

KONECRANES

पुरवठादार आचारसंहिता

मजकूर

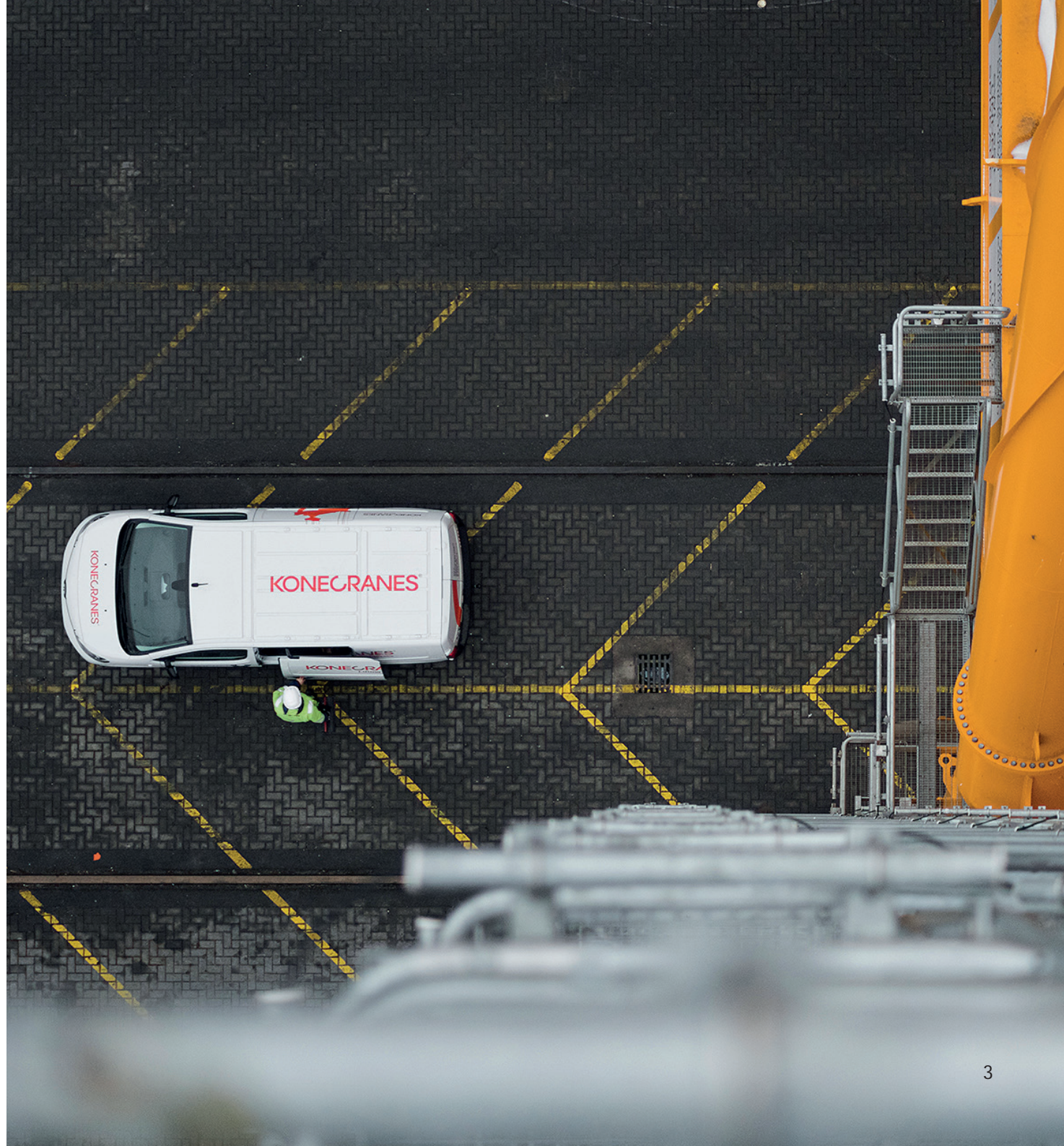
मजकूर	2
संहितेचा उद्देश	3
कायदे आणि नियमांचे अनुपालन	4
मानव अधिकार	5
आरोग्य आणि सुरक्षा	7
पर्यावरण	8
डेटा संरक्षण आणि गोपनीयता	9
भ्रष्टाचार विरोधी आणि लाचलुचपत प्रतिबंधक	10
निष्पक्ष स्पर्धा	11
हितसंबंधांचा संघर्ष	12
आंतरराष्ट्रीय व्यापार	13
सुरक्षितता	14
गोपनीयता आणि बौद्धिक संपदा	15
अनुपालन चिंता नोंदवणे	16
निगरानी आणि लेखा परीक्षण	17



