitet			Värde MEUR
				under 1 år	1–5 år	över 5 år	
	EUR	1,5 år	1,23	399,9	400,7	13,9	814,6
	INR	1,1 år	8,86	0,6	0,1	0,0	0,6
	CNY	1,5 år	4,97	1,1	0,9	0,0	1,9
	USD	1,7 år	3,62	7,8	14,4	0,8	22,9
	GBP	1,8 år	2,81	1,4	3,9	0,9	6,2
	Övriga	1,0–3,1 år	1,38–20,78	23,6	14,3	13,8	51,7
	Skulder totalt		1,48	434,4	434,3	29,4	898,1
	Övriga finansieringsskulder			308,6	10,5	0,0	319,1
	Finansieringsskulder totalt			743,0	444,8	29,4	1 217,2

27.5. Maturitetsprofil för koncernens finansieringsskulder

Nedanstående tabell visar löptiden för alla finansiella skulder.

2022	Maturitet på finansieringsskulder			
	Värde	under 1 år	1–5 år	över 5 år
Typ av skuld				
Lån från penninginrättningar	928,8	0,0	918,8	10,0
Leasingskuld	140,5	36,5	66,2	37,8
Företagscertifikat	0,0	0,0	0,0	0,0
Pensionslån	25,0	5,0	20,0	0,0
Övriga långfristiga och kortfristiga finansieringsskulder	11,9	8,3	3,5	0,2
Finansiella derivativinstrument	15,9	15,9	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	370,3	362,4	7,9	0,0
Totalt	1 492,3	428,0	1 016,4	47,9

2021	Maturitet på finansieringsskulder			
	Värde	under 1 år	1–5 år	över 5 år
Typ av skuld				
Lån från penninginrättningar	406,4	77,9	328,5	0,0
Masskuldebrevslån	249,8	249,8	0,0	0,0
Leasingskuld	123,4	38,3	68,2	16,9
Företagscertifikat	40,0	40,0	0,0	0,0
Pensionslån	30,0	5,0	20,0	5,0
Övriga långfristiga och kortfristiga finansieringsskulder	15,5	7,0	6,1	2,4
Finansiella derivativinstrument	16,9	16,9	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	319,1	308,6	10,5	0,0
Totalt	1 201,0	743,5	433,2	24,4

27.6. Förändringar i koncernens skulder orsakade av finansiella aktiviteter

2022	Långfristiga räntebärande skulder	Långfristiga leasing-skulder	Kortfristiga räntebärande skulder	Kortfristiga leasing-skulder	Finansiella derivativinstrument	Totalt
	Totala skulder 1.1	362,0	85,1	379,7	38,3	16,9
Ökning	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	600,0
Minskning	-8,7	0,0	-366,7	-44,1	0,0	-419,5
Företagsförvärv och avyttringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Förändring av valutakurser	0,2	0,6	0,0	0,3	0,0	1,1
Förändringar i gängse värden	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,0	-1,0
Förändringar i leasingavtal	0,0	61,5	0,0	-1,2	0,0	60,3
Övriga skulder	-1,0	-43,3	0,2	43,3	0,0	-0,8
Totalt 31.12	952,4	104,0	13,3	36,5	15,9	1 122,1

2021	Långfristiga räntebärande skulder	Långfristiga leasing-skulder	Kortfristiga räntebärande skulder	Kortfristiga leasing-skulder	Finansiella derivativinstrument	Totalt
	Totala skulder 1.1	768,8	90,9	273,2	37,9	5,5
Ökning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Minskning	-5,6	0,0	-296,4	-42,6	0,0	-344,6
Företagsförvärv och avyttringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Förändring av valutakurser	0,3	2,5	0,6	1,1	0,0	4,5
Förändringar i gängse värden	0,0	0,0	0,0	0,0	11,4	11,4
Förändringar i leasingavtal	0,0	36,3	0,0	-2,7	0,0	33,6
Övriga skulder	-401,6	-44,6	402,3	44,6	0,0	0,8
Totalt 31.12	362,0	85,1	379,7	38,3	16,9	882,0

28. Övriga långfristiga skulder

	2022	2021
Ersättningar till anställda	209,7	278,5
Övriga icke-räntebärande långfristiga skulder	7,9	10,5
Totalt	217,7	289,0

28.1. Ersättningar till anställda

Bolaget och största delen av dess dotterbolag erbjuder pensionsplaner som omfattar majoriteten av de anställda i koncernen. Många av dessa planer är avgiftsbestämda, där Konecranes bidrag och avgifter fastställs på en viss nivå eller till en fast procentandel av de anställdas lön. Koncernen har dock en betydande förmånsbaserad pensionsplan i Storbritannien, Tyskland och Schweiz samt individuellt obetydliga planer i andra länder. Företag i många länder har också andra långsiktiga ersättningar till anställda såsom deltidspensionsförmåner och förmåner till jubilarer som rapporteras som förmånsbestämda planer.

Den brittiska förmånsbestämda planen administreras av ett oberoende förvaltningsföretag som är rättsligt skilt från koncernen. Investeringarna sköts av professionella och oberoende förvaltningschef som utses av förvaltarna. Denna förvaltningschef utser Investment Managers som han/hon anser lämpliga för att uppnå av förvaltarna uppsatta målen för ordningen av finansieringsnivån och med hänsyn till den överenskomna risken. Denna förvaltningsmanager har triggerpunkter som när de nås tillåter han/hon att göra ändringar i investeringarna för att göra vinster och uppnå full upplåningsposition. Den brittiska planen är föremål för brittisk pensionslagstiftning, regleras av de brittiska pensionstillsynsmyndigheterna och är undantagen från det mesta av den brittiska beskattningen. Den brittiska planen stängdes för nya medlemmar under 2005. Enligt den brittiska planen har anställda rätt till betalningar efter pensioneringen som beräknas som en genomsnittlig årlig grundlön från de tre bästa åren under de senaste tio åren. Nettoskulden i Storbritannien var 0,0 MEUR (0,0 MEUR år 2021).

I Tyskland är de förmånsbestämda planerna direkta pensionslöften, vilka är ofonderade och administreras av en tjänsteleverantör. Betalningarna till deltagarna i planen börjar efter pensionering eller i fall av handikapp eller dödsfall. Förmånen baseras på antal arbetsår och den slutliga lönen. Början av pensionsbetalningarna beror på tidpunkten för början av statspensionen, vilken är tidigast vid en ålder av 63 år (förtidspension) och i övrigt fall vid 65 års ålder. Den största förmånsbestämda planen i Tyskland är Mannesmann Leistungsordnung (MLO), vilken är stängd för nya anställda. Den månatliga pensionsförmånen som erbjuds av denna plan kalkyleras som förhållandet individuell betalning / genomsnittlig betalning, multiplicerat med anställningsåren, multiplicerat med 3,07, och måste uppgå till minst 2,10 gånger anställningsåren. Nettoskulden i Tyskland var 184,8 MEUR (242,4 MEUR år 2021) av vilket MLO planen var 124,3 MEUR (169,5 MEUR år 2021).

De schweiziska pensionsplanerna administreras via pensionsfonder, vilka är legalt separerade från koncernen. Förvaltningsstyrelserna för pensionsfonderna har lika många representanter från de anställda och arbetsgivarna. Förvaltarna bör baserat på lagstiftningen agera i intresset av samtliga relevanta förmånstagare och är ansvariga för investeringspolitiken gällande tillgångarna och administrationen och finansieringen av förmånerna. Planerna fungerar i och följer ett omfattande regelverk och uppfyller lokala minimifinansieringskrav. Planerna är öppna för nya deltagare. Både bolaget och de anställda betalar avgifter för att finansiera planerna. Pensionsplanerna är förmånsbestämda planer enligt IFRS i och med att de baserat på lag har en garanterad miniminivå av avkastning, och planen garanterar en viss miniminivå av förmåner. Därmed finns det en risk att bolaget är tvunget att betala ytterligare avgifter. Under planerna är deltagarna också försäkrade mot de finansiella konsekvenserna av hög ålder, handikapp och dödsfall. Nettoskulden i Schweiz var 1,8 MEUR (7,4 MEUR år 2021) av vilket pensionsplanen var 1,6 MEUR (7,2 MEUR år 2021).

De förmånsbestämda planerna exponerar vanligtvis företaget för aktuariella risker såsom: placeringsrisk, ränterisk, livslängdsrisk och lönerisk. Placeringsrisken minskas genom att investera i både aktier och räntebärande instrument.

Följande tabell sammanfattar komponenterna i nettopensionskostnaden som redovisas i rapporten över vinst eller förlust, samt status och belopp som redovisade i balansräkningen för respektive planer:

28.2. I balansräkningen upptagna belopp

	2022	2021
Nuvärde på helt ofinansierade förpliktelser	207,9	271,2
Nuvärde på helt eller delvis finansierade förpliktelser	55,8	86,8
Förmånsbestämda pensionsförpliktelser totalt	263,7	358,0
Gångse värde på plantillgångar	-53,9	-79,5
Totalt	209,7	278,5

28.3. Komponenter av förmånsbestämda planer redovisade i totalresultat

	2022	2021
Rörelsekostnad:		
Årets rörelsekostnad	6,7	9,3
Räntekostnader (netto)	2,9	1,8
Kostnader avseende tidigare tjänstgöring	-0,2	-0,3
Effekten av reduceringar	0,0	-0,1
Komponenter redovisade i koncernens resultat	9,5	10,7
	2022	2021
Omvärdering av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen (netto):		
Avkastning på förvaltningstillgångarna (borträknat belopp som inkluderas i nettoräntekostnaden)	20,2	3,7
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i demografiska antaganden	-0,1	-3,1
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i finansiella antaganden	-96,3	-20,2
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av erfarenhet	13,6	2,2
Komponenter redovisade i koncernens övriga totalresultat	-62,6	-17,6
Total (intäkt (-) / kostnad (+))	-53,1	-6,9

De aktuariella vinsterna / förlusterna år 2022 och år 2021 uppstod huvudsakligen som en följd av förändringen av diskoteringsräntorna i pensionsplanerna i Tyskland, Schweiz och Storbritannien.

28.4. Förändringar i nuvärdet av förmånsbestämda pensionsförpliktelser

	2022	2021
Nuvärde på förpliktelser, 1.1	358,0	380,8
Omräkningsdifferens	-2,4	5,6
Effekten av reduceringar	0,0	-0,1
Årets rörelsekostnad	6,9	9,4
Räntekostnader	4,3	2,9
Kostnader avseende tidigare tjänstgöring	-0,2	-0,3
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i demografiska antaganden	-0,1	-3,1
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i finansiella antaganden	-96,3	-20,2
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av erfarenhet	13,6	2,2
Betalda förmåner	-20,2	-19,1
Nuvärde på förpliktelser, 31.12	263,7	358,0

Av utbetalda förmåner betalades 6,1 MEUR (2021: 6,2 MEUR) från plantillgångar och 14,1 MEUR (2021: 12,9 MEUR) av arbetsgivaren direkt.

	2022	2021
Förändringar av gängse värde på plantillgångar		
Gängse värde på plantillgångar, 1.1	79,5	81,6
Omräkningsdifferens	-1,9	5,1
Ränteintäkter	1,4	1,1
Tillskjutna medel från arbetstagarna	0,4	1,4
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	0,8	0,1
Avkastning på förvaltningstillgångarna (borträknat belopp som inkluderas i nettoräntekostnaden)	-20,2	-3,7
Betalda förmåner	-6,1	-6,2
Gängse värde på plantillgångar, 31.12	53,9	79,5

28.5. Betydande kategorier av plantillgångar vid slutet av rapporteringsperioden

	2022	2021
Egetkapitalinstrument	4,6	13,6
Skuldinstrument	30,7	51,5
Försäkringar	13,6	1,6
Fastighet	3,3	7,2
Övriga	1,7	5,5
Plantillgångar totalt	53,9	79,5

Förvaltningstillgångarna innehåller inga Konecranes aktier eller tillgångar.

I praktiken har alla egetkapitalinstrument och skuldinstrument noterade priser på en aktiv marknad. Majoriteten av förvaltningstillgångarna är belägna i Storbritannien, Schweiz, Tyskland och Indien. Investeringspolicyn för fonden i Storbritannien är att placera cirka 20–25 procent i egetkapitalinstrument och fastighets- och tillväxtfonder (tillväxtinstrument) och cirka 75–80 procent i tillgångar med förminskad risk som t.ex. företagsobligationer och fasta eller indexlinkade gilt. De schweiziska pensionsfonderna är säkrade genom försäkringar. Bolaget kan enbart indirekt och delvis bestämma investeringsallokeringen genom 50/50 anställd/arbetsgivare representation i förvaltningsstyrelsen. Avkastningen på plantillgångar var -18,8 MEUR (2021: -2,6 MEUR).

