



KONECRANES®
DAVRANIŞ İLKELERİ

İçindekiler

CEO'DAN ÖNSÖZ

3

YOL GÖSTERİYOR

4

Amaç

5

Değerlerimiz

6

Hepimizin Bir Rolü Var

7

İNSAN VE ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUK

8

İnsan Hakları

9

Çeşitlilik, Eşitlikçilik ve Kapsayıcılık

10

Sağlık ve Güvenlik

11

Veri Koruması ve Gizlilik

13

Çevreye Karşı Sorumluluk

14

GÜVENİLİR BİR ORTAK

15

Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

16

Çıkar Çatışmaları

17

Adil Rekabet

18

Uluslararası Ticaret

19

Müşterilerimiz

21

Tedarik Zincirimiz

22

ŞİRKETİMİZ

23

Şirket Kaynaklarının Kullanımı

24

Siber Güvenlik

25

Gizlilik ve Fikri Mülkiyet

26

Muhasebe ve Finansal Raporlama

27

Şirket Dışı İletişimleri

28

Şirket İçi Bilgiler

29

Kayıt tutma

30

TAVSİYE ALMAK VE ENDİŞELERİ BİLDİRMEK

31

Sesinizi Yükseltmek Önemlidir

32

Sesinizi Yükseltme

33

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Uyum ve etik davranış, yaptığımız her şeyin temelini oluşturur. Şirket olarak, işimizi sadece yasal uyum gerekliliklerinin ötesinde, dürüstlük ve yüksek ahlaki standartlar ile yürütmekte kararlıyız. Bu, şirket olarak performansımızın ve başarımızın anahtarıdır.

Davranış İlkelerimiz, şirket içi standartlarımızı ve etik değerlerimizi, aynı zamanda işimizi yönetirken karşılaştığımız yasal yükümlülüklerimizi açık bir şekilde tanımlayarak şirketimizin günlük faaliyetlerine rehberlik etmektedir. Müşterilerimize, tedarikçilerimize ve çalışma arkadaşlarımıza karşı doğru olanı yapmamızı desteklediği için hepimizi bu konuda bilgi sahibi olmaya teşvik ediyorum. Lütfen ilkelerimizi öğrenin, içeriğini ve uyum ihlallerinin sonuçlarını anlayın. Standartlar tüm dünyadaki tüm çalışanlar, yöneticiler, danışmanlar, acenteler, yükleniciler, alt yükleniciler ve iş birimlerimiz için geçerlidir. Bunlar, faaliyet içerisinde bulunduğumuz yargı yetki alanlarında geçerli olan kanun ve yönetmeliklerle birlikte uygulanır.

Organizasyonda sorumluluk, yetki ve hesap verebilirlik delegasyonunu destekliyorum, böylece çevik olabiliyor ve müşterilerimize yakın kararlar alabiliyoruz. Bu nedenle en yüksek seviyede etik anlayışıyla çalışmamız daha da önemlidir.

Ortaya çıkabilecek her türlü ihlali ya da olası ihlalleri anında rapor etmek hepimizin sorumluluğudur. Konecranes'i sağlıklı bir iş yeri ve seçkin bir küresel organizasyon haline getirmek için, bu konularda farkındalık yaratmak, soruları açığa kavuşturmak ve sorunları çözmek, büyük önem teşkil etmektedir.

Herhangi bir sorunuz varsa, bağlı olduğunuz yönetici size yardımcı olmaya hazırdır. Konecranes Uyum ve Etik Görevlilerimize veya bu ilkelerde tanımlanan diğer kişilere de ulaşabilirsiniz. Şüpheye düştüğünüzde her zaman yardım istemelisiniz.

Anders Svensson
Başkan ve CEO



Yol Gösteriyor

İLKELERİN AMACI
DEĞERLERİMİZ
HEPİMİZİN BİR ROLÜ VAR



İlkelerin Amacı

Şirketin uzun vadede rekabetçi performans ve kârlılık sağlayabilmesi adına sorumluluk sahibi iş uygulamaları, birinci derecede önem taşımaktadır.

Konecranes Davranış İlkeleri, çalışma prensiplerimizi ve çalışanlarımızdan temel beklentilerimizi ana hatlarıyla ortaya koymaktadır. İlkeleri, şirket politikalarımız ve değerlerimiz ile birlikte, işinizi etik ve yasalara uygun bir şekilde yapmanıza yardımcı olur.

Değerlerimiz, karar verme süreçlerimize, davranışlarımıza ve iç ve dış paydaşlarla etkileşimlerimize rehberlik eden temel ilkelerdir. Konecranes Davranış İlkeleri, işimizin temel kurallarını belirler.

En yüksek etik davranış için çaba gösteririz. Davranış İlkeleri, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve personelimize karşı ve ayrıca iş yaptığımız tüm ülkelerde toplum ve finansal pazarlarda sürdürmek için kararlılıkla çalıştığımız kuralları açıklamaktadır. İlkelerdeki temel öğeler aynı zamanda tedarik zincirimizden ve bizim için faaliyet gösteren herkesten neler beklediğimizi de açıklar. Konecranes, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesinin ve Çok Uluslu Şirketler için OECD İlkeleri'nin uygulamak konusunda kararlı biçimde faaliyet göstermektedir.

Yürürlükteki yasalara tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz. İlkeler, ulusal yasaların yerini almak veya onları geçersiz kılmak için tasarlanmamıştır ancak her zaman minimum gereklilik ve beklenti olarak kabul edilmelidir.



Değerlerimiz

MÜŞTERİ ODAKLI OLMAK

- Müşterilerimizin kazanmasına yardımcı olmak için her gün işe yarayan güvenilir ilişkiler kuruyoruz ve çözümler sunuyoruz. Bu kadar basit.
- Her etkileşim dikkate değerdir ve her ayrıntı önemlidir. Kararlarımız, müşterilerimizin bugün ve yarın neye ihtiyaç duyduğuna göre şekillenir.

DOĞRU OLANI YAPMAK

- Sorumlu ve sürdürülebilir bir şirket olmak her zaman kolay değildir ve genellikle cesaret gerektirir. Ancak bunu, yapılması gereken doğru şey olduğuna inandığımız için yaparız.
- En yüksek etik standartlara bağlı kalırız ve eylemlerimizi sahipleniriz. Güvenli ve emniyetli malzeme elleçleme çözümleri sunar ve karbondan arındırılmış, döngüsel bir dünyaya ulaşmaya yardımcı oluruz.

