

KONECRANES

Toimittajan toimintaperiaatteet

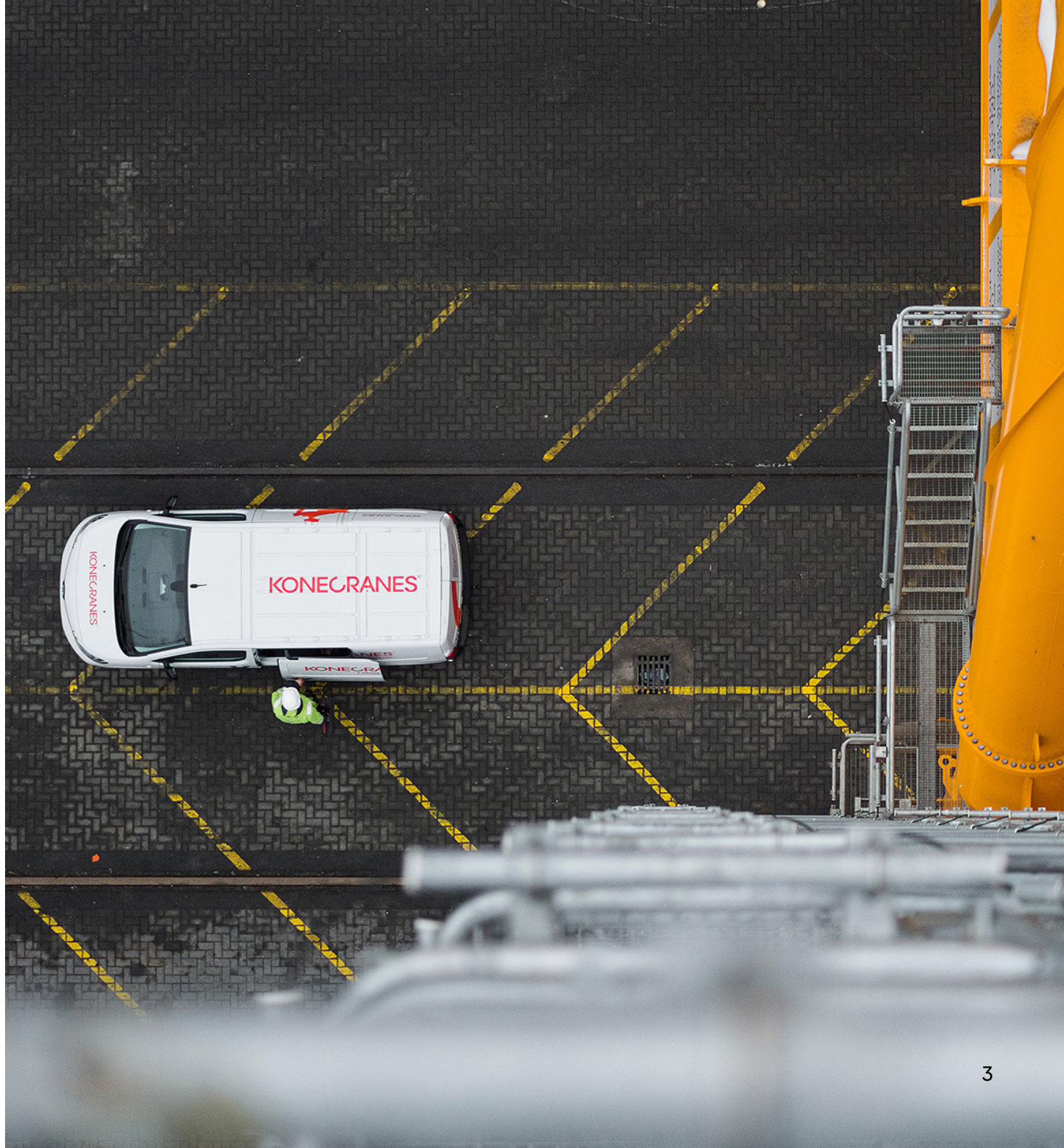
Sisältö

Sisältö	2
Toimintaperiaatteiden tarkoitus	3
Lakien ja määräysten noudattaminen	4
Ihmisoikeudet	5
Terveys ja turvallisuus	7
Ympäristö	8
Tietosuoja ja yksityisyys	9
Korruption ja lahjonnan vastaiset toimet	10
Reilu kilpailu	11
Eturistiriidat	12
Kansainvälinen kauppa	13
Turvallisuus	14
Luottamuksellisuus ja immateriaalioikeudet	15
Ilmoita väärinkäytöksistä ja eettisistä huolenaiheista	16
Valvonta ja auditointi	17

