

KONECRANES

หลักจรรยาบรรณ  
ทางธุรกิจของ  
ซีพีเพลย์เออร์



# สารบัญ

สารบัญ	2
วัตถุประสงค์ของหลักจรรยาบรรณ	3
การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	4
สิทธิมนุษยชน	5
สุขภาพและความปลอดภัย	7
สิ่งแวดล้อม	8
การคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว	9
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการต่อต้านการติดสินบน	10
การแข่งขันที่เป็นธรรม	11
ผลประโยชน์ทับซ้อน	12
การค้าระหว่างประเทศ	13
ความมั่นคงปลอดภัย	14
การรักษาความลับและทรัพย์สินทางปัญญา	15
การรายงานข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	16
การตรวจติดตามและการตรวจสอบ	17

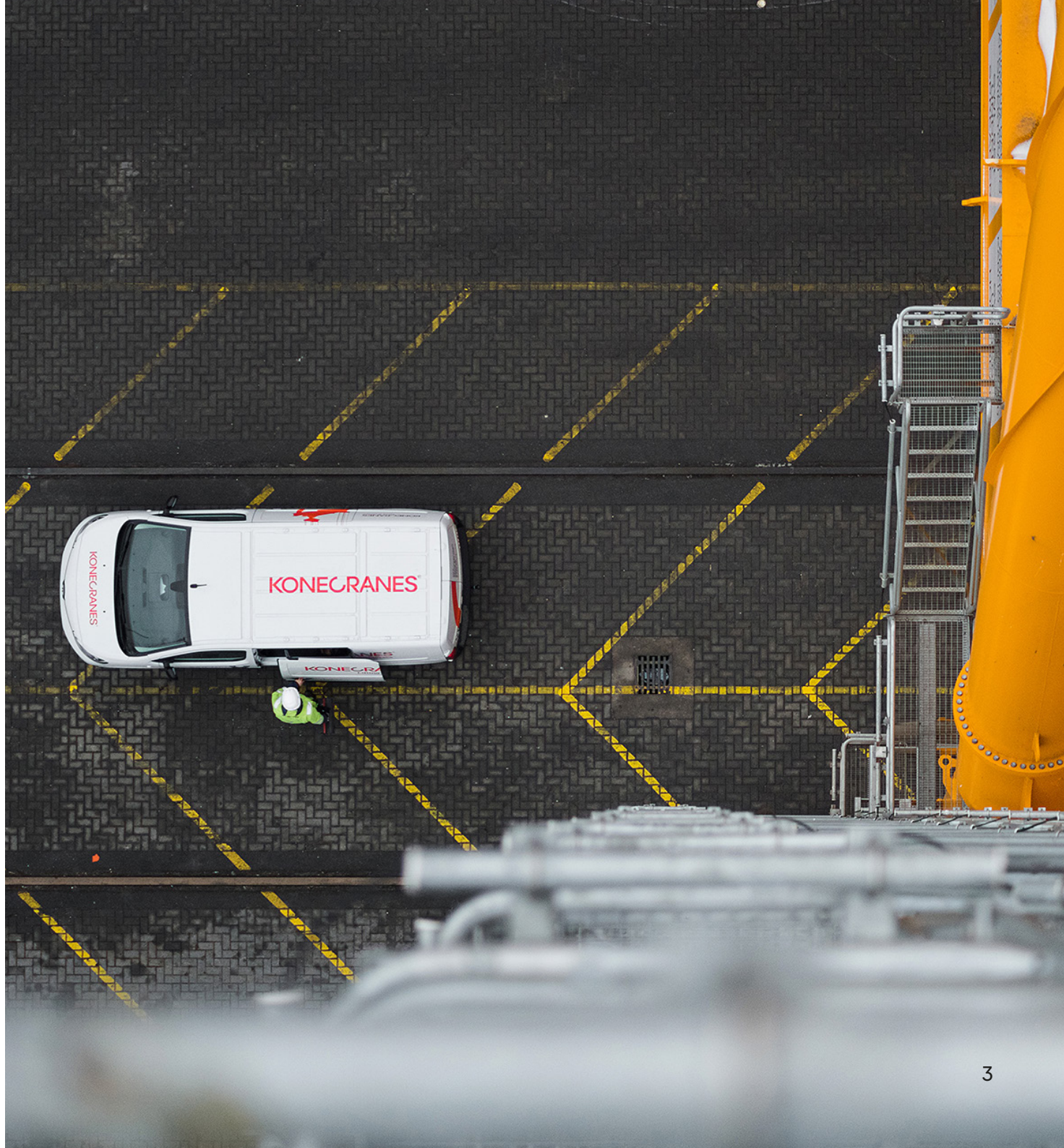




## วัตถุประสงค์ของ หลักจรรยาบรรณ

Konecranes คาดหวังให้ซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาของบริษัท ดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดและหลักการทางกฎหมายและจริยธรรม แบบเดียวกับที่ Konecranes กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ หลักการเหล่านี้มีความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างและดำเนินความสัมพันธ์ ทางธุรกิจ Konecranes ยึดมั่นในหลักสากล 10 ประการ ของ สหประชาชาติ (United Nations Global Compact - UNGC) และแนวปฏิบัติ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ (“หลักจรรยาบรรณ”) ของ Konecranes ได้กำหนดข้อกำหนดและหลักการดำเนินการ ทางกฎหมายและจริยธรรมขั้นต่ำ และหลักปฏิบัติที่ Konecranes กำหนดไว้สำหรับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมา หลักจรรยาบรรณนี้ มีผลบังคับใช้กับการดำเนินการของทุกบริษัทที่มีความสัมพันธ์เชิงสัญญา โดยตรงกับ Konecranes รวมทั้งซัพพลายเออร์รองและผู้รับเหมาช่วง ที่ให้บริการหรือส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้แก่บริษัทดังกล่าวเพื่อประโยชน์ ของ Konecranes (เรียกรวมกันว่า “ซัพพลายเออร์”)





## การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ

ซีพีฟลายเออร์ต้องมุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ  
ข้อบังคับที่บังคับใช้อย่างครบถ้วน หลักจรรยาบรรณนี้  
ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายเพื่อทดแทนหรือแทนที่กฎหมายภายในประเทศ  
แต่ควรถูกมองเป็นข้อกำหนดและความคาดหวังขั้นต่ำเสมอ





## สิทธิมนุษยชน

### การเคารพสิทธิมนุษยชน

ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนในลักษณะที่เป็นธรรมและเท่าเทียม โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization - ILO) ซีพีพลายเออร์จะต้องระบุ ประเมิน ป้องกัน บรรเทา และแก้ไขผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน

### อิสระในการเลือกการจ้างงาน

การค้าทาสสมัยใหม่ทุกรูปแบบ รวมถึงแรงงานบังคับ แรงงานเกณฑ์ แรงงานชุดหนี้ การค้ามนุษย์ หรือสิ่งที่คล้ายกันเป็นสิ่งที่ไม่สามารถยอมรับได้ การทำงานทั้งหมดต้องเป็นไปตามความสมัครใจ และพนักงานมีอิสระในการลาออกจากงานหรือยุติการจ้างงานได้ตลอดเวลาโดยไม่มีการลงโทษหากมีการแจ้งให้ทราบอย่างเหมาะสมตามเงื่อนไขของสัญญาการจ้างงาน พนักงานไม่จำเป็นต้องมอบเอกสารประจำตัว ฝากเงินมัดจำ หรือจ่ายค่าธรรมเนียมการสรรหาบุคลากรในระหว่างการจ้างงาน

### แรงงานหนุ่มสาว

ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็ก คำว่า “เด็ก” หมายถึงบุคคลใดก็ตามที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือมีอายุต่ำกว่าอายุที่ต้องสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือมีอายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานในประเทศนั้น ๆ โดยแล้วแต่ว่าตัวเลขใดจะมากกว่า ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้มั่นใจและควบคุมตามอายุที่พนักงานของตนระบุไว้ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี (แรงงานหนุ่มสาว) ต้องไม่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของตน รวมถึงการทำงานกะกลางคืนและการทำงานล่วงเวลา

### ชั่วโมงการทำงาน

ชั่วโมงการทำงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นและข้อตกลงร่วมกัน และต้องปฏิบัติตามและจัดทำเป็นเอกสาร การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องเป็นไปตามความสมัครใจ ซีพีพลายเออร์จะต้องอนุญาตให้พนักงานของตนมีวันหยุดพักผ่อน โดยเฉลี่ยอย่างน้อยหนึ่งวันต่อทุก ๆ เจ็ดวัน

### ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมายค่าจ้าง และข้อตกลงร่วมที่บังคับใช้ รวมถึงข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการภาคบังคับ





### การไม่เลือกปฏิบัติและการไม่คุกคาม

ซีพีฟลายเออร์จะต้องไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานรายใดก็ตาม อันเนื่องมาจากเหตุผลต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สถานภาพสมรส ชาติกำเนิด สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ความพิการ (หากผู้สมัครหรือพนักงานผ่านเกณฑ์คุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่อันสำคัญของงานทั้งที่มีหรือไม่มีอาการอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม) หรือ การเลือกปฏิบัติรูปแบบอื่น ๆ ที่ครอบคลุมในระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากร การว่าจ้าง การบรรจุเข้าทำงาน การเลื่อนตำแหน่ง หรือเงื่อนไขการจ้างงานอื่น ๆ ซีพีฟลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันตามหลักคุณธรรม

ซีพีฟลายเออร์ต้องไม่ยอมให้มีการคุกคามหรือการล่วงละเมิดทางร่างกายทางจิตใจ ทางวาจา หรือทางเพศต่อพนักงานคนไหนคนใด จะต้องมีการกำหนดนโยบายและกระบวนการทางวินัยที่สนับสนุนข้อกำหนดเหล่านี้ไว้อย่างชัดเจนและสื่อสารให้พนักงานทุกคนทราบ

### เสรีภาพในการสมาคม

ซีพีฟลายเออร์ต้องตระหนักถึงเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน (collective bargaining)





## สุขภาพและความปลอดภัย

ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ซีพีพลายเออร์ต้องดำเนินมาตรการเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างเพียงพอ และตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างปลอดภัยและถูกต้อง ซึ่งรวมถึงมาตรการต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย:

- ประเมิน จัดการ ควบคุม และลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- จัดให้มีการฝึกอบรมและคำแนะนำที่จำเป็นทั้งหมด และตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงานที่รับผิดชอบ และ
- จัดให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ และอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็น และเหมาะสม

พนักงานต้องสามารถเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่สะอาดและปลอดภัย รวมถึงน้ำดื่มและห้องน้ำที่สะอาด

อย่างน้อยที่สุด ซีพีพลายเออร์จะต้องจัดทำเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการต่อไปนี้:

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการได้มา การปฏิบัติตาม และความเป็นปัจจุบันของการได้รับอนุญาต ใบอนุญาต และการขึ้นทะเบียนที่จำเป็นทั้งหมด
- การควบคุมการสัมผัสของผู้ปฏิบัติงานกับอันตรายด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นผ่านการออกแบบ วิศวกรรม การควบคุมด้านการบริหารจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยอย่างเหมาะสม
- การระบุและประเมินสถานการณ์และเหตุการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดผลกระทบของสถานการณ์และเหตุการณ์ฉุกเฉินโดยการนำแผนและขั้นตอนการตอบสนองฉุกเฉินไปปรับใช้ และ
- การระบุ การประเมิน และการควบคุมการสัมผัสกับสารเคมีที่เป็นพิษ สารชีวภาพ อันตรายทางไฟฟ้า และอันตรายทางกายภาพของพนักงาน

สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ เป็นหนึ่งในสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานที่ซีพีพลายเออร์ ต้องรับรองให้พนักงานของตน

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของซีพีพลายเออร์





## สิ่งแวดล้อม

ซีพีพลายเออร์ต้องมีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ซีพีพลายเออร์ต้องมุ่งเน้นที่การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการจัดการของเสียและสารเคมี ซีพีพลายเออร์ต้องพยายามลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) จากการดำเนินงานของตนเองและห่วงโซ่อุปทานของตน

ซีพีพลายเออร์ต้องตรวจติดตาม ควบคุม และพยายามลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของตน ซีพีพลายเออร์ต้องมีคำแนะนำที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่ครอบคลุมกระบวนการทั้งหมดที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดเก็บและการจัดการวัสดุอันตราย ซีพีพลายเออร์ต้องได้รับ ดูแลรักษา และปฏิบัติตามให้สอดคล้องตามการได้รับอนุญาต ใบอนุญาต และการขึ้นทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อม ซีพีพลายเออร์ต้องดูแลจัดการบำบัดน้ำเสีย การปล่อยอากาศและเสียงรบกวน และของเสียที่เป็นของแข็งอันเกิดจากการดำเนินงานของตนอย่างเหมาะสม

