



KONECRANES[®]
MAGATARTÁSI KÓDEX

Tartalomjegyzék



A VEZÉRIGAZGATÓ BEVEZETŐJE	3
ÉLEN JÁRNI	4
Cél	5
Értékeink	6
Mindannyiunknak megvan a maga szerepe	7
AZ EMBEREKKEL ÉS A KÖRNYEZETTEL SZEMBENI FELELŐSSÉG	8
Emberi jogok	9
Sokszínűség, méltányosság és befogadás	10
Egészségvédelem és biztonság	11
Adatvédelem és a magánélet védelme	13
Környezetvédelmi felelősségvállalás	14
MEGBÍZHATÓ PARTNER	15
Korrupció és megvesztegetés elleni fellépés	16
Összeférhetetlenség	17
Tisztességes verseny	18
Nemzetközi kereskedelem	19
Ügyfeleink	21
Ellátási láncunk	22
VÁLLALATUNK	23
A vállalati erőforrások használata	24
Kiberbiztonság	25
Titoktartás és szellemi tulajdon	26
Számviteli és pénzügyi beszámolás	27
Külső kommunikáció	28
Bennfentes információk	29
A nyilvántartások megőrzése	30
TANÁCSKÉRÉS ÉS AGGÁLYOK BEJELENTÉSE	31
Fontos, hogy felszólaljon	32
Hogyan szólaljunk fel?	33

Kedves Kolléga!

Minden tevékenységünk alapja a megfelelés és az etikus magatartás. Vállalatunk elkötelezett amellett, hogy a puszta jogi megfelelési követelményeken túlmenően feddhetetlenül és szigorú etikai normák betartásával folytassa üzleti tevékenységét. Ez kulcsfontosságú vállalatunk jó teljesítményéhez és sikeres működéséhez.

Mindennapi tevékenységünket Magatartási kódexünk irányítja azáltal, hogy világosan leírja belső szabályainkat és etikai értékeinket, valamint az üzleti tevékenységünk folytatásához kapcsolódó jogi kötelezettségeket. Mindenkit arra biztatok, hogy ismerkedjen meg vele, mivel támogat bennünket abban, hogy helyesen álljunk hozzá ügyfeleinkhez, beszállítóinkhoz és kollégáinkhoz. Gondosan ismerkedjen meg a Kódex tartalmával, különös tekintettel a meg nem felelés következményeire. A szabályok világszerte minden munkavállalónkra, igazgatónkra, tanácsadónkra, ügynökönkre, kivitelezőnkre, alvállalkozóinkra és üzleti egységeinkre érvényesek. A tevékenység végzésének helyén hatályos jogszabályokkal és előírásokkal együtt alkalmazandók.

Támogatom a felelősség, a hatáskörök és az elszámoltathatóság delegálását a szervezetben belül, hogy agilisek lehessünk, és ügyfeleinkhez közel hozzuk meg a döntéseket. Éppen ezért még fontosabb, hogy a leghatározottabb etikai szabályokhoz tartunk magunkat.

Mindannyiunk kötelessége, hogy a Kódex minden megsértését vagy potenciális megsértését haladéktalanul jelentsük. E témák tudatosítása, a kérdések tisztázása és a problémák megoldása mind nélkülözhetetlen ahhoz, hogy a Konecranest egészséges munkahellyé és kiváló globális szervezetté tegyük.

Kérdéseivel forduljon közvetlen feletteséhez, aki készséggel áll rendelkezésére. A Konecranest megfelelési és etikai tisztviselőivel, valamint a jelen Kódexben megjelölt további személyekkel is felveheti a kapcsolatot. Ha kétsége támad, mindig kérjen segítséget.

Anders Svensson
Elnök-vezérigazgató



Élen járni

A KÓDEX CÉLJA

ÉRTÉKEINK

MINDANNYIUNKNAK MEGVAN A MAGA SZEREPE



A Kódex célja

A felelős üzleti gyakorlatok kulcsfontosságúak a hosszú távú versenyképes teljesítmény és jövődolmezőség biztosításához.

A Konecranes Magatartási kódexe felvázolja az üzleti tevékenység folytatása során szem előtt tartandó alapvető követelményeket és utasításokat. Vállalati irányelveink és értékeink mellett a Kódex is segít abban, hogy munkánkat etikusan és a törvényeknek megfelelően végezzük.

Értékeink azok az alapelvek, amelyek döntéseink meghozását, viselkedésünket, valamint a belső és külső érdekelt felekkel fenntartott kapcsolatunkat vezérlik. Munkánk alapszabályait a Konecranes magatartási kódexe határozza meg.

Az etikus viselkedés legmagasabb szintjét tűztük ki célul. A Magatartási kódex ismerteti azokat a szabályokat, amelyek betartása mellett elköteleztük magunkat ügyfeleink, üzleti partnereink, beszállítóink, alvállalkozóink és munkatársaink, valamint a társadalom és a pénzpiacok vonatkozásában minden olyan országban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. A Kódex elvei azt is leírják, hogy mit várunk el az ellátási láncunktól és mindenki mástól, aki minket képvisel vagy számunkra végez munkát. A Konecranes elkötelezte magát az ENSZ Globális megállapodásának tíz alapelve és az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó iránymutatása mellett.

Elköteleztük magunkat a vonatkozó jogszabályok maradéktalan betartása mellett. A Kódex nem lép a nemzeti jogszabályok helyébe, és nem írja felül azokat, viszont minden esetben minimális követelménynek és elvárásnak tekintendő.



Értékeink

AZ ÜGYFÉL ELŐTÉRBE HELYEZÉSE

- Megbízható kapcsolatokat építünk és mindennap működő megoldásokat szállítunk ügyfeink sikere érdekében. Ennyire egyszerű.
- Minden interakció számít, minden részlet számít. Döntéseink arra alapulnak, hogy mire van szüksége az ügyfeinknek ma, és mire lesz szükségük holnap.

HELYES CSELEKVÉS

- Felelős, fenntartható vállalkozást folytatni nem mindig könnyű, gyakran bátorságot igényel. Mégis ezt tesszük, mert hiszünk a helyességében.
- A legszigorúbb etikai normákhoz igazodunk, és felelősséget vállalunk a tetteinkért. Biztonságos anyagmozgatási megoldásokat szállítunk, és elősegítjük a karbonsemleges, körforgásos világ létrejöttét.

JAVÍTÁSRA TÖREKVÉS

- Állandó mozgásban, tanulásban, fejlődésben vagyunk. Arra vágyunk és törekszünk, hogy mindig találjunk egy jobb megoldást. Mi már csak ilyenek vagyunk.
- És technológiai vezető szerepünknek, innovációs szellemünknek, problémamegoldó készségünknek köszönhetően mindennap meg is találjuk a tökéletesítéshez vezető megoldásokat.

KÖZÖS GYŐZELEM

- Erőnket a munkatársaink adják. Sokszínű, globális csapat vagyunk – közös sikerünkhöz mindenki hozzájárul.
- Több vagyunk részeink összegénél – együtt dolgozunk, együtt győzünk, mindig egymás mellett állunk.
- Bízunk egymásban és abban, hogy mindenki a csapatért dolgozik.

Mindannyiunknak megvan a maga szerepe

A Konecranes irányítása átlátható és a helyes vállalatirányításról szóló szabályoknak, iránymutatásoknak és alapelveknek megfelelő módon, a Konecranes részvényesei, partnerei, ügyfelei, beszállítói, munkavállalói és a közösség iránti elkötelezettségünknek megfelelően zajlik.