Toimintaperiaatteiden tarkoitus

Konecranes odottaa toimittajiensa ja alihankkijoidensa noudattavan liiketoiminnassaan samoja oikeudellisia, eettisiä sekä ympäristöä ja työntekijöitä koskevia periaatteita, joita se edellyttää omissa toimintaperiaatteissaan. Nämä periaatteet ovat erittäin tärkeitä, kun liikesuhteita solmitaan ja liiketoimintaa harjoitetaan. Konecranes on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen ja monikansallisille yrityksille suunnattuihin OECD:n toimintaohjeisiin.

Konecranesin toimittajien toimintaperiaatteissa ("toimintaperiaatteet") määritellään lakisääteiset ja eettiset vähimmäisvaatimukset sekä toimintaperiaatteet, joita Konecranes edellyttää toimittajiltaan ja alihankkijoiltaan. Ohjeet koskevat kaikkien sellaisten yritysten toimintaa, joilla on suora sopimussuhde Konecranesin kanssa, sekä alihankkijoita, jotka tarjoavat palveluja tai toimittavat tuotteita tällaisille yrityksille Konecranesin eduksi (yhteisesti "toimittaja").



Lakien ja määräysten noudattaminen

Toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä. Ohjeita ei ole tarkoitettu korvaamaan tai kumoamaan kansallisia lakeja, mutta niitä on aina pidettävä vähimmäisvaatimuksina ja -odotuksina.

KONECRANES



Ihmisoikeudet

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Toimittaja kohtelee työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti ottaen huomioon kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa määritellyt ihmisoikeudet. Toimittajan vastuulla on tunnistaa, arvioida, estää ja korjata negatiiviset vaikutukset ihmisoikeuksiin sekä pyrkiä vähentämään niitä.

Vapaaehtoinen työsuhde

Minkäänlaista nykyaikaista orjuutta, kuten pakkotyövoimaa, velkaorjuutta, ihmiskauppaa tai vastaavaa, ei hyväksytä. Kaikki työ on vapaaehtoista, ja työntekijöillä on oikeus irtisanoutua työstä milloin tahansa tai irtisanoa työsuhteensa ilman rangaistusta, jos kohtuullista irtisanomisaikaa sovelletaan työsuhteen mukaisesti. Työntekijää ei vaadita antamaan henkilöllisyystodistusta, tallettamaan rahaa tai maksamaan rekrytointimaksuja työsuhteen aikana.

Nuoret työntekijät

Toimittaja varmistaa, ettei lapsityövoimaa käytetä. Termillä "lapsi" tarkoitetaan henkilöä, joka on alle 15-vuotias tai alle oppivelvollisuusiän tai maakohtaisen lainsäädännön edellyttämän työskentelyn vähimmäisiän, sen mukaan kumpi on korkeampi. Toimittaja varmistaa ja tarkistaa työntekijöidensä ilmoittaman iän. Alle 18-vuotiaat työntekijät (nuoret työntekijät) eivät saa tehdä työtehtäviä, jotka voivat vaarantaa heidän terveytensä tai turvallisuutensa, mukaan lukien yövuorot ja ylityö.

Työaika

Työaikojen on oltava paikallisten lakien ja työehtosopimusten mukaisia, ja niitä on noudatettava ja niistä on pidettävä kirjaa. Kaikki ylityö on vapaaehtoista. Toimittaja sallii työntekijöilleen säännölliset lepopäivät, keskimäärin vähintään yhden vapaapäivän jokaista seitsemän päivän jaksoa kohden.

Palkka ja edut

Työntekijöille maksettavan korvauksen on oltava sovellettavien palkkalakien ja työehtosopimusten mukainen, koskien myös vähimmäispalkkoja, ylityötunteja ja pakollisia etuuksia.