DAHA İYİYE ULAŞMAK İÇİN ÇALIŞMAK

- İlerlemekten, öğrenmekten ve gelişmekten asla vazgeçmeyiz. Her zaman daha iyi bir yol bulmak için ilham alır ve azimle çalışırız. Biz tam olarak buyuz.
- Teknoloji liderliği, inovasyon ruhumuz ve sorun çözme becerilerimiz sayesinde her gün iyileştirmenin yeni yollarını buluyoruz.

BİRLİKTE KAZANMAK

- Her şey çalışanlarımızla başlar. Çeşitliliğe sahip, küresel bir ekibiz ve ekipteki herkes ortak başarımıza katkıda bulunur.
- Bir araya geldiğimizde daha da güçlüyüz - birlikte çalışırız, birlikte kazanırız ve her zaman birbirimizi destekleriz.
- Ve ekip için en iyi olanı yapma konusunda birbirimize güveniriz.

Hepimizin Bir Rolü Var

Konecranes; şirketin paydaşları, iş ortakları, müşterileri, tedarikçileri, çalışanları ve topluluğa vermiş olduğu taahhütler çerçevesinde iyi kurumsal yönetim kuralları, yönergeleri ve ilkelerine bağlı kalınarak şeffaf bir şekilde yönetilir.

İşbu Davranış İlkeleri, Konecranes Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Konecranes Uyum ve Etik Komitesinin önerileri doğrultusunda, Konecranes Liderlik Ekibi (Konecranes Leadership Team - KLT) bu Davranış İlkeleri'ni düzenli olarak gözden geçirecek ve gerekli olduğunda ilgili değişiklik önerilerini Denetim Komitesi ile Yönetim Kurulu'nun onayına sunacaktır.

Organizasyondaki pozisyonları ne olursa olsun her Konecranes çalışanının, yöneticisinin, görevlisinin ve direktörünün bu Davranış İlkeleri'ni desteklemesi ve bunlara uyması beklenir.

SIZIN ROLÜNÜZ

ÇALIŞAN

- Davranış İlkeleri'ni ve verilen daha ayrıntılı yol gösterici bilgileri okuyun, anlayın ve bunlara uyun.
- Gerekli uyum eğitimlerini tamamlayın.
- Uyum sorunlarını bildirin.

YÖNETİCİ

- Çalışanlara Davranış İlkeleri'ne uymalarında yardımcı olun.
- Çalışanların gerekli uyum eğitimlerini tamamlamasını sağlayın.
- Sağlıklı sesini yükseltme kültürünü teşvik edin ve bildirilen tüm uyum sorunlarını ciddiye alın.
- Uyum ve Etik Görevlisini, bildirilen uyum sorunları hakkında bilgilendirin.
- Davranışlarınızla örnek olun: Çalışanlar için belirlenen kurallara ve yönergelere uyun.

YÖNETİM

- Uyum ve etik iş uygulamalarının çalışma yöntemlerimize entegre edilmesini sağlayın.
- İlgili faaliyeti etkileyebilecek uyum açısından riskli alanların farkında olun ve bu tür riskleri azaltmak için proaktif tedbirler alın.
- Dürüstlüğü olan bağlılığımızı paylaşan insanları işe alın ve destekleyin.
- Konecranes'in yönetim kontrolüne sahip olduğu tüm grup şirketlerinin ve diğer kuruluşların Davranış İlkeleri'ne uymasını sağlayın.

İnsan ve Çevreye Karşı Sorumluluk

İNSAN HAKLARI

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİKÇİLİK VE KAPSAYICILIK

SAĞLIK VE GÜVENLİK

VERİ KORUMASI VE GİZLİLİK

ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUK

İnsan Hakları

Konecranes, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde tanımlanan insan haklarına saygı duymaktadır.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehber İlkeleri'ne bağlıyız. Bu ilkeler doğrultusunda, insan hakları üzerindeki etkileri tanımlamak, önlemek, azaltmak, ele almak ve gerektiğinde düzeltmek için bir durum tespiti süreci yürütürüz.

Konecranes, iş sağlığı ve güvenliği konusunda taviz vermez ve çalışanların mahremiyetine saygı duyar. Konecranes, ayrımcılığı ve bireylerin zorla çalıştırılmasını ve çocuk iş gücüne başvurulmasını asla kabul etmez. Çalışma saatleri yasal sınırlar dahilinde tutulur. Aynı şekilde Grup, uluslararası yasalar ve uygulamalar ile ters düşen çalışma şartlarına da müsamaha göstermez.

Konecranes çalışanlarının örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarını tanıır. Sendikalara yönelik her türlü müdahaleyi yasaklarız ve sendika temsilcilerine iyi niyetli müzakereler bağlamında anlamlı pazarlıklar için gerekli bilgileri sağlarız.

Tüm tedarik zincirimizin işlerini ilkelerimize uygun şekilde yürütmesini bekleriz.

Çeşitlilik, Eşitlikçilik ve Kapsayıcılık, Gizlilik'in yanı sıra Sağlık ve Güvenlik hakkında daha fazla bilgiye bu İlkelerin sonraki bölümlerinden ulaşabilirsiniz.



Kaynaklar:

[İnsan Hakları Politikası](#)
[Adil Çalışma Çerçevesi](#)



Çeşitlilik, Eşitlikçilik ve Kapsayıcılık

Konecranes, insanların kendileri olabileceği, katkıları için kendilerini güvenilir ve değerli hissettikleri ve insanların aidiyet hissi duydukları, çeşitliliğe sahip ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlar.

Amaç, herkesin başarılı olma fırsatına sahip olabilmesini, geçmişlerindeki çeşitliliğe değer verilmesini ve farklılıkların güçlü yönlerinin kabul edilip bunlardan yararlanılmasını sağlamaktır.

Konecranes, işe alma süreci ve çalışma dönemindeki iş uygulamaları ve çalışanlarına sunduğu avantajlar ile ücretler konusunda eşitlikçi bir yaklaşım benimsemektedir. Tüm geçmişlerdeki çeşitliliği memnuniyetle karşılıyor ve destekliyoruz. İşe alma, yerleştirme, terfi, iş akdini sonlandırma veya diğer istihdam koşullarında ırk, din, renk, cinsiyet, yaş, medeni durum, ulusal köken, cinsel yönelim, vatandaşlık, siyasi görüş, sendika üyeliği veya engellilik (başvuru sahibinin veya çalışanın makul düzenlemelerle veya makul düzenlemeler olmaksızın işin temel işlevlerini yerine getirebilecek nitelikte olduğu durumlarda) temelinde herhangi bir kişiye karşı ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz.