28.6. Förmånsbestämda planer: de viktigaste aktuariella antagandena

I syfte att presentera tillgångar och skulder hos de förmånsbestämda pensionsplanerna till verkligt värde i balansräkningen, är antaganden enligt IAS 19 fastställda med hänsyn till marknadsvillkoren på värderingsdagen. Kvalificerade oberoende aktuarier har uppdaterat de aktuariella värderingarna enligt IAS 19 av de största förmånsbestämda planerna som drivs av koncernen den 31.12.2022. De antaganden som aktuarierna väljer från en rad möjliga aktuariella antaganden som på grund av den långsiktiga naturen av planerna inte nödvändigtvis realiserar i praktiken. De aktuariella antaganden som används för att beräkna förmånsskulder varierar därför beroende på landet där planen är belägen. Följande tabell visar de antaganden, vägt med skulder, som används för att värdera de huvudsakliga förmånsbestämda planerna.

Tyskland	2022	2021
Diskonteringsränta %	3,71	1,05
Förväntad utveckling av löner %	2,66	2,42
Förväntad utveckling av pensioner %	2,00	1,65

Mortalitetstabell: Richttafel 2018 G von Klaus Heubeck

UK	2022	2021
Diskonteringsränta %	5,00	1,80
Förväntad utveckling av pensioner %	3,10	3,30

Mortalitetstabell: SAPS bastabell S3PA, tillämpad vid födelseåret och vägt av manliga / kvinnliga aktiva medlemmar och pensionärer, och CMI 2020 (CMI 2020 år 2021) projektioner med ett långsiktigt antagande om 1,25 % (1,25 % år 2021) per år.

Schweiz	2022	2021
Diskonteringsränta %	2,15	0,17
Förväntad utveckling av löner %	1,50	1,25

Mortalitetstabell: BVG 2020 generation och förbättring faktorer CMI LTR 2019 1,5 %.

Övriga	2022	2021
Diskonteringsränta %	2,80–10,50	0,60–12,42
Förväntad utveckling av löner %	1,16–11,00	1,10–10,05
Förväntad utveckling av pensioner %	2,00–10,57	1,61–10,57

Nedanstående tabell visar den procentuella effekten av en förändring i de väsentliga aktuariella antaganden som används för att bestämma skyldigheter för pensionsförmåner i våra huvudförmånsbestämda pensionsförpliktelserländer. Effekten visar ökning eller minskning av skulden. Vid beräkning av känsligheten av diskonteringsräntan har effekten från avkastning på förvaltningstillgångarna ignorerats.

Känslighetsanalys	Ökning	Minskning
0,5 % enheter förändring i diskonteringsräntan	-5,6 %	6,2 %
0,5 % enheter förändring i framtida löneökning	0,4 %	-0,4 %
0,5 % enheter förändring i pensionsbetalningar	4,2 %	-3,8 %

Känslighetsanalysen ovan har fastställts baserat på rimligt möjliga förändringar av respektive antaganden som förekommer i slutet av rapportperioden och får inte vara representativa för den verkliga förändringen. Den är baserad på en förändring i huvudantagandet medan alla andra antaganden hålls konstant. En linjär extrapolering av dessa belopp som bygger på alternativa förändringar i antaganden samt kombinerade förändringar i de enskilda antagandena är inte möjligt.

Det finns inga förändringar i det sätt på vilket känslighetsanalyser utfördes jämfört med föregående år.

Den genomsnittliga löptiden för de förmånsbestämda förpliktelserna viktat med nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelserna är 12 år (2021: 15 år).

Koncernen räknar med att bidra med 0,8 MEUR till de ovan beskrivna förmånsbestämda pensionsplanerna under 2023 (arbetsgivarens bidrag).

29. Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterat incitamentsprogram

Konecranes Abp:s styrelse beslöt under 2017 att införa långsiktiga incitamentsprogram som riktar sig till koncernens nyckelpersoner och verkställande direktör. De nya aktiebaserade incitamentsprogrammen är Aktiebelöningsprogrammet 2017 för koncernens nyckelpersoner, Restricted Share Unit-programmet 2017 för koncernens utvalda nyckelpersoner och Aktiebelöningsprogrammet 2017–2021 för verkställande direktören. Eventuella belöningar utbetalas delvis i Konecranes aktier och delvis som ett penningbelopp att användas för skatter och skatterelaterade kostnader efter förtjänstperioderna eller restriktionsperioderna. Om deltagarens anställnings- eller tjänsteförhållande upphör innan utbetalningen, utbetalas det i regel ingen belöning. Aktiebelöningsprogrammet innehöll tre förtjänstperioder, kalenderår 2017–2019, 2018–2020 och 2019–2021. Styrelsen beslutade om prestationskriterier och målsättningar för vart och ett prestationskriterium i början av varje förtjänstperiod.

Konecranes Abp:s styrelse beslöt att förtjänstkriterierna för bolagets aktiebelöningsprogram ("Programmet") för förtjänstperioden 2019–2021 är det kumulativa justerade resultatet per aktie (EPS) för räkenskapsperioderna 2019–2021 och den kumulativa genomsnittliga årliga tillväxttakten (CAGR). Justeringarna till EPS inkluderar definierade omstruktureringskostnader, avskrivning av förvärvsallokeringar, samt vissa övriga ovanliga poster. Programmets målgrupp för förtjänstperioden 2019–2021 består av högst 200 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Den totala belöningen som utbetalas på basis av förtjänstperioden 2019–2021 kan uppgå högst till värdet av 670 000 Konecranes Abp:s aktier. Uppnåendet av målet som styrelsen har ställt kan resultera i betalning av hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målsättningen för förtjänstkriteriet överskrids betydligt.

Konecranes Abp:s styrelse beslöt under 2020 att införa ett nytt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2020 för Konecranes nyckelanställda. Programmet har en prestationsperiod från 2020 till 2022 med tre skilda värderingsperioder och skilda målsättningar för åren 2020, 2021 och 2022.

Värderingsperiodens 2020, 2021 och 2022 kriterium är det justerade resultatet per aktie (EPS). Justeringarna till EPS omfattar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknutna till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2020–2022 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Den totala belöningen som utbetalas på basis av prestationsperioden 2020–2022 kan uppgå högst till värdet av 600 000 Konecranes Abp:s aktier. Belöningen betalas i sin helhet år 2023 ifall programmets villkor är uppfyllda. Eventuella belöningar utbetalas delvis i företagets aktier och delvis i kontanter efter prestationsperioden. Delen som betalas i kontanter är avsett att täcka skatter och avgifter av skattenatur som belöningarna medför åt deltagarna. Om deltagarens anställnings- eller tjänsteförhållande upphör innan utbetalningen, utbetalas det i regel ingen belöning.

Konecranes Abp:s styrelse beslutade att införa ett nytt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2021 för Konecranes nyckelanställda. Programmet har en prestationsperiod från 2021 till 2023 med tre skilda värderingsperioder och skilda målsättningar för åren 2021, 2022 och 2023.

Värderingsperiodens 2021 och 2022 kriterium är det justerade resultatet per aktie (EPS). Justeringarna till EPS omfattar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknutna till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2021–2023 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Den totala belöningen som utbetalas på basis av prestationsperioden

2021–2023 kan uppgå högst till värdet av 634 921 Konecranes Abp:s aktier. Belöningen betalas i sin helhet år 2024 ifall programmets villkor är uppfyllda. Eventuella belöningar utbetalas delvis i företagets aktier och delvis i kontanter efter prestationsperioden. Delen som betalas i kontanter är avsett att täcka skatter och avgifter av skattenatur som belöningarna medför åt deltagarna. Om deltagarens anställnings- eller tjänsteförhållande upphör innan utbetalningen, utbetalas det i regel ingen belöning.

Konecranes Abp:s styrelse beslutade 2022 att införa ett nytt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2022 för Konecranes nyckelanställda. Programmet har en prestationsperiod från 2022 till 2024 med tre skilda värderingsperioder och skilda målsättningar för åren 2022, 2023 och 2024.

Värderingsperiodens 2022 kriterium är det justerade resultatet per aktie (EPS). Justeringarna till EPS omfattar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknutna till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster. Konecranes Abp:s styrelse har även beslutat om EPS-målsättningen för den första värderingsperioden. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2022–2024 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Den totala belöningen som utbetalas på basis av prestationsperioden 2022–2024 kan uppgå högst till värdet av 600 000 Konecranes Abp:s aktier. Belöningen betalas i sin helhet år 2025 ifall programmets villkor är uppfyllda. Eventuella belöningar utbetalas delvis i Konecranes Abp:s aktier och delvis i kontanter efter prestationsperioden. Delen som betalas i kontanter är avsett att täcka skatter och avgifter av skattenatur som belöningarna medför åt deltagarna. Om deltagarens anställnings- eller tjänsteförhållande upphör innan utbetalningen, utbetalas det i regel ingen belöning.

Restricted Share Unit-programmet

Restricted Share Unit-programmets 2017 målgrupp innehåller koncernens utvalda nyckelpersoner.

Restriktionsperioder kommer att pågå i 12–36 månader. Utbetalning av belöningen förutsätter att nyckelpersonens anställnings- eller tjänsteförhållande fortsätter tills slutet av restriktionsperioden. Belöningar som utdelas på basis av hela programmet uppgår sammanlagt till högst 200 000 av Konecranes Abp:s A-aktier, inklusive ett penningbelopp. 17 170 aktier (inga aktier under 2021) av Restricted Share Unit-programmet fördelades under 2022.

Restricted Share Unit-programmet 2020

Konecranes Abp och Cargotec Oyj tecknade den 1.10.2020 ett kombinationsavtal och en fusionsplan för att kombinera de två företagen genom en fusion. Konecranes Abp:s styrelse beslöt att införa ett aktiebaserat incitamentsprogram som riktar sig till koncernens nyckelpersoner. Restricted Share Unit-programmet 2020 var avsett att fungera som en bryggplan för övergångsperioden innan avslutandet av transaktionen och grundandet av det sammanslagna bolaget i fusionen. Syftet med programmet var att förena målsättningarna för aktieägare och nyckelpersoner, att säkerställa affärsverksamhetens kontinuitet under övergångsperioden och att behålla nyckelpersoner i bolaget.

Eftersom fusionen avbröts i mars 2022, avbröts även Restricted Share Unit-programmet 2022.

Aktieäggande skyldighet

Medlemmarna av ledningsgruppen måste äga minst 50 procent av nettoaktierna erhållna på basen av dessa program ända tills värdet på personens aktieinnehav i Konecranes motsvarar värdet av hans eller hennes bruttoårslönen. Detta antal aktier måste innehas så länge som personens medlemskap i ledningsgruppen fortsätter.

Det verkliga värdet på den egetkapitalreglerade delen av de tilldelade aktierätterna beräknas till tilldelningsdagen med hjälp av Monte-Carlo-modellen, med hänsyn till de villkor på vilka aktierätter beviljades. Modellen simulerar TSR och jämför den mot konkurrenter. Den tar hänsyn till historiska och förväntade utdelningar, samt aktiekursfluktuationer

för koncernen och dess konkurrenter att förutsäga spridningen av relativ aktieutveckling. Verkligt värde på den kontantreglerade delen mäts vid varje rapporttillfälle med hjälp av en binomial optionsvärderingsmodell med beaktande av de villkor på vilka instrumenten beviljats och den nuvarande sannolikheten för att uppnå det angivna målet.

Aktiesparprogram för anställda

Koncernen har lanserat ett Aktiesparprogram (ESSP) där varje deltagare kommer att få en gratis matchningsaktie för varje tvåtal förvärvade sparaktier. Matchningsaktier kommer att levereras till en deltagare om deltagaren innehar de förvärvade aktierna från planen fram till slutet av den angivna innehavstiden. Matchningsaktierna kommer att betalas i Konecranes aktier och delvis kontant. Kostnaderna för planen redovisas under intjänandeperioden baserat på kvartalsvis förvärvade belopp för sparaktierna.

Det verkliga värdet på den egetkapitalreglerade delen av de tilldelade aktieoptionerna beräknas till tilldelningsdagen med hjälp av binomial optionsvärderingsmodell, med beaktande av de villkor på vilka optioner beviljades. Verkligt värde på kontantreglerade delen mäts vid varje rapporttillfälle med hjälp av en binomial optionsvärderingsmodell med beaktande av de villkor på vilka instrument beviljades och den nuvarande sannolikheten för att uppnå det angivna målet.

29.1. Kostnader för anställda

	2022	2021
Kostnader hänförliga till aktierelaterade egetkapitaltransaktioner	6,7	9,5
Kostnader hänförliga till aktierelaterade kontantreglerade transaktioner	-1,9	2,5
Totala kostnader hänförliga till aktierelaterade transaktioner	4,7	11,9

Bokföringsvärdet på skulden som uppstår från den kontantreglerade delen uppgår till 0,8 MEUR (2021: 3,0 MEUR).

