

KONECRANES**RAPPORT ANNUEL DE LA LOI CANADIENNE SUR LA LUTTE
CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LA PREVENTION DU TRAVAIL
DES ENFANTS**

Période du rapport : janvier à décembre 2023
**Entités concernées : Konecranes Canada Inc, Konecranes
Nuclear Equipment & Services, LLC**

Konecranes s'engage à agir de manière à respecter les droits de la personne reconnus internationalement, tels que définis dans la Déclaration internationale des droits de l'homme et la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail. (Les principes de l'OIT relatifs la sécurité et la santé au travail, la liberté d'association et la négociation collective, la non-discrimination en matière d'emploi et de profession, l'élimination de l'esclavage et du travail forcé et l'abolition du travail des enfants.) Konecranes s'engage également à respecter les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne ainsi que les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Notre structure, nos activités et notre chaîne d'approvisionnement

Konecranes Canada Inc. (« Konecranes Canada ») et Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC (« KNES ») sont des filiales indirectement détenues à part entière de Konecranes Plc, qui est la société mère du groupe d'entreprises Konecranes (« Konecranes »), dont le siège social est situé à Hyvinkää, Finlande. En tant que filiales, Konecranes Canada et KNES suivent les politiques et procédures du groupe Konecranes.

Konecranes est un chef de file mondial en matière de solutions de manutentions des matériels, offrant ses services à un éventail de clients de plusieurs secteurs, comme la fabrication et la transformation, les chantiers navals, les ports et les aéroports. Konecranes propose des solutions de levage qui améliorent la productivité ainsi que des services pour les équipements de levage de toutes marques. Konecranes Industrial Service and Equipment propose des services d'entretien spécialisés et des pièces de rechange pour tous les types et toutes les marques de ponts roulants et de palans industriels, ainsi qu'une vaste gamme de ponts roulants industriels, des composants et applications légères à l'utilisation et aux solutions de processus exigeantes. Konecranes Port Solutions fournit des équipements, des logiciels et des services pour l'industrie de la manutention de conteneurs. Le groupe emploie environ 16 500 personnes dans plus de 50 pays.

Konecranes Canada exerce dans trois segments d'activité. Process Cranes Operations vend des ponts roulants personnalisés dans plusieurs secteurs au Canada, Industrial Cranes Operations vend des ponts roulants modulaires et

standard dans plusieurs secteurs au Canada et Maintenance Services Operations fournit des services de réparation et d'entretien, y compris des services standard et préventifs, pour les ponts roulants des clients situés au Canada. Konecranes Canada ne possède pas d'usines de fabrication de ponts roulants. Tous les segments d'activité important au Canada des marchandises produites hors du pays, en plus de faire des achats locaux. Les usines de Konecranes des différentes régions du monde constituent une partie importante de la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise.

KNES vend, modernise et entretient des ponts roulants de manutention. KNES est basée aux États-Unis et exerce également ses activités au Canada. Il n'y a pas d'usines de fabrication ni d'employés au Canada. Les marchandises importées au Canada comprennent, par exemple, les composants électriques et mécaniques.

Nos politiques et processus de diligence raisonnable en matière de travail forcé et de travail des enfants

Le Code de conduite et le Cadre de gouvernance d'entreprise de Konecranes guident les activités quotidiennes de l'entreprise en décrivant clairement nos normes internes et nos valeurs éthiques, ainsi que nos obligations légales. Nous disposons d'un Code de conduite à l'échelle du groupe qui interdit explicitement le recours au travail forcé. Le Code de conduite est actuellement disponible en 35 langues et est accessible au public à l'adresse suivante : https://www.konecranes.com/sites/default/files/2023-03/Code_of_Conduct-2023-English.pdf. En outre, la politique de Konecranes relative aux droits de la personne énonce les engagements clés et décrit le processus de diligence raisonnable de Konecranes en matière de droits de la personne. La politique est accessible au public sur <https://www.konecranes.com/about/sustainability/policies-and-principles>. En plus des politiques publiques, la prévention du travail forcé et du travail des enfants est abordée de manière plus détaillée dans le Cadre interne de travail équitable de Konecranes.