Syrjinnän ja häirinnän torjunta

Toimittaja ei hyväksy minkään työntekijän syrjintää esimerkiksi rodun, uskonnon, ihonvärin, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, iän, siviilisäädyn, kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, poliittisen mielipiteen, ammattiliiton jäsenyyden, vammaisuuden (mikäli hakija tai työntekijä on pätevä työn edellyttämiin perustehtäviin ilman mukautuksia tai kohtuullisin mukautuksin) tai muiden asiaankuuluvien määräysten ja lakien mukaisten syrjinnän muotojen perusteella rekrytoinnissa, palkkaamisessa, työtehtävien jakamisessa, ylennyksissä tai minkä tahansa muun työehdon osalta. Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijät saavat tasa-arvoiset mahdollisuudet ja tasa-arvoisen kohtelun ansioiden perusteella.

Toimittaja ei salli kenenkään työntekijän fyysistä, psyykkistä, suullista tai seksuaalista häirintää tai hyväksikäyttöä. Näitä vaatimuksia tukevat kurinpitokäytännöt ja -prosessit on määriteltävä selkeästi ja niistä on tiedotettava työntekijöille.

Yhdistymisvapaus

Toimittaja tunnustaa yhdistymisvapauden ja oikeuden työehtosopimusneuvotteluihin.



Työterveys ja turvallisuus

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöillä on terveellinen ja turvallinen työympäristö. Toimittaja ryhtyy toimenpiteisiin suojautuakseen riittävästi työtapaturmilta ja sairauksilta sekä varmistaakseen, että sen työntekijät on koulutettu tekemään työnsä turvallisesti ja oikein.

Näihin kuuluvat vähintään seuraavat toimenpiteet:

- terveys- ja turvallisuusriskien arviointi, hallinta, valvonta ja ehkäiseminen
- kaikkien tarvittavien koulutusten ja ohjeiden toimittaminen niin, että ne välitetään asianomaisille työntekijöille siten, että he ymmärtävät ne
- turvallisten ja asianmukaisten työkalujen, laitteiden ja tarvittavien henkilösuojaimien toimittaminen.

Työntekijöille on tarjottava pääsy puhtaisiin ja turvallisiin tiloihin sekä juomakelpoiseen puhtaaseen veteen ja WC-tiloihin.

Toimittajan on dokumentoitava kirjallisesti vähintään seuraavien periaatteiden noudattaminen:

- tarvittavat luvat, lisenssit ja rekisteröinnit hankitaan, niitä noudatetaan ja ne pidetään ajan tasalla
- työntekijöiden altistumisen hallinta mahdollisille terveys- ja turvallisuusvaaroille asianmukaisen suunnittelun, hallinnollisten valvontatoimien, ennaltaehkäisevän kunnossapidon ja turvallisten työmenetelmien avulla
- hätätilanteiden ja -tapahtumien tunnistaminen ja arviointi niiden vaikutusten minimoimiseksi toteuttamalla hätäsuunnitelmia ja reagointimenettelyjä
- myrkyllisille kemikaaleille, biologisille vaaroille, sähkövaaroille ja fyysisille vaaroille altistumisen tunnistaminen, arviointi ja hallinta.

Turvallinen ja terveellinen työympäristö on yksi perustyöoikeuksista, jonka toimittajan odotetaan varmistavan työntekijöilleen.



Ympäristö

Toimittajalla on oltava asianmukainen ympäristönhallintajärjestelmä. Toimittajan pääpainopisteitä ovat energia- ja resurssitehokkuus sekä jätteiden ja kemikaalien hallinta. Toimittajan on pyrittävä vähentämään omasta toiminnastaan ja arvoketjustaan aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä.

Toimittajan on seurattava, valvottava ja pyrittävä vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia. Toimittajalla on oltava kirjalliset ohjeet kaikista prosesseista, joilla voi olla ympäristövaikutuksia, kuten vaarallisten aineiden varastointi ja käsittely. Toimittaja hankkii, ylläpitää ja noudattaa ympäristölupia, lisenssejä ja rekisteröintejä. Toimittaja käsittelee asianmukaisesti jäteveden, ilma- ja melupäästöt sekä toiminnassaan syntyvän kiinteän jätteen.

Jos Konecranesin kanssa on erikseen sovittu, toimittajan on mitattava ja ilmoitettava kasvihuonekaasupäästöt vuosittain ja toimitettava tuotteidensa ja palveluidensa ympäristötehokkuustiedot (esim. kasvihuonekaasupäästöt) ympäristöarviointia, tuotteiden elinkaariarviointia ja/tai tuoteselosteita varten.