29.2. Förändring av antal bruttoaktier i det aktiebaserade incitamentsprogrammet

	2022	2021
	Antal aktier	Antal aktier
Antal den 1.1	1 715 800	1 947 600
Tilldelade under året	581 670	633 300
Inlösta under året	-149 661	-2 000
Förfallna under året	-477 839	-668 933
Förverkade under året	-14 500	-194 167
Antal den 31.12	1 655 470	1 715 800

29.3. Förändring av antal nettoaktier i Restricted Share Unit-programmet 2020

	2022	2021
	Antal aktier	Antal aktier
Antal den 1.1	110 686	119 246
Tilldelade under året	0	8 238
Förfallna under året	-110 686	0
Förverkade under året	0	-16 798
Antal den 31.12	0	110 686

29.4. Förändring av antal bruttoaktier i aktiesparprogrammet för personalen

	2022	2021
	Antal aktier	Antal aktier
Antal den 1.1	190 438	182 160
Tilldelade under året	84 047	64 142
Inlösta under året	-52 620	-45 751
Förverkade under året	-12 288	-10 113
Antal den 31.12	209 577	190 438

29.5. Antaganden vid värdering av det aktierelaterade incitamentsprogrammets gängse värde

Det verkliga värdet för den kontantreglerade delen omvärderas vid varje rapporttillfälle tills den eventuella aktieleveransen. Det verkliga värdet på skulden kommer därför att ändras i enlighet med Konecranes Abp aktiepris.

För 2019–2021 intjäningsperioderna som intjänats under 2019, har det verkliga värdet för egetkapitalinstrument delen baserad på två icke marknadsintjäningsvillkor (justerad EPS och årlig tillväxttakt i försäljningen), för 2020–2022 intjäningsperioderna som intjänats under 2020, har det verkliga värdet för egetkapitalinstrument delen baserad på icke marknadsintjäningsvillkor (justerad EPS), för 2021–2023 intjäningsperioderna som intjänats under 2021, har det verkliga värdet för egetkapitalinstrument delen baserad på icke marknadsintjäningsvillkor (justerad EPS) för 2021 och 2022, när villkor för 2023 är ännu öppna, och för 2022–2024 intjäningsperioderna som intjänats under 2022, har det verkliga värdet för egetkapitalinstrument delen baserad på icke marknadsintjäningsvillkor (justerad EPS) för 2022, när villkor för 2023 och 2024 är ännu öppna, vid av det verkliga värdet av Konecranes aktie på tilldelningstidpunkten och den förväntade direktavkastningen.

	2022 programmet	2021 programmet	2020 Restricted Share Unit- programmet	2020 programmet	2019 programmet
Aktiens gängse värde vid tilldelningstidpunkten, EUR	22,13	38,77	27,74	26,95	31,09
Aktiens gängse värde 31.12, EUR	28,76	28,76	28,76	28,76	28,76
Förväntad volatilitet, %*	48,0 %	26,0 %	31,0 %	32,0 %	25,0 %
Risikfri ränta, %	0,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Förväntad årlig dividend, EUR	1,3	1,7	3,2	1,7	1,1
Förväntade längden på avtalet, år	2,8	2,8	0,0	2,5	2,8
Vägda genomsnittliga verkliga värdet vid tilldelningstidpunkten	18,20	33,75	24,54	22,59	27,66
Värderingsmodellen	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

* Den förväntade volatiliteten baseras på den historiska volatiliteten av Konecranes aktie (månatlig granskning över motsvarande maturitet).

30. Transaktioner med närstående

Konecranes närstående omfattar dotterbolag (se även bolagslistan), intresseföretag, samföretag (joint ventures) och joint operations, pensionsstiftelsen i Storbritannien, och koncernens ledning: styrelsen, vd:n och ledningsgruppen.

30.1. Ersättning till företagets ledning

Styrelse

Styrelsearvodena fastställs av bolagsstämman utgående från nomineringskommitténs rekommendationer. Bolagsstämman fastställde styrelsearvodet för år 2022 till 140 000 EUR för styrelsens ordförande (2021: 140 000 EUR), 100 000 EUR för styrelsens vice ordförande (2021: 100 000 EUR) och 70 000 EUR för övriga styrelseledamöter (2021: 70 000 EUR). I de fall att en styrelsemedlems mandatperiod slutar innan utgången av den ordinarie bolagsstämman 2023, har han eller hon rätt till ett pro rata belopp av det årliga arvudet baserat på den verkliga mandatperioden. Ytterligare fastställdes ett separat mötesarvode på 1 500 EUR för deltagande i varje kommittémöte (2021: 1 500 EUR). Revisionskommitténs ordförande är dock berättigad till 3 000 EUR (2021: 3 000 EUR) i mötesarvode för varje revisionskommittémöte han/hon deltar i.

Enligt förslag 50 procent av årsarvodena används till att för styrelsemedlemmarnas räkning förvärva aktier i bolaget. Arvodet kan utbetalas också genom att, med stöd av bolagsstämmans bemyndigande av styrelsen, överlåta egna aktier som innehas av bolaget. Skulle sådant förvärv av aktier inte vara möjligt på grund av en av bolaget eller styrelsemedlem beroende orsak betalas hela arvodet kontant.

Resekostnader ersätts mot räkning.

Verkställande direktören

Personalkommittén utvärderar verkställande direktörens insatser. Utgående från utvärderingen och övrig relevant information beslutar styrelsen om verkställande direktörens lön och övriga förmåner.

Konecranes meddelade den 6 augusti 2021 att Rob Smith har beslutat att lämna bolaget. Han lämnade Konecranes den 31 december 2021. Bolagets finansdirektör och VD:s ställföreträdare Teo Ottola var tillförordnad VD från och med den 1 januari 2022 tills den 18 oktober 2022. Konecranes meddelade den 10 juni 2022 att Anders Svensson har utnämnts till VD och koncernchef för Konecranes och han började i sin nya roll den 19 oktober 2022.

2022

Sammanlagd kompensation till styrelsen	Kompensation i aktier, stycken	Värde av kompensation i aktier, EUR	Kompensation betald i kontanter, EUR	Sammanlagd kompensation, EUR
Styrelseordförande	1 874	51 298	90 036	141 334
Ordinarie ledamöter	7 167	192 005	394 831	586 836
Totalt	9 041	243 304	484 866	728 170

2021

Sammanlagd kompensation till styrelsen	Kompensation i aktier, stycken	Värde av kompensation i aktier, EUR	Kompensation betald i kontanter, EUR	Sammanlagd kompensation, EUR
Styrelseordförande	1 508	55 908	96 092	152 000
Ordinarie ledamöter	3 770	139 771	288 229	428 000
Totalt	5 278	195 680	384 320	580 000

Kostnad av lagstadgade pensionsplaner var 0,1 MEUR år 2022 (0,0 MEUR år 2021).

Verkställande direktören	2022	2021
Lön och förmåner, EUR (Anders Svensson 19.10.2022–31.12.2022, Teo Ottola 1.1.2022–18.10.2022, Rob Smith 1.1.2021–31.12.2021)	750 905	901 303
Rörligt kompensation för året, EUR	1 087 088	256 284
Totalt	1 837 993	1 157 587
Kostnad av lagstadgade pensionsplaner, EUR (Anders Svensson 19.10.2022–31.12.2022, Teo Ottola 1.1.2022–18.10.2022, Rob Smith 1.1.2021–31.12.2021)	203 162	184 172
Kostnad av frivilliga pensionsplaner, EUR (Anders Svensson 19.10.2022–31.12.2022, Teo Ottola 1.1.2022–18.10.2022, Rob Smith 1.1.2021–31.12.2021)	48 802	106 664
Totalt	251 964	290 836
Upplupen rörligt kompensation för verkställande direktören	48 557	615 815
Upplupen rörligt kompensation betalas inom följande år.		
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	0	0
Innehav av aktierelaterade ersättningar (antal aktierätter) ¹⁾	17 170	0
Kostnad för aktierelaterade ersättningar, EUR	-68 933	-218 859
Pensionsålder	63 år	63 år
Uppsägningstid	6 månader	
Avgångsvederlag (inklusive 6 månader uppsägningstid)	Lön och förmåner för 18 månader	

¹⁾ Aktierna i aktierelaterade ersättningar 31.12.2021 som tilldelats Rob Smith rapporteras noll eftersom han inte har rätt att erhålla dem.

Koncernledningen och den utvidgade ledningsgruppen

Koncernledningsgruppen sammanträder så ofta det behövs, vanligtvis varje månad. Affärsområdena och regionerna har egna ledningsgrupper som sammanträder regelbundet. Enbart medlemmarna av ledningsgruppen klassificeras som nyckelpersoner i ledande ställning på basen av rätten till beslutsfattande.

Ledningsgruppen består av följande medlemmar:

- Verkställande direktör och koncernchef
- Finansdirektör, Ställföreträdare för verkställande direktören
- Direktör, Industriell service och utrustning
- Direktör, Hamnlösningar
- Direktör, Teknologi
- HR Direktör
- Direktör, Lagärenden
- Direktör, Integration och projektledning

Personalkommittén ska, baserat på rekommendation från verkställande direktören, ge styrelsen ett förslag beträffande godkännande av granskningen av baskompensationen och incentivnivåer till ledningsgruppen.

Pensionsåldern för finska medlemmarna i ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören) följer lagen om pension för arbetstagare (ArPL). De finska medlemmarna av ledningsgruppen deltar också i en avgiftsbelagd pensionsplan riktad till nyckelpersonerna i Finland. Betalningen för bolaget till den avgiftsbelagda planen är 1 procent av den årliga lönen (exklusive bonus, årliga eller långsiktiga incentiv). De finska medlemmarna av ledningsgruppen har också livförsäkringar och försäkringar gällande arbetsoförmögenhet. De utländska medlemmarna av ledningsgruppen har lokala försäkringar.

Ledningsgruppen exklusive vd:n	2022	2021
Lön och förmåner, EUR	1 952 574	2 227 618
Rörligt kompensation för året, EUR	1 859 503	864 377
Totalt	3 812 077	3 091 995
Kostnad av lagstadgade pensionsplaner	430 913	335 934
Kostnad av frivilliga pensionsplaner	14 358	19 688
Totalt	445 271	355 622
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	162 796	156 161
Innehav av aktierelaterade ersättningar (antal aktierätter)	256 000	317 419
Kostnad för aktierelaterade ersättningar, EUR	196 577	2 014 697

Ledningsgruppen hade inga lån av bolaget vid slutet av år 2022 och 2021.

Inga garantier har beviljats till förmån för koncernledningen 2022 och 2021.

Ersättningar till koncernledningen uppgick till totalt 6,6 MEUR år 2022 (7,3 MEUR år 2021).

30.2. Transaktioner med intresseföretag och gemensamma arrangemang

	2022	2021
Försäljning av varor och tjänster	25,4	18,0
Fodringar från intresse- och samföretag	4,1	3,3
Inköp av varor och tjänster	64,5	53,6
Skulder till intresse- och samföretag	1,5	1,7

Försäljning till och inköp från närstående sker på normala marknadsvillkor.

30.3. Transaktioner med pensionsstiftelsen i Storbritannien

	2022	2021
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	0,2	0,0

30.4. Transaktioner med styrelseledamöter

	2022	2021
Styrelseledamot som innehar Konecranes Abp:s masskuldebrevslån genom ett 100 % ägt företag		
Kortfristiga räntebärande skulder	0,0	0,1

31. Garantier och eventalförpliktelser

	2022	2021
För egna kommersiella förbindelser		
Garantier	862,5	783,0
Övriga ansvar	72,7	55,1
Totalt	935,2	838,2

Konecranes tillhandahåller kunder med garantier som säkerställer bolagets åtaganden i enlighet med gällande kundavtal. Vid försäljning av investeringsvaror (maskiner) är följande garantier typiska:

- Garantier vid anbud (offertgarantier) som ges till kunden för att säkra anbudsförloppet,
- Garantier för förskotts betalning ges till kunden för att säkra deras handpenning för projektet,
- Garantier för prestanda för att säkra kunder gällande bolagets egna prestation i kundkontrakt,
- Garantitid för att säkerställa korrigeringen av defekter under garantiperioden.

Ansvarsförbindelser som hänför sig till rättstvister

Konecranes uppträder som part i olika typer av rättegångar, anspråk och tvister i olika länder. Dessa rättegångar, anspråk och andra tvister är typiska för den här industrin och i enlighet med världsomfattande verksamhet som innefattar ett brett sortiment av produkter och tjänster. Dessa involverar kontraktuella rättstvister, garantifordran, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktionsfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningstvister, fordonsskadetvister och andra generella skadeståndsanspråk.

