

KONECRANES

Gedragscode voor leveranciers

Inhoud

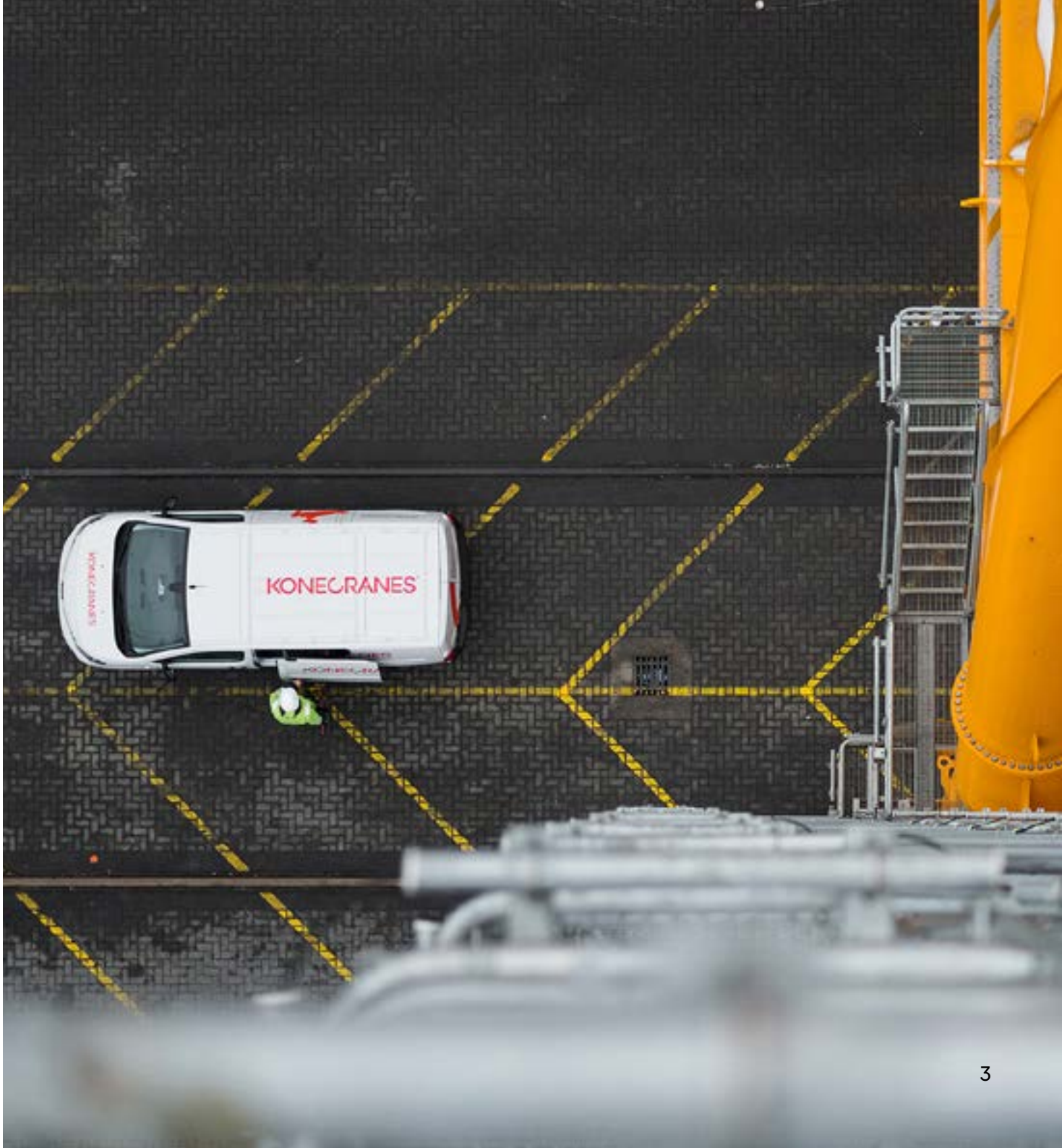
Inhoud	2
Doel van de Code	3
Naleving van wet- en regelgeving	4
Mensenrechten	5
Gezondheid en veiligheid	7
Milieu	8
Gegevensbescherming en privacy	9
Bestrijding van corruptie en omkoping	10
Eerlijke concurrentie	11
Belangenverstrengeling	12
Internationale handel	13
Beveiliging	14
Vertrouwelijkheid en intellectueel eigendom	15
Melding van zorgen over naleving	16
Monitoring en auditing	17



