



KONECRANES
HALLINNOINTI JA
TALOUDELLINEN KATSAUS
2022

Sisälllys

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	3
Hallinnointi	3
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	5
Hallitus	6
Valiokunnat	10
Toimitusjohtaja	12
Konecranesin johtoryhmä	13
Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta	15
Muut tiedot	18
Palkitsemisraportti	20
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan katsaus	20
Johdanto	21
Hallituksen palkitseminen	22
Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot	24
Riskienhallinta	31

Taloudellinen katsaus

2022 kohokohdat	34
Hallituksen toimintakertomus	36
Konecranes-konserni 2018–2022	58
Tunnuslukujen laskentakaavat	59
Konsernin tuloslaskelma – IFRS	61
Konsernin tase – IFRS	62
Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS	63
Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS	64
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	65
Yhtiölista	112
Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS	114
Emoyhtiön tase – FAS	115
Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS	116
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	117
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle	119
Tilintarkastuskertomus	120
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	124
Yhtiötietoa ESEF-raportointiin	125
Osakkeenomistajat	126



Tietoa Konecranesin vuosikertomuksesta 2022

Konecranesin vuoden 2022 vuosikertomus koostuu kolmesta erillisestä raportista: vuosikatsauksesta, hallinnointi- ja taloudellisesta katsauksesta ja vastuullisuusraportista. Kaikki asiakirjat ovat saatavilla vuosikertomussivustollamme osoitteessa https://investors.konecranes.com/fi/vuosikertomus_2022.

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tätä julkaisua ei tule pitää Konecranesin nimenomaisena eikä epäsuorana takuuna esimerkiksi tuotetakuun, myyntikelpoisuuden tai tiettyyn tarkoitukseen sopivuuden osalta mutta ei näihin rajoittuen.



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2022

Hallinointi

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinointikoodia (Corporate Governance Code 2020), jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin koodin perusteella Lue lisää www.konecranes.com > [Sijoittajat](#) > [Hallinointi](#).

Yhtiökokous

Konecranesin ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

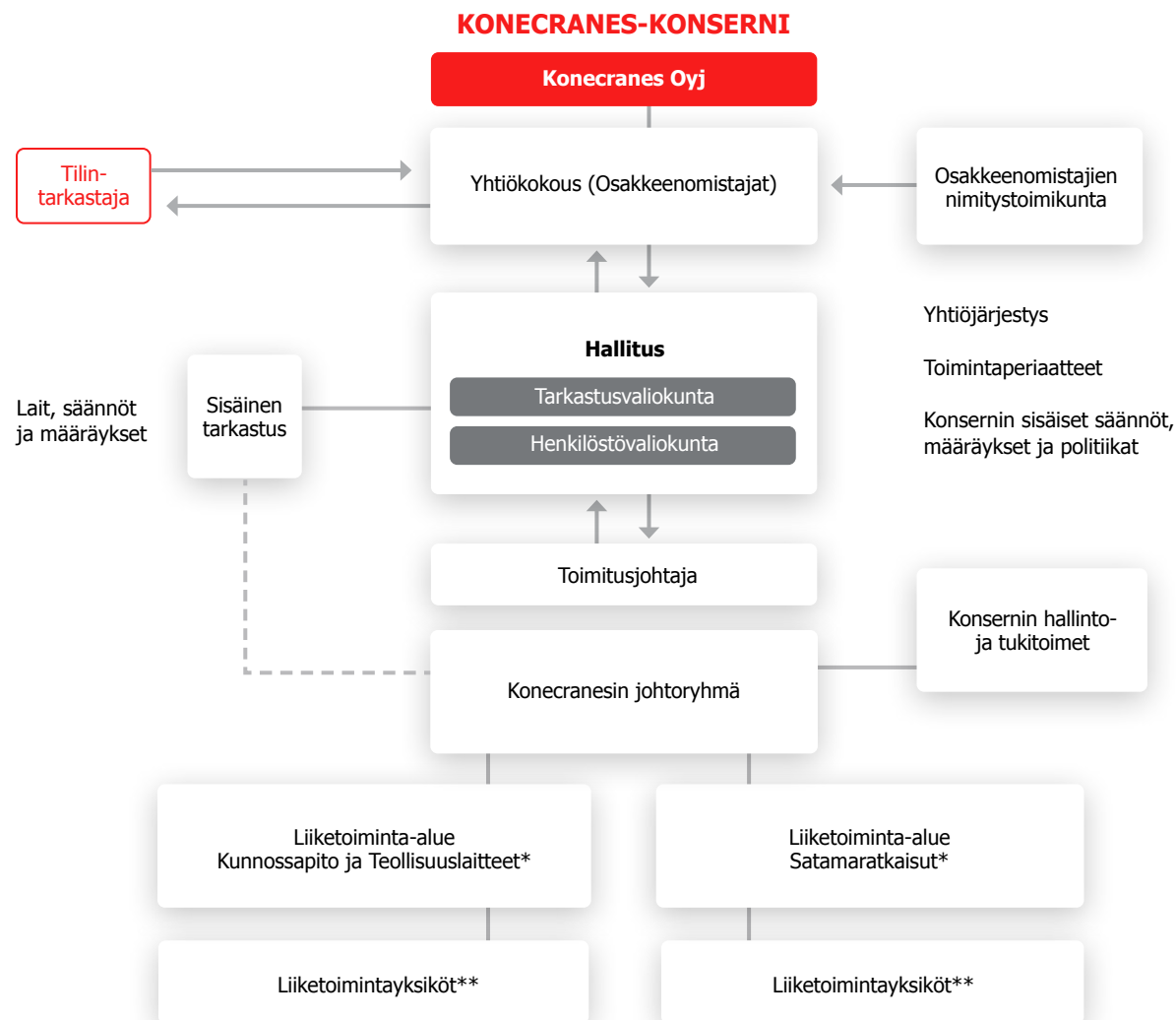
Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n vuoden 2022 yhtiökokous järjestettiin Hyvinkäällä 15.6.2022.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten. Vuonna 2022 Konecranes ei järjestänyt ylimääräistä yhtiökokousta.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi. Yhtiö ilmoittaa internetsivuiltaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen.

Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla viimeistään kahden (2) viikon kuluttua yhtiökokouksesta. Lisätietoa yhtiökokouksista on yhtiön internetsivuilla osoitteessa <https://investors.konecranes.com/fi/yhtiokokous>.

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2022



* Konecranes-konsernissa on kaksi liiketoiminta-alueita: Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet sekä Satamaratkaisut. Liiketoimintasegmenttejä on kolme: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.

** Osaa liiketoimintayksiköistä johdetaan kolmella maantieteellisellä alueella: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue, Amerikan alue sekä Aasian ja Tyynenmeren alue.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano

Reima Rytsölä

s. 1969

Suomen kansalainen

Nimittäjä: Solidium Oy

Koulutus: valtiotieteiden maisteri

Päätoimi: toimitusjohtaja, Solidium Oy

Peter Therman

s. 1968

Suomen kansalainen

Nimittäjä: HC Holding Oy Ab (Hartwall Capital)

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: Hartwall Capitalin hallituksen varapuheenjohtaja

Mikko Mursula

s. 1966

Suomen kansalainen

Nimittäjä: Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö

Ilmarinen

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: Ilmarisen varatoimitusjohtaja, sijoitukset

Stig Gustavson

s. 1945

Suomen kansalainen

Nimittäjä: Stig Gustavson ja perhe

Koulutus: diplomi-insinööri

Konecranesilla on osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevia ehdotuksia sekä tunnistaa potentiaalisia ehdokkaita hallituksen jäseniksi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa **www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Osakkeenomistajien nimitystoimikunta.**

Kukin yhtiön neljästä suurimmasta osakkeenomistajasta nimittää jäsenen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen. Osakkeenomistajat, jotka ovat oikeutettuja nimittämään jäsenen, määräytyvät vuosittain 31. elokuuta Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän yhtiön osakasluettelon perusteella. Hallintarekisteröidyt osakeomistukset tai osakeomistukset esimerkiksi useammassa rahastossa tai

konserniyhtiössä voidaan ottaa huomioon nimittämisoikeuden määrittämisessä, jos osakkeenomistaja esittää hallituksen puheenjohtajalle asiaa koskevan kirjallisen pyynnön viimeistään 30. elokuuta.

Osakkeenomistajan nimittämän jäsenen tulee erota nimitystoimikunnasta, jos kyseinen osakkeenomistaja myöhemmin luovuttaa yli puolet 31. elokuuta omistamistaan osakkeista eikä tämän jälkeen enää kuulu yhtiön kymmenen suurimman osakkeenomistajan joukkoon.

Nimitystoimikunta on perustettu toimimaan toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Jäsenet nimitetään vuosittain, ja heidän toimikautensa päättyy, kun uudet jäsenet nimitetään heidän tilalleen.

Hallitus



Christoph Vitzthum

s. 1969

Suomen kansalainen

**Hallituksen puheenjohtaja
vuodesta 2016**

Hallituksen jäsen vuodesta 2015

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: konsernijohtaja, Fazer-
konserni

Osakkeet: 10 648



Pasi Laine

s. 1963

Suomen kansalainen

**Hallituksen varapuheenjohtaja
vuodesta 2022**

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: Diplomi-insinööri

Päätoimi: toimitusjohtaja, Valmet Oyj

Osakkeet: 1 037



Pauli Anttila

s. 1984

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Pauli Anttila on riippumaton
yhtiöstä. Hänen ei katsota olevan
riippumaton yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista johtuen
hänen asemastaan Solidium Oy:n
sijoitusjohtajana ja johtoryhmän
jäsenenä.

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: sijoitusjohtaja ja
johtoryhmän jäsen, Solidium Oy

Osakkeet: 1 225



Janina Kugel

s. 1970

Saksan kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2016

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: hallitusammattilainen ja
itsenäinen strateginen neuvonantaja

Osakkeet: 4 961



Ulf Liljedahl

s. 1965

Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2016

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: B.Sc. (Economics and
Business Administration)

Päätoimi: toimitusjohtaja, Volito AB

Osakkeet: 4 961

Hallitus



Niko Mokka

s. 1979

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2020

Niko Mokka on riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiöstä johtuen hänen asemastaan Hartwall Capital Oy Ab:n Managing Directorina.

Koulutus: diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: Managing Director, Head of Investment Operations, Hartwall Capital Oy Ab

Osakkeet: 2 498



Per Vegard Nerseth

s. 1964

Norjan kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: B.Sc. (Econ.), MBA

Päätoimi: toimitusjohtaja, CMR Surgical

Osakkeet: 4 270



Päivi Rekonen

s. 1969

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: valtiotieteiden maisteri, kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: hallitusammattilainen ja itsenäinen strateginen neuvonantaja

Osakkeet: 4 270



Helene Svahn

s. 1974

Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: tohtorin tutkinto, sähköinsinööritieteet

Päätoimi: Professori Ruotsin kuninkaallisen teknillisen korkeakoulun nanobioteknologian osastolla

Osakkeet: 725



Sami Piittisjärvi

s. 1992

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Sami Piittisjärvi on riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiöstä johtuen hänen asemastaan Konecranesin työntekijänä.

Koulutus: Sähköinsinööri

Päätoimi: tuoteportfoliomanageri, Satamahuollon liiketoimintayksikkö

Osakkeet: 36

Sami Piittisjärvi valittiin Konecranesin työntekijöiden esittämien ehdokkaiden keskuudesta Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Konecranesin yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallituksessa on vähintään viisi ja enintään kymmenen jäsentä. Jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voi valita hallituksen puheenjohtajaksi. Vuonna 2022 Konecranesin toimitusjohtaja ei ollut hallituksen jäsen.

Pääasialliset tehtävät

Hallitus johtaa ja valvoo yhtiön hallintoa ja toimintaa osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muiden sovellettavien Suomen lakien ja määräysten perusteella. Yhtiö soveltaa sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä ”konserniyhtiöt”) koskevaa ulkomaista lainsäädäntöä edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa Suomen lainsäädännön kanssa. Yhtiöön sovelletaan Nasdaq Helsingin sääntöjä, ja se noudattaa suomalaisten pörssi-yhtiöiden hallinnointikoodia (2020).

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten on toimittava vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten. Heidän päätöksensä on pohjaututtava riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa sen perusteella, mikä heidän arvionsa mukaan on yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta sekä toimitusjohtajan (joka toimii myös osakeyhtiölain mukaisena toimitusjohtajana), toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista. Lisäksi se vastaa konserniyhtiöiden toimintojen ja suorituskyvyn arvioinnista ja seurannasta, riskienhallinnasta ja yhtiön toimien lainmukaisuudesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen on jatkuvasti hankittava ajantasaista tietoa asioista ja liiketoimista,

joilla on merkittävä strateginen vaikutus yhtiöön. Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja raportoivat hallitukselle vuosineljänneksittäin myyntinäköymästä, kilpailu- ja markkinatilanteesta, saaduista tilauksista ja tuloksesta, koko vuoden tulosehdoksesta sekä työturvallisuudesta, henkilöstöasioista ja asiakkuuksista. Tärkeimpien kehitystoimien, kuten suurimpien tietojärjestelmäinvestointien, tuotekehitysprojektien ja yritysostojen, tilannetta voivat esitellä hallitukselle niistä suoraan vastuussa olevat henkilöt.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallitus hyväksyi monimuotoisuustoimintaperiaatteensa vuonna 2016. Toimintaperiaatteiden mukaan hallituksen jäsenten valinta perustuu aina heidän odotettavissa olevaan panokseensa ja tehokkuuteensa hallituksen jäsenenä sekä heidän kykynsä vaikuttaa myönteisesti yhtiön pitkän aikavälin strategiaan valintoihin ja suorituskykyyn. Hallitus toimii ryhmänä yhtiön keskeisten sidosryhmien, kuten asiakkaiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien, eduksi. Hallituksen monimuotoisuus mahdollistaa laaja-alaisen ajattelun ja laadukkaan päätöksenteon.

Hallituksen monimuotoisuutta arvioitaessa tärkein tekijä on ajattelun monimuotoisuus. Se sisältää yksilöiden ammatillisen ja henkilökohtaisen kokemuksen, johon vaikuttaa kansallisuuteen, ikään ja sukupuoleen liittyvä monimuotoisuus. Hallitusvalinnat perustuvat ehdokkaan taustaan ja pätevyyteen ymmärtää Konecranesin nykyisiä ja tulevaisuuden markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita. Myös vahva talousosaaminen ja liiketoiminnan dynamiikan ymmärtäminen on tärkeää. Hallitukselta kokonaisuutena odotetaan kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista ja tärkeistä aiheista, kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta.

Hyvin toimivan hallituksen kannalta on tärkeää, että hallituksen jäsenet ovat sitoutuneet hallitustyöskentelyyn ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa yhtiön nykyisen tilanteen, asiakkaiden ja strategian ymmärtämiseen.

Tärkeimmät valintakriteerit hallitusehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja integriteetti. Hallituksessa on oltava molempien sukupuolien edustajia. Konecranesin tavoitteena on hyvä ja tasapainoinen hallituksen koostumus, jossa kaikki monimuotoisuuden näkökohdat on otettu huomioon.

Vuoden 2022 lopussa kymmenen hallituksen jäsenen joukossa oli kolme naista, mikä vastasi lähes yhtä kolmasosaa hallituksen kokonaisjäsenmäärästä. Hallituksessa oli neljä eri kansallisuutta, ja sen jäsenten koulutustausta vaihteli laajasti teknisestä osaamisesta talouden, yhteiskuntatieteiden ja henkilöstöhallinnon osaamiseen.

Vuonna 2022 Konecranesin hallitus kokoontui 22 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 99. Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin on esitetty taulukossa seuraavalla sivulla:

Hallituksen kokoukset 2022

Jäsenet	Hallitus	
	Läsnäolo	Osallistumis-%
Puheenjohtaja		
Christoph Vitzthum	22/22	100 %
Varapuheenjohtaja		
Pasi Laine	5/5	100 %
Muut hallituksen jäsenet		
Janina Kugel	21/22	95 %
Helene Svahn	5/5	100 %
Niko Mokkila	22/22	100 %
Päivi Rekonen	22/22	100 %
Pauli Anttila	5/5	100 %
Per Vegard Nerseth	22/22	100 %
Sami Piittisjärvi	5/5	100 %
Ulf Liljedahl	22/22	100 %

Valiokuntien kokoukset 2022

Jäsenet	Tarkastusvaliokunnan kokoukset		Henkilöstövaliokunnan kokoukset	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Puheenjohtaja				
Christoph Vitzthum			7/7	100 %
Varapuheenjohtaja				
Pasi Laine				
Muut hallituksen jäsenet				
Janina Kugel			7/7	100 %
Helene Svahn				
Niko Mokkila	9/9	100 %		
Päivi Rekonen	9/9	100 %		
Pauli Anttila				
Per Vegard Nerseth			7/7	100 %
Sami Piittisjärvi				
Ulf Liljedahl	9/9	100 %		

Pasi Laine, Helene Svahn, Pauli Anttila ja Sami Piittisjärvi ovat olleet hallituksen jäseniä 15.6. pidetystä vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen.

Valiokunnat

Hallitus on nimittänyt kaksi hallituksen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa: tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus on vahvistanut työjärjestyksen kummallekin valiokunnalle.

Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2022 hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniä olivat:

- Ulf Liljedahl, puheenjohtaja
- Niko Mokkila
- Päivi Rekonen.

Vuoden 2022 lopussa kaikkien tarkastusvaliokunnan jäsenten katsottiin olevan riippumattomia yhtiöstä, mutta Niko Mokkilan katsottiin olevan riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohdon tehtävistä. Lisäksi kaikilla jäsenillä on kauppatieteellinen tutkinto, ja yksi jäsenistä on työskennellyt talousjohtajana.

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, jonka tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Tarkoituksena ei ole laajentaa hallituksen velvollisuuksia siitä, mitä Suomen osakeyhtiölaissa on nimenomaan määrätty. Tarkastusvaliokunta ei tee itsenäisiä päätöksiä, ja se on riippuvainen sille annetusta informaatiosta.

Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä, jotka ovat yhtiöstä riippumattomia. Vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenillä on oltava tarvittava pätevyys tarkastusvaliokunnan

työhön, ja vähintään yhdellä jäsenellä on oltava kokemusta laskentatoimesta, kirjanpidosta tai tilintarkastuksesta.

Pääasialliset tehtävät

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää. Tarkastusvaliokunta:

- seuraa tilinpäätösraportointiprosessia,
- valvoo taloudellista raportointiprosessia,
- seuraa yhtiön taloudellista tilannetta tarkastamalla tilinpäätökset ja tarpeellisessa määrin väli tilinpäätökset,
- valvoo tilinpäätöksen ja sen myötä julki tulevien tietojen laatua ja oikeellisuutta,
- arvioi yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan tehokkuutta ja riittävyttä,
- seuraa yhtiön tietoturvan ja kyberturvallisuuden asianmukaisuutta ja kehitystä,
- käsittelee taloudellisen raportoinnin prosesseja koskevan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvauksen, joka sisältyy yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä antamaan selvitykseen,
- käsittelee ja valvoo sisäisen tarkastuksen suunnitelmia ja raportteja,
- hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, antaa ohjeita ja valvoo toimintaa,
- valvoo vaatimustenmukaisuuteen ja eettiseen toimintaan liittyvien prosessien kehittämistä ja laatua, ja käy säännöllisesti läpi katsauksia merkittävimmistä käynnissä olevista tutkimuksista,

- arvioi tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta, erityisesti arvioitaessa oheispalvelujen tarjoamista tarkastettavalle yhtiölle,
- valmistelee tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen,
- tarkastaa tilintarkastuksen tarkastussuunnitelman,
- valvoo tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta ja käy läpi tilintarkastajien Konecranes Oyj:lle ja sen tytäryhtiöille laatimat raportit sekä
- valmistelee ja tekee tehtävälisan perusteella syntyneet suositukset ja ehdotukset yhtiön hallitukselle koskien toimenpiteitä, joita tarkastusvaliokunta pitää tarpeellisina.

Vuonna 2022 Konecranes-konsernin tarkastusvaliokunta kokoontui 9 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenen osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 9 taulukossa.

Henkilöstövaliokunta

Vuonna 2022 hallituksen henkilöstövaliokunnan jäseniä olivat:

- Janina Kugel, puheenjohtaja
- Per Vegard Nerseth
- Christoph Vitzthum.

Kaikki henkilöstövaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Henkilöstövaliokunta avustaa ja ohjaa hallitusta täyttämään valvontavastuunsa ja muut tehtävänsä sekä antaa suosituksia esimerkiksi seuraavissa asioissa:

- ylimmän johdon operatiivinen rakenne ja valinta;
- ylimmän johdon osaamisen johtaminen, pysyvyys ja seuraajasuunnittelu;
- ylimmän johdon taitojen ja osaamisen kehittäminen;
- toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän arviointi ja palkitseminen;
- palkitsemisen yleiset periaatteet, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat ja osakepohjaiset kannustinohjelmat;
- henkilöstöhallintoon, vastuullisuuteen, turvallisuuteen sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvät strategiat ja suorituskyky;
- muut hallituksen henkilöstövaliokunnalle delegeimat asiat.

Henkilöstövaliokunta nimitetään avustamaan hallitusta sen vastuissa. Henkilöstövaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Henkilöstövaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) hallituksen jäsenestä. Hallitus nimittää keskuudestaan henkilöstövaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Jäsenen enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Pääasialliset tehtävät

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt

osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää. Henkilöstövaliokunta:

- Arvioi yhtiön organisaatiorakennetta ja antaa hallitukselle tarvittaessa sitä koskevia suosituksia tai ehdotuksia. Valiokunta käsittelee ylimmän johdon valintaa koskevia periaatteita sekä valmistelee hallitukselle Konecranes-konsernin johtoryhmän jäsenen nimityksiä, siirtoja ja erottamista koskevia päätösehdotuksia.
- Tarkastaa ja valvoo Konecranes-konsernin osaamisen johtamista ja seuraajasuunnittelua sekä arvioi mahdolliset seuraajaehdokkaat johtoryhmään. Lisäksi valiokunta arvioi toimitusjohtajan kanssa ylimmän johdon pysyvyyttä koskevat tarpeet.
- Arvioi konsernin johtoryhmän jäsenten kehittämissuunnitelmat ja -ohjelmat, mukaan lukien ylimmän johdon koulutusohjelmat ja osaamisen kehittämissuunnitelmat.
- Arvioi toimitusjohtajan toimivaltuudet ja vastuut sekä tekee hallitukselle tarvittaessa asiaa koskevia suosituksia tai ehdotuksia. Valiokunta tekee hallitukselle vuosittain yhtiön toimitusjohtajan palkkioesityksen, joka perustuu yhtiön tulokseen, vertailukelpoisten kansainvälisten organisaatioiden toimitusjohtajille maksamiin palkkioihin, tietoihin vastaavia taitoja ja osaamista omaavien henkilöiden kilpailukykyisistä markkinoista sekä henkilöstövaliokunnan arvioon toimitusjohtajan senhetkisestä ja odotetusta panoksesta yhtiön menestykseen. Valiokunta tekee hallitukselle toimitusjohtajan suosituksesta esityksen konsernin johtoryhmän jäsenten peruspalkkion ja kannustintasojen hyväksymisestä.
- Arvioi Konecranesin yleisiä palkitsemisperiaatteita ja tekee hallitukselle asiaa koskevia suosituksia. Henkilöstövaliokunta arvioi kannustinjärjestelmien ja osakepohjaisten kannustinjärjestelmien riski-hyötytasapainoa suhteessa yhtiön liiketoiminta-strategiaan ja odotettuun tulokseen, omistaja-arvon muodostukseen sekä osakkeenomistajien ja ylimmän

johdon etujen tasapainoon kannustamatta ylintä johtoa kuitenkaan tarpeettomiin tai liiallisiin riskeihin. Henkilöstövaliokunta tekee hallitukselle suosituksia toimitusjohtajan palkkion muuttuvasta osasta sekä pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien ja osakepohjaisten kannustinjärjestelmien hyväksymisestä ja muutoksista, jotka edellyttävät osakkeenomistajien tai hallituksen hyväksyntää. Valiokunta valmistelee hallitukselle ehdotuksia toimitusjohtajan suoritustavoitteista sekä konsernin johtoryhmän vuosipalkkioista ja tavoitteista. Valiokunta valvoo, että toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet noudattavat osakeomistuksia koskevia ohjeita.

- Arvioi yhtiön henkilöstöresursseja, vastuullisuutta, ESG-näkökohtia (ympäristö- ja yhteiskuntavastuu ja hyvä hallinnointitapa) ja turvallisuutta koskevia strategioita ja suoriutumista suhteessa asetettuihin tavoitteisiin, liiketoimintastrategiaan ja Konecranesin arvoihin. Valiokunnalle raportoidaan yhtiön monimuotoisuutta ja osallistamista tukevista menettelyistä, työturvallisuustoimenpiteistä ja -suoriutumisesta sekä siitä, miten yhtiössä on noudatettu Konecranes-konsernin oikeudenmukaisia työehtoja.

Vuonna 2022 Konecranes-konsernin henkilöstövaliokunta kokoontui 7 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenen osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 9 taulukossa.

Toimitusjohtaja



Anders Svensson, 19.10.2022 alkaen
s. 1975

Ruotsin kansalainen

Toimitusjohtaja 19.10.2022 alkaen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Konsernin palveluksessa vuodesta 2022

Koulutus: diplomi-insinööri

Osakkeet: 0

Teo Ottola, väliaikainen toimitusjohtaja
18.10.2022 saakka

s. 1968

Suomen kansalainen

**Finanssijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen,
väliaikainen toimitusjohtaja 1.1.–18.10.2022**

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2007

Konsernin palveluksessa vuodesta 2007

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 45 220

Pääasialliset tehtävät ja vastualueet

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Toimitusjohtajan sijainen

Konecranesin finanssijohtaja Teo Ottola toimii toimitusjohtajan sijaisena.

Konecranesin johtoryhmä

Konecranesin johtoryhmän jäseniä ovat toimitusjohtajan lisäksi seuraavat henkilöt:



Teo Ottola

s. 1968

Suomen kansalainen

Finanssijohtaja, toimitusjohtajan sijainen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2007

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2007

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 45 220



Fabio Fiorino

s. 1967

Kanadan kansalainen

Johtaja, Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1995

Koulutus: B. Eng., P. Eng., MBA

Osakkeet: 33 588



Anneli Karkovirta

s. 1963

Suomen kansalainen

Henkilöstöjohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2014

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 1 975



Mika Mahlberg

s. 1963

Suomen kansalainen

Johtaja, Satamaratkaisut

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2017

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1997

Koulutus: diplomi-insinööri

Osakkeet: 18 603

Konecranesin johtoryhmä



Juha Pankakoski

s. 1967

Suomen kansalainen

Johtaja, Teknologiat

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2015

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2004

Koulutus: kauppatieteiden insinööri, eMBA

Osakkeet: 16 080



Sirpa Poitsalo

s. 1963

Suomen kansalainen

Lakiasiaintohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2016

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1988

Koulutus: oikeustieteen maisteri

Osakkeet: 38 282



Topi Tiitola

s. 1969

Suomen kansalainen

Integraatio- ja projektinhallintajohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2020

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1995

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 9 048



Carolin Paulus

s. 1969

Saksan kansalainen

Johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2020

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1988

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Johtoryhmän jäsen 31.5.2022 saakka.

Pääasialliset tehtävät

Konecranesin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konecranesin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain.



Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Riskienhallinta

Konecranesin hallitus on määrittänyt ja ottanut käyttöön riskienhallinnan periaatteet, jotka perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja tarkoituksenmukaisuutta ja raportoi niistä hallitukselle.

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranesin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoit-

teensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta varmistaa, että yrityksen liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Riskienhallinta on olennainen osa Konecranesin toimintaa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä ja/tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon

paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat. Samaa periaatetta sovelletaan myös tilinpäätösraportointiin.

Riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä minimoimalla toteutuneista riskeistä

aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset. Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoitukselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin tilikauden 2022 tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Sisäinen valvonta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, sovellettavien lakien ja määräysten sekä muiden pörssiyhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia.

Valvontaympäristö

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminnan johtaminen perustuvat yhtiön kolmeen perusarvoon, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja henkilöstön tietoisuudelle tärkeistä asioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja säännösten noudattamista. Hallitus ja johto ovat vastuussa Konecranes-konsernin valvontaympäristön määrittelystä liiketoiminnan rakenteiden, konsernin toimintaperiaatteiden, ohjeiden ja taloudellisen raportoinnin periaatteiden pohjalta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaohjeet (Code of Conduct), korruption vastainen toimintaperiaate sekä Controller's Manual -dokumentti, joka sisältää kirjanpitoa ja taloudellista raportointia koskevat laadintaperiaatteet, tiedot ja soveltamisohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernilaskennan osasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Konecranes-konsernissa on kaksi liiketoiminta-aluetta: Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet sekä Satamaratkaisut.

Liiketoimintasegmenttejä on kolme: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue sisältää myös ne kunnossapito- ja varaosayksiköt, jotka palvelevat satama-asiakassegmenttiä. Vuonna 2022 Kunnossapito- ja Teollisuuslaitteet-liiketoimintasegmentit keskitettiin saman johdon alaisuuteen.

Kunnossapito-liiketoimintasegmentti sisältää neljä liiketoimintayksikköä: Teollisuuslaitteiden kunnossapito, Modernisoinnit, Komponenttien varaosat ja Varaosat. Teollisuuslaitteiden kunnossapito -liiketoimintayksikköä ja Modernisoinnit-liiketoimintayksikköä johdetaan ja raportoidaan sisäisenä linjaorganisaationa kolmella maantieteellisellä alueella: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue (EMEA), Amerikan alue (AME) sekä Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC). Muita liiketoimintayksikköjä johdetaan globaalisti linjaorganisaatioina. Teollisuuslaitteet-liiketoimintasegmentissä on kuusi liiketoimintayksikköä: Konfiguroidut standardinosturit, Teollisuuden tuotteet, Rääätälöidyt prosessinosturit, Ydinvoimalanosturit, Komponentit ja Valmistus. Neljää ensimmäistä liiketoimintayksikköä johdetaan ja raportoidaan linjaorganisaationa samoilla kolmella maantieteellisellä alueella kuin Teollisuuslaitteiden kunnossapitoa ja Modernisointia. Komponentit- ja Valmistus-liiketoimintayksikköjä johdetaan globaalisti linjaorganisaatioina. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue toimii linjaorganisaationa. Se jaetaan liiketoimintayksiköihin, jotka puolestaan jakaantuvat edelleen tuoteryhmiin. Näillä segmenteillä on selkeät tuoteryhmäkohtaiset tulosvastuut. Tämä takaa saumattoman tilaustoimitusprosessin ja tehostaa päätöksentekoa. Tukitoiminnot, kuten taloushallinto, lakiasianosasto, henkilöstöhallinto, IT sekä markkinointi ja viestintä, toimivat linjaorganisaatioina.

Taloustoimintamallissa johdon laskentatoimi ja liikekirjanpito on tarvittaessa erotettu toisistaan. Johdon

laskentatoimen työntekijät tukevat liiketoiminta-alueen johdon päätöksentekoa, kun taas ulkoisessa laskennassa noudatetaan konsernin juridista rakennetta ja se on vahvasti yhteydessä ulkoiseen konsernilaskentaan ja raportointiin. Konsernin sisäisen valvonnan yksikkö tukee paikallisia yksiköitä sisäisten kontrollien ja prosessien kehittämisessä sekä konsernin sisäisten kontrollien noudattamisen valvomisessa. Sisäisen valvonnan yksikkö on osa sisäisen tarkastuksen organisaatiota.

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä toimintojen suunnittelu ja seuranta toteutetaan liiketoiminta-alue- ja liiketoimintayksikkö- ja Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapito-segmentin liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvastuullisina huoltopiireinä, jotka konsolidoidaan edelleen maakohtaisesti ja maantieteellisille alueille. Teollisuuslaitteet-segmentin liiketoimintaa seurataan pääasiassa liiketoimintayksiköittäin: komponentit, teollisuuden nosturit ja tuotteet sekä prosessi- ja ydinvoimalanosturit. Nämä jakautuvat edelleen liiketoiminta- ja tuotelinjoihin. Komponenttien, osakokoonpanojen ja muiden osien valmistuksella on omat keskeiset suorituskyvyn mittarinsa, koska nämä toimitusketjuun liittyvät toiminnot ovat pikemmin kustannuspaikkoja kuin tulosta tuottavia yksiköitä. Satamaratkaisut-segmentin liiketoimintaan kuuluvia liiketoimintayksikköjä ovat trukit, siirrettävät satamanosturit, satamanosturit, ohjelmistot, ratkaisut ja satamakunnossapito. Niitä valvotaan samalla tavalla kuin Teollisuuslaitteet-segmentin yksiköitä.

Valvontatoimenpiteet

Konecranesin johtoryhmä vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Valvonta on integroitu osaksi Konecranes-konsernin ja johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontaprosesseja. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään konsernitasolla sekä liiketoiminta-

yksikkö- ja liiketoiminta-alueetasolla liiketoiminnan johtamisen rakenteiden mukaisesti. Kokouksissa käsitellään työturvallisuutta, myyntinäkyelmiä, kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukauden taloudellista suoriutumista, kvartaaliennustetta ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä laatuun liittyviä asioita ja liiketoimintariskejä. Lisäksi otetaan huomioon henkilöstöä, asiakkuuksia ja sisäistä valvontaa koskevat asiat. Johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja.

Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosiraportointi vastaa yhtiön menettelytapoja ja ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan yhtiön määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Konecranes on tunnistanut ja dokumentoinut taloudelliseen raportointiprosessiinsa joko suoraan tai osana muita prosesseja liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet. Konserniyhtiöt ovat vastuussa tunnistettujen ja dokumentoitujen valvontatoimien toteuttamisesta. Konecranesilla on sisäisten valvontatoimien rekisteri, jota sovelletaan kaikissa yksiköissä maailmanlaajuisesti. Rekisteri sisältää omaisuuteen, vastuisiin, tuloihin ja kuluihin liittyvät sisäiset valvontatoimet, jotka edellyttävät liiketoiminnan ja talousosaston johdon osallistumista. Rekisteri sisältää noin 90 valvontatoimea, jotka jaetaan avainkontrolleihin ja operatiivisiin kontrolleihin. Sisäisten valvontatoimien luettelo tarkistetaan vuosittain.

Arviointit ja seuranta

Jokainen juridinen yksikkö arvioi vaatimustenmukaisuuttaan merkittäviksi määriteltujen valvontatoimien kautta ja raportoi siitä täyttämällä vuosittain valvontatoimien arviointilomakkeen. Vuonna 2022 kaksi ukrainalaista yksikköä ei suorittanut arviointia sodan vuoksi, ja yksi äskettäin

perustettu yksikkö suorittaa ensimmäisen arviointinsa vuonna 2023. Raportointivastuu on toimitusjohtajilla ja controllereilla. Arviointilomakkeen tarkistaa sisäisen tarkastuksen tiimi, joka varmistaa, että arviointi on tehty, sekä antaa palautetta ja neuvoo, miten prosesseja voidaan parantaa havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Vuonna 2022 sisäisen tarkastuksen valvontakäynnit kattoivat noin 30 prosenttia toimivista juridisista yhtiöistä ja noin 74 prosenttia konsernin liikevaihdosta. Edellä mainittujen valvontaympäristön itsearviointien ja sisäisten tarkastuskäyntien lisäksi konsernin sisäisen valvonnan yksikkö koordinoi itsenäisen paikallisten valvontatoimien testauksen 41 juridiselle yksikölle. Juridisen yksikön toimitusjohtaja vastaa valvontatoimien aikana havaittujen puutteiden korjaamisesta, ja sisäinen tarkastusyksikkö tekee uuden tarkastuksen, kun korjaukset on tehty.

Viestintä

Controller's Manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ja valvontatoimien rekisteri ovat henkilöstön saatavilla yhtiön intranetsivuilla. Lisäksi yhtiö, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Yhtiön ulkoisille sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranesin verkkosivustolla. Konecranes on laatinut ulkoisen viestinnän ohjeet, joilla varmistetaan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, miten ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään, sekä parantaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2022

Konecranes osti MHE-Demagin vuoden 2020 alussa, ja yhtiörakenteiden yhdistäminen saatiin päätökseen vuoden 2021 lopulla. Integrointi jatkui vuonna 2022 ja kattoi esimerkiksi oneKonecranes-prosessit ja -työkalut sekä valvonnan viitekehysten.

Konecranes jatkoi vuonna 2022 tietojärjestelmäprojektiaan, jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoidut prosessit ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä. Projektin ansiosta päätöksenteko paranee ja lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrä vähenee. oneKonecranes-SAP-ERP-järjestelmää ollaan ottamassa käyttöön kaikissa kolmessa liiketoimintasegmentissä transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa. Vuoden 2022 lopussa oneKonecranes-SAP-kattavuus oli 77 prosenttia Konecranesin yksiköistä eli suurempi kuin vuonna 2021 (71 prosenttia).

Konecranes jatkoi myös palvelukeskuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Palvelukeskusten tarkoituksena on tarjota pääasiassa transaktioiden käsittelypalveluja, masterdatan ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan, hankinnan ja henkilöstöhallinnon palveluja.

Yhteisten ja yhtenäisten prosessien ja yhteisten tietojärjestelmien käyttö on vahvistanut entisestään sisäistä valvontaympäristöä. Vuosikatsaus ja sisäisten valvontatoimien päivitykset keskittyivät vaatimustenmukaisuuteen ja sopimusasioihin.



Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastustoiminto on itsenäinen yksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteiden saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin, ja sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin. Sisäisten tarkastusten tuloksista raportoidaan tarkastuksen kohteena olleiden yksiköiden operatiiviselle johdolle, paikallisen tytäryhtiön hallituksen

puheenjohtajalle (sisäinen hallitus) ja asianosaisille johtoryhmän jäsenille. Sisäinen tarkastusyksikkö ja sisäisen valvonnan toiminto koordinoivat havaintojen perusteella tehtäviä korjaustoimenpiteitä. Sisäinen tarkastusyksikkö varmistaa korjaustoimenpiteiden tulokset erillisten uudelleentarkastusten kautta.

Vuonna 2022 sisäinen tarkastusyksikkö teki 33 suunniteltua tarkastusta hyväksytyin tarkastusvuosisuunnitelman mukaisesti. Osana käynnissä ollutta riskienarviointiprosessia suunnitelmaa tarkennettiin vuoden aikana. Sisäiset tarkastukset kattoivat 50 avainkontrollia ja riskiperusteinen osa 43 operatiivista kontrollia vuonna 2022. Lisäksi otoskoot vaihtelivat rajallisista laajoihin arvioituun riskitasoon

perustuen. Vuosisuunnitelma kattoi 30 prosenttia toimivista juridisista yksiköistä sekä molemmat taloushallinnon palvelukeskukset (Tallinna ja Xiamen). Keskitetyt toiminnot, kuten globaalit IT-palvelut, sekä HR-palvelut Yhdysvalloissa, Saksassa, Kiinassa, Kaakkois-Aasiassa ja Suomessa tarkastettiin vuosisuunnitelman mukaisesti. Lisäksi sisäinen tarkastus teki tai osallistui 5 tarkastukseen vaatimustenmukaisuuden ja eettisten riskien arvioinnin perusteella.

Kaikista sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti konsernin johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastusyksikkö vastaa toiminnastaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Lähipiiriliiketoimet

Konecranesin hallitus on määrittänyt periaatteet lähipiiri-liiketoimien seuraamiseen ja arviointiin koskien niiden tunnistamista, raportointia ja valvontaa sekä asianmukaista päätöksentekoa.

Lähipiiriliiketoimet, jotka eivät ole osa yhtiön normaalia liiketoimintaa tai jotka tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä. Päätöksen tueksi pitää olla asianmukainen dokumentaatio, joka osoittaa liiketoimen yhteensopivuuden yhtiön tarkoituksen ja etujen kanssa sekä liiketoiminnallisen perustelun kyseiselle liiketoimelle.

Konecranes tunnistaa säännöllisesti lähipiirinsä ja seuraa heidän liiketoimiaan toiminnanohjausjärjestelmänsä kautta sekä lähipiirin tiedonantojen perusteella. Mahdollisten muiden lähipiirien olemassaolo osakkeenomistajien muodossa tarkastetaan ja arvioidaan läpi vuoden lakiosaston toimesta, tarkoituksena tunnistaa osakkeenomistajan mahdollinen hallinta tai merkittävä vaikutusvalta Konecranesissa. Keskeisten johdossa toimivien työntekijöiden lähipiiriliiketoimet kerätään vuosittain järjestelmällisesti lakiosaston toimesta.

Konecranes ei ole vuonna 2022 toteuttanut lähipiiri-liiketoimia, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta tai tavanomaisista markkinaehdoista poikkeavia. Tilinpäätöksen liitteessä 30 on lisätietoja lähipiiriliiketoimista.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Konecranes Oyj:n sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamiin sääntöihin ja ohjeisiin, Suomen arvopaperimarkkinalakiin, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeisiin ja Finanssivalvonnan antamiin ohjeisiin.

Konecranes ylläpitää sisäpiiriluetteloa kaikista niistä henkilöistä, joilla on pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiiritietoihin. Sisäpiiriluettelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta osiosta. Konecranes on päättänyt, ettei sisäpiiriluettelossa ole pysyvien sisäpiiriläisten osiota, eikä yhtiössä siten ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisia johtotehtävissä toimivia henkilöitä ("johtohenkilöt") ovat Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja Konecranesin johtoryhmän jäsenet.

Johtohenkilöt sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan Konecranesille ja Finanssivalvonnalle kaikista Konecranesin rahoitusvälineillä tekemistään MAR:n mukaisista liiketoimista kolmen päivän sisällä liiketoimen tekemisestä. Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusinstrumenteilla suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso alkaa 15. päivänä sitä kuukautta, joka edeltää raportoitavan vuosineljänneksen päättymistä, ja päättyy, kun kyseisen vuosineljänneksen osavuositarkastus on julkistettu, julkistuspäivä mukaan lukien (suljettu ajanjakso).

Konecranes ylläpitää rekisteriä henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti konsernitason tuloksen valmisteluun tai joilla on muuten pääsy sellaiseen tietoon, että yhtiön määrittelemä suljettu ajanjakso koskee heitä. Yhtiön sisäpiiriluettelon hankekohtaisiin osioihin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusinstrumenteilla/arvopapereilla ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

Tilintarkastus

Konecranesilla on yhtiöjärjestyksen mukaisesti oltava vähintään yksi säännöllinen KHT-tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja tai vaihtoehtoisesti vähintään yksi tilintarkastusyhteisö ja sen vastuullisena tilintarkastajana

KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajat valitaan toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2022 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Toni Halonen, joka on toiminut tässä roolissa vuodesta 2021 alkaen. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2022 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 4,1 miljoonaa euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 0,2 miljoonan euron suuruinen palkkio. Vuonna 2021 vastaavat palkkiot olivat 3,8 miljoonaa euroa ja 0,3 miljoonaa euroa.

PALKITSEMISRAPORTTI 2022

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan katsaus

Hyvät osakkeenomistajat,



Minulla on ilo esitellä Konecranesin vuoden 2022 palkitsemisraportti hallituksen henkilöstövaliokunnan puolesta. Palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan direktiivin ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Raportti perustuu Konecranesin palkitsemispolitiikkaan, joka sisältää hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasolla. Kilpailukykyisen ja motivoivan korvauksen ohella Konecranesin johdon palkitsemisen pää tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien, hallituksen jäsenten ja johtajien edut, vahvistaa sitoutumista strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Johdon osakeomistusta koskevat vaatimukset tukevat yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista.

Viime vuosina kannattavuuden parantaminen on ollut Konecranesin keskeinen strateginen painopistealue, ja sitä on korostettu sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien mittareissa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelma on perustunut Konecranesin taloudelliseen tulokseen liittyviin vuositasoiteisiin. Vuosina 2022 ja 2021 toimitusjohtajan ja

toimitusjohtajan sijaisen sekä muun ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustimissa oli seuraavat painotukset: oikaistu EBITA-kateprosentti 70 prosenttia ja tilausten kasvu 30 prosenttia.

Vuonna 2022 Konecranesin saadut tilaukset olivat ennätystasolla, ja tilausten kasvun maksimitavoite saavutettiin. Kannattavuus kuitenkin heikkeni edellisvuodesta, koska yhtiön toimituksissa oli haasteita, jotka johtuivat komponenttien saatavuudesta ja toimitusketjun rajoitteista. Myös kiihtyvällä kustannusinflaatiolla ja Ukrainan sodalla oli negatiivinen vaikutus tulokseen. Kannattavuuden kehitys näkyy tässä raportissa esitetyissä lyhyen aikavälin kannustimien tuloksissa: maaliskuussa 2023 maksettavat lyhyen aikavälin kannustimet vuodelta 2022 ovat pienempiä kuin vuonna 2022 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet vuodelta 2021.

Konecranesin osakepohjainen palkitseminen perustuu pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen ja omistaja-arvon luomiseen. Viime vuosina kannattavuutta on korostettu osakepalkkiojärjestelmän mittareissa. Vuoden 2020 jälkeen alkaneissa osakepalkkiojärjestelmissä oikaistu osakekohtainen tulos on ollut ainoa tuloskriteeri. Osakekohtainen tulos on laajasti käytetty pitkän aikavälin taloudellisen tuloksen mittari, koska sen kasvuvauhti kuvastaa hyvin yrityksen arvon kasvua ajan myötä.

Vuonna 2022 kolmivuotinen pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelma jaettiin jälleen kolmeen vuoden pituiseen mittausjaksoon. Hallitus halusi asettaa motivoivia, tehokkaita ja tarkoituksenmukaisia pitkän aikavälin tavoitteita tilanteessa, jossa epävarmuus oli lisääntynyt koronapandemian seurauksena, Ukrainan sota oli juuri alkanut ja suunniteltu sulautuminen Cargotecin kanssa

oli peruutettu. Vuoden pituisista mittausjaksoista huolimatta mahdolliset palkkiot osakepalkkio-ohjelmista maksetaan vasta kolmivuotisten ansaintajaksojen jälkeen. Koska oikaistu osakekohtainen tulos laski vuonna 2022, osakepalkkio-ohjelmien vuoden 2022 mittausjakson tulos oli pienempi kuin kahtena edellisena vuotena.

Lokakuussa 2022 Konecranes toivotti tervetulleeksi uuden toimitusjohtajan Anders Svenssonin. Koska hän aloitti työnsä yhtiössä vuoden viimeisellä neljänneksellä, hänen palkitsemistietonsa vuodelta 2022 ovat alle kolmen kuukauden ajalta. Koska uusi toimitusjohtaja aloitti Konecranesissa vasta vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelman käynnistymisen jälkeen, hänen sitoutumisensa yhtiöön haluttiin varmistaa antamalla hänelle 17 070 Konecranesin brutto-osaketta sitouuttavassa osakepalkkiojärjestelmässä, josta 40 prosenttia maksetaan 31.12.2023 ja 60 prosenttia maksetaan 31.12.2024. Toimitusjohtaja on tällä hetkellä sitouuttavan osakepalkkiojärjestelmän ainoa osallistuja, ja hänen palkitsemisensä on Konecranesin palkitsemispolitiikan mukaista. Palkitsemispolitiikan mukaan sitouuttavan osakepalkkiojärjestelmän osakkeiden kaltaiset poikkeukset ovat mahdollisia erikoistilanteissa, kuten uuden toimitusjohtajan rekrytoinnin yhteydessä.

Tulevaisuudessa Konecranes jatkaa palkitsemisen kehittämistä ja varmistaa, että palkitsemisen tasot ja osatekijät ovat markkinakäytäntöjen mukaisia. Seuraavassa vaiheessa vuodesta 2023 alkaen toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustintavoitteissa on 10 prosentin painotus ESG-tuloskriteereissä, joissa otetaan huomioon omien toimintojen hiilidioksidipäästöt, turvallisuus sekä monimuotoisuus ja osallistaminen. ESG-kriteerien käyttöönotto on Konecranesin kunnianhimoisen vastuullisuusohjelman mukaista ja vahvistaa entisestään johdon sitoutumista Konecranesin vastuullisuustavoitteisiin.

Otan mielelläni vastaan palautetta ja kommentteja Konecranesin vuoden 2022 palkitsemisraportista.

Janina Kugel
Konecranesin henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

1. Johdanto

Tämän raportin on laatinut Konecranesin hallituksen henkilöstövaliokunta. Raportti perustuu **Konecranesin palkitsemispolitiikkaan**. Se on laadittu Suomessa vuonna 2019 toimeenpannun osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutetun EU-direktiivin vaatimusten mukaisesti sekä suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin (2020) mukaisesti. Raportti esitetään Konecranesin vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa, jonka päätös asiasta on neuvoa-antava.

Konecranesin palkitsemispolitiikka otettiin käyttöön vuonna 2020. Poliitikalla vakiinnutetaan olemassa olevat ja jatkuvat käytännöt ja tehdään näkyväksi Konecranesin liiketoimintatavoitteiden ja strategian välinen yhteys sekä niiden sisällyttäminen palkitsemisen

periaatteisiin. Palkitsemispolitiikka esitettiin ensimmäisen kerran vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous teki neuvoa-antavan päätöksen Konecranesin palkitsemispolitiikan hyväksymisestä. Poliitiikka sisältää hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet. Hallitus tarkastaa palkitsemispolitiikan pätevyyden säännöllisesti. Poliitiikka esitetään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi tai aina, kun siihen tehdään merkittäviä muutoksia.

Vuonna 2022 palkitsemista koskevat päätökset, myös uuden toimitusjohtajan rekrytointi, tehtiin palkitsemispolitiikan mukaisesti ilman poikkeuksia.