Medan resultaten av dessa tvister inte kan förutspås med säkerhet, har Konecranes åsikten, på basen av den information som finns att tillgå idag och med beaktande av grunderna enligt vilka rättsanspråken väckts och tillgängligt försäkringsskydd och gjorda reserver, att resultatet av dessa rättegångar, anspråk och andra tvister, även ifall ogynnsamt, inte kommer att ha någon påtaglig inverkan på koncernens finansiella position.

32. Finansieringstillgångar och skulder

32.1. Bokföringsvärdet på finansieringstillgångar och skulder

Finansieringstillgångar	2022				2021			
	Gångse värde via totalresultat	Gångse värde via resultat-räkningen	Amorterad kostnad	Bokföringsvärde	Gångse värde via totalresultat	Gångse värde via resultat-räkningen	Amorterad kostnad	Bokföringsvärde
Kortfristiga finansieringstillgångar								
Kundfordringar och övriga fordringar	0,0	0,0	622,5	622,5	0,0	0,0	520,2	520,2
Finansiella derivativinstrument	12,2	31,5	0,0	43,7	1,5	2,1	0,0	3,6
Kassa och bank	0,0	0,0	413,9	413,9	0,0	0,0	320,7	320,7
Totalt	12,2	31,5	1 036,3	1 080,0	1,5	2,1	840,9	844,5
Finansieringsskulder								
Långfristiga finansieringsskulder								
Räntebärande skulder	0,0	0,0	1 056,4	1 056,4	0,0	0,0	447,1	447,1
Andra skulder	0,0	0,0	7,9	7,9	0,0	0,0	10,5	10,5
Kortfristiga finansieringsskulder								
Räntebärande skulder	0,0	0,0	49,8	49,8	0,0	0,0	418,0	418,0
Finansiella derivativinstrument	10,7	5,2	0,0	15,9	7,0	9,9	0,0	16,9
Leverantörsskulder och andra skulder	0,0	0,0	362,4	362,4	0,0	0,0	308,6	308,6
Totalt	10,7	5,2	1 476,4	1 492,3	7,0	9,9	1 184,2	1 201,1

Ytterligare information om finansiella instrument återfinns i not 34.

32.2. Gångse värde

Nedan anges en jämförelse per typ på de bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella tillgångar och skulder.

	Bokföringsvärde		Gångse värde		
	2022	2021	2022	2021	Not
Finansieringstillgångar					
Kortfristiga finansieringstillgångar					
Kundfordringar och övriga fordringar	622,5	520,2	622,5	520,2	19,20
Finansiella derivativinstrument	43,7	3,6	43,7	3,6	34.1
Kassa och bank	413,9	320,7	413,9	320,7	22
Totalt	1 080,0	844,5	1 080,0	844,5	
Finansieringsskulder					
Långfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande skulder	1 056,4	447,1	1 082,4	448,3	27.1
Andra skulder	7,9	10,5	7,9	10,5	
Kortfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande skulder	49,8	418,0	49,8	419,1	27.2
Finansiella derivativinstrument	15,9	16,9	15,9	16,9	34.1
Leverantörsskulder och andra skulder	362,4	308,6	362,4	308,6	25.2
Totalt	1 492,3	1 201,0	1 518,3	1 203,4	

Ledningen bedömer att kassa och bank och kortfristiga placeringar, kundfordringar, leverantörsskulder, checkräkningskrediter och andra kortfristiga skulder motsvarar i hög grad deras redovisade värden på grund av korta löptider i dessa instrument.

Det gångse värdet på finansiella tillgångar och skulder upptas till det belopp som instrumentet skulle kunna överlåtas på en aktuell transaktion mellan villiga parter, annat än i en påtvingad försäljning eller utförsäljning. Följande metoder och antaganden användes för att uppskatta de verkliga värdena: Långsiktig fast ränta och rörlig ränta för upplåning bedöms av koncernen utifrån parametrar såsom räntor och riskegenskaper för lånet.

Enligt IFRS 7 skall finansiella instrument värderade till gångse värde klassificeras baserat på hur det gångse värdet är härlett. Klassificeringen använder en värderingshierarki i tre nivåer:

- Nivå 1 – baseras på noterade priser på en aktiv marknad för ett identiskt finansiellt instrument
- Nivå 2 – baseras inte direkt på ett noterat pris på en aktiv marknad, men vid värderingen används parametrar, som antingen direkt (noterade priser) eller indirekt (härledda från noterade priser) baseras på instrument i nivå 1
- Nivå 3 – värderingen baseras på parametrar, som inte kan härledas från publik marknadsinformation

32.3. Gångse värde-hierarki

Nedanstående tabell fördelar finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till gångse värde i tre nivåer.

Finansieringstillgångar	2022			2021		
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella derivativinstrument						
Valutaterminsavtal	0,0	41,9	0,0	0,0	3,5	0,0
Oljederivat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Räntederivat	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	0,0	43,7	0,0	0,0	3,6	0,0
Övriga finansieringstillgångar						
Kassa och bank	413,1	0,0	0,8	320,7	0,0	0,0
Totalt	413,1	0,0	0,8	320,7	0,0	0,0
Totala finansieringstillgångar	413,1	43,7	0,8	320,7	3,6	0,0
Finansieringsskulder						
Finansiella derivativinstrument						
Valutaterminsavtal	0,0	15,8	0,0	0,0	16,9	0,0
Oljederivat	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	0,0	15,9	0,0	0,0	16,9	0,0
Övriga finansieringsskulder						
Räntebärande skulder	0,0	1 106,2	0,0	0,0	865,1	0,0
Andra skulder	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	3,0
Totalt	0,0	1 106,2	0,8	0,0	865,1	3,0
Totala finansieringsskulder	0,0	1 122,1	0,8	0,0	882,0	3,0

Det fanns inga signifikanta förändringar i klassificeringen av verkligt värde av finansiella tillgångar och finansiella skulder under perioden 2021–2022. Det fanns heller inga signifikanta rörelser mellan gångse värde-hierarkins klassificeringar.

Nivå 3-värderingar i övriga skulder är villkorad köpeskillingar hänförliga till rörelseförvärv eller förvärv av innehav utan bestämmande inflytande och kontantreglerade aktierelaterade skulder.

33. Hantering av finansiella risker

Naturen av Konecranes verksamhet och det faktum att Konecranes verkar globalt utsätter koncernen för ett flertal finansiella risker. Dessa risker inkluderar (i) marknadsrisker, vilka inkluderar potentiella ofördelaktiga förändringar i valutakurser, räntor och råvaror, (ii) likviditetsrisker och (iii) kredit- och motpartsrisker.

33.1. Marknadsrisker

Ansvar för identifierandet, bedömandet och kontrollerandet av de finansiella riskerna som uppstår från koncernens globala affärsverksamhet delas mellan affärsenheterna och Group Treasury. Koncernen använder dock ett förfarande där majoriteten av hanterandet av finansiella risker är centraliserat till Konecranes Group Treasury. Treasury-funktionen verkar som en del av den legala enheten Konecranes Finance Ab. Med centralisering och nettande av interna kassaflöden i utländska valutor kan behovet av extern valutasäkring minimeras.

Konecranes Finance Ab är inte en resultatenhet i det avseendet att enheten skulle sträva till en vinstmaximering. Bolaget har som mål att betjäna de operativa koncernbolagen med att minska deras finansiella risker.

Koncernens globala affärsverksamhet medför marknadsrisker i form av valuta-, ränte-, och varurisk. Koncernens mål är att öka den kortfristiga stabiliteten i den finansiella miljön för affärsverksamheten genom att minska de negativa effekterna orsakade av prisfluktuationer och andra osäkerhetsfaktorer på de finansiella marknaderna.

Treasury-funktionen säkrar internt affärsenheternas risker. Som ett resultat av detta kommer huvuddelen av koncernens finansiella risker att koncentreras till ett företag, Konecranes Finance Ab, och kan därmed bedömas och kontrolleras på ett effektivt sätt.

Nästan all finansiering, cash management och valutahandling med banker och andra externa motparter handhas och förvaltas centralt av Konecranes Finance Ab i enlighet med koncernens treasury-politik. Endast i ett fåtal speciella fall, där lokala centralbanksbestämmelser förbjuder användandet av koncertjänster för valutasäkring och finansiering, måste detta göras direkt mellan ett operativt företag och en bank under överseende av treasury-funktionen.

Konecranes Finance Ab använder ett treasury-system som i praktiken möjliggör en redovisning i realtid av transaktioner samt detaljerade register över aktiviteter och utfall. Standardrapportering sker veckovis och täcker koncernens kommersiella och finansiella kassaflöden, exponering för transaktioner i utländsk valuta, skuldsättning, derivatportfölj och motpartskreditrisk för finansiella transaktioner. Utöver detta ingår alla koncernföretag i den månatliga interna och externa finansiella rapporteringen.

Valutarisk

Koncernens globala affärsverksamhet ger upphov till valutakursrisker. De flesta affärsenheterna har dock endast transaktioner i sin lokala valuta, dvs. dessa enheter har sin försäljning, sina kostnader och sin interna finansiering från Konecranes Finance Ab i sin lokala valuta. Endast cirka 30 av runt 150 koncernföretag opererar regelbundet i en främmande valuta. Dessa företag säkrar sina valutarisker med Konecranes Finance Ab. Beroende på affärsområde och kassaflödenas sannolikhet, täcker valutasäkringen det operativa kassaflödet för de kommande 1–24 månaderna med användning av interna valutaterminer. På detta sätt kan hela koncernens valutarisk hanteras av Konecranes Finance Ab. Finansieringen i utländsk valuta av de övriga koncernföretagen och eventuell extern finansiering i utländsk valuta kan netta några av dessa utländska valutapositioner. Den återstående nettoexponeringen kan säkras genom valutaterminer eller valutaoptioner med olika affärsbanker. Poster, som är föremål för säkringsredovisning, kan inte nettas mot andra interna

poster. Derivatinstrument används när valutasäkring inte kan verkställas genom intern netting och matchning av interna kassaflöden.

Affärsenheternas offerter i utländsk valuta kan säkras genom användning av valutaoptioner, men i allmänhet säkras risken med tillämpning av valutaklausuler.

För vissa stora kranprojekt tillämpar koncernen säkringsredovisning i enlighet med bestämmelserna i IAS 39. Valutasäkringar görs genom att använda valutaterminer. Endast projekt i USD ingår för tillfället i säkringsredovisningen. Säkringsredovisningsportföljen består av såväl försäljning och köp i USD, där bruttoflödena säkras separat. I slutet av 2022 uppgick de totala nettokassaflödena inom säkringsredovisningen till 338 MUSD (201 MUSD år 2021).

Följande tabell visar Konecranes Finance Ab:s transaktions-exponering per 31.12.2022 och 31.12.2021 (i MEUR):

	2022	2021
AED	1	1
AUD	57	38
BRL	3	5
CAD	36	20
CHF	4	3
CLP	1	1
CNY	-35	-2
CZK	-15	12
DKK	8	5
GBP	85	53
HUF	-3	0
IDR	8	9
INR	2	3
JPY	1	2
KZT	-1	0
MXN	-2	-1
MYR	14	4
NOK	2	2
PHP	5	3
PLN	1	0
RON	1	0
SEK	-181	-131
SGD	-27	-10
THB	6	4
TWD	0	1
USD	427	284
VND	1	2
ZAR	4	6

Följande tabell visar Koncernens valutaexponering som representerar koncernens eget kapital i lokal valuta den 31.12.2022 och 31.12.2021 (i MEUR):

	2022	2021
AED	10	11
AUD	12	10
BDT	1	1
BRL	19	14
CAD	11	12
CHF	9	3
CLP	11	8
CNY	90	124
CZK	10	9
DKK	6	6
GBP	-18	-19
HKD	1	0
HUF	3	3
INR	8	5
IDR	17	19
JPY	-8	-8
MAD	2	2
MXN	1	2
MYR	11	14
NOK	1	1
PEN	6	6
PHP	4	6
PLN	2	1
RON	2	2
RUB	6	7
SAR	-2	-1
SGD	5	-37
SEK	-10	-6
THB	15	18
TRY	-1	0
TWD	4	4
UAH	-1	2
USD	57	33
VND	1	1
ZAR	4	2

Se not 34 till koncernredovisningen för de nominella värdena och marknadsvärdena för finansiella derivatinstrument.

Förändringar i valutakurser kan påverka koncernens lönsamhet och eget kapital. US-dollar har utan tvivel störst påverkan, eftersom många av de stora kranprojekten är i USD och koncernen har omfattande lokal affärsverksamhet i Förenta Staterna. En värdenedgång av USD har en negativ påverkan.

