

KONECRANES

供应商行为
为准则

目录

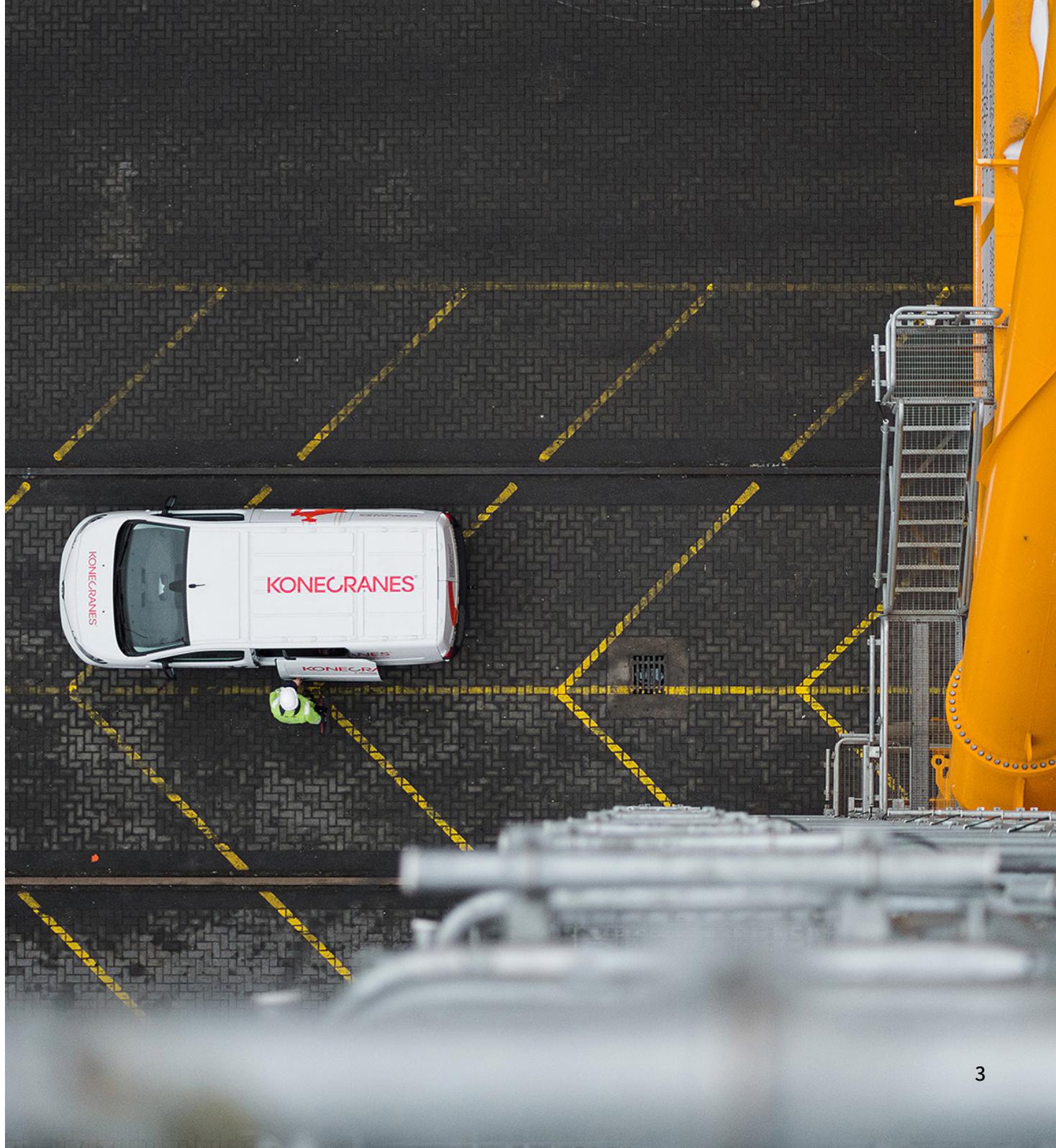
目录	2
《供应商行为准则》的目的	3
遵守法律法规	4
人权	5
健康和安全	7
环境	8
信息保护 & 隐私	9
反腐败与反贿赂	10
公平竞争	11
利益冲突	12
国际贸易	13
安全	14
机密与知识产权	15
报告合规问题	16
监督与审计	17