Konecranesin johdon palkitsemisen päätavoitteena on yhdenmukaistaa hallituksen jäsenten, johtajien ja osakkeenomistajien edut, vahvistaa sitoutumista strategisten

tavoitteiden saavuttamiseen sekä edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Johdon osakeomistusta koskevat vaatimukset tukevat yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasolla. Lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustuu konsernin taloudelliseen tulokseen liittyviin vuositavoitteisiin. Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä perustuu pidemmän ajan taloudelliseen tulokseen ja omistaja-arvon luomiseen.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viiden viime tilikauden aikana:

Taloudellinen tulos / palkitseminen (euroa)	2018	2019	2019 vs. 2018	2020	2020 vs. 2019	2021	2021 vs. 2020	2022	2022 vs. 2021
Liikevaihto, milj. euroa	3 156,1	3 326,9	5,4 %	3 178,95	-4,4 %	3 185,7	0,2 %	3 364,8	5,6 %
Oikaistu EBITA-kate, milj. euroa	257,1	275,1	7,0 %	260,8	-5,2 %	312,2	19,7 %	318,4	2,0 %
Hallituksen puheenjohtaja	140 000	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %
Hallituksen varapuheenjohtaja								100 000	
Muut hallituksen jäsenet	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
Toimitusjohtaja*	647 700	515 976	-16,5 %	698 677	35,4 %	901 303	29,0 %	748 778	-16,9 %
KC:n työntekijät keskimäärin**	48 059	50 931	6,0 %	46 913	-7,9 %	49 089	4,6 %	53 129	8,2 %
Toimitusjohtajan ja työntekijän palkan suhde	13,48	10,13	-24,8 %	14,89	47,0 %	18,36	23,3 %	14,09	-23,2 %

* Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu seuraaviin: Panu Routilan palkitseminen vuodesta 2018 lokakuuhun 2019, Rob Smithin palkitseminen helmikuusta 2020 joulukuuhun 2021, väliaikaisen toimitusjohtajan Teo Ottolan palkitseminen vuoden 2022 tammikuusta 18.10.2022 saakka ja Anders Svenssonin palkitseminen 19.10.2022 alkaen. Palkitseminen sisältää peruspalkan sekä auto- ja puhelinedun mutta ei eläkettä.

** Ei sisällä uudelleenjärjestelykuluja. Palkitsemisen pieneneminen vuonna 2020 edellisvuosiin verrattuna johtuu koronapandemiaan liittyvistä lomautuksista ja muista väliaikaisista toimenpiteistä (esim. lyhennetyistä työviikoista ja lomapankkien hyödyntämisestä).

2. Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta, hallituksen kokouspalkkiosta, valiokunnan kokouspalkkiosta ja matkakorvauksista.

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous vahvisti, että hallituksen vuosipalkkiot pysyvät ennallaan. Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksettiin Konecranesin osakkeina, jotka hankittiin hallituksen jäsenille Nasdaq Helsingin julkisessa kaupankäynnissä määräytyvään hintaan. Yhtiön kaupankäyntisuunnitelman mukaisesti osakkeita on ostettu kolmessa tasaerässä. Kuhunkin tasaeraan liittyvät ostot on tehty kahden viikon kuluessa yhtiön osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisesta. Yhtiö maksaa kaupankäyntikulut ja varainsiirtoveron palkitsemiseen käytettävien osakkeiden oston yhteydessä.

Lisäksi vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 1 000 euroa jokaisesta kokouksesta, johon he osallistuvat. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja

Viimeisimmän varsinaisen yhtiökokouksen (15.6.2022) vahvistamat hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot

Vuosipalkkio	2022
Hallituksen puheenjohtaja	140 000
Varapuheenjohtaja	100 000
Hallituksen jäsen	70 000
Palkkio / hallituksen kokous	1 000
Palkkio / valiokunnan kokous	1 500
Tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	3 000

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

Osallistuminen hallituksen kokouksiin vuonna 2022

Jäsenet	Osallistuminen hallituksen kokouksiin	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Puheenjohtaja			
Christoph Vitzthum	22/22		7/7
Varapuheenjohtaja			
Pasi Laine	5/5		
Muut hallituksen jäsenet			
Janina Kugel	21/22		7/7
Helene Svahn	5/5		
Niko Mokka	22/22	9/9	
Päivi Rekonen	22/22	9/9	
Pauli Anttila	5/5		
Per Vegard Nersest	22/22		7/7
Sami Piittisjärvi	5/5		
Ulf Liljedahl	22/22	9/9	

Pasi Laine, Helene Svahn, Pauli Anttila ja Sami Piittisjärvi ovat olleet hallituksen jäseniä 15.6. pidetystä vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen.

henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja ovat oikeutettuja 3 000 euron suuruiseen korvaukseen ja muut hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen korvaukseen jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat.

Vuotuinen korvaus maksetaan kokonaan rahana, jos palkkiota ei voida maksaa osakkeina lainsäädäntöön tai muuhun sääntelyyn liittyvien rajoitusten vuoksi tai yhtiöön tai hallituksen jäsenien liittyvien syiden vuoksi. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta. Vuonna 2022 kaikki Konecranesin hallituksen jäsenet saivat 40 prosenttia vuosipalkkiostaan Konecranesin osakkeina.

Vuosipalkkion lisäksi hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenille maksettiin kokouspalkkio korvauksena ylimääräisestä ajasta ja työstä. Kaikkien

hallituksen jäsenten, myös työntekijöiden edustajan, matkakustannukset korvattiin kuittia vastaan.

Konecranesin hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai palvelussuhteessa yhtiöön lukuun ottamatta Sami Piittisjärveä, joka on valittu hallituksen jäseneksi työntekijöiden keskuudesta. Muut hallituksen jäsenet eivät osallistu Konecranesin kannustinohjelmiin tai eläkejärjestelmään.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti palkkiota ei makseta yhtiöön työsuhteessa oleville hallituksen jäsenille. Siksi Sami Piittisjärvi ei saanut palkkiota hallituksen jäsenyydestään eikä kokouksiin osallistumisesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2022

Jäsenet	Rahana maksettu osa kokonais- palkkiosta, euroa	Maksettujen osakkeiden määrä osana kokonaispalkkiota	Maksettujen osakkeiden euromääräinen arvo osana kokonaispalkkiota	Palkkiot valiokuntien ja hallituksen kokouksista			Yhteensä, euroa
				Palkkiot valiokuntien kokouksista, euroa	Palkkiot hallituksen kokouksista, euroa (vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen)	Palkkiot valiokuntien ja hallituksen kokouksista, euroa, YHTEENSÄ	
Puheenjohtaja							
Christoph Vitzthum	77 036	1 874	51 298	9 000	4 000	13 000	141 334
Varapuheenjohtaja							
Pasi Laine	40 028	1 037	26 639	-	4 000	4 000	70 667
Muut hallituksen jäsenet							
Janina Kugel	38 543	936	25 624	18 000	3 000	21 000	85 167
Helene Svahn	28 043	725	18 624	-	4 000	4 000	50 667
Niko Mokka	38 543	936	25 624	12 000	4 000	16 000	80 167
Päivi Rekonen	38 543	936	25 624	12 000	4 000	16 000	80 167
Pauli Anttila	28 043	725	18 624	-	4 000	4 000	50 667
Per Vegard Nersest	38 543	936	25 624	9 000	4 000	13 000	77 167
Ulf Liljedahl	38 543	936	25 624	24 000	4 000	28 000	92 167
Muut hallituksen jäsenet	248 803	6 130	165 366	75 000	27 000	102 000	516 169
Maksetut palkkiot yhteensä	365 866	9 041	243 304	84 000	35 000	119 000	728 170

Maksujakson vuoksi hallituksen palkitseminen tammikuun 2022 alusta vuoden 2022 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka perustui vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen tekemään päätökseen. Palkitseminen vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen vuoden 2022 loppuun saakka perustui vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätökseen.

Pasi Laine, Helene Svahn ja Pauli Anttila ovat olleet hallituksen jäseniä vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen (15.6.2022). Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen kokouspalkkioista.

Edellä olevassa taulukossa esitetty hallituksen palkitseminen perustuu vuonna 2022 suoritettuihin maksuihin. Valiokuntien kokouspalkkiot sisältävät henkilöstövaliokunnan kuuden kokouksen ja tarkastusvaliokunnan kahdeksan kokouksen palkkiot. Hallituksen kokouspalkkiot sisältävät hallituksen neljän kokouksen palkkiot.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti Sami Piittisjärvelle ei maksettu palkkiota.

3. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot

Konecranesin palkitsemispolitiikka, jota on sovellettu vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen, määrittää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet.

Hallitus päättää sekä toimitusjohtajan että toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontois- eduista, suoritukseen perustuvasta vuosittain vaihtelevasta korvauksesta sekä pitkän aikavälin suoritukseen perustuvasta osakeohjelmasta.

Suomen lakisääteisen eläkkeen lisäksi toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on yhtiön tarjoama maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Toimitusjohtajan maksuperusteisen eläkejärjestelmän eläkemaksuksi on määritetty 20 prosenttia perusvuosipalkasta luontoisetuineen, pois lukien suoritukseen perustuva palkkio (vuosipalkkio tai pitkän aikavälin kannustinpalkkio). Toimitusjohtajan sijaisen eläkemaksuksi on määritetty 1 prosentti vuosipalkasta. Tämän täydentävän eläkejärjestelmän mukainen eläkeikä on 63 vuotta.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot vuonna 2022

Vuonna 2022 maksettu kiinteä palkka luontoisetuineen oli 162 137 euroa toimitusjohtajalle ja 640 003 euroa toimitusjohtajan sijaiselle.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2021 maksettiin vuonna 2022, ja ne olivat 659 999 euroa entiselle toimitusjohtajalle Rob Smithille ja 229 089 euroa toimitusjohtajan sijaiselle Teo Ottolalle. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui seuraavien tavoitteiden saavuttamiseen: konsernin oikaistu EBITA-kateprosentti (70 prosentin painotus) ja konsernin saatujen tilausten kasvu (30 prosentin painotus). Toteutunut tulos oli 82,5 prosenttia maksimista (100 prosenttia). Vuonna 2022 toimitusjohtajan sijaiselle (tuolloiselle

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen keskeiset osatekijät palkitsemispolitiikan mukaisesti:

Palkitsemisen osatekijä	Politiikan pääpiirteet
<p>Peruspalkka</p> <p>Kiinteä palkkio, joka kuvastaa tehtävän ja liiketoiminnan luonnetta, suoritusta ja panosta sekä ulkoisia markkinatrendejä</p>	<p>Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkka vastaa suoritusta ja henkilökohtaisia työtehtäviä, kokemusta, taitoja ja tietämystä.</p> <p>Vuotuinen palkantarkistusmenettely koskee myös toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista, ja hallitus suorittaa sen henkilöstövaliokunnan tekemän arvioinnin ja esityksen pohjalta. Palkkaa tarkistettaessa otetaan huomioon toimialan käytännöt, markkinatrendit ja Konecranesin keskimääräiset palkankorotukset.</p>
<p>Edut ja eläke</p> <p>Yhtiön käytäntöjen mukainen kiinteä lisäkorvaus vallitsevassa markkinatilanteessa</p>	<p>Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen edut ovat pääasiassa maakohtaisten käytäntöjen mukaisia. Muita etuja voivat olla työsuhdeauto ja puhelinetu. Myös asuntoetua voidaan tarjota, jos sitä pidetään sopivana.</p> <p>Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat tavallisesti kyseisen maan lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi Konecranes tarjoaa toimitusjohtajalle / toimitusjohtajan sijaiselle täydentäviä maksuperusteisia eläke-etuja (maksuperusteinen eläkejärjestelmä). Eläkeikä määritetään kyseisen maan lainsäädännön mukaisesti tai toimitusjohtajan työsopimuksessa.</p>
<p>Lyhyen aikavälin kannustimet</p> <p>Suoritukseen perustuva vaihteleva palkkio, joka on sidottu keskeisten vuotuisten liiketoiminta- ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen</p>	<p>Hallitus päättää toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista koskevat vuositavoitteet liiketoiminnan strategisten prioriteettien perusteella. Suorituskyymittarit voivat olla taloudellisia, operatiivisia tai strategisia.</p> <p>Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuotuinen kannustin perustuu yhtiön toteutuneeseen taloudelliseen tulokseen asetettuihin tavoitteisiin verrattuna. Ennen palkkion maksamista hallitus hyväksyy maksettavan määrän henkilöstövaliokunnan arvioinnin ja esityksen perusteella.</p>
<p>Pitkän aikavälin kannustimet</p> <p>Tukee pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajille yhdistämällä merkittävän osan palkkiosta Konecranesin pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen</p>	<p>Konecranesilla on kolmen vuoden ansaintajaksoin toteutettu jatkuva osakepalkkiojärjestelmä, jonka päätyttyä osallistujat voivat ansaita palkkioita jaksolle asetettujen kriteerien toteutumisen perusteella. Kullekin osakepalkkiojärjestelmän jaksolle on määritetty enimmäispalkkio.</p> <p>Toteutunut palkkio perustuu yhtiön tulokseen verrattuna ennalta määrättyihin kriteereihin, joista hallitus on sopinut ja jotka se on hyväksynyt. Palkkioita ei makseta, jos kriteerien minimitasoa ei saavuteta. Käytännön syistä osa ansaitusta osakepalkkiosta maksetaan rahana. Rahapalkkio kattaa palkkioon liittyvät verot.</p>
<p>Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset</p> <p>Tukee yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista</p>	<p>Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on osakeomistusta koskevia velvollisuuksia osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä.</p> <p>Järjestelmien kautta ansaittujen osakkeiden myyntiä koskevat rajoitukset on määritelty kannustinohjelmissa ja johtajasopimuksissa.</p>

väliaikaiselle toimitusjohtajalle) Teo Ottolalle maksettiin myös kertaluonteinen rahapalkkio, jonka suuruus oli 198 000 euroa. Palkkio maksettiin korvauksena ylimääräisestä työstä, joka liittyi suunniteltuun sulautumiseen vuosina 2020–2022.

Toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui samojen tavoitteiden saavuttamiseen kuin vuonna 2021: konsernin oikaistu EBITA-kateprosentti (70 prosentin painotus) ja konsernin saatujen tilausten kasvu (30 prosentin painotus). Vuonna 2023 maksettavat lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2022 ovat 89 114 euroa toimitusjohtajan sijaiselle, ja tulos oli 30 prosenttia maksimista (100 prosenttia).

Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmaan 2019 perustuvat palkkiot maksettiin vuonna 2022. Ohjelmassa oli kaksi kriteeriä: 40 prosentin painotuksella myynnin kumulatiivinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) vuosina 2019–2021 ja kumulatiivinen oikaistu osakekohtainen tulos (EPS) vuosina 2019–2021, pois lukien määrätty uudelleenjärjestelykulut, kauppahinnan allokatiopoistot sekä tietyt muut poikkeukselliset erät, ja tulos vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmassa oli 18 prosenttia. Tuolloinen toimitusjohtaja ei osallistunut vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmaan, mutta toimitusjohtajan sijainen sai 3 471 brutto-osaketta, joista 50 prosenttia maksettiin osakkeina ja 50 prosenttia rahana.

Osakepalkkio-ohjelmat 2020, 2021 ja 2022 perustuvat kolmi-vuotiseen ansaintajakssoon. Ansaintajakso koostuu kolmesta vuoden pituisesta mittausjaksosta, joilla on erilliset hallituksen päättämät tavoitteet. Vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelman mittausjakson 2020 kriteeri oli oikaistu osakekohtainen tulos, ja mittausjakson 2020 tulos oli 96 prosenttia. Vuosien 2020 ja 2021 osakepalkkio-ohjelmien mittausjakson 2021 kriteeri oli oikaistu osakekohtainen tulos, ja mittausjakson 2021 tulos oli 100 prosenttia. Vuosien 2020, 2021 ja 2022 osakepalkkio-ohjelmien mittausjakson 2022 kriteeri oli oikaistu osakekohtainen tulos, ja mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia.

Vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelman kolmivuotinen ansaintajakso päättyi joulukuussa 2022. Ohjelmassa oli kolme vuoden pituista mittausjaksoa, ja niiden kokonaistulos oli

69 prosenttia. Vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelman palkkiot maksetaan vuonna 2023, ja toimitusjohtajan sijainen saa 11 061 brutto-osaketta, joista 50 prosenttia maksetaan osakkeina ja 50 prosenttia rahana.

Konecranesin aiempi toimitusjohtaja Rob Smith osallistui vuosien 2020 ja 2021 osakepalkkio-ohjelmiin. Koska hän jätti yhtiön 31.12.2021, hänellä ei ole

oikeutta osakepalkkioihin näiden ohjelmien perusteella.

Osakepalkkio-ohjelmaan 2021 perustuvat palkkiot maksetaan vuonna 2024 ja osakepalkkio-ohjelmaan 2022 perustuvat palkkiot vuonna 2025, jos ohjelmien ehdot täyttyvät.

Vuonna 2022 maksetut palkkiot olivat 162 137 euroa toimitusjohtajalle ja 1 165 569 euroa toimitusjohtajan sijaiselle.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen osatekijät ja työehdot

	Toimitusjohtaja Anders Svensson (19.10.2022 alkaen)	Toimitusjohtajan sijainen Teo Ottola (väliaikainen toimitusjohtaja 1.1.2022–18.10.2022)
Peruspalkka	Kiinteä palkka luontoisetuineen Kuukausipalkka: 66 667,00 euroa	Kiinteä palkka luontoisetuineen Kuukausipalkka: 26 011,44 euroa
Lyhyen aikavälin kannustimet	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta
Pitkän aikavälin kannustimet	Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 (17 170 brutto-osaketta, 40 % maksetaan 31.12.2023 ja 60 % maksetaan 31.12.2024)	Osakepalkkio-ohjelmat 2020, 2021 ja 2022
Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus (% kokonaistavoitepalkkiosta)	67 % peruspalkka 33 % STI* 0 % LTI* * tavoitemahdollisuus, pitkän aikavälin kannustin ei sisällä sitouttavaa järjestelmää 2017. Koska toimitusjohtaja aloitti yhtiössä vasta lokakuussa 2022, hän ei osallistunut vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelmaan tai lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan.	43 % peruspalkasta 22 % STI* 35 % LTI* * tavoitemahdollisuus
Eläkkeet	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 20 % vuosipalkasta	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 1 % palkasta
Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset	Omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmasta saaduista netto-osakkeista • osakkeet omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja • henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen	Omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmasta saaduista netto-osakkeista • osakkeet omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja • henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen
Irtisanomisaika	6 kuukauden irtisanomisaika molemminpuolisesti	6 kuukautta, jos toimitusjohtajan sijainen irtisanoo työsopimuksen, tai 9 kuukautta, jos yhtiö irtisanoo työsopimuksen
Irtisanomiskorvaus	12 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi, jos työsuhde päättyy ennen 63 vuoden ikää	9 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi
Eläkeikä	63 vuotta	65 vuotta 6 kuukautta

Lyhyen aikavälin kannustimet

2022					Tavoitetasot
Keskeinen suorituskyvyn mittari	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)	
Saadut tilaukset (MEUR)	30 %	3 130	3 268	3 369	
Oikaistu EBITA-kateprosentti, %	70 %	9,8 %	10,3 %	10,8 %	

Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
100 %	30,0 %	–	89 114 euroa
0 %			

2021					Tavoitetasot
Keskeinen suorituskyvyn mittari	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)	
Saadut tilaukset (MEUR)	30 %	2 700	2 800	2 950	
Oikaistu EBITA-kateprosentti, %	70 %	8,2 %	9,5 %	10,1 %	

Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
100 %	82,5 %	659 999 euroa	229 089 euroa
75 %			

Pitkän aikavälin kannustimet

Ohjelma	Ansaintajakso	Keskeinen suorituskyvyn mittari	Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Maksu-/ansainta-aikataulu	Myönnetyt osakkeet*		Annetut osakkeet*	
						Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Osakepalkkio-ohjelma 2019	2019–2021	Myyntin kasvu (CAGR) Oikaistu osakekohtainen tulos	0 %	18 %	Maksettu vuonna 2022	–	19 000	–	3 471
			30 %						
Osakepalkkio-ohjelma 2020	2020	Oikaistu osakekohtainen tulos	96 %	69 %	Maksetaan vuonna 2023	–	16 000	–	11 061
	2021	Oikaistu osakekohtainen tulos	100 %						
	2022	Oikaistu osakekohtainen tulos	11 %						
Osakepalkkio-ohjelma 2021	2021	Oikaistu osakekohtainen tulos	100 %	–	Maksetaan vuonna 2024	–	16 000	–	–
	2022	Oikaistu osakekohtainen tulos	11 %						
	2023	Oikaistu osakekohtainen tulos	–						
Osakepalkkio-ohjelma 2022	2022	Oikaistu osakekohtainen tulos	11 %	–	Maksetaan vuonna 2025	–	22 000	–	–
	2023	Oikaistu osakekohtainen tulos	–						
	2024	Oikaistu osakekohtainen tulos	–						

*) brutto-osakkeet, mukaan lukien rahapalkkio.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuosina 2022 ja 2021

	2022 Anders Svensson	2022 Teo Ottola	2022 Rob Smith	2021 Rob Smith	2021 Teo Ottola
	Toimitusjohtajan sijainen (väliaikainen toimitusjohtaja 1.1.2022–18.10.2022)				
	Toimitusjohtaja		Entinen toimitusjohtaja	Entinen toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Kiinteä palkka (palkat ja luontoisedut)	162 137	640 003	-	901 303	311 174
Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	-	229 089	659 999	256 284	87 125
Kertaluonteinen palkkio	-	198 000			
Maksettujen pitkän aikavälin kannustimien arvo	-	98 477	-	-	4 691
Muuttuva korvaus	-	525 566	659 999	256 284	91 816
Maksetut palkkiot yhteensä	162 137	1 165 569	659 999	1 157 587	402 990
Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus (% kokonaistavoitepalkkiosta)	100 % / 0 %	55 % / 45 %	100 % / 0 %	78 % / 22 %	77 % / 23 %
Arvioidut maksettavat lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)		89 114	-	659 999	245 062
Toimitetut brutto-osakkeet		3 672	-	-	127
Myönnetty osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	-	54 000	-	-	51 000
Myönnetty osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	17 170	-	-	-	-
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakemäärä)	0	45 200	-		43 308
Lakisääteisten/vapaaehtoisten eläkejärjestelyjen kulu	62 487	198 862	-	290 836	66 481

Pitkän aikavälin kannustimet

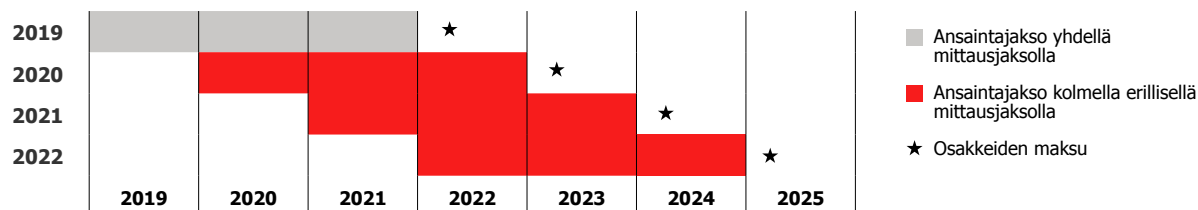
Osakepalkkio-ohjelma

Konecranesin osakepalkkio-ohjelmien tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja Konecranesin keskeisten työntekijöiden tavoitteet ja siten lisätä yhtiön arvoa, sitouttaa keskeiset työntekijät yhtiöön ja palkita työntekijät asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Varsinainen palkkio on suorassa yhteydessä keskeisiin suorituskyyvyn mittareihin, jotka tukevat pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajille. Palkkio lasketaan monivuotisen ansaintajakson perusteella.

Kaikissa käynnissä olevissa osakepalkkio-ohjelmissä on kolmen vuoden ansaintajaksot, mutta mittausjaksot vaihtelevat. Ennen vuotta 2020 käynnistettyjen osakepalkkio-ohjelmien mittausjakso oli kolme vuotta, kun taas kolmessa viimeisimmässä osakepalkkio-ohjelmassa on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa kolmen vuoden ansaintajaksolla. Vuoden pituisista mittausjaksoista huolimatta palkkiot maksetaan vasta kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen. Koronapandemian vuosina 2020 ja 2021 aiheuttaman epävarmuuden, vuonna 2022 alkaneen Ukrainan sodan sekä vuonna 2021 julkistetun suunnitellun sulautumisen vuoksi hallitus päätti soveltaa vuosina 2020, 2021 ja 2022 käynnistettyihin ohjelmiin vuoden pituisia mittausjaksoja kolmivuotisten mittausjaksojen sijasta, jotta ohjelmille voidaan asettaa tehokkaita ja tarkoituksenmukaisia tavoitteita. 1.2.2023 käynnistetyssä osakepalkkio-ohjelmassa on jälleen kolmen vuoden mittausjakso.

Osakepalkkio-ohjelmien mahdolliset palkkiot maksetaan osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettavan osuuden tarkoitus on kattaa palkkioista ohjelmiin osallistujille aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yleensä palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa.

Osakepalkkio-ohjelma



Osakepalkkio-ohjelma (vuosi)	2019	2020	2021	2022
Ansaintajakso	2019–2021	2020–2022	2021–2023	2022–2024
Osallistujien määrä*	182	148	159	159
Kriteeri	Oikaistu kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ja myynnin kasvu (CAGR, %)			
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	584 000	517 000	556 800	564 500
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, euroa/osake	32,16	22,60	32,20	22,11
Osakkeiden kokonaisarvo myöntämispäivän arvon perusteella, euroa	18 781 440 euroa	11 684 200 euroa	17 928 960 euroa	12 481 095 euroa
Toimitetut brutto-osakkeet yhteensä	104 661	-	-	-
Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle toimitetut brutto-osakkeet				
Anders Svensson, toimitusjohtaja 19.10.2022 alkaen	0	-	-	-
Teo Ottola, toimitusjohtajan sijainen (väliaikainen toimitusjohtaja 7.10.2019–31.1.2020 ja 1.1.2022–18.10.2022)	3 471	-	-	-

* Joulukuun 2022 lopussa

** Osakepalkkio-ohjelmilla 2020, 2021 ja 2022 on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet kullekin vuoden jaksolle. Vuosien 2020, 2021 ja 2022 kriteeri oli oikaistu osakekohtainen tulos.

Osakepalkkio-ohjelma 2019–2021 (maksettu vuonna 2022)

Osakepalkkio-ohjelmassa 2019–2021 oli kaksi kriteeriä: 40 prosentin painotuksella myynnin kumulatiivinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) vuosina 2019–2021 ja 60 prosentin painotuksella kumulatiivinen oikaistu osakekohtainen tulos (EPS) vuosina 2019–2021, pois lukien määrätty uudelleenjärjestelykulut, kauppahinnan allokaatiopoistot sekä tietyt muut poikkeukselliset erät. Ohjelma oli suunnattu noin 200 avainhenkilölle, ja sen kautta voitiin myöntää enintään 670 000 Konecranesin osaketta, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Kokonaispalkkiossa oli yksi yläraja: mikäli osakkeen hinta olisi noussut 75 prosenttia myöntämispäivästä luovutuspäivään, ylimenevää palkkiota ei olisi maksettu. Vuosien 2019–2021 ohjelman palkkiot maksettiin vuonna 2022. Osakepalkkio-ohjelman tulos oli 18 prosenttia.

Osakepalkkio-ohjelma 2020–2022 (maksetaan vuonna 2023)

Osakepalkkio-ohjelmassa 2020–2022 oli kolmen vuoden ansaintajakso, joka koostui kolmesta erillisestä vuoden pituisesta mittausjaksosta. Hallitus on päättänyt vuosittain kriteereistä ja erillisistä tavoitteista kullekin mittausjaksolle, ja kaikkien mittausjaksojen (2020, 2021 ja 2022) kriteerinä oli oikaistu osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen oikaisuja ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut, ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2020–2022 kuului enintään 160 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2020

tulos oli 96 prosenttia, mittausjakson 2021 tulos oli 100 prosenttia ja mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia. Ohjelman kokonaistulos oli 69 prosenttia. Kokonaispalkkio kolmen vuoden ansaintajaksolta maksetaan vuonna 2023, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

Osakepalkkio-ohjelma 2021–2023 (maksetaan vuonna 2024)

Vuosien 2021–2023 osakepalkkio-ohjelman kolmivuotisessa ansaintajaksossa on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet vuosille 2021, 2022 ja 2023. Hallitus on päättänyt vuosittain kriteereistä ja tavoitteista kullekin mittausjaksolle, ja vuosien 2021 ja 2022 kriteerinä oli oikaistu osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen oikaisuja ovat olleet määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2021–2023 kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 634 921 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2021 tulos oli 100 prosenttia, ja mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia. Kokonaispalkkio kolmen vuoden ansaintajaksolta maksetaan vuonna 2024, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

Osakepalkkio-ohjelma 2022–2024 (maksetaan vuonna 2025)

Vuosien 2022–2024 ohjelman kolmivuotisessa ansaintajaksossa on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet vuosille 2022, 2023 ja 2024. Vuoden 2022 mittausjakson kriteeri oli oikaistu osakekohtainen tulos (EPS). Osakekohtaisen tuloksen oikaisuja ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritys-

ostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia. Kokonaispalkkio maksetaan vuonna 2025, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2017

Osakepalkkio-ohjelman lisäksi Konecranesilla on sitottava osakepalkkiojärjestelmä, jota voidaan käyttää sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa. Ansaintajakso voi olla 12–36 kuukautta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että avainhenkilön työ- tai palvelusuhde jatkuu ansaintajakson loppuun saakka. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Konecranesin osaketta, mukaan lukien rahana maksettava osuus.

Tällä hetkellä vuoden 2017 sitottavassa osakepalkkiojärjestelmässä on vain yksi osallistuja: toimitusjohtaja Anders Svensson, joka tuli yhtiön palvelukseen lokakuussa 2022. Hänelle on annettu 17 170 brutto-osaketta, joista 40 prosenttia maksetaan 31.12.2023 ja 60 prosenttia maksetaan 31.12.2024.

Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2020

Konecranesin hallitus päätti 27.10.2020 perustaa osakepohjaisen kannustinjärjestelmän Konecranes-konsernin avainhenkilöille Konecranesin ja Cargotecin suunnitellun sulautumisen julkistamisen jälkeen. Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2020 oli tarkoitettu siirtymäajalle ennen suunnitellun sulautumisen täytäntöönpanoa ja yhdistetyn yhtiön muodostamista sulautumisessa.

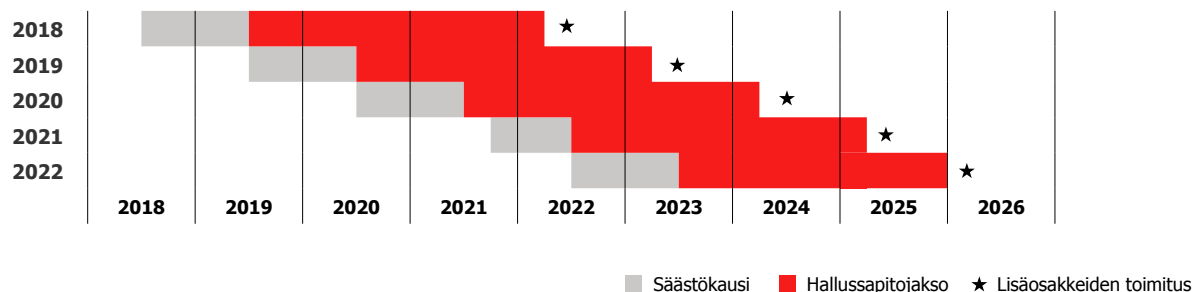
Järjestelmän tarkoituksena oli yhdenmukaistaa omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet, varmistaa liiketoiminnan jatkuminen siirtymäajalla ja sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön. Järjestelmän palkkio oli ehdollinen yritysjärjestelyn täytäntöpanolle. Vuoden 2020 sitouttava osakepalkkiojärjestelmä lakkautettiin sen jälkeen, kun Konecranesin ja Cargotecin suunniteltu sulautuminen peruttiin maaliskuussa 2022, eikä ohjelman perusteella ole maksettu tai makseta palkkioita.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Vuonna 2012 Konecranes käynnisti henkilöstön osakesäästö-ohjelman, johon voivat osallistua kaikki työntekijät, myös johto, lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Osallistujat voivat sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranesin osakkeisiin, jotka ostetaan kunkin osallistujan puolesta. Jos osakkeet ovat yhä osallistujan omistuksessa noin kolmen vuoden omistajakson jälkeen, hän saa yhden lisäosakkeen jokaista kahta ostettua osaketta kohti.

Myös toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen voivat osallistua henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Toimitusjohtaja ei ole osallistunut ohjelmaan, mutta toimitusjohtajan sijainen osallistuu vuoden 2022 henkilöstön osakesäästöohjelmaan, jossa on meneillään säästökausi ja mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2026. Toukokuussa 2022 toimitusjohtajan sijaiselle toimitettiin vuoden 2018 ohjelman lisäosakkeita: 201 brutto-osaketta, joista 50 prosenttia maksettiin osakkeina ja 50 prosenttia rahana.

Henkilöstön osakesäästöohjelma



Osakesäästöohjelma (vuosi)	2018	2019	2020	2021	2022
Säästökausi	1.7.2018– 30.6.2019	1.7.2019– 30.6.2020	1.10.2020– 30.6.2021	1.7.2021– 30.6.2022	1.8.2022– 30.6.2023
Osallistujien määrä*	1 620	1 729	2 071	2 195	2 348
Hankittujen osakkeiden määrä	105 239	143 287	87 480	158 370	30 017 (käynnissä)
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden määrä*	52 620	71 644	43 740	79 185	15 009 (käynnissä)
Osakekurssi toimituspäivänä tai joulukuun 2022 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt), euroa/osake	26,47	28,76	28,76	28,76	28,76
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden arvo**	1 392 851 euroa	2 060 481 euroa	1 257 962 euroa	2 277 361 euroa	431 659 euroa (käynnissä)

* Joulukuun 2022 lopussa

** Osakkeen arvo toimituspäivänä tai joulukuun 2022 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt)

Riskienhallinta

Konecranesin hallitus on määrittänyt ja ottanut käyttöön riskienhallinnan periaatteet, jotka perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja tarkoituksenmukaisuutta ja raportoi niistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranesin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että yrityksen liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat. Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset.

Konecranesin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa



kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eikä niitä pidä tulkita kaikenkattavana kuvauksena Konecranesin riskienhallinnasta.

Strategiset riskit

Konecranesissa strategisilla riskeillä katsotaan olevan mahdollinen pitkän aikavälin vaikutus yhtiön liiketoimintaan ja strategiaan tavoitteisiin.

Konecranesin tuotteiden ja palvelujen kysyntään vaikuttavat sekä paikallinen että maailmanlaajuinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset ja geopoliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoimintasykli. Valuuttakurssivaihtelut voivat vaikuttaa asiakkaiden liiketoimintaan sekä Konecranesin tuotteiden kilpailukykyyn tietyillä markkinoilla. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Teollisuusnostureihin tehdyt investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamaratkaisujen kysyntään vaikuttavat konttiliikenteen maailmanlaajuiset trendit ja satamien liiketoimintasyklit. Trukkien kysyntä seuraa muiden teollisuuden ja satamatoimintojen tuoteryhmien kehitystä. Myyntivolyymin riskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat muutokset ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja pienentämään siten taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleensä vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä. Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään kohtuullisen laajan maantieteellisen kattavuutensa. Näin Konecranes tasapainottaa eri markkina-alueidensa taloudellista kehitystä huomioiden kuitenkin jakelukustannukset. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita aktiivisella tuotekehityksellä.

Operatiiviset riskit

Konecranesin operatiiviset riskit liittyvät läheisesti päivittäisiin toimintoihin, päätöksiin ja liiketoiminnan johtamiseen. Näitä riskejä hallitaan jatkuvasti kaikilla organisaatiotasolla.

Konecranesin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta. Konecranesin henkilöstötavoitteita tukevat aktiiviset osaamisprosessit, osaamisen hankinta ja osaajien sitouttaminen sekä järjestelmälliset työntekijäkyselyt ja kolmannen osapuolen suorittamat yhteiskuntavuustuon arvioinnit. Konecranes panostaa jatkuvasti esimerkiksi huoltoteknikoiden alan johtavaan tekniseen osaamiseen, digitaaliseen osaamiseen, johtamistaidon kehittämiseen, asiakaskeskeiseen ja tehokkaaseen myyntitoimintaan ja sen johtamiseen. Epäonnistuminen vaaditun osaamisen hankinnassa, kehittämisessä ja säilyttämisessä voisi vaikuttaa haitallisesti Konecranesin kasvuun ja kannattavuuteen.

Koska Konecranesilla on vahva brändi ja maine, joita se ylläpitää, Konecranesin maineeseen tai brändiin vaikuttavilla ongelmilla voisi olla kielteinen vaikutus Konecranesin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Tällaiset riskit voisivat toteutua esimerkiksi turvallisuuteen, kyberturvallisuuteen tai laatuun liittyvien ongelmien vuoksi tai merkittävien toimitushaasteiden seurauksena.

Konecranesin toimitukset ovat riippuvaisia sen oman valmistustoiminnan toimitusketjusta, kun taas suurin osa komponenteista hankitaan ulkoisilta toimittajilta. Merkittävä osa Konecranesin toiminnoista ja prosesseista perustuu alihankintaan tai ulkoistukseen. Samalla yhtiö tekee läheistä yhteistyötä kumppanien ja palveluntarjoajien kanssa eri toiminnossa, kuten logistiikassa ja tietotekniikassa. Tämä malli altistaa Konecranesin komponenttien, alihankinnan ja palvelujen saatavuuteen, jatkuvuuteen ja kustannuksiin liittyville riskeille. Epäonnistuminen materiaalien, komponenttien, resurssien tai palvelujen oikea-aikaisessa hankinnassa tai niihin liittyvät laatuongelmat voivat aiheuttaa toimitusten keskeytymisiä, kustannusten nousua

tai laaturiskejä. Työvoiman saatavuuden rajoitukset voivat vaikuttaa Konecranesin toimintakykyyn.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskit ovat tapahtumia, joilla on kielteisiä seurauksia.

Työntekijöiden ja alihankkijoiden turvallisuus on etusijalla kaikessa Konecranesin toiminnassa. Konecranesin tavoitteena on, että yhtiön kaikki työntekijät voivat palata kotiin turvallisesti joka päivä. Yhtiön toimintatavan mukaisesti mikään työ Konecranesilla ei ole niin tärkeä, eikä mikään palvelu niin kiireellinen, että sitä ei voisi tehdä oikein ja turvallisesti. Turvallisuuteen kuuluvat myös Konecranesin tuotteet, ratkaisut ja palvelut, jotka tukevat asiakkaiden turvallisuutta. Turvallisuusriskit voivat altistaa ihmisiä ja yrityksiä erilaisille kielteisille seurauksille.

Konecranesin liiketoiminta on riippuvaista yhtiön tuotantolaitosten, toimitusketjun ja erilaisten sisäisten ja ulkoistettujen palvelujen luotettavasta ja jatkuvasta toiminnasta sekä toimivasta logistiikasta. Konecranes ja sen asiakkaat ja toimittajat ovat olennaisesti riippuvaisia tietotekniikasta sekä tietojen käytettävyydestä, eheydestä ja laadusta. Näiden mahdolliset häiriöt voivat aiheuttaa keskeytyksiä Konecranesin liiketoimintaan, aiheuttaa taloudellista vahinkoa sekä vahingoittaa Konecranesin brändiä.

Kyberturvallisuuspoikkeamat, vakavat säätapahtumat, luonnonkatastrofit ja terrorismi ovat esimerkkejä vahinkoriskeistä, joita on vaikea ennustaa, lieventää tai estää ja jotka voivat aiheuttaa keskeytyksiä Konecranesin, sen toimitusketjun tai palveluntarjoajien toimintaan.

Rahoitusriskit

Rahoitusriskit on kuvattu Tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

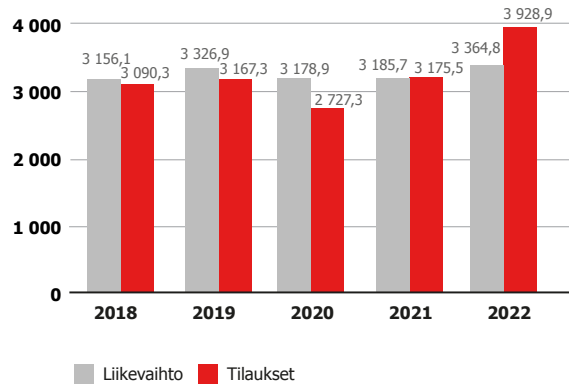
TALOUDELLINEN KATSAUS 2022

Sisällys

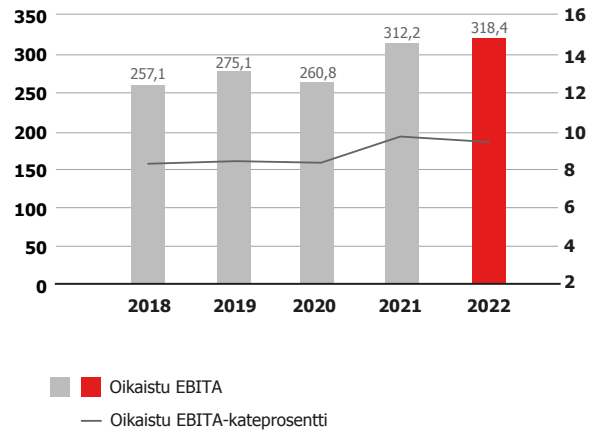
2022 kohokohdat	34
Hallituksen toimintakertomus	36
Konecranes-konserni 2018–2022	58
Tunnuslukujen laskentakaavat	59
Tilinpäätös	
Konsernin tuloslaskelma – IFRS	61
Konsernin tase – IFRS	62
Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS	63
Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS	64
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	65
Yhtiölista	112
Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS	114
Emoyhtiön tase – FAS	115
Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS	116
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	117
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle	119
Tilintarkastuskertomus	120
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	124
Yhtiötietoa ESEF-raportointiin	125
Osakkeenomistajat	126

2022 kohokohdat

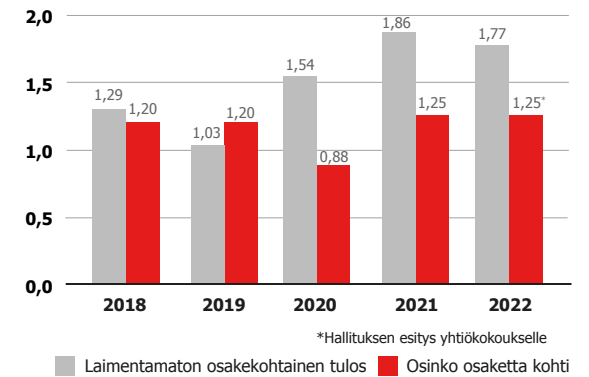
Liikevaihto & tilaukset, MEUR



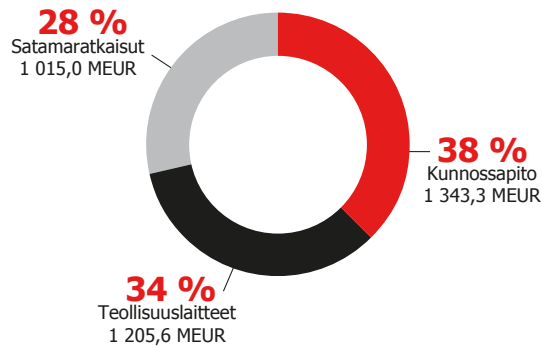
Oikaistu EBITA, MEUR & Oikaistu EBITA-kateprosentti



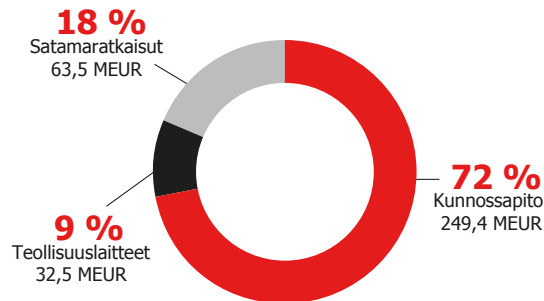
Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR



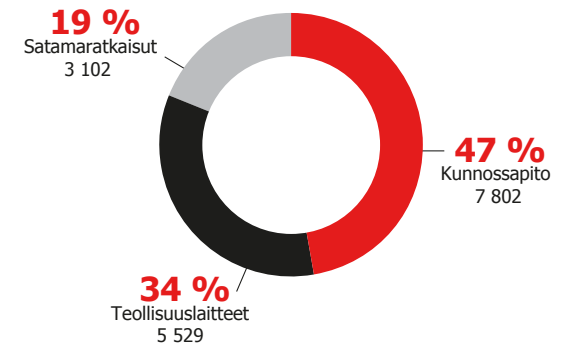
Liikevaihto segmenteittäin 2022



Oikaistu EBITA segmenteittäin 2022

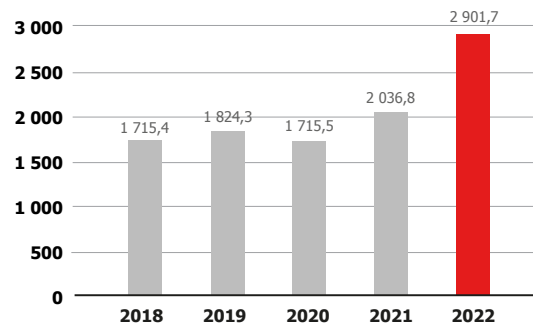


Henkilöstö segmenteittäin 2022

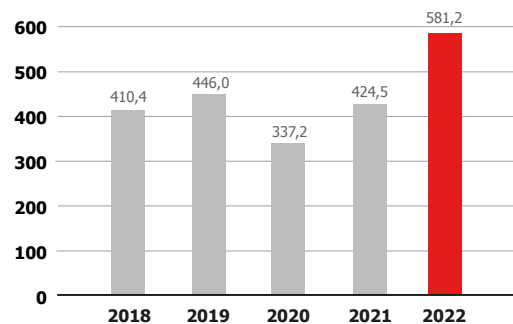


Prosentiosuudet on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa 100 prosentista.

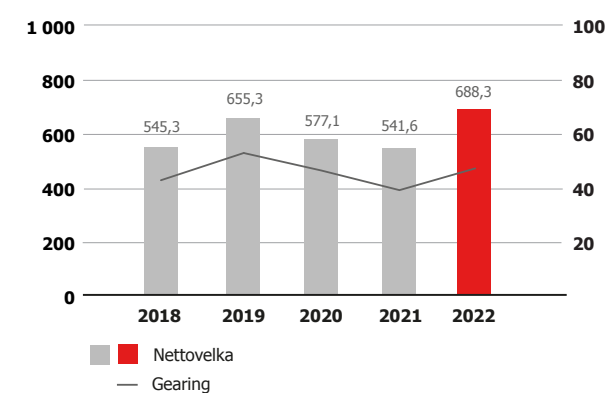
Tilaukanta, MEUR



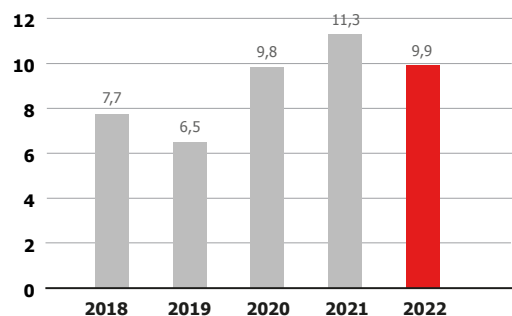
Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



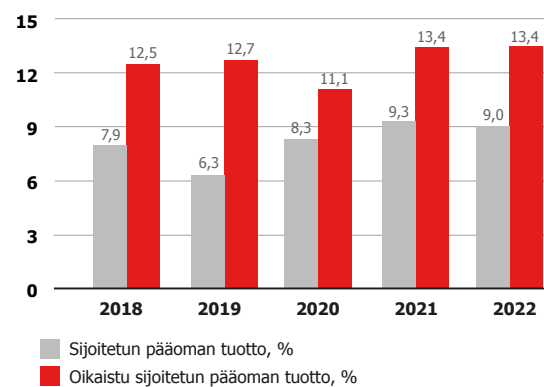
Nettovelka vuoden lopussa, MEUR & Gearing, %



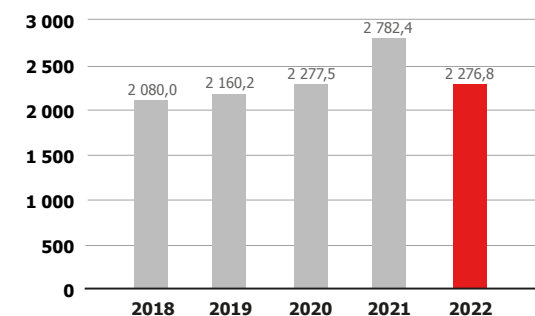
Oman pääoman tuotto, %



Sijoitetun pääoman tuotto, % & oikaistu sijoitetun pääoman tuotto, %



Markkina-arvo vuoden lopussa*, MEUR



* Ilman omia osakkeita

Hallituksen toimintakertomus

Ellei toisin mainita, suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon.

Markkinakatsaus

Vuonna 2022 maailman valmistavaan teollisuuteen vaikuttivat negatiivisesti korkea inflaatio, talouden epävarmuus ja toimintaketjun rajoitteet. Lisäksi Ukrainan sota lisäsi energiakustannuksia ja markkinoiden epävakautta etenkin Euroopassa.

Maailmanlaajuisen ostopääliköindeksin (PMI) perusteella maailman valmistavan teollisuuden olosuhteet heikkenivät vuoden 2022 neljännellä neljänneksellä. Ennen kuin PMI laski syyskuussa neutraalin 50 pisteen rajan alapuolelle, se oli pysytellyt yli kahden vuoden ajan kasvulukemissa. Joulukuussa PMI oli 48,6 eli alhaisimmillaan sitten vuoden 2020 puolivälin. Kun ei oteta huomioon koronapandemian alkuvaiheen pohjalukemia, PMI oli alhaisimmalla tasollaan sitten vuoden 2009 alkupuoliskon.

Euroalueella valmistavan teollisuuden PMI oli joulukuussa laskulukemissa: 47,8. Joulukuu oli kuudes peräkkäinen heikentymisen kuukausi, vaikka PMI paranikin hieman

marraskuuhun verrattuna. Yhdysvalloissa valmistavan teollisuuden PMI oli joulukuussa laskulukemissa: 46,2. PMI laski neutraalin 50 pisteen rajan alapuolelle marraskuussa, ja joulukuun lukema oli matalimmalla tasolla sitten vuoden 2009. Kehittyvillä markkinoilla valmistavan teollisuuden PMI osoitti joulukuussa kasvua Intiassa ja laskua Brasiliassa ja Kiinassa.

Valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöaste Euroopan unionissa laski neljännellä vuosineljänneksellä. Kapasiteetin käyttöaste oli edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa alhaisempi ja putosi suunnilleen samalle tasolle, jolla se oli ennen koronapandemiaa. Valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöaste laski Yhdysvalloissa joulukuussa. Se oli edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa alhaisemmalla tasolla ja laski takaisin viimeaikaisten vuoden 2022 huippulukemien alle.

RWI/ISL-indeksin mukaan maailmanlaajuinen konttiliikenne oli suhteellisen vahvalla tasolla vuoden 2022 alussa aiempiin lukemiin verrattuna. Vuoden 2022 lopussa maailmanlaajuinen konttiliikenne oli suunnilleen samalla tasolla kuin vuotta aiemmin vaikka olikin vaihdellut jonkin verran vuoden aikana.