Följande tabell visar hur stor teoretisk effekt förändringar i valutakursen EUR/USD skulle ha på koncernens årliga rörelseresultat (EBIT) och eget kapital. En förstärkning av USD-medelkursen mot euron med tio procent ökar rörelsevinsten med 48,9 MEUR (36,9 MEUR år 2021) och ökar det egna kapitalet med 6,4 MEUR (3,6 MEUR år 2021). Nedanstående tabell visar en sensitivitetsanalys över de två senaste åren:

Förändring i EUR/USD -kurs	2022 EBIT	2022 Eget kapital	2021 EBIT	2021 Eget kapital
+10 %	-40,0	-5,3	-30,2	-2,9
-10 %	+48,9	+6,4	+36,9	+3,6

EBIT-effekten inkluderar transaktionspositionen för de eurobaserade enheterna som har regelbunden försäljning i USD, och EBIT:n genererad i USD kursad till euro.

Transaktionsexponeringen har uppskattats för 2022 (storleken av positionen varierar åren emellan till största delen som en följd av tidpunkten för hamnkranprojekt och projektens valutor) och baserar sig på antagandet att transaktionerna i USD inte är säkrade. I praktiken är dock alla stora projekt med lång maturitet, vilka genererar en betydande del av de årliga förändringarna i transaktionspositionen, säkrade och föremål för projektspecifik prissättning och känslighetsförändringarna baserade på nettopositionen för utestående skulder och fordringar under 2022 är inte väsentliga. Det egna kapitalet påverkas av koncernens egna kapital i USD.

En förstärkt US-dollar har en positiv inverkan på koncernens rörelsemarginal, när dess inverkan på den rapporterade omsättningen och kostnaderna inte är symmetrisk. Detta är en följd av att valutakursförändringarna mest inverkar på såväl intäkter som kostnader, och delvis bara på endera. Om man från sensitivitetsanalysen lämnar bort såväl EBIT som genererats av enheter som rapporterar i USD, som kassaflödena från långvariga projekt i och med att prissättningen för dessa kontrakt kan justeras att ta hänsyn till förändringar i valutakurserna, är den uppskattade effekten på EBIT en ökning på ungefär 12 MEUR (9 MEUR år 2021) när USD förstärks med 10 procent.

Ränterisk

Förändringar i marknadsräntorna inverkar på koncernens räntekostnader och på gängse värden av räntederivat. Syftet med administrerandet av ränteriskerna är att minska volatiliteten som orsakas av förändringar i marknadsräntorna genom att optimera allokeringen mellan fasta och rörliga räntor i enlighet med principerna gällande koncernens kapitalstrukturhantering.

Ungefär 94 procent av koncernens räntebärande skulder är i euro (92 procent år 2021). Se not 27.3 till koncernredovisningen för valutafördelningen för utestående skuld.

Andelen av koncernens långfristiga skulder i förhållande till de totala skulderna är relaterade till koncernens gearing-grad. Ju högre graden är, desto större del av den totala låneportföljen borde vara långfristiga skulder i enlighet med principerna gällande koncernens kapitalstrukturhantering. De långfristiga lånen kan vara delvis säkrade med räntederivat, vilka redovisas under säkringsredovisning. För räntesäkring kan ränteswapar, ränteterminer och ränteoptioner användas.

En förändring av en procentenhet i räntenivån på koncernens långfristiga lån skulle ha följande effekt på koncernens resultaträkning och eget kapital:

Förändring av räntnivån	2022 Resultaträkningen	2022 Eget kapital	2021 Resultaträkningen	2021 Eget kapital
+1	-7,5	+2,8	-3,6	+0,0
-1	+7,8	-3,0	+0,9	-0,0

Känslighetsanalysen exkluderar de räntebärande tillgångarna. Effekten på resultaträkningen består av koncernens långfristiga lån med rörlig ränta, vilken kostnadsförs genom resultaträkningen. Effekten på eget kapital består av förändringarna i gängse värde av räntederivat, som är värderade genom övrigt totalresultat och säkrar låneportföljen.

Råvarurisk

Genom att använda oljederivat strävar koncernen till att reducera de negativa effekter som orsakas av fluktuationer i energipriserna. Den totala vikten av energiprisrisken är liten jämfört med valutarisken och kan därmed inte anses betydande.

Se not 34 till koncernredovisningen för nominella värden och marknadsvärden för finansiella derivatinstrument.

Stålpriser sätts som en normal del av upphandlingsprocessen. Prisförändringar påverkar naturligtvis framtida upphandlingar, men hänsyn kan tas till dessa förändringar i prisangivelserna till slutkunderna.

I stora kranprojekt läggs stålstrukturerna ut på underentreprenad och som en normal del av underentreprenadprocessen inkluderas stålpriset i priset för underentreprenaden (dvs. priset slås fast med underleverantören).

Koncernen kan anskaffa stål och komponenter av stål och kan följaktligen ha ett lager av dessa. Fluktuationer i stålets

marknadspris kan inverka på lönsamheten av kundprojekt och orsaka inkurans i lagret.

33.2. Kredit- och motpartsrisiker

Kreditrisk uppstår ur den potentiella risken för att en motpart inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser. För att begränsa denna risk, utövar Konecranes en konservativ kreditpolitik gentemot sina kunder. I praktiken undersöker Konecranes noggrant kunderna innan man börjar en formell affärsförbindelse och kräver kredituppgiftsrapporter av nya kunder. Kreditrisken minskas med förskottsbetalningar, rembuser, betalningsgarantier och kreditförsäkringar då det är möjligt. Med dessa åtgärder samt en omsorgsfull uppföljning av kundernas betalningar kan kreditrisken minskas.

Affärsenheterna hanterar kreditrisiker för deras egna affärsflöden. Det finns för tillfället ingen betydande koncentration av kreditrisk för affärsaktiviteterna, eftersom antalet kunder är högt och deras geografiska spridning är stor. Till koncernens politik hör att inte finansiera sina kunder utöver vanliga betalningsvillkor. Se not 19 i koncernredovisningen för en tabell med åldersanalys av kundfordringar. Den teoretiska maximala kreditrisken motsvarar bokföringsvärdet av försäljnings- och lånefordringarna.

Motpartsrisk uppstår ur den potentiella risken för att en finansiell institution inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser beträffande finansiella instrument. Alla kreditrisiker, som är hänförliga till andra finansiella instrument än vanliga kundfordringar, hanteras av Konecranes treasury. Det finns ingen väsentlig koncentration av kreditrisk för de finansiella instrumenten, eftersom investeringar är sällsynta och säkringsinstrument görs med ett flertal banker. Dessutom är motparterna för finansiella instrument begränsade till koncernens huvudbanker. Dessa är samtliga större banker med god

kreditvärdighet. Majoriteten av alla finansiella instrument är av kortfristig natur, med en maturitet på mindre än ett år. Det finns inga väsentliga depositioner eller beviljade lån med externa motparter.

Koncernens bankrisk är relaterad till existerande banktillgodohavanden i banker runt världen. Trots den aktiva kassa-administreringen koncernen har, måste koncernens banktillgodohavanden hållas i ett flertal länder och banker så att en tillräcklig likviditet av koncernbolagen kan tryggas. Koncernens treasury följer koncernens bankrisk i enlighet med finansieringspolitiken och vidtar vid behov åtgärder för att minska risken.

Kreditrisken bedöms för koncernens finansiella tillgångar, vilka består av kassa- och banktillgodohavanden, fordringar och vissa derivatinstrument då den andra parten inte fullföljer sina skyldigheter, med en maximum risk som sammanfaller med instrumentens bokföringsvärde.

33.3. Likviditetsrisiker

Likviditetsrisiker berör tillgången på likvida tillgångar eller finansiering. Brist på finansiering kan äventyra den normala affärsverksamheten och kan till slut påverka förmågan att fullgöra de dagliga betalningsförpliktelserna.

För att hantera likviditetsriskerna har koncernen avtalat om en internationell syndikerad revolverande kreditfacilitet på 400 MEUR (2017–2024). Faciliteten var outnyttjad i slutet av år 2022. För att täcka kortsiktig finansiering kan Konecranes Finance Ab låna totalt 500 MEUR från institutionella investerare genom inhemska certifikatprogram. Utöver detta har affärsenheter över hela världen checkräkningslimiter på totalt cirka 270 MEUR för att täcka de dagliga finansieringsbehoven. Kassa och bank uppgick totalt till 417,8 MEUR i slutet av 2022 (323,5 MEUR i 2021).

Se not 27.3 till koncernredovisningen för maturitetsfördelningen av koncernens finansiella skulder.

33.4. Kapitalstyrning

Det primära målet med koncernens kapitalstyrning är att försäkra sig om att den upprätthåller en god kreditstatus och en sund kapitalstruktur för att stödja dess affärsverksamhet. Samtidigt har koncernen som mål att maximera aktieägarvärdet genom effektiv kapitalanvändning.

Koncernen hanterar sin kapitalstruktur och finjusterar den för att anpassa sig till troliga förändringar i de ekonomiska konjunkturerna. Dessa åtgärder kan inkludera en justering av dividendutdelningen till aktieägare, köp av egna aktier eller nyemission av aktier.

Koncernen följer upp sin kapitalstruktur på basen av skuldsättningsgraden. Denna beräknas som förhållandet mellan räntebärande skulder minskat med likvida tillgångar och lånefordringar och det totala egna kapitalet. I slutet av 2022 var skuldsättningsgraden 48,0 procent (39,8 procent i 2021).

Koncernen har ett kvantitativt mål för kapitalstrukturen där räntebärande nettoskulder / eget kapital (gearing) ska ligga under 80 procent.

Koncernen beslutar om fördelningen mellan långfristiga och kortfristiga skulder i förhållande till skuldsättningsgraden. Nedanstående tabell visar grova riktlinjer för andelen långfristiga skulder av total skuld vid olika skuldsättningsgrader.

Skuldsättningsgrad	Andel långfristig av total skuld
Under 50 %	Under 1/3
Mellan 50–80 %	Mellan 1/3 och 2/3
Över 80 %	Över 2/3

Koncernen följer upp skuldsättningsgraden veckovis. Målsättningarna för koncernens kapitalhantering har uppnåtts under de senaste åren.

34. Säkringsredovisning och finansiella derivativinstrument

Derivatinstrumenten värderas inledningsvis till gängse värde, och värderas till gängse värde vid varje rapporteringsdatum. Derivat tas upp i balansräkningen som tillgångar när det gängse värdet är positivt, och som skulder när det gängse värdet är negativt. Derivatinstrument, där säkringsredovisning inte tillämpas, redovisas till gängse värde, och förändringen i gängse värde redovisas i koncernens resultat. Derivatinstrument, där säkringsredovisning tillämpas, redovisas till gängse värde, och den effektiva delen av förändringen i gängse värde redovisas i koncernens totalresultat. En eventuell ineffektiv del redovisas i koncernens resultat. Valutaterminerna värderas på basis av spotkurserna på rapporteringsdagen och respektive valutas noterade avkastningskurva. Ränteswapparna värderas på basen av kassaflödenas nuvärden, vilka diskonteras på basen av noterade avkastningskurvor.

34.1. Nominellt värde och gängse värde av finansiella derivativinstrument

	2022 Nominellt värde	2022 Gängse värde	2021 Nominellt värde	2021 Gängse värde
Valutaterminsavtal	1 609,6	26,1	1 060,1	-13,4
Räntederivat	300,0	1,8	88,4	0,0
Oljederivat	1,7	-0,1	1,4	0,1
Totalt	1 911,3	27,8	1 149,9	-13,3

Se not 32.3 för det verkliga värdet av de derivat som redovisats i tillgångar och skulder.

Derivat som inte används som säkringsändamål

Koncernen ingår i andra derivativ, valutaterminer eller valutoptioner i syfte att minska risker av förväntad försäljning och inköp, dessa andra avtal är inte utsedda i säkringsförhållanden och värderas till gängse värde via resultaträkningen.

Kassaflödessäkringar

Valuta och ränterisk

Valutaterminer och ränteswap som värderas till gängse värde via totalresultatet betecknas som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar av prognostiserad försäljning och inköp i US-dollar och räntekostnader. Dessa prognostiserade transaktioner är mycket troliga, och de utgör cirka 35,5 procent av koncernens totala säkrade transaktionsflöden. Balanser för valutaterminer varierar med nivån på förväntade valutaförsäljningar och inköp och förändringar i valutakursers terminsräntor.

Bedömning görs om de kritiska villkoren för de utländska valutaterminskontrakt och ränteswap matchar villkoren för de förväntade sannolika prognostiserade transaktionerna. På kvartalsbasis utför koncernen ett kvalitativt effektivitetsprov genom att kontrollera att säkringsinstrumentet är kopplat till respektive tillgångar och skulder, estimerade affärstransaktioner eller bindande avtal enligt säkringsstrategi och att det inte finns några relaterade kreditrisker. Ineffektivt resultat redovisas i resultaträkningen.

