

KONECRANES

Codice
di condotta
dei fornitori

Contenuti

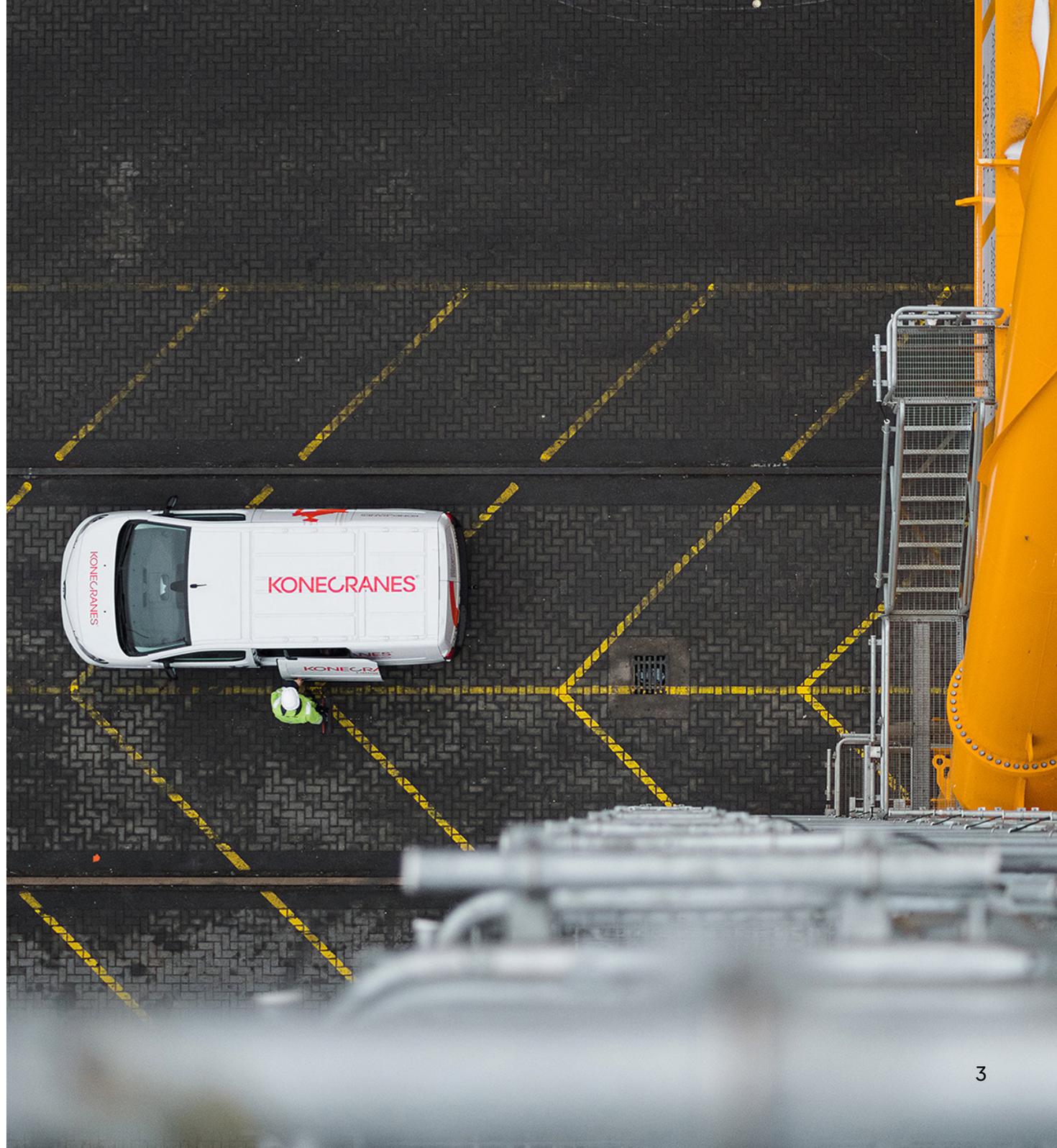
Indice	2
Scopo del Codice	3
Conformità alle leggi e alle normative	4
Diritti umani	5
Salute e sicurezza	7
Ambiente	8
Protezione dei dati e privacy	9
Anticorruzione e anticollusione	10
Concorrenza leale	11
Conflitto di interesse	12
Commercio internazionale	13
Sicurezza	14
Riservatezza e proprietà intellettuale	15
Segnalare problemi di conformità	16
Monitoraggio e audit	17



Scopo del Codice

Konecranes si attende che i suoi fornitori e subappaltatori svolgano le proprie attività in modo conforme ai medesimi alti principi legali, etici, ecologici e relativi al personale che essa stessa adotta. Tali principi rivestono grande importanza per l'avvio o lo svolgimento delle relazioni commerciali. Konecranes si impegna a rispettare i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite e le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali.