《供应商行为准则》的目的

在法律、道德、环境以及员工相关准则方面，Konecranes 希望其供应商与分包商在开展业务的过程中遵循《供应商行为准则》的要求。这些准则在建立或处理业务关系时至关重要。科尼坚定遵守《联合国全球契约》十项原则以及《经合组织跨国企业准则》。

科尼《供应商行为准则》（以下简称“准则”）规定了科尼对其供应商和分包商的最低法律和道德要求及行为原则。本准则适用于与科尼有直接合同关系的所有公司以及为科尼利益提供服务或交付产品的供应商和分包商（统称为“供应商”）的行为。



遵守法律法规

供应商必须完全遵守各项适用的法律和法规。本准则并非旨在取代或凌驾于国家法律之上，但应始终将其视为最低要求和期望。



人权

尊重人权

科尼尊重《国际人权法案》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》中定义的人权。供应商应识别、评估、预防、减轻和纠正对人权的负面影响。

自由选择的就业机会

不接受任何形式的现代奴役，包括强迫劳动、强制劳动、债务奴役、人口贩卖或类似行为。所有工作均为自愿性质，如果根据雇佣合同发出合理通知，员工可随时自由离职或终止雇佣关系而不受处罚。雇佣期间，不得要求任何员工出示身份证件、存款或支付招聘费。

年轻工人

供应商应确保不使用童工。术语“儿童”是指未满 15 岁、未完成义务教育年龄或未满本国最低就业年龄的任何人，以较高者为准。供应商应确保并控制员工的年龄。18 岁以下的工人（年轻工人）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

工作时间

工作时间应符合当地法律和集体协议，并予以遵守和记录。所有加班都是自愿的。供应商应允许其员工定期休息，平均每七天至少休息一天。

薪酬和福利

应向员工支付的薪酬应符合适用的工资法律和集体协议，包括与最低工资、加班时间和强制福利相关的法律和集体协议。



无歧视和骚扰

供应商不得容忍因员工的种族、宗教、肤色、性别、性别认同、性取向、年龄、婚姻状况、国籍、公民身份、政治观点、工会会员资格、残疾（申请人或员工有资格履行工作的基本职能，是否有合理的待遇）或招聘、雇佣、安置、晋升或任何其他雇佣条件。供应商应确保其员工获得基于绩效的平等机会和平等对待。

供应商不允许对任何员工进行任何身体、心理、语言或性骚扰或虐待。应明确规定支持这些要求的纪律政策和流程，并向员工传达。

结社自由

供应商应支持结社自由及集体谈判权利。



健康和安

供应商应确保其员工拥有健康安全的工作环境。供应商应采取措
施充分防止职业伤害和疾病，并确保其员工接受过安全和正确执
行工作的培训。其中至少包括以下措施：

- 评估、管理、控制和减轻健康和安全风险；
- 提供所有必要的培训和指导，并确保向 相关员工传达并理解
这些培训和指导；以及
- 提供安全且适当的工具、设备和必要的个人防护装备。

应为员工提供洁净安全的设施，以及洁净的饮用水和卫生间。

供应商应至少以书面形式记录其是否遵守以下原则：

- 获得、遵守并及时更新必要的许可证、许可证和登记，
- 通过适当的设计、工程、管理控制、预防性维护和安全工
作程序，控制工人暴露于潜在的健康和安全危害，
- 通过实施应急计划和响应程序，识别和评估应急情况和
事件，最大限度地减少其影响；以及
- 识别、评估和控制工人暴露于有毒化学、生物、电气和物
理危害。

安全健康的工作环境是供应商应为其员工确保的基本
劳工权利之一。



环境

供应商应拥有适当的环境管理体系。供应商应注重能源和资源效率以及废物和化学品管理。供应商应努力减少自身运营和价值链产生的温室气体 (GHG) 排放。

供应商应监测、控制并努力减少其运营对环境的影响。供应商应制定书面说明，涵盖所有可能对环境产生影响的流程，例如危险材料的存储和处理。供应商应获得、维护和遵守环境许可证、执照和登记。供应商应适当处理其运营产生的废水、空气和噪音排放以及固体废物。

