

KONECRANES

Tedarikçi Davranış İlkeleri

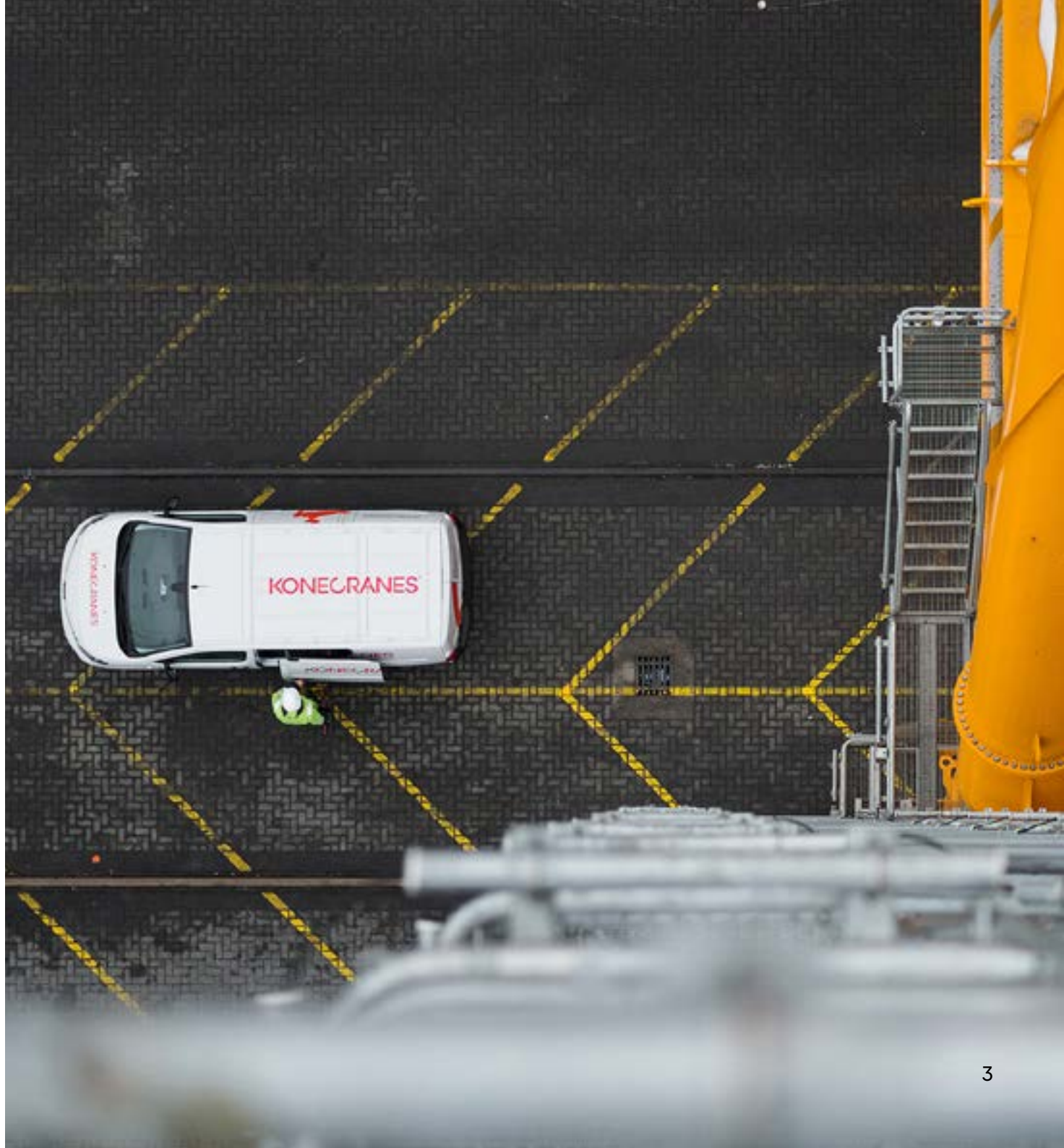
İçindekiler

İçindekiler	2
İlkelerin Amacı	3
Yasalar ve Yönetmelikler ile Uyumluluk	4
İnsan Hakları	5
Sağlık ve Güvenlik	7
Çevre	8
Veri Koruma ve Gizlilik	9
Yolsuzluk ve Rüşvet ile Mücadele	10
Adil Rekabet	11
Çıkar Çatışmaları	12
Uluslararası Ticaret	13
Güvenlik	14
Gizlilik ve Fikrî Mülkiyet	15
Uyumluluk sorunlarını bildirme	16
Gözetleme ve Raporlama	17

