

KONECRANES

Kodeks Postępowania Dostawców

Spis treści

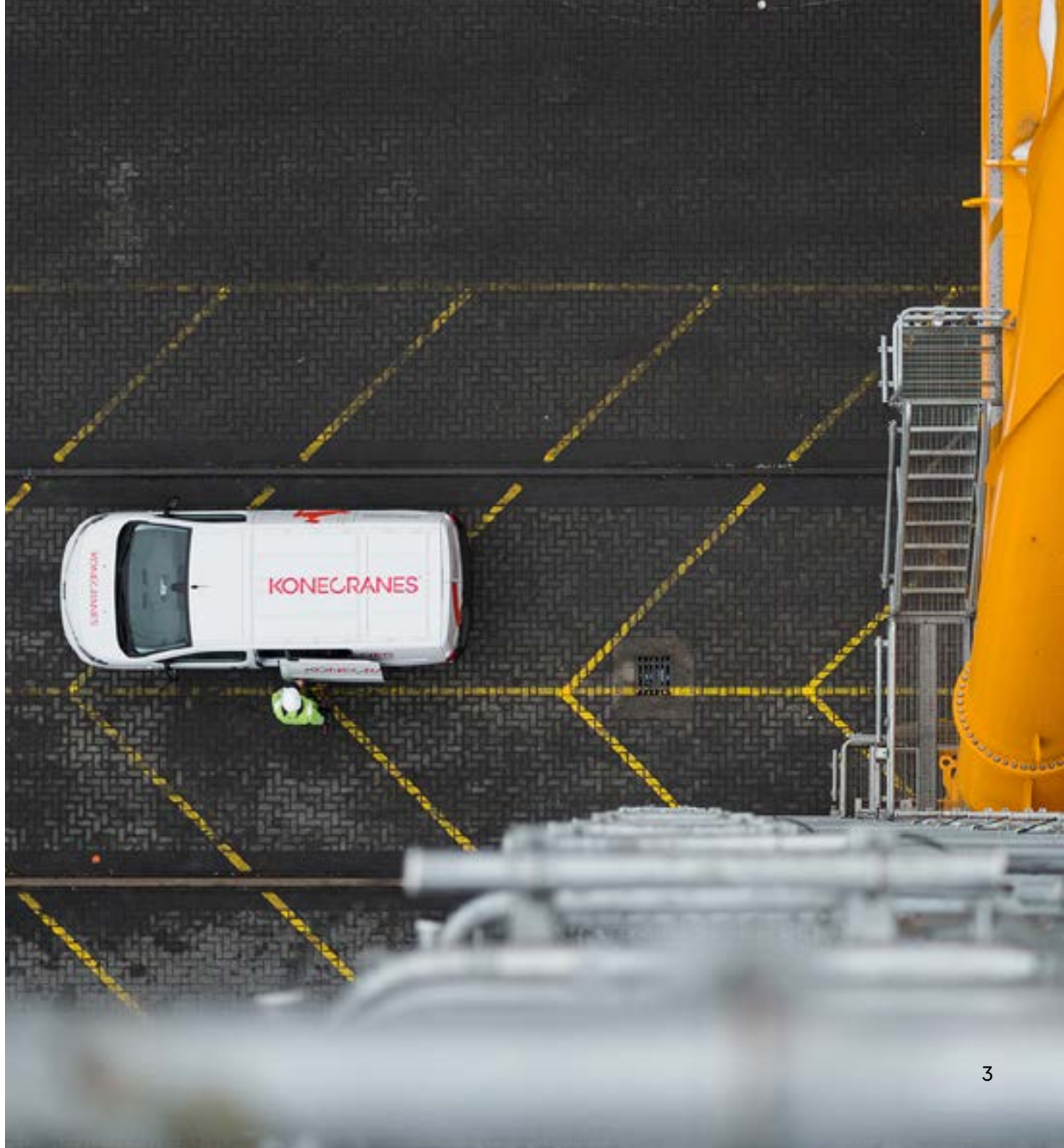
Spis treści	2
Cel Kodeksu	3
Zgodność z przepisami i regulacjami	4
Prawa człowieka	5
Bezpieczeństwo i higiena pracy	7
Środowisko naturalne	8
Ochrona danych osobowych i prywatności	9
Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu	10
Uczciwa konkurencja	11
Konflikt interesów	12
Handel międzynarodowy	13
Bezpieczeństwo	14
Poufność i własność intelektualna	15
Zgłaszanie wątpliwości dotyczących zgodności z przepisami	16
Monitorowanie i audyty	17