- Çalışanlar arası fark gözetilen bir dilin kullanılmasına, saldırgan veya düşmanca bir çalışma ortamı yaratabilecek söz, şaka veya davranışlara izin vermeziz.
- Cinsel taciz dahil olmak üzere, iş yerindeki her türlü tacizi katı biçimde yasaklarız. Tacizi önlemek ve gerekli durumlarda cezalandırmak adına, Konecranes gerekli önlemleri vakit kaybetmeden alacaktır. İş yeri, iş veya işle ilgili faaliyetlerin gerçekleştirildiği herhangi bir yer anlamına gelmektedir.
- Ayrıca ahlak dışı veya fiziksel taciz teşkil eden ya da gücün kötüye kullanımına yönelik her türlü davranışı kesinlikle yasaklarız.



Kaynaklar:

[Çeşitlilik, Eşitlikçilik ve Kapsayıcılık Politikası Beyanı](#)



Tüm Konecranes çalışanları, liyakat temelinde fırsat eşitliği ve eşit muamele görme hakkına sahiptir.

Sağlık ve Güvenlik

Konecranes, çalışanlarına ilgi çekici, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaya ve çalışanların fiziksel ve zihinsel refahını desteklemeye çalışır.

Sağlık ve Güvenlik; sürekli iyileştirmeler, uyum, dünya standartlarında mükemmellik ve yönetim tarafından gerçekleştirilen girişimler yoluyla Konecranes'in bünyesine işlemiştir.

Çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz ve kuruluşumuzun tüm bölümlerinde çalışan diğer kişiler için sağlıklı, güvenli ve tehlikelerden uzak bir çalışma ortamı yaratırız. Ayrıca, herkesin sağlık ve güvenlik konusunda sorumluluk aldığı ve "Görürseniz, sorumluluk sizindir" anlayışını benimsediği bir kültürü sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Konecranes aynı zamanda, ürünlerinin ve hizmetlerinin kullanımından doğabilecek sağlık ve güvenlik risklerini en aza indirmek için ürün geliştirme ve imalat süreçlerinin yanı sıra, kalite güvence yöntemleri uygulamaktadır



Kaynaklar:

[Sağlık ve Güvenlik Politikası Beyanı](#)

Hayat Kurtaran Davranışlar



Herhangi bir işi yapmaya başlamadan önce

Herhangi bir işi yapmaya başlamadan önce durun ve düşünün. Risk değerlendirmesini tamamlayın ve herkesin işini güvenli bir şekilde yapabilmesi için tüm korumaların ve kontrollerin mevcut olduğundan emin olun.



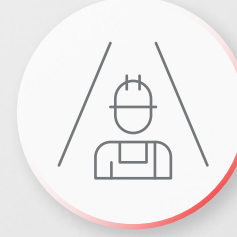
Araç Kullanma

Aracın iyi durumda olduğundan emin olun. Tüm trafik yasalarına uyun, tedbirli ve ekonomik bir sürüş tarzı uygulayın.



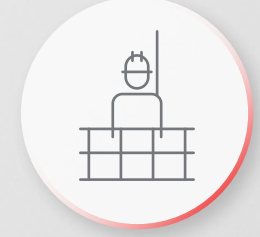
Yükleri kaldırma ve bağlama

Bir kaldırma planına ve/veya özel çalışma talimatlarına sahip olun ve bunlara uygun hareket edin. Yükleri kaldırma ve bağlama işlerini, kullanmak üzere eğitim almış olduğunuz onaylı ekipmanlarla yapın. Asla asılı bir yük altında durmayın.



Kapalı alanlar

Kapalı alanlara, ilgili iş için özel çalışma izniniz yoksa, eğitim almadıysanız, bunu yapmak üzere yetkilendirilmediyseniz, onaylanmış bir görev öncesi kurtarma planına sahip değilseniz ve gerekli hava kalitesi testleri yapılmadıysa asla girmeyin.



Yüksek yerlerde çalışma

Amaca uygun yüksekte çalışma platformları kullanın, kullanmadan önce ekipmanı inceleyin. Düşmeye karşı koruyucu donanımlar takın, çalışma alanını izole edin ve işaretleyin, ve bitişik vinçlerin hareketini engelleyin.



Makineler

Ellerinizi ve uzuvlarınızı makinelerin dönen kısımlarından ve hareketli parçalardan uzak tutun. Eksik veya arızalı kilitleme veya korumaları olan ekipmanları çalıştırmayın. Güvenlik cihazlarını asla devre dışı bırakmayın, uygun araçlar kullanın.



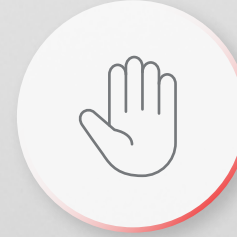
Enerji mevcutken çalışma

Herhangi bir çalışma yapmadan önce tüm ekipmanlarda "Kilitle, Etiketle ve Dene" (Lock Out, Tag Out and Try Out - LOTOTO) işlemlerini uygulayın. Enerji kaynağından enerjiyi kesin, kesildiğini doğrulayın, kilitleyin ve etiketleyin ve çalışma noktasında test edin.



Hareketli ekipmanlar

Bir ekipmanla ilgili uygun şekilde eğitim almadıysanız ve kullanım onayına sahip değilseniz o hareketli ekipmanı çalıştırmayın. Çalışmakta olan hareketli ekipmanlarla aranızda güvenli bir mesafe bırakın.



Ellerinizi çalışma

Ellerinizi ve uzuvlarınızı makinelerin dönen kısımlarından ve hareketli parçalardan uzak tutun. Eksik veya arızalı kilitleme veya korumaları olan ekipmanları çalıştırmayın. Güvenlik cihazlarını asla devre dışı bırakmayın, uygun araçlar kullanın.



Sağlık ve refah

Kendinize özen gösterin - sağlığınız ve refahınız hayati önem taşır. Sağlık ve refah konusunda endişeleriniz olduğunda erkenden destek alın. Endişe duyuyorsanız bir kişinin veya aracın yanında yürümeyin. Konecranes olarak hiçbir şekilde zorbalığa veya tacize müsamaha göstermeyiz.


Veri Koruması ve Gizlilik

Konecranes; paydaşlarının ve çalışanlarının gizlilik ve mahremiyetine saygı duyar, veri korumasına büyük önem verir ve kişisel verilerin kullanımı konusunda yüksek standartlar uygulamayı hedefler.

Yalnızca etkin faaliyetler ve ticari etkinlikler için gerekli olan kişisel verileri toplarız ve saklarız.