İlkelerin Amacı

Konecranes, tedarikçileri ve alt yüklenicilerinin ticari faaliyetlerini Konacranes'in Davranış İlkeleri'nde zorunlu kıldığı aynı yasal ve etik gereksinimler ve prensipler uyarınca yürütmesi beklenmektedir. Şirketler arası ticari ilişkiler söz konusu olduğunda bu ilkelere sadık kalınması büyük önem arz etmektedir. Konecranes, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesinin ve Çok Uluslu Şirketler için OECD İlkeleri'nin uygulamak konusunda kararlı biçimde faaliyet göstermektedir.

Konecranes Tedarikçi Davranış İlkeleri ("İlkeler"), Konecranes'in tedarikçilerinden ve alt yüklenicilerinden talep ettiği asgari yasal ve etik gereklilikleri ve davranış ilkelerini belirler. İlkeler, Konecranes ile doğrudan sözleşmeye dayalı bir ilişkisi olan tüm şirketlerin yanı sıra Konecranes'in yararına bu tür şirketlere hizmet veya ürün sağlayan alt tedarikçiler ve alt yüklenicilerin (topluca "Tedarikçi") davranışları için de geçerlidir.



Yasalar ve Yönetmelikler ile Uyumluluk

Tedarikçi, yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere tam olarak uymayı taahhüt eder. İlkeler, ulusal yasaların yerini almak veya onları geçersiz kılmak için tasarlanmamıştır ancak her zaman asgari gereklilik ve beklenti olarak kabul edilmelidir.



İnsan Hakları

İnsan Haklarına Saygı Duyma

Tedarikçi, çalışanlarına Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde tanımlanan insan haklarını dikkate alarak adil ve eşit bir şekilde davranacaktır. Tedarikçi, olumsuz insan hakları etkilerini belirleyecek, değerlendirecek, önleyecek, azaltacak ve giderecektir.

Özgürce Seçilebilen İstihdam

Zorla çalıştırma, zorunlu çalıştırma, borç esareti, insan kaçakçılığı veya benzeri dâhil olmak üzere modern köleliğin hiçbir türü kabul edilmez. Tüm çalışmalar gönüllülük esasına dayanmakta olup çalışanlar, istihdam sözleşmesi uyarınca makul bir bildirimde bulunulduğu takdirde istedikleri zaman işten ayrılma veya istihdamlarını cezasız olarak sonlandırma özgürlüğüne sahiptirler. Hiçbir çalışandan istihdamı sırasında kimlik belgesi vermesi, para yatırması veya işe alım ücreti ödemesi istenemez.

Genç Çalışanlar

Tedarikçi, çocuk iş gücünün kullanılmamasını sağlayacaktır. "Çocuk" ifadesi; 15 yaşın, zorunlu eğitimi tamamlama yaşının veya ülkedeki asgari istihdam yaşının (hangisi daha yüksekse) altındaki herhangi bir kişiyi ifade eder. Tedarikçi, çalışanları tarafından belirtilen yaşın doğruluğunu kontrol edecektir. 18 yaşından küçük çalışanlar (Genç Çalışanlar), gece vardiyaları ve fazla mesai dâhil olmak üzere sağlıklarını veya güvenliklerini tehlikeye atabilecek işlerde çalışmamalıdır.

Çalışma Saatleri

Çalışma saatleri, yerel yasalara ve toplu sözleşmelere uygun olmalı, takip edilmeli ve belgelenmelidir. Tüm fazla mesailer gönüllülük esasına dayanmalıdır. Tedarikçi, çalışanlarına her yedi günlük dönemde ortalama en az bir gün olmak üzere düzenli dinlenme günleri tanıyacaktır.

Ücretler ve Avantajlar

Çalışanlara ödenecek tazminat; asgari ücret, fazla mesai saatleri ve zorunlu sosyal haklara ilişkin olanlar da dâhil olmak üzere yürürlükteki ücret kanunlarına ve toplu sözleşmelere uygun olacaktır.