A jelen Magatartási kódexet a Konecranes Igazgatótanácsa hagyta jóvá. A Konecranes Megfelelőségi és Etikai Bizottságának ajánlása alapján a Konecranes Leadership Team (KLT) rendszeresen felülvizsgálja a jelen Kódexet, és szükség esetén módosítási javaslatokat terjeszt fel az Ellenőrző Bizottsághoz és az Igazgatótanácshoz jóváhagyásra.

// A Konecranes minden egyes munkavállalója, vezetője, tisztviselője és igazgatója (a szervezetnél betöltött pozíciójától függetlenül) köteles betartani a jelen Magatartási kódexet.

AZ ÖN SZEREPE

MUNKAVÁLLALÓ


- Figyelmesen olvassa el és tartsa be a Magatartási kódexben foglaltakat és a részletes iránymutatást.
- Végezze el a szükséges megfelelőségi képzéseket.
- Jelentse a megfelelőséggel kapcsolatos aggályait.

VEZETŐ

- Segítsen a munkavállalóknak a Magatartási kódex betartásában.
- Gondoskodjon róla, hogy a munkavállalók elvégezzék a szükséges megfelelőségi képzéseket.
- Mozdítsa elő az egészséges felszólalási kultúrát, és a megfelelőséggel kapcsolatos minden jelentett aggályt vegyen komolyan.
- Tájékoztassa a megfelelőségi és etikai tisztviselőt a jelentett megfelelőségi aggályokról.
- Mutasson példát: tartsa be a munkavállalók számára meghatározott szabályokat és iránymutatásokat.

VÁLLALATVEZETÉS

- Gondoskodjon arról, hogy a megfelelőség és az etikus üzleti gyakorlat beépüljön a munkamódszereinkbe.
- Azonosítsa a megfelelőségi kockázatok releváns műveletet érintő területeit, és tegyen proaktív intézkedéseket az ilyen kockázatok csökkentése érdekében.
- Olyan embereket vegyen fel és támogasson, akik osztják feddhetetlenség melletti elkötelezettségünket.
- Biztosítsa, hogy csoport összes vállalata és a Konecranes irányítása alatt álló valamennyi jogi személy megfeleljen a Magatartási kódexnek.

A close-up, low-angle shot of a worker in a red uniform and white hard hat. The worker is looking upwards, and their hands are visible, wearing grey work gloves. They are holding onto a yellow metal railing or structure. The background is dark and industrial.

Az emberekkel és a környezettel szembeni felelősség

EMBERI JOGOK

SOKSZÍNŰSÉG, MÉLTÁNYOSSÁG ÉS BEFOGADÁS

EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG

ADATVÉDELEM ÉS A MAGÁNÉLET VÉDELME

KÖRNYEZETVÉDELMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Emberi jogok

A Konecranes tiszteltben tartja az emberi jogokat a Nemzetközi emberi jogi kódexben és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglaltaknak megfelelően.

Elköteleztük magunkat az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek betartása mellett. Ezekkel az elvekkel összhangban kellő gondosságon alapuló eljárást alkalmazunk az emberi jogokat érő hatások azonosítása, megelőzése, enyhítése, kezelése és szükség esetén orvoslása érdekében.

A Konecranes nem ismer kompromisszumot a munkahelyi egészségvédelem és biztonság terén, és tiszteltben tartja a munkavállalók magánéletét. A Konecranes nem tűri sem a diszkriminációt, sem a gyermek- vagy kényszermunka alkalmazását. A munkaidőt a törvényes határokon belül tartjuk. Vállalatcsoportunk nem tűri az olyan munkakörülményeket, amelyek nem felelnek meg a nemzetközi jogszabályoknak és gyakorlatoknak.

A Konecranes elismeri a munkavállalók egyesülési szabadságát és a kollektív tárgyalásokhoz való jogát. Tiltunk minden beavatkozást a szakszervezetekbe, és a jóhiszemű tárgyalások keretében a szakszervezeti képviselők rendelkezésére bocsátjuk az érdemi tárgyalásokhoz szükséges információkat.

A teljes ellátási láncunktól elvárjuk, hogy az alapelveinkkel összhangban végezzék üzleti tevékenységüket.

A sokszínűség, méltányosság és befogadás, az adatvédelem, illetve az egészségvédelem és biztonság témaköréről a Kódex későbbi részében olvashat bővebben.



Forrásanyagok:

[Emberi jogi szabályzat](#)

[Tisztességes munkára vonatkozó keretrendszer](#)



Sokszínűség, méltányosság és befogadás

A Konecranes sokszínű és befogadó munkakörnyezet megteremtésére törekszik, ahol az ember önmaga lehet, bizalmat és megbecsülést érezhet, és úgy érezheti, tartozik valahová.

A cél annak biztosítása, hogy mindenki lehetőséget kapjon a sikerre, hogy értékeljük a különböző emberi hátterek sokszínűségét, hogy üdvözljük és kiaknázzuk az egyes emberek erősségeit és egyéni sajátosságait.

A Konecranes mind a munkaerő-alkalmazást, mind az előléptetési gyakorlatokat, mind a béreket és juttatásokat illetően egyenlő bánásmódot biztosító munkáltató. Minden háttér esetén üdvözljük és támogatjuk a sokszínűséget, és nem toleráljuk az egyének például faj, vallás, bőrszín, nem, kor, családi állapot, származás, szexuális irányultság, állampolgárság, politikai vélemény, szakszervezeti tagság vagy fogyatéék alapján (amennyiben a jelentkező vagy a munkavállaló rendelkezik a munkakör alapvető feladatainak teljesítéséhez szükséges végzettséggel, az észszerű alkalmazkodás keretein belül) történő megkülönböztetését a toborzás, foglalkoztatás, felvétel, elhelyezés, előléptetés, elbocsátás vagy egyéb, a munkaviszony keretei között előforduló helyzet során.



- Nem tűrjük a diszkriminatív nyelvhasználatot, sem egyéb olyan megjegyzést, viccet vagy magatartásformát, amely sértő vagy ellenséges munkakörnyezetet teremt.
- Szigorúan tiltjuk a munkahelyi zaklatás minden formáját, a szexuális zaklatást is beleértve. A Konecranes azonnali és megfelelő lépéseket tesz a zaklatásnak minősülő magatartás megelőzése és (adott esetben) szankcionálása érdekében. Munkahelynek minősül minden olyan hely, ahol üzleti vagy munkával kapcsolatos tevékenységet végeznek.
- Szigorúan tiltunk továbbá minden olyan magatartásformát, amely lelki vagy fizikai zaklatásnak, illetve bármilyen egyéb módon hatalommal való visszaélésnek minősül.

“ A Konecranes minden munkavállalójának joga van az egyenlő esélyekhez és az egyenlő bánásmódhoz, melynek során kizárólag az elért eredményeket vesszük figyelembe.



Forrásanyagok:

Sokszínűségi, méltányossági és befogadási szabályzattal kapcsolatos nyilatkozat

Egészségvédelem és biztonság

A Konecranes célja, hogy érdekes, egészséges és biztonságos munkakörnyezetet kínáljon munkavállalói számára, és támogassa munkavállalói fizikai és mentális jóllétét.