Doel van de Code

Konecranes verwacht dat haar leveranciers en onderaannemers hun activiteiten uitvoeren volgens dezelfde juridische en ethische vereisten en principes die Konecranes in haar Gedragscode heeft vastgelegd. Deze principes zijn van het grootste belang bij het aangaan of onderhouden van zakenrelaties. Konecranes zet zich in voor de tien principes van het United Nations Global Compact en voor de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

In de Gedragscode voor leveranciers van Konecranes ('Gedragscode') zijn de minimale wettelijke en ethische vereisten en gedragsprincipes vastgelegd die Konecranes van haar leveranciers en onderaannemers vereist. De Code is van toepassing op het gedrag van alle bedrijven die een directe contractuele relatie hebben met Konecranes, evenals de onderleveranciers en onderaannemers die diensten verlenen of producten leveren aan dergelijke bedrijven ten behoeve van Konecranes (gezamenlijk 'Leverancier').



Naleving van wet- en regelgeving

De Leverancier verbindt zich ertoe de toepasselijke wet- en regelgeving volledig na te leven.

De Gedragscode is niet bedoeld als vervanging van nationale wetgeving, maar moet altijd worden gezien als een minimumvereiste en verwachting.



Mensenrechten

Respect voor mensenrechten

De Leverancier zal zijn werknemers op een eerlijke en billijke manier behandelen, rekening houdend met de mensenrechten zoals gedefinieerd in het Internationaal Statuut van de rechten van de mens en de Verklaring betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). De Leverancier zal negatieve effecten op de mensenrechten identificeren, beoordelen, voorkomen, beperken en verhelpen.

Vrije keuze van arbeid

Elke vorm van moderne slavernij, inclusief dwangarbeid, verplichte arbeid, schuldarbeid, mensenhandel of dergelijke, wordt niet geaccepteerd. Alle werkzaamheden zijn vrijwillig en werknemers kunnen hun werk op elk moment verlaten of hun dienstverband zonder boete beëindigen als ze een redelijke opzeggingstermijn hebben volgens de arbeidsovereenkomst. Geen enkele werknemer zal verplicht zijn om zijn/haar identiteitspapieren in te leveren, geld te storten of wervingskosten te betalen tijdens het dienstverband.

Jeugdige werknemers

De Leverancier zal ervoor zorgen dat er geen gebruik wordt gemaakt van kinderarbeid. De term 'kind' verwijst naar elke persoon jonger dan 15 jaar, of jonger dan de leeftijd voor het voltooien van het verplicht onderwijs, of jonger dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling in het land, waarbij de hoogste leeftijd wordt aangehouden. De Leverancier zal de leeftijd die door zijn werknemers wordt opgegeven, controleren en respecteren. Werknemers jonger dan 18 jaar (Jeugdige werknemers) mogen geen werkzaamheden uitvoeren die hun gezondheid of veiligheid in gevaar kunnen brengen, met inbegrip van ploegendiensten en overuren.

Arbeidsuren

De arbeidsuren moeten voldoen aan de lokale wetten en collectieve overeenkomsten en moeten worden nageleefd en gedocumenteerd. Alle overuren zijn vrijwillig. De Leverancier zal zijn werknemers regelmatig rustdagen toestaan, gemiddeld minstens één vrije dag in elke periode van zeven dagen.

Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden

De aan de werknemers uit te keren vergoedingen moeten in overeenstemming zijn met de toepasselijke loonwetten en collectieve overeenkomsten, met inbegrip van de wetten en overeenkomsten met betrekking tot minimumlonen, overuren en verplichte vergoedingen.