Toimittajan, joka myy tuotteita Konecranesille, on noudatettava [Konecranesin rajoitettujen aineiden luettelo](#).



Tietosuoja ja yksityisyys

Toimittajan on käsiteltävä henkilötietoja sovellettavien lakien ja Konecranesin sopimusten mukaisesti. Henkilötietoja on kaikissa tapauksissa käsiteltävä oikeudenmukaisesti ja huolellisesti. Toimittajan on toteutettava asianmukaiset organisatoriset ja tekniset toimenpiteet henkilötietojen suojauksen varmistamiseksi ja sitouduttava tarvittaessa oikeudellisesti sitoviin järjestelyihin, kuten asianmukaisiin kirjallisiin sopimuksiin varmistaakseen vaatimustenmukaisuuden ja yksilöiden oikeuden tietosuojaan/yksityisyyteen.



Korruption ja lahjonnan vastaiset toimet

Toimittaja ei saa osallistua minkäänlaiseen korruptoituneeseen liiketapaan, mukaan lukien kiristys, petokset, lahjonta sekä rahanpesu.

Toimittaja ei saa koskaan pyytää, hyväksyä, antaa tai tarjota lahjuksia tai muita sopimattomia maksuja suoraan tai kolmannen osapuolen kautta. Asiaton maksu tarkoittaa mitä tahansa, jolla on jokin arvo, mikä on annettu epäasianmukaisen liiketoimintaedun tai henkilökohtaisen edun saamiseksi tai säilyttämiseksi.

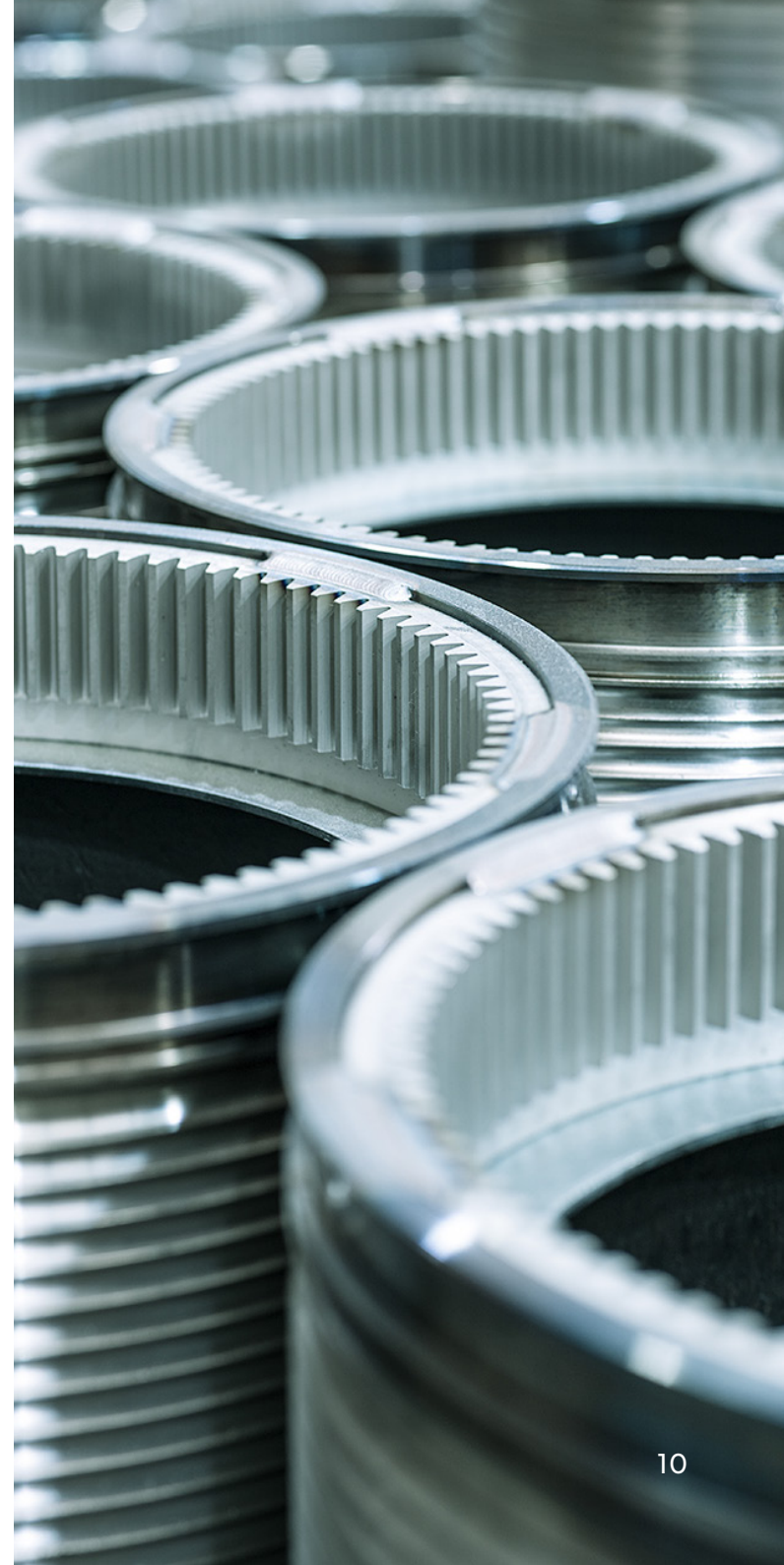
Toimittajan Konecranesin työntekijöille tai muille liikekumppaneille tarjoamien lahjojen ja vieraanvaraisuuden on oltava kohtuullisia ja tavanomaisten vieraanvaraisuuden standardien mukaisia, ja niiden on oltava hyväksyttäviä

