

KONECRANES

Etický kodex dodavatele

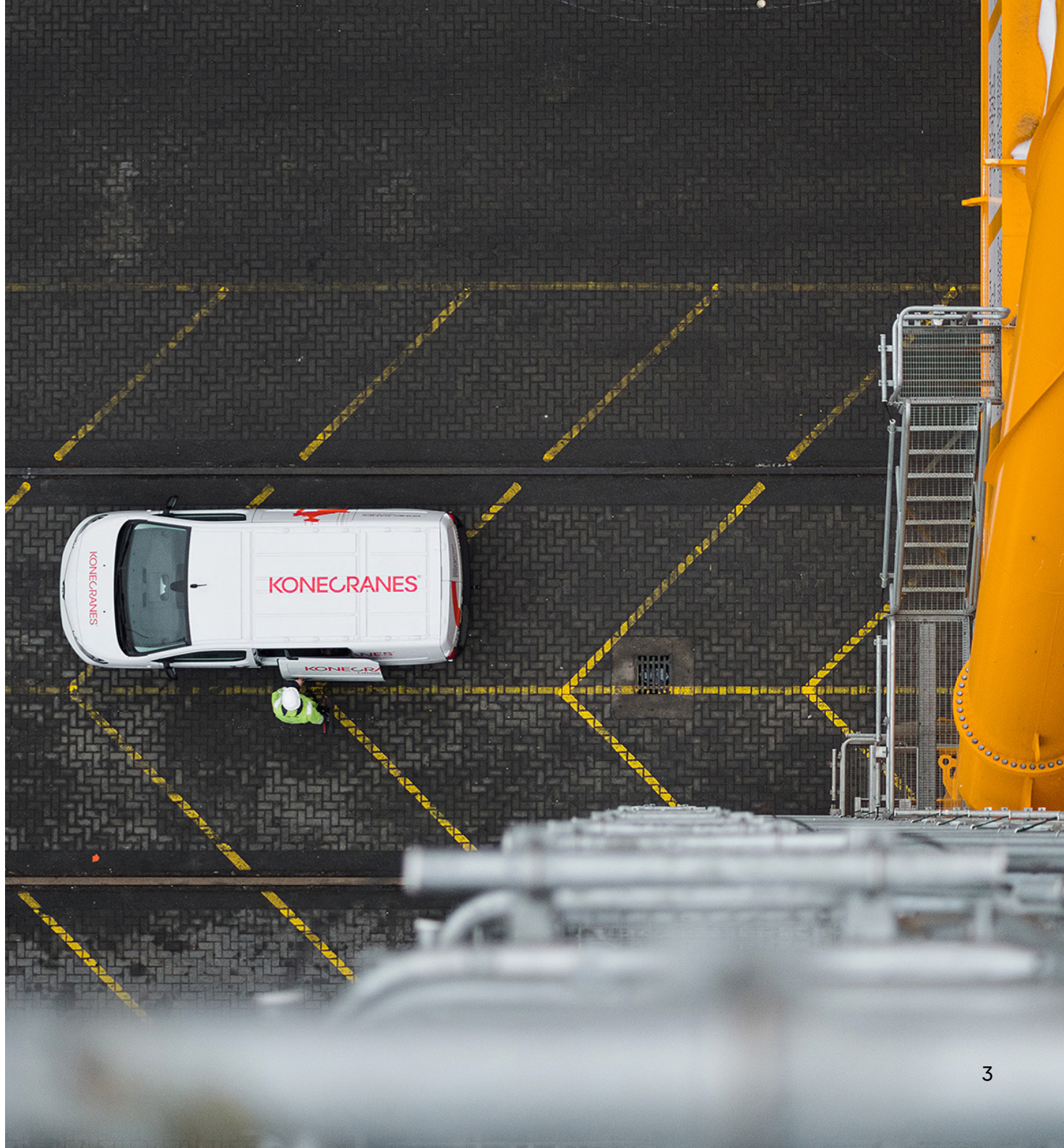
Obsah

Obsah	2
Účely kodexu	3
Dodržování zákonů a předpisů	4
Lidská práva	5
Zdraví a bezpečnost	7
Ochrana životního prostředí	8
Ochrana osobních údajů a soukromí	9
Protikorupční zásady a boj proti úplatkářství	10
Spravedlivá soutěž	11
Sřety zájmů	12
Mezinárodní obchod	13
Zabezpečení	14
Důvěrnost a ochrana duševního vlastnictví	15
Hlaste obavy týkající se dodržování předpisů	16
Monitorování a audit	17