Topladığımız ve elde tuttuğumuz tüm kişisel veriler; adil, yasalara uygun, dikkatli, çalışanlarımızın ve diğer bireylerin gizliliğini ve mahremiyet haklarını koruyacak şekilde işlenmelidir. Toplanan ve işlenen tüm kişisel veriler ilgili ve verilerin işlendiği ticari amaçlar için gerekli olanlarla sınırlı olmalıdır. Kişisel veriler, kişisel verilerin işlendiği amaçlar için gerekenden daha uzun süre saklanmamalıdır.

Konecranes'teki veri koruması, AB Genel Veri Koruma Tüzüğü'nün (GDPR) yanı sıra yerel mevzuatları temel alır ve bunlara uyumludur.

 **Kaynaklar:**
[Veri Koruması intraneti](#)



SİZİN ROLÜNÜZ

Kişisel verilerin toplanmasından, işlenmesinden veya muhafaza edilmesinden sorumlusanız veya bu verilere erişiminiz varsa:

- Yalnızca haklı ve tanımlanmış iş amaçlarımız için ihtiyacımız olan kişisel verileri toplayın ve işleyin.
- Toplanan kişisel verileri yalnızca eldeki görevin gerektirdiği amaçlar için ve bu görevin kapsamında kullanın.
- Kişisel verileri yürürlükteki yasalar ve yönergelere aykırı olarak ifşa etmeyin ya da paylaşmayın.
- Kişisel verilere erişimin, yalnızca görevi kapsamında o bilgiye ihtiyaç duyan ve bu yönde yetkilendirilmiş çalışanlarla sınırlı olduğundan emin olun.

Çevreye Karşı Sorumluluk

Konecranes karbondan arındırılmış ve döngüsel bir dünya sağlamak konusunda kararlı biçimde çalışmaktadır.

Konecranes'in iklim hedefi, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlayan Paris Anlaşması ile uyumludur. Yaptığımız her işe, çevreye karşı sorumluluğu dahil etmeliyiz.



Kaynaklar:

[Çevre Politikası Beyanı](#)

[Gezegeni Kurtaran Davranışlar](#)

[Sorumlu Mineraller beyanı](#)

[Kısıtlanmış Maddeler Listesi](#)



- Müşterilerimiz için etkin düşük karbonlu çözümler sağlamaya odaklanıyoruz.
- Ürün geliştirmede, bakım kolaylığı ve tamir edilebilirliğin yanı sıra enerji verimliliği ve çevreye duyarlı malzemelerin seçilmesini göz önünde bulunduruyoruz.
- Çözümlerin yaşam döngüsü değerini en üst düzeye çıkararak ve tüm değer zinciri boyunca israfi ortadan kaldırarak döngüsellliği artırıyoruz.
- Satın alma kararlarında çevresel etkiyi dikkate alıyor ve iklim hedeflerimizi paylaşan tedarikçiler ve alt yüklenicilerle işbirliği yapmayı hedefliyoruz.
- Minerallerin sorumlu şekilde tedarik edilmesi ve tehlikeli maddelerin kullanımının en aza indirilmesi için çalışıyoruz.
- Kendi faaliyetlerimizde enerji ve kaynak verimliliğinin yanı sıra kimyasal ve atık yönetimine odaklanan sistematik çevresel yönetim uygulamalarına uygun hareket ediyor ve tedarikçilerimiz ile alt yüklenicilerimizin de bunu yapmasını bekliyoruz.



SİZİN ROLÜNÜZ

- Çevreye karşı sorumluluğu desteklemedeki rolünüzü anlayın. Olumsuz etkileri en aza indirmek ve olumlu etkileri en üst düzeye çıkarmak için harekete geçin.
- Sorumluluk alanınıza çevresel hususları dahil edin.
- Örneğin kaynak verimliliğini değerlendirerek ve uçak yolculuğuyla ilgili karar vermeden önce bir kez daha düşünerek israfi ve çevresel etkiyi en aza indirin.
- Çevresel riskleri yönetin ve azaltın ve bu risklerle ilgili gördüklerinizin sorumluluğunu alın.
- Olası sapmaları yöneticinize bildirin.

Güvenilir Bir Ortak

YOLSUZLUKLA VE RÜŞVETLE MÜCADELE
ÇIKAR ÇATIŞMALARI
ADIL REKABET
ULUSLARARASI TİCARET
MÜŞTERİLERİMİZ
TEDARİK ZİNCİRİMİZ



Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

Konecranes, şantaj, zimmete geçirme ve rüşvetçiliğin de aralarında bulunduğu her türlü yolsuzluğa karşı mücadele edeceğini taahhüt eder.

Herhangi bir yolsuzluk içeren iş uygulamasına dahil olmak kesinlikle yasaktır ve hiçbir zaman doğrudan veya üçüncü bir taraf üzerinden, rüşvet, komisyon veya diğer uygunsuz ödemeleri istememeli veya kabul etmemeli veya teklif etmemelisiniz. Uygunsuz ödemeler, uygunsuz ticari fayda veya kişisel kazanç elde etmek veya bunları korumak amacıyla verilen değerli herhangi bir şeyi ifade eder.

Avantajın değeri, sonuçları, yerel geleneklerdeki algısı, bu tür ödemelere yerel makamlar tarafından tolerans gösterilmesi veya ödemenin iş için gerekli olduğu iddiasına bakılmaksızın rüşvet yasaktır. Talep edilen bir ödemenin yapılmamasının Yolsuzlukla Mücadele Politikasında daha ayrıntılı olarak açıklandığı üzere birinin hayatı, sağlığı veya özgürlüğü için doğrudan bir risk teşkil etmediği sürece, kolaylaştırma ödemeleri de aynı şekilde yasaktır.

Konecranes, kara para aklama suçuna karışılmasını veya destek verilmesini hiçbir koşulda kabul etmez.



Kaynaklar:

[Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)

[Bağışlar, Sponsorluklar ve Pazarlama İşbirlikleri Politikası](#)

[MySupport Hediye ve Ağırlama Portalı](#)

Satış araçları ile çalışma

Konecranes'in ticari faaliyetleri, satış acenteleri, distribütörler, danışmanlar ve lisans sahipleri gibi çok sayıda satış aracı ile işbirliğini içerir. Bu tarz iş ortaklarının dürüstlüğüden emin olunması önemlidir. Bu nedenle iş ortaklarıyla çalışmaya başlamadan önce her zaman uygun durum tespiti ve karşı tarafın iş geçmişi araştırmalarını yapmamız ve gerekli kurum içi onayları almamız gerekmektedir. Aynı zamanda iş ortağının davranışlarını da aktif olarak izlemeliyiz.