Ayrımcılık ve Taciz Karşılığı

Tedarikçi; çalışanın ırkı, dini, rengi, cinsiyeti, cinsel kimliği, cinsel yönelimi, yaşı, medeni durumu, ulusal kökeni, vatandaşlığı, siyasi görüşü, sendika üyeliği, engellilik durumu (başvuru sahibinin veya çalışanın makul düzenlemelerle veya makul düzenlemeler olmaksızın işin temel işlevlerini yerine getirebilecek nitelikte olduğu durumlarda) veya işe alma, kiralama, yerleştirme, terfi veya diğer herhangi bir istihdam koşulunda ilgili yönetmelikler ve kanunların kapsamında olan diğer ayrımcılık biçimleri gibi nedenlere dayalı olarak hiçbir çalışana karşı yapılan ayrımcılığa müsamaha göstermeyecektir. Tedarikçi, çalışanlarının liyakat temelinde eşit fırsatlara sahip olmalarını ve eşit muamele görmelerini sağlayacaktır.

Tedarikçi, herhangi bir çalışana karşı fiziksel, psikolojik, sözlü veya cinsel taciz ya da istismara izin vermeyecektir. Bu gereklilikleri destekleyen disiplin politikaları ve süreçleri, açıkça tanımlanmalı ve çalışanlara bildirilmelidir.

Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçi, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkını tanıyacaktır.



Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçi, çalışanlarının sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olmasını sağlayacaktır. Tedarikçi, mesleki yaralanmalara ve hastalıklara karşı yeterli korumayı sağlayacak önlemleri alacak ve çalışanlarının işlerini güvenli ve doğru bir şekilde yapmaları için eğitilmelerini sağlayacaktır.

Bunlara asgari olarak aşağıdaki önlemler dâhildir:

- Sağlık ve güvenlik risklerini değerlendirmek, yönetmek, kontrol etmek ve azaltmak;
- Gerekli tüm eğitim ve yönergeleri sağlayarak bunların ilgili çalışanlara iletilmesini ve çalışanlar tarafından anlaşılmasını sağlamak ve
- Güvenli ve uygun araçları, ekipmanı ve gerekli kişisel koruyucu ekipmanı sağlamak.

Çalışanların temiz ve güvenli tesislere, temiz içme suyuna ve tuvaletlere erişmeleri sağlanacaktır.

Tedarikçi, asgari düzeyde aşağıdaki prensiplere uyulduğunu yazılı olarak belgeleyecektir:

- Gerekli izin, lisans ve tescillerin alınması, takip edilmesi ve güncel tutulması,
- Uygun tasarım, mühendislik, idari denetimler, önleyici bakım ve güvenli çalışma prosedürleri yoluyla işçilerin olası sağlık ve güvenlik tehlikelerine maruz kalma durumlarının kontrolü,
- Acil durum planlarının ve müdahale prosedürlerinin uygulanması yoluyla etkilerini en aza indirmek için acil durumların ve olayların belirlenip değerlendirilmesi ve
- Çalışanların toksik kimyasal, biyolojik, elektriksel ve fiziksel tehlikelere maruz kalma durumlarının tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrolü.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, temel işçi haklarından biridir ve Tedarikçi tarafından çalışanları için sağlanması beklenir.



Çevre

Tedarikçi, çevre yönetimi için uygun bir sisteme sahip olacaktır. Tedarikçi, enerji ve kaynak verimliliğinin yanı sıra atık ve kimyasal madde yönetimine odaklanacaktır. Tedarikçi, kendi faaliyetlerinden ve değer zincirinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını (GHG) azaltmak için çaba gösterecektir.

Tedarikçi, faaliyetlerinin çevresel etkisini izleyecek, kontrol edecek ve azaltmaya çalışacaktır. Tedarikçi, tehlikeli maddelerin depolanması ve kullanımı gibi olası çevresel etkileri olan tüm süreçleri kapsayan yazılı talimatlara sahip olacaktır. Tedarikçi; çevresel izinler, lisanslar ve yönetmelikleri edinecek, bunları sürdürecektir ve bunlara uyacaktır. Tedarikçi, faaliyetlerinden kaynaklanan atık su, hava ve gürültü emisyonları ile katı atıkları uygun şekilde işleyecektir.