Cel Kodeksu

Firma Konecranes oczekuje, że jej Dostawcy i Podwykonawcy będą prowadzić swoją działalność w zgodzie z tymi samymi zasadami oraz wymogami prawnymi i etycznymi, których Konecranes wymaga w swoim Kodeksie postępowania. Zasady te mają kluczowe znaczenie podczas nawiązywania i utrzymywania kontaktów biznesowych. Firma Konecranes przestrzega również dziesięciu zasad inicjatywy ONZ „Global Compact” oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Kodeks Postępowania Dostawców Konecranes („Kodeks”) określa minimalne wymogi prawne i etyczne oraz zasady postępowania, których przestrzeganie firma Konecranes wymaga od swoich Dostawców i Podwykonawców. Kodeks obowiązuje wszystkie firmy mające bezpośrednie, wynikające z umów relacje z firmą Konecranes, a także Poddostawców i Podwykonawców świadczących usługi lub dostarczających produkty dla takich firm (zwanym łącznie „Dostawcą”) na rzecz Konecranes.



Zgodność z przepisami i regulacjami

Dostawca powinien w pełni przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Celem niniejszego Kodeksu nie jest zastąpienie ani uchYLENIE przepisów krajowych, lecz zawsze należy go postrzegać jako podstawowy zakres wymagań i oczekiwań do spełnienia przez Dostawcę.



Prawa człowieka

Przestrzeganie praw człowieka

Dostawca będzie traktował swoich pracowników w uczciwy i sprawiedliwy sposób, z uwzględnieniem praw człowieka określonych w definicji zawartej w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Dostawca będzie identyfikować negatywny wpływ na prawa człowieka, dokonywać jego oceny, zapobiegać mu, łagodzić jego skutki i podejmować działania naprawcze.

Wolny wybór zatrudnienia

Wszelkie formy współczesnego niewolnictwa, w tym praca przymusowa, praca obowiązkowa, niewolnictwo dłużne, handel ludźmi itp. są nieakceptowalne. Wszelka praca powinna być dobrowolna, a pracownicy powinni mieć prawo do odejścia z pracy w dowolnym momencie lub do rozwiązania stosunku pracy bez ponoszenia kary, pod warunkiem zachowania okresu wypowiedzenia, odpowiedniego dla umowy o pracę. Żaden pracownik nie powinien być zobowiązany do okazania swoich dokumentów tożsamości, złożenia depozytu pieniężnego lub uiszczenia opłat rekrutacyjnych podczas zatrudnienia.

Młodzi pracownicy

Dostawca powinien dopilnować, aby nie stosowano pracy dzieci. Termin „dziecko” odnosi się do każdej osoby poniżej 15 roku życia lub poniżej wieku wymaganego do ukończenia edukacji obowiązkowej lub poniżej minimalnego wieku zatrudnienia w danym kraju, w zależności od tego, który wiek jest wyższy. Dostawca jest zobowiązany do sprawdzenia wieku podanego przez swoich pracowników. Pracownicy w wieku poniżej 18 lat (młodzi pracownicy) nie mogą wykonywać pracy, która może zagrażać ich zdrowiu lub bezpieczeństwu, w tym pracować w nadgodzinach i wykonywać prac odbywających się podczas zmian nocnych.

Godziny pracy

Godziny pracy muszą być zgodne z lokalnymi przepisami prawa i układami zbiorowymi oraz muszą być przestrzegane i dokumentowane. Wszystkie nadgodziny powinny być dobrowolne. Dostawca jest również zobowiązany do zapewnienia pracownikom regularnego odpoczynku w wymiarze przynajmniej jednego dnia wolnego przypadającego na każdy okres siedmiodniowy.