Raaka-aineiden hinnoista sekä teräksen että kuparin hinta oli neljännen vuosineljänneksen lopussa edellisvuotta alhaisemmalla tasolla. Keskimääräinen EUR/USD-valuuttakurssi oli noin 11 prosenttia heikompi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Saadut tilaukset ja liikevaihto

	10–12/2022	10–12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein	1–12/2022	1–12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR	879,1	892,3	-1,5	-4,5	3 928,9	3 175,5	23,7	19,2
Liikevaihto, MEUR	1 020,9	948,9	7,6	4,4	3 364,8	3 185,7	5,6	1,8

Saadut tilaukset

Vuoden 2022 saadut tilaukset olivat 3 928,9 miljoonaa euroa (3 175,5), jossa oli kasvua 23,7 prosenttia. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset kasvoivat 19,2 prosenttia. Saadut tilaukset kasvoivat Amerikan alueella sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella ja Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Kunnossapidon saadut tilaukset kasvoivat 7,8 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 1,5 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Teollisuuslaitteiden saadut tilaukset kasvoivat 18,5 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 13,3 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Teollisuuslaitteiden saadut ulkoiset tilaukset kasvoivat 15,3 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 9,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Satamaratkaisujen saadut tilaukset kasvoivat 47,3 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 46,8 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Tilaukanta

Tilaukskannan arvo oli joulukuun lopussa 2 901,7 miljoonaa euroa (2 036,8), jossa oli kasvua 42,5 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna tilaukanta kasvoi 41,1 prosenttia. Tilaukanta kasvoi Kunnossapidossa 29,7 prosenttia, Teollisuuslaitteissa 20,8 prosenttia ja Satamaratkaisuisissa 62,6 prosenttia.

Liikevaihto

Vuoden 2022 konsernin liikevaihto oli 3 364,8 miljoonaa euroa (3 185,7), jossa oli kasvua 5,6 prosenttia. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto kasvoi 1,8 prosenttia. Liikevaihto kasvoi Kunnossapidossa 11,5 prosenttia ja Teollisuuslaitteissa 10,7 prosenttia mutta laski Satamaratkaisuisissa 5,4 prosenttia. Teollisuuslaitteiden ulkoinen liikevaihto kasvoi 11,3 prosenttia.

Joulukuun lopussa liikevaihto jakautui maantieteellisten alueiden kesken 12 kuukauden liikkuvana keskiarvona laskettuna seuraavasti: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue 51 (52), Amerikan alue 36 (33) ja Aasian ja Tyynenmeren alue 13 (16) prosenttia.

Taloudellinen tulos

Vuoden 2022 konsernin oikaistu EBITA-kate kasvoi 318,4 miljoonaa euroon (312,2). Oikaistu EBITA-kateprosentti pieneni 9,5 prosenttiin (9,8). Oikaistu EBITA-kateprosentti nousi Kunnossapidossa 18,6 prosenttiin (18,5) mutta laski Teollisuuslaitteissa 2,7 prosenttiin (3,5) ja Satamaratkaisuisissa 6,3 prosenttiin (7,4). Konsernin oikaistun EBITA-kateprosentin lasku johtui pääasiassa alhaisemmista myyntivolyymeista ja kustannusinflaatiosta pääasiassa Teollisuuslaitteissa.

Konsernin vuoden 2022 oikaistu liiketulos kasvoi 286,6 miljoonaa euroon (279,1). Oikaistu liiketulosprosentti laski 8,5 prosenttiin (8,8).

Konsernin vuoden 2022 liiketulos oli 223,2 miljoonaa euroa (220,0). Liiketulos sisältää 63,5 miljoonaa euroa (59,1) oikaisuja, jotka koostuvat pääasiassa Ukrainan sodan vaikutuksiin liittyvistä kustannuksista, sulautumiseen liittyvistä kustannuksista ja uudelleenjärjestelykuluista. Edellisvuoteen verrattuna liiketulosprosentti kasvoi Kunnossapidossa 17,3 prosenttiin (17,0) mutta laski Teollisuuslaitteissa -0,9 prosenttiin (1,7) ja Satamaratkaisuisissa 3,8 prosenttiin (7,0).

Vuoden 2022 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 124,4 miljoonaa euroa (120,1). Yrityskauppojen hankintamenojen allokointeihin liittyvien poistojen ja liikearvon alenemisten vaikutus oli 31,8 miljoonaa euroa (33,2). Agilon-liiketoiminnan liikearvoa alennettiin 3,9 miljoonaa euroa vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä.

Vuoden 2022 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista oli 0,4 miljoonaa euroa (0,3).

Vuoden 2022 rahoitustuotot ja -kulut olivat -32,9 miljoonaa euroa (-27,8). Nettokorkokulujen osuus oli 26,1 miljoonaa euroa (15,7), ja loppuosa kuluista muodostui pääasiassa muista rahoituskuluista.

Vuoden 2022 tulos ennen veroja oli 190,7 miljoonaa euroa (192,5).

Vuoden 2022 tuloverot olivat 52,2 miljoonaa euroa (45,1). Konsernin efektiivinen verokanta oli 27,4 prosenttia (23,4).

Vuoden 2022 tilikauden tulos oli 138,5 miljoonaa euroa (147,4).

Vuoden 2022 osakekohtainen tulos oli 1,77 euroa (1,86) ja laimennettu osakekohtainen tulos 1,77 euroa (1,85).

Viimeiseltä 12 kuukaudelta laskettu sijoitetun pääoman tuotto oli 9,0 prosenttia (9,3) ja oman pääoman tuotto 9,9 prosenttia (11,3). Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto oli 13,4 prosenttia (13,4).

Tase

Konsernin tase oli joulukuun lopussa 4 340,6 miljoonaa euroa (3 845,8). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 1 433,0 miljoonaa euroa (1 360,6). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli 1 432,9 miljoonaa euroa (1 351,4) eli 18,10 euroa osakkeelta (17,08).

Nettokäyttöpääoma oli 581,2 miljoonaa euroa (424,5). Nettokäyttöpääoman kasvu johtui pääasiassa vaihtomaisuuden kasvusta. Nettokäyttöpääoma kasvoi 2,7 miljoonaa euroa edelliseen vuosineljännekseen verrattuna.

Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2022 liiketoiminnan nettorahavirta oli 66,7 miljoonaa euroa (168,4). Liiketoiminnan nettorahavirran lasku johtui pääasiassa nettokäyttöpääoman muutoksesta kauden aikana.

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 23,1 miljoonaa euroa (137,7). Tähän sisältyy aineellisten hyödykkeiden myyntejä 2,6 miljoonaa euroa (9,8) ja liiketoimintojen myyntejä 0,1 miljoonaa euroa (0,0) sekä konserniyhtiöiden hankintaan liittyviä menoeriä 1,6 miljoonaa euroa (0,0) ja investointeja 44,7 miljoonaa euroa (40,5).

Joulukuun lopussa korollinen nettovelka oli 688,3 miljoonaa euroa (541,6). Nettovelan kasvu johtui pääasiassa heikommasta liiketoiminnan kassavirrasta. Omavaraisuusaste oli 37,9 prosenttia (38,9) ja nettovelkaantumisaste 48,0 prosenttia (39,8).

Joulukuussa lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 413,9 miljoonaa euroa (320,7). Konsernin 400 miljoonan euron suuruinen komittoitu valmiusluottolimiitti ei ollut lainkaan käytössä kauden lopussa.

Konecranes maksoi kesäkuussa 2022 osakkeenomistajilleen osinkoa 98,9 miljoonaa euroa eli 1,25 euroa osakkeelta.

Investoinnit

Vuoden 2022 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjestelyjä olivat 37,0 miljoonaa euroa (49,8). Investoinnit koostuivat pääasiassa koneiden, laitteiden, rakennusten, toimistolaitteiden ja tietojärjestelmien uudistamisesta.

Yritysosot ja -myynnit

Vuoden 2022 yritysostoihin ja yhteisjärjestelyihin tehtyjen investointien kassavaikutus oli -1,6 miljoonaa euroa (0,0). Liiketoimintojen myyntien kassavaikutus oli 0,1 miljoonaa euroa (0,0).

Heinäkuussa 2022 Konecranes osti pienen nosturihuoltoyrityksen (Garabi Industrial Technologies) Espanjassa. Syyskuussa 2022 Konecranes osti 6 prosentin vähemmistöosuuden Konecranes Real Estate GmbH & Co. KG:stä Saksassa. Marraskuussa 2022 Konecranesista tuli TBA-ohjelmistotuotteiden ainoa omistaja ja toimittaja, kun Konecranes osti 30,22 prosentin määräysvallattoman osuuden Ports Software Solutions B.V. -yhtiöstä Alankomaissa.

Syyskuussa 2022 Konecranes myi Konsernin Satamaratkaisut-segmenttiin kuuluneen pienen automaatioliiketoiminnan (Motronica) Italiassa. Syys-joulukuussa 2022 Konecranes myi Kunnossapito-liiketoimintansa Venäjällä paikalliselle johdolle, joka oli perustanut omia yrityksiään.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuonna 2022 keskimäärin 16 563 työntekijää (16 625). Henkilöstömäärä oli 31.12.2022 yhteensä 16 522 (16 573). Vuonna 2022 konsernin nettohenkilöstömäärä laski 51 työntekijällä.

Joulukuun lopussa henkilöstömäärä jakautui segmenteittäin seuraavasti: Kunnossapito 7 802 työntekijää (7 890), Teollisuuslaitteet 5 529 työntekijää (5 516), Satamaratkaisut 3 102 työntekijää (3 083) ja konsernin yhteiset toiminnot 89 työntekijää (84).

Konsernilla oli 9 565 (9 683) työntekijää Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella, 3 131 (3 016) työntekijää Amerikan alueella ja 3 826 (3 874) työntekijää Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Liiketoimintasegmentit

Kunnossapito

	10-12/2022	10-12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein	1-12/2022	1-12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR	283,2	307,7	-7,9	-13,7	1 161,9	1 078,3	7,8	1,5
Tilaukanta, MEUR	445,5	343,5	29,7	26,0	445,5	343,5	29,7	26,0
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	306,9	290,4	5,7	3,4	306,9	290,4	5,7	3,4
Liikevaihto, MEUR	376,0	332,2	13,2	7,7	1 343,3	1 205,3	11,5	5,4
Oikaistu EBITA, MEUR ¹	79,3	69,7	13,9		249,4	222,4	12,2	
Oikaistu EBITA, % ¹	21,1 %	21,0 %			18,6 %	18,5 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-3,6	-3,9	-7,1		-14,3	-15,5	-8,1	
Oikaisuerät, MEUR	-0,8	-1,0			-2,9	-2,0		
Liikevoitto (EBIT), MEUR	74,9	64,8	15,6		232,3	204,9	13,4	
Liikevoitto (EBIT), %	19,9 %	19,5 %			17,3 %	17,0 %		
Henkilöstö kauden lopussa	7 802	7 890	-1,1		7 802	7 890	-1,1	

¹ Ilman uudelleenjärjestelykuluja sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja. Katso myös liite 3 konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vuoden 2022 saadut tilaukset olivat 1 161,9 miljoonaa euroa (1 078,3), jossa oli kasvua 7,8 prosenttia. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset kasvoivat 1,5 prosenttia.

Tilaukanta kasvoi 29,7 prosenttia ja oli 445,5 miljoonaa euroa (343,5). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna tilaukanta kasvoi 26,0 prosenttia.

Sopimuskannan arvo kasvoi 5,7 prosenttia edellisvuoteen verrattuna ja oli 306,9 miljoonaa euroa (290,4). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna sopimuskannan

arvo kasvoi 3,4 prosenttia. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna sopimuskannan arvo pieni raportoiduilla arvoilla laskettuna 2,7 prosenttia ja kasvoi vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna 1,2 prosenttia.

Liikevaihto kasvoi 11,5 prosenttia ja oli 1 343,3 miljoonaa euroa (1 205,3). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto kasvoi 5,4 prosenttia. Sekä kenttähuollon että varaosien liikevaihto kasvoi.

Oikaistu EBITA oli 249,4 miljoonaa euroa (222,4), ja oikaistu EBITA-kateprosentti oli 18,6 prosenttia (18,5). Oikaistun

EBITA-kateprosentin kasvu johtui pääasiassa liikevaihdon kasvusta hinnoittelun seurauksena. Liiketulos oli 232,3 miljoonaa euroa (204,9), ja liiketulosprosentti oli 17,3 prosenttia (17,0).

Teollisuuslaitteet

	10-12/2022	10-12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein	1-12/2022	1-12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR	306,2	274,5	11,6	7,8	1 389,2	1 172,5	18,5	13,3
josta ulkoista, MEUR	258,6	242,4	6,7	2,9	1 192,4	1 033,7	15,3	9,9
Tilaukanta, MEUR	857,2	709,9	20,8	18,3	857,2	709,9	20,8	18,3
Liikevaihto, MEUR	376,9	332,1	13,5	9,2	1 205,6	1 088,7	10,7	5,9
josta ulkoista, MEUR	335,1	294,1	13,9	9,2	1 068,8	960,2	11,3	6,0
Oikaistu EBITA, MEUR ¹	22,5	20,6	9,3		32,5	38,0	-14,4	
Oikaistu EBITA, % ¹	6,0 %	6,2 %			2,7 %	3,5 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-1,8	-2,7	-34,3		-11,0	-10,8	1,4	
Oikaisuerät, MEUR	-9,7	-1,1			-32,5	-8,5		
Liikevoitto (EBIT), MEUR	11,0	16,8	-34,2		-10,9	18,7	-158,6	
Liikevoitto (EBIT), %	2,9 %	5,0 %			-0,9 %	1,7 %		
Henkilöstö kauden lopussa	5 529	5 516	0,2		5 529	5 516	0,2	

¹ Ilman uudelleenjärjestelykuluja sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja. Katso myös liite 3 konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vuoden 2022 saadut tilaukset olivat 1 389,2 miljoonaa euroa (1 172,5), jossa oli kasvua 18,5 prosenttia. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset kasvoivat 13,3 prosenttia. Saadut ulkoiset tilaukset kasvoivat 15,3 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 9,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Saadut tilaukset kasvoivat standardinostureissa, prosessinostureissa ja komponenteissa.

Tilaukanta kasvoi 20,8 prosenttia ja oli 857,2 miljoonaa euroa (709,9). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna tilaukanta kasvoi 18,3 prosenttia.

Liikevaihto kasvoi 10,7 prosenttia ja oli 1 205,6 miljoonaa euroa (1 088,7). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto kasvoi 5,9 prosenttia. Ulkoinen myynti kasvoi 11,3 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 6,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Liikevaihto kasvoi standardinostureissa, prosessinostureissa ja komponenteissa.

Oikaistu EBITA-kate oli 32,5 miljoonaa euroa (38,0), ja oikaistu EBITA-kateprosentti oli 2,7 prosenttia (3,5). Oikaistun EBITA-kateprosentin lasku johtui pääasiassa

kustannusinflaatiosta ja alhaisemmasta myyntivolyymista. Liiketulos oli -10,9 miljoonaa euroa (18,7), ja liiketulosprosentti oli -0,9 prosenttia (1,7).

Satamaratkaisut

	10-12/2022	10-12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisin valuuttakurssein	1-12/2022	1-12/2021	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisin valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR	355,7	354,9	0,2	0,4	1 639,5	1 112,7	47,3	46,8
Tilaukanta, MEUR	1 599,0	983,5	62,6	63,5	1 599,0	983,5	62,6	63,5
Liikevaihto, MEUR	328,4	337,9	-2,8	-2,6	1 015,0	1 072,9	-5,4	-6,0
josta kunnossapito, MEUR	64,7	50,9	27,1	23,0	226,1	181,9	24,3	20,4
Oikaistu EBITA, MEUR ¹	21,4	28,8	-25,7		63,5	79,9	-20,5	
Oikaistu EBITA, % ¹	6,5 %	8,5 %			6,3 %	7,4 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-1,6	-1,6	-0,1		-6,6	-6,8	-3,6	
Oikaisuerät, MEUR	2,9	1,4			-18,6	1,7		
Liikevoitto (EBIT), MEUR	22,6	28,5	-20,7		38,4	74,8	-48,7	
Liikevoitto (EBIT), %	6,9 %	8,4 %			3,8 %	7,0 %		
Henkilöstö kauden lopussa	3 102	3 083	0,6		3 102	3 083	0,6	

¹ Ilman uudelleenjärjestelykuluja sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja. Katso myös liite 3 konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vuoden 2022 saadut tilaukset olivat 1 639,5 miljoonaa euroa (1 112,7), jossa oli kasvua 47,3 prosenttia. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset kasvoivat 46,8 prosenttia.

Tilaukanta kasvoi 62,6 prosenttia ja oli 1 599,0 miljoonaa euroa (983,5). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna tilaukanta kasvoi 63,5 prosenttia.

Liikevaihto laski 5,4 prosenttia ja oli 1 015,0 miljoonaa euroa (1 072,9). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto pieneni 6,0 prosenttia.

Oikaistu EBITA-kate oli 63,5 miljoonaa euroa (79,9), ja oikaistu EBITA-kateprosentti oli 6,3 prosenttia (7,4). Oikaistun EBITA-kateprosentin lasku johtui pääasiassa liikevaihdon laskusta asiakastoimitusten ajoituksen

seurauksena. Lisäksi vertailukauteen sisältyi 5 miljoonan euron varauksen purku. Bruttokateprosentti kasvoi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Liiketulos oli 38,4 miljoonaa euroa (74,8), ja liiketulosprosentti oli 3,8 prosenttia (7,0).

Konsernikustannukset

Vuoden 2022 oikaistut liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat 27,0 miljoonaa euroa (28,1) eli 0,8 prosenttia liikevaihdosta (0,9).

Liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konserni-kustannukset ja eliminoinnit olivat 36,6 miljoonaa euroa (78,4) eli 1,1 prosenttia liikevaihdosta (2,5). Niihin sisältyi 9,5 miljoonaa euroa (50,3) oikaisuja, jotka koostuivat pääasiassa sulautumiseen liittyvistä kustannuksista.

Ukrainan sodan vaikutus Konecranesiin

Konecranesilla on nosturi- ja komponenttitehdas Zaporizjassa Kaakkois-Ukrainassa. Tehdas on yksi Teollisuuslaitteet-segmentin nosturien komponentteja tuottavista tehtaista ja se toimii nosturien valmistus-yksikkönä itäisen Euroopan toimituksia varten. Lisäksi se tarjoaa lisäkapasiteettia Konecranesin länsimaisille nosturitoimituksille suurten teräsrakenteiden osalta. Tehtaalla on noin 350 työntekijää.

Lisäksi Konecranesin palveluksessa on noin 70 työntekijää nosturihuollossa, satamahuollossa, varaosissa ja teollisuusnosturien myynnissä pääasiassa Odessassa, Mariupolissa ja Zaporizjassa.

Konecranes on tukenut työntekijöitään ja heidän perheitään Ukrainassa koko sodan ajan ja jatkanut palkanmaksua ukrainalaisille työntekijöille. Konecranesin Ukrainassa olevien työntekijöiden ja heidän perheidensä turvallisuus ja hyvinvointi ovat Konecranesille ensisijaisen tärkeitä.

Tuotanto Ukrainan tehtaalla lopetettiin välittömästi sodan alettua. Suunniteltu tuotanto on ohjattu Konecranesin muihin tuotantolaitoksiin. Tämä on aiheuttanut ylimääräisiä toimintakuluja pääasiassa Teollisuuslaitteissa. Vuonna 2022 nämä kulut olivat yhteensä noin 4 miljoonaa euroa.

Koska Konecranesin toimintaan Ukrainassa liittyvä epävarmuus jatkuu suurena käynnissä olevan sodan vuoksi, Konecranes alensi ensimmäisellä vuosineljänneksellä Ukrainan omaisuuseriensä, mukaan lukien vaihto-omaisuus ja saamiset, kirjanpitoarvoja. Tammi-joulukuussa arvonalennuksilla oli noin 4,0 miljoonan euron negatiivinen vaikutus liiketulokseen.

Konecranes tuomitsee Venäjän Ukrainaa kohtaan osoittaman aggression ja on päättänyt olla ottamatta minkäänlaista uutta liiketoimintaa Venäjältä. Päätöksen seurauksena Konecranes alaskirjasi 78,9 miljoonaa euroa tilauksia Venäjältä ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Vuonna 2022 Venäjään liittyvän peruutetun liikevaihdon vaikutus oli noin 33,5 miljoonaa euroa. Summasta 21,2 miljoonaa euroa liittyi Satamaratkaisuihin ja 12,3 miljoonaa euroa Teollisuuslaitteisiin. Venäjään liittyvien toimien negatiivinen tulosvaikutus oli 37,8 miljoonaa euroa. Summasta 17,8 miljoonaa euroa liittyi Satamaratkaisuihin, 19,6 miljoonaa euroa Teollisuuslaitteisiin, 0,4 miljoonaa euroa Kunnossapitoon ja 0,1 miljoonaa euroa kohdentamattomiin eriin. Nämä määrät sisältyvät oikaisuihin.

Neljännellä vuosineljänneksellä Konecranes myi Kunnossapito-liiketoimintansa Venäjällä paikalliselle johdolle, joka oli perustanut omia yrityksiään. Konecranes peruutti kaikki huoltosopimuksensa Venäjällä jo kolmannella vuosineljänneksellä, ja ne alaskirjattiin Konecranesin huoltosopimuskannasta. Tällä oli 3,5 miljoonan euron negatiivinen vaikutus sopimuskannan arvoon.

Vuoden lopussa Konecranesin tilauskanta sisälsi 0,3 miljoonaa euroa tilauksia Venäjältä.

Sota on kasvattanut markkinoiden epävakautta ja epävarmuutta lisäämällä kustannusinflaatiota, maailmanlaajuisia materiaalien saatavuushuolia ja muita toimitusketjun ongelmia. On liian aikaista arvioida, kuinka kauan ja missä määrin ne vaikuttavat Konecranesin liiketoimintaan ja tulokseen.

Hallinto

Konecranesin ja Cargotecin suunnitellun sulautumisen peruuttaminen

Konecranes Oyj (”Konecranes”) ja Cargotec Oyj (”Cargotec”) ilmoittivat 1.10.2020, että niiden hallitukset olivat allekirjoittaneet yhdistymissopimuksen ja sulautumissuunnitelman (”Sulautumissuunnitelma”) yhtiöiden yhdistämiseksi sulautumisella (”Sulautuminen”).

Konecranes ilmoitti 29.3.2022, että Yhdistyneen kuningaskunnan kilpailu- ja markkinaviranomainen (”CMA”) oli estänyt Konecranesin ja Cargotecin sulautumisen. CMA:n samana päivänä antaman lopullisen raportin (Final Report) mukaan tarjotut toimenpiteet – jotka Euroopan komissio oli hyväksynyt – eivät olleet riittäviä CMA:n esittämien kilpailuhoitojen lieventämiseksi. Näin ollen suunniteltua sulautumista Konecranesin ja Cargotecin välillä ei voitu panna täytäntöön. Suunnitellun sulautumisen toteutuminen olisi edellyttänyt kaikkien asianmukaisten kilpailuviranomaisten hyväksyntää. Tästä johtuen Konecranes ja Cargotec päättivät peruuttaa suunnitellun sulautumisen. Konecranes ja Cargotec lopettivat välittömästi sulautumisvalmistelut ja jatkavat toimintojaan erikseen itsenäisinä yhtiöinä.

Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet yhteisen johdon alaisuuteen

Konecranes ilmoitti 27.4.2022, että lokakuussa 2021 aloitetun entistä tiiviimmän yhteistyön mahdollisuuden Kunnossapito- ja Teollisuuslaitteet-segmenttien välillä arvioinnin tuloksena Konecranes oli päättänyt keskittää Kunnossapidon ja Teollisuuslaitteet yhteisen johdon alle vahvistaakseen yhtiön asemaa nostolaiteliiketoiminnan maailmanlaajuisena johtajana. Tämän seurauksena Konecranesilla on ollut kesäkuun alusta lähtien kaksi liiketoiminta-aluetta: Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet sekä Satamaratkaisut. Muutoksesta huolimatta

Konecranesilla on edelleen kolme liiketoimintasegmenttiä: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Segmenttien talousluvut ovat vertailukelpoisia aiempien lukujen kanssa.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n (”Konecranes” tai ”yhtiö”) varsinainen yhtiökokous pidettiin 15.6.2022. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2021, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja sen valiokuntien ehdotukset yhtiökokoukselle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 1,25 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 28.6.2022.

Yhtiökokous päätti hyväksyä Konecranesin palkitsemisraportin. Yhtiökokouksen päätös raportista on neuvoa-antava.

Yhtiökokous vahvisti, että hallituksen vuosipalkkiot ja valiokuntien kokouspalkkiot pidetään ennallaan, ja lisäksi hallituksen kokousten osalta otetaan käyttöön kokouspalkkio.

Yhtiökokous hyväksyi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset: yhtiökokous vahvisti, että hallituksen jäsenten lukumäärä on kymmenen, että hallituksen jäsenet valitaan ehdotuksen mukaisesti ja että Christoph Vitzthum valitaan hallituksen puheenjohtajaksi ja Pasi Laine varapuheenjohtajaksi.

Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajaksi valitaan uudelleen Ernst & Young Oy. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista, joka tarvitaan henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään lahjoituksista.

Yhtiökokouksen päätöksistä on julkaistu pörssitiedote 15.6.2022.

Hallitus

Vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa valittuun hallitukseen kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Christoph Vitzthum, hallituksen puheenjohtaja
- Pasi Laine, hallituksen varapuheenjohtaja
- Pauli Anttila, hallituksen jäsen
- Janina Kugel, hallituksen jäsen
- Ulf Liljedahl, hallituksen jäsen
- Niko Morkkila, hallituksen jäsen
- Per Vegard Nerseth, hallituksen jäsen
- Päivi Rekonen, hallituksen jäsen
- Helene Svahn, hallituksen jäsen
- Sami Piittisjärvi, hallituksen jäsen

Toimikausi päättyy vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Konecranes ilmoitti 15.6.2022, että hallitus oli pitänyt järjestäytymiskokouksensa. Hallitus päätti, että sillä on tarkastusvaliokunta sekä henkilöstövaliokunta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Ulf Liljedahl ja jäseniksi Niko Mokkila ja Päivi Rekonen. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Janina Kugel ja jäseniksi Per Vegard Nerseth ja Christoph Vitzthum.

Kaikkien hallituksen jäsenten Sami Piittisjärveä lukuun ottamatta katsotaan olevan riippumattomia yhtiöstä, ja kaikkien hallituksen jäsenten Niko Mokkila ja Pauli Anttilaa lukuun ottamatta katsotaan olevan riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Sami Piittisjärven ei katsota olevan riippumaton yhtiöstä johtuen hänen asemastaan Konecranesin työntekijänä. Niko Mokkilan ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Hartwall Capital Oy Ab:n Managing Directorina. Pauli Anttilan ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Solidium Oy:n sijoitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Konecranesin johtoryhmä

Vuonna 2022 Konecranesin johtoryhmään kuuluivat:

- Anders Svensson, toimitusjohtaja (19.10.2022 alkaen)
- Teo Ottola, finanssijohtaja, toimitusjohtajan sijainen (myös väliaikainen toimitusjohtaja 18.10.2022 saakka)
- Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet (31.5.2022 saakka johtaja, Kunnossapito)
- Carolin Paulus, johtaja, Teollisuuslaitteet (31.5.2022 saakka)
- Mika Mahlberg, johtaja, Satamaratkaisut
- Juha Pankakoski, teknologiajohtaja
- Anneli Karkovirta, henkilöstöjohtaja
- Sirpa Poitsalo, lakiasiainjohtaja
- Topi Tiitola, johtaja, integraatio- ja projektinhallinta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Konecranes ilmoitti 20.9.2022 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanon. Kukin yhtiön neljästä suurimmasta osakkeenomistajasta nimittää jäsenen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan. Nimitystoimikuntaan kuuluvat:

- Reima Rytsölä, Solidiumin toimitusjohtaja, jonka on nimittänyt Solidium Oy
- Peter Therman, Hartwall Capitalin hallituksen varapuheenjohtaja, jonka on nimittänyt HC Holding Oy Ab
- Mikko Mursula, Ilmarisen varatoimitusjohtaja, sijoitukset, jonka on nimittänyt Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, ja
- Stig Gustavson, jonka on nimittänyt Stig Gustavson perheineen.

Lisäksi Konecranesin hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

Konecranes ilmoitti 22.12.2022, että Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli toimittanut Konecranesin hallitukselle ehdotuksensa varsinaiselle yhtiökokoukselle. Ehdotukset julkaistiin pörssitiedotteella samana päivänä.

Osakkeet ja kaupankäynti

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2022 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2022 yhteensä 79 221 906 osaketta.

Omat osakkeet

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2022 yhteensä 55 307 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,1:tä prosenttia osakkeiden

kokonaismäärästä ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 1,6 miljoonaa euroa.

Konecranes-konsernin sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2017 kuuluville avainhenkilöille luovutettiin 20.6.2022 palkkioina vastikkeetta 32 140 omaa osaketta.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 30.12.2022 oli 28,76 euroa. Osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta vuonna 2022 oli 27,14 euroa. Korkein hinta oli 38,43 euroa tammikuussa ja alhaisin 19,61 euroa syyskuussa. Osakevaihto Nasdaq Helsingissä vuonna 2022 oli 63,7 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 729,3 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 251 844 osaketta, mikä vastaa 6,8 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2022 yhteensä 2 278,4 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 2 276,8 miljoonaa euroa.

Osakepalkkio-ohjelmat 2020, 2021 ja 2022

Konecranes ilmoitti 3.2.2022, että yhtiön hallitus oli päättänyt arviointijakson 2022 ansaintakriteeriksi oikaistun osakekohtaisen tuloksen (EPS). Vuosi 2022 on osakepalkkio-ohjelman 2020 kolmas ja osakepalkkio-ohjelman 2021 toinen arviointijakso. Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaisut sisältävät määrättyjä uudelleenjärjestelykuluja, yritysjärjestelyihin liittyviä transaktiokustannuksia sekä muita poikkeuksellisia erinä.

Osakeohjelman 2020 keskeiset ehdot ja muita lisätietoja on julkaistu pörssitiedotteella 23.7.2020, ja osakeohjelman 2021 keskeiset ehdot ja muita lisätietoja on julkaistu pörssitiedotteella 3.2.2021.

Konecranes Oyj ilmoitti 30.3.2022, että yhtiön hallitus oli päättänyt uuden osakepalkkiojärjestelmän 2022 perustamisesta. Järjestelmän ansaintajakso on 2022–2024, ja se sisältää kolme erillistä arviointijaksoa sekä erilliset tavoitteet vuosille 2022, 2023 ja 2024.

Arviointijakson 2022 ansaintakriteeri on oikaistu osakekohtainen tulos (EPS). Hallitus on myös päättänyt EPS-tavoitteen ensimmäiselle arviointijaksolle.

Ansaintajaksolla 2022–2024 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä.

Järjestelmän keskeiset ehdot ja muita lisätietoja on julkaistu pörssitiedotteella 30.3.2022.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj ilmoitti 30.3.2022, että yhtiön hallitus oli päättänyt aloittaa henkilöstön osakesäästöohjelman uuden säästökauden. Uusi säästökausi alkoi 1.8.2022 ja päättyy 30.6.2023. Hallituksen hyväksymät säästökauden 2022–2023 ehdot on julkaistu pörssitiedotteella 30.3.2022.

Suurimpia omistusosuuksia koskevat ilmoitukset

Vuonna 2022 Konecranes vastaanotti seuraavat suurimpia omistusosuuksia koskevat ilmoitukset.

Päivämäärä	Osakkeen- omistaja	Raja	% osakkeista ja äänistä	% osakkeista ja äänistä rahoitusvälineiden kautta	Yhteensä, %	Yhteensä, osakkeet
20.5.2022	Solidium Oy	Yli 10 %	10,02		10,02	7 934 506

Tutkimus ja kehitys

Konecranesin tutkimus- ja tuotekehityskulut vuonna 2022 olivat 47,7 miljoonaa euroa (47,7) eli 1,4 prosenttia liikevaihdosta (1,5). T&K-kulut sisältävät tuotekehityshankkeet, joiden tavoitteena on parantaa tuotteiden ja palvelujen laatua ja kustannustehokkuutta.

Teknologiajohtajuus on Konecranesin kilpailukyvyyn ja myönteisen vaikutuksen perusta. Konecranesin innovoinnit, uudet ratkaisut ja toimintatavat tukevat asiakkaiden toimintoja ja vahvistavat taakkojen nostamisen ja materiaalien käsittelyn vastuullisuutta koko toimialalla.

Konecranesin tarjooma perustuu Core of Lifting -laitteisto- ja ohjelmistokomponentteihin. Keskeiset komponentit on suunniteltu ja rakennettu erityisesti taakkojen nostamisen tarkoituksiin. Ne optimoivat nostolaitteiden suorituskyvyn ja vastuullisuuden ja maksimoivat niiden käyttöiän. Hyvin suunnitellut komponentit täyttävät Teollisuus 4.0 -siirtymän vaatimukset ja ovat yhteensopivia Konecranesin digitalisoidun ja automatisoidun tarjooman kanssa.

Konecranesin tutkimus- ja kehitystyön tavoitteena on luoda asiakkaille konkreettisia hyötyjä, parantaa liiketoimintaa ja saada aikaan myönteisiä vaikutuksia. Noin puolet Konecranesin tutkimus- ja kehitystoiminnasta on suunnattu ympäristöön liittyviin asioihin.

Konecranes kehittää uusia ratkaisuja sekä sisäisesti että yhteistyössä muiden kanssa. Vuonna 2022 Konecranes osallistui DIMECC:n InDEx-ohjelmaan, jossa keskityttiin datatalouteen ja laitteiden väliseen viestintään tehdasolosuhteissa. Nosturilla on ratkaisevan tärkeä rooli valmistuksessa ja suuri potentiaali älykkään tehtaan keskeisenä elementtinä, joka koordinoi laitteiden välistä viestintää ja kerää toiminnan parantamisen kannalta kriittistä tietoa. Oikea-aikaista huoltoa tukeva laadukas tieto on erittäin tärkeää myös Konecranesin toimialan johtavan kunnossapitovalikoiman kannalta. Tämä minimoi laitteiston seisonta-ajan, pidentää sen käyttöikä ja tukee vikojen asianmukaista tunnistamista, mikä on olennainen osa laitteiston turvallisuutta. Elektroniikan ja automaation kehityksen ansiosta Konecranes on voinut laajentaa älykkäiden toimintojen valikoimaansa, joka on nyt saatavilla sekä standardinostureihin että konfiguroitaviin nostureihin. Ratkaisujen digitalisoinnin lisääntyminen ja kasvava ekovalikoima varmistavat, että Konecranesin teknologinen kilpailuet säilyy vahvana. Tästä esimerkkeinä ovat vuonna 2022 valikoimaan lisätyt RTG-nosturien ja konttilukkien sähkökäyttöiset vaihtoehdot.

Kyky tarjota asiakkaille uusimpia turvallisuutta, vastuullisuutta ja tuottavuutta parantavia ratkaisuja vahvistaa Konecranesin asemaa ensisijaisena toimittajana ja toimialansa edelläkävijänä ja uudistajana.

Innovoinnissa Konecranes hyödyntää myös startupien ketteryyttä sekä kumppanuuksien että menetelmien kautta. Yhteistyö on palkitsevaa molemmille osapuolille. Konecranes hyötyy eri alojen johtavien startupien ketterästä toiminnasta, ja startupit saavat mahdollisuuden yhteistyöhön johtavan teollisuusyrityksen kanssa sekä mahdollisia referenssejä. Yhteistyö on aina kaupallista, eli Konecranes maksaa projekteista. Konecranes tukee kokemuksellaan yleisemminkin yritysten ja startupien välistä yhteistyötä. Vuonna 2022 Konecranes esimerkiksi

julkaisi julkisesti saatavilla olevan oppaan hedelmällisestä yhteistyöstä.

Myös Konecranesin REACH-ohjelma jatkui vuonna 2022. Siinä Konecranes kutsuu startupeja yhteistyöhön ennalta määritettyjen teemojen pohjalta. Sisäinen Accelerator-ohjelma innostaa Konecranesin työntekijöitä hyödyntämään startupien parhaita käytäntöjä omassa työssään. Accelerator järjestettiin myös vuonna 2022. Yhteensä 90 työntekijää on nyt osallistunut ohjelmaan, joka järjestetään yhteistyössä Maria 01:n kanssa. Maria 01 on Pohjoismaiden johtava startup-kampus. Ohjelman kautta osallistujat tuovat tiimeilleen uusia ajattelu- ja työtapoja.

Selvitys ei-taloudellisista tiedoista

Raportointi kattaa ei-taloudelliset aiheet, jotka liittyvät Konecranesin keskeisiin vaikutuksiin ja heijastavat sidosryhmien odotuksia. Konecranes tunnistaa nämä aiheet olennaisuusarvioinnin avulla. Konecranesin olennaisimmat ei-taloudelliset aiheet ovat vastuulliset liiketoimintakäytännöt; korruptionvastaisuus; työntekijöiden turvallisuus; tuotteiden turvallisuus; ihmisoikeuksien kunnioittaminen; monimuotoisuus, tasa-arvoisuus ja osallistaminen; kasvihuonekaasupäästöt; kiertotalous ja vastuullinen hankinta.

Konecranes raportoi julkistamansa tiedot kirjanpitolain muutoksen (1376/2016) mukaisesti. Kirjanpitolain muutos perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviin 2014/95/EU, joka koskee muiden kuin taloudellisten tietojen ja monimuotoisuutta koskevien tietojen julkistamista. Aiheista on lisätietoa vuoden 2022 vastuullisuusraportissa, joka on laadittu kansainvälisen GRI-viitekehyksen (Global Reporting Initiative), SASB:n (Sustainability Accounting Standards Board) standardien sekä TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosituksen

mukaisesti. Konecranes on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja pyrkii YK:n kanssa samoihin tavoitteisiin ihmisoikeuksissa, työntekijöiden oikeuksissa, ympäristönsuojelussa ja korruption vastaisessa taistelussa. Lisätietoa Konecranesin ulkoisista sitoumuksista on vuoden 2022 vastuullisuusraportissa.

Liiketoimintamalli ja arvonluonti

Konecranesin liiketoiminta tähtää optimaaliseen tuottavuuteen ja yhtiön asiakkaiden toiminnan turvallisuuden ja ympäristövastuullisuuden parantamiseen toisiinsa yhteydessä olevilla älykkäillä laitteilla, uusilla teknologioilla ja materiaalien käsittelyn optimoinnilla. Turvalliset työskentelytavat ovat olennainen osa Konecranesin liiketoimintaa. Priorisoimalla turvallisuuden kaikilla toiminta-alueillaan yhtiö voi parantaa turvallisuutta koko arvoketjussaan ja tarjota ratkaisuja keskeytymättömiin ja turvallisiin materiaalivirtoihin. Tietoturva on olennaista – tuotannosta ja laitteiden huollosta Konecranesin digitaaliseen ekosysteemiin. Konecranesin järjestelmällinen tietoturvan hallinta varmistaa lakien ja asiakkaiden vaatimusten noudattamisen. Osaamisensa, tuotteidensa, palvelujensa ja ratkaisujensa kautta Konecranes tuottaa taloudellista arvoa kestäväällä pohjalla olevalla kannattavuudella ja vakaalla liiketoiminnalla. Yhtiö pyrkii maksimoimaan positiiviset panoksensa sidosryhmilleen ja yhteiskunnalle.

Konecranes mahdollistaa luotettavan ja optimaalisen suorituskyvyn materiaalien käsittelyssä ja voi tukea siirtymistä vähähiilisyteen innovatiivisilla materiaalivirtojen ja nostamisen teknologioillaan. Uusiin teknologioihin investoiminen ja nykyisten teknologioiden korvaaminen vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla on suuri mahdollisuus Konecranesille ja sen asiakkaille hiilijalanjäljen pienentämisessä. Sisällyttämällä kiertotalouden periaatteita eri prosesseihin ja hyödyntämällä kiertotalouden liiketoimintamalleja Konecranes voi parantaa resurssi- ja energiatehokkuuttaan ja luoda samalla arvoa asiakkaalle. Esimerkiksi Kunnossapito-liiketoimintasegmentti

toteuttaa tuotteiden elinkaaren pidentämisen strategiaa kunnossapidolla ja korjauksilla, osien uudelleenvalmistuksella, modernisoinneilla ja jälkiasennuksilla. Laitteen elinkaariarvon säilyttäminen mahdollisimman pitkään säästää luonnonvaroja ja vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Konecranesin tuotteiden käyttövaihe voi kestää vuosikymmeniä, joten dataohjautuviin eko- ja resurssitehokkaisiin tuotteisiin panostaminen tarkoittaa, että asiakkaan laitteet säilyttävät arvonsa kauemmin ja siten myös pienentävät ympäristövaikutuksia.

Konecranesin koko arvoketjun kannalta on ensiarvoisen tärkeää olla haluttu kumppani ja pystyä valitsemaan luotettavat yhteistyökumppanit. Vastuulliset liiketoimintakäytännöt ja järjestelmällinen riskinhallinta ovat ratkaisevan tärkeitä pitkän aikavälin omistaja-arvon ja taloudellisen vakauden luomisessa. Vuonna 2022 Konecranes laski liikkeelle 300 miljoonan euron Schuldschein-lainan. Lainassa on vaihtuva- ja kiinteäkorkoisia eriä, jotka eräänntyvät vuosina 2026, 2027 ja 2030. Lainan korkomarginaali muuttuu Konecranesin EcoVadis ESG -luokituksen (Environmental, Social and Governance) mukaisesti. Lainan liikkeellelasku osoittaa Konecranesin sitoutumisen ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyviin asioihin yhdistämällä yhtiön vastuullisuustyön rahoitukseen.

Säilyttääkseen asemansa houkuttelevana työnantajana paikallisyhteisössään Konecranes pyrkii varmistamaan, että yhtiöllä on positiivinen vaikutus yhteiskuntaan, joissa se toimii. Konecranes pyrkii tähän tarjoamalla työpaikkoja ja tuloja työntekijöille, edistämällä paikallistalouksien kehitystä työnantajana, tukemalla kansalaisjärjestöjen toimintaa, tarjoamalla ja ostamalla paikallisia palveluja ja tuotteita sekä olemalla merkittävä veronmaksaja monissa toimintamaissaan.

Vuonna 2022 Konecranes maksoi ja keräsi yhteensä 458 (2021: 427) miljoonaa euroa veroja ja muita pakollisia veroluonteisia maksuja konsernin toimintamaissa. Tämä tarkoittaa, että yhtiön efektiivinen veroaste oli 27,4 % (2021: 23,4). Konserni maksoi 207 (2021:182) miljoonaa

euroa veroja suoraan (maksettavat verot) ja keräsi 251 (2021:244) miljoonaa euroa veroja (tilitettävät verot). Konecranes noudattaa veronmaksajana kunkin toimintamaansa vaatimuksia eikä harjoita aggressiivista verosuunnittelua, jolla pienennettäisiin konsernin verotettavaa tuloa keinotekoisesti.

Konecranesin innovaatiotyö ei keskity pelkästään tuotteisiin, teknologioihin ja palveluratkaisuihin, vaan myös uusiin työskentelytapoihin ja työvoiman monimuotoisuuden hyödyntämiseen. Konecranesin työntekijöiden asiantuntemus ja motivaatio ovat yhtiön keskeisiä menestystekijöitä ja tuovat sen strategian osaksi käytännön työtä. Monipuolinen osaaminen on Konecranesin näkemyksen mukaan keskeinen tekijä, joka edistää luovuutta ja arvonluontia yhtiön asiakkaille. Konecranes varmistaa jatkuvan arvonluonnin ylläpitämällä läheisiä suhteita keskeisiin sidosryhmiinsä ymmärtääkseen heidän kehittyviä tarpeitaan ja odotuksiaan, sitouttamalla ja kehittämällä parhaita osaajia, hyödyntämällä älykkäitä teknologioita tuote- ja palveluvalikoimassaan, innovoimalla uusia liiketoimintamalleja ja parantamalla tuotteidensa kehittämistä ja luotettavuutta.

Ympäristövastuu ja ilmastoon liittyvät tiedot

Konecranes noudattaa TCFD-suosituksia (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ilmastoon liittyvien tietojen läpinäkyvästä jakamisesta.

Konecranesin ympäristötyötä ohjaavat vähähiilistäminen ja kiertotalouden edistäminen. Ympäristötyö kattaa yhtiön oman toiminnan, asiakkaat ja toimitusketjun. Konecranesin ympäristövastuun strategiaa ohjaa yhtiön sitoutuminen tieteeseen perustuviin päästötavoitteisiin, joilla pyritään rajoittamaan ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Konecranesin ympäristövastuuta koskevista sitoumuksista, ilmastotyöstä ja kiertotalouden edistämisestä on tietoa yhtiön toimintaohjeissa (Code of Conduct) ja ympäristöpolitiikassa, jotka päivitettiin vuonna 2021 ja jotka on julkaistu

osoitteessa **Konecranes.com**. Niissä linjataan Konecranesin ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet, joita tukevat yhtiön globaali ajoneuvopolitiikka ja matkustuspolitiikka.

Vuonna 2021 Konecranes laajensi ilmastosuunnitelmaansa kattamaan yhtiön vaikutuksia koko arvoketjussa. Vuonna 2022 Konecranes keskittyi kehittämään eko-optimoitua tarjoomaansa, jatkamaan satamalaitteiden sähköistämistä ja vähentämään toimitusketjuna hiilivaikutusta etenkin teräksen osalta. Lisäksi Konecranes päivitti Design for Environment -konseptiaan.

Hallintorakenne ilmastoasioille

Vastuullisuusyö on sisällytetty hallintoprosesseihimme monella tasolla. Se sisältää myös ilmastoasiat. Hallituksen henkilöstövaliokunta on virallinen ohjausvaliokunta, joka seuraa ilmastoaiheita vuositasolla. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin painopisteet, tavoitetason ja tavoitteet. Hallituksen henkilöstövaliokunta arvioi suoriutumisen ja toiminnan vuosittain.

Konecranesin johtoryhmällä on merkittävä asema yhtiön johtamisjärjestelmässä, strategian valmistelussa ja päätöksenteossa. Johtoryhmä osallistuu riskisuunnittelun ja taloudellisen suunnittelun prosessiin, mutta sillä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa. Vastuullisuus on sisällytetty Konecranesin strategiaan. Johtoryhmä arvioi vastuullisuusstrategian vuosittain sekä kaikki merkittävät ilmastoon liittyvät toimintasuunnitelmat ja tavoitteet. Se seuraa päästötietoja kuukausittain ja valvoo tarvittaessa muita ilmastoon liittyviä kysymyksiä. Konecranesin johtoryhmän jäsenistä henkilöstöjohtaja (SVP HR) vastaa ilmastoasioista ja osallistuu henkilöstövaliokunnan kokouksiin. Johtoryhmän nimittämä ja henkilöstöjohtajan tukema vastuullisuusneuvosto määrittelee, ohjaa ja arvioi yleistä vastuullisuusstrategiaa, johon kuuluvat myös ilmastoon liittyvät aiheet, lyhyen aikavälin tavoitteet ja toimintasuunnitelmat. Vastuullisuusjohtaja toimii vastuullisuusneuvoston puheenjohtajana. Vastuullisuusjohtaja on vastuussa toimenpiteistä ja päätöksistä operatiivisella tasolla.

Hän vastaa myös ilmastoon liittyvien toimintasuunnitelmien laatimisesta ja koordinoinnista sekä ehdottaa toimenpiteitä ja tavoitteita ja seuraa edistymistä.

Ilmastotavoitteet ja -mittarit

Konecranesin ilmastotavoitteet ovat Pariisin sopimuksen mukaisia: tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Science Based Targets -aloite vahvisti Konecranesin tavoitteet tammikuussa 2022.

Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen osalta Konecranes on sitoutunut vähentämään absoluuttisia hiilipäästöjään 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Osana sitoumustaan tieteeseen perustuviin tavoitteisiin Konecranes aikaisti tavoitettaan siirtyä tehtaissaan kokonaan uusiutuvan sähkön käyttöön. Nyt sen tavoitteena on siirtyä kokonaan uusiutuvan sähkön käyttöön vuonna 2022 (aiemmin 2025). Uusiutuvan sähkön osuus vuonna 2022 oli 100 prosenttia (2021: 67 prosenttia). Konecranesin omien toimintojen päästöt vähenivät 50 prosenttia vuoden 2019 perustason verrattuna.

Konecranesin päästöistä 99 prosenttia on peräisin arvoketjusta. Kaksi merkittävintä Scope 3 -päästöluokkaa ovat myytyjen tuotteiden käyttö sekä ostetut tavarat ja palvelut. Scope 3 -päästöjen osalta Konecranes pyrkii vähentämään absoluuttisia hiilipäästöjä 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Näitä päästöjä syntyy myytyjen tuotteiden käytöstä ja niiden valmistuksessa käytetyn teräksen hankinnasta. Tämä tavoite kattaa yli 70 prosenttia arvoketjun päästöistä. Tukitoimenpiteenä Konecranes myös kompensoi täysin lentopäästöt. Edistymistä seurataan keräämällä tietoja Scope 1- ja Scope 2 -päästöistä kuukausittain. Scope 3 -päästöistä kerätään tällä hetkellä tietoja vähintään vuosittain.

