

KONECRANES

# Adfærdskodeks for leverandører

# Indhold

---

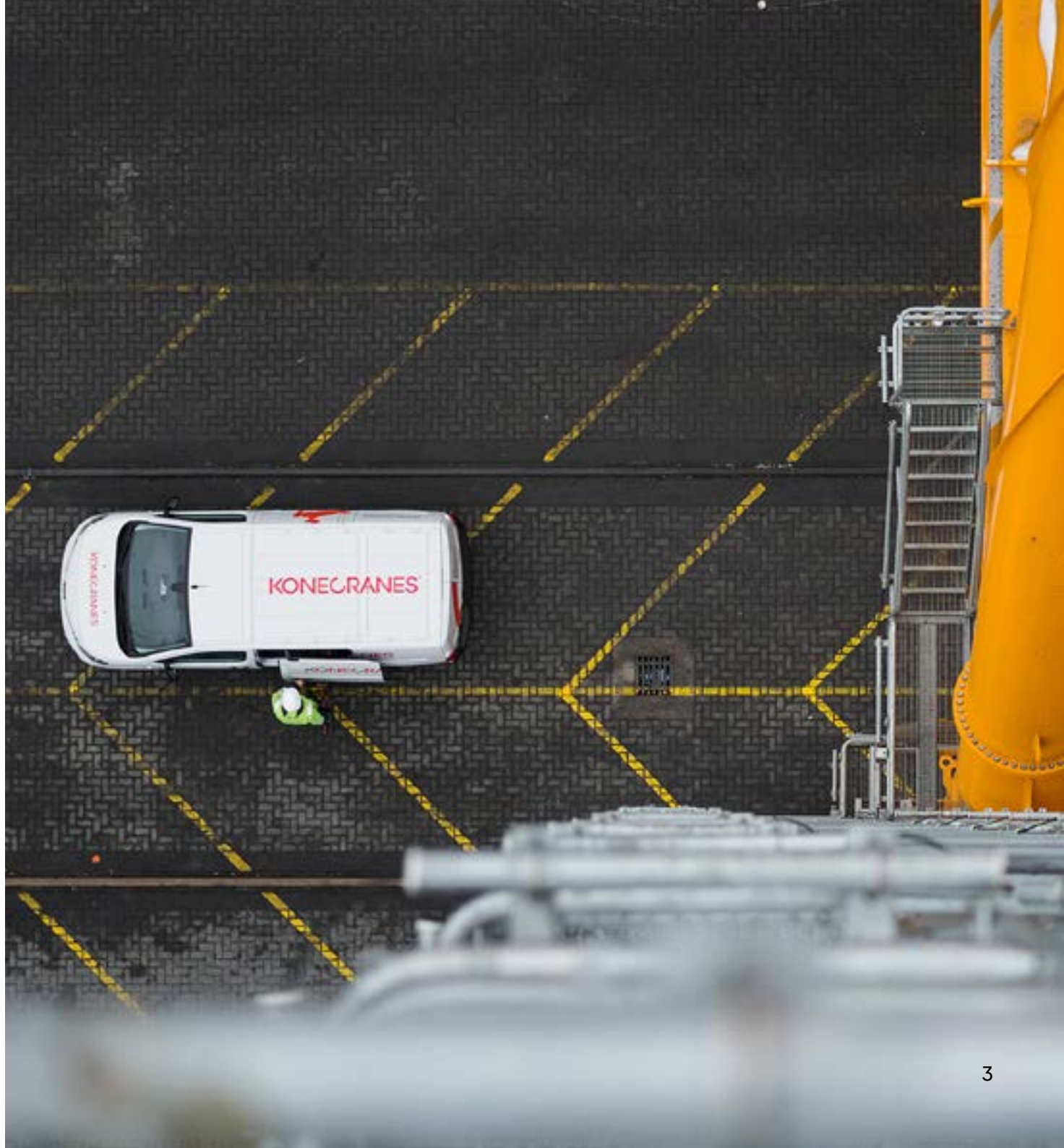
Indhold	2
Kodekets formål	3
Overholdelse af love og bestemmelser	4
Menneskerettigheder	5
Sundhed og sikkerhed	7
Miljø	8
Databeskyttelse og privatlivets fred	9
Antikorruption og antibestikkelse	10
Fair konkurrence	11
Interessekonflikter	12
International handel	13
Sikkerhed	14
Fortrolighed og intellektuel ejendom	15
Indberet manglende overholdelse	16
Overvågning og rapportering	17