如果与科尼达成单独协议，供应商应每年测量和沟通温室气体排放，并提供其产品和服务的环境绩效数据，如用于环境评估、产品生命周期评估和/或产品声明的温室气体排放。

向科尼销售产品的供应商应遵守[科尼的限用物质清单](#)。



信息保护&隐私

供应商应根据适用法律和 Konecranes 协议处理个人信息。在任何情况下，都应公平谨慎地处理个人信息。供应商应实施适当的组织和技术措施确保个人信息的安全性，并在必要时承诺遵守具有法律约束力的安排，例如适当的书面协议，以确保合规和个人信息保护/隐私权。



反腐败与反贿赂

供应商不得从事任何形式的腐败商业行为，包括勒索、欺诈和贿赂，或洗钱活动。

供应商不得直接或通过第三方寻求、接受、给予或提供任何贿赂、回扣或其他不当付款。不正当付款是指以获取或保留不当商业利益或个人利益为目的而提供的任何有价值物。

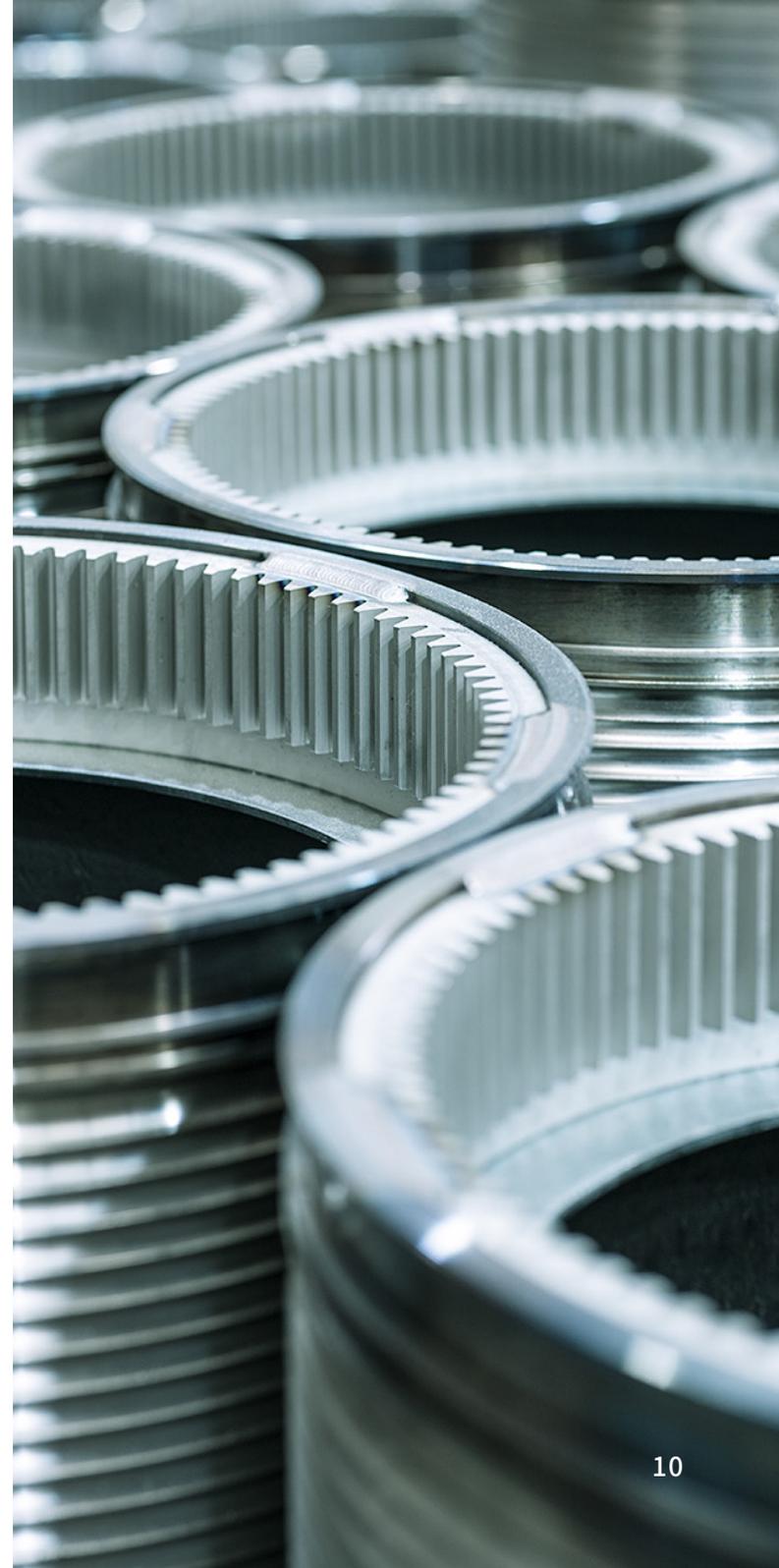
供应商向科尼员工或其他业务合作伙伴提供的任何礼品和招待必须合理且在招待的惯例标准范围内，并且必须在适用法律的允