Kassaflödessäkringar av förväntade framtida försäljning, inköp och räntekostnader under 2022 och 2021 bedömdes vara mycket effektiva och en orealiserad nettovinst eller nettoförlust, med en uppskjuten skattefordring att förhålla sig till säkringsinstrumenten, ingår i totalresultatet. De belopp som redovisas i totalresultatet visas i tabellerna nedan och omklassificeringar till resultatet under året visas i koncernens resultaträkning.

34.2. Reserv för säkring av kassaflöde

	2022	2021
Saldo 1.1	-2,8	6,0
Vinster och förluster redovisade i eget kapital (fonden för verkligt värde)	2,0	-11,0
Latenta skatter	-0,4	2,2
Sammanlagt 31.12	-1,2	-2,8

Förteckning över aktier och andelar

(1 000 EUR)				(1 000 EUR)		
Moderbolagets aktier i dotterbolag		Bokföringsvärde av aktier	Moderbolagets ägarandel, %	Koncernens ägarandel, %	Koncernens aktier i dotterbolag	
					Bokföringsvärde av aktier	Koncernens ägarandel, %
Finland:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100		
	Konecranes Finland Oy	17 163	26,02	100		
	Konecranes Global Oy	102 391	100	100		
Koncernens aktier i dotterbolag		Bokföringsvärde av aktier		Koncernens ägarandel, %		
Australien:	Konecranes and Demag Pty Ltd	22 172		100	Lettland:	SIA Konecranes Latvija
	MHE-Demag Australia Pty Ltd	16 858		100	Litauen:	UAB Konecranes
Bangladesh:	Konecranes and Demag (Bangladesh) Ltd.	111		100	Luxemburg:	Materials Handling International S.A.
Belgien:	S.A. Konecranes N.V.	6 150		100	Marocko:	Konecranes Maghreb S.a.r.l.
Brazil:	Konecranes Demag Brasil Ltda.	32 688		100	Malesien:	Konecranes Sdn. Bhd.
Chile:	Konecranes Chile SpA	1		100		Mechanical Handling Engineering (M) Sdn Bhd
Danmark:	Konecranes Demag A/S	12 531		100		MHE-Demag Logistics Malaysia Sdn Bhd
Estland:	Konecranes Oü	0		100		MHE-Demag Malaysia Sdn Bhd
Filippinerna:	MHE-Demag (P), Inc.	5 826		100		Rainfields Estate Sdn Bhd
Finland:	Nosturiexpertit Oy	10		100	Mexiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.
Frankrike:	KCI Holding France SAS	40 500		100	Nederländerna:	Konecranes B.V.
	Konecranes (France) SAS	3 752		100		Konecranes Holding B.V.
	MHPS Cranes France SAS	13 180		100		Port Software Solutions B.V.
	Verlinde SAS	10 720		100		TBA B.V.
Förenade Arabemiraten:	Demag Cranes & Components Holding Ltd.	0		100	Norge:	Konecranes AS
	Demag Cranes & Components (Middle East) FZE	14 991		100	Peru:	Konecranes Peru S.R.L.
	Konecranes Middle East FZE	1 774		100	Polen:	Konecranes and Demag Sp. z o.o.
Grekland:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60		100	Portugal:	Konecranes and Demag, Lda.
Hongkong:	Konecranes Hong Kong Limited	0		100	Rumänien:	S.C. Konecranes S.A.
Indien:	Konecranes and Demag Private Limited	17 434		100		S.C. TBA RO S.r.l.
Indonesien:	PT. Konecranes	2 505		100	Ryssland:	AO "Konecranes Demag Rus"
	PT MHE-Demag Indonesia	3 600		100	SaudiArabien:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.
	PT MHE-Demag Technology Indonesia	304		67	Schweiz:	Konecranes and Demag AG
Irland:	Konecranes and Demag Limited	300		100	Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.
Israel:	Konecranes Israel Ltd	0		100		MHE-Demag (S) Pte. Ltd.
Italien:	Demag Cranes & Components S.r.l.	13 997		100	Slovakien:	Konecranes Slovakia s.r.o.
	Donati Sollevamenti S.r.l.	2 561		100	Slovenien:	Konecranes, d.o.o.
	MHPS Italia S.r.l.	0		100	Spanien:	Konecranes and Demag Ibérica, S.L.U.
Japan:	Konecranes Company, Ltd.	0		100	Storbritannien:	KCI Holding UK Ltd.
Kanada:	Konecranes Canada Inc.	893		100		Konecranes Demag UK Limited
Kina:	Cranes and Parts Trading (Shanghai) Co., Ltd.	5 862		100		Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.
	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 343		100		Morris Material Handling Ltd.
	Demag Cranes & Components (Shanghai) Co., Ltd.	14 349		100		TBA Doncaster Limited
						TBA Leicester Limited

(1 000 EUR)			
Koncernens aktier i dotterbolag	Bokföringsvärde av aktier	Koncernens ägarandel, %	
	UKMHPS Limited	39 198	100
Sverige:	Konecranes AB	1 229	100
	Konecranes Liftrucks AB	20 892	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 168	100
Sydafrika:	Konecranes and Demag (Pty) Ltd.	0	100
	Port Equipment Southern Africa (Pty) Ltd	0	100
Taiwan:	MHE-Demag Taiwan Company Limited	1 813	100
Thailand:	Katrolin Enterprise (T) Ltd	86	100
	Katrolin Holding (T) Ltd	98	100
	Konecranes (Thailand) Ltd.*	118	49
	Mahakorn (T) Ltd	83	100
	MHE-Demag (T) Ltd	301	100
	MHE-Demag Technology (T) Ltd	260	100
	Scenic Wealth (T) Ltd	144	100
Tjeckiska republiken:	Konecranes and Demag s.r.o.	2 823	100
Turkiet:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	93	100
Tyskland:	Demag Cranes & Components GmbH	744 202	100
	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes GmbH	483 804	100
	Konecranes Holding GmbH	315 262	100
	Konecranes Noell GmbH	37 501	100
	Konecranes Real Estate GmbH Co. & KG	36 364	100
	Konecranes Real Estate Verwaltungs GmbH	28	100
	Kranservice Rheinberg GmbH	1 492	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine JSC	2 049	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	204	100
	JSC "Zaporozhcran"	0	90,43
Ungern:	Konecranes Kft.	889	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	1 856	100
USA:	Demag Cranes & Components Corp.	63 501	100
	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	49 962	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	MMH Americas, LLC	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	66 978	100
	R&M Materials Handling, Inc.	7 688	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd	0	100
	MHE-Demag Vietnam Company Ltd	2 790	100

(1 000 EUR)			
Koncernens aktier i dotterbolag	Bokföringsvärde av aktier	Koncernens ägarandel, %	
Österrike:	Konecranes and Demag Ges.m.b.H.	29 775	100
* Konecranes koncernen har majoritetsrepresentation i företagets styrelse och godkänner alla mest betydande operativa beslut, och konsoliderar därmed företaget i koncernens bokslut.			
Övriga aktier och gemensamma arragemang	Balansvärde	Koncernens ägarandel, %	
Estland:	AS Konesko	4 448	49,46
Finland:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Intresse- och samföretag	Balansvärde	Koncernens ägarandel, %	
Finland:	Fantuzzi Noell Baltic Oy	388	25
Frankrike:	Boutonnier Adt Leverage S.A.	551	25
	Levelec S.A.	228	20
	Manulec S.A.	213	25
	Manelec S.a.r.l.	106	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	255	25
Förenade Arabemiraten:	Crane Industrial Services LLC	1 074	49
Kina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	428	25
	Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	65	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	2 925	28
Nederländerna:	TBA Consultancy B.V.	773	49
Schweiz:	Demag IP Holdings GmbH	159	50
Singapore:	MHE-Demag Techonology (S) Pte. Ltd.	552	50
Thailand:	CSA Crane Service Asia Company Ltd	74	49
Tyskland:	AQZ Ausbildungs- und Qualifizierungszentrum Düsseldorf GmbH	0	30
Övriga aktier och andelar	Bokföringsvärde av aktier	Koncernens ägarandel, %	
Finland:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Dimecc Oy	120	5,69
	Kiinteistö Oy Pärjä	26	46,67
	Levator Oy	0	19
	Vierumäen Kuntorinne Oy	326	3,3
Frankrike:	Heripret Holding SAS	53	19
Malesien:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	0	10
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	20	10
Övriga:		187	
Totalt:	782		

Moderbolagets resultaträkning – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
Not:			
2	Avskrivningar och nedskrivningar	-184	-179
3	Övriga rörelsekostnader	-15 627	-48 913
	Rörelsevinst	-15 810	-49 092
4	Finansiella intäkter och kostnader	81 669	35 841
	Vinst före bokslutsdispositioner och skatter	65 859	-13 251
5	Bokslutsdispositioner	39 445	52 388
6	Inkomstskatt	-4 979	-362
	Räkenskapsperiodens vinst	100 325	38 775

Moderbolagets balansräkning – FAS

(1 000 EUR)	31.12.2022	31.12.2021
Not:		
AKTIVA		
BESTÅENDE AKTIVA		
Materiella tillgångar		
7 Maskiner och inventarier	364	547
	364	547
8 Placeringar		
Andelar i företag inom samma koncern	153 040	153 040
Övriga aktier och andelar	171	170
	153 211	153 210
Bestående aktiva totalt	153 575	153 758
RÖRLIGA AKTIVA		
Långfristiga fordringar		
Lånefordringar hos företag inom samma koncern	763 780	1 043 232
	763 780	1 043 232
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	0	10 988
Fordringar hos företag inom samma koncern		
Kundfordringar	4 397	4 538
10 Aktiva resultatregleringar	103 155	74 897
Övriga fordringar	3 560	8 407
10 Aktiva resultatregleringar	374	2 703
	111 485	101 534
Kassa och bank	3	3
Rörliga aktiva totalt	875 268	1 144 769
AKTIVA TOTALT	1 028 843	1 298 527

(1 000 EUR)	31.12.2022	31.12.2021
Not:		
PASSIVA		
11 EGET KAPITAL		
Aktiekapital	30 073	30 073
Överkursfond	39 307	39 307
Fond för inbetalt fritt eget kapital	775 176	774 591
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	81 367	141 510
Räkenskapsperiodens vinst	100 325	38 775
	1 026 248	1 024 256
ACKUMULERADE BOKSLUTSDISPOSITIONER		
Avskrivningsdifferens	0	65
FRÄMMANDE KAPITAL		
Långfristigt		
Lån till företag inom samma koncern	0	893
	0	893
Kortfristigt		
12 Masskuldebrevslån	0	249 841
Skulder till leverantörer	1 163	9 892
Skulder till företag inom samma koncern		
Skulder till leverantörer	144	140
13 Passiva resultatregleringar	0	2 102
Övriga skulder	71	1 001
13 Passiva resultatregleringar	1 216	10 338
	2 595	273 313
Främmande kapital totalt	2 595	274 206
PASSIVA TOTALT	1 028 843	1 298 527

Moderbolagets finansieringsanalys – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
Kassaflöde från affärsverksamheten		
Rörelseresultat	-15 810	-49 092
Justeringar i rörelseresultat		
Avskrivningar och nedskrivningar	184	179
Koncernbidrag	52 340	58 320
Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital	36 713	9 407
Räntefria kortfristiga fordringar	11 977	-4 435
Räntefria kortfristiga skulder	-18 060	7 300
Förändring i rörelsekapital	-6 084	2 864
Operativt kassaöverskott före finansnetto och betald inkomstskatt	30 630	12 271
Erhållen ränta	5 352	5 231
Betald ränta	-4 371	-4 514
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-1 969	-1 866
Inkomstskatt	-26	-5 049
Finansnetto och betald inkomstskatt	-1 014	-6 198
NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN	29 616	6 073

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
Nettokassaflöde i investeringsverksamhet		
Förvärv av övriga aktier och andelar	-1	0
Investeringar och förskottsbetalningar i anläggningstillgångar	0	-35
Erhållna dividender	40 000	37 500
NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET	39 999	37 465
Kassaflöde före finansieringsverksamhet	69 615	43 537
Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet		
Aktierelaterade ersättningar och aktieemission	585	0
Långfristiga fordringar, ökning	278 560	26 101
Långfristiga skulder, minskning	-249 841	0
Utbetalda dividender	-98 918	-69 638
NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET	-69 614	-43 537
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	0	0
Kassa och bank i början av perioden	3	3
Kassa och bank i slutet av perioden	3	3
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	0	0

Bokslutets noter, moderbolaget

1. Bokslutsprinciper

Bokslutet för moderbolaget har uppgjorts i euro enligt finländsk bokföringslagstiftning samt övriga ikraftvarande bestämmelser och bokslutspraxis i Finland.