Konecranes ile ayrıca kararlaştırılması hâlinde Tedarikçi, sera gazı emisyonlarını yıllık olarak ölçüp ileticek ve çevresel değerlendirmeler, ürün yaşam döngüsü değerlendirmeleri ve/veya ürün beyanları için sera gazı emisyonları gibi ürün ve hizmetlerine ilişkin çevresel performans verilerini sağlayacaktır.

Konecranes'e ürün satan Tedarikçi, [Konecranes'in Kısıtlı Madde Listesi](#)'ne uyacaktır.



Veri Koruma ve Gizlilik

Tedarikçi, kişisel verileri yürürlükteki yasalar ve Konecranes sözleşmeleri uyarınca işleyecektir. Kişisel veriler, her durumda adil ve dikkatli bir şekilde işlenecektir. Tedarikçi, kişisel verilerin güvenliğini sağlamak için uygun kurumsal ve teknik önlemleri uygulayacak ve gerektiğinde uygunluğu ve bireylerin veri koruması/gizliliği hakkını güvence altına almak için uygun yazılı anlaşmalar gibi yasal olarak bağlayıcı düzenlemeleri taahhüt edecektir.



Yolsuzluk ve Rüşvet ile Mücadele

Tedarikçi; şantaj, zimmete geçirme ve rüşvetçiliğin de aralarında bulunduğu her türlü yolsuz iş uygulamalarına veya kara para aklama faaliyetlerine katılmayacaktır.

Tedarikçi, hiçbir zaman doğrudan veya üçüncü bir taraf üzerinden rüşvet, komisyon veya diğer uygunsuz ödemeleri istememeli, kabul etmemeli, vermemeli veya teklif etmemelidir. Uygunsuz ödemeler, uygunsuz ticari fayda veya kişisel kazanç elde etmek ya da bunları korumak amacıyla verilen değerli herhangi bir şeyi ifade eder.

Tedarikçi tarafından Konecranes çalışanlarına veya diğer iş ortaklarına sunulan tüm hediyeler ve ağırlamalar makul, geleneksel ağırlama standartları dâhilinde ve yürürlükteki

yasalar uyarınca kabul edilebilir olmalıdır. Hediye olarak nakit ve nakit eş değerleri (nakit eş değeri olan hediye kartları dâhil) vermek yasaktır. Ayrıca Tedarikçi'den, ihale veya sözleşme müzakeresinin devam ettiği bir durumda Konecranes çalışanlarına hediye veya ağırlama teklif etmekten kaçınması beklenmektedir.

Konecranes çalışanları ve temsilcileri, bir Tedarikçi'yi veya Tedarikçi etkinliklerini ziyaret ederken her zaman kendi seyahat ve konaklama masraflarını ödeyecektir.

Konecranes, Tedarikçi'nin operasyonları kapsamında yolsuzluğu önlemek için yeterli ve uygun süreçler oluşturup sürdürmesini ve yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uygunluğu sağlamasını beklemektedir.

Konecranes, her türlü yolsuzluğa karşı çalışmayı taahhüt eder ve Tedarikçilerinden de aynısını bekler.



Adil Rekabet

Konecranes, Tedarikçilerinin adil rekabet için çaba göstermelerini ve yürürlükteki rekabet yasalarına uymayı taahhüt etmelerini beklemektedir. Tedarikçi; fiyatlandırma, pazar payları veya diğer benzer kamuya açıklanmayan bilgilerin rakip firmalar ile paylaşılması gibi adil rekabete zarar verebilecek ve hukuki açıdan endişe yaratabilecek davranışlardan kaçınmalıdır.

Çıkar Çatışmaları

Tedarikçi, Konecranes ile Tedarikçi arasında çıkar çatışması olan veya bir Konecranes çalışanının Konecranes'in çıkarları doğrultusunda hareket etme yükümlülüğü ile çıkar çatışması oluşturabilecek durumlardan kaçınacaktır.

Tedarikçi, bir Konecranes çalışanının veya bir Konecranes çalışanının ailesinden bir kişinin Tedarikçi'de önemli bir doğrudan veya dolaylı finansal çıkara sahip olduğu durumlar veya bu kişinin Tedarikçi için bir yönetim pozisyonuna sahip olduğu veya bu pozisyonda çalıştığı durumlar dâhil olmak üzere, farkına vardığı tüm olası ya da gerçek çıkar çatışması durumlarını Konecranes'e bildirecektir.