Ympäristöasioiden hallinta Konecranesin omissa toiminnoissa

Konecranes keskittyy omien toimintojensa energiatehokkuuden sekä jätteiden ja kemikaalien käsittelyn

Päästöt	2022	2021	2020	2019
Scope 1	40 100	44 500	43 000	52 500
Scope 2	2 900	14 400	30 300	33 100
Scope 3	4 650 700	5 106 900	4 900 300	5 667 700

- Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu GHG-protokollan menetelmien mukaisesti.
- Scope 1 sisältää päästöt polttoaineen, maakaasun ja nestekaasun kulutuksesta sekä hajapäästöt (kylmäaineet).
- Scope 2 sisältää päästöt sähkön ja kaukolämmön kulutuksesta. Epäsuorat päästöt (Scope 2) lasketaan GHG-protokollan kaksoisraportointivaatimuksen mukaisesti sijaintipohjaisella ja markkinapohjaisella menetelmällä.
- Luvut sisältävät kaikki Konecranesin tuotantolaitoksissa ja huoltoyksiköissä käytetyt energiamuodot. Polttoainetiedoissa ei ole otettu huomioon mahdollisia uusiutuvien polttoaineiden osuuksia. Konecranesin kunnossapitotoimintojen koko polttoaineenkulutus sekä yhtiön suurimpien palvelupisteiden sähkönkulutus on otettu huomioon. Konecranesin kunnossapitotoimintojen maakaasun, nestekaasun ja kaukolämmön käyttöä koskevia lukuja ei ole otettu huomioon, koska näiden tietojen kerääminen yhtiön palveluverkostosta on haasteellista ja kulutusmäärien arvioidaan olevan hyvin vähäisiä.
- Scope 3 sisältää päästöt myytyjen tuotteiden käytöstä, ostetuista tavaroista ja palveluista, tuotantoketjun alkupään kuljetuksista ja jakelusta, työntekijöiden työmatkoista, investoinneista, polttoaineisiin ja energiaan liittyvistä toiminnoista, tuotantoketjun loppupään kuljetuksista ja jakelusta, myytyjen tuotteiden käsittelystä elinkaaren lopussa, pääomahyödykkeistä, liikematkoista ja toiminnoissa syntyvästä jätteestä.
- Scope 3 -laskennassa käytetty, myytyjen tuotteiden käyttö -luokan päästökertoin on päivitetty. Tiedon vertailtavuuden vuoksi vuosien 2021 ja 2020 luvut on laskettu uudelleen ko. päästökertoimella.

parantamiseen kunnossapidossa ja tuotannossa. Tieteeseen perustuvien tavoitteiden lisäksi Konecranes on allekirjoittanut vapaaehtoisia kansallisia energiatehokkuussopimuksia. Yhtiö saavuttaa nämä parannustavoitteet investoimalla energiatehokkuuteen, kuten lämmön talteenottoon ja valaistukseen, sekä entistä polttoainetehokkaampiin autoihin ja reittien optimointiin. Kemikaalien hallinnassa tavoitteena on korvata vaaralliset kemikaalit vähemmän haitallisilla kemikaaleilla ja minimoida vaarallisten kemikaalien määrä tuotteissa. Jätteiden käsittelyssä keskitytään resurssitehokkuuteen ja kierrätysasteen nostamiseen.

Konecranesin ympäristötyötä ohjaa terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden erinomaisuus -ohjelma (HSE Excellence), jossa keskitytään toimintojen ympäristöjohtamisen ISO 14001 -sertifiointiin ja ympäristökäytännön sääntöjen toimeenpanoon sekä ympäristöjohtamisen vähimmäisvaatimuksiin. Konecranesin tavoitteena on saada ISO 14001:2015 -sertifiointi kaikille tuotantolaitoksilleen. Vuonna 2022 yhteensä 83 prosentilla (2021: 80 prosenttia) yhtiön tehtaista oli ympäristöjärjestelmän ISO 14001

-sertifiointi, joka vaatii järjestelmällistä jatkuvaa kehittämistä ja paikallisten vuositavoitteiden asettamista. Kattavuus on kasvanut vuodesta 2021.

Yhtiö arvioi huolto- ja tuotantotoimintojensa ympäristöriskejä yksityiskohtaisemmin osana paikallista ympäristöjärjestelmää, jossa yhtiön jokainen yksikkö on vastuussa riskiensä arvioinnista, priorisoinnista ja pienentämisestä paikallisella tasolla. Ympäristöpoikkeamat ja läheltä piti -tilanteet raportoidaan yhtiön maailmanlaajuisen työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristöasioiden (HSE) raportointityökalun kautta. Tapausten perimmäiset syyt tutkitaan ja tutkimusten perusteella ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin. Lisäksi yhtiö keskittyy jätteen minimointiin sekä mahdollisimman tehokkaaseen uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen.

Ekooptimoitu tarjoama ja kiertotalous

Konecranes edistää vähähiilistämistä korvaamalla nykyisiä teknologioita vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla sekä pidentämällä tuotteiden elinkaaria ratkaisullaan ja palvelukonsepteillaan. Konecranesin asiakkaat saavat

selkeitä hyötyjä investoimalla kestäviin laitteisiin, jotka voidaan korjata ja modernisoida, sekä lisäarvoa keskeytymättömästä toiminnasta.

Vuonna 2021 Konecranes määrittä yhtiötasolla strategiansa tarjoaman yleisen ympäristövastuullisuuden parantamiseksi. Strategia mahdollistaa tieteeseen perustuvien tavoitteiden toteuttamisen ja edistää kiertotaloutta. Konecranes keskittyy erityisesti tarjoaman sähköistämiseen ja sen varmistamiseen, että tuotekehityksessä painotetaan energiatehokkuutta. Dieselkäyttöisille ajoneuvoille yhtiö tarjoaa innovatiivisia käyttövoimavaihtoehtoja hybrideistä täyssähköön ja akkuteknologioihin sekä muita energiaa säästäviä ominaisuuksia, kuten jarrutusenergian talteenotto. Konecranes tuottaa tarkkaa tietoa ratkaisujensa ympäristövaikutuksista päätöksentekoa varten laskemalla tuotteidensa energiankulutuksen ja hiilidioksidipäästöt ja arvioimalla tätä tietoa kriittisesti kolmannen osapuolen avulla osana tuotteidensa ympäristöselosteita.

Konecranes ottaa tuotteiden suunnittelussa huomioon niiden koko elinkaaren, sillä suurin osa tuotteiden elinkaaren ympäristövaikutuksista määräytyy jo suunnitteluvaiheessa. Konecranesin tuotesuunnittelu perustuu ympäristömyötäisen tuotesuunnittelun periaatteisiin, jotka keskittyvät korjattavuuteen, kestävyteen ja materiaalien kierrätettävyyteen ja muihin valintaperusteisiin sekä energiatehokkuuteen. Design for Environment -ohjetta päivitettiin vuonna 2022. Näin varmistetaan, että kaikki tuotteet ja palvelut ovat edellistä sukupolvea vastuullisempia.

Konecranes haluaa olla edelläkävijä kiertotalouden edistämässä. Siksi yhtiö panostaa uusien kiertotalousratkaisujen ja niiden liiketoimintapotentialin tutkimiseen. Vuonna 2022 kolme kiertotalouteen liittyvää innovaatioidea eteni vaiheeseen, jossa yhtiö jatkaa niiden tutkimista ja arvioi niiden liiketoimintamahdollisuuksia. Konecranesin kiertotalousajattelussa keskitytään materiaalin käytön vähentämiseen ja käyttäjän

pidentämiseen sekä uudelleenkäyttöön (using less, using longer, and using again). Kiertotaloudella on keskeinen rooli myös ilmastonmuutoksen torjunnassa. Kasvihuonekaasupäästöjä voidaan vähentää parantamalla resurssitehokkuutta, kiinnittämällä huomiota jätteiden ja saasteiden vähentämiseen jo suunnitteluvaiheessa sekä pitämällä materiaalit ja tuotteet käytössä entistä pidempään.

Konecranesin kunnossapitotoiminnot edistävät kiertotaloutta pidentämällä laitteiden elinkaaria kunnossapidolla ja korjauksilla, osien uudelleenvalmistuksella, modernisoinneilla ja jälkiasennuksilla. Tämä auttaa Konecranesia parantamaan resurssitehokkuuttaan ja pienentämään samalla asiakkaidensa ympäristöjalanjälkiä. Ehkäisevä kunnossapito auttaa vähentämään päästöjä, kun tietoja voidaan käyttää kunnossapidon toimenpiteiden (huoltokäyntien ja varaosatarpeiden) optimointiin. Konecranesin jälkiasennus- ja modernisointipalveluilla nosturi voidaan uudistaa täydellisesti päivittämällä laitteet nykyisten standardien mukaisiksi sen sijaan, että nosturi korvattaisiin uudella. Suorituskyvyn parantamisen lisäksi modernisoinnit säästävät merkittävästi terästä ja useimmissa tapauksissa myös vähentävät käyttövaiheen päästöjä, kun perinteiset dieselgeneraattorit korvataan jälkiasennuksena hybrideillä tai täyssähköllä.

Ilmatoriskien hallinta

Konecranesilla on konserninlaajuinen prosessi riskien arviointiin. Ilmatoriskit sisältyvät koko yhtiön laajuiseen monialaiseen riskienhallintaprosessiin. Konecranesin hallitus on määrittänyt ja ottanut käyttöön riskinhallinnan periaatteet, jotka perustuvat yleisesti hyväksytyihin kansainvälisiin johtamisen periaatteisiin. Nämä periaatteet ovat osa yhtiön valvontajärjestelmää. Riskinhallinta varmistaa, että yrityksen liiketoimintaan liittyvät riskit tunnustetaan ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa. Riskeistä keskustellaan ja ne dokumentoidaan ja priorisoidaan osana tätä prosessia. Riskien arvioinnissa Konecranes

hyödyntää todennäköisyysasteikkoja, lieventämisen kustannuksia sekä liiketoimintavaikutuksia.

Ilmastoon liittyvät yhtiötason riskit ja mahdollisuudet arvioidaan järjestelmällisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Ilmastoarvioinnin perustana Konecranes käyttää tietoja, joita saadaan luonnon aiheuttamien vaarojen riskiarvioinneista ja ilmatoriskien skenaarioanalyysistä, sekä sisäisten asiantuntijoiden ja liiketoimintasegmenttien johtoryhmien jäsenten näkemyksiä. Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin (0–20 vuotta) riskit ja mahdollisuudet tunnustetaan ja arvioidaan. Paikalliset ympäristöriskit ja ilmastoon liittyvät riskit arvioidaan ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Keskeiset riskit raportoidaan riskienhallinnalle (lakiasiainosasto), Konecranesin johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Konecranesin johtoryhmä ja liiketoimintasegmenttien johtoryhmät ovat vastuussa riskien pienentämisen edellyttämistä toimista. Lisätietoa ilmatoriskien hallinnasta on **Konecranesin CDP-vastauksessa (kappale C2)** osoitteessa **Konecranes.com**.

Tunnistetut riskit ja mahdollisuudet ja kestävä liiketoimintastrategia

Ilmastonmuutoksen mahdolliset vaikutukset ulottuvat pitkälle tulevaisuuteen. Konecranes on arvioinut ilmastonmuutoksen molempia näkökohtia: miten ilmastonmuutos vaikuttaa Konecranesiin ja miten yhtiön toiminta edistää ilmastonmuutosta. Vuonna 2022 Konecranes päivitti ilmastoskenaarioanalyysiaan ja vahvisti keskeiset riskit ja mahdollisuudet kaikissa liiketoimintasegmenteissä. Prosessin aikana tarkasteltiin mahdollisia lyhyen ja pitkän aikavälin taloudellisia vaikutuksia.

Konecranes tiedostaa ilmatoriskien mahdolliset negatiiviset vaikutukset lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Merkittävimpiä fyysisiä riskejä ovat tulvat ja kovat myrskyt, jotka voivat vahingoittaa Konecranesin tuotantolaitoksia tai asiakkaiden toimipaikkoja ja aiheuttaa liiketoiminnan

keskeytyksiä sekä viivästyksiä tuotannossa ja kuljetuksissa. Konecranes on tehnyt useita luontoriskien arviointeja yhteistyössä vakuutusyhtiön kanssa, jotta yhtiö ymmärtää riskien todennäköisyyden ja aikataulun sekä olemassa olevat riskit. Nämä tiedot otetaan huomioon liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelussa.

Teknologian kehitys on tunnistettu yhdeksi Konecranesin suurimmista siirtymävaiheen riskeistä ja mahdollisuuksista. Konecranes voi menettää markkinaosuuksia, jos sen tuotetarjooma ei ole asiakkaiden kannalta houkutteleva eikä auta asiakkaita saavuttamaan ympäristötavoitteitaan. Näiden riskien pienentämiseksi Konecranes on sitoutunut sähköistämään tarjoomaansa, jatkamaan laitteidensa energiatehokkuuden kehittämistä ja etsimään uusia palveluja ja ratkaisuja, jotka nopeuttavat kiertotalouteen siirtymistä ja digitalisaatiota. Olennaisimmat ilmastomahdollisuudet liittyvät Konecranesin tarjoomaan, joka mahdollistaa asiakkaiden toimintojen vähähiilistämistä laitteilla ja ratkaisulla, jotka vähentävät päästöjä ja edistävät sähköistymistä. Siirtyminen vähähiiliseen yhteiskuntaan on nopeampaa ilmastoskenaarioissa, joissa ilmaston lämpeneminen on alle 2 astetta. Näissä skenaarioissa Konecranes on tunnistanut myynnin kasvumahdollisuuksia nykyisen ja tulevan eko-optimoidun tarjooman perusteella. Yhtiö tarjoaa hybridi- ja sähkövaihtoehtoja perinteisille dieselnostureille sekä hyötyjarrutusta ja muita energiaa säästäviä ominaisuuksia, jotka auttavat asiakkaita minimoimaan päästönsä. Konecranes tekee vuosittain vähintään kolme tutkimusta uusista kiertotalouden mahdollisuuksista, jotka tukevat sen eko-optimoidun tarjooman kehittämistä.

Uudet säännökset luovat yhtiölle merkittävän ilmaston liittyvän riskin, koska ne voivat johtaa energia- ja materiaalikustannusten kasvuun esimerkiksi hiili-intensiivisten raaka-aineiden verotuksen vuoksi. Tämän riskin pienentämiseksi Konecranes seuraa tarkasti sääntelyyn kehittymistä, pyrkii maksimoimaan energiatehokkuuden

soveltamalla älykkään suunnittelun periaatteita ja investoi uusiutuviin energialähteisiin.

Konecranes pitää energiatehokkuutta parantavia ja jätteen minimoivia tuotantomenetelmiä ilmastoon liittyvänä mahdollisuutena. Yhtiö jatkaa Lean-tuotannon laajentamista Konecranes Way -ohjelmalla.

Kattava luettelo ilmastoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista on osoitteessa **Konecranes.com**. Lisätietoa on myös **Konecranesin CDP-vastauksessa (kappale C2)**.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Konecranes kunnioittaa ihmisoikeuksia ja edistää kansainvälisen ihmisoikeuslain periaatteita, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Konecranesin sitoutuminen ihmisoikeuksiin näkyy useissa sisäisissä ohjeistoissa ja politiikoissa. Peruseriaatteet on esitetty Konecranesin toimintaohjeissa (Code of Conduct), ja vuonna 2022 yhtiö julkaisi ihmisoikeuspolitiikkansa. Lisäksi Konecranesin oikeudenmukaiset työehdot (Fair Labor Frame) asettavat vaatimustason ja tavoitteet työvoimaan liittyville käytännöille, kuten työajoille ja yhdistymisvapaudelle.

Ihmisoikeudet ovat myös osa yhtiön työterveyden ja -turvallisuuden ja monimuotoisuuden ja osallistamisen politiikkoja sekä tietosuojaan vaatimustenmukaisuutta. Yhtiön perusvaatimukset sisältyvät myös toimittajien toimintaohjeisiin, jotta voidaan varmistaa, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan myös Konecranesin toimitusketjussa. Ihmisoikeudet ovat osa yhtiön pakollista vuotuista toimintaohjeita koskevaa koulutusta.

Osana Konecranesin yleistä ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -menettelyä yhtiö arvioi säännöllisesti ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia, käy vuoropuhelua

asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa sekä toteuttaa menettelyjä, joilla estetään, pienennetään ja seurataan mahdollisia ja todellisia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia yhtiön omissa toiminnoissa ja liikesuhteissa. Yhtiö pyrkii jatkuvasti parantamaan due diligence -prosessiaan.

Vuonna 2022 Konecranes päivitti ihmisoikeusriskiensä ja -vaikutustensa arvioinnin yhdistämällä ulkoisen palveluntarjoajan avulla aiemmin toteutetun ihmisoikeusriskien kartoituksen eri seurantalähteistä saatuihin tietoihin (esim. auditoinnit, kyselyt ja ilmoituskanava). Merkityksellisiä mahdollisia ihmisoikeusriskejä yhtiön omissa tai sen arvoketjun toiminnoissa ovat työterveys ja -turvallisuus, työolot, syrjintä ja häirintä, orjuus ja pakkotyö, tietosuoja ja ympäristön tilan heikkeneminen.

Yhtiö on ottanut käyttöön useita prosesseja, joilla ehkäistään ja pienennetään tunnistettuja riskejä. **Turvallisuus-**osiossa esitetään, miten yhtiö käsittelee terveys- ja turvallisuusaiheita, ja **Monimuotoisuus-**osiossa kuvataan yhtiön vahvaa monimuotoisuuden, tasa-arvoisuuden ja osallistamisen ohjelmaa, joka ehkäisee syrjintää ennakoivasti. Ilmastomuutoksen aiheuttamalla ympäristön tilan heikentymisellä on monia kielteisiä vaikutuksia ihmisiin, ja Konecranes pyrkii vähentämään hiilipäästöjään, kuten **Ympäristövastuu ja ilmastoon liittyvät tiedot** -osiossa on esitetty. Konecranes suhtautuu tietosuojaan vakavasti, ja yhtiöllä on jäseneltyyn hallintomalliin perustuva tietosuojaohjelma, johon liittyy myös koulutusta.

Vuodesta 2021 lähtien Konecranes on toteuttanut kolmannen osapuolen avulla yhteiskuntavastuun arvioiteja korkean riskin maissa sijaitsevista toiminnoistaan. Arvioinneissa on kiinnitetty erityistä huomiota ihmisoikeusriskien arvioinnissa tunnistettuihin ongelmiin, kuten työoloihin. Yhtiö ryhtyi toimenpiteisiin tunnistettujen poikkeamien vähentämiseksi paikallisesti ja kehittää globaaleja prosesseja, joiden avulla voidaan puuttua eri toimipaikoissa toistuviin aiheisiin. Arvioiteja jatketaan vuonna 2023.

Konecranesilla on toimitusketjun vaatimustenmukaisuuden hallintaprosesseja, joiden avulla se hallitsee edellä mainittuja ihmisoikeusriskejä monimuotoisessa toimittajakunnassaan. Lisätietoa on **Vastuullinen liiketoiminta** -osiossa.

Turvallisuus

Turvallisuus on olennainen osa Konecranesin liiketoimintaa, ja turvallisuuden asettaminen etusijalle yhtiön toiminnan kaikilla osa-alueilla luo sille kilpailuetua. Konecranesin tavoitteena on, että yhtiön kaikki työntekijät voivat palata kotiin turvallisesti joka päivä. Konecranes pyrkii saavuttamaan tämän tavoitteen keskitetysti johdettujen strategisten ohjelmien ja liiketoimintakohtaisten hankkeiden avulla. Läpinäkyvä ja kattava turvallisuusraportointi ja seurantamenettelyt auttavat yhtiötä rakentamaan yhtenäistä turvallisuuskulttuuria, tunnistamaan merkittävimmät riskit ja vahvistamaan turvallisuustyön tehokkuuden. Konecranesin työterveyden ja -turvallisuuden periaatteet on määritetty yhtiön toimintaohjeissa ja terveyttä ja turvallisuutta koskevissa politiikoissa. Lisäksi yhtiö on ottanut käyttöön useita turvallisuuden johtamisen työkaluja ja maailmanlaajuisia käytäntöjä.

Materiaalienkäsitteilyteollisuudessa on merkittäviä työterveys- ja -turvallisuusriskejä. Konecranesin merkittävimmät turvallisuusriskit liittyvät tehdastyöhön, ajoneuvo-onnettomuuksiin ja nosturien ja laitteiden asennukseen sekä kunnossapitoliiketoimintaan, jossa teknikoiden työolot vaihtelevat työkohtaisesti. Kaikki Konecranesin työntekijät saavat koulutusta tehtäviensä turvalliseen ja asianmukaiseen hoitamiseen.

Yhtiö seuraa tapaturmia ja vaaroja johtamisjärjestelmien, ARMOR HSE -raportointijärjestelmän ja AIR-tuotehallintajärjestelmän avulla. Lisäksi se kerää asiakaspalautetta jokaisen merkittävän toimituksen jälkeen. Tällä hetkellä 69 prosentilla tuotantolaitoksista on ISO 45001-sertifiointi. Turvallisuuteen liittyviä tilastoja on

jatkuvasti johdon saatavilla verkossa, ja ne otetaan huomioon johdon kaikilla tasoilla. Näiden tilastojen kehityssuuntauksia tarkastellaan kuukausittain konsernin ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmien kokouksissa, joissa keskitytään erityisesti keskeisiin mittareihin ja ehkäiseviin toimiin sekä vakaviin ja henkeä uhkaaviin turvallisuuspoikkeamiin.

Konecranesin työturvallisuuden keskeinen suorituskyvyn mittari on TRI-tapaturmataajuus (lääketieteellistä hoitoa vaatineiden tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohti). TRI-tapaturmataajuus oli 5,6 vuonna 2022, ja siinä oli parannusta 16 prosenttia edellisvuoteen verrattuna (6,7 vuonna 2021). Lisäksi yhtiö seuraa turvallisuushavaintojen lukumäärää keskeisenä suorituskyvyn mittarina. Vuonna 2022 Konecranesin työntekijät tekivät 71 382 turvallisuushavaintoa, mikä oli 40 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021 (51 004).

Henkilöstöstrategia

Konecranesin osaava, monimuotoinen, innovatiivinen ja sitoutunut henkilöstö auttaa asiakkaita parantamaan turvallisuutta ja tuottavuutta joka päivä. Konecranesin henkilöstöstrategian tavoitteena on varmistaa, että yhtiöllä on tulevaisuudessa tarvittavat resurssit ja taidot ja että sen työntekijät ovat sitoutuneita, motivoituneita ja pystyvät täyttämään tulevaisuuden liiketoiminnan vaatimukset.

Konecranes uskoo sitoutumiseen ja jatkuvaan oppimiseen ja kehittämiseen ja tarjoaa työntekijöille monipuolisia koulutuksia ja aktiviteetteja – aiheet vaihtelevat teknologiasta, myynnistä, viestinnästä, johtamisesta, työsuojelusta sekä kielen ja kulttuurin opiskelusta projektinhallintaan. Lisäksi työntekijät voivat rikastuttaa työtään esimerkiksi vertais- tai työssä oppimisen avulla ja liittymällä yhteisöihin, kuten erilaisiin työntekijöiden resurssiryhmiin.

Konecranesin työntekijöiden sitoutumista mitataan pulssikyselyillä ja henkilöstön sitoutumiskyselyillä koko organisaatiossa. Suurin työntekijöiden alhaiseen

sitoutuneisuuteen liittyvä riski on osaajien ja osaamisen menettäminen. Konecranes pienentää tätä riskiä oikeudenmukaisilla ja kilpailukykyisillä palkkoilla ja palkitsemisella, kulttuurin ja johtajuuden kehittämisohjelmilla, seuraajasuunnittelulla, sisäisellä työkierrolla ja osaamisen johtamisella sekä erilaisilla ammatillista kasvua ja hyvinvointia tukevilla ohjelmissa.

Monimuotoisuus

Konecranes pyrkii luomaan monimuotoisen ja osallistavan työympäristön, joka perustuu luottamukseen ja yhteenkuuluvuuden tunteeseen ja jossa ihmiset voivat olla omia itsejään. Konecranes haluaa edustaa monikulttuurisia yhteisöjä, joissa se toimii, ja olla hyvä kumppani asiakkailleen. Moninaiset taustat ja monipuolinen osaaminen ovat yhtiölle kasvutekijä. Konecranesin työ perustuu monimuotoisuuden, tasa-arvoisuuden ja osallistamisen visioon, jota tukee 4T-strategia (Talented, Transforming, Trusted, Togetherness). Yhtiö on jo menestyksekkäästi integroinut monimuotoisuuden ja osallistamisen yrityskulttuurinsa perustaan ja liiketoimintaohjelmaansa.

Vuonna 2022 Konecranes jatkoi lähestymistapansa kehittämistä ja laajensi sitä tasa-arvoisuuden sekä sisällytti osallistamisen ja tasa-arvoisuuden yhtiön prosesseihin. Tavoitteena on varmistaa, että kaikilla on mahdollisuus menestyä ja että erilaisia taustoja arvostetaan. Varmistamalla psykologisen turvallisuuden sekä erilaisten taustojen tuoman ajattelun ja näkemysten moninaisuuden pyrimme olemaan työntekijöiden ensisijainen valinta työnantajaksi, ja meillä on mahdollisuus kehittyä toimialamme parhaaksi. Osallistaminen tarkoittaa, että yhtiö arvostaa ja hyödyntää erilaisia vahvuuksia ja tarjoaa työympäristön, jossa jokainen voi olla oma itsensä ja tuntee, että hänen panostaan arvostetaan. Monipuolinen osaaminen on Konecranesin näkemyksen mukaan keskeinen luovuutta ja arvonnauttia edistävä tekijä, ja monimuotoisuus ja osallistaminen synnyttävät tiimejä, jotka saavat aikaan parempia tuloksia.

Konecranes jatkoi tietoisuuden lisäämistä monimuotoisuuden, tasa-arvoisuuden ja osallistamiseen liittyvistä aiheista yhtiön sisällä. Keskeisiä toimia vuonna 2022 olivat seuraavat: Coffee & Culture -webinaarisarja, jossa keskityttiin yrityksen kulttuuriin ja yhteenkuuluvuuden tunteeseen; uudet oppimispolut, jotka liittyvät joustavuuteen ja palautumiskykyyn sekä ennakoasenteiden havaitsemiseen; ja työntekijöiden resurssiryhmät monimuotoisuuteen, tasa-arvoisuuteen ja osallistamiseen liittyvistä aiheista, joissa keskitytään tietoisuuden lisäämiseen, tuen tarjoamiseen ja työympäristön parantamiseen.

Tällä hetkellä Konecranesin kaikista työntekijöistä 18,2 prosenttia on naisia ja 81,7 prosenttia miehiä. Konecranesin tavoitteena on, että sukupuolten välinen monimuotoisuus on vähintään 22 prosenttia koko organisaatiossa ja johdossa vuoden 2025 loppuun mennessä. Edistymistä seurataan kuukausittain. Lisäksi jatkettiin mentorointia ja ohjelmaa, jolla tuetaan naisten osuuden nopeaa lisäämistä johtotehtävissä. Vuoden 2022 lopussa johtotehtävissä oli 14,3 prosenttia naisia (2021: 14,3 prosenttia). Konecranes ottaa sukupuolen ja maantieteellisen monimuotoisuuden huomioon osaamisen ja seuraajasuunnittelun prosessissa. Yhtiö otti koko organisaation mukaan osallistavaan osaamisen hallintaprosessiinsa osaamisen tunnistamiseksi ja kehitystoimien luomiseksi. Työmme ja järjestelmällinen lähestymistapamme monimuotoisuuden, tasa-arvoisuuden ja osallistamiseen liittyvissä asioissa sai vuonna 2022 tunnustusta Pörssiäätiöltä, joka palkitsi Konecranesin parhaana suomalaisena Large Cap -pörssiyhtiönä monimuotoisuuden edistämisessä.

Vastuullinen liiketoiminta

Konecranesin toimintaohjeet (Code of Conduct) ja hallinnon viitekehys ohjaavat yhtiön päivittäisiä toimintoja määrittämällä selkeästi sisäiset standardit, eettiset arvot ja oikeudelliset velvoitteet. Toimintaohjeita täydentävät konserninlaajuiset politiikat, jotka koskevat turvallisuutta, ympäristöä, toimittajille asetettuja

vaatimuksia, korruption vastaista toimintaa, tietosuojaa, kilpailulainsäädännön noudattamista ja monimuotoisuutta. Merkittävimmät vaatimustenmukaisuuteen liittyvät poliitikat ja vuotuinen toimintaohjeita koskeva koulutus ovat saatavilla 35 kielellä. Kaikkien työntekijöiden odotetaan ymmärtävän toimintaohjeet ja noudattavan niitä. Konecranesilla on säännöllinen vaatimustenmukaisuuden ja eettisten riskien arviointiprosessi. Sitä tukevat riskien arviointitutkimukset, joilla kerätään tietoa koko organisaatiossa. Konecranesin globaalia Compliance & Ethics -ohjelmaa hallinnoi konsernin Compliance & Ethics -tiimi, ja sen kehittämistä ja laatua valvovat johtotason Compliance & Ethics -komitea ja Konecranes Oyj:n hallituksen tarkastusvaliokunta.

Konecranes edistää avointa asioiden esille ottamisen kulttuuria, jossa työntekijät voivat rohkeasti ilmoittaa eettistä toimintaa koskevista huolenaiheistaan. Huolenaiheista voi ilmoittaa monella tavalla, esimerkiksi käyttämällä ulkoisesti ylläpidettyä ilmoituskanavaa, jonka kautta yhtiön työntekijät ja ulkopuoliset voivat tehdä ilmoituksen nimettömästi, jos paikallinen laki sen sallii. Kaikki ilmoitukset arvioidaan ja tutkitaan asianmukaisesti. Selkeä käytäntömme on, että ilmoituksista ei aiheudu vastatoimia. Konecranes kannustaa myös toimittajiaan ja muita liikekumppaneitaan ilmoittamaan yhtiöön liittyvistä vaatimustenmukaisuutta ja eettistä toimintaa koskevista huolenaiheistaan.

Vuonna 2022 keskityttiin konsernin ilmoitus- ja tutkintaprosessien ja niihin liittyvien ohjeiden päivittämiseen, jotta voitiin varmistaa ilmoittajan suojelua koskevan whistleblowing-lain noudattaminen erityisesti EU:ssa. Lisäksi vuonna 2022 toteutettiin useita tietoisuutta lisääviä toimia, joiden pääpaino oli kilpailulakia koskevassa edistyneen tason koulutuksessa, kauppapakotteita ja viennin valvontaa koskevan verkkokoulutuksen uudelleenkäynnistämisessä ja vuotuisessa Code of Conduct -koulutuksessa. Yhtiön toimintaohjeita koskeva Code of Conduct -koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille

maailmanlaajuisesti, myös suorittavan työn tekijöille. Vuonna 2022 koulutuksen suoritti yli 15 000 työntekijää.

Konecranes pienentää riskejä ja edistää eettisiä käytäntöjä toimitusketjuissaan toimittajien toimintaohjeilla, jotka määrittävät vastuullisuusvaatimukset kolmansille osapuolille. Toimittajien toimintaohjeissa on esimerkiksi korruption torjuntaa, ihmisoikeuksia, ympäristöasioita ja vaatimustenmukaisuutta koskevia vaatimuksia. Toimittajien toimintaohjeet ovat olennainen osa Konecranesin sopimuksia keskeisten toimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Vuoden 2022 loppuun mennessä 52 prosenttia toimittajista (hankinnan kokonaiskuluilla mitattuna) oli allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet tai vastaavat vaatimukset. Toimittajien ja alihankkijoiden taustojen tarkastuksia tehdään ennen liikesuhteiden solmimista ja määrätty toimittajat arvioidaan itsearviointien perusteella. Vaatimuksia arvioidaan ja kehitetään säännöllisesti, jotta voidaan varmistaa, että ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksia hallitaan asianmukaisesti vastuullisen hankinnan avulla. Vuonna 2022 Konecranes jatkoi toimittajien kolmannen osapuolen auditointeja, joissa keskityttiin erityisesti toimittajien toimintaohjeiden noudattamiseen.

Korruption vastainen toiminta ja lahjonnan torjunta

Konecranesin korruption vastaiset toimintaperiaatteet ja toimintaohjeet ovat osoitus yhtiön sitoutumisesta kaikenlaisen korruption, kiristyksen ja lahjonnan vastaiseen toimintaan. Ne luovat perustan korruption vastaiselle ohjelmallemme. Korruption vastainen politiikka sisältää myös vaatimustenmukaisuuden protokollia ja ohjeita riskien havaitsemiseen ja käsittelyyn. Nollatoleranssi on sisänrakennettuna valvonnan ja seurannan prosesseissamme. Konecranesilla on käytössä useita toimenpiteitä ja prosesseja korruptio- ja petosriskien pienentämiseen, mukaan lukien portaali liikelahjoja ja vieraanvaraisuutta sekä eturistiriitoja koskeville asioille.

Korruption torjunta on olennainen osa toimintaohjeita koskevaa koulutusta. Konecranesin nollatoleranssia edistetään myös liikekumppaneiden osalta jakelijoiden toimintaohjeiden sekä toimittajien toimintaohjeiden ja ohjekirjan avulla. Konecranes käyttää riskiperusteista vastapuolen tuntemisen prosessia (Know Your Counterparty) kolmansien osapuolien due diligence -arvioinneissa, taustaselvityksissä, potentiaalisten riskien tunnistamisessa ja riskinarvioinneissa. Tarkastelun taso ja vaadittu hyväksymisprosessi määritetään ottamalla huomioon esimerkiksi kyseiseen liiketoimintaan, maahan ja liiketoimintakumppaniin liittyvät riskit. Valikoituja toimittajia auditoidaan myös korruption vastaisen työn osalta.

Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus

Konecranesilla on toimintoja, jotka ovat ympäristön kannalta kestäviä EU:n taksonomian mukaisesti (Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2020/852). Konecranesilla on toimintoja, jotka kuuluvat seuraavien teknisten arviointikriteerien soveltamisalaan: 3.6 (Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus) ja 8.2 (Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi). Taksonomia-asetuksen 16 artiklan mukaisesti nämä toiminnot edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää, mikä on yksi asetuksen 9 artiklassa määritetyistä tavoitteista.

Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden arviointiprosessi saatiin vuonna 2022 päätökseen Konecranesin kaikkien toimintojen osalta. Se sisälsi taksonomiakelpoisten toimintojen tunnistamisen, teknisten arviointikriteerien ja "Ei merkittävää haittaa" -kriteerien arvioinnin kunkin liiketoiminnan kannalta olennaisen ympäristötavoitteen osalta sekä vähimmäistason yhteiskunnallisten suojatoimien arvioinnin yhtiötasolla. Prosessin tarkoituksena oli määrittää taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus sekä kerätä näyttöä merkittävästä edistämisestä.

Konecranesin asiaankuuluvat toiminnot ovat kelpoisia ilmastomuutoksen hillintää koskevan tavoitteen perusteella teknisten arviointikriteerien 3.6 (Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus) ja 8.2 (Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi) mukaisesti. Liikevaihtoprosentin laskenta perustuu käyttölaitteiden invertteriohjauksen, hyötöjarrutuksen sekä hybridi- ja sähkövaihtoehtojen kaltaisiin vähähiilisiin teknologioihin. Nämä teknologiat korvaavat nykyistä teknologiaa vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla. Nämä toiminnot mahdollistavat ilmastomuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen. Tämä perustuu edustaviin elinkaariarviointeihin parhaisiin vaihtoehtoihin teknologioihin verrattuna. Liikevaihton kelpoisuus arvioitiin tuotetasolla, ja siinä otettiin huomioon vain myynti ulkoisille asiakkaille kullakin liiketoiminta-alueella. Taksonomiakelpoisten tuotteiden

osuus Konecranesin liikevaihdosta on 14 prosenttia. Teknisen arviointikriteerin 8.2 perusteella kelpoinen ohjelmistoratkaisujen liikevaihtoprosentti on 0–1 prosenttia kokonaisliikevaihdosta.

Kaikille kelpoisille toiminnoille tehty myöhemmät arvioinnit vahvistivat, että Konecranesilla on käytössä riittävät yhteiskunnalliset vähimmäistason suoja-toimet. Konecranes on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaviin periaatteisiin sekä OECD:n ohjeisiin. Konecranes on analysoinut ”Ei merkittävää haittaa” -kriteerejä jäljellä olevien viiden ympäristötavoitteen osalta. Konecranes on todennut, että sen tuotteisiin kuuluu kaupallisia tuotteita, jotka sisältävät pieninä pitoisuuksina erityistä huolta aiheuttavia aineita, kuten lyijyä, joita on rajoitettu ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä ja vähentämistä

koskevassa kriteerissä g. Konecranes noudattaa REACH-asetusta. Konecranes täyttää muut neljä ”Ei merkittävää haittaa” -kriteeriä. Konecranes odottaa EU:n julkaisevan lisää ohjeita yhteiskunnan kannalta välttämättömän käytön taksonomian mukaisuudesta. Tästä syystä Konecranes ei raportoi taksonomian mukaisuudesta näiltä osin.

Pääomamenot ja taksonomia-asetuksessa erityisesti määritetyt toimintamenukat raportoidaan yhtiötasolla. Pääomamenoista 12 prosenttia ja erityisesti määritetyistä toimintamenoista 36 prosenttia on taksonomiakelpoisia. Näihin toimiin kuuluvat esimerkiksi tilojen parannukset, ympäristöystävällisten palvelujen hankinta sekä tutkimus- ja kehityshankkeet. Ne tukevat siirtymistä vähähiiliseen talouteen sekä omille toiminnoille ja arvoketjulle asetettujen tieteesen perustuvien tavoitteiden saavuttamista.

Taulukko 1. Liikevaihto

Taloudelliset toiminnot	Merkittävän edistämisen kriteerit			Ei merkittävää haittaa -kriteerit											
	Liikevaihto tilikausi 2022	Liikevaihto tilikausi 2021	Liikevaihto tilikausi 2022	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suoja-toimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta 2022	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta 2021	Josta mahdollistavia (M) tai siirtymätoimintoja (S)
	MEUR	MEUR	%	%	%	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Yrityksen tasoinen	%	%	M/S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET AKTIVITEETIT															
A1. Ympäristön kannalta kestävät toiminnot (luokitusjärjestelmän mukaiset)	N/A	N/A	N/A			Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
A2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset)	N/A	N/A	N/A			Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
Merkittävästi edistävien, kelpoisten aktiviteettien liikevaihto	462	289	14 %												
Satamaratkaisut-segmentti: Sähköiset ja hybridinosturit (toiminta 3.6.)	326	155	10 %	10 %	0 %	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
Teollisuuslaitteet-segmentti: Invertteriohjatut köysinosturit ja hyötöjarrutuksella varustetut vinssit (toiminta 3.6.)	136	134	4 %	4 %	0 %	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
Kunnossapito-segmentti: Invertteriohjatut köysinosturit ja hyötöjarrutuksella varustetut vinssit (toiminta 3.6.)	3	2	0 %	0 %	0 %	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET AKTIVITEETIT															
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	2 903	2 897	86 %												
Yhteensä (A+B)	3 365	3 186	100 %												

Taulukko 2. Pääomamenot

Taloudelliset toiminnot	Merkittävän edistämisen kriteerit			Ei merkittävää haittaa -kriteerit									Luokitusjärjestelmän mukainen osuus investoinneista 2022	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus investoinneista 2021	Josta mahdollistavia (M) tai siirtymätoimintoja (S)
	Investoinnit tilikausi 2022	Investoinnit tilikausi 2021	Investoinnit tilikausi 2022	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantumisen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojaustoimet			
	MEUR	MEUR	%	%	%	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Corp.			M/S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET AKTIVITEETIT															
A1. Ympäristön kannalta kestävät toiminnot (luokitusjärjestelmän mukaiset)	N/A	N/A	N/A			Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
A2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset)	N/A	N/A	N/A			Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
Kelpoisten aktiviteettien liikevaihto	5	2	12 %												
Liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoisiin, mukaisuuden mahdollistaviin, omaisuuseriin tai prosesseihin, ja toimintojen vähähiilistämisen ja päästöjen vähentämisen mahdollistaviin luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen ostoihin	5	2	12 %	12 %		Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	12 %	5 %	M
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET AKTIVITEETIT															
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	32	47	88 %												
Yhteensä (A+B)	37	50	100 %												

Taulukko 3. Liiketoiminnan kulut

Taloudelliset toiminnot	Merkittävän edistämisen kriteerit			Ei merkittävää haittaa -kriteerit									Luokitusjärjestelmän mukainen osuus kuluista 2022	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus kuluista 2021	Josta mahdollistavia (M) tai siirtymätoimintoja (S)
	Liiketoiminnan kulut tilikausi 2022	Liiketoiminnan kulut tilikausi 2021	Liiketoiminnan kulut tilikausi 2022	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantumisen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojaustoimet			
	MEUR	MEUR	%	%	%	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei	Kyllä/Ei			M/S	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET AKTIVITEETIT															
A1. Ympäristön kannalta kestävät toiminnot (luokitusjärjestelmän mukaiset)	N/A	N/A	N/A			Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
A2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset)	N/A	N/A	N/A			Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	N/A	Kyllä	Kyllä	N/A	N/A	M
Kelpoisten aktiviteettien liikevaihto	24	26	36 %												
Liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoisiin omaisuuseriin tai prosesseihin, jotka mahdollistavat mukaisuuden, luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen ostot, jotka mahdollistavat toimintojen vähähiilistämisen tai päästöjen vähentämisen	24	26	36 %	36 %		Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET AKTIVITEETIT															
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	43	40	64 %												
Yhteensä (A+B)	67	66	100 %												

Konecranes jatkaa taksonomian arvioinnin ja raportoinnin kehittämistä vuonna 2023, kun neljän jäljellä olevan tavoitteen tekniset arviointikriteerit saadaan valmiiksi. Kriteeriluonnosten perusteella on mahdollista, että

tietyt Konecranesin kunnossapitotoiminnot ovat taksonomiakelpoisia ja taksonomian mukaisia uusien tavoitteiden osalta. Taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon odotetaan kasvavan vuonna 2023,

kun kunnossapitoon liittyvien toimintojen odotetaan osittain kuuluvan tulevan kiertotalouteen siirtymistä ja jätteen synnyn ehkäisyä koskevan ympäristötavoitteen soveltamisalaan.

Oikeudenkäynnit

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyyppillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallamme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämässä ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut vahingonkorvausvaatimukset.

Riskit ja epävarmuustekijät

Maailmanlaajuisilla pandemiolla, kuten koronapandemialla, voi olla negatiivinen vaikutus Konecranesin asiakkaiden toimintoihin ja yrityksen omiin toimintoihin. Ihmisten ja yritysten päivittäistä toimintaa koskevat fyysiset rajoitukset voivat johtaa tuottojen laskuun ja kassavirran heikentymiseen. Fyysiset rajoitukset voivat johtaa myös komponenttien saatavuus- ja muihin toimitusketjujen ongelmiin ja varastojen vanhentumiseen. Lisäksi maailmanlaajuiset pandemiat voivat heikentää kysyntää ja johtaa siten ylikapasiteettiin, omaisuuden arvonalentumisiin ja luottotappioihin.

Maailmanlaajuiset komponenttien ja työvoiman saatavuusongelmat ja muut maailmanlaajuiset toimitusketjun rajoitteet voivat aiheuttaa viivästyksiä tuotannossa ja asiakastoimituksissa, ja niillä voi olla negatiivinen vaikutus Konecranesin liikevaihtoon ja kassavirtaan. Kiihtynyt inflaatio voi lisätä riskiä Konecranesin kassavirtaan ja tulokseen kohdistuvista negatiivisista vaikutuksista.

Konecranes toimii kehittyvissä maissa, joihin liittyy poliittisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä epävarmuustekijöitä. Haitalliset muutokset näiden maiden liiketoimintaympäristössä voivat johtaa valuuttakurssitappioihin, kohonneisiin

toimituskustannuksiin tai omaisuuden menetykseen. Konecranes-konsernilla on nosturitehdas Zaporizjassa Ukrainassa. Koska Konecranesin toimintaan Ukrainassa liittyvä epävarmuus jatkuu suurena käynnissä olevan sodan vuoksi, Konecranes alensi vuonna 2022 kaikkien Ukrainaan liittyvien omaisuuseriensä kirjanpitoarvoja.

Kehittyvien maiden toiminnoilla on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Poliittiset riskit ja epävarmuustekijät ovat lisääntyneet myös muualla kuin kehittyvissä maissa populismin, patriotismin ja protektionismin voimistuessa useissa läntisissä talouksissa. Tämä on johtanut ja voi edelleen johtaa tuontituotteiden tariffien nousuun. Tämä koskee esimerkiksi Konecranesin keskitetysti valmistamia komponentteja ennen niiden vientiä useimpiin konsernin toimintamaista. Nämä tariffit voivat heikentää kannattavuutta.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritysostoja ja laajentunut organisaation uusien maihin. Hankittujen liiketoimintojen ja erityisesti MHPS:n ja MHE-Demagin integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa kannattavuuden laskuun ja liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Odotettua korkeammat kehitys- tai implementointikustannukset tai se, että uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä, voivat johtaa siihen, että varallisuutta joudutaan alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernilla on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä mukaan lukien Konecranes-konsernin toimittajat.

Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet, jotka voivat johtua esimerkiksi valuuttakurssivaihteluista, saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoiden määrän.

Muilta osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

Pörssitiedotteet vuonna 2022

Päivämäärä	Tiedote
22.12.2022	Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi
26.10.2022	Konecranes Oyj: osavuositarkastus tammi–syyskuu 2022
25.10.2022	Konecranes Oyj:n taloudelliset katsaukset ja yhtiökokous vuonna 2023
20.9.2022	Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano
27.7.2022	Konecranes Oyj: puolivuositarkastus tammi–kesäkuu 2022
15.7.2022	Anders Svensson aloittaa Konecranesin toimitusjohtajana 19.10.2022, Konecranes järjestää pääomamarkkinapäivän vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla
12.7.2022	Tulosvaroitus: Konecranes alentaa vuoden 2022 taloudellista ohjeistustaan
15.6.2022	Konecranesin sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 – suunnattu osakeanti
15.6.2022	Konecranes Oyj: hallituksen järjestäytymiskokous

Päivämäärä	Tiedote
15.6.2022	Konecranes Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
10.6.2022	Anders Svensson nimitetty Konecranesin toimitusjohtajaksi
20.5.2022	Konecranes Oyj: Arvopaperimarkkinain 9 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus
13.5.2022	Konecranes Oyj:n hallitus kutsuu koolle varsinaisen yhtiökokouksen 2022
11.5.2022	Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta päivittää ehdotuksiaan varsinaiselle yhtiökokoukselle
27.4.2022	Konecranes Oyj: osavuositarkastus, tammi-maaliskuu 2022
27.4.2022	Muutoksia Konecranesin johtoryhmässä
26.4.2022	Konecranes suunnittelee järjestävänsä yhtiökokouksen 15.6.2022; hallitus on päättänyt osingonjakoehdotuksestaan
21.4.2022	Konecranes kommentoi Ukrainan sodan vaikutuksia liiketoimintaansa ja taloudelliseen tulokseensa
30.3.2022	Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt uudesta osakepalkkiojärjestelmästä
30.3.2022	Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt jatkaa henkilöstön osakesäästöohjelmaa
29.3.2022	Konecranes kommentoi strategiaansa ja lähiajan näkymiään suunnitellun sulautumisen peruuttamisen johdosta ja peruuttaa 30.3.2022 pidettäväksi suunnitellun varsinaisen yhtiökokouksensa
29.3.2022	Yhdistyneen kuningaskunnan kilpailuviranomainen CMA estää Konecranesin ja Cargotecin välisen sulautumisen - yhtiöt peruuttavat suunnitellun sulautumisen
28.2.2022	Konecranes Oyj:n vuosikertomus 2021 on julkaistu
25.2.2022	Konecranes Oyj:n yhtiökokouskutsu
24.2.2022	Euroopan komissio on hyväksynyt ehdollisesti suunnitellun sulautumisen; täytäntöönpano on edelleen ehdollinen muiden viranomaisten hyväksynnöille

Päivämäärä	Tiedote
3.2.2022	Hallituksen ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle 2022
3.2.2022	Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt ansaintakriteerin osakepalkkio-ohjelmien 2020 ja 2021 arviointijaksolle 2022
3.2.2022	Konecranes Oyj: tilinpäätöstiedote 2021
3.2.2022	Konecranes ja Cargotec päivittävät suunnitellun sulautumisen tilannetta: kilpailuoikeudelliset toimenpidevaatimukset ovat odotettua monimutkaisemmat, keskustelu kilpailuviranomaisten kanssa jatkuu
28.1.2022	Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi

Lehdistötiedotteet vuonna 2022

- 22.12.2022: Bahamalainen satama tilaa Konecranesilta kuudennen sukupolven siirrettävän Gottwald-satamanosturin parantaakseen tuottavuutta ja ekotehokkuutta. Tilaus kirjattiin marraskuussa 2022.
- 13.12.2022: Konecranesin ilmastotyölle CDP:n ilmastoluokitus A-
- 1.12.2022: Intialainen satamaoperaattori tilaa Konecranesilta kolme kuudennen sukupolven siirrettävää Gottwald-satamanosturia irtotavaran käsittelyyn sähköistämiseen. Tilaus kirjattiin syyskuussa 2022.
- 27.10.2022: Konecranes toimittaa London Gateway -satamaan kattavan automaattisen konttien käsittelyratkaisun. Tilaus kirjattiin huhtikuussa 2022.
- 12.10.2022: Konecranesin tammi-syyskuun 2022 osavuositarkastus julkaistaan 26.10.2022.
- 6.10.2022: Houstonin satama tilaa Konecranesilta 26 ekotehokasta RTG-hybridinosturia. Tilaus kirjattiin vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä.

- 4.10.2022: CSP Spain tilaa Konecranesilta 11 hybridi RTG-nosturia. Tilaus kirjattiin vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä.
- 30.9.2022: Italialainen terminaali tilaa Konecranesilta kuudennen sukupolven siirrettävän Gottwald-satamanosturin tuottavuuden ja ekotehokkuuden lisäämiseksi. Tilaus kirjattiin heinäkuussa 2022.
- 15.9.2022: Konecranesin luotsaamalle kansainväliselle OPTIMUM-tutkimushankkeelle ITEAn huippuosaamis-palkinto älytehdaskehityksen edistysaskelista.
- 5.9.2022: Konecranes toimittaa 12 RTG-nosturia Savannahin satamaan Yhdysvalloissa. Tilaus kirjattiin vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä.
- 13.7.2022: Konecranes on laskenut menestyksekkäästi liikkeelle 300 miljoonan euron vastuullisuustavoitteeseen sidotun Schuldschein-lainan sijoittajien vahvan kysynnän siivittämänä.
- 13.7.2022: Konecranesin tammi-kesäkuun 2022 puolivuositarkastus julkaistaan 27.7.2022.
- 1.7.2022: Kemi Shipping tilaa Konecranesilta kahdeksan sähköistä E-VER-trukkia nosturikalustoonsa Kemiin. Tilaus kirjattiin kesäkuussa 2022.
- 31.5.2022: Konecranes toimittaa ydinpolttoaineen siirtokoneita Ruotsin suurimpaan ydinvoimalaan. Tilaus kirjattiin huhtikuussa 2022.
- 18.5.2022: Konecranes palkittiin parhaana suuryrityksenä monimuotoisuuden edistämässä.
- 26.4.2022: Georgian osavaltion satamaviranomainen (GPA) tilaa Konecranesilta 22 konttinosturia. Tilaus kirjattiin vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä.
- 13.4.2022: Konecranesin tammi-maaliskuun 2022 osavuositarkastus julkaistaan 27.4.2022.
- 1.2.2022: Konecranesin uudet ilmastotavoitteet tukevat ilmaston lämpenemisen hillitsemistä 1,5 asteeseen.
- 26.1.2022: Konecranes toimittaa 17 automatisoitua RTG-nosturia integroituna ratkaisuna Felixstowen satamaan. Tilaus kirjattiin vuoden 2021 neljännellä neljänneksellä.