Il Codice di condotta per i fornitori di Konecranes ("Codice") stabilisce i requisiti legali ed etici minimi e i principi di condotta che Konecranes richiede ai propri fornitori e subappaltatori. Il Codice si applica alla condotta di tutte le aziende che hanno un rapporto contrattuale diretto con Konecranes, nonché dei subfornitori e subappaltatori che forniscono servizi o prodotti a tali aziende a beneficio di Konecranes (collettivamente "Fornitore").



Conformità alle leggi e alle normative

Il Fornitore si impegna a rispettare pienamente le leggi e i regolamenti applicabili. Il Codice non è destinato a sostituire le leggi nazionali, ma deve sempre essere considerato un'aspettativa e un requisito minimo.



Diritti umani

Rispetto dei diritti umani

Il Fornitore tratterà i propri dipendenti in modo equo e corretto, tenendo conto dei diritti umani come definiti nella Carta internazionale dei diritti umani e nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro. Il Fornitore deve identificare, valutare, prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti negativi sui diritti umani.

Impiego a scelta libera

Non è accettata alcuna forma di schiavitù moderna, tra cui lavoro forzato, lavoro obbligatorio, legame di debito, tratta di esseri umani o simili. Tutti i lavori saranno volontari e i lavoratori saranno liberi di lasciare il lavoro in qualsiasi momento o di terminare il loro rapporto di lavoro senza penalità se viene dato un ragionevole preavviso in base al contratto di lavoro. Nessun dipendente sarà tenuto a fornire i propri documenti di identità, a depositare denaro o a pagare le commissioni di assunzione durante l'impiego.

Giovani lavoratori

Il Fornitore deve garantire che non venga utilizzato il lavoro minorile. Il termine "bambino" si riferisce a qualsiasi persona di età inferiore ai 15 anni, o inferiore all'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria, o inferiore all'età minima per l'occupazione nel Paese, a seconda di quale sia la più alta. Il Fornitore deve garantire e controllare l'età dichiarata dai propri dipendenti. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni (giovani lavoratori) non devono svolgere lavori che possano mettere a rischio la loro salute o sicurezza, compresi i turni di lavoro di breve durata e gli straordinari.

Ore lavorative

Gli orari di lavoro devono essere conformi alle leggi locali e ai contratti collettivi e devono essere seguiti e documentati. Tutti gli straordinari sono facoltativi. Il Fornitore concederà ai propri dipendenti giorni di riposo regolari, in media almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

Retribuzione e benefit

Il compenso da pagare ai dipendenti deve essere conforme alle leggi salariali e ai contratti collettivi applicabili, inclusi quelli relativi a salari minimi, ore di straordinario e benefit obbligatori.



Discriminazioni e molestie

Il Fornitore non tollererà discriminazioni nei confronti di alcun dipendente per motivi quali razza, religione, colore della pelle, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, età, stato civile, origine nazionale, cittadinanza, opinione politica, appartenenza sindacale, disabilità (laddove il candidato o il dipendente sia qualificato a svolgere le funzioni essenziali del lavoro con o senza ragionevoli alloggi) o altre forme di discriminazione coperte dalle normative e dalle leggi pertinenti in materia di assunzione, assunzione, posizionamento, promozione o qualsiasi altra condizione di impiego. Il Fornitore deve garantire che i propri dipendenti ricevano pari opportunità e pari trattamento in base al merito.

Il Fornitore non consentirà molestie o abusi fisici, psicologici, verbali o sessuali nei confronti di alcun dipendente. Le politiche e i processi disciplinari a supporto di questi requisiti devono essere chiaramente definiti e comunicati ai dipendenti.

Libertà di associazione

Il Fornitore riconoscerà la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.



Salute e sicurezza

Il Fornitore deve garantire che i suoi dipendenti abbiano un ambiente di lavoro sano e sicuro. Il Fornitore deve adottare misure adeguate per proteggersi da infortuni e malattie professionali e garantire che i suoi dipendenti siano formati per svolgere il loro lavoro in modo sicuro e corretto.