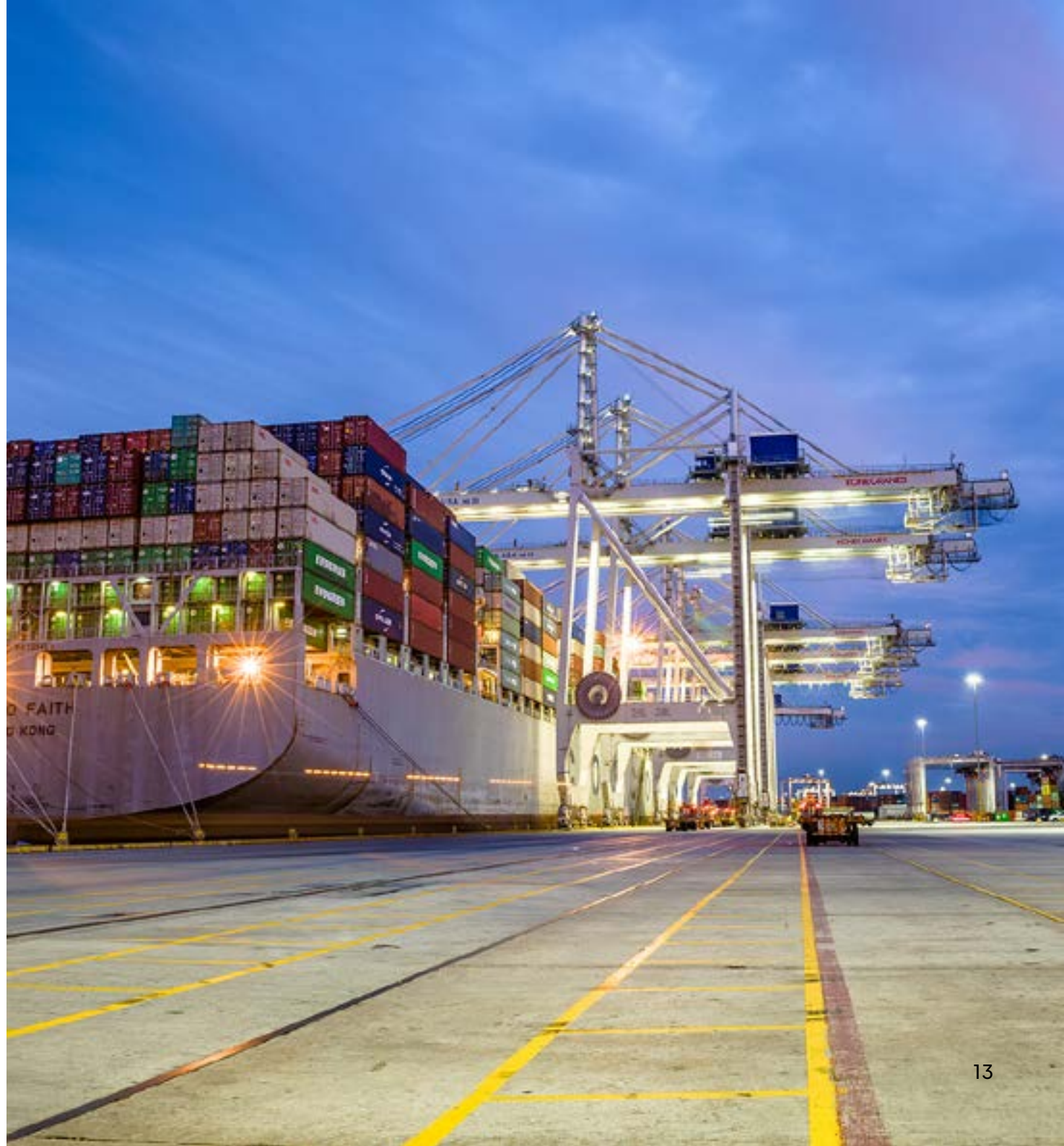
Açıklık ve şeffaflık, olası çıkar çatışmalarının etkilerini azaltmaya yardımcı olur.