संहितेचा उद्देश

Konecranes ची अपेक्षा आहे की त्यांचे पुरवठादार आणि उपकंत्राटदारांनी त्यांचा व्यवसाय त्याच कायदेशीर आणि नैतिक आवश्यकता आणि तत्वांचे पालन करून चालवावा ज्या Konecranes ला त्यांच्या आचारसंहितेत आवश्यक आहेत. व्यावसायिक संबंध स्थापित करताना किंवा आचरणात आणताना या तत्वांचे सर्वोच्च महत्व आहे. Konecranes संयुक्त राष्ट्रांच्या ग्लोबल कॉर्पोरेशनच्या दहा तत्वांप्रति आणि बहुराष्ट्रीय कंपन्यांच्या OECD मार्गदर्शक तत्वांप्रति वचनबद्ध आहे.

Konecranes ची पुरवठादार आचारसंहिता ("कोड") किमान कायदेशीर आणि नैतिक आवश्यकता आणि आचार तत्वे स्थापन करते ज्यांचे पालन Konecranes ला त्यांच्या पुरवठादार आणि उपकंत्राटदारांकडून केले जाणे आवश्यक असते. Konecranes शी थेट करारात्मक संबंध असलेल्या सर्व कंपन्या तसेच Konecranes च्या फायद्यासाठी अशा कंपन्यांना सेवा प्रदान करणारे किंवा उत्पादने वितरीत करणारे उप-पुरवठादार आणि उपकंत्राटदार (एकत्रितपणे "पुरवठादार") अशा सर्वांच्या वर्तनास आचारसंहिता लागू होते.



कायदे आणि नियमनांचे अनुपालन

पुरवठादाराने लागू कायदे आणि नियमांचे पूर्ण पालन करण्यास वचनबद्ध असावे. संहितेचा उद्देश राष्ट्रीय कायद्यांची जागा घेणे किंवा त्यांच्यावर वरचढ ठरणे नाही, परंतु त्याकडे नेहमी किमान आवश्यकता आणि अपेक्षा म्हणून पाहणे आवश्यक आहे.



मानव अधिकार

मानव अधिकारांचा आदर

पुरवठादाराने आपल्या कर्मचाऱ्यांशी मानवी अधिकारांचे आंतरराष्ट्रीय विधेयक आणि कामावरील मूलभूत तत्त्वे आणि अधिकारांवरील आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटनेच्या (ILO) घोषणेमध्ये परिभाषित केल्यानुसार मानवी अधिकार लक्षात घेऊन न्याय्य आणि समानतेच्या तत्वाने वागावे. पुरवठादाराने नकारात्मक मानव अधिकार प्रभाव ओळखावे, त्यांचे मूल्यांकन, प्रतिबंध, निराकरण करावे आणि त्यावर उपाययोजना कराव्यात.

मुक्तपणे निवडलेला रोजगार

आधुनिक गुलामगिरीचे कोणतेही प्रकार, ज्यात सक्तीची मजुरी, बंधनकारक श्रम, कर्जाचे बंधन, मानव तस्करी किंवा तत्सम गोष्टी स्वीकारल्या जात नाहीत. सर्व काम ऐच्छिक असेल आणि रोजगार करारानुसार वाजवी सूचना दिल्यास कामगार कोणत्याही वेळी काम सोडण्यास किंवा दंडाशिवाय नोकरी समाप्त करण्यास स्वतंत्र असतील. नोकरीदरम्यान कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याचे/तिचे ओळखीचे दस्तऐवज देण्याची, पैसे जमा करण्याची किंवा भरती शुल्क भरण्याची आवश्यकता नाही.