## Kodekets formål

Hos Konecranes forventer vi, at vores leverandører og underleverandører driver deres forretning efter de samme retlige og etiske krav og principper, som Konecranes kræver i sit adfærdskodeks. Principperne er af yderste vigtighed ved etablering af nye forretningsforbindelser og i det løbende samarbejde med forretningspartnere. Konecranes overholder de ti principper i FN's Global Compact-initiativ og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Konecranes adfærdskodeks for leverandører (i det følgende benævnt "Kodeks") fastsætter de retlige og etiske minimumskrav og adfærdsprincipper, som Konecranes kræver af sine leverandører og underleverandører. Kodekset gælder for alle virksomheder, der har et direkte kontraktforhold til Konecranes, samt leverandører og underleverandører, der leverer tjenester eller produkter til sådanne virksomheder til fordel for Konecranes (i det følgende under ét benævnt "Leverandør").



## Overholdelse af love og bestemmelser

Leverandøren forpligter sig til fuld overholdelse af gældende love og regler. Kodekset har ikke til formål at erstatte eller tilsidesætte national lovgivning, men skal altid opfattes som minimumskravet og -forventningen.



# Menneskerettigheder

## Overholdelse af menneskerettigheder

Leverandøren skal behandle sine medarbejdere på en retfærdig og ligeværdig måde under hensyntagen til menneskerettighederne som defineret i den internationale menneskerettighedskonvention og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. Leverandøren skal identificere, vurdere, forebygge, afbøde og afhjælpe negative indvirkninger på menneskerettighederne.

## Frit valg af beskæftigelse

Enhver form for moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, gældsbinding, menneskehandel eller lignende accepteres ikke. Alt arbejde skal være frivilligt, og arbejdstagerne skal frit kunne vælge at forlade arbejdet til enhver tid eller opsige deres ansættelse uden straf, hvis der gives rimeligt varsel i henhold til ansættelseskontrakten. Ingen medarbejder er forpligtet til at afgive identitetspapirer, indbetale penge eller betale rekrutteringsgebyrer under ansættelsen.

## Ungarbejdere

Leverandøren skal sikre, at der ikke anvendes børnearbejde. Begrebet "barn" henviser til enhver person under 15 år eller under alderen for at gennemføre obligatorisk uddannelse eller under minimumsalderen for beskæftigelse i landet, alt efter hvad der er højest. Leverandøren skal sikre og kontrollere den af sine medarbejdere angivne alder. Arbejdstagere under 18 år (ungarbejdere) må ikke udføre arbejde, der kan bringe deres sundhed eller sikkerhed i fare, herunder natarbejde og overarbejde.

## Arbejdstid

Arbejdstiden skal være i overensstemmelse med lokale love og overenskomster og skal følges og dokumenteres. Alt overarbejde er frivilligt. Leverandøren skal give sine medarbejdere regelmæssige hviledage, i gennemsnit mindst én fridag i hver syv-dages periode.

## Løn og personalegoder

Den løn, der skal udbetales til medarbejderne, skal være i overensstemmelse med gældende lovgivning og overenskomster, herunder dem, der vedrører mindsteløn, overarbejde og obligatoriske ydelser.



### **Diskrimination og chikane**

Leverandøren må ikke tolerere diskrimination mod nogen medarbejder på baggrund af f.eks. race, religion, farve, køn, alder, ægteskabelig status, national oprindelse, seksuel orientering, statsborgerskab, politisk holdning, fagforeningsmedlemskab eller handicap (hvor ansøgeren eller medarbejderen er kvalificeret til at udføre de væsentlige funktioner i jobbet med eller uden passende hjælp), hvad enten det gælder rekruttering, ansættelse, udstationering, forfremmelse, opsigelse eller andre ansættelsesforhold. Leverandøren skal sikre, at dennes medarbejdere får lige muligheder og ligebehandling på grundlag af kvalifikationer.

Leverandøren må ikke tillade nogen form for fysisk, psykisk, verbal eller seksuel chikane eller misbrug af nogen medarbejder. Disciplinære politikker og processer, der understøtter disse krav, skal være klart defineret og kommunikeret til medarbejderne.

### **Organisationsfrihed**

Leverandøren anerkender retten til at organisere sig og retten til at føre kollektive overenskomstforhandlinger.