RESULTATRÄKNING

(1 000 000 EUR)

2. Avskrivningar och nedskrivningar

	2022	2021
Maskiner och inventarier	0,2	0,2
Totalt	0,2	0,2

Anläggningstillgångarnas värden baseras sig på ursprungliga anskaffningsvärden. Avskrivningstiderna, som baseras sig på beräknade ekonomiska användningstider, är följande:

- Immateriella rättigheter 5–10 år
- Maskiner och inventarier 4–10 år

3. Övriga rörelsekostnader och personal

Resultaträkningens kostnader fördelades på följande sätt:

	2022	2021
Löner och arvoden	3,2	3,3
Pensionskostnader	0,5	0,5
Övriga personalkostnader	0,1	0,0
Övriga rörelsekostnader	0,4	0,4
Totalt	4,2	4,2

Löner och ersättningar i enlighet med resultaträkningen

	2022	2021
Ersättning till styrelse	0,7	0,6
Övriga löner	2,5	2,7
Totalt	3,2	3,3

Det genomsnittliga antalet anställda

	2022	2021
	4	5

Revisorns arvoden

	2022	2021
Revision	0,7	0,6
Andra tjänster	0,1	0,0
Totalt	0,8	0,6

4. Finansiella intäkter och kostnader

	2022	2021
Intäkter från långfristiga placeringar:		
Dividendintäkter från koncernföretag	80,0	37,5
Dividendintäkter totalt	80,0	37,5

	2022	2021
Ränteintäkter från långfristiga placeringar:		
Från koncernföretag	5,2	5,2
Ränteintäkter från långfristiga placeringar totalt	5,2	5,2

Intäkter från långfristiga placeringar totalt

	2022	2021
	85,2	42,7
Övriga ränte- och finansiella intäkter	0,0	0,1
Övriga ränte- och finansiella intäkter totalt	0,0	0,1

Räntekostnader och övriga finansiella kostnader:

	2022	2021
Övriga finansieringskostnader	3,5	7,0
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader totalt	3,5	7,0

Finansiella intäkter och kostnader totalt

	2022	2021
	81,7	35,8

5. Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Differens mellan avskrivningar enligt plan och skattemässiga avskrivningar	0,1	0,0
Erhållna koncernbidrag	39,4	52,3
Totalt	39,4	52,4

6. Inkomstskatt

	2022	2021
Inkomstskatt på bokslutsdispositioner	7,9	10,5
Inkomstskatt på den egentliga verksamheten	-2,9	-10,1
Inkomstskatt från tidigare räkenskapsperioder	0,0	0,0
Totalt	5,0	0,4

BALANSRÄKNING

7. Maskiner och inventarier

	2022	2021
Anskaffningsutgift 1.1	1,2	1,2
Ökningar	0,0	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	1,2	1,2
Ackumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-0,7	-0,5
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-0,2	-0,2
Bokföringsvärde 31.12	0,4	0,5

8. Placeringar

	2022	2021
Anskaffningsutgift 1.1	153,2	153,2
Ökningar	0,0	0,0
Bokföringsvärde 31.12	153,2	153,2

Andelar i företag inom samma koncern

	Hemort	2022 Bok- förings- värde	2021 Bok- förings- värde
Konecranes Finance Oy	Hyvinge	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinge	4,2	4,2
Konecranes Global Oy	Hyvinge	102,4	102,4
Totalt		153,0	153,0

Övriga aktier och andelar

	2022	2021
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Dimecc Oy	0,1	0,1
China Office of Finnish Industries	0,0	0,0
Totalt	0,2	0,2

9. Egna aktier

	2022	2021
Antal aktier 1.1	87 447	87 447
Minskningar	-32 140	0
Antal aktier 31.12	55 307	87 447

10. Aktiva resultatregleringar

	2022	2021
Koncernbidrag	39,4	52,3
Direkta skatter	3,5	8,4
Betalningar som realiseras under följande räkenskapsperiod	61,9	22,7
Räntor	2,4	2,6
Totalt	107,1	86,0

11. Eget kapital

	2022	2021
Aktiekapital 1.1	30,1	30,1
Aktiekapital 31.12	30,1	30,1
Överkursfond 1.1	39,3	39,3
Överkursfond 31.12	39,3	39,3
Fond för inbetalt fritt eget kapital 1.1	774,6	774,6
Ökningar	0,6	0,0
Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	775,2	774,6
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	180,3	211,1
Utdelning	-98,9	-69,6
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	81,4	141,5
Räkenskapsperiodens vinst	100,3	38,8
Eget kapital totalt 31.12	1 026,2	1 024,3
Utdelningsbara medel		
Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	775,2	774,6
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	81,4	141,5
Räkenskapsperiodens vinst	100,3	38,8
Totalt	956,9	954,9

12. Räntebärande främmande kapital

	2022	2021
Masskuldebrevslån; kortfristigt	0,0	249,8
Totalt	0,0	249,8

En obligation på 250 miljoner EUR emitterades den 9 juni 2017 och den förföll den 9 juni 2022. Obligationen hade ett tre månaders par call och en årlig kupongränta på 1,75 procent.

13. Passiva resultatregleringar

	2022	2021
Löner och lönebikostnader	1,0	1,9
Räntor	0,0	2,5
Övriga	0,2	8,0
Totalt	1,2	12,4

14. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

	2022	2021
För koncernbolagens förbindelser		
Koncerngarantier	1 238,0	1 235,2
Leasingansvar		
Förfaller till betalning under nästa räkenskapsperiod	0,5	0,5
Förfaller till betalning senare	0,1	0,5
Totalt	0,6	0,9

Leasingavtalen har huvudsakligen tre års uppsägningstid och har inga inlösningsvillkor.

	2022	2021
Totalt per kategori		
Garantier	1 238,0	1 235,2
Övriga ansvar	0,6	0,9
Totalt	1 238,6	1 236,2

15. Nominellt värde och marknadsvärde av finansiella derivativinstrument

	2022 Marknads- värde	2022 Nominellt värde	2021 Marknads- värde	2021 Nominellt värde
Terminsavtal	0,0	1,6	0,0	0,0

Derivat används enbart som skydd mot valutarisker.

Derivatinstrumenten värderas i enlighet med Bokföringslagens 5.2a § i moderbolagets bokslut. Bolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Styrelsens förslag till bolagsstämman

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 956 868 289,67 euro varav räkenskapsperiodens vinst utgör 100 324 987,85 euro.

Koncernens fria egna kapital uppgår till 1 364 732 000 euro.

Enligt Lag om aktieföretag i Finland beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets betalningsberedskap och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman att i dividend utdelas 1,25 euro per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet.

Esbo den 1 februari 2023

Christoph Vitzthum

Styrelseordförande

Pauli Anttila

Styrelsemedlem

Ulf Liljedahl

Styrelsemedlem

Per Vegard Nerseth

Styrelsemedlem

Päivi Rekonen

Styrelsemedlem

Anders Svensson

Verkställande direktör

Pasi Laine

Styrelsens viceordförande

Janina Kugel

Styrelsemedlem

Niko Morkkila

Styrelsemedlem

Sami Piittisjärvi

Styrelsemedlem

Helene Svahn

Styrelsemedlem

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Konecranes Abp

Revision av bokslutet

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Konecranes Abp (fo-nummer 0942718-2) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2022. Bokslutet omfattar koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultatet, rapport över förändringarna i eget kapital, rapport över kassaflöden och noter till bokslutet inklusive en sammanfattning av betydande bokslutsprinciper samt moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning

- ger koncernbokslutet en rättvisande bild av koncernens ekonomiska ställning och om resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU.
- ger bokslutet en rättvisande bild av moderbolagets ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Våra uttalanden i denna rapport är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till moderbolagets revisionskommitté.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionsned beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.

Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernföretagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Andra tjänster än revisionstjänster som tillhandahållits moderbolaget och koncernföretagen är enligt vår bästa kunskap och övertygelse i enlighet med bestämmelserna för dylika tjänster i Finland och vi har inte tillhandahållit förbjudna tjänster som avses i EU förordningens 537/2014 artikel 5.1. De andra tjänster än revisionstjänster som vi tillhandahållit framgår ur not 7.1 till koncernbokslutet och not 3 till moderbolagets bokslut.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

För revisionen särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden.

Vi har fullföljt våra skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet, inklusive våra skyldigheter gällande dessa särskilt betydelsefulla områden. Följaktligen inkluderade vår revision utförandet av åtgärder planerade att ge svar till vår bedömning av risken för betydande fel i bokslutet. Resultatet av våra revisionsåtgärder, som även hänförde sig till områdena nedan, utgör basen för vårt revisionsuttalade gällande det medföljande bokslutet.

Vid vår revision har vi beaktat risken att ledningen förbigår kontroller. Detta har omfattat en bedömning av om det finns indikationer på ledningens medvetna förhållande till dessa, vilket kan medföra en väsentlig risk för felaktigheter till följd av oegentligheter.

Särskilt betydelsefullt område**Hur vi beaktat området i revisionen****Redovisning av intäkter i långvariga projekt samt därtill hörande avsättningar**

Vi hänvisar till notuppgift 2.2 Användning av antaganden, notuppgift 2.3 Sammanfattning av betydande bokslutsprinciper, notuppgift 5, notuppgift 6 och notuppgift 24.

I enlighet med Koncernens bokslutsprinciper, tillämpar Konecranes färdigställandegraden (redovisning av intäkter över tiden) för redovisning av intäkter från långvariga kranprojekt. Färdigställandegraden beräknas utgående från upplupna kostnader i förhållande till uppskattade totala kostnader.

Redovisning på basen av färdigställandegraden innefattar att ledningen använder sig av betydande antaganden och bedömningar samt projiceringar som främst hänför sig till framtida material-, arbets- och projektrelaterade allmänna overheadkostnader samt en bedömning av färdigställandegraden. År 2022 har ungefär 9 % av omsättningen på 3.4 miljarder euro redovisats på basen av färdigställandegraden. Redovisning av intäkter i långvariga projekt är ett för revisionen särskilt betydelsefullt område samt en risk för väsentliga felaktigheter såsom avses i EU förordningens 537/2014 artikel 10.2c.

Konecranes gör flera olika slag av avsättningar gällande risker som hänför sig till långvariga projekt och redovisning enligt färdigställandegraden. Dessa avsättningar som hänför sig till redovisningen av intäkter enligt färdigställandegraden kräver en omfattande bedömning av ledningen och är härmed för revisionen ett särskilt betydelsefullt område.

Våra revisionsåtgärder för att beakta risken för betydande fel i samband med långvariga kontrakt inkluderade bland annat:

- En utvärdering av Koncernens redovisningsprinciper gällande redovisning av intäkter i långvariga projekt;
- Att införskaffa en förståelse för hur processen gällande redovisning av intäkter i långvariga projekt fungerar;
- En granskning av den projektspecifika dokumentationen och med stickprov testande av kalkylerna för beräkning av färdigställandegraden, samt inputen av bedömningarna som använts i kalkylerna och jämförande av bedömningarna mot utfall;
- Analytiska åtgärder;
- En utvärdering av de betydande antaganden som gjorts av ledningen utgående från vår granskning av projektdokumentationen, och diskussion med bolagets projekt- och ekonomiledning gällande pågående projektens status; och
- En utvärdering av Koncernens notuppgifter gällande redovisning av intäkter.

I detta specifika revisionsområde inkluderade våra åtgärder bland annat:

- Att införskaffa en förståelse för hur processen gällande redovisning av avsättningar i samband med långvariga projekt fungerar;
- Testande av avsättningskalkylerna, samt inputen som använts i bedömningarna i kalkylerna och jämförande av bedömningarna mot utfall; och
- Utförande av förfrågningar av ledningen gällande betydande händelser eller legala ärenden vilka kan påverka avsättningarnas belopp.

Särskilt betydelsefullt område**Hur vi beaktat området i revisionen****Redovisning av intäkter**

Vi hänvisar till notuppgift 2.3 Sammanfattning av betydande bokslutsprinciper och notuppgift 5.

I enlighet med bokslutsprinciperna intäktsförs försäljningen till det belopp som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot överföring av utlovade varor eller tjänster till en kund. Varor och tjänster anses generellt ha överförts när kunden erhåller kontrollen över dem. Försäljningsavtalens villkor och praxis varierar mellan olika marknader och därtill kan den lokala ledningen känna press att nå målsättningarna gällande omsättningen.

Intäktsföringen är ett för revisionen särskilt betydelsefullt område samt en risk för väsentliga felaktigheter såsom avses i EU förordningens 537/2014 artikel 10.2c som en följd av en väsentlig risk gällande redovisning av försäljningen vid korrekt tidpunkt.

Värdering av goodwill

Vi hänvisar till notuppgift 2.2 Användning av antaganden, notuppgift 2.3 Sammanfattning av betydande bokslutsprinciper och notuppgift 13.

På bokslutsdagen den 31 december 2022 var värdet av goodwill 1.0 miljarder euro vilket motsvarar 23 % av de totala tillgångarna och 71 % av det egna kapitalet (2021: 1.0 miljarder euro, 27 % av de totala tillgångarna och 75 % av det egna kapitalet).