Tra queste rientrano, come minimo, le seguenti misure:

- valutare, gestire, controllare e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza;
- Fornire tutta la formazione e le istruzioni necessarie e garantire che siano comunicate e comprese ai dipendenti interessati; e
- Fornire strumenti, attrezzature e dispositivi di protezione individuale sicuri e adeguati.

I dipendenti dovranno avere accesso a strutture pulite e sicure, acqua potabile pulita e servizi igienici.

Il Fornitore dovrà, come minimo, documentare per iscritto la sua conformità ai seguenti principi:

- i permessi, le licenze e le registrazioni necessari siano stati ottenuti, seguiti e tenuti aggiornati,
- Controllo dell'esposizione dei lavoratori a potenziali rischi per la salute e la sicurezza attraverso una progettazione, un'ingegneria, controlli amministrativi, una manutenzione preventiva e procedure di lavoro sicure adeguate,
- Identificazione e valutazione delle situazioni e degli eventi di emergenza per ridurre al minimo il loro impatto mediante l'implementazione di piani e procedure di emergenza; e
- Identificazione, valutazione e controllo dell'esposizione dei lavoratori a rischi chimici, biologici, elettrici e fisici tossici.

Un ambiente di lavoro sicuro e sano è uno dei diritti fondamentali del lavoro che il Fornitore è tenuto a garantire ai propri dipendenti.



Ambiente

Il Fornitore deve disporre di un sistema adeguato di gestione ambientale. Il Fornitore si concentrerà sull'efficienza energetica e delle risorse, nonché sulla gestione dei rifiuti e delle sostanze chimiche. Il Fornitore si impegnerà a ridurre le emissioni di gas serra (GHG) derivanti dalle proprie operazioni e dalla propria catena del valore.

Il Fornitore dovrà monitorare, controllare e impegnarsi a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni. Il Fornitore deve disporre di istruzioni scritte che coprono tutti i processi con potenziali impatti ambientali, come lo stoccaggio e la manipolazione di materiali pericolosi. Il Fornitore deve ottenere, mantenere e rispettare i permessi, le licenze e le registrazioni ambientali. Il Fornitore dovrà trattare adeguatamente le acque reflue, le emissioni atmosferiche e acustiche e i rifiuti solidi generati dalle sue operazioni.

Se concordato separatamente con Konecranes, il Fornitore dovrà misurare e comunicare le emissioni di gas serra su base annuale e fornire dati sulle prestazioni ambientali per i suoi prodotti e servizi, come le emissioni di gas serra per le valutazioni ambientali, le valutazioni del ciclo di vita del prodotto e/o le dichiarazioni di prodotto.

Il Fornitore che vende prodotti a Konecranes deve rispettare [l'Elenco delle sostanze soggette a restrizioni di Konecranes](#).



Protezione dei dati e privacy

Il Fornitore deve trattare i dati personali in conformità alle leggi applicabili e agli accordi Konecranes. In ogni caso, i dati personali devono essere trattati in modo equo e accurato. Il Fornitore deve implementare misure organizzative e tecniche appropriate per garantire la sicurezza dei dati personali e, se necessario, impegnarsi a stipulare accordi giuridicamente vincolanti, come appositi accordi scritti, per garantire la conformità e il diritto delle persone alla protezione/privacy dei dati.



Anticorruzione e anticoncussione

Il Fornitore non si impegna in pratiche aziendali corrotte di alcuna forma, tra cui estorsione, appropriazione indebita e corruzione, né in attività di riciclaggio di denaro.

Il Fornitore non deve mai cercare, accettare, dare o offrire, direttamente o tramite terzi, tangenti, tangenti o altri pagamenti impropri. Per pagamento improprio ci si riferisce a qualsiasi oggetto di valore dato con l'intento di ottenere o mantenere un beneficio commerciale o personale improprio.