หากมีการตกลงเฉพาะร่วมกับ Konecranes ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจวัดและรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งให้ข้อมูลประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการของตน เช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับการประเมินสิ่งแวดล้อม การประเมินวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ และ/หรือการประกาศรับรองข้อมูลผลิตภัณฑ์

ซีพีพลายเออร์ที่ขายผลิตภัณฑ์ให้กับ Konecranes ต้องปฏิบัติตาม [บัญชีรายการสารเคมีที่ห้ามใช้ของ Konecranes](#)





## การคุ้มครองข้อมูล และความเป็นส่วนตัว

ซีพีพลายเออร์ต้องประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องตามกฎหมายที่ใช้บังคับและข้อตกลงของ Konecranes ต้องมีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความเป็นธรรมและความระมัดระวังในทุกกรณี ซีพีพลายเออร์ต้องดำเนินการเชิงองค์กรและมาตรการเชิงเทคนิคที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจในความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และหากจำเป็น ควรมุ่งมั่นที่จะทำข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย เช่น ข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและรหัสปฏิบัติของบุคคลในการปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัว





## การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการต่อต้านการติดสินบน

ซีพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับวิธีการปฏิบัติทางธุรกิจที่ทุจริต ไม่ว่าจะในรูปแบบใดก็ตาม รวมถึงการชู้กรรโชก การยกยอกและการติดสินบน หรือกิจกรรมการฟอกเงิน

ซีพพลายเออร์ต้องไม่แสวงหา ยอมรับ ให้ หรือเสนอสินบน เงินใต้โต๊ะ หรือ การจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมอื่น ๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สามก็ตาม การจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมหมายถึงสิ่งใดก็ตามที่มีมูลค่าที่มอบให้โดยมี จุดประสงค์เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม หรือผลประโยชน์ส่วนตัว

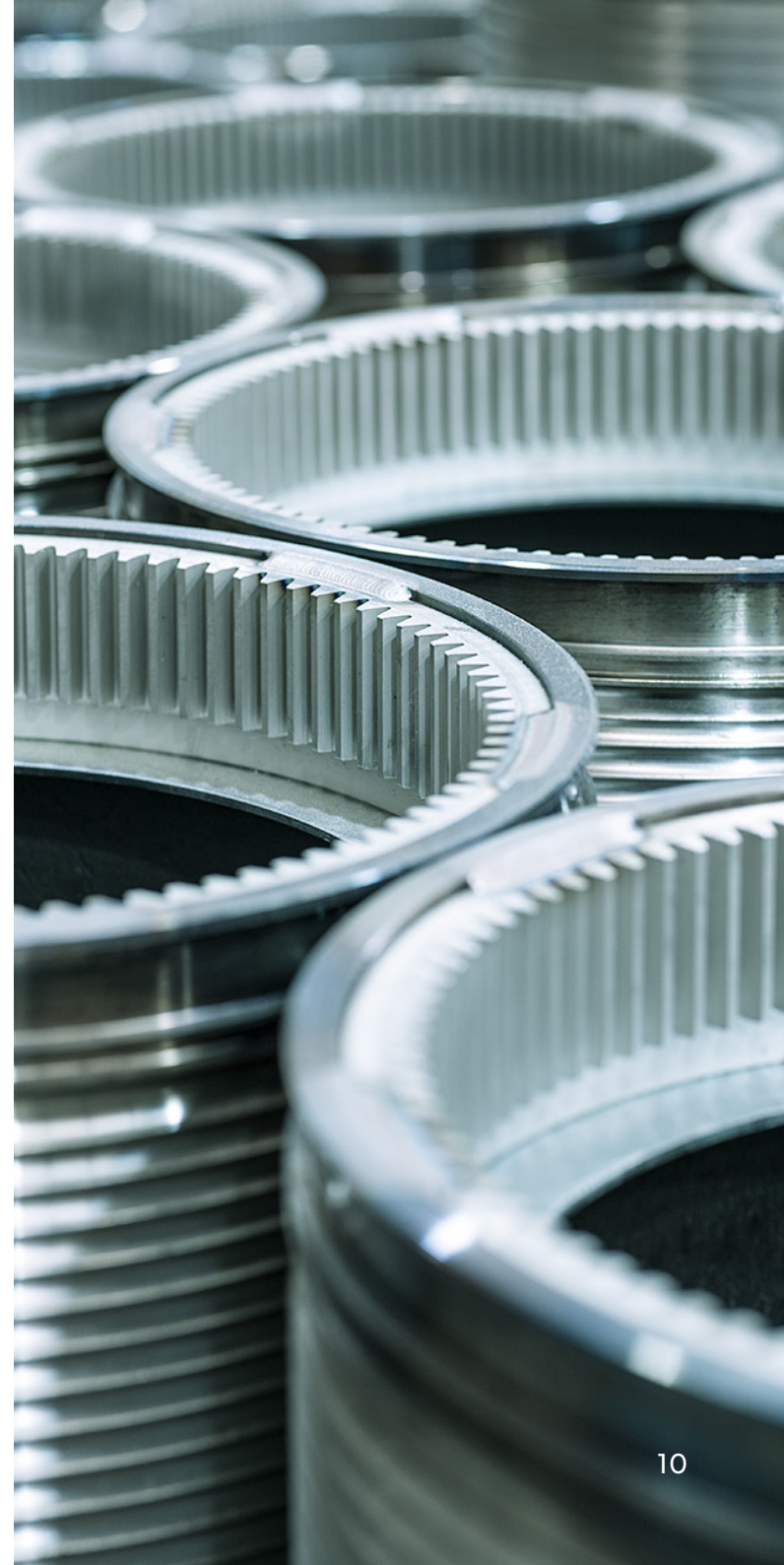
ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองทั้งหลายที่ซีพพลายเออร์เสนอให้แก่พนักงาน ของ Konecranes หรือคู่ค้าทางธุรกิจนั้นจะต้องเหมาะสมและอยู่ภายใน มาตรฐานการเลี้ยงรับรองตามธรรมเนียมปฏิบัติ และต้องยอมรับได้ภายใต้ กฎหมายที่บังคับใช้ ไม่อนุญาตให้มีการมอบเงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด

(รวมถึงบัตรกำนัลที่เทียบเท่าเงินสด) เป็นของกำนัล นอกจากนี้ ซีพพลายเออร์ควรงดเว้นการเสนอของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองให้แก่ พนักงานของ Konecranes ในสถานการณ์ที่การประมูลหรือการ เจริญต่อรองสัญญากำลังดำเนินอยู่

พนักงานและตัวแทนของ Konecranes ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการ เดินทางและที่พักของตนเองเสมอ เมื่อเยี่ยมชมซีพพลายเออร์หรือเข้าร่วม กิจกรรมของซีพพลายเออร์

Konecranes คาดหวังให้ซีพพลายเออร์กำหนดและรักษากระบวนการ ที่เหมาะสมและสมเหตุสมผลเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการ ดำเนินงานของตน และตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีกรปฏิบัติตามกฎหมาย ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่บังคับใช้

Konecranes มุ่งมั่นที่จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
ไม่ว่าจะในรูปแบบใดก็ตาม และคาดหวังให้ซีพพลายเออร์  
ของบริษัทดำเนินการเช่นเดียวกัน





## การแข่งขันที่เป็นธรรม

Konecranes คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทพยายามแข่งขันอย่างเป็นธรรม และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่บังคับใช้ ซัพพลายเออร์ต้องงดเว้นการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดขวางการแข่งขันที่เป็นธรรมหรือก่อให้เกิด ข้อกั่วงวลใด ๆ เกี่ยวกับกฎหมายด้านการแข่งขัน เช่น การเปิดเผยข้อมูลราคา ส่วนแบ่งตลาดหรือข้อมูลที่ไม่เปิดเผยแก่สาธารณะอื่น ๆ กับคู่แข่ง



## ผลประโยชน์ทับซ้อน

ซีพีฟลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง Konecranes และซีพีฟลายเออร์ หรือสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของพนักงาน Konecranes ในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ Konecranes

ซีพีฟลายเออร์ต้องแจ้งให้ Konecranes ทราบถึงสถานการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ที่พนักงานของ Konecranes หรือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานของ Konecranes มีผลประโยชน์ทางการเงินไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมอย่างมีนัยสำคัญในบริษัทของซีพีฟลายเออร์ หรือบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งบริหารหรือทำงานให้กับบริษัทของซีพีฟลายเออร์