तरुण कामगार

बालमजुरांचा वापर होणार नाही याची पुरवठादार खात्री करेल. "मुल" हा शब्द 15 वर्षांखालील किंवा अनिवार्य शिक्षण पूर्ण करण्याच्या वयाखालील किंवा देशात नोकरीसाठीचे किमान वय, यापैकी जे जास्त असेल, अशा कोणत्याही व्यक्तीला सूचित करतो. पुरवठादार त्याच्या कर्मचाऱ्यांनी सांगितलेले वय सुनिश्चित करेल आणि नियंत्रित करेल. 18 वर्षांखालील कामगार (तरुण कामगार) रात्रपाळी आणि ओव्हरटाइमसह त्यांचे आरोग्य किंवा सुरक्षितता धोक्यात आणणारी कामे करू शकत नाहीत.

कामाचे तास

कामाचे तास स्थानिक कायदे आणि सामूहिक करारांचे पालन करतील आणि त्यांचे पालन आणि दस्तऐवजीकरण केले जाईल. सर्व ओव्हरटाइम ऐच्छिक असेल. पुरवठादार त्याच्या कर्मचाऱ्यांना नियमित विश्रांतीच्या दिवसांची परवानगी देईल, प्रत्येक सात दिवसांच्या कालावधीत सरासरी किमान एक दिवस सुट्टी देईल.

वेतन आणि फायदे

कर्मचाऱ्यांना दिल्या जाणाऱ्या भरपाईत लागू वेतन कायद्यांचे आणि सामूहिक करारांचे पालन केले जाईल, ज्यामध्ये किमान वेतन, ओव्हरटाइमचे तास आणि अनिवार्य लाभ यांचा समावेश आहे.



गैर-भेदभाव आणि गैर-छळणूक

पुरवठादार कर्मचाऱ्याचा वंश, धर्म, रंग, लिंग, लैंगिक ओळख, लैंगिक अभिमुखता, वय, वैवाहिक स्थिती, राष्ट्रीय मूळ, नागरिकत्व, राजकीय मत, कामगार संघटनेचे सदस्यत्व, अपंगत्व (जेथे अर्जदार किंवा कर्मचारी वाजवी सुविधेसह किंवा त्याशिवाय नोकरीची अत्यावश्यक कार्ये करण्यासाठी पात्र आहेत) किंवा नियुक्ती, भरती, प्लेसमेंट, पदोन्नती किंवा रोजगाराच्या इतर कोणत्याही परिस्थितीमध्ये संबंधित नियम आणि कायद्यांमध्ये समाविष्ट असलेल्या भेदभावाच्या इतर प्रकारांनुसार कोणत्याही कर्मचाऱ्यासोबत कसलाही भेदभाव सहन करणार नाही. पुरवठादार त्यांच्या कर्मचाऱ्यांना गुणवत्तेवर आधारित समान संधी आणि समान वागणूक मिळण्याची खात्री करेल.

पुरवठादार कोणत्याही कर्मचाऱ्याचा शारीरिक, मानसिक, शाब्दिक किंवा लैंगिक छळ किंवा गैरवर्तन करण्यास अनुमती देणार नाही. या आवश्यकतांच्या समर्थनार्थ अनुशासनात्मक धोरणे आणि प्रक्रिया स्पष्टपणे परिभाषित केल्या जातील आणि कर्मचाऱ्यांना कळवल्या जातील.

संघटना स्वातंत्र्य

पुरवठादार संघटनेचे स्वातंत्र्य आणि सामूहिक सौदेबाजीचा अधिकार ओळखतो.