许范围内。不允许收授现金或现金等价物（也包括与现金等价的礼品卡）。此外，在招标或合同谈判正在进行的情况下，供应商应避免向科尼员工提供礼品或款待。

科尼的员工和代表在参观供应商或供应商活动时应始终自行支付差旅和住宿费用。

科尼希望供应商建立并维护适当的和合理的流程，以防止其运营过程中出现腐败，并确保遵守适用的反腐败法律。

科尼致力于打击各种形式的腐败，并期望其供应商也能做到这一点。



公平竞争

科尼希望其供应商努力实现公平竞争，并致力于遵守适用的竞争法。科尼不参与可能限制公平竞争或引发竞争法问题的任何活动，例如与竞争对手共享定价或市场份额信息或其他类似的非公开信息。



利益冲突

供应商应避免科尼与供应商之间存在利益冲突，或可能与科尼员工为了科尼的最佳利益行事的义务产生利益冲突的情况。

供应商应告知科尼任何其获悉的潜在或实际利益冲突情况，包括科尼员工或科尼员工的家人在供应商中拥有实质性直接或间接财务利益，或此类人员在供应商或其工作中担任管理职位的情况。

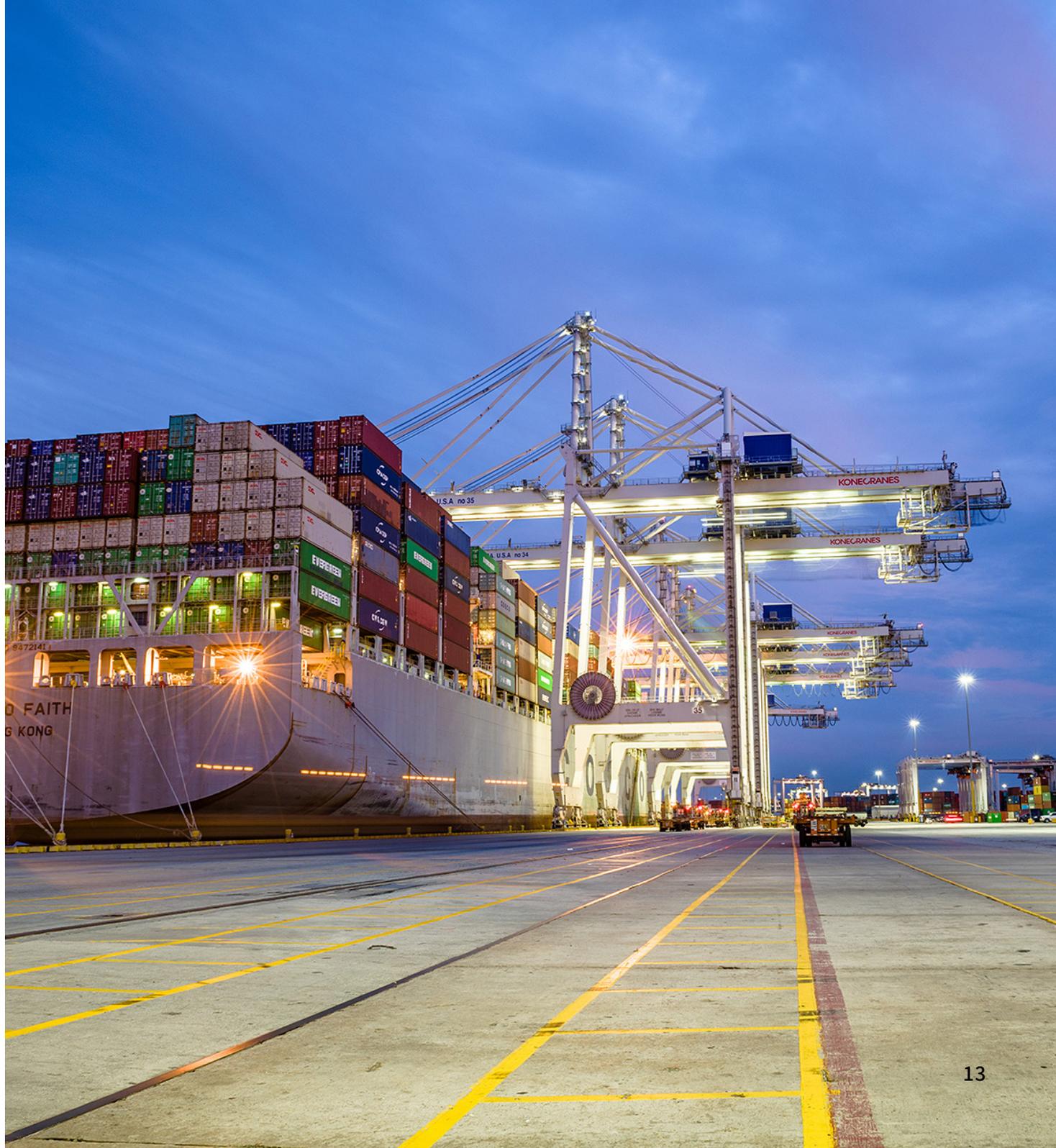
开放和透明有助于降低潜在利益冲突的影响。



国际贸易