Non-discriminatie en non-intimidatie

De Leverancier zal geen discriminatie van enige werknemer tolereren op basis van redenen zoals ras, religie, huidskleur, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, leeftijd, burgerlijke staat, nationale afkomst, burgerschap, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, beperking (waarbij de sollicitant of werknemer gekwalificeerd is om de essentiële functies van de functie uit te voeren met of zonder redelijke aanpassing) of andere vormen van discriminatie die onder relevante wet- en regelgeving vallen bij werving, inhuren, arbeidsbemiddeling, promotie of andere arbeidsvoorwaarden. De Leverancier zal ervoor zorgen dat zijn werknemers gelijke kansen krijgen en gelijk worden behandeld op basis van verdienste.

De Leverancier zal geen fysieke, psychologische, verbale of seksuele intimidatie of misbruik van enige werknemer toestaan. Het disciplinaire beleid en de processen ter ondersteuning van deze vereisten moeten duidelijk zijn gedefinieerd en aan de werknemers worden gecommuniceerd.

Vrijheid van vereniging

De Leverancier erkent de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.



Gezondheid en veiligheid

De Leverancier zal ervoor zorgen dat zijn werknemers een gezonde en veilige werkomgeving hebben. De Leverancier zal maatregelen nemen om zich adequaat te beschermen tegen arbeidsletsels en beroepsziekten en zal ervoor zorgen dat zijn werknemers worden opgeleid om hun werk veilig en correct uit te voeren. Dit omvat minimaal de volgende maatregelen:

- beoordeling, beheer, controle en beperking van gezondheids- en veiligheidsrisico's;
- het bieden van alle nodige training en instructies en ervoor zorgen dat deze worden gecommuniceerd aan en begrepen door de betreffende werknemers;
- het bieden van veilige en geschikte gereedschappen, apparatuur en de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen.

Werknemers moeten toegang hebben tot schone en veilige faciliteiten en tot schoon drinkwater en toiletten.

Een veilige en gezonde werkomgeving is een van de fundamentele arbeidsrechten die de Leverancier voor zijn werknemers moet waarborgen.

De Leverancier moet minimaal schriftelijk documenteren dat hij de volgende principes naleeft:

- de nodige vergunningen, licenties en registraties worden verkregen, opgevolgd en up-to-date gehouden;
- de blootstelling van werknemers aan potentiële gezondheids- en veiligheidsrisico's wordt beheerst door middel van een goed ontwerp, engineering, administratieve controles, preventief onderhoud en veilige werkprocedures,
- noodsituaties en -gebeurtenissen worden geïdentificeerd en beoordeeld om de impact ervan te minimaliseren door de implementatie van calamiteitenplannen en responsprocedures;
- de blootstelling van werknemers aan giftige chemische, biologische, elektrische en fysische gevaren wordt geïdentificeerd, geëvalueerd en beheerst.



Milieu

De Leverancier moet beschikken over een geschikt milieubeheersysteem. De Leverancier zal zich richten op een efficiënt gebruik van energie en hulpbronnen en op het beheer van afval en chemicaliën. De Leverancier zal ernaar streven om zijn emissie van broeikasgassen (BKG) uit zijn eigen activiteiten en zijn waardeketen te verminderen.

De Leverancier moet de milieu-impact van zijn activiteiten monitoren, controleren en proberen te beperken. De Leverancier moet beschikken over schriftelijke instructies voor alle processen met potentiële milieueffecten, zoals de opslag en hantering van gevaarlijke stoffen. De Leverancier zal milieuvergunningen, licenties en registraties aanvragen, onderhouden en naleven. De Leverancier zal afvalwater, lucht- en geluidsemissies en vast afval dat door zijn activiteiten wordt gegenereerd, op passende wijze behandelen.