Az egészségvédelem és a biztonság organikus jelenlétét a Konecranes vállalatnál a folyamatos fejlesztések, a megfelelőség, a világszínvonalú kiválóság és a vállalatvezetés kezdeményezései biztosítják.

Azon dolgozunk, hogy a szervezetünk minden részén biztonságos és veszélyektől mentes munkahelyet hozunk létre munkavállalóink, alvállalkozóink és egyéb felek számára. Emellett olyan kultúra fenntartására törekszünk, amelyben mindenki felelősséget vállal az egészségvédelemért és a biztonságért, és elfogadja „a tudás felelősség” gondolkodásmódot.

A Konecranes olyan termékfejlesztési és gyártási folyamatokat, valamint minőségbiztosítási módszereket alkalmaz, amelyek célja minimálisra csökkenteni a cég termékeinek és szolgáltatásainak használatával kapcsolatban felmerülő egészségi és biztonsági kockázatokat.



Forrásanyagok:

[Egészségvédelmi és biztonsági szabályzattal kapcsolatos nyilatkozat](#)

Életmentő magatartásformák



Minden munka megkezdése előtt

A munka megkezdése előtt álljon meg egy pillanatra, és gondolkozzon. Végezzen kockázatértékelést, és győződjön meg arról, hogy valamennyi védelem és ellenőrzés rendelkezésre áll annak biztosítása érdekében, hogy mindenki biztonságosan végezhesse a munkáját.



Járművezetés

Győződjön meg arról hogy a jármű jó állapotban van. Tartson be minden közlekedés egy szabályt, óvatosan és gazdaságosan vezessen.



Emelés és kötéltet

Legyen emelési terve és/vagy konkrét munkautasításai, és tartsa be azokat. Olyan, tanúsított berendezéssel végezze az emelést és a felszerelést, amelynek használatához megfelelő képességgel rendelkezik. Soha ne tartózkodjon függő teher alatt.



Zárt terek

Zárt térbe kizárólag akkor léphet be, ha van rá felhatalmazása, kidolgozott és megerősített előkészítési mentési tervvel rendelkezik, és elvégezték a szükséges levegőminőségi vizsgálatokat.



Magasban végzett munka

A célnak megfelelő magassági munkaállványt használjon, és használat előtt vizsgálja meg a berendezést. Viseljen zuhanásvédelmi felszerelést, különítse el és jelölje ki a munkaterületet, és blokkolja a szomszédos daruk mozgását.



Gépek

Minden végtagját tartsa távol a forgó gépektől és a mozgó alkatrészekről. Ne működtessen olyan berendezést, amelynek reteszelő- vagy védőszerkezetei hiányoznak vagy hibásan működnek. Soha ne hidalja át a biztonsági berendezéseket, megfelelő szerszámokat használjon.



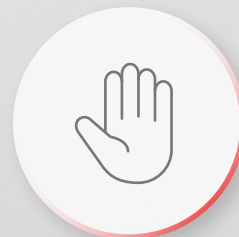
Munkavégzés villamossággal

Munkavégzés előtt zárja le, jelölje meg és próbálja ki (LOTOTO) az összes berendezést. Áramtalanítsa, ellenőrizze, zárja le és jelölje meg az energiaforrást, és tesztelje a munkaterületen.



Mobil berendezések

Csak olyan mobil berendezést működtessen, amelyhez megfelelő képzettséggel és tanúsítvánnyal rendelkezik. Tartson biztonságos távolságot a működő mobil berendezéstől.



Munkavégzés kézzel

Minden végtagját tartsa távol a forgó gépektől és a mozgó alkatrészekről. Ne működtessen olyan berendezést, amelynek reteszelő- vagy védőszerkezetei hiányoznak vagy hibásan működnek. Soha ne hidalja át a biztonsági berendezéseket, megfelelő szerszámokat használjon.



Egészség és jóllét

Vigyázzon magára – egészsége és jólléte létfontosságú. Ha aggódik az egészsége és a jólléte miatt, időben keressen segítséget. Ha aggódik valaki vagy valami miatt, ne fordítsa el a tekintetét, hanem foglalkozzon a dologgal. A Konecranes a megfélemlítés vagy zaklatás semmilyen formáját nem tűri.

Adatvédelem és a magánélet védelme

A Konecranes tiszteletben tartja érdekelt felei és munkavállalói magánéletét és méltóságát, nagy hangsúlyt fektet az adatvédelemre, és szigorú szabványokat alkalmaz a személyes adatok kezelése során.

Csak olyan személyes adatokat gyűjtünk és őrzünk meg, amelyek szükségesek a hatékony működésünkhöz és üzleti tevékenységünkhöz.

Az általunk gyűjtött és kezelt minden személyes adat feldolgozása tisztességesen, jogszerűen és kellő elővigyázatossággal, a munkatársaink és más személyek magánéletét védő módon történik. Minden gyűjtött és kezelt személyes adatnak relevánsnak kell lennie a kezelést indokló üzleti célok szempontjából, és az ezen célok teljesítéséhez szükséges mértékre kell korlátozni őket. A személyes adatok nem őrizhetők meg hosszabb ideig, mint amennyi a kezelésüket indokló célok teljesítéséhez szükséges.

A Konecranes adatvédelme az EU általános adatvédelmi rendeletén (GDPR), valamint a helyi vonatkozó jogszabályokon alapul, és megfelel azoknak.



Forrásanyagok:

[Adatvédelem oldalak az intraneten](#)



AZ ÖN SZEREPE

Amennyiben Ön személyes adatok gyűjtéséért, kezeléséért vagy megőrzéséért felel, vagy hozzáfér ilyen adatokhoz:

- Csak olyan személyes adatokat gyűjtsön és kezeljen, amelyekre indokolt egy meghatározott üzleti céljainkhoz szükségünk van.
- Az összegyűjtött személyes adatokat csak az adott feladat által megkövetelt célokra és mértékben használja fel.
- Ne adjon át vagy osszon meg személyes adatokat a vonatkozó jogszabályok vagy utasítások megszegésével.
- Biztosítsa, hogy csak olyan, megfelelő jogosultságokkal rendelkező munkatársak férjenek hozzá a személyes adatokhoz, akiknek világos üzleti okokból szükségük van ezekre az információkra.

Környezetvédelmi felelősségvállalás

A Konecranes elkötelezett a karbonsemleges, körforgásos világ megteremtése mellett.

A Konecranes klímavédelmi törekvései a globális felmelegedést 1,5 °C-ra korlátozó Párizsi Megállapodáshoz igazodnak. Minden tevékenységünkbe be kell építenünk a környezetvédelmi felelősségvállalást.



- Arra fókuszálunk, hogy hatékony, alacsony szén-dioxid-kibocsátással járó megoldásokat biztosítsunk ügyfeleinknek.
- A termékfejlesztés során a karbantarthatóságra, a javíthatóságra, az energiahatékonyságra és a környezetkímélő anyagválasztásra egyaránt figyelünk.
- Előmozdítjuk a körkörösséget a megoldások életciklusra vetített értékének maximalizálásával és a hulladékok kiküszöbölésével az értéklánc teljes hosszában.
- Beszerzési döntéseink során figyelembe vesszük a környezeti hatásokat, és igyekszünk a klímavédelmi törekvéseinket magukénak valló beszállítókkal és alvállalkozókkal együttműködni.
- Az ásványok felelősségteljes beszerzésére és a veszélyes anyagok használatának minimalizálására törekszünk.
- Működésünkben az energia- és erőforrás-hatékonyságra, valamint a kémiai anyagok és hulladékok kezelésére fókuszáló, szisztematikus környezetgazdálkodási gyakorlatot követünk, és ugyanezt várjuk el beszállítóinktól és alvállalkozóinktól.