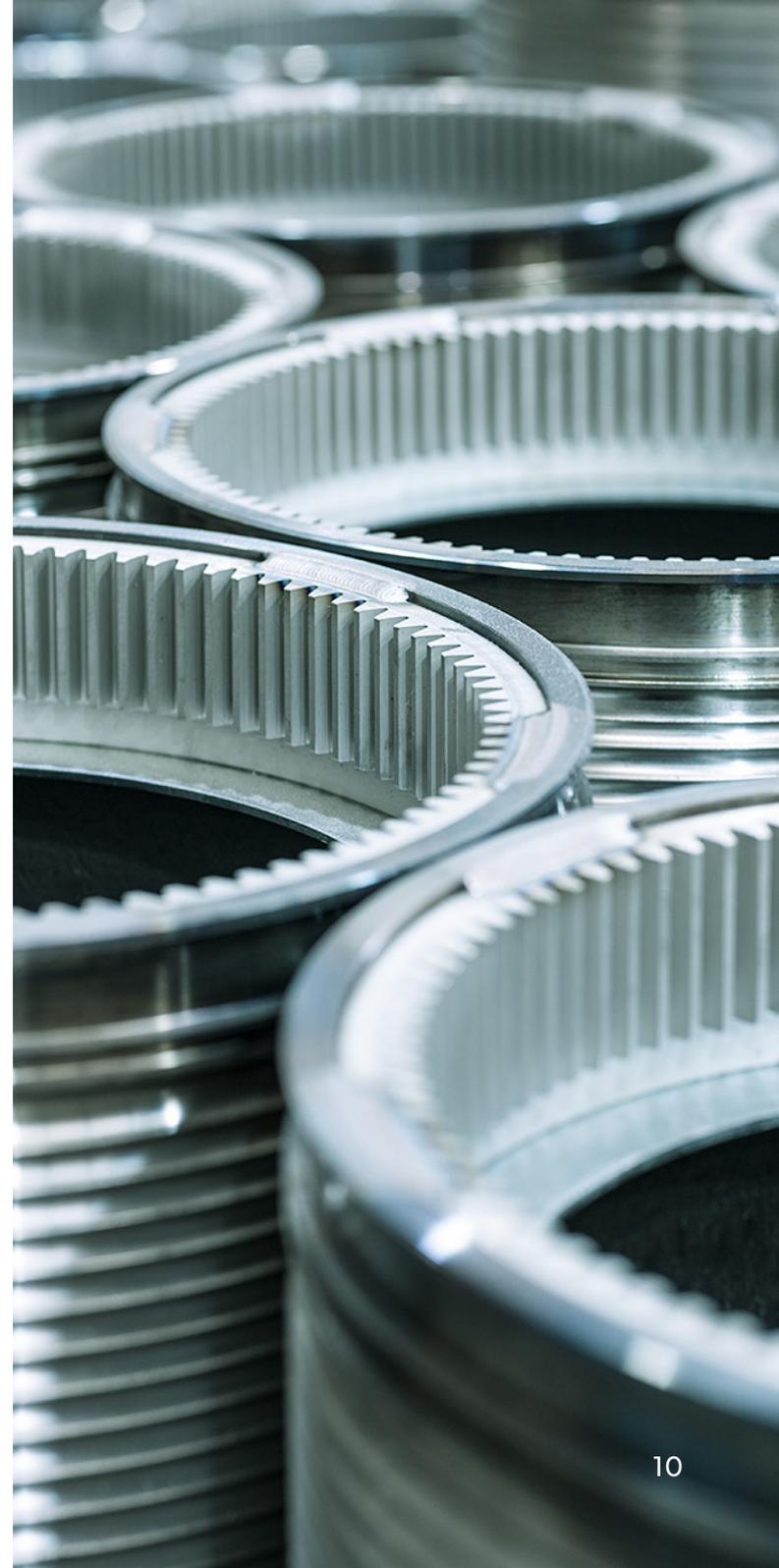
Eventuali regali e ospitalità offerti dal Fornitore ai dipendenti Konecranes o ad altri partner commerciali devono essere ragionevoli e conformi ai consueti standard di ospitalità e devono essere accettabili ai sensi delle leggi applicabili.

Non è consentito offrire o ricevere denaro contante o equivalenti di denaro contante (incluse tessere regalo qualificabili come equivalenti di denaro contante) in qualità di regalo. Inoltre, il Fornitore è tenuto ad astenersi dall'offrire regali o ospitalità ai dipendenti Konecranes in una situazione in cui è in corso una gara d'appalto o una trattativa contrattuale.

I dipendenti e i rappresentanti di Konecranes devono sempre pagare le proprie spese di viaggio e alloggio quando visitano un Fornitore o gli eventi del Fornitore.

Konecranes si aspetta che il Fornitore stabilisca e mantenga processi adeguati e proporzionati per prevenire la corruzione all'interno delle sue operazioni e garantisca il rispetto delle leggi anticorruzione applicabili.