आरोग्य आणि सुरक्षा

पुरवठादार त्याच्या कर्मचाऱ्यांना निरोगी आणि सुरक्षित कामाचे वातावरण असल्याची खात्री करेल. पुरवठादार व्यावसायिक दुखापती आणि आजारांपासून पुरेसे संरक्षण करण्यासाठी उपाययोजना करेल आणि त्याचे कर्मचारी त्यांचे काम सुरक्षितपणे आणि योग्यरित्या करण्यासाठी प्रशिक्षित आहेत याची खात्री करेल. यामध्ये, किमान खालील उपायांचा समावेश आहे:

- आरोग्य आणि सुरक्षा जोखमींचे मूल्यांकन, व्यवस्थापन, नियंत्रण आणि निराकरण करणे;
- सर्व आवश्यक प्रशिक्षण आणि सूचना प्रदान करणे आणि ते संबंधित कर्मचाऱ्यांना कळवलेले आहे आणि त्यांना समजले आहेत याची खात्री करणे; आणि
- सुरक्षित आणि योग्य साधने, उपकरणे आणि आवश्यक वैयक्तिक संरक्षणात्मक उपकरणे प्रदान करणे.

कर्मचाऱ्यांना स्वच्छ आणि सुरक्षित सुविधा आणि पिण्यायोग्य स्वच्छ पाणी आणि शौचालये उपलब्ध करून देणे आवश्यक आहे.

पुरवठादाराने, किमान, खालील तत्वांचे पालन केल्याचे लिखित स्वरूपात दस्तऐवज द्यावे:

- आवश्यक परवानग्या, परवाने आणि नोंदणी प्राप्त केल्या आहेत, त्यांचे पालन केले जाते आणि अद्ययावत ठेवले जाते,
- योग्य डिझाइन, अभियांत्रिकी, प्रशासकीय नियंत्रणे, प्रतिबंधात्मक देखभाल आणि सुरक्षित कामाच्या प्रक्रियेद्वारे कामगारांच्या संभाव्य आरोग्य आणि सुरक्षितता जोखमींच्या संपर्काचे नियंत्रण,
- आपत्कालीन योजना आणि प्रतिसाद प्रक्रियांच्या अंमलबजावणीद्वारे आपत्कालीन परिस्थिती आणि घटनांचा प्रभाव कमी करण्यासाठी त्यांची ओळख आणि मूल्यांकन करणे; आणि
- विषारी रासायनिक, जैविक, विद्युत आणि शारीरिक धोक्यांसह कामगारांच्या येणाऱ्या संपर्काची ओळख, मूल्यमापन करणे आणि त्यावर नियंत्रण ठेवणे.

सुरक्षित आणि निरोगी कामकाजाचे वातावरण मिळणे हा मूलभूत कामगार अधिकारांपैकी एक आहे, पुरवठादाराने आपल्या कर्मचाऱ्यांसाठी याची खात्री करणे अपेक्षित आहे.



वातावरण

पर्यावरण व्यवस्थापनासाठी पुरवठादाराकडे एक योग्य प्रणाली असावी. पुरवठादाराने ऊर्जा आणि संसाधन कार्यक्षमतेवर तसेच कचरा आणि रासायनिक व्यवस्थापनावर लक्ष केंद्रित करावे. पुरवठादाराने त्यांच्या स्वतःच्या कार्यामधून आणि त्यांच्या मूल्य शृंखलेतून हरितगृह वायू उत्सर्जन (GHG) कमी करण्यासाठी प्रयत्नरत असावे.

पुरवठादाराने त्यांच्या कार्याच्या पर्यावरणावरील प्रभावाचे निरीक्षण, नियंत्रण करावे आणि तो कमी करण्यासाठी प्रयत्नशील रहावे. पुरवठादाराकडे संभाव्य पर्यावरणीय प्रभावांसह सर्व प्रक्रिया समाविष्ट असलेल्या लेखी सूचना असाव्या, जसे की धोकादायक सामग्रीची साठवण आणि हाताळणी. पुरवठादाराने पर्यावरणीय परवानग्या, परवाने आणि नोंदणी प्राप्त कराव्या, कायम ठेवाव्या आणि त्यांचे पालन करावे. पुरवठादाराने सांडपाणी, हवा आणि ध्वनी उत्सर्जन आणि त्यांच्या कामकाजातून निर्माण होणारा घनकचरा यावर योग्य प्रक्रिया करावी.