Indien afzonderlijk overeengekomen met Konecranes, zal de Leverancier jaarlijks broeikasgasemissies meten en communiceren en milieuprestatiegegevens verstrekken voor zijn producten en diensten, zoals broeikasgasemissies voor milieubeoordelingen, productlevenscyclusbeoordelingen en/of productverklaringen.

De Leverancier die producten aan Konecranes verkoopt, moet voldoen aan de [Lijst van beperkte stoffen](#) van Konecranes.



Gegevensbescherming en privacy

De Leverancier zal persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en Konecranes-overeenkomsten. In alle gevallen zullen persoonsgegevens eerlijk en zorgvuldig worden verwerkt. De Leverancier zal passende organisatorische en technische maatregelen treffen om de beveiliging van de persoonsgegevens te waarborgen en, indien nodig, juridisch bindende afspraken maken, zoals passende schriftelijke overeenkomsten om naleving en het recht van personen op gegevensbescherming/privacy te waarborgen.



Corruptie en omkoping bestrijden

De Leverancier zal zich niet bezighouden met corrupte zakelijke praktijken in enige vorm, met inbegrip van afpersing, verduistering en omkoping, of met witwaspraktijken.

De Leverancier mag nooit, hetzij rechtstreeks of via derden, steekpenningen, smeergeld of andere ongepaste betalingen vragen, aanvaarden, geven of aanbieden. Ongepaste betalingen hebben betrekking op iets van waarde dat wordt gegeven met de bedoeling om ongepast zakelijk voordeel of persoonlijk voordeel te behalen of te behouden.

Alle geschenken en gastvrijheid die de Leverancier aan Konecranes-werknemers of andere zakenpartners aanbiedt, moeten redelijk zijn en binnen de gebruikelijke normen van gastvrijheid vallen, en ze moeten aanvaardbaar zijn onder de toepasselijke wetgeving. Het geven van contant geld of

equivalenten van contant geld (zoals cadeaubonnen) als gift is niet toegestaan. Van de Leverancier wordt tevens verwacht dat deze zich onthoudt van het aanbieden van geschenken of gastvrijheid aan Konecranes-werknemers in een situatie waarin er sprake is van een aanbesteding of contractonderhandelingen.

Werknemers en vertegenwoordigers van Konecranes moeten altijd hun eigen reis- en verblijfskosten betalen wanneer zij een Leverancier bezoeken of deelnemen aan evenementen van de Leverancier.

Konecranes verwacht dat de Leverancier adequate en proportionele processen implementeert en handhaaft om corruptie binnen zijn activiteiten te voorkomen en ervoor zorgt dat de toepasselijke anticorruptiewetgeving wordt nageleefd.

Konecranes zet zich in om corruptie in al haar vormen tegen te gaan en verwacht hetzelfde van haar leveranciers.



Eerlijke concurrentie

Konecranes verwacht dat haar Leveranciers eerlijke concurrentie nastreven en zich inzetten om te voldoen aan de toepasselijke concurrentiewetgeving. De Leverancier zal zich onthouden van alle activiteiten die eerlijke concurrentie belemmeren of kwesties in verband met concurrentiewetgeving veroorzaken, zoals het met concurrenten delen van informatie over prijsstelling, marktaandeel of andere vergelijkbare niet-openbare informatie.

Belangenverstremgeling

De Leverancier moet situaties vermijden waarbij er een verstremgeling van belangen tussen Konecranes en de Leverancier bestaat, of die een verstremgeling van belangen kunnen creëren voor een Konecranes-werknemer met het oog op zijn of haar plicht om in het belang van Konecranes te handelen.

De Leverancier zal Konecranes op de hoogte stellen van elke potentiële of feitelijke belangenverstremgeling waarvan hij kennis neemt, met inbegrip van situaties waarbij een Konecranes-werknemer of een familielid van een Konecranes-werknemer een wezenlijk direct of indirect financieel belang in de Leverancier heeft, of een dergelijke persoon een leidinggevende functie heeft bij of werkt voor de Leverancier.