Uluslararası Ticaret

Tedarikçi, yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası ticari yaptırımlar ve ambargoların yanı sıra geçerli tüm ihracat ve ithalat kontrollerine ve gümrük kanunlarına uyacaktır.

Tedarikçi, ürünleriyle ilgili doğru ticari verileri, bilgileri ve belgeleri saklamalı ve paylaşmalıdır. Tedarikçi, talep edilmesi durumunda Konecranes'e ürünlerin imalat yeri hakkındaki bilgileri menşe kanıtı ile birlikte sunmakla yükümlüdür.



Güvenlik

Tedarikçi, yürürlükteki siber güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine uyacak ve sunulan ürünlerin, sistemlerin ve hizmetlerin güvenliğini sağlamak adına temkinli bir şekilde önlemler alacaktır.

Tedarikçi, Konecranes'i veya Tedarikçi tarafından Konecranes'e sağlanan ürünleri ve hizmetleri etkileyen siber güvenlik olaylarını gereksiz gecikme olmaksızın Konecranes'e bildirecektir.

Tedarikçi, Konecranes'e sağlanan ürünlerde ve hizmetlerdeki YZ (Yapay Zekâ) veya benzer teknolojilerin şeffaf, güvenilir, ayrımcılık karşıtı ve yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlayacaktır.

Gizlilik ve Fikrî Mülkiyet

Tedarikçi, Konecranes'in ve müşterilerinin Konecranes ile olan ticari ilişkileri sırasında erişebilecekleri veya başka bir şekilde farkına varabilecekleri gizli bilgileri gizli tutacak ve yetkisiz erişim ve kullanımlarına karşı koruma sağlayacaktır. Tedarikçi, bu bilgileri yalnızca Konecranes için yaptığı işlerle bağlantılı olarak kullanacaktır.

Tedarikçi, Konecranes'in ve üçüncü tarafların fikrî mülkiyet haklarına saygı gösterecek ve bu hakları koruyacaktır.



Uyumluluk sorunlarını bildirme

Konecranes, Tedarikçi'nin çalışanlarına ve diğer paydaşlarına misilleme riski olmadan etik olmayan veya yasa dışı davranışlar hakkındaki endişelerini dile getirme olanağı sağlamasını ve bu endişelerle ilgilenmek ve onaylanan tüm vakaları çözüme kavuşturmak için uygun süreçlerin mevcut olmasını beklemektedir.

Tedarikçi, kendi çalışanları veya Konecranes çalışanları tarafından Konecranes ile ticari ilişkisini etkileyebilecek herhangi bir İske ihlalinin farkına varırsa Konecranes'i mümkün olan en kısa sürede bilgilendirmelidir. Tedarikçi ve çalışanlarından herhangi bir kişi, Konecranes ile doğrudan iletişime geçebilir veya endişelerini Konecranes ihbar kanalı üzerinden gizli bir şekilde bildirebilir.

İhbar süreci ve kanalları hakkında daha fazla bilgi almak için [konecranes.com](https://www.konecranes.com) sayfalarını ziyaret edin.