Konecranes सह स्वतंत्रपणे सहमत असल्यास, पुरवठादार वार्षिक आधारावर हरितगृह वायू उत्सर्जन मोजेल आणि त्याचे संप्रेषण करेल आणि त्याची उत्पादने आणि सेवांसाठी पर्यावरणीय कार्यप्रदर्शन डेटा प्रदान करेल जसे की पर्यावरणीय मूल्यांकनांसाठी GHG उत्सर्जन, उत्पादन जीवन चक्र मूल्यांकन आणि/किंवा उत्पादन घोषणापत्रे.

Konecranes ला उत्पादने विकणारा पुरवठादार, Konecranes च्या प्रतिबंधित पदार्थ सूचीचे पालन करेल.



डेटा संरक्षण आणि गोपनीयता

पुरवठादार लागू कायदे आणि Konecranes करारांनुसार वैयक्तिक डेटावर प्रक्रिया करेल. सर्व प्रकरणांमध्ये, वैयक्तिक डेटावर निष्पक्षपणे आणि काळजीपूर्वक प्रक्रिया केली पाहिजे. पुरवठादार वैयक्तिक डेटाची सुरक्षितता सुनिश्चित करण्यासाठी योग्य संस्थात्मक आणि तंत्रज्ञान उपायांची अंमलबजावणी करेल आणि आवश्यकतेनुसार, अनुपालन आणि व्यक्तींचा डेटा संरक्षण/गोपनीयतेचा अधिकार सुनिश्चित करण्यासाठी योग्य लिखित करारांसारख्या कायदेशीर बंधनकारक व्यवस्थांप्रति वचनबद्धता राखेल.



भ्रष्टाचार विरोधी आणि लाचलुचपत प्रतिबंधक

पुरवठादार कोणत्याही स्वरूपाच्या भ्रष्ट व्यवसाय पद्धतींमध्ये गुंतणार नाही, ज्यात खंडणी, अपहार आणि लाचखोरी किंवा मनी लॉन्ड्रिंग क्रियाकलाप समाविष्ट आहेत.

पुरवठादाराने कधीही थेट किंवा तृतीय पक्षाद्वारे, कोणतीही लाच, किकबॅक किंवा इतर अयोग्य पेमेंट मागू, स्वीकारू नये, देऊ किंवा ऑफर करू नये. अयोग्य पेमेंट हे अयोग्य व्यावसायिक किंवा वैयक्तिक लाभ मिळविण्याच्या किंवा टिकवून ठेवण्याच्या उद्देशाने दिलेल्या कोणत्याही मूल्य असलेल्या गोष्टींचा संदर्भ देतात.