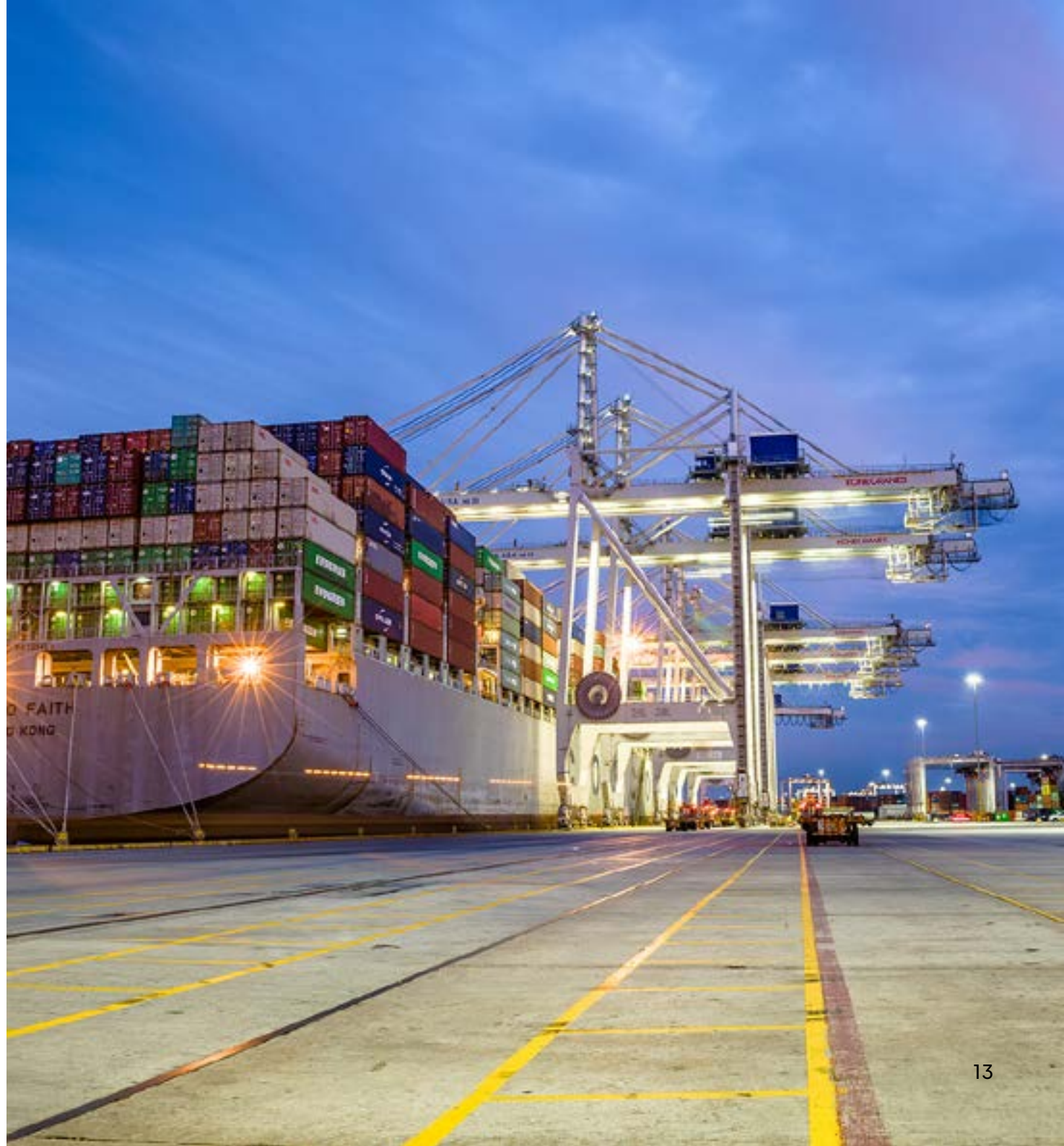
Openheid en transparantie helpen de effecten van potentiële belangenverstremgeling te beperken.