- 20.1.2022: Konecranesin tilinpäätöstiedote 2021 julkaistaan 3.2.2022.
- 10.1.2022: Konecranesin ja Pesmelin yhteistyö tuo markkinoille automatisoidun kontinkäsittelyjärjestelmän varastonhallintaan.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

1.2.2023 Konecranes ilmoitti, että hallitus oli päättänyt uuden osakepalkkiojärjestelmän 2023 perustamisesta Konecranesin avainhenkilöille. Järjestelmän ansaintajakso 2023–2025 on kolmivuotinen. Järjestelmällä on kaksi ansaintakriteeriä: 60 prosentin painotuksella kumulatiivinen oikaistu osakekohtainen tulos (EPS) tilikausien 2023–2025 aikana ja 40 prosentin painotuksella liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) tilikausien 2023–2025 aikana. Hallitus on päättänyt myös tavoitteet kolmivuotiselle ansaintajaksolle. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranesin avainhenkilöä. Lisätietoja, sisältäen järjestelmän yleiset säännöt ja ehdot, on saatavilla 1.2.2023 julkaistussa pörssitiedotteessa.

1.2.2023 Konecranes ilmoitti, että hallitus oli päättänyt osakepalkkio-ohjelman 2021 ja osakepalkkio-ohjelman 2022 arviointijakson 2023 ansaintakriteeriksi oikaistun osakekohtaisen tuloksen (EPS). Hallitus on päättänyt myös tavoitteet arviointijaksolle 2023. Lisätietoja arviointijakson 2023 kriteeristä on saatavilla 1.2.2023 julkaistussa pörssitiedotteessa.

1.2.2023 Konecranes ilmoitti, että hallitus oli päättänyt jatkaa henkilöstön osakesäästöohjelmaa aloittamalla uuden säästökauden. Säästökausi alkaa 1.7.2023 ja päättyy 30.6.2024. Ohjelman muut säännöt ja ehdot ovat saatavilla 1.2.2023 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Ensimmäisen vuosineljänneksen kysyntänäkymät

Maailmanlaajuiseen kysyntänäkymään liittyy edelleen epävakautta ja epävarmuutta.

Gloobaalien makrotalouden mittarien heikentymisestä huolimatta yleinen kysyntäympäristömme teollisuusasiakkaiden keskuudessa on pysynyt hyvänä ja jatkuu hyvällä tasolla. Joitakin merkkejä kysynnän heikentymisestä on kuitenkin alkanut olla nähtävissä kaikilla kolmella maantieteellisellä alueella.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne jatkuu korkealla tasolla, ja maailmanlaajuiset konttien käsittelyyn liittyvät pitkän aikavälin näkymät ovat edelleen yleisesti hyvät.

Taloudellinen ohjeistus

Konecranes odottaa liikevaihdon kasvavan vuonna 2023 vuoteen 2022 verrattuna. Konecranes odottaa vuoden 2023 oikaistun EBITA-kateprosentin paranevan vuoteen 2022 verrattuna.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on 956 868 289,67 euroa, josta tilikauden voitto on 100 324 987,85 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 1 364 732 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näiden arvioiden perusteella hallitus ehdottaa 29.3.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,25 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan. Ehdotus sisältyy yhtiökokouskutsuun, joka julkaistaan helmikuussa 2023.

Konecranesin koko tilintarkastettu tilinpäätös, mukaan lukien hallituksen toimintakertomus sekä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, ovat saatavilla PDF-tiedostoina Konecranesin verkkosivustolla 28.2.2023 alkaen.

Espoossa 1.2.2023
Konecranes Oyj
Hallitus

Konecranes-konserni 2018–2022

Liiketoiminnan kehitys		2022	2021	2020	2019	2018
Saadut tilaukset	MEUR	3 928,9	3 175,5	2 727,3	3 167,3	3 090,3
Tilauskanta	MEUR	2 901,7	2 036,8	1 715,5	1 824,3	1 715,4
Liikevaihto	MEUR	3 364,8	3 185,7	3 178,9	3 326,9	3 156,1
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	3 262,0	3 098,1	3 096,3	3 244,2	3 056,3
Vienti Suomesta	MEUR	789,6	955,2	1 075,9	969,6	777,0
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		16 563	16 625	17 027	16 104	16 247
Henkilöstö 31.12.		16 522	16 573	16 862	16 196	16 077
Investoinnit	MEUR	37,0	49,8	42,8	39,5	35,4
prosenttia liikevaihdosta	%	1,1 %	1,6 %	1,3 %	1,2 %	1,1 %
Tutkimus- ja kehityksenot	MEUR	47,7	47,7	48,5	41,1	42,1
prosenttia liikevaihdosta	%	1,4 %	1,5 %	1,5 %	1,2 %	1,3 %
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	3 364,8	3 185,7	3 178,9	3 326,9	3 156,1
Oikaistu EBITA	MEUR	318,4	312,2	260,8	275,1	257,1
% liikevaihdosta	%	9,5 %	9,8 %	8,2 %	8,3 %	8,1 %
Oikaistu liikevoitto	MEUR	286,6	279,1	224,9	250,4	219,6
% liikevaihdosta	%	8,5 %	8,8 %	7,1 %	7,5 %	7,0 %
Liikevoitto	MEUR	223,2	220,0	173,8	148,7	166,2
% liikevaihdosta	%	6,6 %	6,9 %	5,5 %	4,5 %	5,3 %
Voitto ennen veroja	MEUR	190,7	192,5	170,3	118,5	138,7
% liikevaihdosta	%	5,7 %	6,0 %	5,4 %	3,6 %	4,4 %
Tilikauden voitto (sis. määräysval- lattomien omistajien osuuden)	MEUR	138,5	147,4	122,9	82,8	98,3
% liikevaihdosta	%	4,1 %	4,6 %	3,9 %	2,5 %	3,1 %

Tase ja tunnusluvut		2022	2021	2020	2019	2018
Oma pääoma (sis. määräysvallat- tomien omistajien osuuden)	MEUR	1 433,0	1 360,6	1 251,1	1 246,7	1 284,1
Taseen loppusumma	MEUR	4 340,6	3 845,8	4 016,5	3 854,2	3 567,0
Oman pääoman tuotto	%	9,9	11,3	9,8	6,5	7,7
Sijoitetun pääoman tuotto	%	9,0	9,3	8,3	6,3	7,9
Current ratio		1,6	1,2	1,4	1,4	1,3
Omavaraisuusaste	%	37,9	38,9	34,1	35,4	39,8
Nettokäyttöpääoma	MEUR	581,2	424,5	337,2	446,0	410,4
Korollinen nettovelka	MEUR	688,3	541,6	577,1	655,3	545,3
Korollinen nettovelka / oma pääoma, %	%	48,0	39,8	46,1	52,6	42,5

Numerotietoa osakkeista

Tulos/osake, perus	EUR	1,77	1,86	1,54	1,03	1,29
Tulos/osake, laimennettu	EUR	1,77	1,85	1,54	1,03	1,29
Oma pääoma / osake	EUR	18,10	17,08	15,69	15,70	16,06
Rahavirta/osake	EUR	0,84	2,13	5,15	2,19	1,39
Osinko/osake	EUR	1,25*	1,25	0,88	1,20	1,20
Osinko/tulos	%	70,6	67,2	57,1	116,5	93,0
Efektiivinen osinkotuotto	%	4,3	3,6	3,1	4,4	4,5
P/E-luku		16,2	18,9	18,7	26,6	20,5
Pörssikurssi alin/ylin**	EUR	19,61/38,43	28,80/42,31	14,05/33,08	24,84/38,15	25,05/42,43
Osakkeen kesikurssi **	EUR	27,14	36,41	23,03	29,98	33,56
Osakekurssi 31.12. **	EUR	28,76	35,16	28,78	27,40	26,39
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	2 276,8	2 782,4	2 277,5	2 160,2	2 080,0
Pörssivaihto ***	(1 000)	87 275	56 561	121 487	96 906	123 158
Vaihtuvuus	%	110,3	71,5	153,6	122,9	156,3
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	79 152	79 134	79 078	78 836	78 811
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	79 508	79 607	79 272	78 836	78 811
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	79 167	79 134	79 134	78 839	78 817

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** Lähde: NASDAQ Helsinki

*** Lähde: Intercontinental Exchange

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liikevoitto (EBIT)	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut - henkilöstökulut - poistot ja arvonalentumiset - liiketoiminnan muut kulut
Oikaistu EBITA	Liikevoitto (EBIT) + hankintamenojen kohdistamisen vaikutukset + uudelleenjärjestelykulut + transaktiokulut + muut vertailtavuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu liikevoitto	Liikevoitto (EBIT) + uudelleenjärjestelykulut + transaktiokulut + muut vertailtavuuteen vaikuttavat erät
Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)}} \times 100$
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Tulos/osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$
Tulos/osake, laimennettu:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$
Oma pääoma / osake:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$
Rahavirta/osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$
Efektiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}} \times 100$
P/E-luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos/osake}}$
Nettokäyttöpääoma:	Korottomat lyhytaikaiset varat + laskennalliset verosaamiset (ilman kauppahinnan allokaatiota) - korottomat lyhytaikaiset velat - laskennalliset verovelat (ilman kauppahinnan allokaatiota) - pitkäaikaiset varaukset
Korollinen nettovelka:	Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet

Liikevoitto- ja EBITA-prosentteja käytetään mittaamaan yrityksen kannattavuutta ennen rahoituseriä ja veroja. Oikaistua liikevoittoa ja oikaistua EBITA:ta käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantamaan vertailukelpoisuutta eri kausien välillä, ja näitä käytetään säännöllisesti yhtiön johdon, sijoittajien sekä analyytikkojen toimesta. Katso myös liitteen 3 täsmäytyslaskelma.

Oman pääoman tuotto (%) kuvaa osakkeenomistajien sijoituksilta saamaa tuottoa prosenttia ja sijoitetun pääoman tuotto (%) kuvaa suhteellista kannattavuutta eli sitä tuottoa, joka on saatua yritykseen sijoitetulle korkoa tai muuta tuottoa vaativalle pääomalle.

Current ratio, omavaraisuusaste, korollinen nettovelka ja nettovelkaantumisaste ovat tunnuslukuja, joita käytetään konsernin vakavaraisuuden ja velkaantumisen mittaamiseen. Joihinkin Konecranes-konsernin lainasopimuksiin sisältyy kovenanttiehto, joka perustuu nettovelkaantumisasteeseen. Investoinnit ja nettokäyttöpääoma antavat lisätietoja konsernin rahavirroista ja rahoitustarpeista. Osakkeisiin liittyvät vaihtoehtoiset tunnusluvut lisäävät tietoa osakkeenomistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kassavirrasta ja osingoista sekä Konecranesin osakkeen arvon kehityksestä pörssissä.

Tiettyjen vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Oikaistun liikevoiton ja oikaistun EBITAn täsmäytys (MEUR)	2022	2021
Liikevoitto	223,2	220,0
Uudelleenjärjestelykulut		
Työsuhteiden päättämiseen liittyvät kulut	4,8	13,5
Pitkäaikaisten omaisuuserien arvon alentuminen	2,9	0,3
Vaihto-omaisuuden arvon alentuminen	4,8	-0,1
Muut uudelleenjärjestelykulut ja -tuotot	4,5	-2,3
Uudelleenjärjestelykulut, yhteensä	17,0	11,3
Transaktio- ja integraatiokulut	8,7	47,8
Kulut, jotka liittyvät Ukrainan sodan vaikutuksiin	37,8	0,0
Oikaistu liikevoitto	286,6	279,1
Hankintamenon kohdistamisen ja liikearvon alaskirjauksen vaikutukset	31,8	33,2
Oikaistu EBITA	318,4	312,2
Korollisen nettovelan täsmäytys		
Lainat ja muut korolliset velat	1 106,2	865,1
Lainasaamiset	-3,9	-2,8
Rahat ja pankkisaamiset	-413,9	-320,7
Korollinen nettovelka	688,4	541,6
Nettokäyttöpääoman täsmäytys		
Lyhytaikaiset varat yhteensä	2 369,2	1 842,6
- Korolliset lyhytaikaiset varat	-3,9	-2,8
- Rahat ja pankkisaamiset	-413,9	-320,7
Korottomat lyhytaikaiset varat	1 951,4	1 519,0
Laskennalliset verosaamiset (ilman kauppahinnan allokaatiota)	103,8	120,2
Lyhytaikaiset velat yhteensä	-1 480,8	-1 585,9
- Korolliset velat	49,8	418,0
Korottomat lyhytaikaiset velat	-1 431,0	-1 167,9
Laskennalliset verovelat (ilman kauppahinnan allokaatiota)	-23,9	-26,2
Pitkäaikaiset varaukset	-19,0	-20,7
Nettokäyttöpääoma	581,2	424,5

Vuosien 2022 ja 2021 transaktio- ja integraatiokulut liittyvät peruutettuun sulautumiseen Cargotec Oyj:n kanssa.

Konsernin tuloslaskelma – IFRS

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Viite:			
3,5,6	Liikevaihto	3 364,8	3 185,7
	Liiketoiminnan muut tuotot	8,1	11,3
7	Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	-1 510,2	-1 413,0
7,8	Henkilöstökulut	-1 091,9	-1 023,5
9	Poistot ja arvonalentumiset	-124,4	-120,1
7	Liiketoiminnan muut kulut	-423,2	-420,4
	Liikevoitto	223,2	220,0
4,16	Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista	0,4	0,3
10	Rahoitustuotot	26,8	28,6
10	Rahoituskulut	-59,7	-56,4
	Voitto ennen veroja	190,7	192,5
11	Verot	-52,2	-45,1
	TILIKAUDEN VOITTO	138,5	147,4
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	140,3	146,9
	Määräysvallattomille omistajille	-1,8	0,5
12	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	1,77	1,86
12	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	1,77	1,85

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Viite:			
	Tilikauden voitto	138,5	147,4
	Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina		
34	Rahavirran suojaukset	2,0	-11,0
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	-3,2	22,8
11.3	Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	-0,4	2,2
	Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina		
28	Etuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	62,6	17,6
11.3	Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	-18,7	-5,8
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	42,3	25,8
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	180,8	173,2
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	183,1	172,6
	Määräysvallattomille omistajille	-2,3	0,6

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

Konsernin tase – IFRS

VARAT

(1 000 000 EUR)		31.12.2022	31.12.2021
Viite:			
Pitkäaikaiset varat			
13	Liikearvo	1 019,6	1 022,1
14	Muut aineettomat hyödykkeet	475,4	503,1
15	Aineelliset hyödykkeet	345,9	339,3
	Keskeneräiset hankinnat	18,1	10,9
16	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	7,8	6,8
	Muut pitkäaikaiset varat	0,8	0,8
17	Laskennallinen verosaaminen	103,8	120,2
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	1 971,4	2 003,2
Lyhytaikaiset varat			
18	Vaihto-omaisuus	992,7	726,4
19	Myyntisaamiset	585,6	492,1
20	Muut saamiset	36,8	28,1
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	15,0	16,2
6	Asiakassopimuksiin perustuvat varat	183,5	161,3
32	Muut rahoitusvarat	43,7	3,6
21	Siirtosaamiset	98,0	94,2
22	Rahat ja pankkisaamiset	413,9	320,7
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	2 369,2	1 842,6
	VARAT YHTEENSÄ	4 340,6	3 845,8

OMA PÄÄOMA JA VELAT

(1 000 000 EUR)		31.12.2022	31.12.2021
Viite:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
	Osakepääoma	30,1	30,1
	Ylikurssirahasto	39,3	39,3
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	752,7	752,7
34	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-1,1	-2,7
	Muuntoero	8,3	11,0
	Muu rahasto	67,8	65,7
	Edellisten tilikausien voitto	395,5	308,4
	Tilikauden voitto	140,3	146,9
23	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	1 432,9	1 351,4
16	Määräysvallattomien omistajien osuus	0,1	9,2
	Oma pääoma yhteensä	1 433,0	1 360,6
Pitkäaikaiset velat			
26,27,32	Korolliset velat	1 056,4	447,1
28	Muut pitkäaikaiset velat	217,7	289,0
24	Varaukset	19,0	20,7
17	Laskennallinen verovelka	133,7	142,6
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 426,8	899,4
Lyhytaikaiset velat			
26,27,32	Korolliset velat	49,8	418,0
6	Saadut ennakot	564,3	344,7
	Ostovelat	306,2	255,4
24	Varaukset	93,4	105,4
25	Muut velat (korottomat)	56,1	53,2
32	Muut rahoitusvelat	15,9	16,9
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	31,7	23,0
	Jälkikustannusvaraukset	165,1	178,3
25	Siirtovelat	198,3	190,9
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	1 480,8	1 585,8
	Velat yhteensä	2 907,6	2 485,2
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	4 340,6	3 845,8

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

(1 000 000 EUR)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	SVOP-rahasto	Tulevien rahavirtojen suojaus	Muuntoero	Muu rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	30,1	39,3	752,7	-2,7	10,9	65,7	455,4	1 351,4	9,2	1 360,6
Maksetut osingot omistajille							-98,9	-98,9	-0,3	-99,2
Omaan pääomaan kirjatut osake- perusteiset maksut (liite 29)						2,1	0,0	2,1		2,1
Yrityshankinnat							-4,8	-4,8	-6,5	-11,3
Tilikauden voitto							140,3	140,3	-1,8	138,5
Tilikauden muu laaja tulos				1,6	-2,6		43,8	42,8	-0,5	42,3
Tilikauden laaja tulos				1,6	-2,6		184,1	183,1	-2,3	180,8
Oma pääoma 31.12.2022	30,1	39,3	752,7	-1,1	8,3	67,8	535,8	1 432,9	0,1	1 433,0
Oma pääoma 1.1.2021	30,1	39,3	752,7	6,0	-11,7	58,0	367,6	1 242,0	9,1	1 251,1
Maksetut osingot omistajille							-69,6	-69,6	-0,2	-69,8
Omaan pääomaan kirjatut osake- perusteiset maksut (liite 29)						7,7	0,0	7,7		7,7
Yrityshankinnat							-1,3	-1,3	-0,3	-1,6
Tilikauden voitto							146,9	146,9	0,5	147,4
Tilikauden muu laaja tulos				-8,7	22,6		11,8	25,7	0,1	25,8
Tilikauden laaja tulos				-8,7	22,6		158,7	172,6	0,6	173,2
Oma pääoma 31.12.2021	30,1	39,3	752,7	-2,7	10,9	65,7	455,4	1 351,4	9,2	1 360,6

Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS

(1 000 000 EUR)	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Viite:		
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto	138,5	147,4
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Verot	52,2	45,1
Rahoitustuotot ja -kulut	32,9	27,8
Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista	-0,4	-0,3
Poistot ja arvonalentumiset	124,4	120,1
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-2,4	-4,2
Muut oikaisut	-0,7	10,1
Liikevoitto ennen käyttö pääoman muutosta	344,5	346,0
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-159,9	-28,0
Vaihto-omaisuuden muutos	-264,4	-65,3
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	262,0	-5,7
Käyttöpääoman muutos	-162,3	-99,0
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	182,2	247,0
Korkotuotot	28,0	13,1
Korkokulut	-56,5	-28,1
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-33,7	-16,2
11 Maksetut verot	-53,3	-47,4
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-115,5	-78,6
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	66,7	168,4

(1 000 000 EUR)	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Viite:		
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
4 Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-1,6	0,0
4 Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,1	0,0
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-44,7	-40,5
Käyttöomaisuuden myynnit	2,6	9,8
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-43,6	-30,7
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	23,1	137,7
Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
27.6 Lainojen nostot	600,0	0,0
27.6 Lainojen takaisinmaksut	-331,7	-155,6
27.6 Vuokraelkojen takaisinmaksut	-44,1	-42,6
27.6 Lyhytaikaisten lainojen nostot (+), takaisinmaksut (-)	-43,7	-146,4
Lainasaamisten muutos	-1,2	-1,0
Hankittu määräysvallattomien omistajien osuus	-11,0	-1,6
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-98,9	-69,6
Maksetut osingot vähemmistöosuudelle	-0,3	-0,2
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	69,1	-417,0
Rahavarojen muuntoerot	1,0	8,1
RAHAVAROJEN MUUTOS	93,2	-271,2
Rahavarat tilikauden alussa	320,7	591,9
22 Rahavarat tilikauden lopussa	413,9	320,7
RAHAVAROJEN MUUTOS	93,2	-271,2

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yrityksen perustiedot

Konecranes Oyj (”Konecranes-konserni” tai ”konserni”) on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka ensisijainen toimipaikka on sen kotipaikka Hyvinkää. Yhtiö on listautuneena NASDAQ Helsingissä.

Konecranes on yksi maailman johtavista nostureiden valmistajista sekä nostureiden, nostolaitteiden ja työstökoneiden huoltoyrityksistä, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa valmistus- ja prosessiteollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa. Konecranes toimii kansainvälisesti. Sen tuotteita valmistetaan Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-Idässä ja Aasiassa ja niitä myös myydään maailmanlaajuisesti. Konecranesilla on kolme raportoitavaa segmenttiä, Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.

2. Laskentaperiaatteet

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien erät, jotka pitää IFRS:n mukaan arvostaa käyppiin arvoihin, eli pääasiassa erät johdannaisinstrumentit.

Konsernitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan euroon (000 000 EUR) ellei toisin mainita.

Pyörityksistä johtuen jotkin kokonaissummat saattavat erota yksittäisten lukujen yhteenlasketusta summasta, koska laskelmat on tehty alun perin tuhansina euroina.

Hallitus hyväksyi tilinpäätöksen 1.2.2023.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj:n ja tytäryhtiöiden yhdistellyt taseet vuoden 2022 ja 2021 lopussa ja yhdistellyt tuloslaskelmat ja kassavirrat vuosilta 2022 ja 2021. Kontrolli saavutetaan, kun konsernilla on tekemällään sijoituksella oikeus vaikuttaa määräysvallallaan tytäryhtiöidensä muuttuviin tuottoihin. Erityisesti konsernilla on kontrolli tytäryhtiöissään, jos konsernilla on:

- määräysvalta tytäryhtiöön (eli olemassa olevat oikeudet, jotka antavat mahdollisuuden ohjata tytäryhtiön olennaisia toimintoja)
- mahdollisuudet tai oikeudet tytäryhtiön muuttuviin tuottoihin
- mahdollisuus käyttää määräysvaltaansa tytäryhtiössä ja vaikuttaa sen tuottoihin.

Yleisesti ottaen enemmistö äänioikeudesta tuottaa kontrollin tytäryhtiössä. Tämän oletettaman tukemiseksi ja kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai vastaavista oikeuksista tytäryhtiössä, konserni harkitsee olennaisia tosiasioita ja olosuhteita arvioidessaan, onko sillä kontrolli tytäryhtiönsä. Näitä ovat:

- sopimukset tytäryhtiöiden muiden äänivaltaisten omistajien kanssa
- sopimuksista syntyneet muut oikeudet
- konsernin äänivalta ja potentiaalinen äänivalta.

Konserni arvioi uudelleen kontrolliaan tytäryhtiössä, mikäli tosiasiat tai olosuhteet osoittavat, että näissä kolmessa kontrollielementissä on muutoksia. Tytäryhtiö sisällytetään konsernitilinpäätökseen, kun konsernilla on kontrolli tytäryhtiöön, ja jätetään konsernitilinpäätöksen ulkopuolelle, kun kontrolli tytäryhtiöön menetetään. Vuoden aikana hankitun tytäryhtiön varat, velat, tulot ja menot sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lähtien, kun konserni saa kontrollin yhtiöön, tai vastaavasti poistetaan konsernitilinpäätöksestä siitä päivästä lähtien, kun konserni on menettänyt kontrollin yhtiössä.

Tuloslaskelma ja jokainen laajennetun tuloslaskelman erä jaetaan konsernin emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kesken, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuus muodostuisi negatiiviseksi. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset ja tilinpäätösperiaatteet muutetaan tarvittaessa vastaamaan konsernin tilinpäätösperiaatteita. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kaikki konsernin sisäiset varat ja velat, tuotot ja menot ja rahavirrat konserniyhtiöiden välillä on eliminoitu.

Muutos tytäryhtiön omistusosuudessa ilman kontrollin menetystä raportoidaan oman pääoman muutoksena.

Mikäli konserni menettää kontrollin tytäryhtiössä, se kirjaa tähän liittyvät varat (sisältäen liikearvon), velat, määräysvallattomien omistajien osuuden ja muut oman pääoman erät pois konsernitaseesta ja kirjaa tästä syntyneen myyntivoiton tai -tappion tuloslaskelmaan. Mahdollinen jäljelle jäävä sijoitus arvostetaan käypään arvoonsa.

Sijoitukset osakkuusyhtiössä ja yhteisyrityksissä

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa konsernilla on merkittävä vaikutusvalta yhtiössä. Merkittävä vaikutusvalta syntyy, kun konserni voi osallistua osakkuusyhtiön taloudellisiin ja toiminnallisiin päätöksiin, mutta sillä ei kuitenkaan ole oikeutta yhteisesti tai erikseen määrätä niistä.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jossa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta järjestelyssä, on myös oikeudet yhteisyrityksen nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta muodostuu, kun osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta sopimuksella, jossa yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä.

Konsernin osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitiilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Tässä menetelmässä konsernitiilinpäätöksessä esitetään sijoituksissa konsernin osuus osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen nettovarallisuudesta. Osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen hankintahetken nettovarallisuuden ylittävät kauppahinnan osa kirjataan liikearvoksi samalle taseen riville kuin sijoituskin. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään konsernin tuloslaskelmassa. Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten mahdolliset laajan tuloslaskelman erät esitetään erikseen konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Lisäksi mikäli osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten oma pääoma muuttuu suoraan, konserni kirjaa osuutensa näistä muutoksista, mikäli mahdollista, konsernin oman pääoman muutoslaskelmaan. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin sekä osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten välillä eliminoidaan omistusosuuden mukaan.

Pääomaosuusmenetelmällä tehdyn yhdistelyn jälkeen konserni määrittelee erikseen, pitääkö sen kirjata arvonalentumistappio sijoituksestaan osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen. Jokaisena raportointipäivänä konserni tutkii, onko mahdollisesti objektiivista näyttöä sille, että

osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen tehdyn sijoituksen arvo olisi alentunut. Jos tällaista näyttöä löytyy, konserni laskee arvonalentumistappion erotuksena osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen tasearvon ja kerrytettävissä olevan rahamäärän välillä ja kirjaa tappion tuloslaskelmaan osuutena osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta.

2.2. Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviot, oletukset ja harkinta perustuvat johdon aikaisempaan kokemukseen, parhaaseen tietoon tapahtumista, ja niihin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden konserni katsoo olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä. Vaikka arviot perustuvat johdon tämänhetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletusta korjataan.

Konsernitiilinpäätöksen olennaisimmat johdon harkintaa edellyttävät erät, jotka sisältävät monimutkaisia ja subjektiivisia arvioita ja edellyttävät oletuksia, jotka voivat olla luonnostaan epävarmoja ja alltiita muutoksille, ovat arvonalentumistestaus, laskennallisten verojen määrittely, varojen arvostus käypään arvoon, vakuutusmatemaattiset oletamat etuuspohjaisissa eläkevelvoitteissa ja osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa.

Arvonalentumistestaus

Liikearvoihin liittyvien liiketoimintayksiköiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvolaskelmaan. Merkittävien aineettomien ja

aineellisten hyödykkeiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat vastaavasti näiden erien käyttöarvolaskelmiin. Liikearvon arvonalentumistestaus perustuu lukuisiin rahavirtojen ja niiden nykyarvojen määrittelyssä tehtyihin harkinnanvaraisiin arvioihin. Nämä rahavirtojen nykyarvot luovat pohjan liikearvoja koskevien rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) arvostukselle. Rahavirtaennusteet on laadittu perustuen rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) historiallisiin tietoihin, tilauskantaan ja nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvumahdollisuuksiin. Edellä mainittuja oletamia tarkastellaan vuosittain osana johdon vuosi- ja strategisen suunnittelun aikataulua ja niihin voi kohdistua merkittäviä muutoksia johtuen maailmantalouden kehityksestä, kilpailijoiden tuotteista, ilmatoriskeitä ja -mahdollisuuksista kuin myös raaka-aineiden ja toiminnallisten kulujen hinta- ja kustannuskehityksestä. Jo ilmoitettujen tuottavuuden parantamishojelmien hyödyt ja säästöt, jotka on sisällytetty joihinkin rahavirtoihin, ovat luonnostaan subjektiivisia ja perustuvat johdon parhaaseen arvioon niiden vaikutuksista. Käyvän arvon määrittelyssä diskonttokorkona käytetty painotettu keskimääräinen pääoman korko (WACC) on luonnostaan subjektiivinen. Käytetty diskonttokorko ei myöskään ole osoitus markkinoilta tulevaisuudessa saatavista koroista. Katso myös liite 13.

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitiilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettujen vastikkeiden ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittely perustuu joko vastaavien hyödykkeiden arvioituun markkinahintaan (aineelliset hyödykkeet) tai arvioihin niihin liittyvistä rahavirroista (aineettomat hyödykkeet). Arvonmäärittely, joka perustuu hyödykkeen senhetkiseen jälleenhankintahintaan, odotettuihin kassavirtoihin tai arvioituun myyntihintaan,

edellyttää johdolta harkintaa, arvioiden ja oletusten käyttöä. Katso myös liite 4.

Laskennallisten verojen määrittely

Laskennallisten verosaamisten lopullinen toteutuminen riippuu tulevaisuuden verotettavan tuloksen muodostumisesta niinä tilikausina, kun väliaikaiset erot tulevat vähennyskelpoisiksi tai kun verotuksessa vahvistetut tappiot voidaan käyttää. Verotuksessa vahvistettujen tappioiden verovaikutus kirjataan laskennalliseksi verosaamiseksi, kun on todennäköistä, että tappiot voidaan käyttää. Kun laskennallisia verosaamisia arvioidaan, johto harkitsee laskennallisten verovelkojen purkautumisen ajankohdan, ennustetun verotettavan tulon ja verosuunnittelustrategioiden vaikutuksen. Tilikauden verotuksellista asemaa arviotaessa otetaan huomioon eri eristä syntyvien väliaikaisten erojen, kuten poistojen, varausten ja siirtovelkojen, erilainen käsittely tilinpäätöksessä ja verotuksessa. Laskennallista verosaatavaa kirjattaessa on käytetty harkintaa arviotaessa jokaisen tytäryhtiön ja sen sijaintimaan verotettavaa tulosta kuin myös siinä, milloin laskennallista verosaatavaa voidaan käyttää ottaen huomioon tulevaisuuden verotettavan tuloksen ja suunnitellut verostrategiat. Määrä, joka laskennallisista verosaamisista oletetaan toteutuvan, voi kuitenkin tulevina vuosina pienentyä, mikäli ennustetut verotettavat tulot vahvistettujen tappioiden käyttöaikana pienenevät tai veroviranomaisten päätökset ovat epäsuotuisia. Ennusteisiin vaikuttaa näin ollen sekä markkina- että veroviranomaisiin liittyvät epävarmuudet kuin myös Konecranesin omat päätökset muista asioista, kuten liiketoiminnan uudelleenjärjestelyistä. Konecranes ei voi tarkalleen määrittää näistä epävarmuuksista johtuvia tulevaisuuden oikaisuja laskennallisen verokulun määrään. Katso myös liitetieto 17.

Vakuutusmatemaattiset oletamat etuuspohjaisissa järjestelyissä

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden nettovelka ja kulu perustuvat useampaan vakuutusmatemaattiseen oletamaan, kuten esimerkiksi oletettu diskonttokorko, oletetut palkan-

ja eläkkeenkorotukset ja elinajanodote. Merkittävät erot olettamien ja toteuman välillä tai merkittävät muutokset olettamissa voivat vaikuttaa merkittävästi etuuspohjaisen eläkevastuun määrään. Vakuutusmatemaattisten olettamien toteumat ja olettamien muutokset esitetään etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserissä konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Diskonttokorko määritetään vuosittain perustuen pitkäaikaisten hyvälaatuisten yhtiölainojen korkoihin.

Diskonttokoron lasku aiheuttaa etuuspohjaisen veloitteen ja eläkekulun kasvun. Vastaavasti diskonttokoron nousu laskee etuuspohjaista veloitteen arvoa ja eläkekulua. Eliinänodotteen nousulla ja laskulla on diskonttokorkoon verrattuna käänteiset vaikutteet etuuspohjaisen veloitteen arvoon ja eläkekulun määrään. Palkan- ja eläkkeenkorotusprosenttien kasvu ja lasku vaikuttavat korreloiden suoraan etuuspohjaisten veloitteiden arvoon ja eläkekulun määrään.

Diskonttokorko, joka perustuu edellisen tilikauden lopun korkotasoon, ei välttämättä ole verrannollinen toteutuneisiin markkinakorkoihin. Toteutuneet palkan- ja eläkkeenkorotukset eivät välttämättä heijasta arvioituja tulevaisuuden korotuksia johtuen globaalin talouden epävarmuudesta ja monesta muusta tekijästä. Konecranes käyttää yleisiä eliniänodotteisiin perustuvia taulukoita arvioidakseen mahdollisen elinajanodotteen kasvun. Näissä taulukoissa oletetaan, että elinajanodote paranee, mikä aiheuttaa nuorempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkkeiden maksun tapahtuvan pidemmän ajanjakson kuluessa kuin vanhempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden, kuitenkin sillä olettamalla, että eläkeiät pysyvät samoina kuin ne ovat määrittely järjestelyn säännöissä.

Järjestelyjen rahoitusasema, joka voi nousta ja laskea riippuen rahoitusmarkkinoiden kehityksestä tai olettamien muuttumisesta, ei edusta pakottavaa lyhytaikaista rahoitusvelvoitetta. Sen sijaan etuuspohjaisten järjestelyjen

rahoitusasema on etuuspohjaisen järjestelyn veloitteen ja järjestelyn varojen käyvän arvon erotus. Katso myös liitetieto 28.

Pitkäaikaisten projektitoimitusten tuloutus ajan kuluessa

Konecranes soveltaa osatuloutusmenetelmää kirjattaessaan tuottoja pitkäaikaisista nosturiprojekteista ja modernisaatioista ajan kuluessa IFRS 15 Revenue Recognition -standardin mukaisesti. Osatuloutusmenetelmä perustuu cost-to-cost-menetelmään, jossa hankkeen valmiusaste määritetään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Arviota tarkastellaan ja päivitetään rutiininomaisesti. Ennusteiden muutoksen vaikutus osatuloutukseen kirjataan tulokseen sillä kaudella, kun ennustetta muutetaan.

Osatuloutusmenetelmässä käytetään oletamia ja ennusteita, jotka pääasiassa liittyvät tulevaisuuden materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektiin liittyviin yleiskustannuksiin. Tästä johtuen voi syntyä riski, että hankkeen kokonaiskustannukset ylittävät alun perin arvioidut kustannukset ja projekti voi muuttua kannattamattomaksi. Riski lisääntyy, kun toimituksen kesto kasvaa. Tällöin myös todennäköisyys kasvaa, että olosuhteet, joihin ennusteet alun perin perustuivat, muuttuvat aiheuttaen lisäkustannuksia, joita ei mahdollisesti voida enää kattaa. Kohonneita kustannuksia aiheuttavia tekijöitä ovat mm. toimitettujen tai kehitettyjen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia; komponentti-, materiaali- ja työvoimakustannusten muutokset; ennakoimattomia kustannuksia aiheuttavat projektimuutokset; toimittajien ja alihankkijoiden vialliset suoritteet sekä odottamattomien tilanteiden ja tapahtumien aiheuttamat viivästyksset. Kun muutokset huomioidaan ennusteissa kumulatiivisesti, kirjatut tuotot ja kulut heijastavat nykyistä hankkeiden valmiusastetta. Pitkäaikaisten hankkeiden tappiot kirjataan sille kaudelle, kun ne tunnistetaan, ja ne perustuvat odotettavissa

olevaan hankkeen tulokseen, jossa projektikustannukset ylittävät hankkeen tuotot.

COVID-19 ja Ukrainan sota

COVID-19-pandemian ja Ukrainan sodan vaikutukset konsernin talousraportointiin perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen. Konserni on arvioinut vaikutukset liikearvon sekä muihin aineettomiin ja aineellisiin varoihin osana arvonalentumistestausprosessiaan sekä etuusohjaisiin eläkejärjestelyihin, varauksiin, varaston arvostukseen, laskennallisten verosaamisten toteutumisen todennäköisyyteen sja myyntisaamisten perintään omassa normaalissa raportointiprosessissaan.

Koronapandemiaan ja siihen liittyviin komponenttien saatavuusongelmiin sekä muihin toimitusketjun rajoitteisiin liittyy edelleen epävarmuustekijöitä.

Konecranesilla on nosturi- ja komponenttitehdas Zaporizjassa Kaakkois-Ukrainassa. Tuotanto Ukrainan tehtaalla lopetettiin välittömästi Ukrainan sodan alettua. Suunniteltu tuotanto on ohjattu Konecranesin muihin tuotantolaitoksiin. Koska Konecranesin Ukrainan toimintoihin liittyy epävarmuus jatkuu suurena käynnissä olevan sodan vuoksi, Konecranes kirjasi alas Ukrainan omaisuuseriänsä, mukaan lukien vaihto-omaisuus ja saamiset, kirjanpitoarvot. Konecranes on päättänyt olla ottamatta minkäänlaista uutta liiketoimintaa Venäjältä, kirjasi pois saadut tilaukset ja peruutti myyntiä Venäjän projekteissa, myi Kunnossapito-liiketoimintaansa Venäjällä paikalliselle johdolle, joka oli perustanut omia yrityksiään, ja peruutti kaikki huoltosopimuksensa Venäjällä. Sota on kasvattanut markkinoiden epävakautta ja epävarmuutta lisäämällä kustannusinflaatiota, maailmanlaajuisia materiaalien saatavuushuolia ja muita toimitusketjun ongelmia. Katso liitetieto 24.

Merkittävää harkintaa on käytetty liikearvojen arvonalentamistestauksessa liiketoimintayksiköiden

kerrytettävien rahavirtojen määrittelyssä. Arviot ja oletukset markkinoiden kehityksestä, kasvusta ja muista arvonalentumistestauksessa käytetyistä merkittävistä tekijöistä perustuvat johdon parhaaseen arvioon nykytilanteessa. Katso liite 13.

Konecranes tarkastaa myyntisaamisten ja meneillään olevien projektien asiakasluottoriskit osana normaalia raportointiprosessiaan. Luottotappiovaraukset on laadittu historiallisten luottotappioiden perusteella, mutta niitä myös korjataan tapauskohtaisesti huomioiden mahdolliset tulevaisuuden riskitekijät. Asiakassamiin liittyvissä maksuviiveissä ei ole vielä tapahtunut merkittävää muutosta. Konecranes käyttää konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakkailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina, kun se on mahdollista. Katso liite 19.

Vaikka COVID-19 ja Ukrainan sota ovat vaikuttaneet viivästyksiin toimituksissa ja johtaneet tiettyjen varastotasojen kasvuun, Konecranes ei näe merkittävää epäkuranttien varastoarvojen kasvua. Merkittäviä tilausten peruutuksia ei ole ollut, mutta tilauksia ja toimituksia on lykätty. Keskeneräiseen tuotantoon ja myyntisopimusten omaisuuseriin liittyviä riskejä vähennetään myös asiakkailta saaduilla ennakkomaksuilla.

Ilmatoriskit

Ilmatoriskeilla voi olla merkittävä vaikutus toimintaamme, mikä edellyttää merkittävää harkintaa esimerkiksi tuloutuksessa (erityisesti pitkäaikaisissa projekteissa), varauksissa, myyntisaamisten perittävytydessä ja varojen arvonalentumisissa.

Suurimpia ilmastoon liittyviä riskejä ovat omaan toimintaan ja toimitusketjuun liittyvät fyysiset riskit, teknologisiin

päätöksiin liittyvät siirtymäriskit ja kustannusvaikutuksiin liittyvät markkinariskit. Markkinariskit voivat liittyä tuotantokustannusten nousuun, joka johtuu tuotantopanosten hintojen (energia, raaka-aineet jne.) ja tuotannon vaatimusten (esimerkiksi jätteenkäsittely) muutoksista. Teknologisen kehityksen paine hiili-intensiivisillä teollisuudenaloilla saattaa myös lisätä kehityskustannuksia sekä teknologian tai keskeisten komponenttien saatavuutta. Mahdolliset fyysiset riskit liittyvät enimmäkseen kuljetuksiin tai tuotantopaikkoihin. Äärimmäisten sääolojen lisääntyminen voi vaikuttaa erityisesti nosturiasennuksiimme ja projekti kohteisiimme. Rankkasateet ja tulvat voivat asettaa osan tuotantolaitoksistamme vaaraan. Äärimmäisillä sääolosuhteilla voi olla myös potentiaalinen vaikutus tuotteidemme tai varaosiemme lähettämiseen. Ilmatoriskien vaikutukset taloudellisessa raportoinnissa käytettyihin arvioihin ja oletuksiin perustuvat johdon parhaaseen harkintaan ja tietämykseen nykyisissä olosuhteissa.

2.3. Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

Tuloutusperiaate

Tuotot kirjataan siihen määrään asti, johon konserni olettaa olevansa oikeutettu vastikkeeksi luvattujen tavaroiden tai palveluiden siirtämisestä asiakkaalle, ja kun on todennäköistä, että konserni saa toimituksista taloudellista hyötyä, tuotot voidaan luotettavasti määrittää ja asiakkaan maksukyky on luotettavasti varmistettu. Tuotot perustuvat saatuuun kauppahintaan tai saatavaan, joka on määritetty käypään arvoonsa. Ostajan luottokelpoisuus arvioidaan ennen kuin myyntiin sitoudutaan. Luottotappiovaraus kirjataan, mikäli ostajan maksukyvyttömyysriski syntyy myynnin tuloutuksen jälkeen.

Konserni kirjaa tuotot, kun tunnistettu suoritevelvoite on suoritettu siirtämällä luvatut tavarat tai palvelut asiakkaalle. Tavarat ja palvelut ovat yleensä siirrettyjä, kun asiakas saa ne hallintaansa. Hallinta tarkoittaa sitä, että asiakas

voi ohjata suoritteista saatavia hyötyjä ja estää myös muiden hallinta suoritteesta saatavien hyötyjen käyttöön ja vastaanottamiseen. Näin ollen asiakkaalla on yksinomainen oikeus käyttää tavaraa tai palvelua sen taloudellisen käyttöiän aikana tai käyttää tavaraa tai palvelua omissa toiminnassaan.

Kauppahinta on tavallisesti kiinteä, mutta siihen voi kuulua myös muuttuvia erä, kuten volyyymi- tai kassa-alennukset tai sakot. Muuttuva kauppahinta sisältyy liikevaihtoon vain siinä määrin kuin on erittäin todennäköistä, että kauppahintaan ei tule merkittävää muutosta, kun siihen liittyvä epävarmuus on ratkaistu. Muuttuva kauppahinta määritellään todennäköisimmällä arviolla, jos se ei ole vielä realisoitunut raportointikauden lopussa. Jos sopimus erotellaan useammaksi kuin yhdeksi suoritevelvoitteeksi, Konecranes kohdistaa kokonaisliikevaihdon kullekin suoritevelvoitteelle luvattujen tavaroiden tai palveluiden arvioitujen erillisten myyntihintojen suhteessa tai jos erillisiä myyntihintoja ei ole, Konecranes käyttää itsenäisen myyntihinnan arviointiin tyypillisesti arvioituja kustannuksia ja niihin lisättyä katetta.

Asiakassopimukseen perustuvat varat ovat osatuloutusmenetelmän mukaisesti kirjattuja saatavia. Nettovarallisuussaldoissa sopimuskustannusten, kirjattujen voittojen ja kirjattujen tappioiden summa ylittää saadut ennakomaksut. Jos saadut ennakomaksut ylittävät sopimuskustannusten, kirjattujen voittojen ja kirjattujen tappioiden summan, sisältyvät nämä velat saatuihin ennakomaksuihin. Asiakassopimukseen perustuvat varat ovat arvonalentumisarvioinnin kohteena. Katso myös jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvarat.

Tavaroiden ja palvelujen luonne, suoritusvelvoitteiden toteuttamisen ajankohta ja merkittävät maksuehdot

Kunnossapito segmentti saa pääasiassa tuloja huolto- ja neuvontapalveluista sekä varaosista kaiken tyyppisille

teollisuusnostureille ja nostimille. Kunnossapito-segmentti tarjoaa myös modernisointeja, jotka ovat olemassa olevan nosturin täydellisiä muutoksia vaihtoehtona niiden korvaamiselle uudella nosturilla. Tuotot palveluista kirjataan valmiusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti ja jos sitä voidaan mitata. Valmistusasteen arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta yleensä se perustuu kertyneisiin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palveluista tai asiakkaan kuittauksen huoltotyön valmistumisesta. Modernisaatioprojektissa tyypillisesti asiakas hallitsee omaisuuserää, jota modernisoidaan, jolloin tuotot kirjataan ajan kulumisen ja valmistusasteen mukaisesti. Varaosaliiketoiminnassa hallinnan siirto ja tuloutus tapahtuvat tavallisesti joko silloin, kun tavarat on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti tai kun asiakas on hyväksynyt toimituksen. Yleensä asiakkaat maksavat sovittujen maksuehtojen mukaisesti, kun palvelut ja tuotteet on toimitettu. Joskus maksu vaaditaan etukäteen. Näissä tapauksissa, esimerkiksi vuosittaisissa huoltosopimuksissa, maksu jaksotetaan tuotoiksi palvelujen ja hyödykkeiden toimitusten mukaisesti. Modernisaatioprojekteissa asiakkaiden on tyypillisesti maksettava ennakkoja modernisointiprojektisopimuksessa määriteltyjen toimenpiteiden täytyessä.

Teollisuuslaitteet-segmentti tarjoaa nostimia, nostureita ja materiaalin käsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille. Standardilaitteiden ja komponenttien myyntituotot kirjataan, kun tavarat on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti tai kun asiakas on hyväksynyt toimituksen, joka on tyypillisesti asennettu nosturi. Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella ajan kuluessa. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuuserää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Jos asiakas

irtisanoo sopimuksen muista syistä kuin Konecranesin sopimusrikkomuksesta, Konecranesilla on tällöin oikeus saada asiakkaalta suoritus, joka ainakin kompensoi siihen asti valmistettujen suoritteiden ja palveluiden arvot. Yleensä nostureiden takuu-aika on kaksi vuotta, jolloin konserni kirjaa takuuvarauksen historiatietoihin perustuen. Laajennetun takuun myynnistä syntyneet tuotot kirjataan laajennetun takuuajan kuluessa. Nosturiprojekteissa asiakkaiden on tyypillisesti suoritettava ennakkomaksuja nosturiprojektisopimuksissa määriteltyjen toimenpiteiden täytyessä.

Satamaratkaisut-segmentti saa tuottoja kontinkäsittelylaitteista, telakkanostureista, siirrettävistä satamanostureista, raskaista trukeista ja Satamaratkaisujen tietojärjestelmistä. Kaikkia laitetoimituksia tuetaan kattavalla valikoimalla palveluja. Suurin osa kontinkäsittelylaitteista ja telakkanostureista on räätälöity ja suunniteltu asiakkaan tarpeisiin, joten tuotot näistä projekteista on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella ajan kuluessa. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuuserää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Konecranesilla on tällöin oikeus saada asiakkaalta suoritus, joka ainakin kompensoi siihen asti valmistettujen suoritteiden ja palveluiden arvot. Trukien ja standardisatamalaitteiden myyntituotot kirjataan, kun tavarat on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti tai kun asiakas on hyväksynyt toimituksen. Satamalaitteiden yleinen takuu-aika vaihtelee jossain määrin projekteissa käytettyjen komponenttien mukaan. Yleisestä takuusta konserni kirjaa takuuvarauksen historiallisten tietojen perusteella. Laajennetun takuun myynnistä syntyneet tuotot kirjataan laajennetun takuuajan kuluessa. Satamaratkaisut-segmentin hankkeissa asiakkaiden on tyypillisesti suoritettava ennakkomaksuja projektisopimuksissa määriteltyjen toimenpiteiden täytyessä. Asiakkaiden ennakkomaksut eivät yleensä sisällä merkittävää rahoituskomponenttia, koska tyypillisesti ennak-

komaksujen maksuaikataulu noudattaa suoritevelvoitteiden täyttymisajankohtaa.

Ajan kuluessa tuloutettavien suoritevelvoitteiden valmiusasteen määrittäminen

Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista (cost-to-cost-menetelmä). Hankkeen kustannusten kertyminen kuvaa parhaiten myydyn laitteen hallinnan siirtoa asiakkaalle. Jos hankkeen lopullista tulosta ei voida luotettavasti määrittää, hankkeen kustannukset kirjataan tulokseen samalla raportointikaudella kuin ne syntyvät, mutta hankkeen tuottoa kirjataan vain sen verran, kun konserni on oikeutettu sitä toteutuneisiin kustannuksiin verrattuna saamaan. Arvioitu projektin tappio kirjataan heti tuloslaskelmaan. Hankkeiden sopimusmuutosten vaikutus tuloutukseen otetaan huomioon, kun on varmaa, että vastaavat tuotot saadaan ja että ne voidaan arvioida luotettavasti.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Yksittäisten hankkeiden kehittämismenot kirjataan aineettomaksi käyttöomaisuudeksi, kun konserni pystyy osoittamaan että:

- konsernilla on tekniset valmiudet saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi niin, että sitä voidaan käyttää tai se voidaan myydä
- konsernilla on aikomus saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi ja sillä on valmiudet käyttää sitä tai myydä se
- omaisuuserä tuottaa tulevaisuudessa taloudellista hyötyä
- konsernilla on resurssija saattaa omaisuuserä valmiiksi
- konserni pystyy luotettavasti seuraamaan ja mittaamaan kehittämismenoja.

Taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen poistot aloitetaan, kun kehitys on valmis ja omaisuuserä on valmis käytettäväksi.

Oikaistu EBITA (vaihtoehtoinen tunnusluku)

Konserni käyttää oikaistua EBITA:ta vaihtoehtoisena tunnuslukuina kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri kausien välillä. Johto, analytiikat ja sijoittajat seuraavat sitä säännöllisesti. Oikaistu liikevoitto ennen kauppahinnan allokaatiopoistoja ja -arvonalentumisia (vaihtoehtoinen tunnusluku) lasketaan jatkuvan liiketoiminnan voitosta ennen veroja (tilinpäätöksen mukainen tunnusluku), pois lukien uudelleenjärjestelykulut, transaktiokulut sekä uudelleenjärjestelykuluihin liittyvät varojen arvonalentumiskulut sekä muut oikaisuerät, kauppahinnan allokaatiopoistot ja -arvonalentumiset ja rahoituksen tuotot ja kulut. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin. Katso myös liite 3.

Tulos per osake

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien ja lopetettujen toimintojen tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden tai muiden mahdollisten osakepalkkiojärjestelmien toteuttamisen laimentava vaikutus vuoden lopussa.