供应商应遵守所有适用的国家和国际贸易制裁和禁运，以及所有适用的进出口管制和海关法律。

供应商必须维护和共享与其产品相关的准确贸易数据、信息和文件。供应商应根据要求向科尼提供有关产品制造地点的信息以及原产地证明。





安全

供应商应遵守适用的网络安全法律法规，并积极采取措施确保所提供产品、系统和服務的安全。

供应商应将影响科尼或影响供应商向科尼提供的产品和服务网络安全事件通知科尼，不得无故延迟。

供应商应确保向科尼提供的产品和服务中的人工智能或类似技术透明、可靠、非歧视且符合适用法律法规。

机密与知识产权

供应商应对其在与科尼的业务关系中可能获得或以其他方式获悉的科尼及其客户的机密信息保密，并确保防止未经授权的访问和使用。供应商应仅在其为科尼工作时使用此类信息。

供应商应尊重和保护科尼和第三方的知识产权。



报告合规问题

科尼希望供应商为其员工和其他利益相关者提供提出不道德或非法行为问题的机会，而不会面临报复风险，并确保制定适当的流程来解决这些问题并解决任何已确认的情况。

如果供应商发现其员工或科尼员工违反了本准则，可能会影响到与科尼的业务关系，则供应商必须尽快通知科尼。供应商及其任何员工均可直接联系科尼，或通过科尼的举报通道保密举报其疑虑。