Nous attendons de nos fournisseurs et sous-traitants qu'ils mènent leurs activités conformément à des principes juridiques, éthiques, environnementaux et liés aux employés similaires à ceux que nous avons énoncés dans notre propre Code de conduite. Le Code de conduite des fournisseurs interdit le travail des enfants et le travail forcé. Le Code de conduite des fournisseurs est accessible en plusieurs langues sur <https://www.konecranes.com/suppliers-code-of-conduct-other-languages>.

Notre identification des risques et des impacts liés aux droits de la personne est réalisée avec une équipe interne interfonctionnelle et inclut des contributions d'experts externes en la matière. La gravité des risques est définie sur la base de l'ampleur, de la portée et de la capacité à remédier, et la

probabilité de chaque risque individuel est estimée sur la base du contexte du pays, des informations de nos canaux de surveillance et des connaissances d'experts. Nous réexaminons cette analyse chaque année, en tenant compte des changements dans nos activités et des résultats que nous obtenons de nos canaux de suivi, tels que notre canal de lancement d'alerte, et des évaluations de responsabilité sociale et des audits des fournisseurs. Nous cherchons à recueillir des informations pour l'analyse auprès des personnes concernées par différents moyens, comme par le biais d'enquêtes auprès des employés et d'entretiens avec les représentants des employés.

Nous rendons compte de nos activités en matière de droits de la personne chaque année.

Mesures prises pour réduire, évaluer et gérer les risques liés au travail forcé et au travail des enfants

Nous avons mis en place des rôles et des responsabilités pour réduire et gérer les risques liés aux droits de la personne. Par exemple, la direction du site est globalement responsable de la conformité légale sur le site, tandis que les ressources humaines sont responsables de l'exécution des différents processus liés au personnel. L'organisation de la durabilité est responsable de la politique du groupe en matière de droits de la personne et des processus généraux qui s'y rattachent, tels que le processus de diligence raisonnable et la définition des objectifs. L'organisation juridique, y compris la conformité et l'éthique, est responsable du processus de lancement d'alerte et de résolution, du processus de gestion des risques de l'entreprise et des conseils sur la conformité légale. L'organisation de l'approvisionnement est responsable du respect des obligations légales, éthiques, environnementales et durables de la base de fournisseurs de Konecranes et définit les exigences et les processus d'approvisionnement. Le Comité de conformité et d'éthique au niveau de la direction du groupe supervise la mise en œuvre et le développement de notre programme de conformité et d'éthique et le Conseil de durabilité définit, guide et examine la stratégie globale de durabilité, les objectifs à court terme et les plans d'action.

En 2023, nous avons analysé les risques liés aux droits de la personne de la chaîne d'approvisionnement, ce qui nous permet de concentrer nos activités de diligence raisonnable sur les catégories d'achat et les pays à haut risque. Pour l'analyse des risques à l'échelle des pays, nous avons utilisé l'outil de cartographie des risques mondiaux, où les notations des risques liés aux droits de la personne sont basées sur cinq indices internationaux, tels que l'indice des droits fondamentaux de la personne et l'indice mondial de l'esclavage.

Le travail forcé a été identifié comme un risque potentiel, par exemple lors de l'utilisation de travailleurs peu qualifiés dans nos installations, comme dans le nettoyage et les cafétérias. D'autres domaines de risque incluent

l'approvisionnement en minéraux qui se trouve « loin » dans nos chaînes d'approvisionnement.

Pour éviter le travail forcé et d'autres risques, nous avons mis en place différentes mesures. En fonction du niveau de risque, nous exigeons ou recommandons un engagement contractuel écrit de nos fournisseurs et sous-traitants à notre Code de conduite des fournisseurs ou à des exigences équivalentes. Konecranes effectue également des évaluations des fournisseurs, qui sont divisées en auto-évaluations et audits sur site. Sauf si notre présélection révèle que le niveau de risque du fournisseur est faible, notre procédure d'approvisionnement implique une vérification des antécédents sous la forme d'une auto-évaluation avant le début de la relation avec le fournisseur ou le sous-traitant. À l'aide de l'évaluation, nous examinons si le fournisseur ou le sous-traitant potentiel satisfait aux exigences définies dans le Code de conduite des fournisseurs de Konecranes. Les fournisseurs définis doivent faire l'auto-évaluation tous les trois ans. Des audits sont menés pour les fournisseurs nouveaux et existants sélectionnés sur la base des risques identifiés. En 2023, nous avons réalisé 33 audits sur site chez nos fournisseurs existants dans l'ensemble du groupe, en nous concentrant particulièrement sur le respect de notre Code de conduite des fournisseurs. Aucun travail forcé ou travail des enfants n'a été découvert lors des audits.