Satış araçlarımızdan işlerini Konecranes'de uyguladığımız aynı etik standartlara uygun olarak yürütmelerini bekleriz. Herhangi bir satış aracısının bizim adımıza veya başka bir şekilde herhangi bir yolsuzluk içeren uygulamada yer alması kesinlikle yasaktır.



SİZİN ROLÜNÜZ

Kamu görevleriyle ilişkiler

- Kamu iktisadi kuruluşlarında çalışanlar da dahil olmak üzere kamu görevlileri ile ilgili, örneğin hediye ve ağırlama ve ihale süreçleriyle bağlantılı daha katı kurallar ve düzenlemeler bulunduğundan, kamu görevlileri ile iş yaparken ve çalışırken özel dikkat gösterin.

Hediyeler ve ağırlama

- Hediyeler, ağırlama veya diğer ticari nezaket davranışlarının teklif edilmesi veya alınmasının makul, şeffaf ve geçerli yasalara uygun olduğundan emin olun.
- Hediyeler ve ağırlama alırken veya teklif ederken Konecranes'in raporlama ve ön onay sürecini uygulayın.
- Bir hediye veya ağırlamanın her zaman başkalarının gözünde nasıl bir algı yaratabileceğini göz önünde bulundurun.

Bağışlar ve sponsorluk

- Bağış veya sponsorluk yaparken, şeffaf ve Konecranes'in belirlediği kurallar ve süreçlere uygun hareket edin.
- Siyasi partilere veya diğer siyasi organizasyonlara asla destekte bulunmayın.

Çıkar Çatışmaları

Çalışanlarımızdan her zaman Konecranes'in ve Konecranes paydaşlarının çıkarları doğrultusunda hareket etmelerini bekleriz.

Çalışanlarımız çıkar çatışmalarından kaçınmalı ve asla pozisyonlarını veya Konecranes varlıklarını kişisel kazanç için kullanmamalıdır. Çalışanlarımız, bir çatışma algısı bile yaratmamak için çaba göstermelidir. Çıkar çatışması, kişisel çıkarlarınız Konecranes'teki işinizi veya Konecranes adına tarafsız kararlar verme yeteneğinizi engellediğinde ortaya çıkar.



Gerçek veya potansiyel bir çatışmanın ortaya çıkabileceği ve yasak olabileceği durumlarla ilgili örnekler:

- **Hediye ve Ağırlama durumu**
Alıcı üzerinde bir yükümlülük ve verici üzerinde bir beklenti yaratarak alıcının, kararını vericinin lehine olacak şekilde etkileyen veya etkilemiş gibi algılanabilecek hediye veya ağırlama teklif etmek veya almak.
- **Bağlı Kişi durumu**
Bir aile üyesine ait bir tedarikçi veya alt yükleniciden hizmet satın almak veya bir aile üyesiyle aynı raporlama hattında çalışmak.
- **Serbest zaman etkinlikleri**
Karar vericinin Yönetim Kurulu üyesi olduğu ya da karar vericinin doğrudan veya dolaylı olarak girişimden fayda sağlayacağı şekilde bir spor kulübüne başış veya sponsorluk yapmak.
- **İş fırsatları**
Konecranes ile rekabet eden bir iş kurmak.
- **Finansal çıkarlar**
Konecranes'in bir tedarikçisinde veya alt yüklenicisinde finansal çıkara veya yararlanma hakkını veren mülkiyete sahip olmak.



SİZİN ROLÜNÜZ

Kendinize sorun:

- Konecranes'teki işimle ilgili çatışma yaratır mı?
- Şirket kaynaklarını, ilişkileri veya pozisyonumu kişisel kazanç için kullanıyor muyum?
- Bu durum bir başkası için çıkar çatışması gibi görünebilir mi?
- Konecranes'in çıkarları ile rekabet ediyor mu?

Bu sorulardan herhangi birine "evet" yanıtı verirseniz:

- **DURUN!** Çatışmayı MySupport Çıkar Çatışması Beyanı Portalı üzerinden açıklamamız gerekebileceğinden, Yöneticinizden veya Uyum ve Etik Görevlinizden yardım isteyin.



Kaynaklar:

[Çıkar Çatışması Talimatı](#)
[MySupport Çıkar Çatışması Beyanı Portalı](#)

Adil Rekabet

Konecranes, adil rekabetin temini için çaba gösterir ve her türlü rekabet yasalarına uymayı taahhüt eder.

Fiyatlandırma, müşteriler ya da tedarikçiler veya diğer kamuya açıklanmayan bilgilerin rakip firmalar ile paylaşılması gibi adil rekabete zarar verebilecek ve hukuki açıdan endişe yaratabilecek davranışlardan kaçınmalısınız.



Kaynaklar:

[Konecranes Rekabet Politikası](#)

[Alt Yüklenicilik için Rekabet Talimatları](#)



SİZİN ROLÜNÜZ

- Rakiplerinizin kim olduğunu bilin, onları takip edin ve belirleyin. Yakın gelecekte bizimle rekabet etmeye başlamaya karar verebilecek tüm işletmeler rakip olarak kabul edilmelidir.
- Herhangi bir rakiple hassas bilgileri tartışmayın, değiş tokuş etmeyin ya da rakiplere bu tür bilgileri iletmeyin.
- Rakiplerle rekabeti kısıtlama olarak görülebilecek hiçbir şeyi kabul etmeyin veya yapmayın.
- İkili dağıtım modelimiz olması nedeniyle, Beta ve Alpha kanalları arasında hassas bilgi alışverişi olmadığından ve Beta kanalı ile Alpha iş ortaklarının birbirleri ile bağımsız rakipler olarak rekabet ettiğinden emin olun.
- Pazardaki konumunuzu takip edin ve anlayın. Kendinize "pozisyonumuz hakim kabul edilebilir mi?" sorusunu sorun. Hakim durumdaysanız, örneğin adil olmayan veya ayrımcı fiyatlandırma, maliyet tasarruflarına dayalı hacim indirimleri dışındaki indirimler veya tedariki reddetme gibi yöntemlerle bu durumu kötüye kullanmayın.
- Benzer müşterilere tescilli yedek parçaları satmayı reddetmeyin veya onlardan farklı fiyatlar talep etmeyin veya onlara farklı indirimler uygulamayın.
- Konecranes Hukuk Birimine danışmadan herhangi bir anlaşmada rekabet etmeme veya anlaşmanın tarafı olan şirketin müşterileriyle ilişkiye geçmeme maddeleri veya bölgesel kısıtlamalar kullanmayın.