Wynagrodzenia i świadczenia

Wynagrodzenie wypłacane pracownikom musi być zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń i układami zbiorowymi, w tym dotyczącymi wynagrodzeń minimalnych, godzin nadliczbowych i obowiązkowych świadczeń.



Brak dyskryminacji i molestowania

Dostawca nie będzie tolerować dyskryminacji żadnego pracownika ze względu na rasę, religię, kolor skóry, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, wiek, stan cywilny, pochodzenie narodowe, obywatelstwo, poglądy polityczne, przynależność związkową, niepełnosprawność (jeżeli kandydat lub pracownik posiada kwalifikacje do wypełniania najważniejszych obowiązków w danej roli po wprowadzeniu niezbędnych dostosowań stanowiska pracy lub bez dokonywania takich zmian) lub innych form dyskryminacji objętych odpowiednimi regulacjami i przepisami dotyczącymi rekrutacji, zatrudnienia, pośredniczenia w zatrudnianiu, awansów lub w przypadku jakichkolwiek innych warunków zatrudnienia. Dostawca będzie traktował swoich pracowników w sposób sprawiedliwy i zapewni im równe szanse, oparte na ich kompetencjach i osiągnięciach.

Dostawca nie dopuści do fizycznego, psychologicznego, słownego i seksualnego molestowania, ani przemocy wobec jakiegokolwiek pracownika. Zasady i procesy dyscyplinarne wspierające te wymagania muszą być jasno zdefiniowane i przekazane pracownikom.

Wolność zrzeszania się

Dostawca powinien uznawać wolność zrzeszania się i prawo do reprezentacji zbiorowej w sporach.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca powinien zapewnić swoim pracownikom zdrowe i bezpieczne środowisko pracy oraz podjąć działania w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony przed urazami i chorobami zawodowymi oraz zapewnić pracownikom przeszkolenie w zakresie bezpiecznego i prawidłowego wykonywania swojej pracy, które będzie obejmowało przynajmniej takie działania jak:

- Ocenę, kontrolę i ograniczanie zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz zarządzanie nimi;
- Zapewnianie wszystkich niezbędnych szkoleń i instrukcji oraz upewnianie się, że zostały one przekazane i zrozumiane przez pracowników, których one dotyczą;
- Zapewnianie bezpiecznych i odpowiednich narzędzi, sprzętu oraz niezbędnych środków ochrony indywidualnej.

Pracownicy muszą mieć zapewniony dostęp do wody pitnej i toalet oraz do czystych i bezpiecznych pomieszczeń.

Dostawca jest zobowiązany do udokumentowania na piśmie zachowania zgodności z przynajmniej takimi zasadami jak:

- Niezbędne pozwolenia, licencje i rejestracje są uzyskiwane, przestrzegane i aktualizowane;
- Kontrola narażenia pracowników na potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa odbywa się poprzez odpowiednie projektowanie, inżynierię, kontrole administracyjne, konserwację zapobiegawczą i procedury bezpiecznej pracy;
- Identyfikacja oraz ocena sytuacji i zdarzeń awaryjnych w celu zminimalizowania ich wpływu następuje poprzez wdrożenie planów awaryjnych i procedur reagowania oraz
- Identyfikację, ocenę i kontrolę narażenia pracowników na zagrożenia toksyczne, chemiczne, biologiczne, elektryczne i fizyczne.

Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy jest jednym z podstawowych praw pracowniczych, które dostawca powinien zapewnić swoim pracownikom.



Środowisko naturalne

Dostawca musi dysponować odpowiednim systemem zarządzania środowiskowego i koncentrować się na efektywności energetycznej i zasobowej, a także na gospodarce odpadami i substancjami chemicznymi. Celem dostawcy powinno być dążenie do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych (GHG) z własnej działalności i łańcucha wartości.

Dostawca powinien monitorować, kontrolować i dążyć do zmniejszenia wpływu swojej działalności na środowisko oraz dysponować pisemnymi instrukcjami dotyczącymi wszystkich procesów mających potencjalny wpływ na środowisko, takie jak przechowywanie i obchodzenie się z materiałami niebezpiecznymi. Zadaniem Dostawcy jest uzyskiwanie pozwoleń, licencji i rejestracji środowiskowych oraz ich utrzymywanie i przestrzeganie. Dostawca jest zobligowany do właściwego postępowania z odpadami stałymi i do oczyszczania ścieków, a także do ograniczania hałasu i emisji zanieczyszczeń do atmosfery, powstających w wyniku jego działalności.