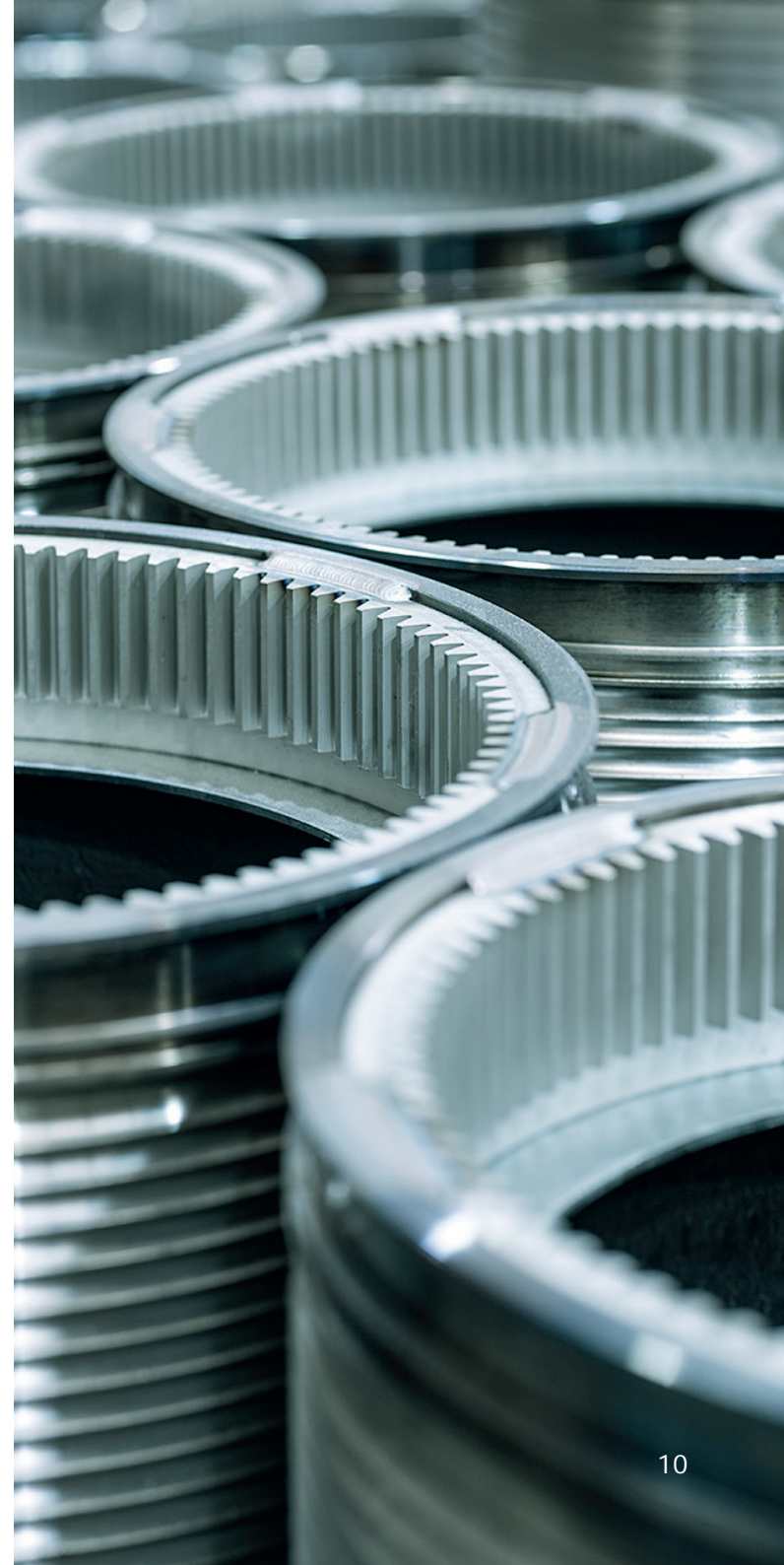
पुरवठादाराने Konecranes कर्मचाऱ्यांना किंवा इतर व्यावसायिक भागीदारांना देऊ केलेल्या कोणत्याही भेटवस्तू आणि आदरातिथ्य वाजवी असणे आणि आदरातिथ्याच्या पारंपारिक मानकांमध्ये असणे आवश्यक आहे आणि ते लागू कायदानुसार स्वीकार्य असले पाहिजे. भेट म्हणून रोख आणि रोखीच्या

समतुल्य गोष्टी (रोखीच्या समतुल्य असलेले गिफ्ट कार्ड्स) देण्यास परवानगी नाही. तसेच, जेथे निविदा किंवा कराराच्या वाटाघाटी चालू आहेत तेथे पुरवठादाराने Konecranes कर्मचाऱ्यांना भेटवस्तू किंवा आदरातिथ्य देण्याचे टाळणे अपेक्षित आहे.

पुरवठादार किंवा पुरवठादाराच्या कार्यक्रमांना भेट देताना Konecranes च्या कर्मचारी आणि प्रतिनिधींनी नेहमी त्यांच्या स्वतःच्या प्रवासाचा आणि निवासाचा खर्च करणे आवश्यक आहे.

Konecranes ची अपेक्षा आहे की पुरवठादार त्याच्या कार्यात भ्रष्टाचार रोखण्यासाठी पुरेशा आणि उचित प्रक्रिया स्थापित करतो आणि कायम ठेवतो आणि लागू भ्रष्टाचार विरोधी कायदांचे पालन सुनिश्चित करतो.

Konecranes सर्व प्रकारच्या भ्रष्टाचाराविरुद्ध काम करण्यासाठी कटिबद्ध आहे आणि आपल्या पुरवठादारांकडूनही त्यांची हीच अपेक्षा आहे.