Uluslararası Ticaret

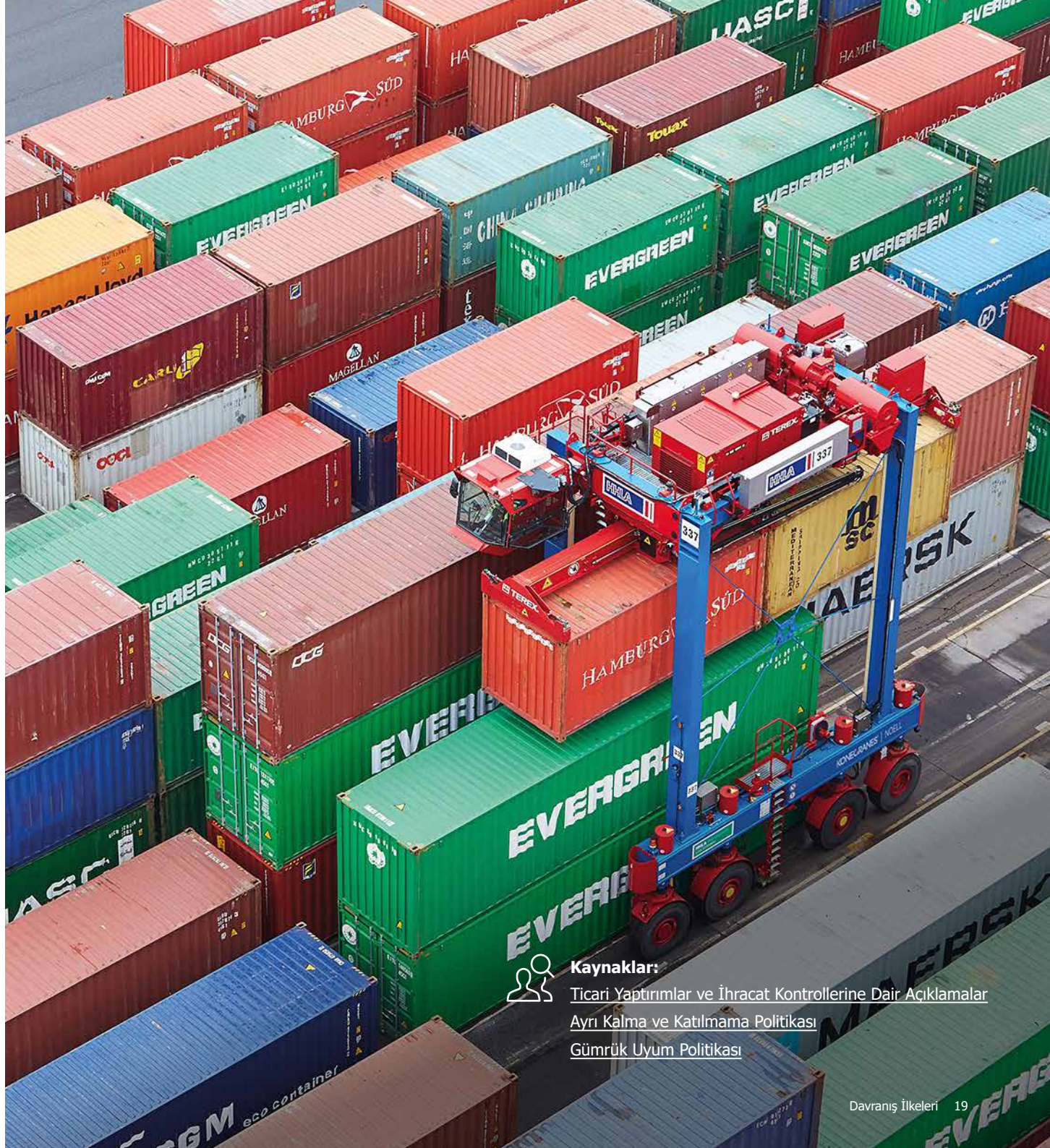
Konecranes, tüm ulusal ve uluslararası ticari yaptırımlara ve ambargolara, ayrıca tüm ihracat ve ithalat kontrollerine ve faaliyetleri için geçerli gümrük yasalarına uyar.

Bu nedenle Konecranes, iş ortaklarını yaptırım listelerinde tarar ve işlemlerini ihracat kontrolü ve gümrük düzenlemelerinden kaynaklanan gerekliliklere göre gözden geçirir.



SİZİN ROLÜNÜZ

- İlgili yaptırım listelerinde yer alan veya ambargo uygulanan bölgelerde bulunan herhangi bir kişi veya kurumla iş yapmayın.
- Hiçbir koşulda ihracat kontrolü veya gümrük kurallarını ihlal eden herhangi bir ticari faaliyet gerçekleştirmeyin.



Kaynaklar:

[Ticari Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Dair Açıklamalar](#)
[Ayrı Kalma ve Katılmama Politikası](#)
[Gümrük Uyum Politikası](#)

Ticari Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

Ticari yaptırımlara ve ihracat kontrol kurallarına uyum sağlamak uluslararası ticaretin ayrılmaz bir parçasıdır. Bunu yapmak için birden fazla hususu göz önünde bulundurmanız gerekir. Ürünler ve satıldıkları veya nakledildikleri ülke hakkındaki bilgilerin yanı sıra, ürünün son kullanımı ve son kullanıcısı da bu hususlara dahil olabilir.

SON KULLANIM

Belirli kritik son kullanımlar için yasaklar / ruhsat gereklilikleri

Örnek

- "Be-Extra-Careful" (Ekstra Dikkatli Olunmalı) olarak sınıflandırılan bir ülkede askeri amaçlı son kullanım için ruhsat gereksinimleri

SON KULLANICI

Yaptırım listesinde yer alan son kullanıcılar ile yapılan işler için yasaklar/ruhsat gereklilikleri

Örnek

- Ürünlerimizin ilgili yaptırım listesinde yer alan kuruluşlara gönderilmesinin tamamen yasaklanması

ÜRÜN

Listelenen Hem Askeri Hem Sivil Amaçlı Kullanılabilen Mallar/Kontrolle tabi ürünler için yasaklar/ruhsat gereklilikleri

Örnek

- Belirli frekans invertörleri, ihrac edilirken ruhsata tabidir

ÜLKE

Belirli ülkelerdeki / bölgelerdeki işletmeler için yasaklar / ruhsat gereklilikleri

Örnek

- Girilmez (No-Go) ülkeler/bölgeler (2023 itibarıyla): Afganistan, Belarus, Kırım, İran, Kuzey Kore, Rusya, Suriye, Ukrayna'nın Donetsk, Kherson, Luhansk ve Zaporizhzhia eyaletlerindeki hükümet kontrolünde olmayan bölgeler



Kaynaklar:

[Ticari Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Dair Açıklamalar](#)
[Ayrı Kalma ve Katılmama Politikası](#)

Müşterilerimiz

Konecranes olarak dürüstlüğümüzle bilinen güvenilir bir ortak olmak isteriz.