## Sundhed og sikkerhed

Leverandøren skal sikre, at dennes medarbejdere har et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Leverandøren skal træffe foranstaltninger til tilstrækkelig beskyttelse mod arbejdsskader og sygdomme og sikre, at dennes medarbejdere er uddannet til at udføre deres arbejde sikkert og korrekt. Disse omfatter som minimum følgende foranstaltninger:

- Vurdere, håndtere, kontrollere og mindske sundheds- og sikkerhedsrisici
- Tilvejebringe al nødvendig uddannelse og instruktioner og sikre, at de kommunikeres til og forstås af berørte medarbejdere; og
- Sørge for sikkert og passende værktøj, udstyr og nødvendige personlige værnemidler.

Medarbejderne skal have adgang til rene og sikre faciliteter samt rent drikkevand og toiletter.

Leverandøren skal som minimum skriftligt dokumentere dennes overholdelse af følgende principper:

- at de nødvendige tilladelser, licenser og registreringer er indhentet, fulgt og ajourført
- Kontrol af medarbejdernes eksponering for potentielle sundheds- og sikkerhedsrisici gennem korrekt design, teknik, administrative kontroller, forebyggende vedligeholdelse og sikre arbejdsprocedurer
- Identifikation og vurdering af nødsituationer og -hændelser for at minimere deres indvirkning ved implementering af beredskabsplaner og -procedurer, og
- Identifikation, evaluering og kontrol af medarbejderes eksponering for giftige kemiske, biologiske, elektriske og fysiske farer.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en af de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, som Leverandøren forventes at sikre sine medarbejdere.



## Miljø

Leverandøren skal have et hensigtsmæssigt system for miljøledelse. Leverandøren skal fokusere på energi- og ressourceeffektivitet samt affalds- og kemikaliehåndtering. Leverandøren skal bestræbe sig på at reducere sine drivhusgasemissioner (GHG) fra sine egne aktiviteter og værdikæde.

Leverandøren skal overvåge, kontrollere og bestræbe sig på at reducere miljøpåvirkningen fra sine aktiviteter. Leverandøren skal have skriftlige instruktioner, der dækker alle processer med potentiel miljøpåvirkning, såsom opbevaring og håndtering af farlige materialer. Leverandøren skal indhente, vedligeholde og overholde miljøtilladelser, licenser og registreringer. Leverandøren skal behandle spildevand, luft- og støjemissioner og fast affald, der genereres af virksomheden, på passende vis.

Hvis det aftales særskilt med Konecranes, skal Leverandøren måle og kommunikere drivhusgasemissioner på årlig basis og levere miljøpræstationsdata for sine produkter og tjenester såsom drivhusgasemissioner til miljøvurderinger, produktlivscyklusvurderinger og/eller varedeklarationer.

Leverandøren, der sælger produkter til Konecranes, skal overholde [Konecranes liste over stoffer](#), hvis anvendelse er underlagt begrænsninger.





## Databeskyttelse og privatlivets fred

Leverandøren skal behandle personoplysninger i overensstemmelse med gældende lovgivning og Konecranes aftaler. I alle tilfælde skal personoplysninger behandles på en fair måde og omhyggeligt. Leverandøren skal implementere passende organisatoriske og tekniske foranstaltninger for at sikre personoplysningernes sikkerhed og om nødvendigt forpligte sig til juridisk bindende ordninger såsom passende skriftlige aftaler for at sikre overholdelse og enkeltpersoners ret til databeskyttelse/privatliv.



## Antikorrupsion og antibestikkelse

Leverandøren må ikke deltage i nogen form for korrumpert forretningspraksis, herunder afpresning, underslæb og bestikkelse eller i hvidvaskning af penge.

Leverandøren må aldrig søge, acceptere, give eller tilbyde, hverken direkte eller gennem en tredjepart, bestikkelse, returkommissioner eller andre upassende betalinger. Upassende betalinger henviser til noget af værdi, der gives med det formål at opnå eller fastholde upassende forretningsfordele eller en personlig gevinst.

Alle gaver og repræsentation, som Leverandøren tilbyder Konecranes medarbejdere eller andre forretningspartnere, skal være rimelige og inden for sædvanlige standarder for repræsentation, og de skal være acceptable i henhold til gældende lovgivning. Det er ikke tilladt at give kontanter

og kontante ækvivalenter (herunder også gavekort, der tilsvare kontanter) som gave. Leverandøren forventes også at afholde sig fra at tilbyde gaver eller gæstfrihed til Konecranes medarbejdere i en situation, hvor der er igangværende udbud eller kontraktforhandlinger.