न्याय्य स्पर्धा

Konecranes ची अपेक्षा आहे की त्यांचे पुरवठादार निष्पक्ष स्पर्धेसाठी प्रयत्न करतात आणि ते लागू स्पर्धा कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहेत. पुरवठादार कोणत्याही अशा क्रियाकलापांपासून परावृत्त राहिल ज्या निष्पक्ष स्पर्धेचा प्रतिरोध करतील किंवा स्पर्धात्मक कायद्यासंबंधित शंका उत्पन्न करतील, उदाहरणार्थ किंमत, मार्केट शेअर्स किंवा अन्य समान अ-सार्वजनिक माहिती स्पर्धकांसह सामायिक करणे.

हितसंबंध संघर्ष

Konecranes आणि पुरवठादार यांच्यात हितसंबंधाचा संघर्ष उद्भवेल किंवा Konecranes च्या सर्वोत्तम हितासाठी काम करण्याच्या Konecranes कर्मचाऱ्यांच्या कर्तव्यासंदर्भात हितसंबंधाचा संघर्ष उत्पन्न होऊ शकेल अशा परिस्थिती पुरवठादाराने टाळाव्यात.

पुरवठादाराला जर कोणत्याही संभाव्य किंवा वास्तविक हितसंबंधांच्या संघर्षाची माहिती असेल तर तो ती Konecranes ला देईल, जसे की Konecranes चा कर्मचारी किंवा Konecranes कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबातील सदस्याचा पुरवठादारामध्ये भौतिक प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष आर्थिक हितसंबंध आहे किंवा सदर व्यक्ती पुरवठादाराकडे किंवा त्याच्यासाठी व्यवस्थापकीय पदावर काम करते.

खुलेपणा आणि पारदर्शकता संभाव्य हितसंबंधांच्या संघर्षाचे परिणाम कमी करण्यात मदत करतात.



आंतरराष्ट्रीय व्यापार

पुरवठादाराने सर्व लागू राष्ट्रीय आणि आंतरराष्ट्रीय व्यापार निर्बंधांचे आणि बंदीचे तसेच सर्व लागू निर्यात आणि आयात नियंत्रणे आणि सीमाशुल्क कायद्यांचे पालन करावे.

पुरवठादाराने त्याच्या उत्पादनांशी संबंधित अचूक व्यापार डेटा, माहिती आणि दस्तऐवज राखणे आणि सामायिक करणे आवश्यक आहे. पुरवठादाराला विनंती केल्यावर त्याने Konecranes ला मूळ उत्पत्तीच्या पुराव्यासह उत्पादनांच्या उत्पादन स्थानाविषयी माहिती प्रदान करणे आवश्यक आहे.



सुरक्षितता

पुरवठादार लागू सायबरसुरक्षा कायदे आणि नियमांचे पालन करेल आणि प्रदान केलेली उत्पादने, प्रणाली आणि सेवांची सुरक्षा सुनिश्चित करण्यासाठी सक्रियपणे उपाययोजना करेल.

Konecranes वर किंवा पुरवठादाराने Konecranes ला प्रदान केलेल्या उत्पादनांवर आणि सेवांवर परिणाम करणाऱ्या सायबरसुरक्षा घटनांबद्दल पुरवठादार अवाजवी विलंब न लावता Konecranes ला माहिती देईल.

पुरवठादार खात्री करेल की Konecranes ला प्रदान केलेली उत्पादने आणि सेवांमधील AI (कृत्रिम बुद्धिमत्ता) किंवा तत्सम तंत्रज्ञान पारदर्शक, विश्वासाह, भेदभावरहित आहे आणि लागू कायदे आणि नियमांचे पालन करते.

गोपनीयता आणि बौद्धिक संपदा

Konecranes आणि त्याच्या ग्राहकांची गोपनीय माहिती ज्यात पुरवठादाराला प्रवेश असू शकतो किंवा अन्यथा Konecranes सोबतच्या व्यावसायिक संबंधांदरम्यान त्याची माहिती होऊ शकते अशा माहितीला त्याने गोपनीय ठेवले पाहिजे आणि तिचे अनधिकृत प्रवेशापासून आणि वापरापासून संरक्षण सुनिश्चित केले पाहिजे. पुरवठादार अशा माहितीचा वापर केवळ Konecranes साठी त्याच्याच कामाच्या संदर्भात करेल.