Müşterilerimizle olan ilişkilerimiz her zaman gerçek doğasını yansıtmalı ve rekabetçi fiyatlandırma ile üstün ürün ve hizmetleri temel almalıdır. Müşterilerimizle ilgili finansal, uyum ve dürüstlük risklerini anlamamıza yardımcı olmak için bir Müşterini Tanı (Know Your Customer - KYC) prosedürü uygulamaya aldık.



SİZİN ROLÜNÜZ

- Müşterilerimize etik ve adil bir şekilde davranarak ticari işlemlerimizin her zaman yürürlükteki yasalara uyumlu olmasını sağlayın.
- Konecranes'in mallarıyla ilgili herhangi bir yasa dışı faaliyette bulunan veya KYC prosedürümüzü geçemeyen herhangi biriyle iş yapmayı veya bu kişilere yardımcı olmayı reddedin.




Kaynaklar:
Konecranes Kredi Politikası



Tedarik Zincirimiz

Tedarikçiler ve alt yükleniciler, Konecranes'in ürün ve hizmet değer zincirinin önemli ve ayrılmaz bir parçasıdır.

Tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizle ilgili olarak uyguladığımız yasal ve ahlaki gereklilikler ve ilkeler, Konecranes Tedarikçi Davranış İlkeleri'nde açıklanmaktadır. Bu ilkeler, tedarikçileri belirlerken, onlarla ilişki kurarken ve iş yaparken büyük önem arz etmektedir.

 **Kaynaklar:**
[Tedarikçi Davranış İlkeleri](#)



- Tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin ticari faaliyetlerini, Konecranes'in benimsemiş olduğu yüksek yasal, etik, insan hakları ve çevresel gereklilikler ve ilkelere uyumlu olarak yürütmelerini bekleriz.
- Tedarikçilerimizden ve alt yüklenicilerimizden aynı gereklilikleri kendi tedarik zincirlerinde uygulamalarını bekleriz.
- Bir tedarikçi veya alt yüklenici seçmeden önce gerekli özeni gösteriyoruz.
- Tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin performanslarını izliyor, denetliyor ve bir tedarikçinin veya alt yüklenicinin performansı, Konecranes Tedarikçi Davranış İlkeleri'nde belirtilen ilkelere uyumlu değilse uygun önlemleri alıyoruz.



SİZİN ROLÜNÜZ

Tedarikçileri veya alt yüklenicileri seçmek veya yönetmekten sorumlusunuz:

- Bir tedarikçi veya alt yüklenici seçmeden önce, tedarikçinin standartlarımızı karşıladığından ve Konecranes ile aynı yasal ve ahlaki gerekliliklere ve ilkelere bağlı olduğundan emin olmak için uygun bir geçmiş araştırması yapın. Özellikle insan hakları (bkz. İnsan Hakları Bölümü), rüşvet ve yolsuzluk (bkz. Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele bölümü), uluslararası ticaret kurallarına uyum (bkz. Uluslararası Ticaret Bölümü) ve çevreye karşı sorumluluk (bkz. Çevreye Karşı Sorumluluk bölümü) ile ilgili riskler hakkında çok dikkatli olun.
- Tüm ürün ve hizmetlerin satın alınmasının, satın alma politikalarımıza ve talimatlarımıza uygun olarak yapılmasını sağlayın.
- Tedarikçiyi veya alt yükleniciyi düzenli olarak takip edin ve geçmiş araştırmalarını düzenli olarak yenileyin.
- Konecranes Tedarikçi Davranış İlkeleri'nde belirtilen ilkelere herhangi bir şekilde uymadıklarını fark ederseniz, derhal ve etkili düzeltici önlemler alın.

Şirketimiz

ŞİRKET KAYNAKLARININ KULLANIMI
SİBER GÜVENLİK
GİZLİLİK VE FİKRİ MÜLKİYET
MUHASEBE VE FİNANSAL RAPORLAMA
ŞİRKET DIŞI İLETİŞİMLERİ
ŞİRKET İÇİ BİLGİLER
KAYIT TUTMA



Şirket Kaynaklarının Kullanımı

Konecranes çalışanları, şirketin varlıklarını korumalı ve bunların yalnızca yasalar çerçevesinde iş amaçlı olarak verimli biçimde kullanımlarını sağlamalıdır.

Şirket varlıkları ifadesiyle; Konecranes'a ait mülk, fon, bilgi veya fikri mülkiyetin yanı sıra, cep telefonları ve bilgisayarlar gibi bireysel kullanıma yönelik ekipmanları kastetmekteyiz. Hırsızlık, savurganlık ve israf, Konecranes'in kârlılık rakamları üzerinde doğrudan olumsuz bir etki yaratmaktadır.

Özel olarak yetkilendirilmedikçe çalışanlar; şirket ekipmanlarını, malzemelerini, kaynaklarını, mal varlığı bilgilerini ve Konecranes varlıklarını yalnızca iş amaçlı kullanmalıdırlar. Bilgisayar ekipmanı, mobil cihazlar, yazılım, depolama ortamı ve ağ hesapları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm BT sistemleri ve verileri Konecranes'in mülkiyetindedir.

Çalışanlar Konecranes kaynaklarını e-posta, sesli mesaj veya anlık ileti göndermek ya da internet hizmetlerine erişmek için kullandıklarında, Konecranes'in birer temsilcisi olarak kabul görürler. Bu kaynakların uygunsuz kullanımı, Konecranes'in itibarını zedeleyebileceğinden ve kaynakları ve Konecranes'i hukuki sorumluluk altında bırakabileceğinden yasaktır.

E-postanın kişisel amaçlar için kullanımına bazı durumlarda izin verilmektedir. Bununla birlikte izinsiz şekilde kanuna aykırı ve art niyetli özel mesajlar yollamak yasak olduğu gibi, özel mesajlarda yasa dışı içerik kullanılmamalı ve üçüncü taraf hakları ihlal edilmemelidir. Özel mesajlar, ayrı bir klasöre kaydedilmeli ve ilgili klasörün bunu gösterecek şekilde adlandırılması gerekmektedir. Aynı yöntem, hem karşı taraftan gelen hem de gönderilen mesajlar için uygulanmalıdır.