Konecranes medarbejdere og repræsentanter skal altid betale deres egne rejse- og opholdsudgifter ved besøg hos en Leverandør eller ved Leverandørens arrangementer.

Konecranes forventer, at Leverandøren etablerer og opretholder passende og forholdsmæssige processer til forebyggelse af korrupsion i sine aktiviteter og sikrer overholdelse af gældende antikorrupsionslovgivning.

Konecranes har forpligtet sig til at arbejde mod korrupsion i alle dens former og forventer det samme af sine Leverandører.



## Fair konkurrence

Konecranes forventer, at dets Leverandører stræber efter fair konkurrence og er forpligtet til at overholde gældende konkurrencelovgivning. Leverandøren skal afstå fra aktiviteter, der kan hindre eller begrænse en fair konkurrence eller rejse tvivl om overholdelse af lovgivningen, som for eksempel at videregive information om prissætning, markedsandele eller lignende interne oplysninger til sine konkurrenter.

## Interessekonflikter

Leverandøren skal undgå situationer, hvor der er en interessekonflikt mellem Konecranes og Leverandøren, eller som kan skabe en interessekonflikt med en Konecranes-medarbejders pligt til at handle i Konecranes bedste interesse.

Leverandøren skal informere Konecranes om alle potentielle eller faktiske interessekonfliktsituationer, som den bliver opmærksom på, herunder situationer, hvor en Konecranes-medarbejder eller et familiemedlem til en Konecranes-medarbejder ejer en væsentlig direkte eller indirekte økonomisk interesse i Leverandørens virksomhed, eller en sådan person har en lederstilling hos eller arbejder for Leverandøren.

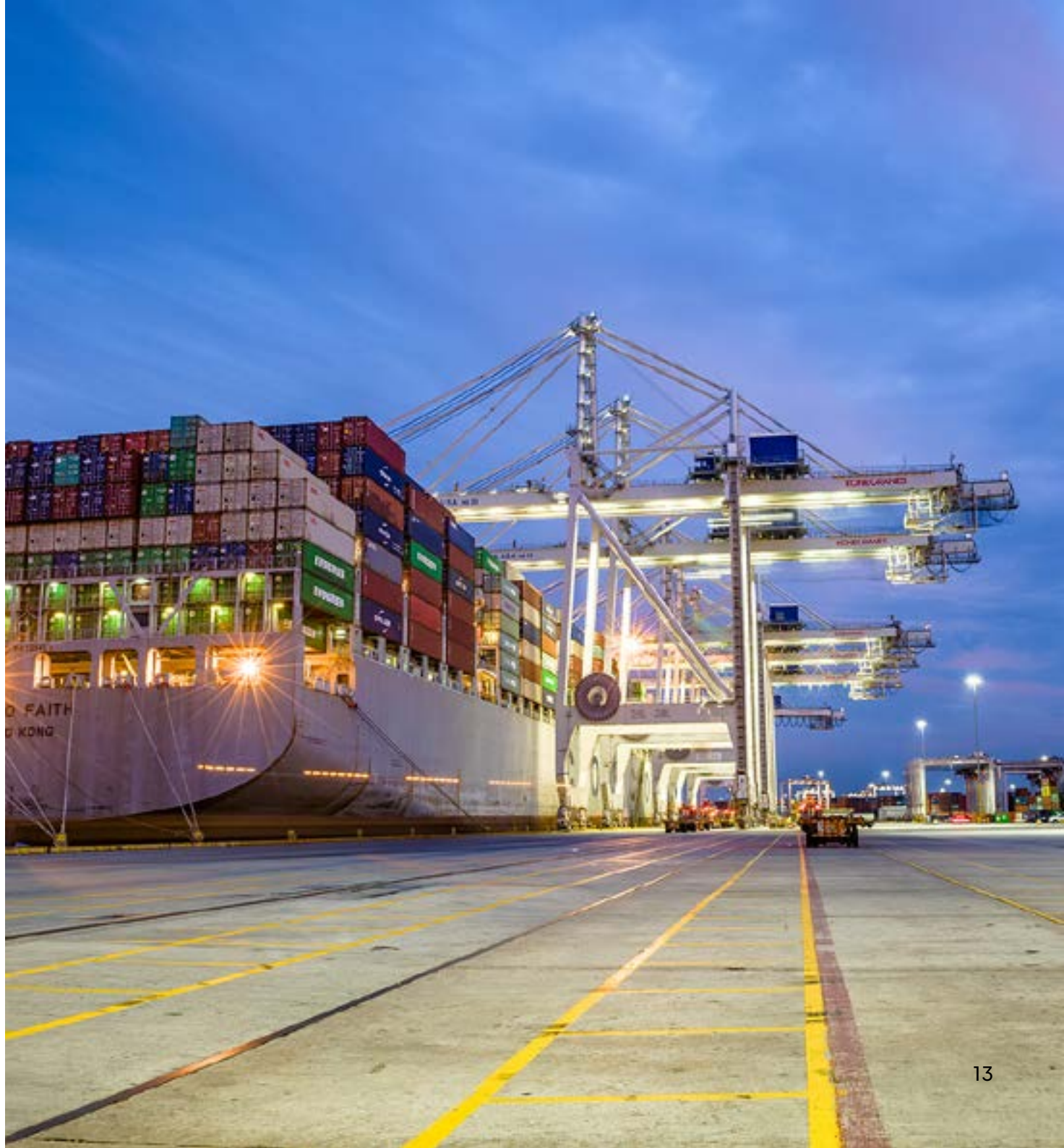
Åbenhed og gennemsigtighed er med til at reducere virkningerne af potentielle interessekonflikter.