Forrásanyagok:

[Környezetvédelmi szabályzattal kapcsolatos nyilatkozat](#)

[Bolygónk megmentésére szolgáló magatartásformák](#)

[Felelősségteljes ásványgazdálkodással kapcsolatos nyilatkozat](#)
[Tiltott anyagok listája](#)



AZ ÖN SZEREPE

- Tudatosítsa szerepét a környezetvédelmi felelősségvállalás támogatása terén – cselekedjen a negatív hatások minimalizálása és a pozitív hatások maximalizálása érdekében.
- Tekintse felelősségi körébe tartozónak a környezetvédelmi szempontokat is.
- Minimalizálja a hulladéktermelést és a környezeti hatásokat, például az erőforrás-hatékonyság figyelembevételével és azzal, hogy alaposan meggondolja, valóban repülővel kell-e utaznia.
- Kezelje és mérsékelje a környezeti kockázatokat, és legyen tudatában tevékenysége környezeti hatásainak.
- Jelentse felettesének az esetleges eltéréseket.

Megbízható partner

KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS ELLENI FELLÉPÉS
ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG
TISZTESSÉGES VERSENY
NEMZETKÖZI KERESKEDELEM
ÜGYFELEINK
ELLÁTÁSI LÁNCUNK



Korrupció és megvesztegetés elleni fellépés

A Konecranes elkötelezetten küzd a korrupció minden formája ellen, beleértve a zsarolást, a sikkasztást és a megvesztegetést is.

Mindennemű korrupciós üzleti gyakorlat szigorúan tilos. Ön soha nem kérhet, fogadhat el vagy ajánlhat fel kenőpénzt, megvesztegetési összeget vagy egyéb helytelen kifizetést sem közvetlenül, sem harmadik félen keresztül. Helytelen kifizetésnek minősül minden olyan érték, amelyet tisztességtelen üzleti vagy személyes előny megszerzése vagy megtartása céljából adnak.

A megvesztegetés az előny értékétől, annak eredményétől, a helyi szokásoktól, az ilyen jellegű kifizetések helyi hatóságok általi elfogadásától és a kifizetés állítólagos, az üzleti tevékenységhez való szükségességétől függetlenül tilos. Az ügymenetkönnyítő juttatások sem megengedettek, leszámítva az olyan eseteket, ahol a kért kifizetés elmulasztása azonnali kockázatot jelentene bárkinek az életére, testi épségére vagy szabadságára nézve, amint azt a Korrupcióellenes szabályzat részletesen kifejti.

A Konecranes semmilyen körülmények között nem tűri a pénzosztásban való részvételt.



Forrásanyagok:

[Korrupcióellenes szabályzat](#)

[Adományok, szponzoráció és marketing-együttműködések szabályzata](#)

[MySupport ajándék- és vendéglátási portál](#)

Értékesítési közvetítőkkel folytatott együttműködés

A Konecranes üzleti tevékenysége magában foglalja az együttműködést különféle értékesítési közvetítőkkel, úgymint értékesítési ügynökökkel, forgalmazókkal, tanácsadókkal és engedélyesekkel. Fontos biztosítani minden ilyen partner feddhetetlenségét. Ezért az ilyen partnerek bevonása előtt mindig megfelelő átvilágítást és háttérelőzésekkel kell végezni, valamint be kell szerezni a szükséges belső jóváhagyásokat. Ezenfelül aktívan figyelemmel kell kísérni a partner magatartását is.

Értékesítési közvetítőinktől elvárjuk, hogy üzleti tevékenységüket a Konecranes által is követett etikai normák betartásával folytassák. Értékesítési közvetítőinknek szigorúan tilos bármilyen korrupciós gyakorlatot folytatniuk a képviseletünkben vagy egyéb módon.



AZ ÖN SZEREPE

Kapcsolattartás köztisztviselőkkel

- A köztisztviselőkkel folytatott kapcsolat és együttműködés során legyen különösen körültekintő, mert a köztisztviselőkre – ideértve az állami tulajdonban lévő vállalatok képviselőit is – szigorúbb szabályok és előírások vonatkoznak, például az ajándékok és vendéglátás, illetve a közbeszerzési eljárások tekintetében.

Ajándékok és vendéglátás

- Az ajándékok, vendéglátás és egyéb üzleti szíveségek felajánlásának és elfogadásának minden esetben észszerű, átlátható módon, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kell történnie.
- Ajándékok és vendéglátás felajánlásakor vagy elfogadásakor minden esetben a Konecranes jelentéstételi és előzetes jóváhagyási folyamatának megfelelően járjon el.
- Mindig gondolja át, hogy az adott ajándék vagy vendéglátás milyennek tűnne egy kívülálló szemével nézve.

Adományok és szponzoráció

- Adományozás vagy szponzoráció esetén a Konecranes meghatározott szabályainak és folyamatainak megfelelően, átláthatóan járjon el.
- Soha ne nyújtson támogatást politikai pártok vagy egyéb politikai szervezetek részére.

Összeférhetetlenség

Munkavállalóinktól mindig elvárjuk, hogy a Konecranes és a vállalat érdekelt feleinek legjobb érdekeit szem előtt tartva járjanak el.

Munkavállalóinknak kerülniük kell az összeférhetetlenséget, és soha nem használhatják pozíciójukat vagy a Konecranes eszközeit saját előnyükre. Munkavállalóinknak még az összeférhetetlenség látszatát is el kell kerülniük. Összeférhetetlenség abban az esetben merül fel, ha az Ön személyes érdekei akadályozzák munkáját a Konecranesnél vagy objektív döntéshozatalát a Konecranes nevében.



A tényleges vagy lehetséges összeférhetetlenség néhány példája, amelyek tilosak lehetnek:

- **Ajándékozás és vendéglátás**
Olyan ajándék vagy vendéglátás nyújtása vagy elfogadása, amely ténylegesen vagy látszólag oly módon befolyásolja a két fél közötti viszonyt, hogy kötelezettséget ró az elfogadóra, és elvárást támaszt a nyújtó részéről.
- **Kapcsolatban álló személy**
Szolgáltatások vásárlása egy családtag tulajdonában lévő beszállítótól vagy alvállalkozótól, illetve azonos jelentéstartalmú útvonalon belüli beosztás egy családtaggal.
- **Szabadidős tevékenységek**
Adományozás vagy szponzoráció olyan sportklub részére, ahol a döntéshozó igazgatósági tag, illetve közvetlen vagy közvetett előnye származik a kezdeményezésemből.
- **Üzleti lehetőségek**
Olyan vállalkozás indítása, amely a Konecranes versenytársa.
- **Pénzügyi érdekeltségek**
Pénzügyi érdekeltség vagy hasznélvezeti jog a Konecranes valamely beszállítójánál vagy alvállalkozójánál.



AZ ÖN SZEREPE

Tegye fel magának az alábbi kérdéseket:

- Nem akadályozza ez a Konecranes számára végzett munkámat?
- Nem személyes haszonszerzésre használom a vállalati erőforrásokat, kapcsolatokat vagy a pozícióm?
- Nem tűnhet ez összeférhetetlenségnek egy kívülálló szemével nézve?
- Nem konkurál ez a Konecranes érdekeivel?