Pour renforcer notre diligence raisonnable liée à l'approvisionnement en minéraux et au respect des droits de la personne, nous avons rejoint la Responsible Minerals Initiative (RMI, initiative pour des minéraux responsable) en 2021, afin d'atténuer les risques aux côtés de centaines d'entreprises.

En outre, Konecranes effectue des évaluations de responsabilité sociale pour ses propres sites de fabrication ou de service. Une tierce partie effectue les évaluations par rapport au Cadre de travail équitable de Konecranes, qui inclut une tolérance zéro pour le travail forcé et le travail des enfants. En 2023, des évaluations ont entre autres été réalisées au Mexique et aux Philippines.

Formation

Nous disposons d'un programme régulier de formation au Code de conduite à l'échelle du groupe, dans le cadre duquel les employés sont tenus de suivre une formation sur le Code de conduite tous les ans et les opérateurs tous les deux ans. Au cours de l'année 2023, la formation au Code de conduite était exigée par le personnel et 100 % des employés canadiens ont suivi la formation en 2023. La formation au Code de conduite 2023 a abordé, entre autres, les questions relatives aux droits de la personne. La formation de base au Code de conduite fait également partie de l'intégration des nouveaux employés et les droits de la personne sont inclus dans la formation des nouveaux responsables. Des informations plus détaillées sur les risques liés

au travail des enfants et au travail forcé sont partagées avec certains des employés qui prennent des décisions d'achat.

Signalement et résolution

Nous visons à promouvoir une culture saine de signalement où les gens se sentent en sécurité pour signaler des problèmes relatifs à la conformité et l'éthique sans crainte de représailles. Pour encourager nos employés à aborder tout problème, nous leur offrons plusieurs moyens de faire part de leurs préoccupations. Parmi ceux-ci, nous proposons un canal de lancement d'alerte hébergé à l'externe qui offre à nos employés un moyen supplémentaire de soulever des préoccupations liées au respect des lois et à la conduite éthique. Le canal de lancement d'alerte est également ouvert et accessible aux personnes externes sur <https://www.konecranes.com/about/sustainability/compliance-ethics/whistleblowing>.

Si Konecranes cause ou contribue à des impacts négatifs sur les droits de personne, nous cherchons à fournir un accès à un recours aux personnes concernées, soit par nous-mêmes, soit en coopérant à la résolution par le biais de processus légitimes. En 2023, nous n'avons pas pris de mesures pour remédier au travail forcé ou au travail des enfants ni pour remédier à la perte de revenus des familles les plus vulnérables résultant de mesures prises pour éliminer le travail forcé ou le travail des enfants, car nous n'avons pas identifié de travail forcé ou de travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement.

Évaluation de l'efficacité

L'adéquation et l'efficacité des recours et des mesures de prévention des risques liés au travail des enfants et au travail forcé sont évaluées par les services responsables à l'aide de différents moyens, y compris les enquêtes auprès des employés et l'analyse des résultats des audits des fournisseurs. Notre service d'audit interne traite du travail des enfants et du travail forcé. En ce qui concerne le canal de lancement d'alerte, les plaintes entrantes sont continuellement surveillées et évaluées afin de comprendre les éventuels changements de risques. En outre, l'efficacité du traitement des plaintes est examinée et évaluée au moins une fois par année, conformément à notre horloge annuelle de conformité, en analysant les plaintes reçues de manière plus complète, afin d'évaluer toute amélioration nécessaire des politiques et procédures ou des contrôles internes.

Attestation

« Conformément aux exigences de la Loi, et notamment de l'article 11 de celle-ci, je certifie avoir revu les informations contenues dans le rapport pour la ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je certifie que les informations figurant dans le rapport sont véridiques, exactes et complètes à tout égard important aux fins de la Loi, pour l'exercice énuméré ci-dessus. »

Sadi Arbid

Debbie Yost

Directeur général et VP ISE Canada

Contrôleuse de gestion

Date **30-May-2024**

Date **29-May-2024**

Sadi Arbid

Debbie Yost

J'ai le pouvoir d'engager Konecranes
Canada Inc.

J'ai le pouvoir d'engager
Konecranes Nuclear
Equipment & Services, LCC

Attestation fournie pour la version originale anglaise