Konecranes si impegna a combattere la corruzione in tutte le sue forme e si aspetta lo stesso dai suoi fornitori.



Concorrenza leale

Konecranes si aspetta che i suoi Fornitori si impegnino per una concorrenza leale e si impegnino a rispettare le leggi sulla concorrenza applicabili. Essa si astiene da qualunque attività in grado di limitare la concorrenza leale o di dare adito a problemi ai sensi della relativa legislazione, come la condivisione con eventuali concorrenti di informazioni su prezzi, quote di mercato o altre questioni analoghe.

Conflitto di interesse

Il Fornitore deve evitare situazioni in cui sussista un conflitto di interessi tra Konecranes e il Fornitore, o che potrebbero creare un conflitto di interessi con l'obbligo di un dipendente di Konecranes di agire nel migliore interesse di Konecranes.

Il Fornitore dovrà informare Konecranes di qualsiasi situazione di conflitto di interessi potenziale o reale di cui venga a conoscenza, incluse le situazioni in cui un dipendente Konecranes o un familiare di un dipendente Konecranes detenga un interesse finanziario diretto o indiretto rilevante nel Fornitore, o tale persona abbia una posizione manageriale presso o lavori per il Fornitore.

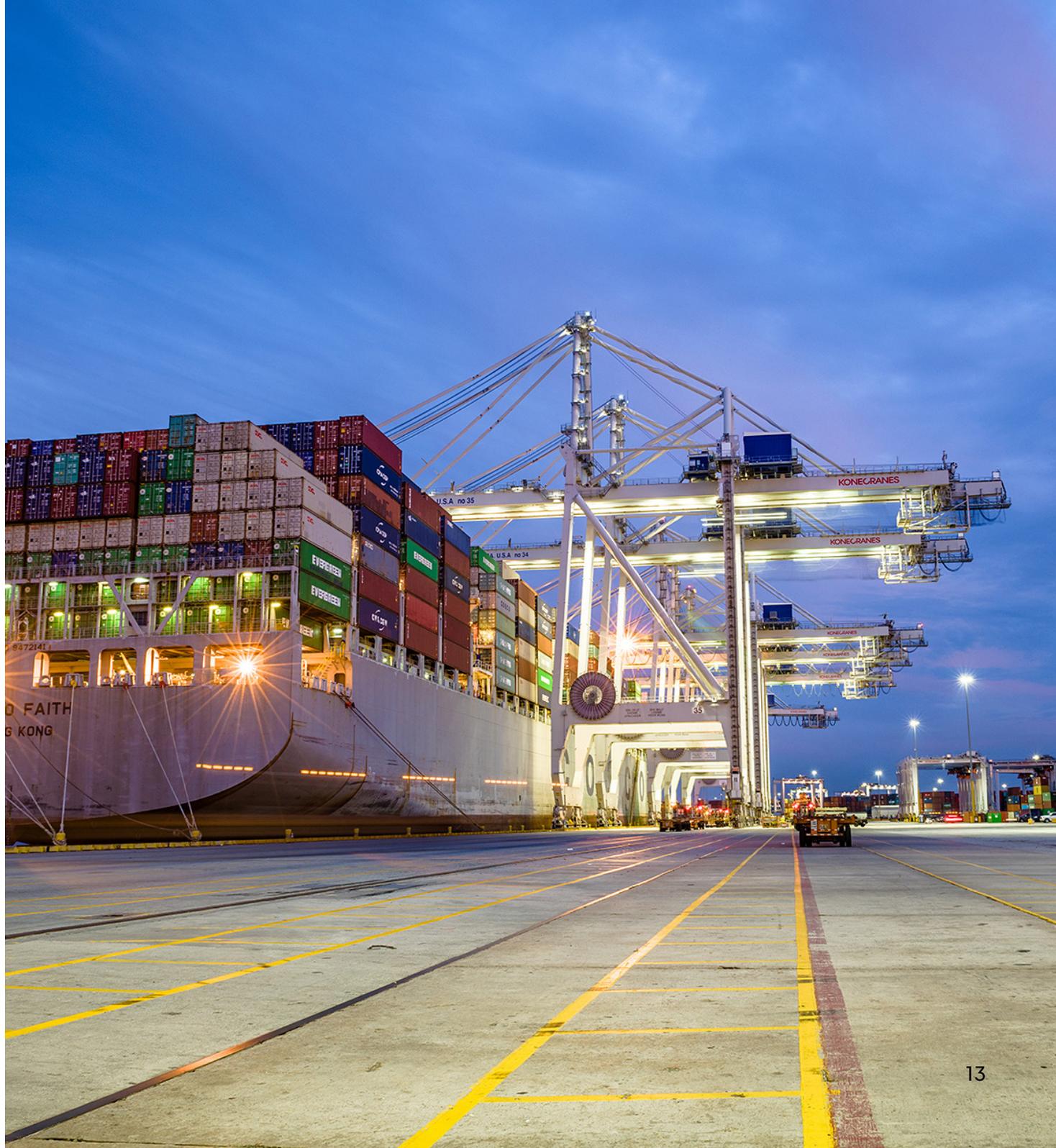
L'apertura e la trasparenza contribuiscono a ridurre gli effetti di potenziali conflitti di interessi.