## International handel

Leverandøren skal overholde alle gældende nationale og internationale handelssanktioner og embargoer samt alle gældende eksport- og importkontroller og toldlovgivning.

Leverandøren skal vedligeholde og dele nøjagtige handelsdata, oplysninger og dokumenter vedrørende sine produkter. Leverandøren er forpligtet til på anmodning at give Konecranes oplysninger om produkternes fremstillingssted sammen med oprindelsesbevis.



## Sikkerhed

Leverandøren skal overholde gældende love og bestemmelser om cybersikkerhed og proaktivt træffe foranstaltninger for at sikre sikkerheden af de leverede produkter, systemer og tjenester.

Leverandøren skal uden unødigt forsinkelse informere Konecranes om cybersikkerhedshændelser, der påvirker Konecranes eller produkter og tjenester, som Leverandøren leverer til Konecranes.

Leverandøren skal sikre, at AI (kunstig intelligens) eller lignende teknologi i de produkter og tjenester, der leveres til Konecranes, er gennemsigtige, pålidelige, ikke-diskriminerende og overholder gældende love og bestemmelser.

## Fortrolighed og intellektuel ejendom

Leverandøren skal holde fortrolige oplysninger om Konecranes og dennes kunder, som Leverandøren måtte have adgang til eller på anden måde blive bekendt med i løbet af sit forretningsforhold med Konecranes, fortrolige og skal sikre beskyttelse mod uautoriseret adgang og brug. Leverandøren må kun bruge sådanne oplysninger i forbindelse med sit arbejde for Konecranes.

Leverandøren skal respektere og beskytte Konecranes og tredjeparters intellektuelle ejendomsrettigheder.



## Indberetning af manglende overholdelse

Konecranes forventer, at Leverandøren giver sine medarbejdere og andre interessenter mulighed for at rejse bekymringer om uetisk eller ulovlig adfærd uden risiko for repressalier og sikrer, at der er etableret passende processer til at håndtere disse bekymringer og afhjælpe eventuelle bekræftede tilfælde.

Hvis Leverandøren bliver opmærksom på overtrædelser af dette Kodeks af sine medarbejdere eller Konecranes medarbejdere, som kan påvirke forretningsforholdet med Konecranes, skal Leverandøren underrette Konecranes hurtigst muligt. Leverandøren og dennes medarbejdere kan kontakte Konecranes direkte eller rapportere deres bekymringer fortroligt via [Konecranes Whistleblower-ordning](#).

Besøg [konecranes.com](https://www.konecranes.com) for at få flere oplysninger om whistleblowing-processen og -kanalerne.