Osingonjako

Konserni kirjaa osingonjakovelan, kun osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingonjaon. Vastaava osinkomäärä kirjataan suoraan pois omista pääomista.

Työsuhte-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevaikutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspuhjaiksi järjestelyiksi. Maksupuhjaissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat.

Konsernilla ei ole lakiin tai muuhun sääntelyyn perustuvaa velvoitetta maksaa lisäsuorituksia, mikäli eläkejärjestelyllä ei ole riittävästi varallisuutta maksaa työsuhte-etuuksia. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuuspuhjaisen järjestelyn velkana merkitään taseeseen etuuspuhjaisen järjestelyn velvoitteen nykyarvo (perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään), josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin silloin, kun ne syntyvät. Laajan tuloslaskelman etuuspuhjaisten etuuksien uudelleenarvostuseriä ei kirjata enää takaisin tuloslaskelmaan. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai -varoihin. Riippumattomat vakuutusmatemaattiset laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot tuloslaskelmassa henkilöstökuluina – eläkekulut: etuuspuhjaiset järjestelyt. Katso myös liite 8.

Työsuhteiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuhteiden päättämiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöt (ylin johto mukaan luettuna) saavat korvausta myös osakeperusteisten kannustusjärjestelmien muodossa. Työntekijät luovuttavat työsuorituksensa ja saavat vastineeksi pääomanehtoisia instrumentteja (omana pääomana maksettava osuus) tai rahaa (rahana maksettava osuus).

Omana pääomana maksettava osuus

Omana pääomana maksettavan osuuden kulut myöntämispäivänä perustuvat käypään arvoon, joka on määriteltä käyttäen asianmukaista arvostusmallia.

Kulu kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin (muut henkilösivukulut) ja samanaikaisesti oman pääoman muuhun rahastoon siinä tahdissa, kun työ- ja palveluehdot täyttyvät. Kertynyt omana pääomana maksettava osuus heijastaa raportointipäivänä ansaintajakson konsernin parasta arviota pääomanehtoisina instrumentteina lopullisesti maksettavasta määrästä silloin, kun ansaintajakso päättyy. Raportointikauden tuloslaskelman kulu tai tuotto edustaa järjestelystä kertyneen kulun muutosta raportointikauden alun ja lopun välillä.

Kulua ei kirjata palkkiojärjestelyistä, jotka eivät toteudu, paitsi niistä pääomana maksettavista osuuksista, joissa ansaintaehto on markkinaperusteinen tai joissa on ansaintaan perustumattomia ehtoja, jotka täyttyvät silloin, kun kaikki muutkin työsuorituksen perustuvat ehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan osuuden ehtoja muutetaan, kirjataan minimissään kulu, joka vastaa muuttamattoman järjestelyn kulua, kun alkuperäiset ehdot olisi saavutettu. Muutospäivän arvoilla kirjataan lisäkulu jokaisesta muutoksesta, joka nostaa osakeperusteisten järjestelmien käypää arvoa tai on muuten edullinen työntekijälle muutospäivänä.

Verolakien tai -määräysten mukaan Konecranes yleensä velvoitetaan pidättämään työntekijän saamaan osakeperusteiseen maksuun liittyvät verot ja maksamaan tämän määrän työntekijän puolesta tavallisesti käteisenä veroviranomaiselle. Tämän velvoitteen täyttämiseksi osakepohjaisen maksujärjestelyn ehdot antavat Konecranesille luvan pidättää pääomanehtoisien instrumenttien määrästä sen osan, joka vastaa työntekijän verovelvoitteen rahallista arvoa kaikista työntekijän

ansaitsemista pääomanehtoisista instrumenteista. Osakeperusteinen palkkiojärjestelmä, jossa on nettomaksamisominaisuus, luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettavana osuutena ja pidätettyjä osakkeita vastaan suoritettu maksu kirjataan vähennyksenä omaan pääomaan.

Rahalla maksettava osuus

Rahalla maksettavan osuuden kulut, jotka yleensä liittyvät osakepalkkioiden lisäksi maksettaviin työntekijän sosiaalikuluihin ja veroihin, lasketaan käypään arvoon myöntämispäivänä käyttäen binomimaisia malleja. Käypä arvo kirjataan ansaintajakson kuluksi ja vastaavaksi velaksi, kunnes ansaintajakso päättyy. Velka uudelleenarvostetaan käypään arvoonsa jokaisena raportointipäivänä, mukaan lukien velan maksupäivä, ja nämä käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin - muut henkilösivukulut. Katso myös liite 8.

Ulkomaanrahan määräraisten erien käsittely

Konsernitilinpäätös raportoidaan euroissa, joka on konsernitilinpäätöksen esittämismuotoa. Jokainen konserniyhtiö määrittelee oman toimintavaluuttansa. Konserniyhtiöiden konsernitilinpäätökseen sisällytettävät erät raportoidaan tässä toimintavaluutassa.

Liiketoimet ja tase-erät

Konserniyhtiöiden liiketoimet muussa kuin yksikön omassa toimintavaluutassa raportoidaan käyttämällä liiketoimen valuuttamuunnoksessa tapahtumapäivän valuuttakurssia. Jokaisen raportointikauden lopussa vieraassa valuutassa olevat monetääriset erät arvostetaan raportointipäivän valuuttakurssiin. Tästä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan tuloslaskelmaan poikkeuksena kuitenkin kurssierot, jotka syntyvät valuuttamääräisistä lainoista, jotka on määriteltä osaksi konsernin ulkomaantoimintojen nettovarallisuuden suojausta (kuten konsernin sisäiset lainat, joissa takaisinmaksun ei oleteta tapahtuvan lähitulevaisuudessa). Nämä kurssierot kirjataan suoraan tilikauden laajaan

tulokseen siihen asti, kunnes toiminta myydään, minkä jälkeen ne kirjataan tulosvaikutteisesti tilikauden tulokseen. Näihin kurssieroihin mahdollisesti liittyvät verot esitetään myös konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

Konserniyhtiöiden ei-monetääriset erät, jotka raportoidaan hankintamenoonsa vieraassa valuutassa, käännetään toimintavaluuttaan käyttäen alkuperäisen tapahtumahetken valuuttakurssia. Käypään arvoon vieraassa valuutassa arvostettavat ei-monetääriset erät käännetään toimintavaluuttaan käyttäen käyvän arvon arvostushetken mukaista valuuttakurssia.

Ulkomaiset toiminnot

Ulkomaisten toimintojen varat ja velat on muutettu euroiksi raportointipäivän kurssiin, ja niiden tuloslaskemat on muutettu euroiksi käyttäen tilikauden keskipäivän kurssia. Muuntamisesta syntyneet kurssierot on kirjattu tilikauden laajaan tulokseen. Ulkomaista toimintaa myytäessä vastaavat tilikauden laajaan tulokseen kirjatut kurssierot kirjataan tilikauden tulokseen.

Mikäli ulkomaisten toimintojen hankinnassa on syntynyt liikearvoa tai käyvän arvon korjausta hankittujen omaisuus- ja velkaerien tasearvoihin, käsitellään nämä ulkomaisen toiminnon omaisuus- ja velkaerinä ja muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän kurssilla.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset. Verot lasketaan käyttäen raportointipäivän voimassaolevia tai vahvistettuja verokantoja.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta

liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoista, varauksista, etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissovimuksista. Yrityskaupan yhteydessä konserni tekee laskennallisen verovarauksen hankittujen omaisuuserien käyvän arvon ja niiden verotusarvojen välisestä erosta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettua vastikkeen ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun yhtiön määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoonsa tai määräysvallattomien omistajien suhteellisenä osuutena hankitun yhtiön nettovarallisuudesta. Mikäli hankinnasta suoritettava vastike on vähemmän kuin konsernin osuus hankittavan yksikön nettovarallisuuden käyvästä arvosta, kirjataan erotus suoraan tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät suorat transaktiokulut kirjataan kuluiksi sitä mukaa kun ne syntyvät.

Myytäväenä olevat varat

Konserni luokittelee pitkäaikaiset varat ja luovutettavissa olevien erien ryhmät myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä kertyy pääasiallisesti jatkuvan käytön sijaan varojen luovutuksesta. Tällaiset pitkäaikaiset varat ja luovutettavien erien ryhmät, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi, arvostetaan alempaan seuraavista: kirjanpitoarvo tai käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Kriteerit myytävänä olevaksi luokitteluun täyttyvät vain, jos myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmä on välittömästi myytävissä sen nykyisessä kunnossa. Myynnin loppuunsaattamiseksi tehtyjen toimenpiteiden tulisi osoittaa, että on epätodennäköistä, että myyntiin tehdään merkittäviä muutoksia tai että päätös myynnistä peruutetaan. Johdon on sitouduttava myyntiin vuoden kuluessa siitä päivästä, jona alkuperäinen luokittelu on tehty.

Aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, kun ne luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineeton omaisuus

Aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä, ohjelmistolisensseistä sekä ohjelmistojen käyttöönottokuluista. Erillisenä hankittu aineeton omaisuus arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan. Hankittujen liiketoimintojen mukana tulleet aineettomat omaisuuserät arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Aineeton omaisuus, joilla on taloudellinen käyttöikä, poistetaan tasapoistoin arvioituna vaikutusai- kanaan, joka voi vaihdella 5–20 vuoden välillä huoltosopimuskannassa ja patenteissa ja tavaramerkeissä sekä 4–7 vuoden välillä ohjelmistolisensseissä. Aineettomien omaisuuserien arvonalentumista testataan aina, kun huomataan merkkejä, että niiden arvo voi olla alentunut.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta samoin kuin liikearvo. Rajatonta käyttöikää tarkastellaan vuosittain, jotta voidaan varmistua, että rajattomalle käyttöiälle on vielä perusteita. Ellei perusteita enää löydy, rajaton käyttöikä muutetaan rajalliseksi käyttöiäksi tarkasteluhetkestä eteenpäin.

Liikearvon alentumisen testaus

Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa,

että kirjattua arvoa vastaan ei ehkä ole enää kerrytettävissä rahavirtaa. Arvonalentumistestausta varten yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo kohdistetaan hankintapäivästä lähtien jokaiselle konsernin kassavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka oletetaan hyötyvän yritysostosta, riippumatta siitä, onko hankinnan muita varallisuuseriä tai velkoja kohdistettu näille yksiköille. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjaton liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi. Konecranes käyttää diskontattujen rahavirtojen analyysia arvioidessaan liikearvon käypää arvoa. Käyttöarvoa arvioitaessa ennustetut tulevaisuuden rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa käyttäen verovaikutuksella puhdistettua diskonttokorkoa. Diskonttokorko heijastaa nykyisen markkinan rahan aika-arvoa ja testattaville omaisuuserille tyypillistä riskiä. Konsernin laskelmat perustuvat yksityiskohtaisiin suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka on laadittu erikseen kaikille konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, joille varallisuuseriä on kohdistettu. Suunnitelmat ja ennusteet kattavat viiden vuoden jakson. Aiemmin kirjattuja liikearvon arvonalentumisia ei peruuteta, vaikka olosuhteissa, jotka alun perin aiheuttivat arvonalentumistarpeen, tapahtuisi olennaista paranemista.

Käyttöomaisuus

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

- rakennukset ja rakennelmat 10–40 vuotta
- koneet ja kalusto 3–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisten hyödykkeiden perusparannusmenot, jotka tuottavat tulevaisuudessa taloudellista hyötyä, on aktivoitu taseeseen ja poistetaan omaisuuserän jäljellä olevan taloudellisen käyttöajan mukaisesti.

Vuokrattujen käyttöoikeushyödykkeiden osalta katso vuokrasopimuksia koskevat tilinpäätösperiaatteet.

Poistettavasta käyttöomaisuudesta tehtävät arvonalentumiset

Poistojen kohteena olevien aineettomien ja aineellisten omaisuuserien kuin myös osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin tehtyjen sijoitusten tasearvoja tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat ja olosuhteiden muutokset osoittavat, että omaisuuserän tasearvoa vastaavaa tuloa ei enää ole kerrytettävissä.

Mikäli tällaisia merkkejä arvonalentumisesta on olemassa, arvioidaan omaisuuserän kerrytettävä tulo. Kerrytettävä tulo on korkeampi joko omaisuuserän myyntikuluilla vähennetyistä käyvistä arvosta tai omaisuuserän käytöstä ja myynnistä syntyvien ennustettujen rahavirtojen nykyarvosta. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli kerrytettävä tulo on vähemmän kuin omaisuuserän tasearvo. Arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevat tulot myöhemmin kasvavat.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Todennäköinen luovutushinta on hyödykkeen myyntihinta normaalissa liiketoiminnassa vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamisen ja tuotteen myytäväksi asettamisen kuluilla. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin ja niihin on lisätty asianmukainen osuus tuotannon muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista, jotka perustuvat normaaliin kapasiteettiin. Keskenäiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä toille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista. Raaka-aineet ja tarvikkeet on arvostettu painotetulla keskimääräisellä kustannuksella tai FIFO-menetelmällä. Varaston epäkuranttiusvaraus tilinpäätöspäivänä perustuu parhaaseen arvioon hitaasti

kiertävästä ja epäkurantista varastosta. Arviot perustuvat jatkuvaan seurantaan ja varastonimikkeiden ikäjakauman ja koostumuksen arvioimiseen.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan alun perin käypään arvoonsa, minkä jälkeen ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoonsa. Myyntisaatatavat edustavat konsernin ehdotonta oikeutta kauppahintaan (eli ainoastaan ajan kuluminen vaikuttaa siihen, kunnes kauppahinta on maksettava). Myyntisaamisten luottotappiovaraus arvioidaan perustuen konsernin luottotappiohistoriaan, jota oikaistaan nykyisillä tiedoilla ja kohtuullisilla sekä luotettavilla tulevaisuuden ennusteilla. Varauksen vaikutus kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista ja pankkitalletuksista sekä muista likvideistä sijoituksista, joita pidetään lyhytaikaisten maksusitoumusten täyttämiseksi ja jotka ovat helposti vaihdettavissa tiedossa olevaan rahamäärään ja joihin liittyy merkityksetön arvomuutosriski, koska instrumenttien maturiteetti on enintään kolme kuukautta hankintapäivästä lukien. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

Arvostus käypään arvoon

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin myymällä omaisuuserä tai siirtämällä velka markkinaosapuolien välisessä normaalissa liiketoimessa. Konserni ryhmittellee omaisuuseränsä ja velkansa, jotka arvostetaan käypään arvoon, kolmelle eri tasolle perustuen siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Taso 1 perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille. Taso 2 ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat)

tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin. Taso 3 arvostus ei perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin vaan parametreihin, jotka sisältävät merkittäviä oikaisuja/muutoksia kyseisten omaisuuserien julkiseen markkinainformaatioon tai Konecranesin omiin olettamiin markkinaosapuolten välisestä hinnoittelusta.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu täten valuuttariskille kuin myös vähemmässä määrin korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaissopimuksia (pääosin termiini-kauppoja ja koronvaihtosopimuksia) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin sekä korkoihin. Johdannaissopimuksia käytetään riskien vähentämiseen konsernin suojautusperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimukset kohotkellä johdannaisten arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Johdannaissopimukset esitetään muissa rahoitusvaroissa, kun käypä arvo on positiivinen, ja muissa rahoitusvelloissa, kun käypä arvo on negatiivinen.

Eräissä suurissa nosturiprojekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Konsernin suojautusperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin erittäin todennäköisiin rahavirtoihin osoitetut johdannaissopimukset käsitellään rahavirran suojausena. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaissopimuksissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Katso myös liite 34.

Konsernin laajaan tulokseen kirjatut erät siirretään tilikauden tulokseen, kun suojauskohteena oleva erä

vaikuttaa tuloslaskelmaan, esimerkiksi kun suojattu rahoitustuotto tai -kulu kirjataan tai kun ennustettu myynti toteutuu. Mikäli suojattu erä on ei-rahamääräinen omaisuuserä tai velka, laajaan tulokseen kirjattavat erät siirretään näiden ei-rahamääräisten omaisuuserien tai velkojen alkuperäiseen tase-erän arvoon.

Jos suojauslaskentaan käytetty johdannaissopimus erääntyy tai myydään, lopetetaan tai sitä ei korvata tai jatketa (osana suojausstrategiaa) tai jos sitä ei enää osoiteta osaksi suojauslaskentaa tai jos suojaus ei enää täytä suojauslaskennan kriteereitä, kaikki laajaan tulokseen kertyneet voitot ja tappiot jäävät erikseen pääomiin, kunnes ennustettu liiketoimi tapahtuu tai kunnes vieraassa valuutassa tehty kiinteä sitoumus toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojauslaskennassa käytetystä johdannaissopimuksesta omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaissopimuksista, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

Konsernissa ei käytetä käypien arvojen suojausta.

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan alkuperäisen kirjaimisen yhteydessä seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, muihin laajan tuloksen eriin käypään arvoon kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintameno arvoistettavat rahoitusvarat. Rahoitusvarojen luokittelu perustuu niiden rahavirtaominaisuuksiin ja hallintaan käytettäviin liiketoimintamalleihin. Kaupankäyntipäivän kirjanpitoa sovelletaan rahoitusvarojen säännöllisiin ostoihin ja myyntiin. Rahoitusvarat sisältävät myyntisaamisia ja muita saamisia, korollisia sijoituksia ja johdannaissopimuksia. Rahoitusvarojen myöhempi arvostaminen riippuu niiden luokittelusta seuraavasti:

Jaksotettuun hankintameno arvoistettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintameno arvoistettavat rahoitusvarat arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiin arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä arvonalennukseen johtavalla luottotappiovarauksella. Luottoriskin kohoamista arvioidaan jaksotettuun hankintameno kirjattavien sijoitusten ja muiden saamisten osalta tilinpäätöspäivänä. Myyntisaamisten luottotappiovaraus arvioidaan perustuen konsernin luottotappiohistoriaan, jota oikaistaan nykyisillä tiedoilla ja kohtuullisilla sekä luotettavilla tulevaisuuden ennusteilla. Konserni soveltaa yksinkertaistettua menetelmää kirjatakseen myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot. Tähän käytetään apuna varausmatriisia, jossa myyntisaamiset on ryhmitelty eri asiakasryhmiin ja erilaiseen luottotappiohistoriaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Korolliset sijoitukset, jotka ovat johdannaissopimuksiin kuulumattomia rahoitusvaroja ja joilla on kiinteät tai määriteltävät maksuerät ja joita ei noteerata aktiivisilla markkinoilla, arvostetaan käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Ryhmään kuuluvat myös johdannaissopimukset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa, luokitellaan käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Arvostuksesta syntyneen voiton ja tappion käsittely on kuvailtu laskentaperiaatteissa yllä kohdassa johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin, käypään arvoon laajaan

tuloslaskelmaan kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai jaksotettuun hankintameno kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat sisältävät ostovelkoja ja muita velkoja sekä lainoja ja rahoituksen johdannaissopimuksia. Konserni määrittelee rahoitusvelkojen luokan silloin, kun ne kirjataan ensimmäistä kertaa taseeseen. Rahoitusvelkojen arvostus riippuu niiden luokittelusta seuraavasti:

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti, on raportoitu taseessa käypiin arvoihinsa. Niistä syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Muut johdannaiset kuin suojauslaskennassa käytetyt tehokkaat johdannaissopimukset on luokiteltu myytävissä oleviksi ja sisältyvät tähän luokkaan.

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa laajaan tuloslaskelmaan

Nämä velat ovat tyypillisesti suojauslaskennan johdannaista, jotka raportoidaan taseessa käypiin arvoihinsa. Johdannaisten arvostuksesta syntyneiden voittojen ja tappioiden käsittely on kuvailtu laskentaperiaatteissa yllä kohdassa johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Jaksotettuun hankintameno kirjattavat rahoitusvelat

Kaikki muut rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypiin arvoihin. Korollisissa lainoissa tämä on lainatun rahamäärän ja lainauksen liittyvien järjestelykulujen netto. Alkuperäisen taseeseen kirjaamisen jälkeen muut rahoitusvelat on myöhemmin raportoitu jaksotettuun hankintameno käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Jaksotettu kulu lasketaan ottamalla huomioon lainan järjestelykulut ja lainaa nostettaessa saadut alennukset tai suoritetut preemiot. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät velkojen uudelleenhankinnasta, maksamisesta tai peruuttamisesta, kirjataan vastaavasti korko- ja muihin rahoituksen tuottoihin tai rahoituksen kuluihin. Tämä rahoitusvelkojen luokka sisältää ostovelat ja korolliset lainat.

Rahoitusinstrumenttien netotus

Rahoitusvarat ja -velat voidaan netottaa ja nettomäärä raportoida konsernitaseessa, jos ja vain jos siihen on olemassa laillisesti velvoittava ehdoton oikeus, joka koskee kaikkia rahoitusinstrumenttien osapuolia kaikissa tilanteissa sisältäen sekä normaalit liiketoiminta- että maksukyvyttömyystilanteet.

Rahoitusinstrumenttien kirjaaminen taseesta pois

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeus rahavirtoihin on lakannut tai konserni on luovuttanut oikeutensa rahavirtoihin, jolloin konserni on siirtänyt olennaisilta osiltaan kaikki omaisuuseriin liittyvät riskit ja edut, tai jos konserni ei ole siirtänyt tai säilyttänyt olennaisilta osiltaan kaikkia omaisuuseriin liittyviä riskejä ja etuja, on se kuitenkin siirtänyt määräysvallan varoihin.

Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun velvoite on täytetty, peruutettu tai erääntynyt. Kun olemassa oleva rahoitusvelka korvataan toisella samalta lainanantajalta olennaisesti erilaisin ehdoin tai olemassa olevan lainan ehtoja muutetaan olennaisesti, kirjataan alkuperäinen velka pois ja tilalle kirjataan uusi rahoitusvelka. Velkojen kirjanpitoarvojen erotus kirjataan tuloslaskelmaan.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä siten, että taloudellisia hyötyjä joudutaan käyttämään veloitteen hoitamiseen ja että veloitteen määrästä voidaan tehdä luotettava arvio. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin sekä muihin tapahtumiin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä

peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan. Takuuvaraus perustuu historiallisiin takuukustannuksiin ja takuuvaateisiin takuunalaisista toimituksista. Lisäksi takuuvaraus voidaan muodostaa tapauskohtaisesti ottaen huomioon mahdollisesti kohonneen riskitason.

Mikäli konserni olettaa, että osa tai koko varauksen määrä voidaan saada korvattua esimerkiksi vakuutus sopimuksen nojalla, korvaus kirjataan taseeseen erillisenä omaisuuseränä, jos korvaus on käytännössä varma.

Vuokrasopimukset

Konserni arvioi sopimuksen alkaessa, onko sopimus vuokrasopimus vai sisältääkö se vuokrasopimuksen eli antaako sopimus oikeuden hallita tietyn ajanjakson aikana tunnistetun hyödykkeen käyttöä vastiketta vastaan.

Konserni vuokralleottajana

Konserni soveltaa yhtä kirjaamis- ja arvostusmenetelmää kaikkiin vuokrasopimuksiin, lukuun ottamatta lyhytaikaisten ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimuksia. Konserni kirjaa vuokralan tehdäkseen vuokramaksuja ja käyttöoikeushyödykkeen, joka edustaa oikeutta käyttää vuokrattua hyödykettä.

Käyttöoikeushyödykkeet

Konserni kirjaa käyttöoikeushyödykkeet vuokrasopimuksen alkamispäivänä (eli omaisuus on tuolloin käytettävissä). Käyttöoikeushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla ja oikaistuna vuokralojen uudelleenarvioinnin tuloksilla. Käyttöoikeushyödykkeiden hankintamenoon sisältyy kirjattujen vuokralojen määrä, mahdolliset aloituskustannukset ja ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut ja siitä vähennetään saadut vuokrakannustimet. Käyttöoikeushyödykkeet, jotka koostuvat pääosin tilojen ja ajoneuvojen vuokraamisesta, poistetaan tyypillisesti tasapoistoin joko vuokra-ajan kuluessa tai arvioidun käyttöiän aikana riippuen siitä, kumpi

on lyhyempi. Käyttöoikeushyödykkeet ovat mahdollisen arvonalentumisen alaista varallisuutta.

Vuokralat

Vuokrasopimuksen alkamispäivänä konserni kirjaa vuokralat, jotka on laskettu vuokrasopimuksen voimaansaattamisaikana tehtävien vuokramaksujen nykyarvona. Vuokrasopimusten maksut sisältävät kiinteät maksut vähennettynä vuokrasopimusten kannustimilla, muuttuvilla vuokramaksuilla, jotka ovat riippuvaisia indeksistä tai kertoimesta, ja määrät, jotka odotetaan maksettavan jäännösarvotakuiden perusteella. Muuttuvat vuokramaksut, jotka eivät ole riippuvaisia indeksistä tai kertoimesta, kirjataan kuluksi sillä kaudella, jolloin maksu tapahtuu. Vuokramaksujen nykyarvoa laskettaessa konserni käyttää vuokrasopimuksen aloituspäivänä konsernilainauksen lisäkorkoa, jos vuokrasopimukseen sisältyvä korko ei ole määritettävissä. Aloituspäivän jälkeen vuokralojen määrä kasvaa vastaamaan korkojen kertymistä ja vähenee vuokrasopimusten maksujen verran. Lisäksi vuokralojen kirjanpitoarvo arvioidaan uudelleen, jos sopimusehdoissa on tapahtunut muutos, vuokra-aika tai kiinteä vuokramaksu on muuttunut tai arviot käyttöoikeushyödykkeen ostosta ovat muuttuneet.

Lyhytaikaiset ja vähäarvoiset vuokrasopimukset

Konserni soveltaa lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvää poikkeusta konsernin koneiden ja laitteiden lyhytaikaisissa vuokrasopimuksissa (eli vuokrasopimuksissa, joiden vuokra-aika on 12 kuukautta tai vähemmän aloituspäivästä lukien ja joissa ei ole osto-optiota). Konserni soveltaa myös vähäarvoisia vuokrasopimuksia koskevaa poikkeusta laitteisiin, joiden arvo on alhainen. Vuokramaksut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja vähäarvoisten hyödykkeiden vuokrasopimuksista kirjataan kuluksi vuokra-ajan kuluessa.

Arviot vuokrasopimuksen päättymisestä

Konsernilla on useita vuokrasopimuksia koneisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin. Vuokrasopimusten ehdot

vaihtelevat ja niitä voidaan myös uusia. Konserni määrittelee vuokra-ajaksi sopimuksen peruuttamattoman vuokra-ajan lisätynä vuokrasopimuksen jatkoikaoption kausilla tai vähennettynä ennenaikaisella purkuoptiolla, jos ne ovat kohtuullisen varmasti toteutettavissa. Konserni on käyttänyt harkintaa etenkin jatkokausiin liittyvien optioiden käyttämisessä sekä avointen vuokrasopimusten määrittelyssä siten, että ne perustuvat liiketoiminnan vaatimukseen, taloudellisten kannustimien käyttöön ja vuokratun kohteen todelliseen arvioituun käyttöikänsä.

Rahavirtalaskelma

Rahavirta on laadittu epäsuoraa menetelmää käyttäen. Rahavirtalaskelmassa on eroteltu erikseen liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Rahavarojen muuntoerot on raportoitu rahavirtalaskelmassa erikseen. Tuloveroista syntyneet tulot ja menot kuin myös korkokulut ja -tuotot on raportoitu liiketoiminnan rahavirrassa. Tytäryhtiöiden ja muiden liiketoimintojen hankinnan rahavirtavaikutus on raportoitu investointien rahavirrassa ottaen kuitenkin huomioon hankittujen yksiköiden rahavarat ja hankinnassa kolmannelle osapuolelle takaisin maksetut velat. Osinkojen maksut kuin myös nostetut ja maksetut lainat raportoidaan rahoituksen rahavirrassa.

2.4. Uusien ja muutettujen IFRS-standardien sekä IFRIC-tulkintojen soveltaminen

Merkittävät uudet tai uudistetut IFRS standardit, jotka Konecranes on ottanut käyttöön 1. tammikuuta 2022 alkaen, olivat seuraavat:

Vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin 2018–2020: IFRS 9, Rahoitusinstrumentit -standardin parannus selventää, että arvioitaessa, johtaako rahoitusvelan muutos olemassa olevan velkainstrumentin muutokseen tai uuden kirjaamiseen, yhteisön tulee laatia rahoitusvelkaan liittyvien kassavirtojen nykyarvotesti ennen ja jälkeen muutosta, mukaan lukien lainanantajan ja lainanottajan välillä maksetut ja saadut palkkiot.

Muutokset käsitteellisen viitekehyksen viittaukseen IFRS 3:n Liiketoimintojen yhdistämisestä. Muutokset päivittävät viittauksen vuoden 2018 käsitteelliseen viitekehykseen sekä lisäävät poikkeuksen IAS 37:n tai IFRIC 21:n soveltamisalaaan kuuluvien velkojen ja ehdollisten velkojen kirjaamisperiaatteeseen. Lisäksi muutokset selventävät ehdollisten varojen kirjaamiskielloa hankintapäivänä.

Muutokset IAS 16:een Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet: Tuotot ennen käyttötarkoitusta. Muutos selventää, kuinka myyntituotot kirjataan, kun esineitä valmistetaan ja kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke saatetaan sille paikalle ja siihen kuntoon, joka on tarpeellista, jotta se kykenee toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Selvennyksen mukaan tällaiset tuotot tulee raportoida tuloina eikä kustannusten vähennyksinä.

Muutokset IAS 37:ään Tappiolliset sopimukset – Sopimuksen täyttämistä aiheuttavat kustannukset. Muutokset tarkentavat, mitkä kustannukset yhteisön tulee ottaa huomioon arvioidessaan, onko sopimus tappiollinen. Näitä kustannuksia ovat suoraan sopimukseen liittyvät kustannukset, kuten työ- ja materiaalikustannukset, sekä muiden suoraan sopimuksen täyttämiseen liittyvien kustannusten kohdistaminen, kuten sopimuksen täyttämiseen käytettyjen aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistot.

Millään näistä IFRS-standardien muutoksista ei ole merkittävää vaikutusta Konecranesin tilinpäätökseen.

Uudet ja muutetut standardit, jotka ovat olemassa, mutta eivät vielä voimassa ennen 1.1.2023, on listattu alla. Konserni ottaa käyttöön uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat, kun ne tulevat voimaan.

Muutokset IAS 1:een – Velkojen luokittelu lyhyt- ja pitkäaikaisiksi. Muutos täsmentää velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden esittäminen – Muutokset IAS 1:een ja IFRS-käytäntö 2:een. Muutos korvaa vaatimuksen merkittävien laatimisperiaatteiden esittämisestä vaatimuksella olennaisten laatimisperiaatteiden esittämisestä. Muutoksen tarkoituksena on auttaa yrityksiä julkistamaan tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, jotka ovat olennaisia, jotta käyttäjät ymmärtävät yhtiön tilinpäätöksen tiedot.

Muutokset IAS 12:een – Yksittäisestä liiketoimesta syntyviin varoihin ja velkoihin liittyvät laskennalliset verot. Muutos selventää laskennallisen veron kirjaamista liiketoimista ja tapahtumista, kuten vuokrasopimuksista, jotka johtavat sekä omaisuuserän että velan samanaikaiseen alkuperäiseen kirjaamiseen. Muutokset edellyttävät erillisten laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamista, kun omaisuuserän ja velan alkuperäisessä kirjaamisessa syntyneet väliaikaiset erot ovat yhtä suuret.

Uusilla tai uudistetuilla standardeilla, parannuksilla tai vuosittaisilla parannuksilla, jotka ovat voimassa 1.1.2023 alkaen tai myöhemmin, ei ole merkittävää vaikutusta konsernin kannalta.

3. Segmentti-informaatio

Johtamista varten Konecranes on organisoitunut liiketoimintayksiköihin perustuen sen tuotteisiin ja palveluihin ja raportoi näistä kolme segmenttiä vuonna 2022 ja 2021: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet sekä Satamaratkaisut.

Kunnossapito-segmentti tarjoaa teollisuuslaitteiden kunnossapito- ja asennuspalveluja. Teollisuuslaitteet-segmentti valmistaa teollisuusnostureita ja komponentteja useille teollisuuden aloille. Satamaratkaisut-segmentti valmistaa satamanostureita ja trukkeja sekä tarjoaa kunnossapito- ja varaosapalveluja satamalaitteille.

Liiketoimintayksiköitä on yhdistelty muodostamaan edellä mainitut liiketoimintasegmentit perustuen tuotteiden samantyyppisiin ominaisuuksiin, kuten tuotantoprosessien, tuotetyyppien sekä asiakasluokkien piirteisiin.

Raportoivat segmentit perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Konecranes-konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on konsernin hallitus.

Segmenttien suorituksia arvioidaan tuloksen perusteella ja niitä mitataan johdonmukaisesti konsernitilinpäätöksissä. Pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltyjen osakkuusyhtiöiden tulosta arvioidaan kuitenkin käyttämällä suhteellista yhdistelyä.

Raportoitujen segmenttien varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla, sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan segmenteille.

Konecranes raportoi myös kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasian-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

3.1. Liiketoimintasegmentit

	Kunnossapito		Teollisuuslaitteet		Satamaratkaisut		Yhteiset toiminnot ja allokoidut erät		Eliminoinnit		Yhteensä	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Myynti												
Myynti konsernin ulkopuolelle	1 292,8	1 161,3	1 068,8	960,2	1 003,2	1 064,3	0,0	0,0			3 364,8	3 185,7
Myynti muille segmenteille	50,6	44,0	136,8	128,5	11,9	8,6	9,8	9,2	-209,0	-190,3	0,0	0,0
Liikevaihto yhteensä	1 343,3	1 205,3	1 205,6	1 088,7	1 015,0	1 072,9	9,8	9,2	-209,0	-190,3	3 364,8	3 185,7
Oikaistu EBITA	249,4	222,4	32,5	38,0	63,5	79,9	-27,1	-28,1	0,1	0,0	318,4	312,2
Oikaistu EBITA, %	18,6 %	18,5 %	2,7 %	3,5 %	6,3 %	7,4 %					9,5 %	9,8 %
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot	-14,3	-15,5	-11,0	-10,8	-6,6	-6,8					-31,8	-33,2
Oikaistu liikevoitto	235,2	206,9	21,5	27,2	57,0	73,1	-27,1	-28,1	0,1	0,0	286,6	279,1
% liikevaihdosta	17,5 %	17,2 %	1,8 %	2,5 %	5,6 %	6,8 %					8,5 %	8,8 %
Oikaisut liikevoittoon												
Transaktiokulut					-0,1		-8,6	-47,8			-8,7	-47,8
Uudelleenjärjestelykulut	-2,6	-2,0	-12,9	-8,5	-0,6	1,7	-0,9	-2,5			-17,0	-11,3
Kulut, jotka liittyvät Ukrainan sodan vaikutuksiin	-0,4	0,0	-19,6	0,0	-17,8	0,0	-0,1	0,0			-37,8	0,0
Oikaisut yhteensä	-2,9	-2,0	-32,5	-8,5	-18,6	1,7	-9,5	-50,3			-63,5	-59,1
Liikevoitto	232,3	204,9	-10,9	18,7	38,4	74,8	-36,6	-78,4	0,1	0,0	223,2	220,0
% liikevaihdosta	17,3 %	17,0 %	-0,9 %	1,7 %	3,8 %	7,0 %					6,6 %	6,9 %
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (liite 16)							0,4	0,3			0,4	0,3
Rahoitustuotot							26,9	28,6			26,9	28,6
Rahoituskulut							-59,7	-56,4			-59,7	-56,4
Voitto ennen veroja											190,7	192,5
Liiketoimintasegmentin varat	1 502,5	1 422,6	1 112,0	926,6	1 070,0	900,4					3 684,5	3 249,6
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (liite 16)							7,8	6,8			7,8	6,8
Rahat ja pankkisaamiset							413,9	320,7			413,9	320,7
Laskennalliset verosaamiset							103,8	120,2			103,8	120,2
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset							15,0	16,2			15,0	16,2
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat							115,6	132,4			115,6	132,4
Varat yhteensä	1 502,5	1 422,6	1 112,0	926,6	1 070,0	900,4	656,1	596,2			4 340,6	3 845,8

3.1. Liiketoimintasegmentit (jatkuu)

	Kunnossapito		Teollisuuslaitteet		Satamaratkaisut		Yhteiset toiminnot ja allokoinnattomat erät		Eliminoinnit		Yhteensä	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Liiketoimintasegmentin velat	252,5	212,7	503,3	376,6	539,3	405,8					1 295,2	995,1
Korolliset velat							1 106,2	865,1			1 106,2	865,1
Laskennalliset verovelat							133,7	142,6			133,7	142,6
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat							31,7	23,0			31,7	23,0
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat							340,9	459,5			340,9	459,5
Velat yhteensä	252,5	212,7	503,3	376,6	539,3	405,8	1 612,4	1 490,2			2 907,6	2 485,2
Muut tiedot												
Investoinnit	8,9	10,9	20,9	28,8	7,3	10,2	0,0	0,0			37,0	49,8
Henkilöstö	7 802	7 890	5 529	5 516	3 102	3 083	89	84			16 522	16 573

Myyntituotot täyttämättömistä tai osittain täyttämättömistä suoritevelvoitteista, joiden odotetaan tuloutuvan tulevaisuudessa

	Vuonna 2023	Vuonna 2024	Vuonna 2025 ja sen jälkeen	Yhteensä
Kunnossapito	397,3	18,4	29,9	445,5
Teollisuuslaitteet	701,3	117,0	38,9	857,2
Satamaratkaisut	1 015,6	514,3	69,0	1 599,0
Yhteensä	2 114,2	649,7	137,8	2 901,7

Täyttämättömien tai osittain täyttämättömien suoritevelvoitteiden yhteydessä oleva myyntihinta ei sisällä muuttuvaa vastiketta, joka on rajoitettu. Konsernin tulevaisuuden kokonaisliiketoimintaan sisältyvät myös uudet tilaukset, muutokset toimitusten laajuudessa ja sopimuspidentennykset, joita ei ole tiedossa tilinpäätöspäivänä, joten ne eivät sisälly tähän taulukkoon.

3.2. Maantieteelliset alueet

2022	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 714,1	1 201,1	449,7	3 364,8
Varat*	3 052,7	643,6	644,3	4 340,6
Investoinnit	27,2	3,6	6,3	37,0
Henkilöstö	9 565	3 131	3 826	16 522

* Ulkoinen myynti Suomeen 102,8 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet (ilman laskennallista verosaamista) Suomessa 175,6 milj. euroa ja muissa maissa 1 692,0 milj. euroa.

2021	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 645,9	1 042,2	497,7	3 185,7
Varat*	2 637,8	546,1	661,9	3 845,8
Investoinnit	36,4	1,0	12,4	49,8
Henkilöstö	9 683	3 016	3 874	16 573

* Ulkoinen myynti Suomeen 87,6 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet (ilman laskennallista verosaamista) Suomessa 172,8 milj. euroa ja muissa maissa 1 710,2 milj. euroa.

Yksikään konsernin asiakas ei yksistään ylitä 10:tä prosenttia konsernin myynnistä.

4. Hankitut ja mydyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot

Heinäkuussa 2022 Konecranes hankki Garabi Industrial Technologiesin pienen nosturihuolto liiketoiminnan Espanjassa ja maksoi kauppahintana 1,5 milj. euroa hankituista varoista. Hankitun liiketoiminnan käyvät arvot olivat 1,6 milj. euroa aineettomissa hyödykkeissä (asiakassuhteet), 0,1 milj. euroa aineellisissa hyödykkeissä, 0,3 milj. euroa vaihto-omaisuudessa ja 0,4 milj. euroa laskennallisessa verovelassa. Jos liiketoiminta olisi hankittu 1.1.2022, konsernin yhdistelty liikevaihto 2022 olisi ollut 3 365,9 milj. euroa ja liikevoitto 223,2 milj. euroa.

Määräysvallattomien osuuksien hankinta

Syyskuussa 2022, Konecranes hankki 6 prosentin määräysvallattoman osuuden Konecranes Real Estate GmbH & Co. KG:sta Saksassa ja maksoi kauppahintana 2,7 milj. euroa.

Marraskuussa 2022 Konecranesista tuli TBA-ohjelmistotuotteiden ainoa omistaja ja toimittaja, kun konserni osti yhtiön 30,22 prosentin määräysvallattoman osuuden Ports Software Solutions B.V.:stä Alankomaissa. TBA Group tarjoaa ohjelmistoja sekä satamasuunnittelu- ja optimointikonsultointipalveluita satama-, intermodaali- ja varastosektoreilla. Kauppahinta oli 8,0 milj. euroa, josta 5,0 milj. euroa maksettiin käteisellä ja 3,0 milj. euroa on kirjattu viivästettynä kauppahintana. Samalla TBA:n suunnittelukonsultointitoiminta siirrettiin uudelle juridiselle yhtiölle, josta Konecranes-konserni omistaa nyt 49 prosenttia. Hankintojen kokonaisvaikutus kertyneisiin voittovaroihin oli -4,8 milj. euroa ja määräysvallattomien omistajien osuuteen -6,5 milj. euroa.

Myydyt liiketoiminnot

Syyskuussa 2022 Konecranes myi Satamaratkaisut -segmentistä pienen Motronica-automaatioliiketoiminnan

Italiassa. Konecranes sai kaupasta 0,4 milj. euron myyntitulot ja kirjasi 0,4 milj. euron voiton ennen veroja. Syyskuun ja joulukuun välisenä aikana Konecranes myi myös Venäjän huolto liiketoiminnan ja sai kaupasta 0,3 milj. euron myyntituoton ja kirjasi 0,4 milj. euron tappion ennen veroja.

Hankitut ja mydyt liiketoiminnot 2021

Vuonna 2021 ei ollut hankittuja tai myytyjä liiketoimintoja.

5. Myyntituottojen jaottelu

Asiakassopimuksista saadut myyntituotot	2022	2021
Hyödykkeiden myynti	2 308,4	2 242,4
Palvelut	1 047,1	936,1
Yhteensä	3 355,5	3 178,5
Muut tuotot		
Omien tuotteiden vuokraus	8,9	6,9
Rojaltit	0,4	0,4
Yhteensä	9,3	7,3
Liikevaihto yhteensä	3 364,8	3 185,7

Suoriteveloitteiden täyttämisen ajankohta segmentteittäin	2022			2021		
	Yhtenä ajankohtana	Ajan kuluessa	Yhteensä	Yhtenä ajankohtana	Ajan kuluessa	Yhteensä
Kunnossapito	165,3	1 127,5	1 292,8	150,1	1 011,2	1 161,3
Teollisuuslaitteet	882,5	165,1	1 047,6	778,8	181,4	960,2
Satamaratkaisut	877,6	146,8	1 024,4	836,4	227,9	1 064,3
Yhteiset toiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	1 925,4	1 439,4	3 364,8	1 765,3	1 420,5	3 185,7

6. Taseeseen kirjatut erät asiakassopimuksista

6.1. Asiakassopimusten omaisuus- ja velkaerät

Asiakassopimusten omaisuuserät	2022	2021
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä	641,3	682,8
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	457,9	521,5
Yhteensä	183,5	161,3
Siirrot tilikauden alun sopimuksien omaisuuseristä	303,2	220,3
Asiakassopimusten velkaerät		
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (brutto)	572,2	593,8
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	457,9	521,5
Yhteensä	114,3	72,3
Tilikauden aikaiset tuloutukset, jotka sisältyivät tilikauden alun velkaeriin	257,4	185,8
Saaduista käteissuorituksista johtuvat lisäykset	284,0	306,5

Asiakassopimusten omaisuuserät liittyvät pitkäaikaishankkeiden osatuloutussaamiisiin. Taseen nettoarvot ovat arvoja, joissa kertyneet pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset taseessa sekä kirjatut voitot ja tappiot ylittävät ennakkolaskutuksen määrän. Kun ennakkomaksut ylittävät pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset sekä kirjatut voitot ja tappiot, esitetään nämä velat rivillä saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto).

Katso liite 3 myyntituotot täyttämättömistä tai osittain täyttämättömistä suoriteveloitteista, joiden odotetaan tuloutuvan tulevaisuudessa, ja liite 21 laskuttamattomat myyntituotot.

6.2. Saadut ennakot

	2022	2021
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	114,3	72,3
Muut saadut ennakot	450,1	272,4
Yhteensä	564,3	344,7

7. Liiketoiminnan kulut

	2022	2021
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-170,9	-35,0
Valmistus omaan käyttöön	-1,1	-0,7
Aineet ja tavarat	1 267,5	1 030,7
Ulkopuoliset palvelut	414,7	418,1
Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	1 510,2	1 413,0
Palkat ja palkkiot	884,8	829,6
Eläkekulut	66,9	65,1
Muut henkilösivukulut	140,2	128,8
Henkilöstökulut	1 091,9	1 023,5
Liiketoiminnan muut kulut	423,3	420,4
Liiketoiminnan kulut yhteensä	3 025,3	2 856,9

Tutkimus- ja kehityksenot on kirjattu kuluksi tuloslaskelmaan ja ne olivat 47,7 milj. euroa vuonna 2022 (47,7 milj. euroa vuonna 2021).

7.1. Konsernin tilintarkastajan palkkiot tilintarkastuksista ja muista palveluista

	2022	2021
Tilintarkastus	4,1	3,8
Muut palvelut	0,2	0,3
Yhteensä	4,3	4,0

8. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

8.1. Henkilöstökulut

	2022	2021
Palkat ja palkkiot	884,8	829,6
Eläkekulut: etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	9,5	10,7
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	57,5	54,5
Muut henkilösivukulut	140,2	128,8
Yhteensä	1 091,9	1 023,5

8.2. Henkilöstön määrä

	2022	2021
Henkilöstö keskimäärin	16 563	16 625
Henkilöstö 31.12.	16 522	16 573
Henkilöstö 31.12. Suomessa	2 151	2 065

8.3. Henkilöstö raportoitujen segmenttien mukaan kauden lopussa

	2022	2021
Kunnossapito	7 802	7 890
Teollisuuslaitteet	5 529	5 516
Satamaratkaisut	3 102	3 083
Konsernienhenkilöstö	89	84
Yhteensä	16 522	16 573

9. Poistot ja arvonalentumiset

9.1. Poistot

	2022	2021
Aineettomat oikeudet	38,0	44,2
Rakennukset ja rakennelmat	31,4	30,7
Koneet ja kalusto	45,7	45,0
Yhteensä	115,2	119,8

9.2. Arvonalentumiset

	2022	2021
Aineelliset hyödykkeet	5,3	0,3
Liikearvo	3,9	0,0
Yhteensä	9,2	0,3

Arvonalentumisten luonne on kuvailtu liikearvon, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden liitetiedoissa (liitteet 13, 14 ja 15).

10. Rahoitustuotot ja -kulut

10.1. Rahoitustuotot

	2022	2021
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	6,1	2,1
Valuuttakurssivoitot	20,4	25,6
Muut rahoitustuotot	0,4	0,9
Yhteensä	26,8	28,6

10.2. Rahoituskulut

	2022	2021
Korkokulut vieraan pääoman eristä	26,5	19,0
Nettotappio käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista rahoitusinstrumenteista	27,2	30,8
Muut rahoituskulut	6,0	6,6
Yhteensä	59,7	56,4
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-32,9	-27,8

Yhtiö käyttää eräiden suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi, ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus +2,0 milj. euroa (-11,0 milj. euroa vuonna 2021) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla -0,4 milj. euroa (+2,2 milj. euroa vuonna 2021) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa. Realisoituneet ja tuloslaskelmaan kirjatut suojauslaskennan kurssierot olivat -17,8 milj. euroa (-0,4 milj. euroa vuonna 2021).

11. Verot

11.1. Tuloslaskelman verot

	2022	2021
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	63,8	47,7
Aiempien tilikausien verot	-0,6	1,4
Laskennallisen veron muutos	-11,0	-3,9
Yhteensä	52,2	45,1

11.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2022	2021
Voitto ennen veroja	190,7	192,5
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 % (2021: 20 %)	38,1	38,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	16,0	10,2
Aiempien tilikausien verot	-0,6	1,4
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	0,1	-1,2
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	2,4	0,6
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-4,0	-4,6
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-2,2	-0,3
Arvonlennus aiemmin kirjattuihin laskennallisiin veroihin	1,7	-1,1
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	-1,8	2,4
Verovaikeus verokannan muutoksesta	-0,1	0,2
Muut erät	2,5	-1,0
Yhteensä	52,2	45,1
Efekttiivinen verokanta %	27,4 %	23,4 %

Yhtiö arvioi säännöllisesti laskennallisten verosaamisten kerrytettävissä olevan määrän.

11.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2022	2021
Rahavirran suojaukset	-0,4	-2,2
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-18,7	5,8
Yhteensä	-19,1	3,6

12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeperusteisten kannustinjärjestelmien laimentava vaikutus osakkeiden painotettuun keskimäärään vuoden aikana. Osakkeiden painotettu keskimäärä ei sisällä omia osakkeita.

	2022	2021
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	140,3	146,9
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	79 152	79 134
Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutus (1 000 kpl)	357	473
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	79 508	79 607
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,77	1,86
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	1,77	1,85

13. Liikearvo ja liikearvon testaus

13.1. Liikearvo

	2022	2021
Hankintameno 1.1.	1 036,8	1 031,4
Muuntoero	1,5	5,4
Hankintameno 31.12.	1 038,3	1 036,8
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-14,7	-14,7
Tilikauden arvonalentumiset	-3,9	0,0
Tasearvo 31.12.	1 019,6	1 022,1

13.2. Yleiset periaatteet

Johto seuraa konsernin suoritusta kuukausittaisissa kokouksissa ja raportoinnissa, joka tapahtuu liiketoimintayksikötasolla. Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernin organisaation alimmalla tasolla, jolla liiketoimintajohto seuraa liikearvoja.

13.3. Raportoitujen segmenttien liikearvot arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2022	2021
Teollisuuslaitteet	153,7	154,0
Agilon	0,0	3,9
Teollisuuslaitteet yhteensä	153,7	157,9
Teollisuusnosturihuolto	662,9	660,0
Työstökonehuolto	3,9	4,1
Kunnossapito yhteensä	666,8	664,1
Satamanosturit	163,3	163,4
Trukit	35,8	36,7
Satamaratkaisut yhteensä	199,1	200,0
Konsernin raportoitujen segmenttien liikearvo 31.12.	1 019,6	1 022,1

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu diskontattuja rahavirtoja käyttäviin käyttöarvolaskelmiin. Rahavirtalaskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta ja se perustuu rahavirtaa tuottavan yksikön johdon tekemiin taloudellisiin ennusteisiin, joita konsernijohto on tarvittaessa oikaissut. Viiden vuoden jälkeiset rahavirrat on laskettu loppuarvomenetelmällä. Ennusteet perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön historiallisiin tietoihin, tilauskantaan, nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tietoihin teollisuudenalan tulevaisuuden kasvumahdollisuuksista. Nykyinen kustannusinflaation nousu oletetaan katettavaksi suurimmaksi osaksi myyntihintojen nousulla, kun taas pitkän aikavälin kustannusinflaation odotetaan palaavan alemmalle tasolle. Tuottavuus- ja tehokkuusoleukset perustuvat sisäisiin tavoitteisiin, joita arvioidaan todellista suorituskykyä vasten. Näitä oletettavia analysoidaan vuosittain osana johdon vuosisuunnittelua ja strategisen suunnittelun syklejä. Laskelmat valmistellaan neljännen vuosikvartaalin aikana.