有关举报流程和渠道的更多信息，
请访问 konecranes.com 页面。



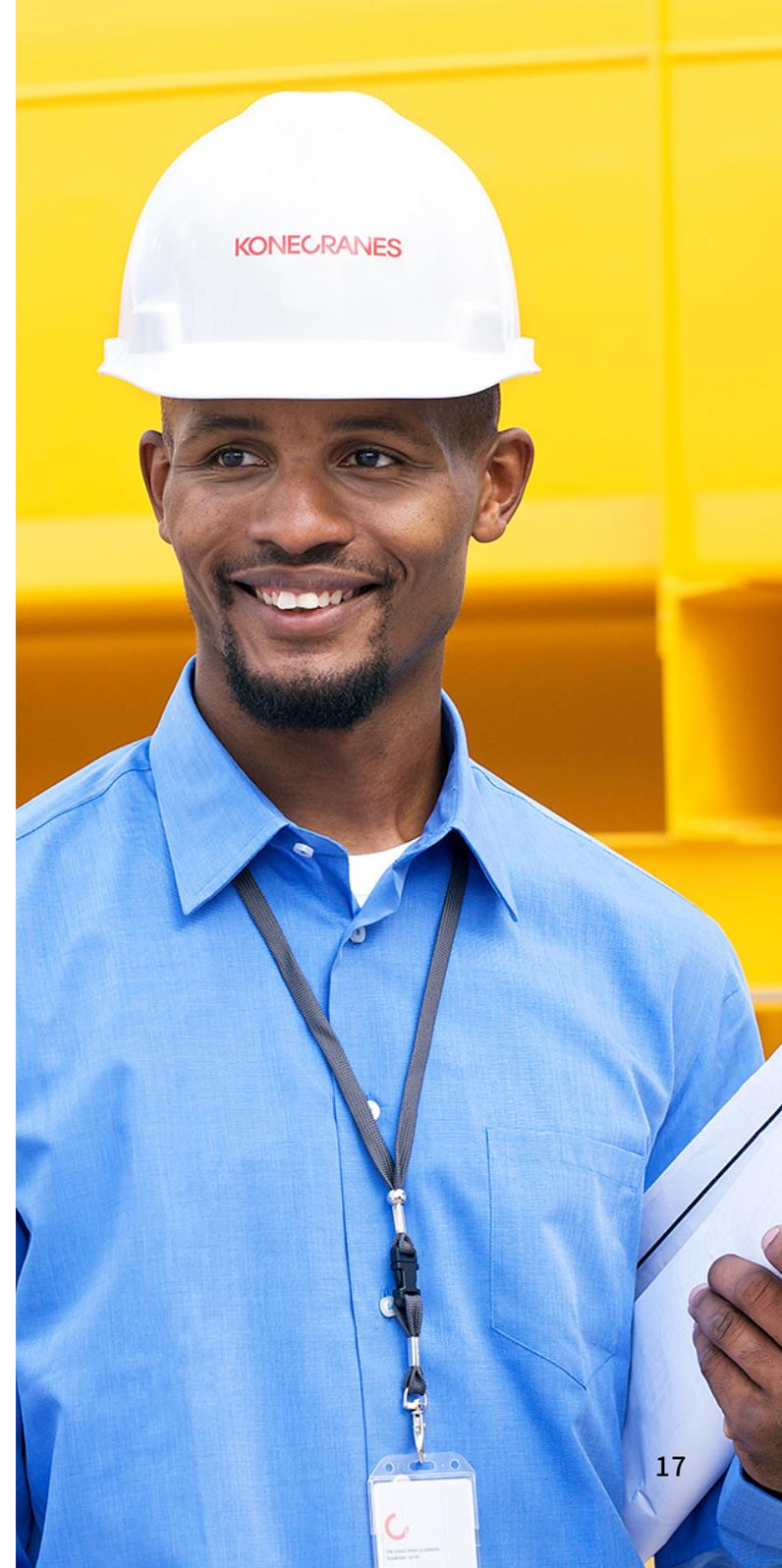
监督与审计

供应商应持续监控和记录其对本准则和适用法律法规的遵守情况，并且供应商必须能够根据要求证明其遵守要求。科尼可核实供应商是否遵守本准则，供应商应为此目的向科尼提供相关信息和文档。

科尼有权在第三方审计员的支持下或不在第三方审计员的支持下，自行审计供应商是否遵守本准则。

如果此类审计的结果显示，或以其他方式表明供应商不符合本准则，则供应商应及时采取所有必要的纠正措施。如果供应商不遵守本准则，科尼可能会对供应商采取行动，包括但不限于在严重违反本准则的情况下暂停订单或终止与该供应商的任何协议。

如果您对本准则有任何疑问，请联系您的 Konecranes 联系人。
如果您有合规问题，也可以使用 [Konecranes 举报通道](#) 进行举报。



KONECRANES