Účely kodexu

Společnost Konecranes očekává, že její dodavatelé a subdodavatelé budou svou obchodní činnost vykonávat v souladu se stejnými právními a etickými požadavky a principy, které společnost Konecranes vyžaduje ve svém etickém kodexu. Tyto zásady mají vrcholnou důležitost při vytváření a udržování obchodních vztahů. Společnost Konecranes se zavázala dodržovat deset zásad iniciativy Organizace spojených národů Global Compact a směrnice OECD pro nadnárodní podniky.

Etický kodex dodavatele společnosti Konecranes („kodex“) stanovuje minimální právní a etické požadavky a zásady chování, které společnost Konecranes vyžaduje od svých dodavatelů a subdodavatelů. Kodex se vztahuje na chování všech společností, které mají přímý smluvní vztah se společností Konecranes, a také na subdodavatele, kteří těmto společnostem poskytují služby nebo dodávají výrobky ve prospěch společnosti Konecranes (souhrně „dodavatel“).



Dodržování zákonů a předpisů

Dodavatel se zavazuje k plnému dodržování platných zákonů a předpisů. Kodex nenahrazuje vnitrostátní právní předpisy a nestojí nad nimi, avšak měl by být vždy pokládán za formulaci minimálních požadavků a očekávání.



Lidská práva

Respektování lidských práv

Dodavatel bude se svými zaměstnanci zacházet spravedlivě a nestranně s ohledem na lidská práva, jak jsou definována v Mezinárodní listině lidských práv a v Deklaraci Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci. Dodavatel musí identifikovat negativní dopady na lidská práva, posuzovat je, předcházet jim, zmírňovat je a napravovat.

Svobodná volba zaměstnání

Není akceptována jakákoli forma moderního otroctví, včetně nucené práce, dluhového otroctví, obchodování s lidmi a podobně. Veškerá práce musí být dobrovolná a zaměstnanci budou moci práci svobodně kdykoliv opustit nebo ukončit své zaměstnání bez postihu, pokud bude poskytnuto přiměřené oznámení v souladu s pracovní smlouvou. Žádný zaměstnanec nebude během trvání zaměstnaneckého poměru povinen poskytnout svůj průkaz totožnosti, uložit peníze nebo platit náborové poplatky.

Mladí pracovníci

Dodavatel zajistí, aby nebyla využívána dětská práce. Pojem „dítě“ označuje jakoukoli osobu mladší 15 let, nebo mladší, než je věk pro dokončení povinného vzdělání, nebo mladší, než je minimální věk pro zaměstnání v dané zemi, přičemž označení určuje nejvyšší věk z uvedených možností. Dodavatel musí zaručit a kontrolovat věk uváděný jeho zaměstnanci. Pracovníci mladší 18 let (mladí pracovníci) nesmějí vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, včetně nočních směn a přesčasů.

Pracovní doba

Pracovní doba musí být v souladu s místními zákony a kolektivními smlouvami a musí být dodržována a dokumentována. Veškeré přesčasy jsou dobrovolné. Dodavatel poskytne svým zaměstnancům pravidelné dny odpočinku, v průměru nejméně jeden den volna v každém sedmidenním období.

Mzdy a benefity

Odměny vyplácené zaměstnancům musí být v souladu s platnými mzdovými zákony a kolektivními smlouvami, včetně těch, které se týkají minimální mzdy, přesčasů a povinných benefitů.