Internationale handel

De Leverancier zal alle toepasselijke nationale en internationale handelssancties en embargo's naleven, evenals alle toepasselijke export- en importcontroles en douanewetgeving.

De Leverancier moet nauwkeurige handelsgegevens, informatie en documenten met betrekking tot zijn producten bijhouden en delen. De Leverancier is verplicht om Konecranes op verzoek informatie te verstrekken over de productielocatie van de producten, samen met een bewijs van oorsprong.



Beveiliging

De Leverancier zal de toepasselijke wet- en regelgeving inzake cyberbeveiliging naleven en proactief maatregelen nemen om de veiligheid van de geleverde producten, systemen en diensten te waarborgen.

De Leverancier zal Konecranes zonder onnodige vertraging informeren over incidenten op het gebied van cyberbeveiliging die van invloed zijn op Konecranes of op producten en diensten die de Leverancier aan Konecranes levert.

De Leverancier zal ervoor zorgen dat AI (kunstmatige intelligentie) of vergelijkbare technologie in de producten en diensten die aan Konecranes worden geleverd, transparant, betrouwbaar en niet-discriminerend is en voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving.

Vertrouwelijkheid en intellectueel eigendom

De Leverancier zal de vertrouwelijke informatie van Konecranes en haar klanten waartoe de Leverancier in de loop van zijn zakelijke relatie met Konecranes toegang heeft of waarover hij op andere wijze kennis krijgt, vertrouwelijk houden en zal deze informatie beschermen tegen ongeoorloofde toegang en gebruik. De Leverancier zal dergelijke informatie uitsluitend gebruiken in verband met zijn werkzaamheden voor Konecranes.

De Leverancier zal de intellectuele eigendomsrechten van Konecranes en derden respecteren en beschermen.



Melding van zorgen over naleving

Konecranes verwacht dat de Leverancier zijn werknemers en andere stakeholders de mogelijkheid biedt om zorgen over onethisch of illegaal gedrag te melden zonder gevaar voor represailles en dat er geschikte processen zijn geïmplementeerd om deze zorgen te onderzoeken en corrigerende maatregelen te treffen als deze zorgen terecht worden bevonden.

Als de Leverancier kennis krijgt van schendingen van deze Code door eigen werknemers of werknemers van Konecranes die van invloed kunnen zijn op de zakelijke relatie met Konecranes, moet de Leverancier Konecranes zo snel mogelijk op de hoogte stellen. De Leverancier en zijn werknemers kunnen rechtstreeks contact opnemen met Konecranes, of hun zorgen vertrouwelijk melden via het [Whistleblowing Channel \(klokkenluiderskanaal\) van Konecranes](#).

Ga naar [konecranes.com](https://www.konecranes.com) voor meer informatie over het klokkenluidersproces en de kanalen.