Ha bármelyik kérdésre is igennel válaszol, akkor:

- **STOP!** Kérjen irányítást vezetőjétől vagy a megfelelőségi és etikai tisztviselőtől, mert előfordulhat, hogy összeférhetetlenséget kell bejelentenie a MySupport összeférhetetlenségi nyilatkozati portálon.



Forrásanyagok:

[Összeférhetetlenséggel kapcsolatos utasítások](#)

[MySupport összeférhetetlenségi nyilatkozati portál](#)

Tisztességes verseny

A Konecranes támogatja a tisztességes versenyt, törekszik annak biztosítására, és elkötelezett a versenyjogi jogszabályoknak való megfelelés mellett.

Önnek tartózkodnia kell az olyan tevékenységektől, amelyek sérthetik a tisztességes versenyt, vagy versenyjogi aggályokat vethetnek fel (például az árazással, ügyfelekkel vagy beszállítókkal kapcsolatos információk vagy hasonló, nem nyilvános információk versenytársakkal való megosztásától).



Forrásanyagok:

[A Konecranes versenyjogi szabályzata](#)

[Versenyjogi utasítások az alvállalkozókkal folytatott együttműködéshez](#)



AZ ÖN SZEREPE

- Tudatosítsa, hogy kik a versenytársai, és ismerje meg őket. Minden olyan vállalkozás, amely a közeljövőben úgy dönthet, hogy versenyzésbe kezd velünk, versenytársnak tekintendő.
- Semmilyen versenytárral ne beszéljen meg, ne közöljön és ne cseréljen érzékeny információkat.
- Ne kössön megállapodást és ne tegyen semmi egyebet a versenytársakkal, ami esetleg versenykorlátozásnak tűnhet.
- Kettős forgalmazási modellünk miatt győződjön meg róla, hogy nem kerül sor érzékeny információk cseréjére a béta és az alfa csatorna között, és hogy a béta csatorna és az alfa partnerek független versenytársként folytatnak versenyt egymással.
- Kísérje figyelemmel és értse meg piaci pozícióját – tegye fel magának a kérdést, hogy dominánsnak tekinthető-e ez a pozíció. Amennyiben domináns pozícióban van, ne éljen vissza a helyzetével, például tisztességtelen vagy diszkriminatív ármegállapítással, költségmegtakarításon alapuló mennyiségi kedvezményeken túli kedvezményekkel vagy a szállítás megtagadásával.
- Ne tagadja meg a saját gyártású pótalkatrészek eladását, és tartózkodjon attól, hogy hasonló ügyfelek esetében eltérő árakat vagy kedvezményeket határoz meg.
- A Konecranes Jogi Osztályával folytatott előzetes konzultáció nélkül semmilyen megállapodásba ne foglaljon bele versenytildalmi záradékot, ajánlattételtildalmi záradékot vagy területi korlátozást.

Nemzetközi kereskedelem

A Konecranes betart minden nemzeti és nemzetközi kereskedelmi szankciót és embargót, továbbá a vállalkozására érvényes valamennyi export- és importellenőrzési, valamint vámjogszabályt.

Ezért a Konecranes a szankciós listák alapján szűri üzleti partnereit, és az exportellenőrzési és vámszabályok követelményei alapján felülvizsgálja ügyleteit.



AZ ÖN SZEREPE

- Ne kössön üzletet az érvényes szankciós listákon szereplő vagy embargó által sújtott területen élő vagy székelő természetes vagy jogi személlyel.
- Semmilyen körülmények között ne végezzen az exportellenőrzési vagy vámszabályokat sértő üzleti tevékenységet.



Forrásanyagok:

[Kereskedelmi szankciókra és exportellenőrzésre vonatkozó iránymutatás](#)
[Elkülönítési és kizárási szabályzat](#)
[Vámmegfelelési szabályzat](#)

Kereskedelmi szankciók és exportellenőrzés

A nemzetközi kereskedelem alapvető része a kereskedelmi szankciók és exportellenőrzési szabályok betartásának biztosítása. Ehhez több szempontot is figyelembe kell vennie. A termékekre és azok eladási vagy szállítási célországára vonatkozó információkon túl a végfelhasználás és a végfelhasználó ismerete is fontos lehet.

VÉGFELHASZNÁLÁS

Bizonyos kritikus végfelhasználásokra vonatkozó tilalmak/engedélyezési kötelezettségek

Példa

- Engedélyezési kötelezettségek katonai célú végfelhasználás esetén egy „különös óvatosságot igénylő” országban

VÉGFELHASZNÁLÓ

Szankciós listán szereplő végfelhasználókkal folytatott üzletre vonatkozó tilalmak/engedélyezési kötelezettségek

Példa

- Termékeink szállítására vonatkozó teljes tilalom az érvényes szankciós listán szereplő szervezetek részére

TERMÉK

A jegyzékben szereplő kettős felhasználású/ellenőrzött termékekre vonatkozó tilalmak/engedélyezési kötelezettségek

Példa

- Bizonyos frekvenciaváltók exportálása engedélyköteles

ORSZÁG

Bizonyos országokkal/régiókkal folytatott üzletre vonatkozó tilalmak/engedélyezési kötelezettségek

Példa

- Tiltott országok és régiók (2023-as lista): Afganisztán, Belarusz, Krím, Irán, Észak-Korea, Oroszország, Szíria, Ukrajna nem kormányzati ellenőrzés alatt álló területei Donyeck, Herszon, Luhanszk és Zaporizzsja megyében



Forrásanyagok:

[Kereskedelmi szankciókra és exportellenőrzésre vonatkozó iránymutatás](#)
[Elkülönítési és kizárási szabályzat](#)

Ügyfeleink

A Konecranes feddhetetlenségéről híres, megbízható partner kíván lenni.

Az ügyfelekkel fenntartott kapcsolatainknak mindig kerülniük kell a megtévesztő jelleget, és versenyképes árképzésen, valamint kiváló minőségű termékeken és szolgáltatásokon kell alapulniuk. Az ügyfeleinkkel kapcsolatos pénzügyi, megfelelési és integritási kockázatok megértésének elősegítése érdekében rendszeresítettünk egy ügyfélismereti (KYC) eljárást.



AZ ÖN SZEREPE

- Etikusan és tisztességesen bánjon ügyfeleinkkel, és biztosítsa, hogy üzleti tranzakcióink mindig megfeleljenek a vonatkozó jogszabályoknak.
- Tagadja meg az üzletkötést vagy a segítségnyújtást, ha a másik fél a Konecranes termékeivel kapcsolatos illegális tevékenységben vesz részt, vagy nem felelt meg KYC-eljárásunkon.



Forrásanyagok:

A Konecranes hitelezési szabályzata

Ellátási láncunk

A Konecranes termék- és szolgáltatási értékláncának fontos és szerves részét képezik a beszállítók és az alvállalkozók.

A beszállítóinkkal és alvállalkozóinkkal kapcsolatban figyelembe vett jogi és etikai követelményeket és elveket a Konecranes Beszállítói magatartási kódexe ismerteti. Ezek az elvek különösen fontosak a beszállítók értékelése, bevonása és a velük folytatott üzlet során.