Zákaz diskriminace a zákaz obtěžování

Dodavatel nebude během procesu nábory, najímání, zařazování, povyšování nebo v rámci jiných podmínek zaměstnání tolerovat diskriminaci vůči jakémukoli zaměstnanci na základě jeho rasy, náboženství, barvy pleti, pohlaví, genderové identity, sexuální orientace, věku, rodinného stavu, národnosti, občanství, politického přesvědčení, členství v odborech nebo zdravotního postižení (pokud je uchazeč nebo zaměstnanec způsobilý vykonávat základní funkce dané práce s přiměřenými úpravami či bez nich) nebo jiné formy diskriminace, na které se vztahují příslušné předpisy a zákony. Dodavatel zajistí, aby jeho zaměstnanci obdrželi rovné příležitosti a rovné zacházení podle zásluh.

Dodavatel nedovolí žádné fyzické, psychologické, verbální nebo sexuální obtěžování nebo zneužívání žádného zaměstnance. Disciplinární zásady a procesy na podporu těchto požadavků musí být jasně definovány a sděleny zaměstnancům.

Svoboda sdružování

Dodavatel uznává svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.



Zdraví a bezpečnost

Dodavatel zajistí, aby jeho zaměstnanci měli k dispozici zdravé a bezpečné pracovní prostředí. Dodavatel přijme opatření k přiměřené ochraně před pracovními úrazy a nemocemi a zajistí, aby jeho zaměstnanci byli vyškoleni k bezpečnému a správnému provádění své práce.

Patří k nim minimálně následující opatření:

- posuzovat, řídit, kontrolovat a zmírňovat zdravotní a bezpečnostní rizika;
- zajistit veškerá nezbytná školení a pokyny a zajistit, aby byly sděleny příslušným zaměstnancům tak, aby jim porozuměli; a
- poskytnout bezpečné a vhodné nástroje, vybavení a nezbytné osobní ochranné prostředky.

Zaměstnanci musí mít přístup k čistým a bezpečným zařízením a k čisté pitné vodě a toaletám.

Dodavatel musí písemně zdokumentovat přinejmenším dodržování následujících zásad:

- Jsou získána, dodržována a aktualizována nezbytná povolení, licence a registrace.
- Kontrola vystavení pracovníků potenciálním zdravotním a bezpečnostním rizikům prostřednictvím řádného návrhu, technického řešení, administrativních kontrol, preventivní údržby a bezpečných pracovních postupů.
- Identifikace a posouzení nouzových situací a událostí s cílem minimalizovat jejich dopad zavedením krizových plánů a postupů reakce.
- Identifikace, hodnocení a kontrola vystavení pracovníků toxickým chemikáliím, biologickým, elektrickým a fyzikálním rizikům.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí je jedním ze základních pracovních práv, které má dodavatel dle očekávání pro své zaměstnance zajistit.



Ochrana životního prostředí

Dodavatel musí mít zaveden vhodný systém environmentálního managementu. Dodavatel se zaměří na energetickou účinnost a efektivní využívání zdrojů a také na nakládání s odpady a chemickými látkami. Dodavatel se bude snažit snižovat emise skleníkových plynů (GHG) ze svých vlastních provozů a hodnotového řetězce.

Dodavatel bude monitorovat, kontrolovat a usilovat o snížení dopadu svých činností na životní prostředí. Dodavatel musí mít vypracovány písemné pokyny pokrývající všechny procesy s potenciálním dopadem na životní prostředí, jako je skladování a manipulace s nebezpečnými materiály. Dodavatel musí získat, udržovat a dodržovat environmentální povolení, licence a registrace. Dodavatel musí náležitě nakládat s odpadními vodami, emisemi do ovzduší, hlukovými emisemi a pevným odpadem vznikajícími při jeho činnostech.

Pokud je to se společností Konecranes samostatně dohodnuto, dodavatel musí měřit a oznamovat emise skleníkových plynů na roční bázi a poskytovat údaje o environmentálním stavu svých produktů a služeb, jako jsou emise skleníkových plynů pro posouzení dopadu na životní prostředí, posouzení životního cyklu produktu a/nebo prohlášení o produktu.