Jeśli zostanie to odrębnie uzgodnione z firmą Konecranes, Dostawca będzie mierzyć i przekazywać roczne dane o emisji gazów cieplarnianych oraz dostarczać dane dotyczące wpływu swoich produktów i usług na środowisko, takie jak emisja gazów cieplarnianych do celów oceny środowiskowej, oceny cyklu życia produktu i/lub deklaracji produktu.

Dostawca sprzedający produkty firmie Konecranes jest zobowiązany do przestrzegania wytycznych [Listy substancji zabronionych Konecranes](#).



Ochrona danych osobowych i prywatności

Dostawca będzie przetwarzał dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i umowami zawartymi z Konecranes. We wszystkich przypadkach dane osobowe będą przetwarzane uczciwie i starannie. Dostawca wdroży odpowiednie środki organizacyjne i techniczne w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych i, w razie potrzeby, zobowiąże się do podjęcia prawnie wiążących ustaleń, takich jak odpowiednie pisemne umowy w celu zapewnienia zgodności i prawa osób fizycznych do ochrony danych/prywatności.



Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Dostawca nie może angażować się w żadne korupcyjne praktyki biznesowe, w tym szantaż, defraudację i łapówkarstwo, ani w pranie brudnych pieniędzy.

Dostawca nie może nigdy szukać, przyjmować, dawać ani oferować bezpośrednio lub za pośrednictwem strony trzeciej, jakichkolwiek łapówek, nielegalnych prowizji ani innych niewłaściwych płatności. Nieprawidłowe płatności odnoszą się do czegokolwiek wartościowego, podarowanego w celu uzyskania lub utrzymania niestosownych korzyści biznesowych lub osobistych.

Wszelkie prezenty i wyrazy gościnności okazywane przez Dostawcę pracownikom Konecranes lub innym partnerom biznesowym muszą być uzasadnione i zgodne ze zwyczajowymi standardami gościnności oraz muszą być dopuszczalne w świetle obowiązujących przepisów prawa.

Firma Konecranes zobowiązuje się do zwalczania korupcji we wszystkich jej formach i oczekuje tego samego od swoich Dostawców.

Wręczanie gotówki lub ekwiwalentów gotówki (w tym kart podarunkowych będących ekwiwalentami gotówki) jako prezentu jest zabronione. Oczekuje się również, że Dostawca powstrzyma się od oferowania prezentów lub okazywania wyrazów gościnności pracownikom Konecranes w sytuacji, gdy trwają negocjacje dotyczące przetargu lub umowy.

Pracownicy i przedstawiciele Konecranes zawsze sami pokrywają własne koszty podróży i zakwaterowania podczas wizyt u Dostawcy lub wydarzeń organizowanych przez Dostawcę.

Firma Konecranes oczekuje od Dostawcy ustanowienia i utrzymywania odpowiednich i proporcjonalnych procesów zapobiegania korupcji w ramach swojej działalności oraz zapewniania zgodności z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi.



Uczciwa konkurencja

Firma Konecranes oczekuje, że jej Dostawcy będą dążyć do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i stosowania przepisów ją regulujących. Dostawca musi unikać wszelkich działań, które mogłyby ograniczać swobodę konkurencji lub budzić wątpliwości, co do zgodności z przepisami dotyczącymi konkurencji, jak na przykład udostępnianie konkurentom informacji o cenach, udziałach w rynku lub innych informacji niedostępnych publicznie.

Konflikt interesów

Dostawca powinien unikać sytuacji, w których zaistniałby konflikt interesów między firmą Konecranes a Dostawcą lub które mogłyby spowodować konflikt interesów z obowiązkiem pracownika Konecranes do działania w najlepszym interesie Konecranes.

Dostawca poinformuje Konecranes o wszelkich potencjalnych lub rzeczywistych sytuacjach konfliktu interesów, o których dowie się, w tym o sytuacjach, w których pracownik Konecranes lub członek rodziny pracownika Konecranes będzie posiadał istotny bezpośredni lub pośredni interes finansowy w firmie Dostawcy lub taka osoba będzie pracowała w firmie Dostawcy bądź będzie zajmowała w niej stanowisko kierownicze.

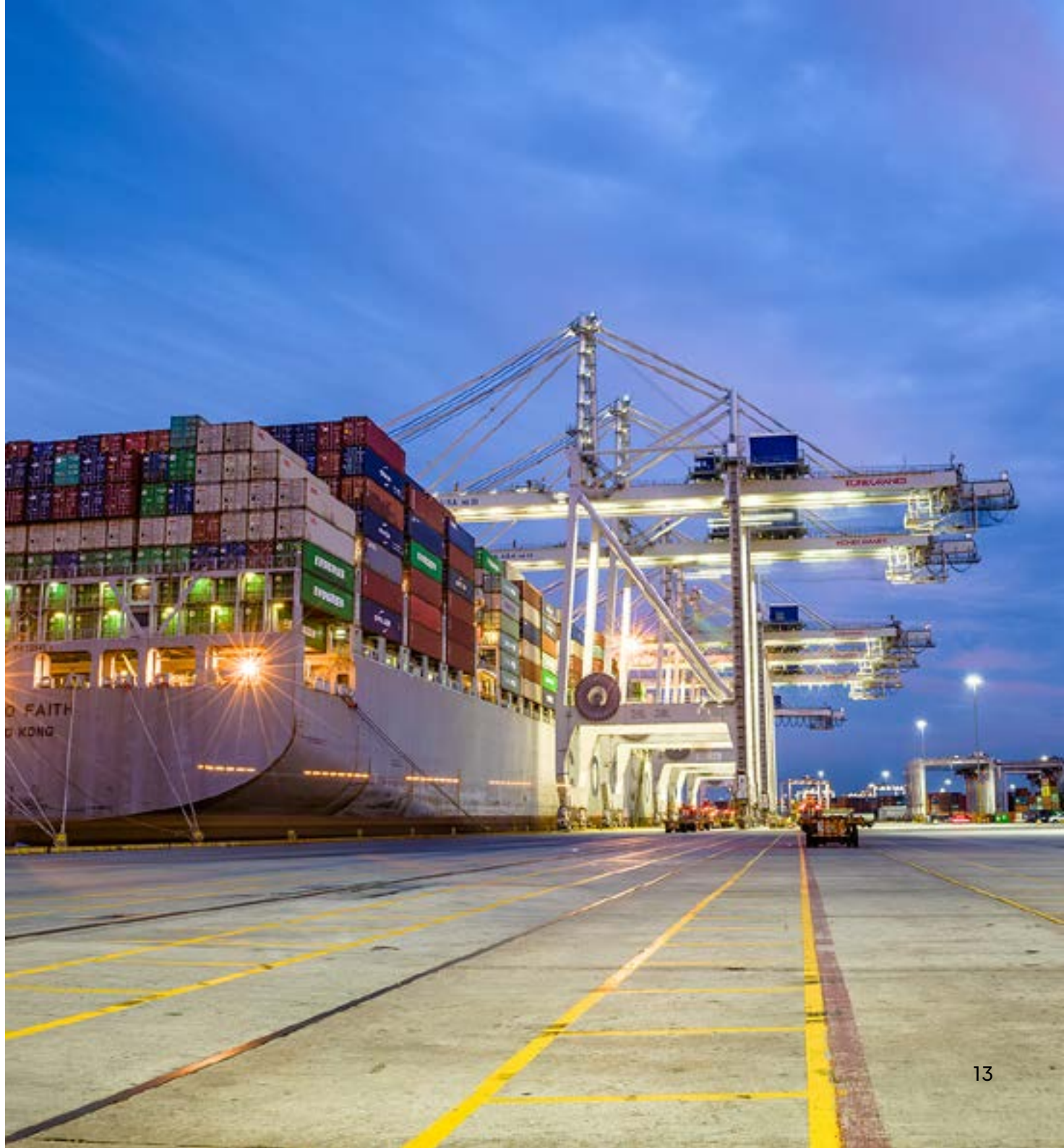
Otwartość i przejrzystość pomagają zmniejszyć skutki potencjalnych konfliktów interesów.



Handel międzynarodowy

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych sankcji i embarg handlowych, a także wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu i importu oraz przepisów celnych.

Dostawca musi przechowywać i udostępniać dokładne dane handlowe, informacje i dokumenty związane z jego produktami. Na żądanie firmy Konecranes, Dostawca jest zobowiązany do przekazania informacji o miejscu wytwarzania produktów wraz z dowodem dokumentującym ich pochodzenie.



Bezpieczeństwo

Dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących cyberbezpieczeństwa i proaktywnie podejmować działania w celu zapewnienia bezpieczeństwa dostarczanych produktów, systemów i usług.

Dostawca bez zbędnej zwłoki poinformuje firmę Konecranes o wszelkich incydentach związanych z cyberbezpieczeństwem, które mają wpływ na firmę Konecranes lub na produkty i usługi dostarczane przez Dostawcę firmie Konecranes.

Dostawca zapewni, że sztuczna inteligencja (AI) lub podobna technologia zastosowana w produktach i usługach dostarczanych firmie Konecranes jest transparentna, niezawodna, niedyskryminująca i zgodna z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Poufność i własność intelektualna

Dostawca zachowa w tajemnicy informacje poufne firmy Konecranes i jej klientów, do których może mieć dostęp lub o których w inny sposób dowie się w trakcie utrzymywania swoich relacji biznesowych z firmą Konecranes oraz zapewni ochronę przed nieuprawnionym dostępem do nich i ich użyciem. Dostawca będzie wykorzystywał takie informacje wyłącznie w związku ze swoją pracą na rzecz Konecranes.

Dostawca będzie szanował i chronił prawa własności intelektualnej Konecranes i stron trzecich.



Zgłaszanie wątpliwości dotyczących zgodności z przepisami

Firma Konecranes oczekuje, że Dostawca zapewni swoim pracownikom i innym zainteresowanym stronom możliwość zgłaszania wątpliwości związanych z nieetycznym lub nielegalnym zachowaniem bez ryzyka działań odwetowych i zapewni, że wdrożone zostaną odpowiednie procesy wyjaśniania tych wątpliwości i rozwiązywania wszelkich potwierdzonych przypadków.

Jeśli Dostawca dowie się o jakichkolwiek naruszeniach niniejszego Kodeksu przez swoich pracowników lub pracowników Konecranes, mogących mieć wpływ na relacje biznesowe z Konecranes, Dostawca musi jak najszybciej poinformować Konecranes. Dostawca i jego pracownicy mogą kontaktować się bezpośrednio z firmą Konecranes lub w sposób poufny zgłaszać swoje wątpliwości za pośrednictwem kanału zgłaszania nieprawidłowości Whistleblowing firmy Konecranes.

Więcej informacji na temat procesu i kanałów zgłaszania nieprawidłowości znajduje się na stronie [konecranes.com](https://www.konecranes.com).



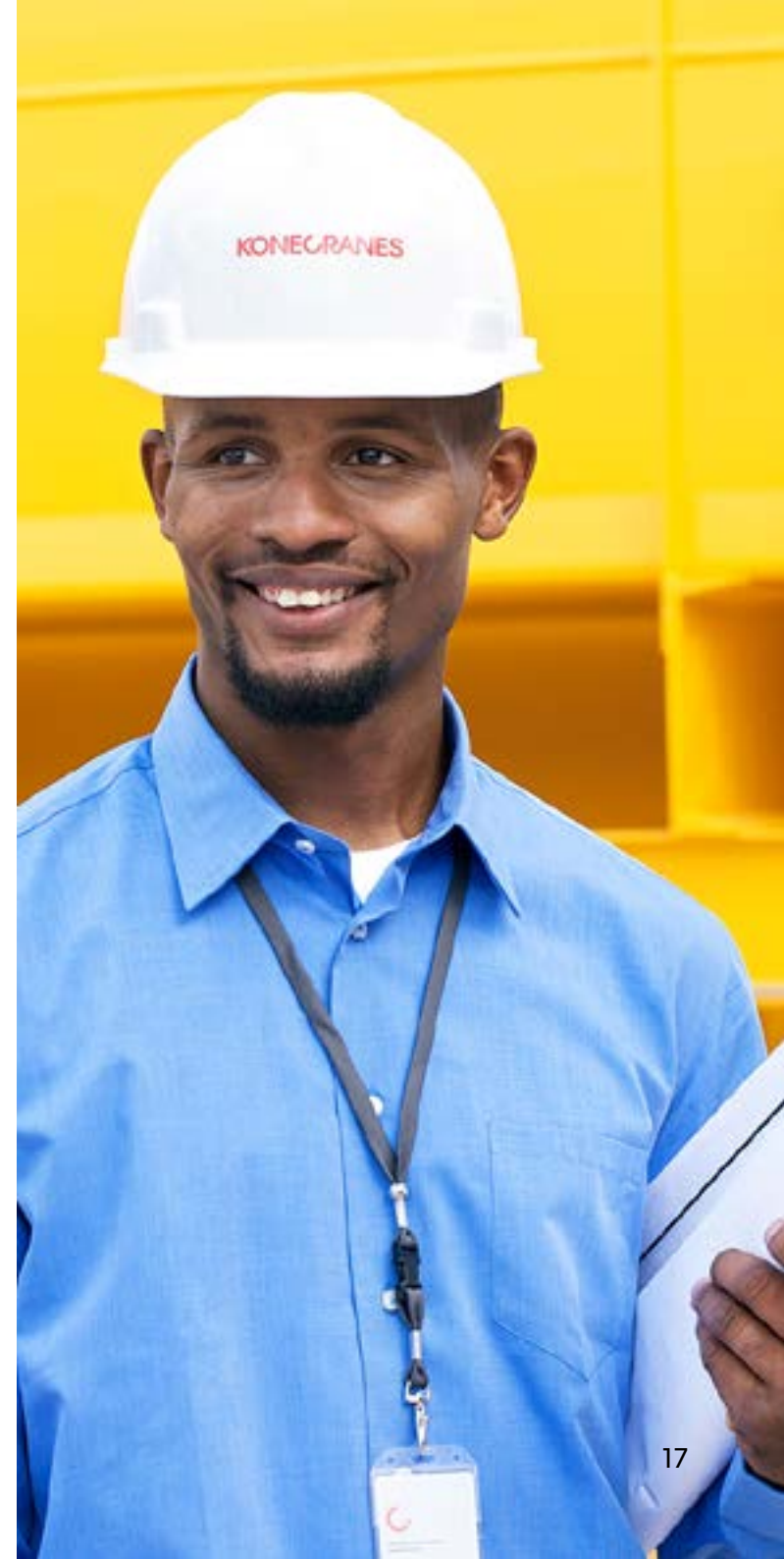
Monitorowanie i audyty

Dostawca musi stale monitorować i dokumentować zgodność z niniejszym Kodeksem oraz obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, a na żądanie musi być w stanie wykazać zgodność z wymaganiami. Firma Konecranes może zweryfikować przestrzeganie przez Dostawcę niniejszego Kodeksu, a Dostawca zapewni w tym celu firmie Konecranes dostęp do odpowiednich informacji i dokumentów.

Konecranes ma prawo do przeprowadzenia audytu przestrzegania niniejszego Kodeksu przez Dostawcę, korzystając z pomocy audytora zewnętrznego lub bez takiego wsparcia.

Jeśli wyniki takiego audytu wykażą (lub zostanie to stwierdzone w inny sposób), że Dostawca nie przestrzega niniejszego Kodeksu, Dostawca podejmie wszystkie niezbędne działania naprawcze w odpowiednim czasie. Jeśli Dostawca nie przestrzega niniejszego Kodeksu, firma Konecranes może podjąć działania przeciwko Dostawcy, w tym między innymi zawiesić zamówienia lub rozwiązać umowę z Dostawcą w przypadku istotnego naruszenia Kodeksu.

W razie pytań dotyczących Kodeksu należy skontaktować się z firmą Konecranes. Jeśli masz wątpliwości dotyczące zgodności z Kodeksem, możesz również skorzystać z kanału [zgłaszania nieprawidłowości Whistleblowing firmy Konecranes](#).



KONECRANES