การเปิดเผยและความโปร่งใสช่วยลดผลกระทบอันเนื่องมาจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น



## การค้าระหว่างประเทศ

ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามมาตรการลงโทษและคว่ำบาตรทางการค้าของประเทศและระหว่างประเทศที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงการควบคุมการส่งออกและการนำเข้า และกฎหมายศุลกากรที่บังคับใช้ทั้งหมด

ซีพีพลายเออร์ต้องเก็บรักษาและแบ่งปันข้อมูลทางการค้า สารสนเทศ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของตนอย่างถูกต้อง ซีพีพลายเออร์จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ผลิตของผลิตภัณฑ์กับหลักฐานแหล่งกำเนิดแก่ Konecranes เมื่อมีการร้องขอ







## ความมั่นคงปลอดภัย

ซีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่บังคับใช้ และดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อให้มั่นใจถึงความมั่นคงปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ระบบ และบริการที่จัดหาให้

ซีพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ Konecranes ทราบทันทีเกี่ยวกับเหตุการณ์ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ส่งผลกระทบต่อ Konecranes หรือผลิตภัณฑ์และบริการที่ซีพพลายเออร์จัดหาให้แก่ Konecranes

ซีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า AI (ปัญญาประดิษฐ์) หรือเทคโนโลยีที่คล้ายคลึงกันในผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดหาให้แก่ Konecranes มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และสอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้



## การรักษาความลับ และทรัพย์สินทางปัญญา

ซีพีพลายเออร์ต้องเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของ Konecranes และลูกค้าของตนซึ่งซีพีพลายเออร์อาจเข้าถึงหรือได้รับทราบในระหว่างการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ Konecranes ให้เป็นความลับ และต้องดำเนินการให้แน่ใจว่ามีกรป้องกันการเข้าถึงและการใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต ซีพีพลายเออร์ต้องใช้ข้อมูลดังกล่าวเฉพาะเพื่อการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานของตนสำหรับ Konecranes เท่านั้น

ซีพีพลายเออร์ต้องเคารพและปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Konecranes และของบุคคลภายนอก





## การรายงานข้อกังวล ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

Konecranes คาดหวังให้ซัพพลายเออร์มอบโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมายโดยไม่เสี่ยงต่อการแก้แค้น และทำให้แน่ใจว่ามีกระบวนการที่เหมาะสมอยู่ภายในบริษัทเพื่อจัดการกับข้อกังวลเหล่านี้และเยียวยาแก้ไขกรณีที่ข้อกังวลใด ๆ ได้รับการยืนยันแล้ว

หากซัพพลายเออร์ทราบถึงการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ที่กระทำโดยพนักงานของตนหรือพนักงานของ Konecranes ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ Konecranes ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ Konecranes ทราบโดยเร็วที่สุด ซัพพลายเออร์และพนักงานของตนสามารถติดต่อ Konecranes โดยตรง หรือรายงานข้อกังวลของตนอย่างเป็นทางการผ่านช่องทางที่ระบุไว้ด้านล่างของ Konecranes

เยี่ยมชมหน้าเว็บ [konecranes.com](https://www.konecranes.com)  
เพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการ  
และช่องทางการแจ้งเบาะแส