Dodavatel, který prodává výrobky společnosti Konecranes, musí dodržovat [Seznam zakázaných látek společnosti Konecranes](#).



Ochrana osobních údajů a soukromí

Dodavatel bude zpracovávat osobní údaje v souladu s platnými zákony a smlouvami společnosti Konecranes. Ve všech případech musí být osobní údaje zpracovávány spravedlivě a pečlivě. Dodavatel zavede vhodná organizační a technická opatření k zajištění bezpečnosti osobních údajů a v případě potřeby se zavazuje k právně závazným ujednáním, jako jsou vhodné písemné smlouvy k zajištění dodržování předpisů a práv jednotlivců na ochranu osobních údajů/soukromí.



Protikorupční zásady a boj proti úplatkářství

Dodavatel se nebude zapojovat do žádných korupčních obchodních praktik, včetně vydírání, zpronevěry a úplatkářství, ani do praní špinavých peněz.

Dodavatel nikdy nesmí přímo ani prostřednictvím třetí strany žádat, přijímat, dávat či nabízet úplatky, provize či jiné nepatřičné platby. Nepatřičnými platbami se rozumí cokoli hodnotného, poskytnutého s úmyslem získat či ponechat si neoprávněný obchodní prospěch nebo osobní zisk.

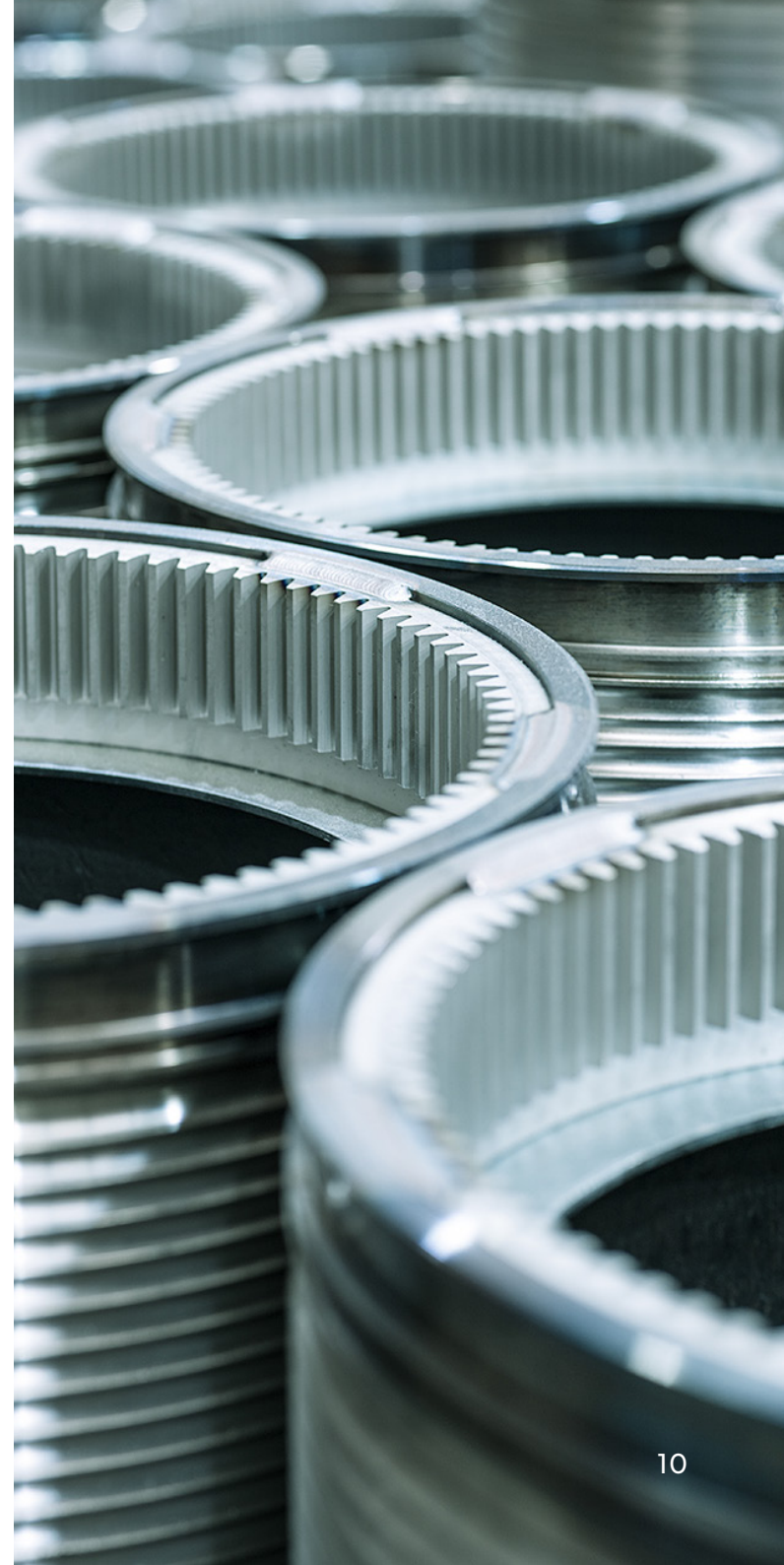
Jakékoli dary a pohoštění nabízené dodavatelem zaměstnancům společnosti Konecranes nebo jiným obchodním partnerům musí být přiměřené a v rámci obvyklých standardů pohostinnosti, a musí být přijatelné podle platných zákonů. Předávání hotovosti nebo