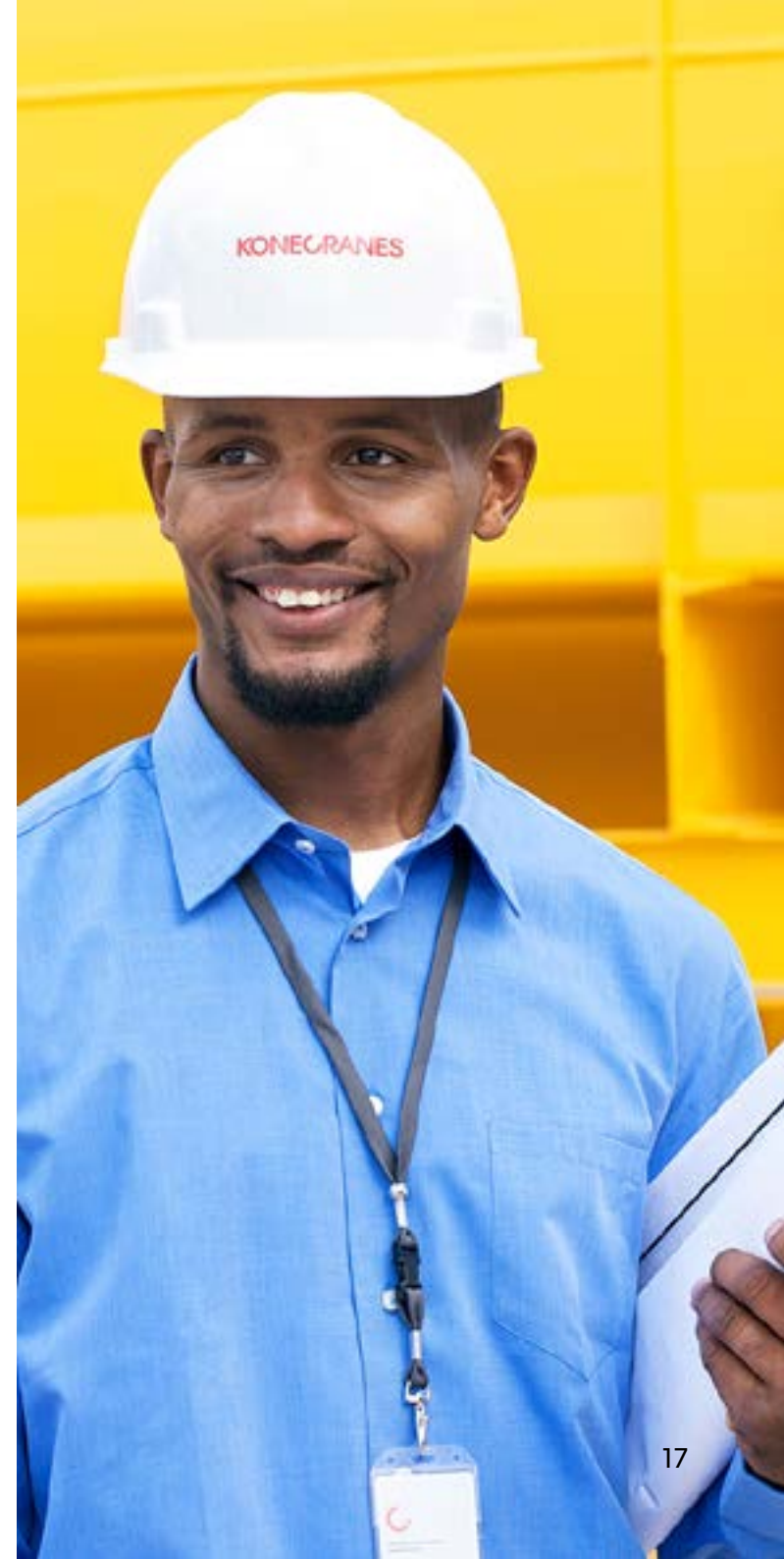
Gözetleme ve Raporlama

Tedarikçi, bu İlkeler ile yürürlükteki yasalar ve yönetmeliklere uyumunu sürekli olarak izleyip belgeleyecektir ve talep edildiğinde gerekliliklere uyumunu kanıtlayabilmelidir. Konecranes, Tedarikçi'nin bu İlkeler ile uygunluğunu doğrulayabilir ve Tedarikçi, bu amaçla Konecranes'e ilgili bilgilere ve belgelere erişimi sağlayacaktır.

Konecranes, bir üçüncü taraf denetçinin desteğiyle veya desteği olmadan Tedarikçi'nin bu İlkeler'e uyumunu kendi başına denetleme hakkına sahiptir.

Böyle bir denetimin sonuçları Tedarikçi'nin bu İlkeler'e uymadığını gösterirse veya bu durum başka bir şekilde açığa çıkarsa Tedarikçi, gerekli tüm düzeltici eylemleri zamanında gerçekleştirecektir. Tedarikçi bu İlkeler'e uymazsa Konecranes, Tedarikçi'ye karşı siparişlerin askıya alınması veya İlkeler'in önemli ölçüde ihlal edilmesi durumunda Tedarikçi ile yapılan herhangi bir sözleşmenin feshedilmesi dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere aksiyon alabilir.

İlkeler hakkında sorularınız varsa Konecranes irtibat kişinizle iletişime geçin. Uyumlulukla ilgili endişeleriniz varsa [Konecranes ihbar kanalı](#) yoluyla da bildirimde bulunabilirsiniz.



KONECRANES