Commercio internazionale

Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le sanzioni e gli embarghi commerciali nazionali e internazionali applicabili, nonché tutte le leggi doganali e i controlli sulle esportazioni e sulle importazioni applicabili.

Il Fornitore deve mantenere e condividere dati commerciali, informazioni e documenti accurati relativi ai suoi prodotti. Il Fornitore è tenuto a fornire a Konecranes, su richiesta, informazioni sul luogo di produzione dei prodotti, unitamente alla prova dell'origine.





Sicurezza

Il Fornitore è tenuto a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di sicurezza informatica e ad adottare proattivamente misure per garantire la sicurezza dei prodotti, dei sistemi e dei servizi forniti.

Il Fornitore dovrà informare Konecranes senza indebito ritardo in caso di incidenti di sicurezza informatica che abbiano un impatto su Konecranes o sui prodotti e servizi forniti dal Fornitore a Konecranes.

Il Fornitore deve garantire che l'IA (intelligenza artificiale) o una tecnologia simile nei prodotti e servizi forniti a Konecranes sia trasparente, affidabile, non discriminatoria e conforme alle leggi e AI regolamenti applicabili.

Riservatezza e proprietà intellettuale

Il Fornitore è tenuto a mantenere riservate le informazioni riservate di Konecranes e dei suoi clienti a cui il Fornitore può avere accesso o di cui può altrimenti venire a conoscenza nel corso del suo rapporto commerciale con Konecranes, e deve garantire la protezione contro l'accesso e l'uso non autorizzati. Il Fornitore utilizzerà tali informazioni esclusivamente in relazione al proprio lavoro per Konecranes.

Il Fornitore deve rispettare e proteggere i diritti di proprietà intellettuale di Konecranes e di terzi.



Segnalare problemi di conformità

Konecranes si aspetta che il Fornitore fornisca ai propri dipendenti e alle altre parti coinvolte la possibilità di sollevare dubbi su condotte non etiche o illegali senza rischio di ritorsioni e garantisce che siano in atto processi adeguati per affrontare tali dubbi e porre rimedio a eventuali casi confermati.

Nel caso in cui il Fornitore venga a conoscenza di violazioni del presente Codice da parte dei suoi dipendenti o dei dipendenti di Konecranes che potrebbero avere un impatto sul rapporto commerciale con Konecranes, il Fornitore deve informare Konecranes il prima possibile. Il Fornitore e qualsiasi suo dipendente possono contattare Konecranes direttamente o segnalare le proprie preoccupazioni in modo riservato [tramite il canale per la denuncia delle irregolarità di Konecranes](#).

Visitate le pagine [konecranes.com](https://www.konecranes.com) per ulteriori informazioni sul processo e sui canali di segnalazione.