Värderingen av goodwill testas årligen genom prövning av nedskrivningsbehov. Konecranes har allokerat goodwillen till kassagenererande enheter som utgör nivån för prövningen av eventuellt nedskrivningsbehov. Återvinningsvärdet av en kassagenererande enhet baseras på kalkyler av nyttjandevärdet. Resultatet av kalkylerna kan variera betydligt om andra antaganden skulle användas. Ett antal antaganden används för att fastställa nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna, omfattande tillväxt, utveckling av fasta kostnader, rörelsemarginalen och den tillämpliga diskonteringsräntan. Förändringar i de ovannämnda antagandena kan leda till en nedskrivning av goodwill.

För att beakta den väsentliga risken gällande redovisning av försäljningen vid korrekt tidpunkt har vi utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

- Analytiska åtgärder;
- En utvärdering av koncernens redovisningsprinciper gällande intäktsföring i förhållande till tillämpliga redovisningsstandarder;
- En utvärdering av intäktsföringsprocessen och -metoderna samt testande av kontroller hänförliga till processerna;
- Testande av försäljningen genom analytiska substansgranskningsåtgärder och genom transaktionstest;
- En utvärdering av koncernens notuppgifter gällande intäkter.

För att beakta den väsentliga risken gällande värdering av goodwill, inkluderade våra revisionsåtgärder bland annat, involverandet av värderingsspecialister för att hjälpa oss i utvärderandet av de antaganden och metoder som använts av Koncernen, speciellt gällande diskonteringsräntan. Vi fokuserade på de kassagenererande enheter, där rimligen möjliga förändringar i antagandena kunde leda till att bokföringsvärdet skulle överstiga återvinningsvärdet. Vi utvärderade också den historiska träffsäkerheten i ledningens bedömningar. Vi utvärderade Koncernens notuppgifter i bokslutets not nummer 13 speciellt gällande de antaganden för vilka slutresultatet av nedskrivningsprövningen var mera känslig.

Särskilt betydelsefullt område**Hur vi beaktat området i revisionen**

Prövningen av nedskrivningsbehovet är ett för revisionen särskilt betydelsefullt område i och med att

- Utvärderingsprocessen är komplex och baseras på ett flertal antaganden och bedömningar;
- Den baserar sig på antaganden gällande marknads- eller ekonomiska villkor; och
- Värdet av goodwill är betydande i bokslutet.

Värderingen av goodwill är en risk för väsentliga felaktigheter såsom avses i EU förordningens 537/2014 artikel 10.2c.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att koncernbokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av moderbolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att

använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera moderbolaget eller koncernen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionsssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av moderbolagets eller koncernens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om moderbolagets eller koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra

att ett moderbolag eller en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernbokslutet. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för vårt uttalande.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för bolagets styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för bolagets styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och kommunicerar alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för bolagets styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden

i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Uppgifter om revisionsuppdraget

Vi har fungerat som av bolagstämman vald revisor från och med 8.3.2006 oavbrutet i 17 år.

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i förvaltningspublikationen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse. Vi har fått tillgång till verksamhetsberättelsen före datumet för denna revisionsberättelse och förväntar oss att få tillgång till förvaltningspublikationen efter detta datum.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vårt ansvar är att läsa den ovan specificerade övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla

väsentliga felaktigheter. För verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen som vi fick tillgång till före datumet för denna revisionsberättelse, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den aktuella övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Uttalanden som avges på basen av uppdrag av Revisionskommittén

Vi förordar fastställande av bokslutet. Styrelsens förslag till disposition av de utdelningsbara medel som balansräkningen för moderbolaget utvisar beaktar stadgandena i aktiebolagslagen. Vi förordar beviljandet av ansvarsfrihet för moderbolagets styrelseledamöter samt för verkställande direktören för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors 1.2.2023

Ernst & Young Ab
revisionschef

Toni Halonen
CGR

Oberoende revisors rapport om Konecranes Abp:s ESEF bokslut

Till Konecranes Abp:s styrelse

Vi har utfört ett bestyrkandeuppdrag där uttalande görs med rimlig säkerhet gällande iXBRL-taggingen av koncernbokslutet som ingår i Konecranes Abp:s digitala bokslut 549300EF0CDEQZBMA096-2022-12-31-sv.zip för räkenskapsåret 1.1–31.12.2022, för att säkerställa att bokslutet är taggat med iXBRL-märkningar i enlighet med kraven i artikel 4 i EU-kommissionens delegerade förordning 2018/815 (ESEF RTS).

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av verksamhetsberättelse och bokslut (ESEF bokslut) på ett sådant sätt att de uppfyller ESEF RTS kriterierna. Detta ansvar omfattar:

- Upprättande av ESEF bokslut i enlighet med artikel 3 i ESEF RTS
- Taggning av koncernbokslutet som ingår i ESEF bokslutet med hjälp av iXBRL-märkningarna i enlighet med artikel 4 i ESEF RTS
- Säkerställande att ESEF bokslutet överensstämmer med det reviderade bokslutet.

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar också för en sådan intern kontroll som de anser nödvändig för att möjliggöra upprättandet av ESEF bokslutet i enlighet med kraven i ESEF RTS.

Revisorns oberoende och kvalitetskontroll

Vi är oberoende av bolaget i enlighet med de etiska krav som gäller i Finland och är relevant för det uppdrag vi utfört, och vi har fullgjort vårt övriga etiska ansvar gällande vårt uppdrag i enlighet med dessa krav.

Revisorn tillämpar den internationella standarden för kvalitetskontroll ISQC 1 och upprätthåller sålunda ett omfattande kvalitetskontrollsystem som ingår i dokumenterade principer och tillvägagångssätt för följandet av etiska krav, standarder för yrkesutövningen samt krav i lagar och andra författningar.

Revisorns ansvar

I enlighet med uppdragsbrevet ger vi ett uttalande om huruvida den elektroniska taggingen av koncernbokslutet till väsentliga delar överensstämmer med artikel 4 i ESEF RTS. Vi har utfört ett uppdrag där uttalande görs med rimlig säkerhet i enlighet med den internationella standarden för bestyrkandeuppdrag ISAE 3000.

Granskningen omfattar åtgärder för inhämtande av bevis gällande

- huruvida taggingen av de primära finansiella rapporterna i koncernbokslutet till väsentliga delar överensstämmer med artikel 4 i ESEF RTS
- huruvida taggingen av bokslutets notuppgifter och bolagets identifikationsuppgifter i koncernbokslutet till väsentliga delar överensstämmer med artikel 4 i ESEF RTS
- huruvida ESEF bokslutet överensstämmer med det reviderade bokslutet

Valet av granskningsåtgärdernas karaktär, tidpunkt och omfattning beror på revisorns bedömning. Detta inkluderar bedömningen av risk för väsentliga avvikelser från kraven i ESEF RTS, oavsett om de beror på misstag eller oegentlighet.

Vi anser att vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga bevis som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Såsom vårt uttalande anser vi att koncernbokslutet som ingår i Konecranes Abp:s ESEF bokslut för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2022 till väsentliga delar är taggat i enlighet med kraven i ESEF RTS.

Vårt uttalande om revisionen av Konecranes Abp:s koncernbokslut för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2022 har avgivits i vår revisionsberättelse daterad den 1.2.2023. I denna rapport ger vi inte ett uttalande om revisionen av koncernbokslutet, eller annan säkerhet gällande koncernbokslutet.

Helsingfors 28.2.2023

Ernst & Young Ab
revisionschef

Toni Halonen
CGR

Företagsinformation för ESEF reporting

Bolagets hemort	Hyvinge
Juridisk enhetsform	Ett offentligt finländskt aktiebolag
Registreringsland	Finland
Adressen till enhetens registrerade ort	Koneenkatu 8, 05830 Hyvinge, Finland
Huvudsaklig verksamhetsort	Hyvinge
Beskrivning av arten av enhetens operationer och huvudsakliga verksamhet	Konecranes är en världsledande koncern som levererar produktion och tjänster inom kranar, lyftverksamheter och verktygsmaskinservice. Koncernen har ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvarv, hamnar och terminaler. Konecranes är ett globalt företag vars produkter tillverkas i Nord- och Sydamerika, Europa, Afrika, Mellanöstern och Asien och säljs globalt. Konecranes har tre rapporterbara segment Service, Industriutrustning och Hamnlösningar.
Namnet på moderbolaget	Konecranes Abp
Namnet på koncernens yttersta moderbolag	Konecranes Abp

Aktier och aktieägare

Enligt Euroclear Finland Ab:s register hade Konecranes Abp 57 448 aktieägare vid utgången av år 2022 (49 299 vid utgången av år 2021).

Största aktieägare 31.12.2022

	Antal aktier och röster	Andel av aktier och röster
1 Solidium Oy	8 000 000	10,1 %
2 HC Holding Oy Ab	7 931 238	10,0 %
3 Gustavson Stig och familjen*	2 366 157	3,0 %
4 Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	2 100 000	2,7 %
5 Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Varma	1 785 293	2,3 %
6 Holding Manutas Oy	1 065 000	1,3 %
7 Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo	1 025 000	1,3 %
8 Nordea Fonder	725 103	0,9 %
9 Svenska Litteratursällskapet i Finland	724 000	0,9 %
10 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	615 600	0,8 %
De 10 största registrerade aktieägarnas innehav totalt	26 337 391	33,2 %
Förvaltarregistrerade aktier	28 253 413	35,7 %
Övriga aktieägare	24 575 795	31,0 %
Konecranes Abp:s innehav av egna aktier	55 307	0,1 %
Totalt	79 221 906	100,0 %

* Konecranes Abp har 28.12.2011 erhållit meddelande om att bolagets styrelseordförande Stig Gustavson som gäva överlåtit samtliga aktier som han äger i Konecranes Abp till sina nära anhöriga på så sätt att han förehållit sig en livslång rösträtt och rätt till dividend som hänför sig till aktierna. Föremålet för gåvan har varit sammanlagt 2 069 778 aktier.

Styrelsemedlemmars och den utvidgade ledningsgruppens ägande 31.12.2022

	Ändring i aktieägade under 2022	Aktieägande	% av aktiekapital och rösträtter
Styrelsen	9 577	34 631	0,0 %
Den utvidgade ledningsgruppen	6 635	162 796	0,2 %
Totalt	16 212	197 427	0,2 %

Fördelning av ägandet enligt antal ägda aktier 31.12.2022

Aktier	Antal aktieägare	Andel av ägare	Antal aktier och röster	Andel av aktier och röster
1-100	33 052	57,5 %	1 373 869	1,7 %
101-1 000	21 489	37,4 %	7 079 533	8,9 %
1 001-10 000	2 682	4,7 %	6 819 275	8,6 %
10 001-100 000	169	0,3 %	4 565 655	5,8 %
100 001-9 999 999	25	0,0 %	7 153 852	9,0 %
1 000 001-	8	0,0 %	23 976 309	30,3 %
Totala antalet registrerade aktieägare	57 425	100,0 %	50 968 493	64,3 %
Förvaltarregistrerade aktier	11	0,0 %	28 253 413	35,7 %
Sammanlagt	57 436	100,0 %	79 221 906	100,0 %

Fördelning av ägandet enligt ägartyp 31.12.2022

	% av aktier och röster
Hushåll	21,3 %
Offentlig sektor	17,6 %
Företag	13,7 %
Finansiella och försäkringsföretag	5,5 %
Hushållens icke-vinstsyftande organisationer	5,3 %
Utlandet	1,0 %
Förvaltarregistrerade aktier	35,7 %
Totalt	100,0 %

Källa: Euroclear Finland Ab, 31.12.2022

Koncernens huvudkontor

Konecranes Abp

Pb 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinge, Finland
Tfn. +358 20 427 11

Förvaltning

Kiira Fröberg
Direktör, investerarrelationer
Tfn. +358 20 427 2050
kiira.froberg@konecranes.com

Ekonomi

Teo Ottola
Finansdirektör
teo.ottola@konecranes.com

Regionala huvudkontor

Amerika

Konecranes Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, U.S.A.
Tfn. +1 937 525 5533

Europa, Mellanöstern och Afrika

Konecranes
Region EMEA
P.O. Box 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tfn. +358 20 427 11

Asien och Stillahavsområdet

KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd
33 Gul Circle
Singapore 629570
Tfn. +65 6 861 2233



KONECRANES



Konecranes är en världsledande koncern av lyftverksamheter, med ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvarv, hamnar och terminaler. Konecranes levererar produktivitetshöjande lösningar och service för lyftutrustning av alla fabrikat. År 2022 omsatte koncernen 3,4 miljarder euro. Koncernen har kring 16 500 anställda i cirka 50 länder. Konecranes aktier är noterade på Nasdaq Helsinki (symbol: KCR).