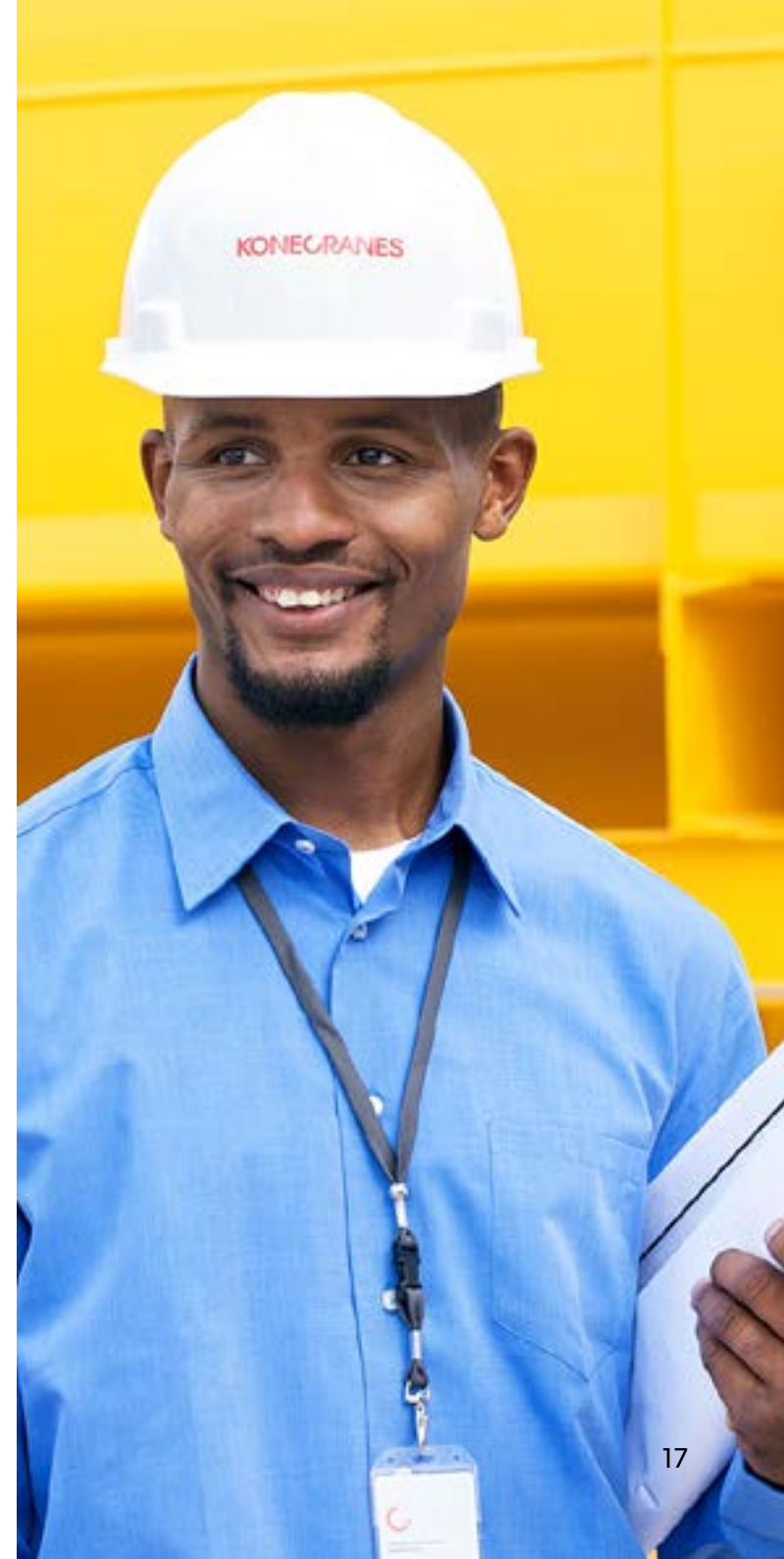


Monitoring en auditing

De Leverancier zal zijn naleving van deze Code en de toepasselijke wet- en regelgeving voortdurend monitoren en documenteren, en de Leverancier moet op verzoek kunnen aantonen dat hij aan de vereisten voldoet. Konecranes kan de naleving van deze Code door de Leverancier verifiëren en de Leverancier zal Konecranes voor dit doel toegang verlenen tot relevante informatie en documenten.

Konecranes heeft het recht om de naleving van deze Code door de Leverancier zelf te controleren, al dan niet met de hulp van een externe auditor. Als uit een dergelijke audit of anderszins blijkt dat de Leverancier deze Code niet naleeft, zal de Leverancier tijdig alle nodige corrigerende maatregelen treffen. Als de Leverancier deze Code niet naleeft, kan Konecranes actie ondernemen tegen de Leverancier, inclusief maar niet beperkt tot het opschorten van orders of het beëindigen van enige overeenkomst met de Leverancier in geval van een wezenlijke schending van de Code.

Neem bij vragen over de Code contact op met uw Konecranes-contactpersoon. Zorgen over de naleving kunt u ook melden via het [Whistleblowing Channel van Konecranes](#).



KONECRANES