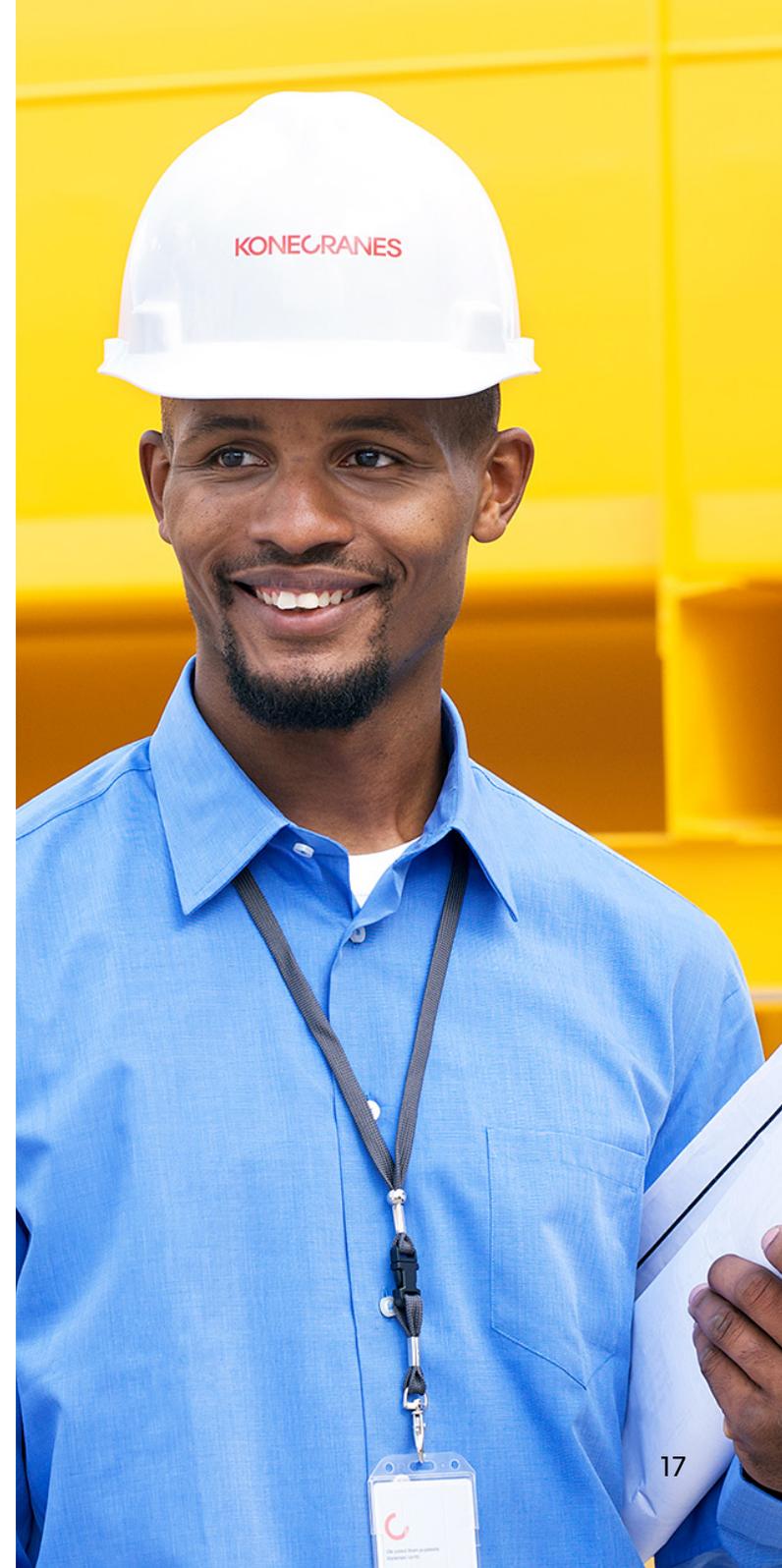
Monitoraggio e revisione

Il Fornitore deve monitorare e documentare costantemente la sua conformità al presente Codice e alle leggi e ai regolamenti applicabili e deve essere in grado di dimostrare la sua conformità ai requisiti su richiesta. Konecranes può verificare la conformità del Fornitore al presente Codice e il Fornitore dovrà fornire a Konecranes l'accesso alle informazioni e ai documenti pertinenti a tale scopo.

Konecranes avrà il diritto di verificare la conformità del Fornitore al presente Codice con o senza il supporto di un revisore terzo.

Se i risultati di tale audit mostrano, o diventano altrimenti evidenti, che il Fornitore non è conforme al presente Codice, il Fornitore dovrà intraprendere tempestivamente tutte le azioni correttive necessarie. Se il Fornitore non rispetta il presente Codice, Konecranes può intraprendere azioni contro il Fornitore, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la sospensione degli ordini o la risoluzione di qualsiasi accordo con il Fornitore in caso di violazione sostanziale del Codice.

In caso di domande sul Codice, contattare il proprio referente Konecranes. In caso di dubbi sulla conformità, è anche possibile segnalare il problema [utilizzando il canale per la denuncia delle irregolarità Konecranes](#).



KONECRANES