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของซัพพลายเออร์





## การตรวจติดตามและการตรวจสอบ

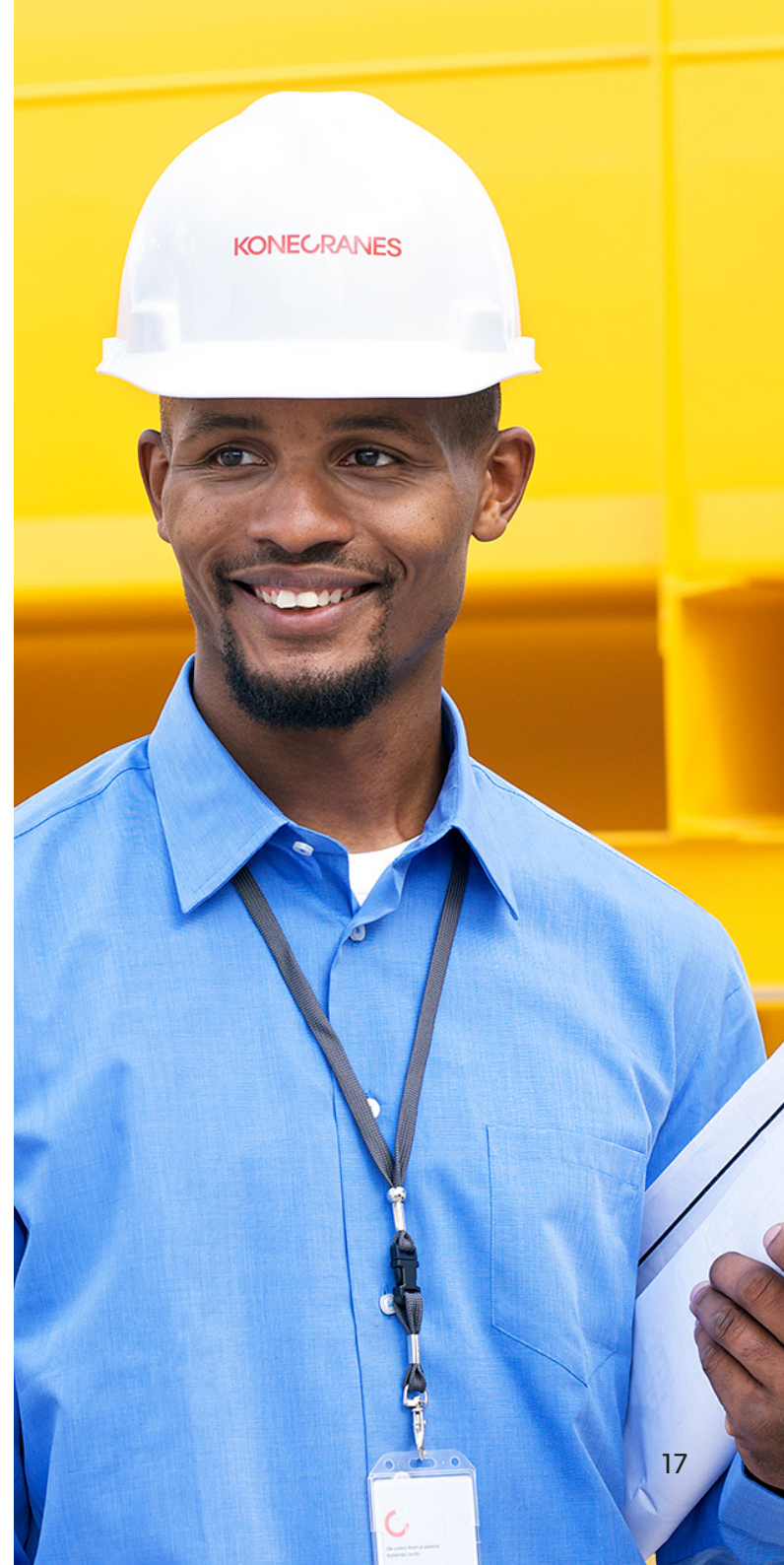
ซัพพลายเออร์ต้องตรวจติดตามและจัดทำเอกสารการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ ตลอดจนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้อย่างต่อเนื่อง และซัพพลายเออร์ต้องสามารถแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดได้เมื่อมีการร้องขอ Konecranes อาจมีการตรวจสอบยืนยันการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ของซัพพลายเออร์ และซัพพลายเออร์ต้องให้ Konecranes เข้าถึงข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อวัตถุประสงค์นี้

Konecranes ต้องมีสิทธิ์ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ของซัพพลายเออร์ด้วยตนเอง ไม่ว่าจะได้รับความช่วยเหลือจากผู้ตรวจสอบจากภายนอกหรือไม่ก็ตาม

หากผลการตรวจสอบดังกล่าวแสดงให้เห็น หรือเห็นได้อย่างชัดเจนว่าซัพพลายเออร์ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการแก้ไขที่จำเป็นทั้งหมดอย่างทันที่ หากซัพพลายเออร์ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ Konecranes อาจดำเนินการกับซัพพลายเออร์ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการระงับคำสั่งซื้อหรือการยุติข้อตกลงทั้งหลายกับซัพพลายเออร์ในกรณีที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณอย่างมีนัยสำคัญ

หากคุณมีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ โปรดติดต่อผู้ติดต่อจาก Konecranes ของคุณ หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ คุณยังสามารถรายงานได้โดยใช้ช่องทางแจ้งเบาะแสของ Konecranes

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของซัพพลายเออร์





**KONECRANES**