hotovostních ekvivalentů (mezi které patří i dárkové karty) jako daru není přípustné. Od dodavatele se rovněž očekává, že nebude nabízet dary nebo pohoštění zaměstnancům společnosti Konecranes v situaci, kdy probíhá výběrové řízení nebo jednání o smlouvě.

Zaměstnanci a zástupci společnosti Konecranes musí při návštěvě dodavatele nebo akcí dodavatele vždy sami uhradit vlastní výdaje na cestování a ubytování.

Společnost Konecranes očekává, že dodavatel zavede a bude udržovat adekvátní a přiměřené procesy pro prevenci korupce v rámci svých činností a zajistí dodržování platných protikorupčních zákonů.

Společnost Konecranes se zavázala bojovat proti korupci ve všech jejích formách a totéž očekává od svých dodavatelů.



Spravedlivá soutěž

Společnost Konecranes očekává, že její dodavatelé budou prosazovat spravedlivou hospodářskou soutěž a budou dodržovat platné zákony o hospodářské soutěži. Dodavatel se musí zdržet jakýchkoli činností, které by mohly omezit spravedlivou hospodářskou soutěž nebo vyvolat obavy v souvislosti se zákony o hospodářské soutěži, například sdílení informací o cenách, podílech na trhu nebo jiných podobných neveřejných informací s konkurenty.

Střety zájmů

Dodavatel musí zabránit situacím, ve kterých existuje střet zájmů mezi společností Konecranes a dodavatelem, nebo které by mohly vytvořit střet zájmů s povinností zaměstnance společnosti Konecranes jednat v nejlepším zájmu společnosti Konecranes.

Dodavatel musí informovat společnost Konecranes o jakýchkoli potenciálních nebo skutečných střetech zájmů, o kterých se dozví, včetně situací, kdy zaměstnanec společnosti Konecranes nebo rodinný příslušník zaměstnance společnosti Konecranes vlastní podstatný přímý nebo nepřímý podíl ve společnosti dodavatele, nebo pokud taková osoba zaujímá vedoucí pozici u dodavatele nebo u něho pracuje.

Otevřenost a transparentnost pomáhají omezit dopady potenciálních střetů zájmů.



Mezinárodní obchod

Dodavatel musí dodržovat všechny platné národní a mezinárodní obchodní sankce a embarga, jakož i všechny platné vývozní a dovozní kontroly a celní zákony.