- Beszállítóinktól és alvállalkozóinktól elvárjuk, hogy üzleti tevékenységüket a Konecranes által is alkalmazott jogi, etikai, emberi jogi és környezetvédelmi követelményeket és alapelveket szem előtt tartva végezzék.
- Beszállítóinktól és alvállalkozóinktól elvárjuk, hogy saját ellátási láncukban is érvényesítsék ugyanezeket a követelményeket.
- Mielőtt kiválasztanánk egy beszállítót vagy alvállalkozót, elvégezzük a megfelelő átvilágítást.
- Beszállítóinkat és alvállalkozóinkat figyelemmel kísérjük és auditáljuk, és ha működésük nem felel meg a Konecranes Beszállítói magatartási kódexében foglalt elveknek, akkor megteesszük a szükséges intézkedéseket.



AZ ÖN SZEREPE

Amennyiben Ön felel a beszállítók és alvállalkozók kiválasztásáért és kezeléséért:

- Mielőtt kiválasztana egy beszállítót vagy alvállalkozót, megfelelő háttérellenőrzéssel győződjön meg arról, hogy a beszállító megfelel a normáinknak, és elkötelezte magát ugyanazon jogi és etikai követelmények és elvek betartása mellett mint a Konecranes. Az emberi jogokkal (lásd Emberi jogok), a megvesztegetéssel és korrupcióval (lásd Korrupció és megvesztegetés elleni fellépés), a nemzetközi kereskedelmi megfelelőséggel (lásd Nemzetközi kereskedelem), valamint a környezetvédelmi felelősségvállalással (lásd Környezetvédelmi felelősségvállalás) kapcsolatos kockázatokat illetően legyen különösen körültekintő.
- Gondoskodjon róla, hogy minden termék- és szolgáltatásbeszerzés megfeleljen beszerzési szabályzatunknak és útmutatóknak.
- Rendszeres időközönként ellenőrizze a beszállítót vagy alvállalkozót, és rendszeresen végezzen újabb háttérellenőrzéseket.
- Amennyiben a Konecranes Beszállítói magatartási kódexében foglalt elvek megsértéséről szerez tudomást, tegyen azonnali és hatékony korrekciós intézkedéseket.



Forrásanyagok:

Beszállítói magatartási kódex

Vállalatunk

A VÁLLALATI ERŐFORRÁSOK HASZNÁLATA
KIBERBIZTONSÁG
TITOKTARTÁS ÉS SZELLEMI TULAJDON
SZÁMVITELI ÉS PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁS
KÜLSŐ KOMMUNIKÁCIÓ
BENNFENTES INFORMÁCIÓK
A NYILVÁNTARTÁSOK MEGŐRZÉSE



A vállalati erőforrások használata

A Konecranes munkavállalói kötelesek óvni a vállalat eszközeit és biztosítani azok hatékony, kizárólag törvényes üzleti célokra történő használatát.

Vállalati eszköznek minősül a Konecranes tulajdonában álló minden vagyon, pénzügyi forrás, információ vagy szellemi tulajdon, valamint minden egyénileg használt berendezés, például mobiltelefon és számítógép is. Az óvatlanság, a pazarlás és a lopások közvetlenül befolyásolják a Konecranes jövedelmezőségét.

A Konecranes eszközei – beleértve a berendezéseket, alapanyagokat, erőforrásokat és védett adatokat is – kizárólag üzleti célokra használhatók fel, kivéve kifejezetten egyéb célokra szóló felhatalmazás esetén. Az összes informatikai rendszer, valamint az egyebek között a számítógépes berendezéseken, mobil eszközökön, szoftverekben, adathordozókon és hálózati fiókokban található adatok a Konecranes tulajdonát képezik.

Amikor a munkavállalók a Konecranes erőforrásait használják e-mailek, hangüzenetek vagy csevegőüzenetek küldésére, illetve internetes szolgáltatások megnyitására, a Konecranes képviselőjeként járnak el. Ezen erőforrások mindenfajta nem elfogadható használata tilos, mert károsíthatja a Konecranes hírnevét, és az erőforrások, valamint a Konecranes jogi felelősségre vonásához vezethet.

Az e-mail-fiókok esetleges és alkalmi jellegű személyes használata megengedett. Illegális, jogosulatlan vagy etikátlan jellegű, illetve illegális tartalmú vagy harmadik felek jogait sértő magáncélú üzenetek küldése azonban tilos. A magánjellegű üzeneteket és fájlokat külön mappában kell tárolni, amelynek a neve elárulja, hogy magánjellegű üzeneteket tartalmaz. Ez mind a bejövő, mind a kimenő üzenetekre érvényes.



Forrásanyagok:

Kiberbiztonsági szabályzat

Az eszközök elfogadható használatára vonatkozó előírás



AZ ÖN SZEREPE

- Tegyen lépéseket a Konecranes tulajdona esetében felmerülő károk, lopások és visszaélések megelőzése érdekében.
- Munkához csak a Konecranes által jóváhagyott szoftvert és szolgáltatásokat használjon.
- Óvja a Konecranes pénzügyi forrásait és vagyonát, és védje őket a visszaélés, elvesztés, csalás és lopás ellen ugyanúgy, ahogyan a saját tulajdonával tenné.
- Számítógépe, mobil eszköze vagy külső adathordozója elvesztését vagy ellopását haladéktalanul jelentse a Konecranes informatikai ügyfélszolgálatának.
- A Konecranes által a rendelkezésére bocsátott e-mail-címmel ne regisztráljon olyan szolgáltatásban amely nem kapcsolódik a munkájához.
- Ne használjon magánjellegű e-mail-fiókot (pl. gmailt vagy yahoo-t) a Konecranes ügyeinek intézéséhez.
- Ha megszűnik munkaviszonya a Konecranesnél, a vállalat minden birtokában lévő tulajdonát szolgáltatassa vissza. Vezetőjével egyeztetnie kell arról, hogyan történjen a Konecranes OneDrive-on, számítógépen vagy adathordozón található releváns vállalati információk átvitele.
- Ismerkedjen meg a Konecranes információbiztonsági szabályzatával és iránymutatásával, és tartsa be azokat.

Kiberbiztonság

A Konecranes megfelel a szabályozási és szerződéses kiberbiztonsági követelményeknek, védi a vállalatot a kiberfenyegetésekkel szemben, és a legjobb iparági gyakorlatok szerint kezeli a kiberbiztonságot.

A kiberbiztonság kritikus fontosságú az anyagmozgatási megoldások biztonságának és annak biztosításához, hogy képesek legyünk termékeket és szolgáltatásokat előállítani, függetlenül a normál működésünket esetleg érintő kibernetikai incidensektől.

A Konecranes munkatársai mindennap hoznak kiberbiztonsági döntéseket. Ezek a kisebb vagy nagyobb kockázatot jelentő biztonsági döntések az ügyfeleknek szóló kínálatunk minőségére, a Konecranes üzleti titkainak és hírnevének védelmére, valamint működésünk folyamatosságára is hatással vannak.