sovellettavien lakien mukaisesti. Käteisen ja käteistä vastaavan (mukaan lukien käteistä vastaavat lahjakortit) antaminen tai vastaanottaminen on kielletty. Toimittajan odotetaan myös pidättäytyvän tarjoamasta lahjoja tai vieraanvaraisuutta Konecranesin työntekijöille tilanteessa, jossa tarjous- tai sopimusneuvottelut ovat käynnissä.

Konecranesin työntekijöiden ja edustajien on aina maksettava omat matka- ja majoituskulunsa vieraillessaan toimittajalla tai toimittajan tapahtumissa.

Konecranes odottaa toimittajan luovan ja ylläpitävän asianmukaisia ja oikeasuhteisia prosesseja korruption estämiseksi toiminnassaan ja varmistavan sovellettavien korruption vastaisten lakien noudattamisen.

Konecranes on sitoutunut torjumaan korruptiota kaikissa muodoissaan ja odottaa samaa toimittajiltaan.



Reilu kilpailu

Konecranes odottaa toimittajiensa pyrkivän reiluun kilpailuun ja sitoutuvan noudattamaan sovellettavia kilpailulakeja. Konecranes pidättäytyy kaikesta toiminnasta, joka voisi estää reilun kilpailun tai johtaa kilpailulakia koskeviin epäilyksiin esimerkiksi hintatietojen, markkinaosuuksien tai vastaavien ei-julkisten tietojen jakamisen myötä kilpailijoille.

Eturistiriidat

Toimittajan on vältettävä tilanteita, joissa Konecranesin ja toimittajan välillä on eturistiriita tai jotka voivat aiheuttaa eturistiriidan Konecranesin työntekijän velvollisuuteen toimia Konecranesin edun mukaisesti.

Toimittajan on ilmoitettava Konecranesille kaikista mahdollisista tai todellisista eturistiriitatilanteista, jotka se saa tietoonsa, mukaan lukien tilanteet, joissa Konecranesin työntekijällä tai Konecranesin työntekijän perheenjäsenellä on olennainen suora tai epäsuora omistusosuus toimittajasta tai tällaisella henkilöllä on johtoasema tai työtehtävä toimittajassa.

Avoimuus ja läpinäkyvyys auttavat vähentämään mahdollisten eturistiriitojen vaikutuksia.



Kansainvälinen kauppa

Toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä kauppapakotteita ja kauppasaartoja sekä kaikkia sovellettavia vienti- ja tuontivalvonta- ja tullilakeja.

Toimittajan on ylläpidettävä ja jaettava tarkkoja kauppätietoja, tietoja ja asiakirjoja, jotka liittyvät sen tuotteisiin. Toimittaja on velvollinen antamaan Konecranesille pyynnöstä tiedot tuotteiden valmistuspaikasta sekä alkuperätodistuksen.