Diskonttokorkokantana on käytetty verovaiikutuksella puhdistettua keskimääräistä pääoman kustannusta ja se perustuu pitkäaikaisiin valtion riskittömien velkakirjojen korkoihin kuin myös markkina- ja teollisuudenalakohtaisiin riskipreemioihin. Riskipreemiot saadaan samalla teollisuudenalalla toimivien yhtiöiden liiketoimintaportfolioista.

Avainolettamat, jotka ovat keskimääräinen ennustettu myynnin vuotuinen kasvu seuraavan viiden vuoden aikana ja diskonttokorko, ovat seuraavat:

	Myynnin vuotuinen kasvu	Diskontto- korko
Teollisuuslaitteet	4,0 %	14,6 %
Agilon	13,8 %	14,5 %
Teollisuusnosturihuolto	7,5 %	15,2 %
Työstökonehuolto	4,5 %	13,3 %
Trukit	9,9 %	12,7 %
Satamanosturit	6,5 %	13,8 %

Myyntikatteen vuotuinen kasvu on johdonmukainen myynnin vuotuisen kasvun kanssa. Lisäksi kaikkien kassavirtaa tuottavien yksiköiden termiinaalivuoden kasvuna on käytetty yhtä prosenttia.

Arvonalentumiskirjaukset

Konecranes kirjasi alas Agilonin rahavirtaa tuottavan yksikön liikearvon johtuen Agilon-liiketoiminnan madaltuneista diskontatuista kassavirtaennusteista. Agilon on erityisesti kunnossapidon, tuotannon ja jakelulogiikan varastonhallintaan suunniteltu automaattivarasto. Myynnin kehitys ei ole saavuttanut tavoitteitaan ja siitä johtuen kassavirrat ovat olleet riittämättömiä. Liiketoimintamalli perustuu osittain vuokraukseen, mikä sitoo myös pääomaa liiketoimintaan. Agilon-liiketoiminta toimii pääosin Euroopan alueella ja kuuluu Teollisuuslaitteet-segmenttiin. Goodwill-testauksen mukaan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä oli 2,4 milj. euroa, joka perustuu yksikön käyttöarvolaskelmiin. Laskelmissa käytetty diskonttokorko oli 14,5 % (31.12.2021: 13,2 %).

Vuonna 2021 arvonalentumistestaukset eivät aiheuttaneet arvonalennuskirjauksia.

Herkkyysanalyysit

Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin neljä erillistä herkkyysanalyysiä jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- 1) Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettyä diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä.
- 2) Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin konsernin johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 % mukaan lukien termiinaalivuosi.

3) Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) että tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %).

4) Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennettiin viiden ennustetun vuoden aikana (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa.

2022

Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden kuin Agilonin osalta ei ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta herkkyysanalyysien perusteella. Merkittävien arvonalennustappioiden todennäköisyys on muissa rahavirtaa tuottavissa yksiköissä vähäinen, sillä perusskenaariossa käyttöarvot olivat noin kaksi kertaa suuremmat kuin rahavirtaa tuottavaan yksikköön sitoutuneet varat.

2021

Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %), osoitti, että Agilon-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 0,6 milj. euroa. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

14. Aineettomat hyödykkeet

2022	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	243,8	191,7	504,1	939,6
Lisäykset	0,0	9,8	0,0	9,8
Vähennykset	-0,3	-0,6	-1,1	-2,0
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	1,6	1,6
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	243,5	200,9	504,6	949,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-19,5	-168,4	-248,5	-436,4
Muuntoero	0,0	0,1	0,2	0,3
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot	0,3	0,2	0,0	0,5
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-1,4	-10,0	-26,5	-38,0
Tasearvo 31.12.	222,8	22,7	229,8	475,4

2021	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	243,7	180,2	504,8	928,8
Lisäykset	0,0	12,2	0,0	12,2
Vähennykset	0,0	-0,7	-1,3	-2,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Muuntoero	0,0	0,0	0,5	0,5
Hankintameno 31.12.	243,8	191,7	504,1	939,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-17,7	-158,0	-217,0	-392,7
Muuntoero	0,0	-0,1	-0,3	-0,4
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot	0,0	0,7	0,2	0,9
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-1,8	-11,1	-31,3	-44,2
Tasearvo 31.12.	224,2	23,3	255,6	503,1

Muut-ryhmä koostuu pääosin hankittujen liiketoimintojen mukana tulleista asiakkuuksista ja teknologiasta. Ne on kirjattu hankintamenoonsa ja poistetaan tasapoistoin todennäköisen käyttöiän puitteissa. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä. Aineettomien hyödykkeiden poistot esitetään tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset -rivillä. 31.12.2022 ja 31.12.2021 yhtiön taseessa on kirjattuna Demag- ja Gottwald-tavaramerkkien käyttöoikeudesta 167,0 milj. euron ja 51,0 milj. euron omaisuuserät. Koska

nämä omaisuuserät kerryttävät yhtiölle kassavirtaa rajoittamattoman ajanjakson, luokitellaan ne aineettomiksi hyödykkeiksi, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa. Näiden omaisuuserien tasearvoa testataan vuosittain samalla tavalla arvonalentumistestauksin kuin liikearvoakin.

Lisäykset 9,8 milj. euroa (12,2 milj. euroa vuonna 2021) sisältävät pääasiassa taseeseen aktivoituja konsernin ERP-järjestelmien kehityskuluja.

15. Aineelliset hyödykkeet

2022	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	29,8	288,8	418,4	737,0
Lisäykset	0,0	40,2	48,4	88,6
Vähennykset	0,0	-8,7	-15,0	-23,7
Siirto omaisuuserien välillä	-0,2	0,1	0,0	0,0
Arvonlennukset	0,0	-1,1	-3,6	-4,8
Muuntoero	0,1	-0,2	0,6	0,5
Tasearvo 31.12.	29,7	319,0	448,8	797,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-113,0	-284,7	-397,7
Muuntoero	0,0	0,3	0,4	0,7
Vähennysten kertyneet poistot	0,0	8,3	14,4	22,7
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	0,0	-31,4	-45,7	-77,2
Tasearvo 31.12.	29,7	183,1	133,1	345,9

2021	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	30,1	263,3	391,6	685,0
Lisäykset	0,0	30,9	43,0	74,0
Vähennykset	-0,6	-10,6	-19,0	-30,2
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,4	-0,4	0,0
Arvonlennukset	0,0	0,0	-0,3	-0,3
Muuntoero	0,3	4,8	3,3	8,5
Tasearvo 31.12.	29,8	288,8	418,4	737,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-88,3	-254,9	-343,2
Muuntoero	0,0	-0,3	-0,4	-0,7
Vähennysten kertyneet poistot	0,0	6,3	15,6	21,9
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	0,0	-30,7	-45,0	-75,6
Tasearvo 31.12.	29,8	175,8	133,7	339,3

Aineellisten hyödykkeiden luokittelu	2022	2021
Aineelliset hyödykkeet, omistettut	213,5	223,8
Käyttöoikeushyödykkeet, vuokratut	132,5	115,6
Yhteensä	345,9	339,3

2022	Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Käyttöoikeushyödykkeet			
Tasearvo 1.1.	76,5	39,1	115,6
Muuntoero	0,3	0,6	0,9
Uudet vuokrasopimukset ja muutokset sopimusehdoissa	36,0	23,5	59,6
Tilikauden poistot	-23,2	-20,3	-43,5
Tasearvo 31.12.	89,6	42,9	132,5

2021	Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Käyttöoikeushyödykkeet			
Tasearvo 1.1.	78,5	42,5	121,0
Muuntoero	2,0	1,4	3,4
Uudet vuokrasopimukset ja muutokset sopimusehdoissa	18,1	15,6	33,6
Tilikauden poistot	-22,1	-20,4	-42,5
Tasearvo 31.12.	76,5	39,1	115,6

Arvonalentumiset rakennuksiin, koneisiin ja kalustoon vuonna 2022 liittyvät Ukrainan sotaan (1,6 milj. euroa), uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin (2,9 milj. euroa) sekä vanhoihin vuokraushyödykkeisiin (0,3 milj. euroa) ja vuonna 2021 uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin (0,3 milj. euroa).

16. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

16.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Osakkuusyritykset	2022	2021
Hankintameno 1.1.	1,7	1,7
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen*	0,1	0,1
Saadut osingot	-0,1	-0,1
Muutos tytäryhtiöosakkeista	0,8	0,0
Tasearvo 31.12.	2,5	1,7

Yhteisyrietykset	2022	2021
Hankintameno 1.1.	5,1	4,8
Osuus yhteisyrietysten tuloksista verojen jälkeen*	0,3	0,2
Saadut osingot	-0,1	0,0
Muuntoero	0,0	0,1
Tasearvo 31.12.	5,3	5,1

*Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut.

16.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrietyksiin

Seuraava taulukko osoittaa tiivistettynä konsernin sijoitusten taloudellisen informaation ja täsmäytyksen sijoituksen tasearvoon konsernitilinpäätöksessä.

2022	Sijoituksen kirjjanpitoarvo	Pitkäaikaiset varat*	Lyhyt-aikaiset varat*	Pitkäaikaiset velat*	Lyhyt-aikaiset velat*	Liikevaihto*	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrietyksiin	7,8	3,6	54,5	0,9	31,3	69,3	1,4	1,4	0,2
Yhteensä	7,8	3,6	54,5	0,9	31,3	69,3	1,4	1,4	0,2

2021	Sijoituksen kirjjanpitoarvo	Pitkäaikaiset varat*	Lyhyt-aikaiset varat*	Pitkäaikaiset velat*	Lyhyt-aikaiset velat*	Liikevaihto*	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrietyksiin	6,8	3,8	52,5	0,8	31,4	58,5	1,1	1,1	0,1
Yhteensä	6,8	3,8	52,5	0,8	31,4	58,5	1,1	1,1	0,1

* Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

16.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut yhden yhtiön (AS Konesko) yhteiseksi toiminnoksi perustuen osakassopimukseen. AS Konesko on Konecranesin tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja. Konecranesilla on eksklusiiviset oikeudet eräiden moottoreiden ja päätykannattimien ostamiseen AS Konesko:lta AS Konesko:n kanssa sovitulla hinnalla. Konecranes kuitenkin myös säilyttää oikeudet nykyisten moottoreiden malleihin ja päätykannattimien tavaramerkkioikeuksiin.

Konecranes omistaa 31.12.2022 AS Konesko:sta 49,5 %.

Konecranes kirjaa osuutensa AS Konesko:n varoista, veloista, tuotoista ja kuluista FRS 11 -standardin mukaisesti.

16.4. Tytäryhtiöt, joissa on merkittävä määräsvallattomien omistajien osuus

2022	Määräsvallattomien omistajien osuus	Liikearvo	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista	Tilikauden laaja tulos
Määräsvallattomien omistajien osuus	0,1	0,0	1,4	5,3	0,1	6,9	6,6	-0,6	-0,6
Yhteensä	0,1	0,0	1,4	5,3	0,1	6,9	6,6	-0,6	-0,6

2021	Määräsvallattomien omistajien osuus	Liikearvo	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista	Tilikauden laaja tulos
Määräsvallattomien omistajien osuus	9,2	0,0	66,6	38,1	10,6	58,0	42,4	4,4	4,4
Yhteensä	9,2	0,0	66,6	38,1	10,6	58,0	42,4	4,4	4,4

Varat, velat, liikevaihto ja tulos sisältävät koko yhtiön luvut mukaan lukien kauppahinnan allokoinnin. Katso yhtiölistasta pääasiallinen toimipaikka ja konsernin omistusosuus.

17. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

17.1. Laskennalliset verosaamiset

	2022	2021
Työsuhde-etuudet	30,2	53,1
Varaukset	18,0	18,1
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	10,1	9,6
Muut väliaikaiset erot	45,4	39,4
Yhteensä	103,8	120,2

Muut väliaikaiset erot sisältävät ajoituseroja, jotka ovat syntyneet kulujen jakotuksesta, saaduista ennakoista ja realisoitumattomista kurssieroista, jotka eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia ennen kuin ne toteutuvat.

17.2. Laskennalliset verovelat

	2022	2021
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	114,8	121,0
Muut väliaikaiset erot	18,9	21,6
Yhteensä	133,7	142,6

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu juridisen yhtiön tasolla silloin kun on olemassa laillisesti täytäntöönpanokelpoinen oikeus netottaa kauden verotettavaan tuloon perustuvat saamiset kauden verotettavaan tuloon perustuvia velkoja vastaan. Laskennallisten verosaamisten bruttomäärät olivat vuonna 2022 110,9 milj. euroa (125,3 milj. euroa vuonna 2021) ja laskennallisten verovelkojen 140,8 milj. euroa (147,7 milj. euroa vuonna 2021).

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavassa tulevaisuudessa.

17.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot

Vuoden 2022 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 10,1 milj. euron (9,6 milj. euroa vuonna 2021) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksi luettavia tappioita, yhteismäärältään 187,2 milj. euroa (199,9 milj. euroa vuonna 2021). Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamia johtuen niiden hyödyntämisen epävarmuudesta, olivat yhteensä 144,4 milj. euroa tilikaudella 2022 (157,8 milj. euroa tilikaudella 2021). Käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista 134,7 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 18,8 milj. eurolla vanhenemisaika vähintään viisi vuotta ja 33,7 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Osa verotuksessa hyväksi luettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksi luettavat tappiot olivat 23,1 milj. euroa vuoden 2022 lopussa (24,1 milj. euroa vuonna 2021).

Arvioidakseen, että IAS 12:n mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, Konecranes on laatinut tuleville vuosille veroennusteita, joissa on otettu huomioon tehdyt uudelleenjärjestelytoimenpiteet ja verosuunnittelumahdollisuudet, jotka olivat olemassa laskelman laatimishetkellä.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

2022	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Ranska	75,2	18,8	18,8	0,0
Intia	25,1	6,3	6,3	0,0
USA	23,1	5,5	0,0	5,5
Itävalta	16,4	4,1	4,1	0,0
Australia	10,7	3,2	0,0	3,2
Filippiinit	5,3	1,3	1,3	0,0
Saksa	4,4	1,4	1,4	0,0
Japani	4,0	1,2	1,2	0,0
Iso-Britannia	3,4	0,9	0,9	0,0
Etelä-Afrikka	3,3	0,9	0,9	0,0
Muut	16,2	3,0	1,7	1,4
Yhteensä	187,2	46,7	36,6	10,1

2021	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Ranska	77,4	20,0	20,0	0,0
Intia	34,5	10,8	10,8	0,0
USA	24,2	5,7	0,0	5,7
Itävalta	17,9	4,5	4,2	0,3
Australia	3,2	1,0	0,0	1,0
Filippiinit	2,6	0,7	0,0	0,7
Saksa	4,4	1,4	1,4	0,0
Japani	3,8	1,2	1,2	0,0
Iso-Britannia	9,1	1,7	1,7	0,0
Etelä-Afrikka	5,1	1,4	1,4	0,0
Muut	17,8	3,8	1,7	2,0
Yhteensä	199,9	52,0	42,4	9,6

18. Vaihto-omaisuus

	2022	2021
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	357,3	278,4
Keskeneräiset tuotteet	551,9	380,7
Valmiit tuotteet	38,1	46,2
Ennakkomaksut	45,3	21,1
Yhteensä	992,7	726,4

2022	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liiketoiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttius-varaus	42,0	0,3	0,0	-2,8	-1,2	13,9	52,2

2021	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liiketoiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttius-varaus	42,7	1,1	0,0	-9,2	-0,7	8,0	42,0

19. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2022	2022	2021	2021
	Myynti-saamiset	joista alaskirjattu	Myynti-saamiset	joista alaskirjattu
Erääntymättömät	376,2	2,7	326,7	3,2
1–30 päivää erääntyneet	92,9	0,8	81,7	0,5
31–60 päivää erääntyneet	41,9	0,6	40,1	0,2
61–90 päivää erääntyneet	26,4	1,1	19,4	0,7
Yli 91 päivää erääntyneet	48,1	19,2	24,3	22,2
Yhteensä	585,6	24,5	492,1	26,8

Myyntisaamisten tasearvot vastaavat suunnilleen niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisiin kohdistuu vain pieni luottotappioriski johtuen konsernin laajasta ja monipuolisesta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot asiakkassopimuksista olivat 5,9 milj. euroa (5,8 milj. euroa vuonna 2021).

19. Myyntisaamisten ikäjakauma (jatkuu)

2022	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liiketoiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus (arvon alentuminen)	26,8	0,0	0,0	-5,8	-8,2	11,7	24,5

2021	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liiketoiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus (arvon alentuminen)	31,8	1,5	0,0	-5,7	-5,8	5,0	26,8

Luottotappiovarauksen purku liittyy jo maksettuihin yksittäisiin saataviin, joihin johto oli tehnyt aiemmin varauksen perustuen epävarmuuteen niiden perinnässä.

20. Muut saamiset

	2022	2021
Vekselisaamiset	5,6	4,7
Arvonlisäverosaamiset	31,2	23,4
Yhteensä	36,8	28,1

21. Siirtosaamiset

	2022	2021
Korot	1,9	0,5
Ennakkoon maksetut kulut	23,0	23,1
Laskuttamattomat myyntituotot	39,7	36,8
Muut siirtosaamiset	33,4	33,8
Yhteensä	98,0	94,1

22. Rahavarat

	2022	2021
Lyhytaikaiset talletukset	25,7	77,9
Raha- ja pankkitilit	388,2	242,8
Yhteensä	413,9	320,7

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

23. Oma pääoma

23.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä
1.1.2021	79 134 459	87 447
Osakemerkinnät osakepalkkioilla	0	0
31.12.2021	79 134 459	87 447
Osakemerkinnät osakepalkkioilla	32 140	-32 140
31.12.2022	79 166 599	55 307

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Paikallisen lainsäädännön mukaisesti Konecranes Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti ja listattu Nasdaq Helsingissä.

Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu

liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää suojauslaskennassa käytettyjen kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoerot koostuvat muunnettaessa ei euroa toiminnallisena valuuttana käyttävien tytäryhtiöiden luvut euroiksi, joka on konsernin esittämismuutosta. Muu rahasto sisältää omaan pääomaan osakeperusteisten kannustinohjelmien kuluista kirjatun hyvityksen. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

Vuodelta 2022 osakekohtainen osinkoehdotus oli 1,25 euroa (osinko 1,25 euroa vuonna 2021).

23.2. Jakokelpoiset voittovarot

Katso sivu 119 / Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

24. Varaukset

2022	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	56,4	39,8	8,0	21,8	126,1
Muuntoero	-0,1	0,0	0,5	0,3	0,7
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	24,1	7,9	1,0	8,4	41,4
Käytetyt varaukset	-11,0	-19,1	0,0	-6,9	-37,0
Varausten peruutukset	-14,1	-0,9	-2,0	-1,8	-18,7
Varaukset 31.12.	55,4	27,7	7,5	21,9	112,4

2021	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	63,7	64,8	6,0	26,5	161,0
Muuntoero	0,9	0,4	0,5	0,6	2,4
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	22,6	8,7	1,9	6,2	39,4
Käytetyt varaukset	-16,9	-32,3	0,0	-8,6	-57,8
Varausten peruutukset	-13,8	-1,7	-0,4	-2,9	-18,9
Varaukset 31.12.	56,4	39,8	8,0	21,8	126,1

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset.

Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle, siltä osin kuin tappio ylittää sopimukseen liittyvän keskeneräisen työn tai osatuloutusvaarallisuuden tasearvon.

Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 17,0 milj. euroa kuluja uudelleenjärjestelyistä 1-12/2022 (11,3 milj. euroa 1-12/2021), josta 2,9 milj. euroa oli aineettoman ja aineellisen omaisuuden arvonalentumistappioita (0,3 milj. euroa 1-12/2021). Jäljellä olevista uudelleenjärjestelyistä 1-12/2022 raportoitiin henkilöstökuluissa (4,8 milj. euroa), aineissa ja tavaroissa (4,8 milj. euroa) ja liiketoiminnan muissa kuluissa (4,5 milj. euroa).

Ukrainan sota

Konecranes on arvioinut riskejään, jotka liittyvät Ukrainan sotaan, ja niiden vaikutuksia omaisuuseriin sekä käynnissä oleviin projekteihin ja tehnyt arvonalennuksia Ukrainassa aineellisten hyödykkeiden arvoon (2,1 milj. euroa), vaihto-omaisuuteen (1,5 milj. euroa), saataviin (0,5 milj. euroa) ja laskennallisiin verosaataviin (0,4 milj. euroa) johtuen tapahtumista ja olosuhteiden muutoksista, jotka osoittavat, että omaisuuserän tasearvoa vastaava tulo on epätodennäköisesti kerrytettävissä. Konecranes on myös kirjannut tappiota ja lisävarauksia vaihto-omaisuuteen ja saataviin (1,1 milj. euroa) Venäjällä sekä Venäjälle suuntautuviin projekteihin (31,0 milj. euroa), josta 33,5 milj. euroa oli myynnin peruuttamista.

25. Lyhytaikaiset velat

25.1. Siirtovelat

	2022	2021
Palkat ja henkilösivukulut	127,7	119,8
Eläkekulut	8,6	10,4
Korot	11,5	7,0
Muut	50,5	53,7
Yhteensä	198,3	190,9

25.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2022	2021
Arvonlisäverovelat	24,3	23,2
Palkkojen ennakonpidätys- ja sosiaalkuluvelat	17,6	18,8
Muut velat	14,2	11,2
Yhteensä	56,1	53,2

26. Vuokrasopimusten raportointi

Diskonttaamattomien kassavirtojen maturiteetti	2022	2021
alle 1 vuotta	40,3	40,1
1–5 vuotta	73,4	70,4
yli 5 vuotta	45,8	24,0
Yhteensä	159,5	134,5

Vuokravelojen arvo taseessa	2022	2021
Pitkäaikaiset korolliset velat	104,0	85,1
Lyhytaikaiset korolliset velat	36,5	38,3
Yhteensä	140,5	123,4

Tuloslaskelmaan kirjatut erät	2022	2021
Poistot käyttöoikeushyödykkeistä	43,5	42,5
Tulot edelleenvuokrataista käyttöoikeushyödykkeistä	-1,1	-1,1
Lyhytaikaisten vuokrasopimusten kulut	4,0	4,2
Vähäarvoisten vuokrasopimusten kulut	2,4	2,5
Vuokravelojen korkokulut	4,1	3,6
Yhteensä	52,9	51,6
Vuokrasopimusten kassavirta	54,7	52,7

Konserni vuokraa maa-alueita ja rakennuksia tuotanto- ja toimistotiloikseen. Tuotantotilojen vuokra-ajat ovat tyypillisesti 2–7 vuotta ja toimistotilojen 1–10 vuotta. Joissain vuokrasopimuksissa on jatko-optio vuokra-ajan pidentämiseksi vuokrasopimuksen lopussa. Konecranes-konsernin merkittävimmät vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Vuoden 2022 aikana otettiin käyttöön toinen näiden rakennusten 5 vuoden jatko-optio. Konserni on sisällyttänyt vuokravelan arvoon myös yhden 5 vuoden lisäoption. Konsernilla on lisäksi lukuisia määriä muita toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat. Ajoneuvojen vuokra-aika vaihtelee tyypillisesti kolmesta seitsemään vuoteen. Vuokrasopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa. Vuokrasopimusten keskimääräinen korkoprosentti oli 3,54 % (3,24 % vuonna 2021).

27. Korolliset velat

27.1. Pitkäaikainen

	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	928,8	328,5
Eläkelainat	20,0	25,0
Vuokravelat	104,0	85,1
Muut pitkäaikaiset lainat	3,6	8,5
Yhteensä	1 056,4	447,1

27.2. Lyhytaikainen

	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	77,9
Joukkovelkakirjalainat	0,0	249,8
Eläkelainat	5,0	5,0
Vuokravelat	36,5	38,3
Yritystodistukset	0,0	40,0
Muut lyhytaikaiset lainat	8,3	7,0
Yhteensä	49,8	418,0

Vuoden 2022 aikana yhtiö purki 392 milj. euron komitoidun fuusiorahoitusfasiliteetin (alun perin 635 milj. euroa) täysin ja maksoi takaisin 250 milj. euron joukkovelkakirjalainan. Lisäksi yhtiö laski liikkeelle uuden 300 milj. euron Schuldschein-lainan sekä maksoi takaisin 73 milj. euron bilateraalilainan, joka erääntyi neljännellä kvartaalilla.

Vuoden 2022 neljännen kvartaalin lopussa yhtiöllä oli likvidejä kassavaroja 413,9 milj. euroa (31.12.2021: 320,7). Rahoitusaseman turvaamiseksi konsernilla on sovittuna 400 milj. euron komitoidu valmiusluottolimiitti kansainvälisen pankkisyndikaatin kanssa (2017-2024), joka joulukuun 2022 lopussa oli käyttämätön. Lisäksi yhtiöllä on mahdollista nostaa lyhytaikaista rahoitusta kotimaisen 500 milj. euron yritystodistusohjelman puitteissa, joka joulukuun 2022 lopussa oli käyttämätön (31.12.2021: 40 milj. euroa).

Joulukuun 2022 lopussa lyhyt- ja pitkäaikaisen lainasalkun sisältö oli: term-lainat 550 milj. euroa, Schuldschein-laina 377 milj. euroa ja työeläkelaina 25 milj. euroa. Lainasalkussa on sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia eriä sekä koronvaihtosopimuksia. Lainojen painotettu keskimääräinen vuotuinen korko on kauden lopussa 2,50 %. Yhtiö on kvartaaleittain seurattavan finanssikovenantin (nettovelkaantumistaso) määräysten mukaisissa rajoissa. Lainoille ei ole myönnetty erityisiä vakuuksia. Konsernilla on edelleen terve nettovelkaantumistaso 48,0 % (31.12.2021: 39,8 %), mikä on linjassa sovittujen finanssikovenanttien kanssa.

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksentekohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen, ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimuksien arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

Lisäksi konsernilla on valmiusluottolimiittejä, joista lisätietoja löytyy liitteestä 33.3.

Pitkäaikaisten velkojen keskiporko 31.12.2022 oli 2,51 % (2021: 1,42 %) ja lyhytaikaisten 3,93 % (2021: 1,54 %). Euromääräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 0,80 %:n ja 4,05 %:n välillä (2021: 0,06 %–3,80 %).

27.3. Rahoitusvelkojen ja maksuvalmiusriskien ikäjakaumat

Seuraava taulukko esittää korollisten velkojen ikäjakauman.

2022			Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	1,5 vuotta	2,18	23,5	973,5	40,4	1 037,4
INR	1,7 vuotta	8,62	0,3	0,6	0,0	0,8
CNY	1,5 vuotta	4,59	1,6	1,2	0,0	2,8
USD	1,7 vuotta	4,01	7,8	15,7	0,5	24,0
GBP	1,8 vuotta	3,33	1,3	4,2	0,3	5,8
Muut	1,1–3,0 vuotta	1,43–20,78	15,3	13,3	6,7	35,3
Yhteensä		2,58	49,8	1 008,5	47,9	1 106,2

2021			Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	1,5 vuotta	1,23	387,6	386,5	17,5	791,6
INR	1,1 vuotta	8,86	0,5	0,1	0,0	0,6
CNY	1,5 vuotta	4,97	1,0	0,8	0,0	1,8
USD	1,7 vuotta	3,62	7,5	14,3	0,6	22,5
GBP	1,8 vuotta	2,81	2,0	4,6	0,7	7,2
Muut	1,0–3,1 vuotta	1,38–20,78	19,3	15,6	6,5	41,4
Yhteensä		1,48	418,0	421,8	25,2	865,1

27.4. Likviditeettiriski sisältäen diskonttaamattomien rahoitusvelkojen rahavirrat ilman johdannaissopimuksia valuutoittain

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikki sopimuksellisesti kiinteät rahoitusvelkojen takaisinmaksut ja korot ilman johdannaissopimuksia. Raportoidut määrät ovat diskonttaamattomia kassavirtoja tulevilla tilikausilla perustuen aikaisimpaan hetkeen, jolloin Konecranesin pitää

maksaa velka. Rahoitusvelkojen rahavirrat (korot mukaan lukien), poissulkien kiinteät summat tai rahavirtojen ajoitus, perustuvat tilikauden päätöspäivänä voimassa oleviin ehtoihin.

2022			Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	1,5 vuotta	2,18	53,4	1 024,5	43,3	1 121,2
INR	1,7 vuotta	8,62	0,3	0,6	0,0	0,9
CNY	1,5 vuotta	4,59	1,7	1,3	0,0	3,0
USD	1,7 vuotta	4,01	8,6	17,3	0,4	26,2
GBP	1,8 vuotta	3,33	1,6	3,9	0,6	6,1
Muut	1,1–3,0 vuotta	1,43–20,78	17,0	15,5	13,2	45,7
Yhteensä		2,58	82,6	1 063,2	57,4	1 203,2
Muut rahoitusvelat			362,4	7,9	0,0	370,3
Rahoitusvelat yhteensä			444,9	1 071,1	57,4	1 573,4

2021			Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	1,5 vuotta	1,23	399,9	400,7	13,9	814,6
INR	1,1 vuotta	8,86	0,6	0,1	0,0	0,6
CNY	1,5 vuotta	4,97	1,1	0,9	0,0	1,9
USD	1,7 vuotta	3,62	7,8	14,4	0,8	22,9
GBP	1,8 vuotta	2,81	1,4	3,9	0,9	6,2
Muut	1,0–3,1 vuotta	1,38–20,78	23,6	14,3	13,8	51,7
Yhteensä		1,48	434,4	434,3	29,4	898,1
Muut rahoitusvelat			308,6	10,5	0,0	319,1
Rahoitusvelat yhteensä			743,0	444,8	29,4	1 217,2

27.5. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikkien rahoitusvelkojen maturiteettijakauma.

2022	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Velan tyyppi				
Lainat rahoituslaitoksilta	928,8	0,0	918,8	10,0
Vuokraelat	140,5	36,5	66,2	37,8
Yritystodistusohjelma	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	25,0	5,0	20,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	11,9	8,3	3,5	0,2
Johdannaissopimukset	15,9	15,9	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	370,3	362,4	7,9	0,0
Yhteensä	1 492,3	428,0	1 016,4	47,9

2021	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Velan tyyppi				
Lainat rahoituslaitoksilta	406,4	77,9	328,5	0,0
Joukkovelkakirjalainat	249,8	249,8	0,0	0,0
Vuokraelat	123,4	38,3	68,2	16,9
Yritystodistusohjelma	40,0	40,0	0,0	0,0
Eläkelainat	30,0	5,0	20,0	5,0
Muut pitkäaikaiset velat	15,5	7,0	6,1	2,4
Johdannaissopimukset	16,9	16,9	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	319,1	308,6	10,5	0,0
Yhteensä	1 201,0	743,5	433,2	24,4

27.6. Rahoitustapahtumista johtuvat muutokset konsernin velkoihin

2022	Pitkäaikaiset		Lyhyt-	Lyhyt-	Johdannaissopimukset	Yhteensä
	korolliset velat	Pitkäaikaiset leasingvelat	aikaiset korolliset velat	aikaiset leasing-velat		
Velat 1.1.	362,0	85,1	379,7	38,3	16,9	882,0
Nostot	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	600,0
Takaisinmaksut	-8,7	0,0	-366,7	-44,1	0,0	-419,5
Hankinnat ja myynnit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valuuttakurssimuutokset	0,2	0,6	0,0	0,3	0,0	1,1
Käypien arvojen muutokset	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,0	-1,0
Vuokrasopimusmuutokset	0,0	61,5	0,0	-1,2	0,0	60,3
Muut	-1,0	-43,3	0,2	43,3	0,0	-0,8
Yhteensä 31.12.	952,4	104,0	13,3	36,5	15,9	1 122,1

2021	Pitkäaikaiset		Lyhyt-	Lyhyt-	Johdannaissopimukset	Yhteensä
	korolliset velat	Pitkäaikaiset leasingvelat	aikaiset korolliset velat	aikaiset leasing-velat		
Velat 1.1.	768,8	90,9	273,2	37,9	5,5	1 176,3
Nostot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Takaisinmaksut	-5,6	0,0	-296,4	-42,6	0,0	-344,6
Hankinnat ja myynnit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valuuttakurssimuutokset	0,3	2,5	0,6	1,1	0,0	4,5
Käypien arvojen muutokset	0,0	0,0	0,0	0,0	11,4	11,4
Vuokrasopimusmuutokset	0,0	36,3	0,0	-2,7	0,0	33,6
Muut	-401,6	-44,6	402,3	44,6	0,0	0,8
Yhteensä 31.12.	362,0	85,1	379,7	38,3	16,9	882,0

28. Muut pitkäaikaiset velat

	2022	2021
Työsuhde-etuudet	209,7	278,5
Muut korottomat pitkäaikaiset velat	7,9	10,5
Yhteensä	217,7	289,0

28.1. Työsuhde-etuudet

Konecranes-konserni ja useat sen tytäryhtiöt tarjoavat eläkejärjestelyjä, jotka kattavat suurimman osan konsernin työntekijöistä. Useimmat näistä järjestelyistä ovat maksupohjaisia järjestelyjä, joissa Konecranesin maksama eläkemaksu ja siitä johtuva kulu on kiinnitetty tietylle tasolle tai maksetaan prosenttiosuutena työntekijän palkasta. Konsernilla on merkittävä etuus pohjainen järjestely Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Sveitsissä sekä yksittäisiä merkityksellisiä järjestelyitä muissa maissa. Useiden maiden yrityksissä tarjotaan myös muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, kuten osa-aikaeläkkeitä ja ikälisiä, jotka raportoidaan etuus pohjaisina järjestelyinä.

Isossa-Britanniassa etuus pohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan erillisessä itsenäisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämä itsenäinen omaisuudenhoitaja hoitaa eläkejärjestelyn sijoituksia nimittämällä sijoitusasiantuntijat, joiden tavoitteena on saavuttaa säätiön asettama rahoitusasema ennalta sovitut riskitasot huomioiden. Omaisuudenhoitaja on yhdessä säätiön hallituksen kanssa asettanut kontrollipisteitä, joiden täytyessä sijoitusinstrumentteja voidaan muuttaa, jotta voittoja saadaan kotiutettua helpommin rahoitusaseman parantamiseksi. Ison-Britannian etuus pohjaista järjestelyä säädellään Ison-Britannian eläkelaila ja sitä valvoo Ison-Britannian eläkeviranomainen ja se on vapautettu useimmista Ison-Britannian veroista rekisteröidyn statuksensa takia. Ison-Britannian eläkejärjestely suljettiin uusilta jäseniltä vuonna 2005. Ison-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkojen keskiarvona. Ison-Britannian

nettomääräinen työsuhde-etuusvelka taseessa oli 0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2021).

Saksassa eläkevelvoite on suora eläkelupaus, joka on rahastoimaton ja jota hallinnoi palveluntarjoaja. Eläkemaksut järjestelyn jäsenille alkavat eläköitymisen jälkeen tai työkyvyttömyys- tai kuolemantapauksessa. Eläke-edut perustuvat palveluvuosiin ja lopulliseen palkkaan. Eläkkeiden maksun aloittaminen on koordinoitu kansallisen eläkejärjestelmän mukaisesti: varhaiseläkkeen aikaisin mahdollinen aloitusikä on 63 vuotta ja vanhuuseläkkeen 65 vuotta. Suurin etuus pohjainen eläkejärjestely on Saksassa oleva Mannesmann Leistungsordnung (MLO), joka on suljettu uusilta jäseniltä. Eläke-etuus lasketaan henkilökohtaisen palkan ja keskimääräisen palkan suhdelukuna, kerrottuna palveluvuosilla ja kerrottuna 3,07:llä. Tämän suhdeluvun tulee olla vähintään 2,10 kertaa palveluvuosien määrä. Saksan nettomääräinen työsuhde-etuusvelka oli 184,8 milj. euroa (242,4 milj. euroa vuonna 2021), josta MLO-järjestely oli 124,3 milj. euroa (169,5 milj. euroa vuonna 2021).

Sveitsissä eläkejärjestelyä hallinnoidaan eläkerahastossa, joka toimii oikeudellisesti erillään tilinpäätöksen laativasta yhteisöstä. Eläkerahaston edunvalvojen hallituksessa on yhtä monta työnantajan ja työntekijöiden edustajaa. Edunvalvojat ovat lain puolesta veloitettuja toimimaan kaikkien edunsaajien etujen mukaisesti ja ovat vastuussa varojen investointistrategian toteuttamisesta sekä varojen hallinnoinnista ja rahoituksesta. Järjestelyt toimivat laajassa sääntelykehyksessä ja niiden pitää noudattaa paikallisia vähimmäisrahoitusvaatimuksia. Järjestelyt ovat auki uusille jäsenille. Sekä työnantaja että työntekijät suorittavat maksuja järjestelyn rahoittamiseksi. Eläkejärjestely täyttää IFRS:n etuus pohjaisen järjestelyn määritelmän, koska paikallinen laki määrää takuutuoton alarajan ja järjestelyn täytyy taata tietty lakien mukainen etuuskien minimitaso. Täten yhtiöllä on riski, että se joutuu maksamaan järjestelyyn lisäsuorituksia. Järjestelyn jäsenet on myös vakuutettu vanhuus-, työkyvyttömyys-

ja kuolemantapauksien varalta. Sveitsin nettomääräinen työsuhde-etuusvelka taseessa oli 1,8 milj. euroa (7,4 milj. euroa vuonna 2021), josta eläkejärjestelyn osuus oli 1,6 milj. euroa (7,2 milj. euroa vuonna 2021).

Etuus pohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyypillisesti vakuutusmatemaattisille riskeille, kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysrisi. Sijoitusriskiä yritetään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pääomainstrumentteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjaisten työsuhde-etuuskien nettokulut tuloslaskelmassa, rahastoimattomien ja rahastoitujen velvoitteiden status sekä taseeseen kirjatut määrät näistä järjestelyistä:

28.2. Eläkevelvoitteet taseessa

	2022	2021
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	207,9	271,2
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	55,8	86,8
Eläkevelvoitteet yhteensä	263,7	358,0
Varojen käypä arvo	-53,9	-79,5
Nettomääräinen velka taseessa	209,7	278,5

28.3. Tuloslaskelman kulut

	2022	2021
Henkilöstökulut:		
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut	6,7	9,3
Nettokorkokulut	2,9	1,8
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	-0,2	-0,3
Vaikutus järjestelyn supistamisesta	0,0	-0,1
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	9,5	10,7
	2022	2021
Nettomääräisen etuuspohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät:		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa) voitto (-) / tappio (+)	20,2	3,7
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,1	-3,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-96,3	-20,2
Kokemusperusteiset vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	13,6	2,2
Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut	-62,6	-17,6
Yhteensä (tuotto (-) / kulu (+))	-53,1	-6,9

Vuosien 2022 ja 2021 vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot syntyivät pääasiassa Saksan, Sveitsin ja Ison-Britannian eläkejärjestelyissä käytettyjen diskonttokorkojen muutoksesta.

28.4. Velvoitteen nykyarvon muutokset:

	2022	2021
Velvoitteen nykyarvo 1.1.	358,0	380,8
Muuntoero	-2,4	5,6
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	-0,1
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	6,9	9,4
Korkomenot	4,3	2,9
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	-0,2	-0,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,1	-3,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-96,3	-20,2
Kokemusperusteiset vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	13,6	2,2
Maksetut etuudet	-20,2	-19,1
Velvoitteen nykyarvo 31.12.	263,7	358,0

Maksetuista etuuksista 6,1 milj. euroa (2021: 6,2 milj. euroa) maksettiin järjestelyyn kuuluvista varoista ja 14,1 milj. euroa (2021: 12,9 milj. euroa) työnantaja maksoi suoraan.

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset	2022	2021
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	79,5	81,6
Muuntoero	-1,9	5,1
Korkotuotot	1,4	1,1
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	0,4	1,4
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	0,8	0,1
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	-20,2	-3,7
Maksetut etuudet	-6,1	-6,2
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	53,9	79,5

28.5. Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen 31.12. omaisuusryhmittäin

	2022	2021
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	4,6	13,6
Velkainstrumentit	30,7	51,5
Vakuutukset	13,6	1,6
Kiinteistösisjoitukset	3,3	7,2
Muut	1,7	5,5
Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä	53,9	79,5

Järjestelyyn kuuluvissa varoissa ei ole suoria sijoituksia Konecranes Oyj:n osakkeisiin tai varoihin.

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoissilla ja velkainstrumenteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Järjestelyihin kuuluvat varat ovat Isossa-Britanniassa, Sveitsissä, Saksassa ja Intiassa. Isossa-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 20–25 % kasvukohteisiin, kuten osakkeisiin sekä kiinteistö- ja kasvurahastoihin, ja 75–80 % riskiä vähentäviin sijoituskohteisiin, kuten yritysten velkakirjoihin ja kiinteisiin tai indeksidottuihin valtion velkakirjoihin. Sveitsin eläkerahaston varat on suojattu vakuutuksilla. Yhtiö voi määrittää vain epäsuorasti ja osittain varojen allokaation johtuen työnantajan ja työntekijöiden 50/50 edustuksesta säätiön hallituksessa. Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto oli -18.8 milj. euroa (2021: -2,6 milj. euroa).

28.6. Etuuspohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset olettamat

Jotta etuuspohjaisten järjestelyjen käyvät arvot voidaan esittää, on määrittelyssä käytetty IAS 19:n mukaisia olettamia, joilla on yhteys markkinaolosuhteisiin arvostuspäivänä. Riippumattomat vakuutusmatemaattiset olettamat ovat päivittäneet IAS 19:n mukaisia vakuutusmatemaattisia arvoja tärkeimmissä etuuspohjaisissa järjestelyissä 31.12.2022. Vakuutusmatemaattikkojen käyttämät olettamat on valittu useamman vakuutusmatemaattisen olettaman joukosta ja ne voivat käytännössä jäädä toteutumatta johtuen järjestelyjen pitkäkestoisuudesta. Vakuutusmatemaattiset olettamat, joita etuuspohjaista vastuuta laskettaessa käytetään, voivat siksi vaihdella järjestelyn sijaintimaan mukaan. Seuraavassa taulukossa esitetään veloitteen määrällä painotetut olettamat, joita etuuspohjaisen veloitteen määrää laskettaessa on käytetty.

Saksa	2022	2021
Diskonttokorko %	3,71	1,05
Palkankorotusolettamus %	2,66	2,42
Eläkkeiden korotusolettamus %	2,00	1,65

Eliniänodotetaulukko: Richttafel 2018 G von Klaus Heubeck

Iso-Britannia	2022	2021
Diskonttokorko %	5,00	1,80
Eläkkeiden korotusolettamus %	3,10	3,30

Eliniänodotetaulukko: SAPS base table of S3PA, syntymävuoden mukaan painotettuna erikseen miesten ja naisten suhteen sekä aktiivijäsenissä että eläkkeensaajissa ja CMI 2020 ennusteet (vuonna 2021: CMI 2020 ennusteet), jossa käytetty pitkäaikaisen eliniänodotteen pitenemisen parametria 1,25 % vuodessa (vuonna 2021 1,25 %).

Sveitsi	2022	2021
Diskonttokorko %	2,15	0,17
Palkankorotusolettamus %	1,50	1,25

Eliniänodotetaulukko: BVG 2020 sukupolvi- ja parannustekijät CMI 2019 LTR 1,5 %.

Muut	2022	2021
Diskonttokorko %	2,80 - 10,50	0,60 - 12,42
Palkankorotusolettamus %	1,16 - 11,00	1,10 - 10,05
Eläkkeiden korotusolettamus %	2,00 - 10,57	1,61 - 10,57

Alla oleva taulukko näyttää prosentuaalisen muutoksen etuuspohjaisen etuusjärjestelyn laskennassa käytettyjen tärkeimpien vakuutusmatemaattisten olettamien muutoksessa niissä maissa, joissa konsernilla on merkittäviä etuuspohjaisia järjestelyjä. Vaikutus esitetään veloitteen kasvuna tai vähenemisenä. Diskonttokoron herkkyyssanalyyseissä sen mahdollista vaikutusta järjestelyn varojen tuottoon ei ole otettu huomioon.

Herkkyyssanalyysi	Kasvu	Vähenneminen
0,5 %-yksikön muutos diskonttokorossa	-5,6 %	6,2 %
0,5 %-yksikön muutos palkankorotusolettamuksessa	0,4 %	-0,4 %
0,5 %-yksikön muutos eläkkeiden korotusolettamuksessa	4,2 %	-3,8 %

Ylläoleva herkkyyssanalyysi on määritelty tilikauden lopussa tapahtuvien olettamien todennäköisen muutoksen pohjalta eikä se välttämättä edusta mahdollista olettamien todellista muutosta. Herkkyyssanalyysi perustuu siihen, että tärkeimpiä olettamia muutetaan niin, että muut olettamat pysyvät yhtä aikaa samoina. Kaikkien muiden olettamien muuttaminen yhdessä yksittäisen olettaman kanssa ja niistä syntyvien määrien lineaarinen ekstrapolointi ei ole mahdollista.

Herkkyyssanalyysin laatimisessa ei ole muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen.

Eläkeveloitteen keskimääräinen kesto aika tilikauden lopussa oli 12 vuotta (2021: 15 vuotta).

Konserni olettaa maksavansa 0,8 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2023.

29. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Avainhenkilöiden suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestely

Konecranes Oyj:n hallitus päätti vuonna 2017 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perustamisesta konsernin avainhenkilöille ja toimitusjohtajalle. Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät ovat Osakepalkkiojärjestelmä 2017 konsernin avainhenkilöille, Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 tietyille konsernin avainhenkilöille ja Osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021 toimitusjohtajalle. Kannustinjärjestelmien mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajaksojen tai sitouttamisjaksojen jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana, joka käytetään kattamaan veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkioita ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksua. Osakepalkkiojärjestelmässä oli kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2017–2019, 2018–2020 ja 2019–2021. Hallitus päätti ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti, että yhtiön osakepalkkiojärjestelmän ("Järjestelmä") ansaintajakson 2019–2021 ansaintakriteerit ovat tilikausien 2019–2021 kumulatiivinen oikaistu osakekohtainen tulos (EPS) sekä myynnin yhdistetty vuotuinen kasvuvauhti (CAGR). Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaistut sisältävät määrät uudelleenjärjestelykulut, kauppahinnan allokaatiopoistot sekä tiettyjä muita poikkeuksellisia eriä. Ansaintajaksoilla 2019–2021 Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enimmillään 200 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2019–2021 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 670 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettaman tavoitteen saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteen selkeää ylittämistä.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti vuonna 2020 uuden osakepalkkiojärjestelmän 2020 perustamisesta Konecranesin avainhenkilöille. Järjestelmän ansaintajakso on 2020–2022, ja se sisältää kolme erillistä arviointijaksoa sekä erilliset tavoitteet vuosille 2020, 2021 ja 2022.

Arviointijaksojen 2020, 2021 ja 2022 ansaintakriteeri on oikaistu osakekohtainen tulos (EPS). Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaisut sisältävät määrättyjä uudelleenjärjestelykuluja, yritysjärjestelyihin liittyviä transaktiokustannuksia sekä muita poikkeuksellisia eriä. Ansaintajaksolla 2020–2022 Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2020–2022 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Palkkio maksetaan kokonaisuudessaan vuonna 2023, mikäli järjestelmän ehdot täyttyvät. Kannustinjärjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksua.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti uuden osakepalkkiojärjestelmän 2021 perustamisesta Konecranesin avainhenkilöille. Järjestelmän ansaintajakso on 2021–2023, ja se sisältää kolme erillistä arviointijaksoa sekä erilliset tavoitteet vuosille 2021, 2022 ja 2023.

Arviointijaksojen 2021 ja 2022 ansaintakriteeri on oikaistu osakekohtainen tulos (EPS). Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaisut sisältävät määrättyjä uudelleenjärjestelykuluja, yritysjärjestelyihin liittyviä transaktiokustannuksia sekä muita poikkeuksellisia eriä. Ansaintajaksolla 2021–2023 Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2021–2023 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 634 921 Konecranes Oyj:n

osakkeen arvoa. Palkkio maksetaan kokonaisuudessaan vuonna 2024, mikäli järjestelmän ehdot täyttyvät. Kannustinjärjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksua.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti uuden osakepalkkiojärjestelmän 2022 perustamisesta Konecranesin avainhenkilöille. Järjestelmän ansaintajakso on 2022–2024, ja se sisältää kolme erillistä arviointijaksoa sekä erilliset tavoitteet vuosille 2022, 2023 ja 2024.

Arviointijakson 2022 ansaintakriteeri on oikaistu osakekohtainen tulos (EPS). Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaisut sisältävät määrättyjä uudelleenjärjestelykuluja, yritysjärjestelyihin liittyviä transaktiokustannuksia sekä muita poikkeuksellisia eriä. Konecranes Oyj:n hallitus on myös päättänyt EPS-tavoitteen ensimmäiselle arviointijaksolle. Ansaintajaksolla 2022–2024 Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2022–2024 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Palkkio maksetaan kokonaisuudessaan vuonna 2025, mikäli järjestelmän ehdot täyttyvät. Kannustinjärjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksua.

Sitottava osakepalkkiojärjestelmä

Sitottavan osakepalkkiojärjestelmän 2017 kohderyhmään kuuluvat tietyt Konecranesin avainhenkilöt. Sitouttamisajaksojen pituudet ovat 12–36 kuukautta. Palkkion maksa-

minen edellyttää, että avainhenkilön työ- tai toimisuhte jatkuu sitouttamisjakson loppuun asti. Koko järjestelmän perusteella jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Vuoden 2022 aikana jaettiin 17 170 osaketta (0 osaketta vuonna 2021) sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä.

Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2020

Konecranes Oyj ja Cargotec Oyj allekirjoittivat 1.10.2020 yhdistymissopimuksen ja sulautumissuunnitelman yhtiöiden yhdistämiseksi sulautumisella. Konecranes Oyj:n hallitus päätti osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2020 oli tarkoitettu siirtymäajalle ennen yritysjärjestelyn täytäntöönpanoa ja yhdistetyn yhtiön muodostamista sulautumisessa. Järjestelmän tarkoituksena oli yhdenmukaistaa omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet, varmistaa liiketoiminnan jatkuminen siirtymäajalla ja sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön.