Forrásanyagok:

[Kiberbiztonsági szabályzat](#)

[Kiberbiztonság az intraneten](#)



AZ ÖN SZEREPE

- Minden potenciális kiberbiztonsági incidenst és problémát jelentsen a Konecranes informatikai ügyfélszolgálatának.
- Tartsa be a Konecranes eljárásait. A biztonsági ellenőrzések részét képezik közösen elfogadott munkamódszereinknek.
- Tilos a Konecranes biztonsági ellenőrzéseinek megkerülése vagy hatékonyságuk korlátozása.
- Végezze el a szerepének és feladatainak megfelelő kiberbiztonsági képzéseket.
- A szoftverét mindig tartsa naprakészen. Kizárólag a Konecranes szoftverközpontjából vagy a Konecranes informatikai ügyfélszolgálatán keresztül töltsön le alkalmazásokat.
- Tilos a Konecranes létesítményeihez, informatikai rendszereihez, számítógépeihez vagy mobil eszközeihez szándékosan vagy hanyagságból jogosulatlan hozzáférést biztosítani más személyeknek.
- A Konecranes létesítményeiben jelen lévő minden illetéktelen személyt jelentsen a helyi gyakorlatnak megfelelően. Ha az adott helyszínen Konecranes belépőkártya van használatban, azt látható helyen viselje.
- Minden informatikai rendszer és szolgáltatás (ideértve a felhőalapú szolgáltatásokat is) beszerzését a Konecranes beszerzési folyamatainak megfelelően kell végezni (lásd Ellátási láncunk).
- Ismerkedjen meg a Konecranes információbiztonsági szabályzatával, előírásaival és iránymutatásával, és tartsa be azokat.

Titoktartás és szellemi tulajdon

A Konecranesről, annak partnereiről, ügyfeleiről, beszállítóiról, alvállalkozóiról és munkavállalóiról szóló bizalmas információk diszkréten kezelendők, és biztosítani kell védelmüket a jogosulatlan hozzáférés ellen.

Üzleti titkaink létfontosságúak jövőbeli sikerünk szempontjából, különös gondot kell fordítani a védelmükre. Az üzleti titkok közé tartoznak egyebek között az ügyfelekkel és beszállítókkal kapcsolatos, üzleti szempontból érzékeny információk vagy a kutatás-fejlesztéssel, fúziókkal és felvásárlásokkal, illetve bennfentes projektekkal kapcsolatos információk.

Üzleti partnereink is megoszthatnak velünk bizalmas információkat. Fontos biztosítani üzleti partnereinkkel szemben vállalt titoktartási kötelezettségeink betartását.

Gondoskodunk róla, hogy rendelkezünk a vállalkozásunk folytatásához szükséges szellemi tulajdonjogokkal. Biztosítjuk szellemi tulajdonjogaink védelmét, és szükség esetén lépéseket teszünk jogaink védelmében.



Forrásanyagok:

[Információbesorolási előírások](#)

[Szabadalmi szabályzat](#)

[Védjegyszabályzat](#)

[Tartományszabályzat](#)

[NDA-előírások](#)



AZ ÖN SZEREPE

- A bizalmas információk használata és átadása során a Konecranes szabályzatának és útmutatásainak megfelelően járjon el.
- Biztosítsa, hogy az üzleti partnereinkkel között vonatkozó megállapodásokban szerepeljenek a megfelelő titoktartási kötelezettségvállalások.
- A Konecranes információit sorolja be a nyilvános, belső, bizalmas, titkos kategóriák egyikébe, és tartsa be az információmegosztásra és -hozzáférésre vonatkozó megfelelő iránymutatásokat.
- Azokat a bizalmas információkat, amelyekhez a munkája során jut hozzá, nem használhatja személyes előnyök szerzésére, és semmilyen illetéktelen félnek nem adhatja át őket.
- Engedély nélkül nem használhatja mások szellemi tulajdonát.
- Engedély nélkül nem adhat át szellemi tulajdonunkhoz fűződő jogokat.
- Tegye meg az üzleti partnereinkkel egyeztetett titoktartási követelmények betartásához szükséges lépéseket.



Számviteli és pénzügyi beszámolás

A Konecranes köteles a vonatkozó jogszabályoknak és könyvelési gyakorlatnak megfelelően rögzíteni pénzügyi tevékenységeit.

A Konecranes egységes, általánosan elfogadott számviteli alapelveket és meghatározásokat alkalmaz, amelyeket a pénzügyi számvitel és jelentéstétel során minden egység betart. A Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásai az IFRS standardoknak megfelelően készülnek, míg a helyi pénzügyi kimutatások a helyi számviteli elveknek felelnek meg.

Minden, a Konecranesszel kapcsolatos nyilvános információnak teljes körűen, pontosan és megbízható módon kell bemutatnia a Konecranes az adatok keletkezésének időpontjában vagy időszakában fennálló pénzügyi helyzetét.

A Konecranes egyidejűleg, azonos tartalommal, átlátható és nyílt módon, egyes csoportok és magánszemélyek előnyben részesítése és azoknak való kedvezés nélkül, valamint a jogszabályoknak, a tőzsdei szabályozásoknak és az értékpapírpiac elfogadott gyakorlatainak megfelelően szolgáltat adatokat az érdekelt feleknek a pénzügyi helyzetéről és teljesítményéről.

A Konecranes a pénzügyi kimutatásainak és időközi jelentéseinek az adott negyedév végétől kezdődő közzététele előtt sajtócsendet hirdet. Ebben az időszakban a Konecranes képviselői nem nyilatkozhatnak a Konecranes pénzügyi helyzetét illetően.



AZ ÖN SZEREPE

- Gondoskodjon minden tranzakció megfelelő jóváhagyásáról, valamint pontos és hiánytalan rögzítéséről. Hamis vagy félrevezető bejegyzések készítése, illetve ilyen dokumentációk létrehozása szigorúan tilos.
- Soha ne állítson össze hamis vagy félrevezető jelentést, illetve ne nyújtson kifizetést és ne hozzon létre számlát a Konecranes nevében, ha tudja, hogy a kifizetés bármely részét vagy a létrehozott számlát az alátámasztó dokumentumokban szereplőtől eltérő célra fogják használni.
- Ha a Konecranes könyvelésében vagy a kapcsolódó alátámasztó dokumentumokban bármilyen hamisítást észlel, azt haladéktalanul jelentse. Az információk a vezetőség, a belső vagy külső ellenőrök elől való elhallgatása jelentős károkat okozhat a Konecranesnek.
- Azokat a bizalmas információkat, amelyekhez a munkája során jut hozzá, nem használhatja személyes haszonszerzésre, és semmilyen illetéktelen félnek nem adhatja át őket.



Forrásanyagok:
Ellenőrkézikönyv

Külső kommunikáció

A Konecranes a külső kommunikációval biztosítja, hogy az érintett érdekelt felek rendszeresen és időben, több csatornán és médián keresztül kapjanak tájékoztatást a Konecranesről, támogatva ezzel átfogóbb céljainkat és stratégiánkat, valamint védve márkánkat és hírnevünket.

A Konecranes vállalkozásról kizárólag a cég hivatalos szóvivői, illetve a vezérigazgató vagy a pénzügyi igazgató által kifejezetten felhatalmazott munkavállalói nyilatkozhatnak a média képviselőinek, pénzügyi elemzőknek vagy a pénzügyi világ egyéb tagjainak, részvényeseknek, illetve egyéb csoportoknak vagy szervezeteknek.

A sajtóval megosztott vagy nyilvánosan terjesztett információknak tájékoztató jellegűnek és valósnak kell lenniük. A Konecranes által megosztott és ismertetett nyilvános információknak meg kell felelniük a vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak, valamint a Konecranes általános márká- és kommunikációs iránymutatásainak és szabályzatainak. Ez a marketingtartalmakra és -anyagokra, valamint a közösségi médiára is vonatkozik.