Turvallisuus

Toimittajan on noudatettava sovellettavia kyberturvallisuuslakeja ja -määräyksiä ja ryhdyttävä ennakoivasti toimenpiteisiin toimitettujen tuotteiden, järjestelmien ja palvelujen turvallisuuden varmistamiseksi.

Toimittajan on ilmoitettava Konecranesille ilman aiheetonta viivytystä kyberturvallisuushäiriöistä, jotka vaikuttavat Konecranesiin tai toimittajan Konecranesille toimittamiin tuotteisiin ja palveluihin.

Toimittajan on varmistettava, että Konecranesille toimitetuissa tuotteissa ja palveluissa käytetty tekoäly tai vastaava teknologia on läpinäkyvää, luotettavaa, syrjimätöntä ja sovellettavien lakien ja määräysten mukaista.



Luottamuksellisuus ja immateriaalioikeudet

Toimittaja pitää luottamuksellisena Konecranesin ja sen asiakkaiden luottamukselliset tiedot, joihin toimittajalla saattaa olla pääsy tai jotka toimittaja saa muulla tavoin tietoonsa liikesuhteensa aikana Konecranesin kanssa, ja varmistaa suojauksen luvattomalta pääsylvä ja käytöltä. Toimittaja käyttää kyseisiä tietoja ainoastaan työssään Konecranesille.

Toimittajan on kunnioitettava ja suojattava Konecranesin ja kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia.



Ilmoittaminen väärinkäytöksistä ja eettisistä huolenaiheista

Konecranes odottaa, että toimittaja antaa työntekijöilleen ja muille sidosryhmilleen mahdollisuuden ilmaista huolenaiheensa epäeettisestä tai laittomasta toiminnasta ilman kustotoimien riskiä ja varmistaa, että asianmukaisia prosesseja on käytössä näiden huolenaiheiden käsittelemiseksi ja vahvistettujen tapausten korjaamiseksi.

Jos toimittaja saa tietoonsa työntekijöidensä tai Konecranesin työntekijöiden ohjeiden rikkomuksia, jotka voivat vaikuttaa liikesuhteeseen Konecranesin kanssa, toimittajan on ilmoitettava asiasta Konecranesille mahdollisimman pian. Toimittaja ja sen työntekijät voivat ottaa yhteyttä Konecranesiin suoraan tai ilmoittaa huolenaiheistaan luottamuksellisesti [Konecranesin raportointikanavan](#) kautta.

Lisätietoja whistleblowing-prosessista ja -kanavista on osoitteessa [konecranes.com](https://www.konecranes.com).



Valvontaja auditointi

Toimittajan on jatkuvasti seurattava ja dokumentoitava näiden ohjeiden ja sovellettavien lakien ja määräysten noudattamista, ja toimittajan on pystyttävä pyynnöstä osoittamaan vaatimustenmukaisuus. Konecranes voi tarkistaa, että toimittaja noudattaa näitä ohjeita. Toimittajan on annettava Konecranesille pääsy asiaankuuluviin tietoihin ja asiakirjoihin tätä varten.

Konecranesilla on oikeus tarkastaa toimittajan vaatimustenmukaisuus näihin ohjeisiin nähden myös kolmannen osapuolen tarkastajan avustuksella.

Jos tällaisen tarkastuksen tulokset osoittavat tai muutoin käy ilmi, ettei toimittaja noudata näitä ohjeita, toimittajan on ryhdyttävä viipymättä kaikkiin tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin. Jos toimittaja ei noudata näitä ohjeita, Konecranes voi ryhtyä toimiin toimittajaa vastaan, mukaan lukien muttei rajoitettu seuraaviin: tilausten keskeyttäminen tai minkä tahansa toimittajan kanssa tehdyn sopimuksen irtisanominen, jos toimittaja rikkoo ohjeita olennaisesti.

Jos sinulla on kysyttävää ohjeista, ota yhteyttä Konecranesin yhteyshenkilöösi. Jos sinulla on vaatimustenmukaisuuteen liittyviä huolenaiheita, voit ilmoittaa niistä myös [Konecranesin raportointikanavan](#) kautta.



KONECRANES