पुरवठादार Konecranes आणि तृतीय पक्षांच्या बौद्धिक संपदा अधिकारांचा आदर आणि संरक्षण करेल.



अनुपालनाविषयीच्या चिंता कळवणे

Konecranes अपेक्षा करतो की पुरवठादार आपल्या कर्मचाऱ्यांना आणि इतर भागधारकांना प्रतिशोध्याच्या जोखमीशिवाय अनैतिक किंवा बेकायदेशीर वर्तनावद्दल चिंता व्यक्त करण्याची संधी प्रदान करतो आणि या चिंतांचे निराकरण करण्यासाठी आणि कोणत्याही पुष्टी झालेल्या प्रकरणांचे निराकरण करण्यासाठी योग्य प्रक्रिया सुरू केल्या असल्याची खात्री करतो.

पुरवठादारास त्याच्या कर्मचाऱ्यांनी किंवा Konecranes कर्मचाऱ्यांद्वारे या संहितेच्या कोणत्याही उल्लंघनाची जाणीव झाल्यास, की ज्यामुळे Konecranes सोबतच्या व्यावसायिक संबंधांवर परिणाम होऊ शकतो, तेव्हा पुरवठादाराने शक्य तितक्या लवकर Konecranes ला सूचित करणे आवश्यक आहे. पुरवठादार आणि त्याचे कोणतेही कर्मचारी Konecranes शी थेट संपर्क साधू शकतात किंवा Konecranes च्या व्हिडिओब्लॉग चॅनेलद्वारे त्यांच्या समस्या गोपनीयपणे कळवू शकतात.

व्हिडिओब्लॉग प्रक्रिया आणि चॅनेलबद्दल अधिक माहितीसाठी konecranes.com पृष्ठांना भेट द्या.



निगरानी आणि लेखापरीक्षण

पुरवठादार या आचारसंहिता आणि लागू कायदे आणि नियमांच्या पालनाची सतत निगरानी आणि दस्तऐवजीकरण करेल आणि पुरवठादार विनंती केल्यावर आवश्यकतांचे पालन केले हे दर्शविण्यास सक्षम असणे आवश्यक आहे. पुरवठादार या आचारसंहितेचे पालन करत असल्याची पडताळणी Konecranes करू शकतात आणि पुरवठादार या उद्देशासाठी संबंधित माहिती आणि कागदपत्रांमध्ये Konecranes ला प्रवेश प्रदान करेल.

Konecranes ला पुरवठादाराने या आचारसंहितेचे स्वतः पालन केल्याचे तृतीय-पक्ष लेखापरीक्षकाच्या सहाय्याने किंवा त्याशिवाय लेखापरीक्षण करण्याचा अधिकार असेल.

जर अशा लेखापरीक्षणाच्या परिणामात दिसून आले, किंवा अन्यथा असे स्पष्ट झाले की पुरवठादार या आचारसंहितेचे पालन करत नाही, तर पुरवठादार वेळेवर सर्व आवश्यक सुधारात्मक कारवाई करेल. पुरवठादार या आचारसंहितेचे पालन करण्यात अयशस्वी झाल्यास, Konecranes पुरवठादाराविरुद्ध कारवाई करू शकतात, ज्यात आचारसंहितेचे भौतिक उल्लंघन झाल्यास ऑर्डर निलंबित करणे किंवा पुरवठादारासोबतचा कोणताही करार संपुष्टात आणणे समाविष्ट आहे परंतु यापर्यंतच मर्यादित नाही.

तुम्हाला आचारसंहितेबद्दल प्रश्न असल्यास, तुमच्या Konecranes संपर्क व्यक्तीशी संपर्क साधा. तुम्हाला अनुपालनाबाबत शंका असल्यास, तुम्ही [Konecranes व्हिसलब्लोइंग चॅनेल](#) वापरून देखील तक्रार करू शकता.



KONECRANES