A közösségi médiában a Konecranes munkavállalói a vállalat és a márka leghatékonyabb nagykövetei. Ön is segíthet megteremteni és kezelni a vállalat online hírnevét és erős digitális jelenlétét.



Forrásanyagok:

Külső kommunikációra vonatkozó iránymutatás

Közösségi médiahasználatra vonatkozó iránymutatás



AZ ÖN SZEREPE

- A pénzügyi világ tagjainak és a részvényeseknek a Konecranes pénzügyi információira vonatkozó kérdéseit terjessze fel a Vice President, Investor relations alelnökhöz.
- A média és a közvélemény kérdéseit a Konecranes pénzügyi vagy egyéb információira vonatkozóan terjessze fel a Vice President, Brand and Communications alelnökhöz vagy a Head of External Communications vezetőhöz.
- Ne feledje, hogy a Konecranes képviselőjeként a közösségi médiában be kell tartania a Magatartási kódexünkben foglaltakat, még privát fiók használata esetén is.

Bennfentes információk

A Konecranes betartja a vonatkozó értékpapírtörvényi rendelkezéseket, és biztosítja a bennfentes információk biztonságát és védelmét.

Bennfentes információnak minősül minden olyan konkrét, nem nyilvános, közvetlenül vagy közvetve a Konecranes vagy egyéb nyilvánosan működő részvénytársaság pénzügyi eszközeivel (a részvényeket is beleértve) kapcsolatos információ, amelynek nyilvánosságra hozatala valószínűsíthetően jelentős hatást gyakorolna az említett pénzügyi eszközök vagy a kapcsolódó derivatív pénzügyi eszközök árára. A bennfentes információ által az adott értékpapír vagy más pénzügyi eszköz árára kifejtett hatás lehet akár pozitív, akár negatív.

Munkavállalóinknak a munkájuk során a Konecranesszel, illetve annak beszállítóival, alvállalkozóival, ügyfeleivel vagy egyéb szerződő feleivel kapcsolatos, bennfentes vagy egyéb nem nyilvános, bizalmas információk kerülhetnek a birtokukba.



Forrásanyagok:

A Konecranes Plc bennfenteségi előírásai



AZ ÖN SZEREPE

- Bennfentes információk, illetve a Konecranesre vonatkozó vagy a vállalatot érintő lényeges, nem nyilvános információk birtokában tilos Konecranes pénzügyi eszközöket (pl. részvényeket), egyéb értékpapírokat és kapcsolódó származtatott eszközöket vásárolnia vagy eladnia.
- Ugyanezek a kereskedelmi tilalmak érvényesek akkor is, ha más vállalatra vonatkozó bennfentes információk vagy egyéb nem nyilvános információk kerülnek a birtokába.
- Ön nem adhat „tippet” és nem adhat tovább bennfentes információkat olyan személynek, akinek lehetősége van értékpapírok eladására vagy vásárlására, és nem javasolhatja ezen információk alapján értékpapírok vásárlását vagy eladását.
- Ön nem tehet közzé bennfentes információkat, kivéve, ha a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik ezt a közzétételt.

A nyilvántartások megőrzése

Minden nyilvántartást legalább vagy legfeljebb a vonatkozó jogszabályok és előírások által előírt ideig kell megőrizni. A Konecranes üzleti tevékenységére vonatkozó kulcsfontosságú nyilvántartásokat, köztük a vállalati nyilvántartásokat azonosítani kell, és a Konecranes létesítményeiben vagy jóváhagyott rendszereiben/adatbázisaiban, biztonságos helyen kell tárolni őket.



AZ ÖN SZEREPE

- Amennyiben a Konecranes Jogi Osztálya idézésről, illetve folyamatban lévő vagy fenyegető bírósági keresetről vagy hatósági vizsgálatról értesíti és arra utasítja Önt, hogy függessze fel a szóban forgó idézéssel, keresettel vagy vizsgálattal összefüggő nyilvántartás megsemmisítését, akkor **MINDEN** olyan nyilvántartást meg kell őriznie, amely az idézés, kereset vagy vizsgálat szempontjából fontos lehet, egészen addig, amíg a Jogi Osztály nem értesíti arról, hogy már nincs szükség azokra.



Tanácskérés és aggályok bejelentése

FONTOS, HOGY FELSZÓLALJON
HOGYAN SZÓLALJUNK FEL?



Fontos, hogy felszólaljon

Bármilyen kérdése vagy aggálya merül is fel, forduljon hozzánk.

Több csatornát is kínálunk az aggályok jelentésére és a kérdések feltevésére. Támogatjuk Önt a helyes döntések meghozatalában és a problémás esetek jelentésében.

A megfelelőség megsértésével kapcsolatos belső vizsgálatokért a Konecranes Megfelelőségi és Etikai Csapata felel. Ezt a testületet kell tájékoztatni a megfelelőség feltételezett megsértéséről. Minden vizsgálatot a csoport vizsgálati elveinek és szabályzatának megfelelően, bizalmasan kell lefolytatni.

A vizsgálatok eredményeit rendszeresen fel kell terjeszteni a Konecranes Megfelelőségi és Etikai Bizottsághoz és a Konecranes Igazgatótanácsának Ellenőrző Bizottságához.

A törvényt, a jelen Magatartási kódexet vagy egyéb vállalati szabályzatokat megsértő munkavállalók ellen fegyelmi eljárás indul, amely a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja.



Forrásanyagok:

[Útmutatás visszaélés jelentéséhez](#)

[Felszólalásokra rendszeresített portál az intraneten](#)

[Visszaélés-jelentési csatorna](#)



AZ ÖN SZEREPE

- Kérdéseivel és aggályaival forduljon közvetlen feletteséhez vagy a helyi vezetőség egy másik tagjához.
- HR- vagy Jogi Osztályunk valamely képviselőjének is szólhat, illetve felveheti a kapcsolatot egy megfelelőségi és etikai tisztviselővel közvetlenül (a compliance@konecranes.com e-mail-címen) vagy a Konecranes bizalmas visszaélés-jelentési csatornájának használatával.



Szabályzatunk határozottan tiltja a megtorlást: a Konecranes semmiféle megtorlást nem tűr a jóhiszemű bejelentőkkel szemben.



Hogyan szólaljunk fel?

FORDULJON A VEZETŐJÉHEZ

Gyakran ez a probléma megoldásának leggyorsabb és leghatékonyabb módja.

FORDULJON A HELYI VEZETŐSÉGHEZ, A HR- VAGY A JOGI OSZTÁLYHOZ

A helyi csapat készen áll arra,
hogy segítsen.

FORDULJON A MEGFELELŐSÉGI ÉS ETIKAI CSAPATHOZ

A megfelelőségi és etikai tisztviselőkkel közvetlenül vagy a visszaélés-jelentési csatornán keresztül is felveheti a kapcsolatot.

VISSZAÉLÉS-JELENTÉSI CSATORNA

- Bizalmas.
- Névtelen bejelentést is tehet, ha ezt a helyi jogszabályok nem tiltják.
- További információk: az intranet Speak-Up portálja, illetve compliance@konecranes.com

<https://report.whistleb.com/hu/Konecranes>



Forrásanyagok:

[Útmutatás visszaélés jelentéséhez](#)

[Felszólalásokra rendszeresített portál az intraneten](#)

[Visszaélés-jelentési csatorna](#)

KONECRANES®
www.konecranes.com