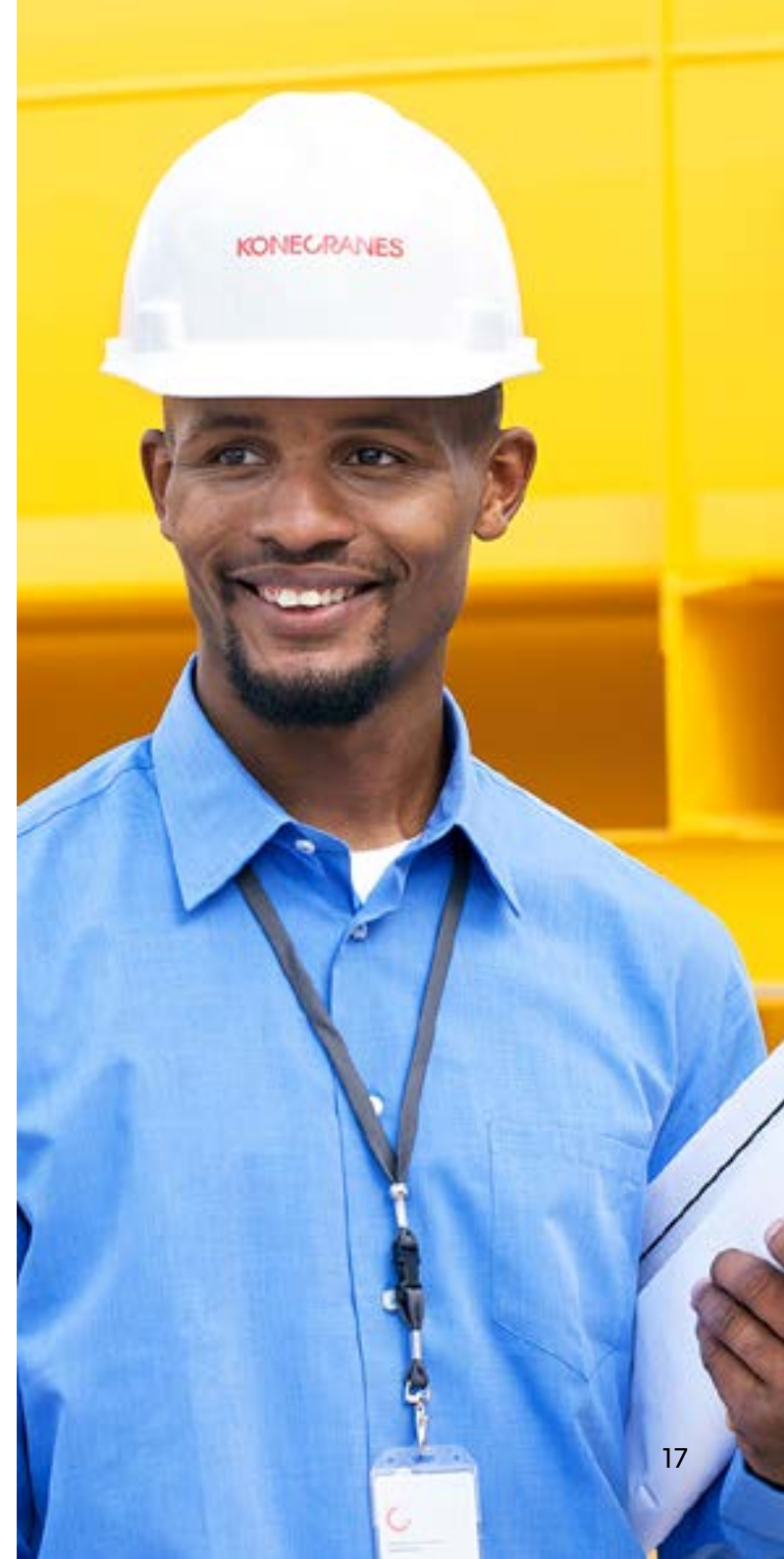
## Overvågning og rapportering

Leverandøren skal løbende overvåge og dokumentere sin overholdelse af dette Kodeks og gældende love og bestemmelser, og Leverandøren skal på anmodning kunne påvise sin overholdelse af kravene. Konecranes kan verificere Leverandørens overholdelse af dette Kodeks, og Leverandøren skal give Konecranes adgang til relevante oplysninger og dokumenter til dette formål.

Konecranes har ret til selv at auditere Leverandørens overholdelse af dette Kodeks med eller uden støtte fra en tredjepartsauditør.

Hvis resultaterne af en sådan auditering viser, eller det på anden måde viser sig, at Leverandøren ikke overholder dette Kodeks, skal Leverandøren træffe alle nødvendige korrigerende foranstaltninger rettidigt. Hvis Leverandøren ikke overholder dette Kodeks, kan Konecranes træffe foranstaltninger over for Leverandøren, herunder, men ikke begrænset til, at annullere ordrer eller opsige enhver aftale med Leverandøren i tilfælde af væsentlig overtrædelse af Kodekset.

Hvis du har spørgsmål om Kodekset, skal du kontakte din Konecranes-kontaktperson. Hvis du har bekymringer om overholdelse, kan du også rapportere det via [Konecranes Whistleblower-ordning](#).



**KONECRANES**