Dodavatel musí udržovat a sdílet přesná obchodní data, informace a dokumenty týkající se jeho produktů. Dodavatel je povinen společnosti Konecranes na vyžádání poskytnout informace o místě výroby produktů spolu s dokladem o původu.



Zabezpečení

Dodavatel musí dodržovat platné zákony a předpisy týkající se kybernetické bezpečnosti a aktivně přijímat opatření k zajištění zabezpečení poskytovaných produktů, systémů a služeb.

Dodavatel musí společnost Konecranes neprodleně informovat o incidentech v oblasti kybernetické bezpečnosti, které mají dopad na společnost Konecranes nebo na produkty a služby, které dodavatel společnosti Konecranes poskytuje.

Dodavatel zajistí, aby umělá inteligence (AI) nebo podobná technologie v produktech a službách poskytovaných společností Konecranes byla transparentní, spolehlivá, nediskriminační a v souladu s platnými zákony a předpisy.

Důvěrnost a ochrana duševního vlastnictví

Dodavatel zachová diskrétnost důvěrných informací o společnosti Konecranes a jejích zákaznících, k nimž může mít přístup nebo které jinak získá v průběhu svého obchodního vztahu se společností Konecranes, a zajistí jejich ochranu proti neoprávněnému přístupu a použití. Dodavatel tyto informace použije výhradně v souvislosti se svou prací pro společnost Konecranes.

Dodavatel musí respektovat a chránit práva duševního vlastnictví společnosti Konecranes a třetích stran.



Hlaste obavy týkající se dodržování předpisů

Společnost Konecranes očekává, že dodavatel poskytne svým zaměstnancům a dalším zúčastněným stranám možnost vznést obavy ohledně neetického nebo nezákonného chování bez rizika odvetu a zajistí, aby byly zavedeny vhodné procesy pro řešení těchto obav a nápravu jakýchkoli potvrzených případů.

Pokud se dodavatel dozví o jakémkoli porušení tohoto kodexu ze strany svých zaměstnanců nebo zaměstnanců společnosti Konecranes, které by mohlo mít dopad na obchodní vztah se společností Konecranes, musí o tom společnost Konecranes co nejdříve informovat. Dodavatel a kterýkoli z jeho zaměstnanců se mohou obrátit přímo na společnost Konecranes, nebo důvěrně nahlásit své obavy prostřednictvím [kanálu pro oznamování porušení pravidel \(whistleblowing\) společnosti Konecranes](#).

Navštivte stránky [konecranes.com](https://www.konecranes.com), kde získáte více informací o procesu a kanálech pro oznamování porušení pravidel (whistleblowing).



Monitorování a audit

Dodavatel bude průběžně monitorovat a dokumentovat dodržování tohoto kodexu a platných zákonů a předpisů a na požádání musí být schopen dodržování požadavků prokázat. Společnost Konecranes může ověřit dodržování tohoto kodexu ze strany dodavatele a dodavatel za tímto účelem poskytne společnosti Konecranes přístup k příslušným informacím a dokumentům.

Společnost Konecranes má právo provést audit dodržování tohoto kodexu ze strany dodavatele sama, s podporou nezávislého auditora nebo bez ní.

Pokud výsledky takového auditu ukážou, nebo se jinak zjistí, že dodavatel nedodržuje tento kodex, musí dodavatel včas přijmout všechna nezbytná nápravná opatření. Pokud dodavatel nedodržuje tento kodex, může společnost Konecranes podniknout kroky proti dodavateli, mimo jiné včetně pozastavení objednávek nebo ukončení jakékoli smlouvy s dodavatelem v případě podstatného porušení kodexu.

Máte-li dotazy týkající se kodexu, obraťte se na svou kontaktní osobu ve společnosti Konecranes. Máte-li obavy ohledně dodržování předpisů, můžete je také nahlásit prostřednictvím [kanálu pro oznamování porušení pravidel \(whistleblowing\) společnosti Konecranes](#).



KONECRANES