Koska fuusio peruttiin maaliskuussa 2022, myös sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2020 peruttiin vuonna 2022.

Omistusvelvollisuudet

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia näiden järjestelmien perusteella saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa Konecranesissa yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys konsernin johtoryhmässä jatkuu.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnettyistä osakepalkkio-oikeuksista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu Monte Carlo -simulointimallilla ottaen huomioon osakepalkkiojärjestelmän ehdot. Malli simuloi konsernin osakkeenomistajan tuotot ja vertaa sitä kilpailijayrityksiä vastaan. Se ottaa huomioon historialliset ja oletetut osingot ja konsernin sekä kilpailijayritysten osak-

keen arvon vaihtelun kovarianssin ennustaessaan suhteellista osakkeen tuottokykyä. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ottaen huomioon osakepalkkioiden myöntämisehdot ja erityiset tavoitetasot.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökautelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen saakka. Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksotetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnettyistä osakepalkkioista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu binomisella mallilla ottaen huomioon osakesäästöohjelman ehdot. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ja ottaen huomioon osakesäästöohjelman myöntämisehdot sekä muut määritellyt ehdot.

29.1. Osakeperusteisten kannustusjärjestelmien kulut

	2022	2021
Kulut omana pääomana suoritettavista maksuista	6,7	9,5
Kulut rahana suoritettavista kuluista	-1,9	2,5
Kulut osakeperusteisista kannustusjärjestelmistä yhteensä	4,7	11,9

Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 0,8 milj. euroa (2021: 3,0 milj. euroa).

29.2. Osakepalkkiojärjestelmässä myönnettyjen brutto-osakkeiden muutokset

	2022 Osakkeiden määrä	2021 Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	1 715 800	1 947 600
Myönnetyt palkkio-osakkeet	581 670	633 300
Lunastetut palkkio-osakkeet	-149 661	-2 000
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	-477 839	-668 933
Menetetyt palkkio-osakkeet	-14 500	-194 167
Lukumäärä 31.12.	1 655 470	1 715 800

29.3. Sitouttavassa osakepalkkiojärjestelmässä 2020 myönnettyjen netto-osakkeiden muutokset

	2022 Osakkeiden määrä	2021 Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	110 686	119 246
Myönnetyt palkkio-osakkeet	0	8 238
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	-110 686	0
Menetetyt palkkio-osakkeet	0	-16 798
Lukumäärä 31.12.	0	110 686

29.4. Henkilöstön osakesäästöohjelmassa myönnettyjen brutto-osakkeiden muutokset

	2022 Osakkeiden määrä	2021 Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	190 438	182 160
Myönnetyt palkkio-osakkeet	84 047	64 142
Lunastetut palkkio-osakkeet	-52 620	-45 751
Menetetyt palkkio-osakkeet	-12 288	-10 113
Lukumäärä 31.12.	209 577	190 438

29.5. Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määräyksessä käytetyt oletukset

Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo arvostetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä siihen asti, kunnes palkkio maksetaan. Tästä syntyvän vieraan pääoman määrä on täten yhdenmukainen Konecranes Oyj:n osakkeen arvon kanssa.

Vuonna 2019 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2019–2021) kahdesta markkinaperusteisesta ehdosta (oikaistu EPS ja myynnin yhdistetty vuotuinen kasvuvauhti) riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo, vuonna 2020 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2020–2022) markkinaperusteisesta ehdoista (oikaistu EPS) vuosille 2020–2022, vuonna 2021 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2021–2023) markkinaperusteisesta ehdoista (oikaistu EPS) vuodelle 2021 ja 2022, kun vuoden 2023 ehdot ovat vielä auki ja vuonna 2022 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2022–2024) markkinaperusteisesta ehdoista (oikaistu EPS) vuodelle 2022, kun vuosien 2023 ja 2024 ehdot ovat vielä auki, riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

	2022 järjestelmä	2021 järjestelmä	2020 sitouttava osakepalkkiojärjestelmä	2020 järjestelmä	2019 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	22,13	38,77	27,74	26,95	31,09
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12., EUR	28,76	28,76	28,76	28,76	28,76
Oletettu volatiliiteetti, % *	48,0 %	26,0 %	31,0 %	32,0 %	25,0 %
Riskitön korko, %	0,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Oletettu osinkotuotto, EUR	1,3	1,7	3,2	1,7	1,1
Oletettu voimassaoloaika vuosina	2,8	2,8	0,0	2,5	2,8
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	18,20	33,75	24,54	22,59	27,66
Käytetty malli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranesin osakkeen historiallisesta volatiliiteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteettiarvoihin.

30. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Isossa-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt ja suurimmat osakkeenomistajat. Konsernin johdon avainhenkilöt koostuvat hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

30.1. Johdon palkkiot

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitysvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2022 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 140 000 euroa (2021: 140 000 euroa), varapuheenjohtaja 100 000 euroa (2021: 100 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 70 000 euroa (2021: 70 000 euroa). Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta. Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruisen kokouskohtainen palkkio (2021: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2021: 3 000 euroa) suuruisen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

Toimitusjohtaja

Henkilöstövaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Konecranes ilmoitti 6.8.2021, että Rob Smith on päättänyt jättää yhtiön. Hänen viimeinen työpäivänsä Konecranesillä oli 31.12.2021. Yhtiön finanssijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen Teo Ottola toimi Konecranesin väliaikaisena toimitusjohtajana 1.1.2022–18.10.2022. Konecranes ilmoitti 10.6.2022, että Anders Svensson on nimitetty yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi ja hän aloitti uudessa roolissaan 19. lokakuuta 2022.

2022

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
Hallituksen puheenjohtaja	1 874	51 298	90 036	141 334
Hallituksen jäsenet	7 167	192 005	394 831	586 836
Yhteensä	9 041	243 304	484 866	728 170

2021

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
Hallituksen puheenjohtaja	1 508	55 908	96 092	152 000
Hallituksen jäsenet	3 770	139 771	288 229	428 000
Yhteensä	5 278	195 680	384 320	580 000

Lakisääteiset eläkekulut olivat 0,1 milj. euroa vuonna 2022 (0,0 milj. euroa vuonna 2021).

Toimitusjohtaja	2022	2021
Palkka ja muut edut, EUR (Anders Svensson 19.10.2022–31.12.2022, Teo Ottola 1.1.2022–18.10.2022, Rob Smith 1.1.2021–31.12.2021)	750 905	901 303
Vuositason muuttuvat palkanosat	1 087 088	256 284
Yhteensä	1 837 993	1 157 587
Lakisääteiset eläkekulut, EUR (Anders Svensson 19.10.2022–31.12.2022, Teo Ottola 1.1.2022–18.10.2022, Rob Smith 1.1.2021–31.12.2021)	203 162	184 172
Lisäeläkekulut, EUR (Anders Svensson 19.10.2022–31.12.2022, Teo Ottola 1.1.2022–18.10.2022, Rob Smith 1.1.2021–31.12.2021)	48 802	106 664
Yhteensä	251 964	290 836
Varatut toimitusjohtajan vuositason muuttuvat palkanosat	48 557	615 815
Varattu muuttuva palkanosa maksetaan seuraavan vuoden aikana.		
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	0	0
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet ¹⁾	17 170	0
Osakeperusteisten maksujen kulut tuloslaskelmassa, EUR	-68 933	-218 859
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus (sisältää 6 kuukauden irtisanomisajan)	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

¹⁾ Rob Smithin osakepohjaisten kannustinjärjestelmien osakeoikeudet 31.12.2021 on raportoitu nollana, koska hän ei ole enää oikeutettu niiden saamiseen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä (KLT) kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmään (KLT) kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Toimitusjohtaja
- Finanssijohtaja, Toimitusjohtajan sijainen
- Johtaja, Kunnossapito ja teollisuuslaitteet
- Johtaja, Satamaratkaisut
- Johtaja, Teknologiat
- Henkilöstöjohtaja
- Lakiasiainjohtaja
- Integraatio- ja projektinhallintajohtaja

Henkilöstövaliokunta tekee hallitukselle toimitusjohtajan suosituksesta esityksen konsernin johtoryhmän jäsenten peruspalkkion ja kannustintasojen hyväksymisestä.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (pois lukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa	2022	2021
Palkka ja muut edut, EUR	1 952 574	2 227 618
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	1 859 503	864 377
Yhteensä	3 812 077	3 091 995
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	430 913	335 934
Lisäeläkekulut, EUR	14 358	19 688
Yhteensä	445 271	355 622
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	162 796	156 161
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	256 000	317 419
Osakeperusteisten maksujen kulut tuloslaskelmassa, EUR	196 577	2 014 697

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin johtoryhmältä vuoden 2022 ja 2021 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2022 ja 2021.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet yhteensä vuonna 2022 olivat yhteensä 6,6 milj. euroa (7,3 milj. euroa vuonna 2021).

30.2. Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisten järjestelyjen kesken

	2022	2021
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	25,4	18,0
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	4,1	3,3
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	64,5	53,6
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	1,5	1,7

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaaleja kauppaehtoja noudattaen.

30.3. Liiketapahtumat eläkesäätiön kanssa (Iso-Britannia)

	2022	2021
Maksut eläkesäätiölle	0,2	0,0

30.4. Liiketapahtumat hallituksen jäsenten kanssa

	2022	2021
Hallituksen jäsen, jonka 100 % omistamalla yhtiöllä on Konecranes Oyj:n joukkovelkakirjalainoja		
Korollinen lyhytkainen velka	0,0	0,1

31. Annetut vakuudet ja muut vastuusitoumukset

	2022	2021
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	862,5	783,0
Muut vastuut	72,7	55,1
Yhteensä	935,2	838,2

Ajoittain Konecranes tarjoaa asiakkailleen takauksia konsernin ja asiakkaan tekemän sopimuksen mukaisten velvoitteiden takaamiseksi. Investointituotteiden (koneiden) myynnissä tyypillisimmät takaustyypit ovat:

- tarjousajantakaukset (bid bonds), jotka annetaan asiakkaalle tarjousprosessin takaamiseksi
- ennakotakaukset, jotka annetaan asiakkaalle turvaamaan heidän konsernille suorittamansa projektin ennakkomaksut
- suoritustakaukset, jotka turvaavat asiakkaita siltä, että konserni hoitaa sopimuksen mukaiset velvoitteensa.
- takuuajantakaukset, jotka turvaavat asiakkaita takuuajan virheiden korjauksesta.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallamme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

32. Rahoitusvarat ja -velat

32.1. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot

	2022				2021			
	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat	Tase-erien kirjanpitoarvot
Rahoitusvarat								
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	622,5	622,5	0,0	0,0	520,2	520,2
Johdannaissopimukset	12,2	31,5	0,0	43,7	1,5	2,1	0,0	3,6
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	413,9	413,9	0,0	0,0	320,7	320,7
Yhteensä	12,2	31,5	1 036,3	1 080,0	1,5	2,1	840,9	844,5
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Korolliset velat	0,0	0,0	1 056,4	1 056,4	0,0	0,0	447,1	447,1
Muut velat	0,0	0,0	7,9	7,9	0,0	0,0	10,5	10,5
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Korolliset velat	0,0	0,0	49,8	49,8	0,0	0,0	418,0	418,0
Johdannaissopimukset	10,7	5,2	0,0	15,9	7,0	9,9	0,0	16,9
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	362,4	362,4	0,0	0,0	308,6	308,6
Yhteensä	10,7	5,2	1 476,4	1 492,3	7,0	9,9	1 184,2	1 201,1

Lisätietoja johdannaissopimuksista on esitetty liitteessä 34.

32.2 Käyvät arvot

Oheisessa taulukossa on luokiteltuna konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot ja käyvät arvot:

Rahoitusvarat	Tasearvo		Käypä arvo		Liite
	2022	2021	2022	2021	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset	622,5	520,2	622,5	520,2	19,20
Johdannaissopimukset	43,7	3,6	43,7	3,6	34.1
Rahat ja pankkisaamiset	413,9	320,7	413,9	320,7	22
Yhteensä	1 080,0	844,5	1 080,0	844,5	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	1 056,4	447,1	1 082,4	448,3	27.1
Muut velat	7,9	10,5	7,9	10,5	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	49,8	418,0	49,8	419,1	27.2
Johdannaissopimukset	15,9	16,9	15,9	16,9	34.1
Ostovelat ja muut velat	362,4	308,6	362,4	308,6	25.2
Yhteensä	1 492,3	1 201,0	1 518,3	1 203,4	

Johto on arvioinut, että rahojen ja lyhytaikaisten talletusten, myyntisaamisten, ostovelkojen, pankkitilien limiittien ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin tasearvot näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot on esitetty siihen arvoonsa, joilla riippumattomat osapuolet voisivat tehdä tällä instrumentilla kauppaa muuten kuin pakotettuna tai selvitystilan alaisena. Pitkäaikaisten korollisten (kiinteä- tai muuttuvakorkoiset) lainojen käypä arvo on arvioitu perustuen eri muuttujiin, kuten korko ja lainan riskiominaisuudet.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

32.3. Käypien arvojen hierarkia

Oheisessa taulukossa on esitetty käypiin arvoihin esitetyt rahoitusvarat ja -velat käyvän arvon hierarkian kolmen luokan mukaisesti.

Rahoitusvarat	2022			2021		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	41,9	0,0	0,0	3,5	0,0
Polttoöljyjohdannainen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Korkojohdannainen	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	43,7	0,0	0,0	3,6	0,0
Muut rahoitusvarat						
Rahat ja pankkisaamiset	413,1	0,0	0,8	320,7	0,0	0,0
Yhteensä	413,1	0,0	0,8	320,7	0,0	0,0
Rahoitusvarat yhteensä	413,1	43,7	0,8	320,7	3,6	0,0
Rahoitusvelat						
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	15,8	0,0	0,0	16,9	0,0
Polttoöljyjohdannainen	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	15,9	0,0	0,0	16,9	0,0
Muut rahoitusvelat						
Korolliset velat	0,0	1 106,2	0,0	0,0	865,1	0,0
Muut velat	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	3,0
Yhteensä	0,0	1 106,2	0,8	0,0	865,1	3,0
Rahoitusvelat yhteensä	0,0	1 122,1	0,8	0,0	882,0	3,0

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon luokittelussa ei ollut merkittäviä muutoksia vuonna 2021 ja 2022. Myöskään käyvän arvon luokkien välillä ei ollut merkittäviä siirtoja erien välillä.

Luokan 3 arvostukset muissa veloissa ovat ehdollisia kauppahintoja liiketoimintojen tai määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuksien hankinnasta sekä osakepalkkiojärjestelmän rahalla maksettavasta osuudesta syntynyt velka.

33. Rahoitusriskien hallinta

Konecranesin liiketoiminnan luonteeseen sekä maailmanlaajuiseen toimintaan liittyy erilaisia rahoitusriskejä. Tällaisia rahoitusriskejä ovat (i) markkinariskit, kuten mahdolliset epäsuotuisat vaihtelut valuuttakursseissa, koroissa sekä hyödykehinnossa, (ii) likviditeettiriskit sekä (iii) luotto- ja vastapuoliriskit.

33.1. Markkinariskit

Konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rahoitusriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan vastuu on jaettu Group Treasury ja liiketoimintayksiköiden välillä. Konsernin menettelytavan mukaan kuitenkin valtaosa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Group Treasuryyn. Group Treasury operoi konsernin pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy markkinariskejä, kuten valuutta-, korko- ja hyödykeriski. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryyn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuuttakauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään ja johdetaan konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasury valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tuloseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuutariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 30 noin 150 konserniyhtiöstä käyttää säännöllisesti toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen

kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään, kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD-määräisistä myynneistä sekä ostoista, joissa bruttovirrat suojataan toisistaan erillään. Vuoden 2022 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä 338 milj. USD (vuonna 2021 201 milj. USD).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktioposition 31.12.2022 ja 31.12.2021 (luvut miljoonia euroja):

	2022	2021
AED	1	1
AUD	57	38
BRL	3	5
CAD	36	20
CHF	4	3
CLP	1	1
CNY	-35	-2
CZK	-15	12
DKK	8	5
GBP	85	53
HUF	-3	0
IDR	8	9
INR	2	3
JPY	1	2
KZT	-1	0
MXN	-2	-1
MYR	14	4
NOK	2	2
PHP	5	3
PLN	1	0
RON	1	0
SEK	-181	-131
SGD	-27	-10
THB	6	4
TWD	0	1
USD	427	284
VND	1	2
ZAR	4	6

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatio-position, joka on konsernin omien pääomien arvo paikallisessa valuutassa 31.12.2022 ja 31.12.2021 (luvut miljoonia euroja):

	2022	2021
AED	10	11
AUD	12	10
BDT	1	1
BRL	19	14
CAD	11	12
CHF	9	3
CLP	11	8
CNY	90	124
CZK	10	9
DKK	6	6
GBP	-18	-19
HKD	1	0
HUF	3	3
INR	8	5
IDR	17	19
JPY	-8	-8
MAD	2	2
MXN	1	2
MYR	11	14
NOK	1	1
PEN	6	6
PHP	4	6
PLN	2	1
RON	2	2
RUB	6	7
SAR	-2	-1
SGD	5	-37
SEK	-10	-6
THB	15	18
TRY	-1	0
TWD	4	4
UAH	-1	2
USD	57	33
VND	1	1
ZAR	4	2

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 34.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD-määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD-valuuttakurssin muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiarvokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 48,9 milj. euroa (36,9 milj. euroa vuonna 2021) ja kasvattaa omaa pääomaa 6,4 milj. euroa (3,6 milj. euroa vuonna 2021). Alla oleva taulukko esittää herkkyysohjauksen viimeiseltä kahdelta vuodelta:

Muutos EUR/USD -kurssissa	2022 Liikevoitto	2022 Oma pääoma	2021 Liikevoitto	2021 Oma pääoma
+10 %	-40,0	-5,3	-30,2	-2,9
-10 %	+48,9	+6,4	+36,9	+3,6

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla on toistuvaa USD-määräistä myyntiä, transaktiopoistosta, sekä konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transaktiopoistio on estimoitu vuodelle 2022 (position koko vaihtelee vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä kaupankäyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD-määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkittävimmän osan transaktiopoistion vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti ja herkkyys pohjautuen avoimeen nettoposition vuodelle 2022 lopun ulkona olevien myyntisaamisten ja ostovelkojen osalta ei ole materiaallinen. Oman pääoman muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin silloin kun vaikutus on euromääräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmetrinen. Tämä johtuu seikasta, että valuuttakurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä liikevaihtoon että kuluihin, mutta osittain ainoastaan toiseen näistä. Kun herkkyysohjauksesta vähennetään Yhdysvaltain dollarimääräinen liikevoitto sekä pitkäkestoisten projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan markkinakurssin muutosta, Yhdysvaltain dollarin 10 prosentin vahvistumisen on arvioitu kasvattavan liikevoittoa 12 milj. euroa (9 milj. vuonna 2021).

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 94 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (92 % vuonna 2021). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä 27.3.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu konsernin nettovelkaantumisasasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisasaste on, sitä enemmän pitkäaikaisen lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta pitäisi olla konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski voidaan suojata korkojohdannaissilla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutureja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

Korkotason muutos	2022 tuloslaskelma	2022 oma pääoma	2021 tuloslaskelma	2021 oma pääoma
+1	-7,5	+2,8	-3,6	+0,0
- 1	+7,8	-3,0	+0,9	-0,0

Herkkyysanalyysin laskentaperuste ei huomioi korollisia saamia. Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu laajaan tuloslaskelmaan kirjattavista käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät suojauslaskennan alaisista lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista.

Hyödykeriski

Polttoöljyjohdannaisten avulla konserni voi vähentää öljyn hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Johdannaisten nimelliset ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 34.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankinta-prosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävässä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen

markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttia.

33.2. Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää veloitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakkailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskien keskittymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma esitetään liitteessä 19. Luottoriskien teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuveloitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittymiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa. Lisäksi rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasynydykättiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä

rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja eräännyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta konsernin kassavaroja on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Konsernin rahoitusomaisuuden, sisältäen rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset sekä tietyt johdannaissopimukset, luotto- ja vastapuoliriski toisen osapuolen konkurssitilanteessa on arvioitu olevan enimmäismäärältään kyseisten erien yhteenlaskettu käypä arvo.

33.3. Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasynydykältä 400 miljoonan euron suuruisen valmiusluottolimiitin (2017–2024). Luottolimiitti oli vuoden 2022 lopussa käyttämättä. Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 500 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 270 milj. euroa. Vuoden 2022 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 417,8 milj. euroa (323,5 milj. euroa vuonna 2021).

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 27.3.

33.4. Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2022 lopussa nettovelkaantumisasaste oli 48,0 % (39,8 % vuonna 2021).

Konsernilla on määrällinen tavoite pääomarakenteelle, jossa korollinen nettovelka / oma pääoma (nettovelkaantumisasaste) on alle 80 %.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasasteella:

Nettovelkaantumisasaste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Välillä 50–80 %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasastettaan viikoittain. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoite on saavutettu viime vuosina.

34. Suojaustoiminta ja johdannaissopimuskanta

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksente-kohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvoste-taan tilinpäätöspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen ja velkoina, kun käypä arvo on nega-tiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskel-maan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimuksien arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskon-tataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

34.1. Johdannaissopimuskannan nimellis- ja käyvät arvot

	2022 Nimellis- arvo	2022 Käypä arvo	2021 Nimellis- arvo	2021 Käypä arvo
Valuuttatermiini- sopimukset	1 609,6	26,1	1 060,1	-13,4
Korkojohdannainen	300,0	1,8	88,4	0,0
Polttoöljy- johdannainen	1,7	-0,1	1,4	0,1
Yhteensä	1 911,3	27,8	1 149,9	-13,3

Johdannaissopimusten käyvät arvot tase-erittäin löytyy liitteestä 32.3.

Johdannaissopimukset, jotka eivät ole suojauslaskennan instrumentteja

Konserni tekee myös muita valuutta- ja sähkötermiinisopi-muksia tai valuuttaoptioita tarkoituksena vähentää tulevai-suuden myynteihin ja ostoihin liittyviä valuuttakurssiriskejä. Nämä muut sopimukset eivät ole osoitettuja suojauslas-kentatarkoitukseen ja ne arvostetaan käypiin arvoihinsa tulosvaikutteisesti.

Rahavirran suojauslaskenta

Valuuttakurssi- ja korkoriski

Valuuttatermiini- ja koronvaihtosopimukset, jotka arvostetaan käypiin arvoihinsa laajaan tuloslaskelmaan kirjattuina, on osoi-tettu suojauslaskennan alaisiksi suojausinstrumenteiksi ennus-tettujen Yhdysvaltain dollarimääraisten myyntien ja ostojen rahavirtojen sekä korkokulujen osalta. Nämä ennustetut liiketapahtumat ovat erittäin todennäköisiä ja ne muodostavat noin 35,5 % konsernin kaikista suojatuista liiketapahtumista. Valuuttatermiinisopimusten arvot vaihtelevat arvioitujen vie-raassa valuutassa tapahtuvien myyntien ja ostojen volyymien sekä termiinikurssien muutosten mukaisesti.

Konserni arvioi valuuttatermiinisopimusten ja koronvaihtosopi-musten tekohekellä niiden kriittiset ehdot ja sen, vastaavatko ne arvioituja erittäin todennäköisiä tulevaisuuden liiketapah-tumia. Vuosineljänneksittäin konserni suorittaa laadullisen tehokkuustestauksen tarkastamalla, että suojausinstrumentti on kytketty siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin suojausstrategian mukaisesti ja ettei näihin liity luottotappioriskiä. Suojaustu-loksen tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tulevien arvioitujen myyntien, ostojen ja korkokulujen suojauslaskennassa olevien rahavirtojen tehokkuus vuosina 2022 ja 2021 on todettu olevan hyvin tehokas ja realisoitu-maton nettovoitto tai -tappio vähennettynä näihin suoja-u-sinstrumentteihin liittyviin laskennallisiin veroihin on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Määrät, jotka on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan, löytyvät alla olevasta taulukosta ja niiden uudelleenluokittelu kuluvan vuoden aikana tilikauden tulokseen konsernin tuloslaskelmasta.

34.2. Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvonmuutokset

	2022	2021
Arvo 1.1.	-2,8	6,0
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	2,0	-11,0
Laskennalliset verot	-0,4	2,2
Arvo 31.12.	-1,2	-2,8

Yhtiölista

		(1 000 EUR)		
Emoyhtiön omistamat tytäryhtiösakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	26,02	100
	Konecranes Global Oy	102 391	100	100
Muut tytäryhtiösakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %	
Alankomaat:	Konecranes B.V.	4 201	100	
	Konecranes Holding B.V.	313 851	100	
	Port Software Solutions B.V.	37 412	100	
	TBA B.V.	3 678	100	
	Demag Cranes & Components Holding Ltd.	0	100	
Arabiemiirikuntien liitto:	Demag Cranes & Components (Middle East) FZE	14 991	100	
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100	
Australia:	Konecranes and Demag Pty Ltd	22 172	100	
	MHE-Demag Australia Pty Ltd	16 858	100	
Bangladesh:	Konecranes and Demag (Bangladesh) Ltd.	111	100	
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	6 150	100	
Brasilia:	Konecranes Demag Brasil Ltda.	32 688	100	
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100	
Espanja:	Konecranes and Demag Ibérica, S.L.U.	31 799	100	
Etelä-Afrikka:	Konecranes and Demag (Pty) Ltd.	0	100	
	Port Equipment Southern Africa (Pty) Ltd	0	100	
Filippiinit:	MHE-Demag (P), Inc.	5 826	100	
Indonesia:	PT. Konecranes	2 505	100	
	PT MHE-Demag Indonesia	3 600	100	
	PT MHE-Demag Technology Indonesia	304	67	
Hongkong:	Konecranes Hong Kong Limited	0	100	
Intia:	Konecranes and Demag Private Limited	17 434	100	
Irlanti:	Konecranes and Demag Limited	300	100	
Iso-Britannia:	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100	
	Konecranes Demag UK Limited	6 387	100	
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100	
	Morris Material Handling Ltd.	564	100	
	TBA Doncaster Limited	2 011	100	
	TBA Leicester Limited	10 342	100	
	UKMHPS Limited	39 198	100	
Israel:	Konecranes Israel Ltd	0	100	
Italia:	Demag Cranes & Components S.r.l.	13 997	100	
	Donati Sollevamenti S.r.l.	2 561	100	

		(1 000 EUR)	
Muut tytäryhtiösakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
	MHPS Italia S.r.l.	0	100
Itävalta:	Konecranes and Demag Ges.m.b.H.	29 775	100
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	0	100
Kanada:	Konecranes Canada Inc.	893	100
Kiina:	Cranes and Parts Trading (Shanghai) Co., Ltd.	5 862	100
	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 343	100
	Demag Cranes & Components (Shanghai) Co., Ltd.	14 349	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 499	100
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	29 637	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 623	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	833	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Marokko:	Konecranes Maghreb S.a.r.l.	50	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	534	100
	Mechanical Handling Engineering (M) Sdn Bhd	427	100
	MHE-Demag Logistics Malaysia Sdn Bhd	2 669	100
	MHE-Demag Malaysia Sdn Bhd	7 003	100
	Rainfields Estate Sdn Bhd	1 299	100
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 188	100
Norja:	Konecranes AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Konecranes and Demag, Lda.	3 293	100
Puola:	Konecranes and Demag Sp. z o.o.	1 359	100
Ranska:	KCI Holding France SAS	40 500	100
	Konecranes (France) SAS	3 752	100
	MHPS Cranes France SAS	13 180	100
	Verlinde SAS	10 720	100
Romania:	S.C. Konecranes S.A.	98	100
	S.C. TBA RO S.r.l.	10	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 229	100
	Konecranes Lifttrucks AB	20 892	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 168	100
Saksa:	Demag Cranes & Components GmbH	744 202	100
	Eurofactory GmbH	1 239	100

(1 000 EUR)		
	Osakkeiden kirjan- pitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Muut tytäryhtiösakkeet:		
	Konecranes GmbH	483 804
	Konecranes Holding GmbH	315 262
	Konecranes Noell GmbH	37 501
	Konecranes Real Estate GmbH Co. & KG	36 364
	Konecranes Real Estate Verwaltungs GmbH	28
	Kranservice Rheinberg GmbH	1 492
	SWF Krantechnik GmbH	15 500
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	9 635
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	114 764
	MHE-Demag (S) Pte. Ltd.	199 621
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200
Suomi:	Nosturiexpert Oy	10
Sveitsi:	Konecranes and Demag AG	17 205
Taiwan:	MHE-Demag Taiwan Company Limited	1 813
Tanska:	Konecranes Demag A/S	12 531
Thaimaa:	Katrolin Enterprise (T) Ltd	86
	Katrolin Holding (T) Ltd	98
	Konecranes (Thailand) Ltd.*	118
	Mahakorn (T) Ltd	83
	MHE-Demag (T) Ltd	301
	MHE-Demag Technology (T) Ltd	260
	Scenic Wealth (T) Ltd	144
Tsekin tasavalta:	Konecranes and Demag s.r.o.	2 823
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	93
Ukraina:	Konecranes Ukraine JSC	2 049
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	204
	JSC "Zaporozhcran"	0
Unkari:	Konecranes Kft.	889
	Konecranes Supply Hungary Kft.	1 856
Venäjä:	AO "Konecranes Demag Rus"	0
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd	0
	MHE-Demag Vietnam Company Ltd	2 790
Viro:	Konecranes Oü	0
Yhdysvallat:	Demag Cranes & Components Corp.	63 501
	KCI Holding USA Inc.	53 901
	Konecranes, Inc.	49 962
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0
	MMH Americas, LLC	0

(1 000 EUR)		
	Osakkeiden kirjan- pitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Muut tytäryhtiösakkeet:		
	Morris Material Handling, Inc.	66 978
	R&M Materials Handling, Inc.	7 688
* Konecranes-konsernilla on enemmistöedustus yhtiön hallituksessa ja konserni myös hyväksyy yhtiön tärkeimmät toiminnalliset päätökset, minkä vuoksi konserni yhdistelee sen tilinpäätöksensä.		
Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:		Tasearvo
Suomi:	Kiinteistösaakeyhtiö Kuikantorppa	261
Viro:	AS Konesko	4 448
		Konsernin omistus- osuus, %
		50
		49,46
Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:		Tasearvo
Alankomaat:	TBA Consultancy B.V.	773
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 074
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	428
	Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	65
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	2 925
Ranska:	Boutonnier Adt Levage S.A.	551
	Levelc S.A.	228
	Manulec S.A.	213
	Manelec S.A.R.L.	106
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	255
Saksa:	AQZ Ausbildungs- und Qualifizierungszentrum Düsseldorf GmbH	0
Singapore:	MHE-Demag Technology (S) Pte. Ltd.	552
Suomi:	Fantuzzi Noell Baltic Oy	388
Sveitsi:	Demag IP Holdings GmbH	159
Thaimaa:	CSA Crane Service Asia Company Ltd	74
		Konsernin omistus- osuus, %
		49,99
		25
		50
		49
		Osakkeiden kirjan- pitoarvo
		Konsernin omistus- osuus, %
Myytävissä olevat sijoitukset:		
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	0
Ranska:	Heripret Holding SAS	53
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50
	Dimecc Oy	120
	Kiinteistö Oy Pärjä	26
	Levator Oy	0
	Vierumäen Kuntorinne Oy	326
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	20
Muut:		187
Yhteensä	782	

Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS

(1 000 EUR)		1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2021
Viite:			
2	Poistot ja arvonalentumiset	-184	-179
3	Liiketoiminnan muut kulut	-15 627	-48 913
	Liikevoitto	-15 810	-49 092
4	Rahoitustuotot ja -kulut	81 669	35 841
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	65 859	-13 251
5	Tilinpäätössiirrot	39 445	52 388
6	Tuloverot	-4 979	-362
	Tilikauden voitto	100 325	38 775

Emoyhtiön tase – FAS

(1 000 EUR)	31.12.2022	31.12.2021
Viite:		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
7 Koneet ja kalusto	364	547
	364	547
Sijoitukset		
8 Osuudet saman konsernin yrityksissä	153 040	153 040
Muut osakkeet ja osuudet	171	170
	153 211	153 210
Pysyvät vastaavat yhteensä	153 575	153 758
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	763 780	1 043 232
	763 780	1 043 232
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0	10 988
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	4 397	4 538
10 Siirtosaamiset	103 155	74 897
Muut saamiset	3 560	8 407
10 Siirtosaamiset	374	2 703
	111 485	101 534
Rahat ja pankkisaamiset	3	3
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	875 268	1 144 769
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 028 843	1 298 527

(1 000 EUR)	31.12.2022	31.12.2021
Viite:		
VASTATTAVAA		
11 OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	30 073	30 073
Ylikurssirahasto	39 307	39 307
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	775 176	774 591
Edellisten tilikausien voitto	81 367	141 510
Tilikauden voitto	100 325	38 775
	1 026 248	1 024 256
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Poistoero	0	65
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Konsernin sisäinen laina	0	893
	0	893
Lyhytaikainen		
12 Joukkovelkakirjalaina	0	249 841
Ostovelat	1 163	9 892
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	144	140
13 Siirtovelat	0	2 102
Muut velat	71	1 001
13 Siirtovelat	1 216	10 338
	2 595	273 313
Vieras pääoma yhteensä	2 595	274 206
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 028 843	1 298 527

Emoyhtiön rahavirtalaskelma - FAS

(1 000 EUR)	1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2021
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	-15 810	-49 092
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	184	179
Konserniavustus	52 340	58 320
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	36 713	9 407
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	11 977	-4 435
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-18 060	7 300
Käyttöpääoman muutos	-6 084	2 864
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	30 630	12 271
Korkotuotot	5 352	5 231
Korkokulut	-4 371	-4 514
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-1 969	-1 866
Maksetut verot	-26	-5 049
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-1 014	-6 198
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	29 616	6 073

(1 000 EUR)	1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2021
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Investoinnit muihin sijoituksiin/osakkeisiin	-1	0
Investoinnit ja ennakkomaksut käyttöomaisuuteen	0	-35
Saadut osinkotuotot	40 000	37 500
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	39 999	37 465
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	69 615	43 537
Rahoituksen käytetyt rahavarat		
Osakepalkkioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	585	0
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut	278 560	26 101
Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksut	-249 841	0
Maksetut osingot	-98 918	-69 638
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-69 614	-43 537
RAHAVAROJEN MUUTOS	0	0
Rahavarat tilikauden alussa	3	3
Rahavarat tilikauden lopussa	3	3
RAHAVAROJEN MUUTOS	0	0

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa säännöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

TULOSLASKELMA

(1 000 000 EUR)

2. Poistot ja arvonalentumiset

	2022	2021
Koneet ja kalusto	0,2	0,2
Yhteensä	0,2	0,2

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon. Poistot, jotka perustuvat arvioituun taloudelliseen käyttöaikaan, ovat seuraavat:

- Aineettomat oikeudet 5–10 vuotta
- Koneet ja kalusto 4–10 vuotta

3. Liiketoiminnan muut kulut ja henkilöstö

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2022	2021
Palkat ja palkkiot	3,2	3,3
Eläkekulut	0,5	0,5
Muut henkilösivukulut	0,1	0,0
Muut liiketoiminnan kulut	0,4	0,4
Yhteensä	4,2	4,2

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2022	2021
Hallituksen palkkiot	0,7	0,6
Muut henkilöstön palkat	2,5	2,7
Yhteensä	3,2	3,3

Henkilöstö keskimäärin 4 5

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	0,7	0,6
Muut palvelut	0,1	0,0
Yhteensä	0,8	0,6

4. Rahoitustuotot ja -kulut

	2022	2021
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	80,0	37,5
Osinkotuotot yhteensä	80,0	37,5

Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	5,2	5,2
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	5,2	5,2

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä 85,2 42,7

Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,0	0,1
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,0	0,1

Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	3,5	7,0
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	3,5	7,0

Rahoitustuotot ja kulut yhteensä 81,7 35,8

5. Tilinpäätössiirrot

	2022	2021
Suunnitelmanmukaisten ja evl-poistojen välinen ero	0,1	0,0
Saatu konserniavustus	39,4	52,3
Yhteensä	39,4	52,4

6. Tuloverot

	2022	2021
Tuloverot tilinpäätössiirroista	7,9	10,5
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2,9	-10,1
Aiempien tilikausien verot	0,0	0,0
Yhteensä	5,0	0,4

TASE

7. Koneet ja kalusto

	2022	2021
Hankintameno 1.1	1,2	1,2
Lisäykset	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	1,2	1,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-0,7	-0,5
Tilikauden poisto	-0,2	-0,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,4	0,5

8. Sijoitukset

	2022	2021
Hankintameno 1.1.	153,2	153,2
Lisäykset	0,0	0,0
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	153,2	153,2

Osuudet saman konsernin yrityksissä

		2022	2021
	Koti- paikka	Kirja- arvo	Kirja- arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
Konecranes Global Oy	Hyvinkää	102,4	102,4
Yhteensä		153,0	153,0

Muut osakkeet ja osuudet

	2022	2021
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Dimecc Oy	0,1	0,1
China Office of Finnish Industries	0,0	0,0
Yhteensä	0,2	0,2

9. Omat osakkeet

	2022	2021
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	87 447	87 447
Vähennykset	-32 140	0
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	55 307	87 447

10. Siirtosaamiset

	2022	2021
Konserniavustus	39,4	52,3
Tilikauden verot	3,5	8,4
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	61,9	22,7
Korot	2,4	2,6
Yhteensä	107,1	86,0

11. Oma pääoma

	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3

	2022	2021
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	774,6	774,6
Lisäykset	0,6	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	775,2	774,6

	2022	2021
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	180,3	211,1
Osingonjako	-98,9	-69,6
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	81,4	141,5

	2022	2021
Tilikauden voitto	100,3	38,8
Yhteensä	1 026,2	1 024,3

Voitonjakokelpoiset varat

	2022	2021
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	775,2	774,6
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	81,4	141,5
Tilikauden voitto	100,3	38,8
Yhteensä	956,9	954,9

12. Korolliset velat

	2022	2021
Joukkovelkakirjalaina, lyhytaikainen	0,0	249,8
Yhteensä	0,0	249,8

250 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina laskettiin liikkeeseen 9. kesäkuuta 2017 ja se erääntyi 9. kesäkuuta 2022. Lainalla oli kolmen kuukauden par call ja vuotuinen 1,75 %:n kuponkikorko.

13. Siirtovelat

	2022	2021
Palkat ja palkkojen sivukulut	1,0	1,9
Korot	0,0	2,5
Muut	0,2	8,0
Yhteensä	1,2	12,4

14. Annetut vakuudet, vastuositoumukset ja muut vastuut

	2022	2021
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	1 238,0	1 235,2
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,5	0,5
Myöhemmin maksettavat	0,1	0,5
Yhteensä	0,6	0,9

Leasingsovimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

	2022	2021
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	1 238,0	1 235,2
Muut vastuut	0,6	0,9
Yhteensä	1 238,6	1 236,2

15. Avoin johdannaissopimuskanta

	2022 Käypä arvo	2022 Nimellis- arvo	2021 Käypä arvo	2021 Nimellis- arvo
Valuuttatermiini- sopimukset	0,0	1,6	0,0	0,0

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttaturssiriskeiltä suojautumiseen.

Johdannaiset on emoyhtiön erillistilinpäätöksessä arvostettu KPL 5:2a mukaisesti käypään arvoon, eikä yhtiö sovelle niiden kirjanpitokäsittelyssä suojauslaskentaa.

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 956 868 289,67 euroa, josta tilikauden voitto on 100 324 987,85 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 1 364 732 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelyä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,25 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Espoossa 1.2.2023

Christoph Vitzthum

Hallituksen puheenjohtaja

Pauli Anttila

Hallituksen jäsen

Ulf Liljedahl

Hallituksen jäsen

Per Vegard Nerseth

Hallituksen jäsen

Päivi Rekonen

Hallituksen jäsen

Anders Svensson

Toimitusjohtaja

Pasi Laine

Hallituksen varapuheenjohtaja

Janina Kugel

Hallituksen jäsen

Niko Morkila

Hallituksen jäsen

Sami Piittisjärvi

Hallituksen jäsen

Helene Svahn

Hallituksen jäsen

Tilintarkastuskertomus

(käännös ruotsinkielisestä)

Konecranes Oyj:n yhtiökoukouselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n (y-tunnus 0942718-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 7.1 ja emoyhtiön liitetiedossa 3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu vääriinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka**Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa****Pitkäaikaisten projektitoimitusten tuloutus ja niihin liittyvät varaukset**

Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista, liitetietoon 5, liitetietoon 6 ja liitetietoon 24.

Konecranes soveltaa laskentaperiaatteidensa mukaisesti osatuloutusta (tuloutus ajan kuluessa) pitkäaikaisissa projektitoimituksissa. Valmiusasteen määrittäminen perustuu kustannuspohjaiseen menetelmään.

Osatuloutusmenetelmän soveltaminen edellyttää merkittävää johdon harkintaa liittyen pääasiassa projektin ennustettuihin tulevaisuuden materiaali-, palkka- ja yleiskustannuksiin sekä valmiusasteen arviointiin. Vuonna 2022 noin 9 % konsernin 3,4 miljardin euron kokonaisliikevaihdosta on tuloutettu osatuloutusmenetelmän mukaisesti. Pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Konecranes kirjaa useita erilaisia varauksia liittyen pitkäaikaisiin projektitoimituksiin ja osatuloutukseen. Nämä osatuloutukseen liittyvät varaukset vaativat johdolta merkittäviä arvioita ja ovat tästä syystä tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Vastataksemme pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskiin, tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Arvioimme konsernin pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen laskentaperiaatteita;
- Muodostimme käsityksen pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen prosessista;
- Pehdyimme pitkäaikaisiin projekteihin liittyvään dokumentaatioon ja testasimme pistokokein osatuloutuslaskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan;
- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä;
- Arvioimme johdon ennusteita käymällä läpi projektidokumentaatiota ja keskustelemalla keskeneräisten projektitoimitusten tilanteesta yhtiön taloushallinnon ja projektivastaavien kanssa; ja
- Arvioimme tuloutukseen liittyviä liitetietoja.

Pitkäaikaisiin projektitoimituksiin liittyvien varausten osalta toimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Muodostimme käsityksen osatuloutukseen liittyvien varausten prosessista;
- Testasimme varauksiin liittyviä laskelmia sekä näiden laskelmien olettamia ja vertasimme arvioita toteumiin; ja
- Haastattelimme johtoa varauksiin mahdollisesti vaikuttavien merkittävien tapahtumien tai lakiasioiden tunnistamiseksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka**Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa****Myyntien tuloutus**

Viittaamme liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista sekä liitetietoon 5.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan myynti kirjataan siihen määrän asti, johon konserni olettaa olevansa oikeutettu vastikkeeksi luvuttujen tavaroiden tai palveluiden siirtämisestä asiakkaalle. Tavarat ja palvelut ovat yleensä luovutettu, kun asiakas saa ne hallintaansa. Myyntisopimusten ehdot ja käytännöt vaihtelevat markkinakohtaisesti ja lisäksi paikallinen johto saattaa kokea painetta saavuttaa asetetut liikevaihtotavoitteet.

Myyntien tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuloutuksen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä olennaisen virheellisuuden riskistä.

Myyntien oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä;
- Arvioimme konsernin tuloutusperiaatteita sovellettaviin tuloutusstandardeihin nähden;
- Arvioimme tuloutusprosessia ja -menetelmiä sekä testasimme prosessiin liittyviä kontrolleja;
- Testasimme myyntiä analyttisillä aineistotarkastustoimenpiteillä sekä käymällä läpi yksittäisiä myyntitapahtumia;
- Arvioimme konsernin tuottoihin liittyviä liitetietoja.

Liikearvon arvostus

Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista ja liitetietoon 13.

Liikearvon määrä tilinpäätöspäivänä 31.12.2022 oli 1,0 miljardia euroa ja se muodosti noin 23 % kokonaisvaroista ja 71 % omasta pääomasta (2021: 1,0 miljardia euroa, 27 % kokonaisvaroista ja 75 % omasta pääomasta).

Liikearvon arvostus testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Konecranes on kohdistanut liikearvon kassavirtaa tuottaville yksiköille, joka on myös taso, jolla arvonalentumistestit laaditaan. Kassavirtaa tuottavien yksiköiden nykyarvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Käyttöarvo saattaa vaihdella merkittävästi riippuen käytetyistä oletuksista ja ennusteista. Kassavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvon määrittämiseen sisältyy useita oletuksia, kuten myyntien kasvu, kiinteiden kulujen kehitys, myyntikate ja käytetty diskonttokorko. Muutokset edellä mainituissa oletuksissa saattavat johtaa arvonalentumiskirjauksiin.

Liikearvon arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa arvonnäytteenä asiantuntijan hyödyntämisen arvioiden ja konsernin laskentaperiaatteiden läpikäynnissä, erityisesti koskien diskonttokorkoa. Arvioidessamme arvonalentumistestauksen laskelmien herkkyyttä keskityimme laskelmissa niihin kassavirtaa tuottaviin yksiköihin, joissa jokseenkin mahdollinen muutos oletuksissa voi johtaa arvonalentumiseen. Arvioimme myös johdon ennusteiden historiallista tarkkuutta. Arvioimme konsernin tilinpäätöksen liitetietoa 13 erityisesti niiden oletuksien osalta, joille arvonalentumistestin lopputulos oli herkempi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka**Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa**

Tämä vuosittainen arvonalentumistestaus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska:

- Arviointiprosessi on monimutkainen ja se perustuu useisiin johdon merkittävää harkintaa edellyttäviin arvioihin;
- Arvonalentumistestaus sisältää markkinoita ja taloudellista ympäristöä koskevia oletuksia;
- Liikearvon suhteellinen osuus taseen loppusummasta on merkittävä.

Liikearvon arvostus on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen.

Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan.

Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin

tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan

tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituvaa yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiannosta koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 8.3.2006 alkaen yhtäjaksoisesti 17 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja Hallinto-julkaisuun sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme Hallinto-julkaisun käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta

suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 1. helmikuuta 2023

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

(Käännös alkuperäisestä ruotsinkielisestä)

Konecranes Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, joka koskee sitä, onko Konecranes Oyj:n sähköiseen tilinpäätökseen 549300EF0CDEQZBMA096-2022-12-31-sv.zip tilikaudella 1.1.-31.12.2022 sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty iXBRL-merkinnöin EU-komission delegoidun asetuksen 2018/815 (ESEF RTS) 4. artiklan vaatimusten mukaisesti.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät ESEF RTS:n vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa ESEF RTS artiklan 3 mukaisesti,
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös iXBRL-merkein ESEF RTS-artiklan 4 mukaisesti, sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme

täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Toimeksiantosopimuksen mukaisesti annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti,
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuu tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa ESEF RTS:n vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 on olennaisilta osin merkitty ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 on annettu 1.2.2023 päivättyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 28.2.2023

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Yhtiötietoa ESEF-raportointiin

Yhtiön kotipaikka	Hyvinkää
Yhtiön juridinen muoto	julkinen osakeyhtiö
Perustamismaa	Suomi
Rekisteröidyn toimipaikan osoite	Koneenkatu 8, 05830 Hyvinkää, Suomi
Ensisijainen toimipaikka	Hyvinkää
Kuvaus yhtiön toiminnan luonteesta ja pääasiallisesta liiketoiminnasta	Konecranes on yksi maailman johtavista nostureiden valmistajista sekä nostureiden, nostolaitteiden ja työstökoneiden huolto-yrityksistä, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa valmistus- ja prosessiteollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa. Konecranes toimii kansainvälisesti. Sen tuotteita valmistetaan Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-Idässä ja Aasiassa ja niitä myös myydään maailmanlaajuisesti. Konecranesilla on kolme raportoitavaa segmenttiä, Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.
Emoyhtiön nimi	Konecranes Oyj
Konsernin ylimmän emoyhtiön nimi	Konecranes Oyj

Osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2022 lopussa 57 448 osakkeenomistajaa (vuoden 2021 lopussa 49 299).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2022

	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1 Solidium Oy	8 000 000	10,1 %
2 HC Holding Oy Ab	7 931 238	10,0 %
3 Gustavson Stig ja perhe*	2 366 157	3,0 %
4 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	2 100 000	2,7 %
5 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Varma	1 785 293	2,3 %
6 Holding Manutas Oy	1 065 000	1,3 %
7 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 025 000	1,3 %
8 Nordea rahastot	725 103	0,9 %
9 Svenska Litteratursällskapet i Finland	724 000	0,9 %
10 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	615 600	0,8 %
10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä	26 337 391	33,2 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	28 253 413	35,7 %
Muut osakkeenomistajat	24 575 795	31,0 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	55 307	0,1 %
Yhteensä	79 221 906	100,0 %

* Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena on ollut yhteensä 2 069 778 osaketta.

Hallituksen jäsenten ja johtoryhmän omistukset 31.12.2022

	Osake-omistusten muutokset vuonna 2022	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %
Hallitus	9 577	34 631	0,0 %
Johtoryhmä	6 635	162 796	0,2 %
Yhteensä	16 212	197 427	0,2 %

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2022

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1–100	33 052	57,5 %	1 373 869	1,7 %
101–1 000	21 489	37,4 %	7 079 533	8,9 %
1 001–10 000	2 682	4,7 %	6 819 275	8,6 %
10 001–100 000	169	0,3 %	4 565 655	5,8 %
100 001–1 000 000	25	0,0 %	7 153 852	9,0 %
1 000 001–	8	0,0 %	23 976 309	30,3 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	57 425	100,0 %	50 968 493	64,3 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11	0,0 %	28 253 413	35,7 %
Kaikki yhteensä	57 436	100,0 %	79 221 906	100,0 %

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2022

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %
Kotitaloudet	21,3 %
Julkisyhteisöt	17,6 %
Yritykset	13,7 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5,5 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	5,3 %
Ulkomaat	1,0 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	35,7 %
Yhteensä	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2022

Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh. +358 20 427 11

Hallinnointi
Kiira Fröberg
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
kiira.froberg@konecranes.com

Talous
Teo Ottola
Finanssijohtaja
teo.ottola@konecranes.com

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka
Konecranes Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, U.S.A.
Puh. +1 937 525 5533

Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka
Konecranes
Region EMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinkää, Finland
Puh. +358 20 427 11

Aasian ja Tyynenmeren alue
KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd.
33 Gul Circle
Singapore 629570
Puh. +65 6 861 2233



KONECRANES



Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Konecranes toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille. Vuonna 2022 konsernin liikevaihto oli yhteensä 3,4 miljardia euroa. Konsernilla on noin 16 500 työntekijää noin 50 maassa. Konecranesin osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR).