

KONECRANES

Pedoman Berperilaku Pemasok

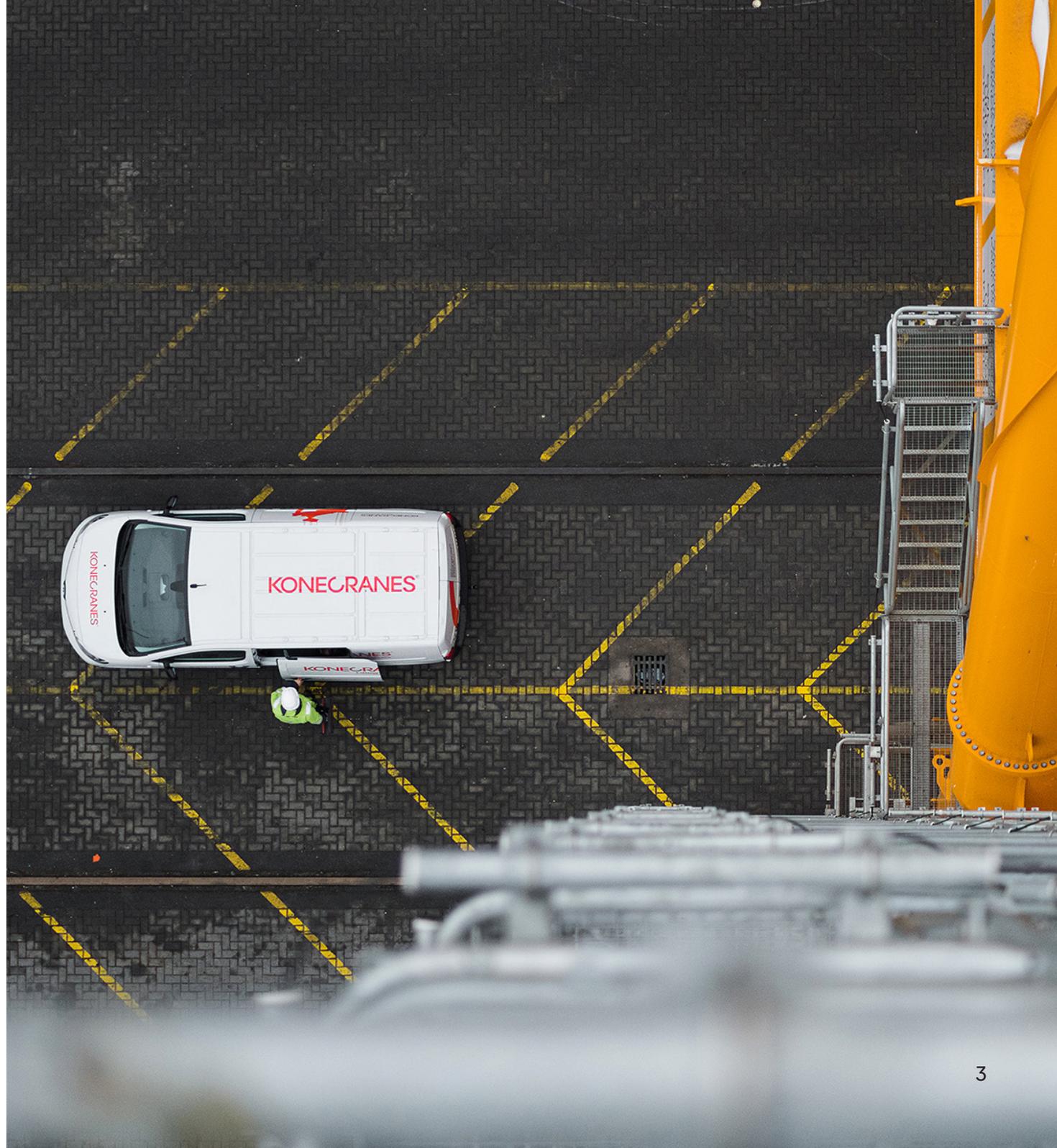
Daftar Isi

Daftar Isi	2
Tujuan Pedoman Berperilaku Ini	3
Kepatuhan terhadap Undang-undang dan Peraturan	4
Hak Asasi Manusia	5
Kesehatan dan Keselamatan	7
Lingkungan	8
Perlindungan Data & Privasi	9
Antikorupsi dan Antisuap	10
Persaingan yang Adil	11
Konflik Kepentingan	12
Perdagangan Internasional	13
Keamanan	14
Kerahasiaan & Kekayaan Intelektual	15
Melaporkan masalah kepatuhan	16
Pemantauan dan Audit	17

Tujuan Pedoman Berperilaku Ini

Konecranes mengharapkan pemasok dan subkontraktornya menjalankan bisnis mereka sesuai dengan persyaratan dan prinsip hukum dan etika yang sama seperti yang disyaratkan Konecranes dalam Pedoman Berperilakunya. Prinsip-prinsip ini sangat penting ketika membangun dan menjalankan hubungan bisnis. Konecranes berkomitmen terhadap prinsip-prinsip Global Compact Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Pedoman Perusahaan Multinasional OECD.

Pedoman Berperilaku Pemasok Konecranes (“Pedoman”) menetapkan persyaratan hukum dan etika minimum serta prinsip perilaku yang disyaratkan Konecranes dari pemasok dan subkontraktornya. Pedoman ini berlaku pada perilaku semua perusahaan yang memiliki hubungan kontrak langsung dengan Konecranes, serta subpemasok dan subkontraktor yang memberikan layanan atau mengirimkan produk ke perusahaan tersebut untuk kepentingan Konecranes (secara kolektif disebut “Pemasok”).



Kepatuhan terhadap Undang-undang dan Peraturan

Pemasok harus berkomitmen untuk sepenuhnya mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku. Pedoman ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan atau mengesampingkan undang-undang nasional, namun harus selalu dilihat sebagai persyaratan dan harapan minimum.



Hak Asasi Manusia

Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia

Pemasok harus memperlakukan karyawannya dengan cara yang adil dan setara, dengan mempertimbangkan hak asasi manusia sebagaimana didefinisikan dalam Undang-undang Internasional tentang Hak Asasi Manusia dan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (ILO) tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Mendasar di Tempat Kerja. Pemasok harus mengidentifikasi, menilai, mencegah, memitigasi, dan memperbaiki dampak negatif terhadap hak asasi manusia.

Pekerjaan yang Dipilih Secara Bebas

Segala bentuk perbudakan modern, termasuk kerja paksa, kerja wajib, eratan utang, perdagangan manusia atau sejenisnya tidak dapat diterima. Semua pekerjaan harus bersifat sukarela, dan pekerja bebas meninggalkan pekerjaan kapan saja atau memutuskan hubungan kerja tanpa penalti jika pemberitahuan yang wajar diberikan sesuai kontrak kerja. Karyawan tidak diwajibkan untuk memberikan dokumen identitasnya, menyetorkan uang atau membayar biaya perekrutan selama bekerja.

Pekerja Muda

Pemasok harus memastikan bahwa pekerja anak tidak digunakan. Istilah “anak” mengacu pada setiap orang yang berusia di bawah 15 tahun, atau di bawah usia untuk menyelesaikan wajib belajar, atau di bawah usia minimum untuk bekerja di negara tersebut, mana saja yang lebih tinggi. Pemasok harus memastikan dan mengendalikan usia yang dinyatakan oleh karyawannya. Pekerja di bawah usia 18 tahun (Pekerja Muda) tidak boleh melakukan pekerjaan yang dapat membahayakan kesehatan atau keselamatan mereka, termasuk shift malam dan lembur.

Jam Kerja

Jam kerja harus mematuhi undang-undang setempat dan kesepakatan bersama, serta dipatuhi dan didokumentasikan. Semua lembur harus bersifat sukarela. Pemasok harus memberikan hari istirahat reguler kepada karyawannya, rata-rata setidaknya satu hari libur dalam setiap periode tujuh hari.

Upah dan Tunjangan

Kompensasi yang dibayarkan kepada karyawan harus mematuhi undang-undang pengupahan dan perjanjian bersama yang berlaku, termasuk yang berkaitan dengan upah minimum, jam lembur, dan tunjangan wajib.



Nondiskriminasi dan Nonpelecehan

Pemasok tidak boleh memberikan toleransi diskriminasi terhadap karyawan mana pun berdasarkan alasan seperti ras, agama, warna kulit, jenis kelamin, identitas gender, orientasi seksual, usia, status perkawinan, asal kebangsaan, kewarganegaraan, opini politik, keanggotaan serikat pekerja, disabilitas (jika pelamar atau karyawan memenuhi syarat untuk melakukan fungsi penting pekerjaan dengan atau tanpa akomodasi yang wajar) atau bentuk diskriminasi lainnya yang tercakup dalam peraturan dan hukum terkait dalam perekrutan, perekrutan, penempatan, promosi, atau kondisi kerja lainnya. Pemasok harus memastikan karyawannya menerima kesempatan yang sama dan perlakuan yang sama berdasarkan prestasi.

Pemasok tidak boleh membiarkan pelecehan atau kekerasan fisik, psikologis, verbal, atau seksual terhadap karyawan mana pun. Kebijakan dan proses disiplin untuk mendukung persyaratan ini harus didefinisikan dengan jelas dan dikomunikasikan kepada karyawan.

Kebebasan Berserikat

Pemasok harus mengakui kebebasan berserikat dan hak untuk melakukan perundingan bersama.



Kesehatan dan Keselamatan

Pemasok harus memastikan bahwa karyawannya memiliki lingkungan kerja yang sehat dan aman. Pemasok harus mengambil langkah-langkah untuk memberikan perlindungan yang memadai terhadap cedera dan penyakit akibat kerja dan memastikan bahwa karyawannya dilatih untuk melakukan pekerjaan mereka dengan aman dan benar. Hal ini meliputi, setidaknya langkah-langkah berikut:

- Menilai, mengelola, mengendalikan dan memitigasi risiko kesehatan dan keselamatan;
- Memberikan semua pelatihan dan petunjuk yang diperlukan dan memastikan bahwa hal tersebut dikomunikasikan dan dipahami oleh karyawan terkait; dan
- Sediakan peralatan, perlengkapan, dan alat pelindung diri yang aman dan sesuai.

Karyawan harus diberikan akses terhadap fasilitas yang bersih dan aman serta akses terhadap air bersih yang dapat diminum dan toilet.

Lingkungan kerja yang aman dan sehat adalah salah satu hak dasar pekerja, yang diharapkan Pemasok berikan kepada karyawannya.

Pemasok setidaknya harus mendokumentasikan secara tertulis kepatuhannya terhadap prinsip-prinsip berikut:

- izin, lisensi dan pendaftaran yang diperlukan diperoleh, diikuti, dan selalu diperbarui,
- Pengendalian paparan pekerja terhadap potensi bahaya kesehatan dan keselamatan melalui desain yang tepat, rekayasa, pengendalian administratif, pemeliharaan preventif dan prosedur kerja yang aman,
- Identifikasi dan penilaian situasi dan kejadian darurat untuk meminimalkan dampaknya melalui penerapan rencana darurat dan prosedur tanggap; dan
- Identifikasi, evaluasi, dan pengendalian paparan pekerja terhadap bahaya kimia beracun, biologi, listrik dan fisik.



Lingkungan

Pemasok harus memiliki sistem pengelolaan lingkungan yang sesuai. Pemasok harus fokus pada efisiensi energi dan sumber daya serta pengelolaan limbah dan bahan kimia. Pemasok harus berusaha mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dari operasi mereka sendiri dan rantai nilai mereka.

Pemasok harus memantau, mengendalikan, dan berusaha mengurangi dampak lingkungan dari operasinya. Pemasok harus memiliki petunjuk tertulis yang mencakup semua proses yang berpotensi menimbulkan dampak lingkungan, seperti penyimpanan dan penanganan bahan berbahaya. Pemasok harus memperoleh, memelihara, dan mematuhi izin, lisensi, dan pendaftaran lingkungan. Pemasok harus mengolah air limbah, emisi udara dan kebisingan serta limbah padat yang dihasilkan dari operasinya dengan tepat.

Jika disetujui secara terpisah dengan Konecranes, Pemasok harus mengukur dan mengomunikasikan emisi gas rumah kaca setiap tahun dan menyediakan data kinerja lingkungan untuk produk dan layanannya seperti emisi GRK untuk penilaian lingkungan, penilaian siklus hidup produk dan/atau deklarasi produk.

Pemasok yang menjual produk ke Konecranes harus mematuhi [Daftar Bahan Pembatasan Konecranes](#).



Perlindungan Data & Privasi

Pemasok harus memproses data pribadi sesuai dengan hukum yang berlaku dan perjanjian Konecranes. Dalam semua kasus, data pribadi harus diproses dengan benar dan hati-hati. Pemasok harus menerapkan langkah-langkah organisasi dan teknis yang sesuai untuk memastikan keamanan data pribadi dan, jika diperlukan, berkomitmen pada pengaturan yang mengikat secara hukum seperti perjanjian tertulis yang sesuai untuk memastikan kepatuhan dan hak individu atas perlindungan data/privasi.



Antikorupsi dan Antisuap

Pemasok tidak boleh terlibat dalam praktik bisnis korupsi dalam bentuk apa pun, termasuk pemerasan, penggelapan dan penyuapan, atau aktivitas pencucian uang.

Pemasok tidak boleh mencari, menerima, memberi atau menawarkan, baik secara langsung atau melalui pihak ketiga, suap, imbalan, atau pembayaran tidak patut lainnya. Pembayaran yang tidak pantas adalah apa pun bernilai yang diberikan dengan maksud memperoleh atau mempertahankan manfaat bisnis yang tidak pantas atau keuntungan pribadi.

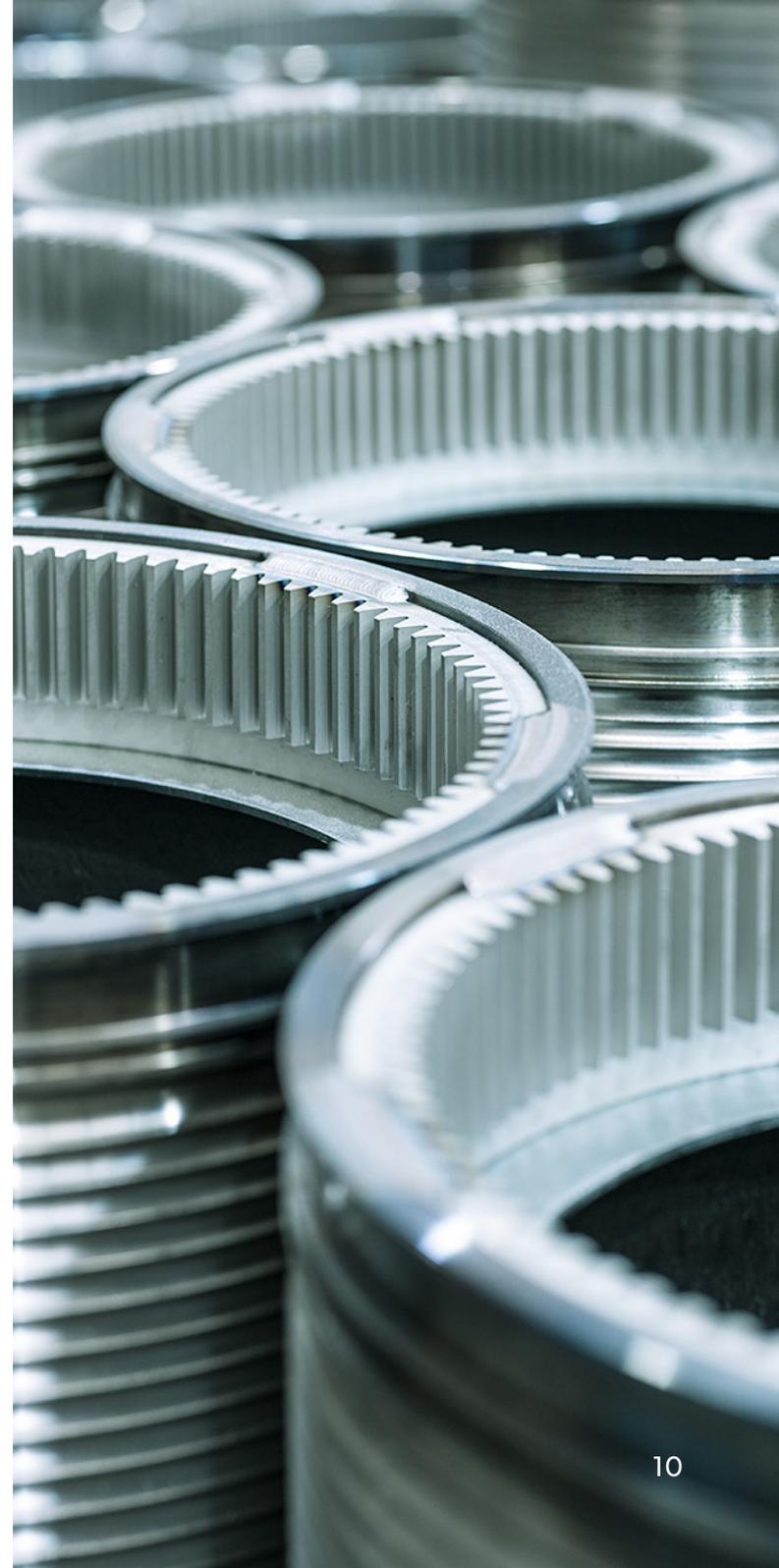
Hadiah dan keramah-tamahan apa pun yang ditawarkan oleh Pemasok kepada karyawan Konecranes atau mitra bisnis lainnya harus wajar dan sesuai dengan standar keramah-tamahan yang lazim, dan harus dapat diterima berdasarkan undang-undang yang berlaku. Memberikan

uang tunai atau setara tunai (termasuk kartu hadiah yang setara dengan uang tunai) dianggap sebagai hadiah tidak diperbolehkan. Selain itu, Pemasok diharapkan untuk tidak memberikan hadiah atau keramah-tamahan kepada karyawan Konecranes dalam situasi di mana tender atau negosiasi kontrak sedang berlangsung.

Karyawan dan perwakilan Konecranes harus selalu membayar biaya perjalanan dan akomodasi mereka sendiri ketika mengunjungi Pemasok atau acara Pemasok.

Konecranes mengharapkan Pemasok menetapkan dan memelihara proses yang memadai dan proporsional untuk mencegah korupsi dalam operasinya dan memastikan kepatuhan terhadap undang-undang antikorupsi yang berlaku.

Konecranes berkomitmen untuk berupaya melawan korupsi dalam segala bentuknya dan mengharapkan hal yang sama dari Pemasoknya.



Persaingan yang Adil

Konecranes berharap Pemasoknya mengusahakan persaingan yang sehat dan berkomitmen untuk mematuhi undang-undang persaingan yang berlaku. Pemasok harus menahan diri dari aktivitas apa pun yang dapat menghambat persaingan sehat atau menimbulkan kekhawatiran hukum persaingan, misalnya berbagi informasi mengenai harga, pangsa pasar, atau informasi nonpublik serupa lainnya dengan pesaingnya.

Konflik Kepentingan

Pemasok harus menghindari situasi di mana terdapat konflik kepentingan antara Konecranes dan Pemasok, atau yang dapat menimbulkan konflik kepentingan dengan kewajiban karyawan Konecranes untuk bertindak demi kepentingan terbaik Konecranes.

Pemasok harus memberi tahu Konecranes tentang potensi atau situasi konflik kepentingan aktual yang diketahuinya, termasuk situasi di mana karyawan Konecranes atau anggota keluarga karyawan Konecranes memiliki kepentingan keuangan langsung atau tidak langsung yang nyata terhadap Pemasok, atau orang tersebut memiliki posisi manajerial di atau bekerja untuk Pemasok.

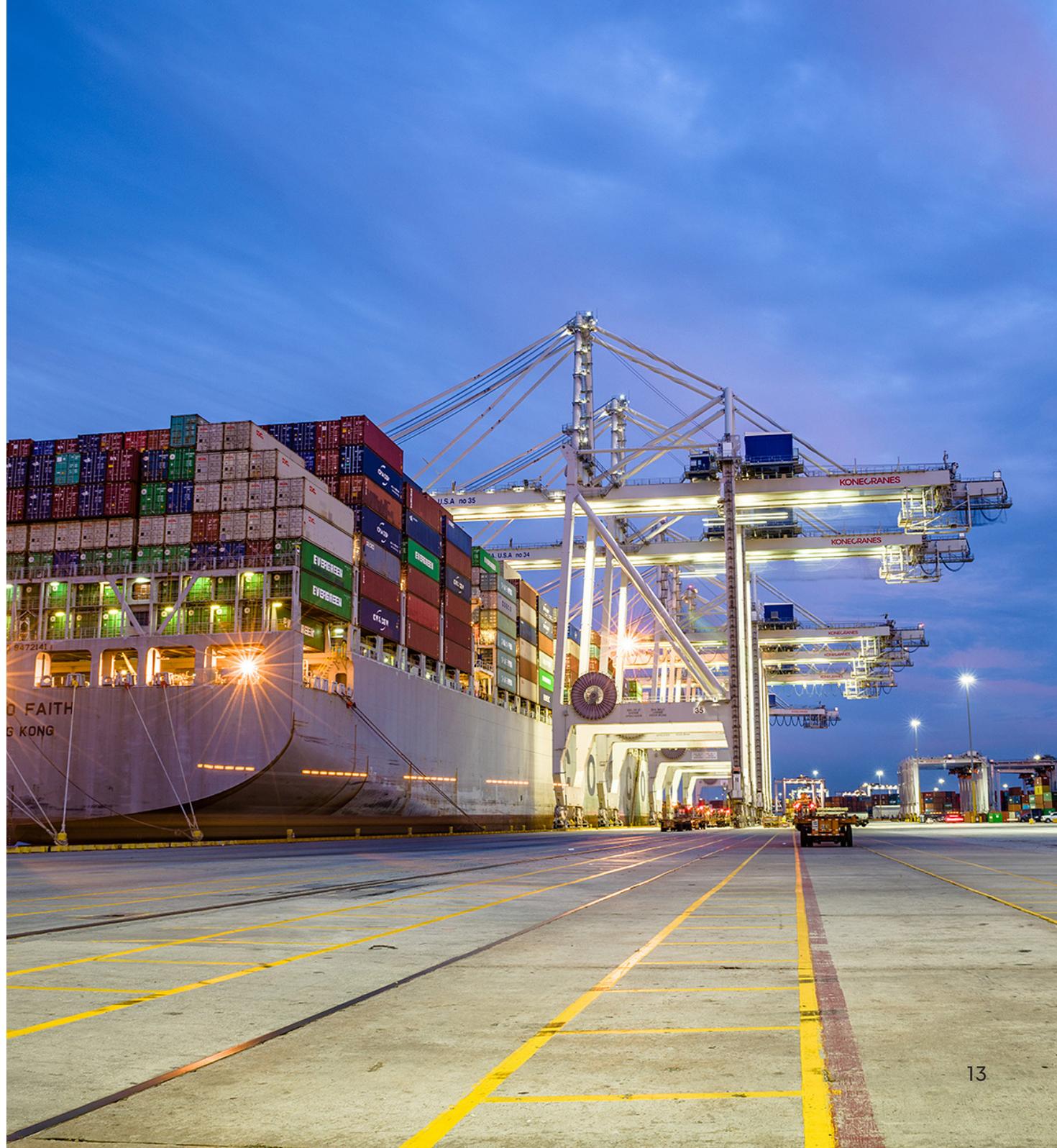
Keterbukaan dan transparansi membantu mengurangi dampak potensi konflik kepentingan.



Perdagangan Internasional

Pemasok harus mematuhi semua sanksi dan embargo perdagangan nasional dan internasional yang berlaku, serta semua kontrol ekspor dan impor serta undang-undang bea cukai yang berlaku.

Pemasok harus memelihara dan membagikan data perdagangan, informasi, dan dokumen yang akurat terkait produknya. Pemasok harus memberikan informasi kepada Konecranes mengenai lokasi pembuatan produk bersama dengan bukti asal produk jika diminta.





Keamanan

Pemasok harus mematuhi undang-undang dan peraturan keamanan siber yang berlaku dan secara proaktif mengambil tindakan untuk memastikan keamanan produk, sistem, dan layanan yang disediakan.

Pemasok harus memberi tahu Konecranes tanpa penundaan yang tidak semestinya mengenai insiden keamanan siber yang berdampak pada Konecranes atau produk dan layanan yang disediakan oleh Pemasok kepada Konecranes.

Pemasok harus memastikan bahwa AI (Kecerdasan Buatan) atau teknologi serupa dalam produk dan layanan yang diberikan kepada Konecranes bersifat transparan, andal, tidak diskriminatif, dan mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Kerahasiaan & Kekayaan Intelektual

Pemasok harus menjaga kerahasiaan informasi rahasia Konecranes dan pelanggannya yang mungkin dapat diakses, atau diketahui oleh Pemasok selama menjalin hubungan bisnis dengan Konecranes, dan harus menjamin perlindungan terhadap akses dan penggunaan tidak sah. Pemasok harus menggunakan informasi tersebut hanya berkaitan dengan pekerjaannya untuk Konecranes.

Pemasok harus menghormati dan melindungi hak kekayaan intelektual Konecranes dan pihak ketiga.



Melaporkan masalah kepatuhan

Konecranes berharap Pemasok memberikan kesempatan kepada karyawannya dan pemangku kepentingan lainnya untuk menyampaikan kekhawatiran mengenai perilaku tidak etis atau ilegal tanpa risiko pembalasan dan memastikan adanya proses yang tepat untuk mengatasi kekhawatiran ini dan memperbaiki setiap kasus yang terkonfirmasi.

Jika Pemasok mengetahui adanya pelanggaran Pedoman Berperilaku ini oleh karyawannya atau karyawan Konecranes yang mungkin berdampak pada hubungan bisnis dengan Konecranes, Pemasok harus memberi tahu Konecranes secepat mungkin. Pemasok dan karyawannya dapat menghubungi Konecranes secara langsung, atau melaporkan kekhawatiran mereka secara rahasia melalui saluran pelaporan pelanggaran Konecranes.

Kunjungi halaman [konecranes.com](https://www.konecranes.com) untuk informasi lebih lanjut mengenai proses dan saluran pelaporan pelanggaran.



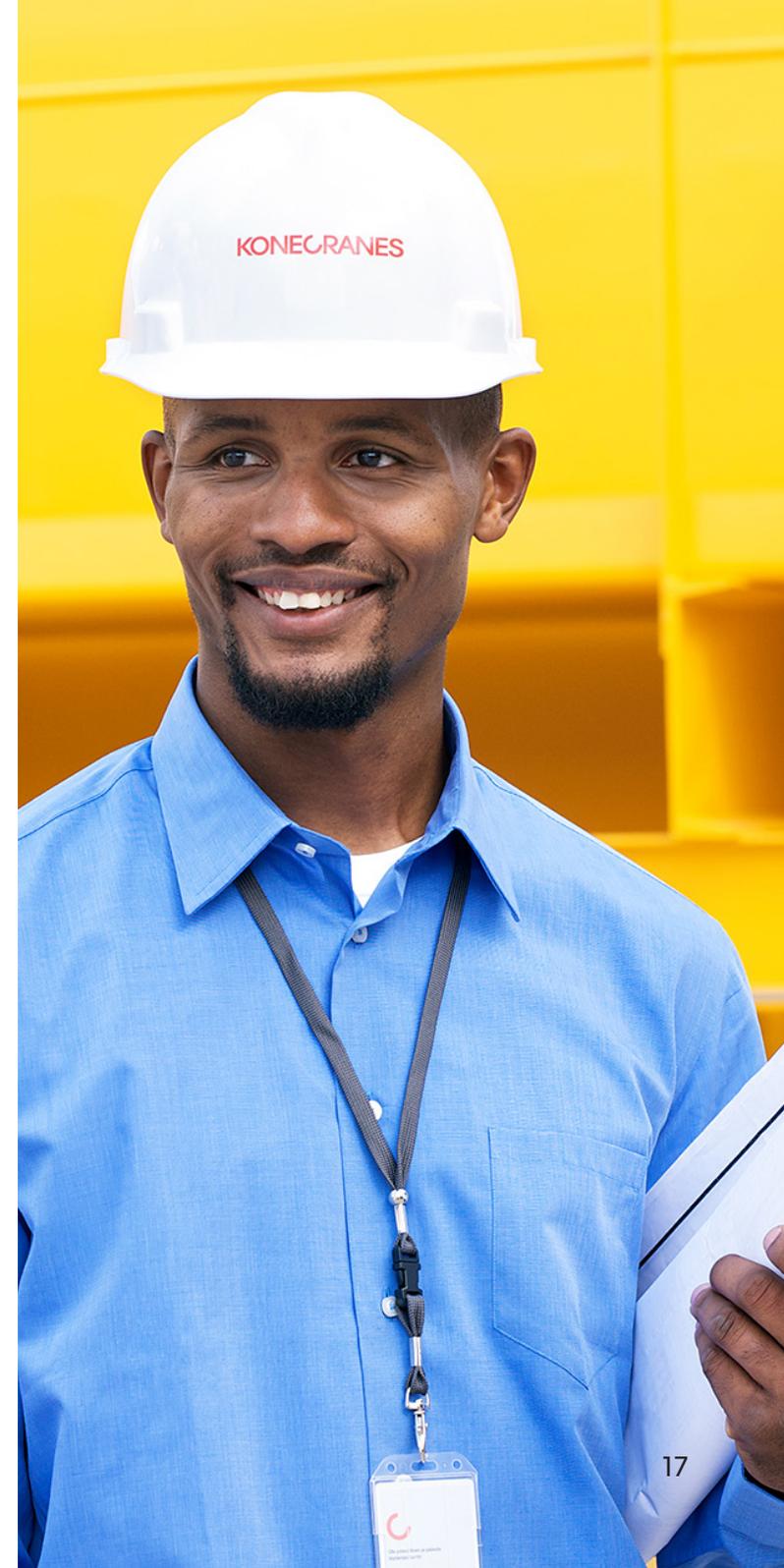
Pemantauan dan Audit

Pemasok harus terus memantau dan mendokumentasikan kepatuhannya terhadap Pedoman Berperilaku ini serta undang-undang dan peraturan yang berlaku, dan Pemasok harus dapat menunjukkan kepatuhannya terhadap persyaratan berdasarkan permintaan. Konecranes dapat memverifikasi kepatuhan Pemasok terhadap Pedoman Berperilaku ini, dan Pemasok harus memberikan akses kepada Konecranes terhadap informasi dan dokumen yang relevan untuk tujuan ini.

Konecranes berhak mengaudit sendiri kepatuhan Pemasok terhadap Pedoman Berperilaku ini dengan atau tanpa dukungan auditor pihak ketiga.

Jika hasil audit tersebut menunjukkan, atau terbukti bahwa Pemasok tidak mematuhi Pedoman Berperilaku ini, Pemasok harus mengambil semua tindakan perbaikan yang diperlukan dalam waktu yang tepat. Jika Pemasok gagal mematuhi Pedoman ini, Konecranes dapat mengambil tindakan terhadap Pemasok, termasuk namun tidak terbatas pada menanggguhkan pesanan atau mengakhiri perjanjian apa pun dengan Pemasok jika terjadi pelanggaran material terhadap Pedoman.

Jika Anda memiliki pertanyaan tentang Pedoman ini, hubungi narahubung Konecranes Anda. Jika Anda memiliki permasalahan kepatuhan, Anda juga dapat melaporkan dengan menggunakan [saluran pelaporan pelanggaran Konecranes](#).



KONECRANES