SİZİN ROLÜNÜZ

- Konecranes varlıklarının zarar görmesinin, çalınmasının veya amacı dışında kullanılmasının önüne geçmek için gerekli önlemleri alın.
- İş amaçları için yalnızca Konecranes tarafından onaylanan yazılım ve hizmetleri kullanın.
- Şirket mallarını kötüye kullanma, kayıp, dolandırıcılık ve hırsızlık gibi durumların önüne geçmek için Konecranes fonları ve mülklerini size aitmiş gibi koruyun.
- Bilgisayarınız, mobil cihazınız veya harici depolama ortamınız kaybolur veya çalınırsa durumu derhal Konecranes BT Yardım Masası'na bildirin.
- Konecranes tarafından verilen e-posta adresini, işle ilgili olmayan hizmetlere kaydolmak için kullanmayın.
- Konecranes işleri için özel e-posta hesapları (örneğin gmail veya yahoo) kullanmayın.
- Konecranes'teki işinizin sona ermesi halinde, Konecranes'e ait olan ve elinizde bulunan tüm malları iade edin. Konecranes OneDrive, bilgisayar veya depolama ortamınızdaki ilgili şirket bilgilerinin nasıl aktarılacağını Yöneticinizle birlikte belirleyin.
- Konecranes'in bilgi güvenliği politikaları ve yönergelerini öğrenin ve bunlara uyun.



Kaynaklar:

Siber Güvenlik Politikası

Varlıkların Kabul Edilebilir Kullanımı Standardı

Siber Güvenlik

Konecranes, yasal ve sözleşmeye dayalı siber güvenlik gerekliliklerine uyar, şirketi siber tehditlere karşı korur ve siber güvenliği sektörün en iyi uygulamalara göre yönetir.

Siber güvenlik, güvenli malzeme elleçleme çözümleri sunmak ve normal operasyonlarımızı etkileyebilecek siber güvenlikle ilgili olaylar ne olursa olsun ürün ve hizmet üretme yeteneğimizi korumak için kritik öneme sahiptir.

Konecranes olarak her gün siber güvenlikle ilgili kararlar veriyoruz. Bu küçük ve daha büyük risk güvenliği kararları müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini, Konecranes'in ticari sırlarının, itibarının ve operasyonlarımızın devamlılığının korunmasını etkiler.



Kaynaklar:

[Siber Güvenlik Politikası](#)
[Siber Güvenlik İtraneti](#)



SİZİN ROLÜNÜZ

- Siber güvenlikle ilgili tüm olası olayları veya sorunları hemen Konecranes BT Yardım Masası'na bildirin.
- Konecranes süreçlerine göre hareket edin. Güvenlik kontrolleri, genel olarak üzerinde anlaşmaya varılan çalışma yöntemlerimizin bir parçasıdır.
- Konecranes'in güvenlik denetimlerinin etkinliğinin atlatılması veya sınırlandırılması yasaktır.
- Göreviniz ve sorumluluklarınızla ilgili siber güvenlik eğitimlerine katılın.
- Yazılımlarınızı her zaman güncel tutun. Uygulamaları yalnızca Konecranes yazılım merkezinden veya Konecranes BT Yardım Masası'ndan indirin.
- Konecranes araçlarına, BT sistemlerine, bilgisayarlarına veya mobil cihazlarına kasıtlı olarak veya ihmal yoluyla başka bir kişiye yetkisiz erişim sağlanması yasaktır.
- Konecranes tesislerindeki tüm olası yetkisiz kişileri yerel uygulamalara göre bildirin. Görev yaptığınız tesiste Konecranes Kimlik Kartları kullanılıyorsa, bunları görünür halde tutun.
- Herhangi bir BT sistemi veya hizmeti (bulut tabanlı hizmetler dahil) satın alma, Konecranes Satın Alma süreçlerine göre gerçekleştirilmelidir (bkz. Tedarik Zincirimiz Bölümü).
- Konecranes'in bilgi güvenliği politikaları, standartları ve yönergelerini öğrenin ve bunlara uyun.

Gizlilik ve Fikri Mülkiyet

Konecranes, Konecranes iş ortakları, müşterileri, tedarikçileri, alt yüklenicileri ve çalışanları hakkındaki bilgiler gizli tutulmalı ve izinsiz erişime karşı korunmalıdır.

Ticari sırlarımız gelecekteki başarımız için hayati önem taşır ve bunların gizliliklerini korumak için özel dikkat gösterilmelidir. Ticari sırlar, örneğin müşteri ve tedarikçilerle ilgili ticari açıdan hassas bilgileri; ve araştırma ve geliştirme, şirket birleşmeleri ve satın almalar ve şirket içi projelerle ilgili bilgileri içerir.

İş ortaklarımız gizli bilgileri bizimle paylaşabilir. İş ortaklarımıza verdiğimiz gizlilik taahhütlerine uduğumuzdan emin olmamız önemlidir.

İşimizi yapmak için gerekli fikri mülkiyet haklarına sahip olduğumuzdan emin oluruz. Fikri mülkiyet haklarımızı korur ve gerekirse haklarımızı savunmak için önlemler alırız.



Kaynaklar:

[Bilgi Sınıflandırma Standardı](#)

[Patent Politikası](#)

[Ticari Marka Politikası](#)

[Grup Politikası](#)

[Standart Gizlilik Sözleşmesi](#)



SİZİN ROLÜNÜZ

- Gizli bilgileri kullanırken veya ifşa ederken Konecranes politikalarına ve talimatlarına uyun.
- İş ortaklarımızla yapılan ilgili anlaşmalarda uygun gizlilik taahhütlerinin yer almasını sağlayın.
- Konecranes bilgilerini Kamuya açık, Şirket İçi, Özel ve Gizli olarak sınıflandırın ve bilgi paylaşımı ve erişimle ilgili yönergelere uyun.
- İşinizin bir parçası olarak öğrendiğiniz gizli bilgileri kişisel çıkarlarınız için kullanmayın veya gizli bilgileri yetkisi olmayan kişilerle paylaşmayın.
- Başkalarının fikri mülkiyetlerini izinsiz kullanmayın.
- İzinsiz olarak fikri mülkiyetimize ilişkin hakları vermeyin.
- İş ortaklarımızla kararlaştırılan gizlilik gerekliliklerine uymak için gerekli adımları atın.



Muhasebe ve Finansal Raporlama

Konecranes, finansal faaliyetlerini, yürürlükteki tüm yasalar ve muhasebe uygulamaları ile uyumlu bir şekilde kayıt altına almalıdır.

Konecranes; finansal muhasebe ve raporlamadaki bütün birimler tarafından benimsenen, genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri ve tanımlarına sahiptir. Grubun konsolide mali durum tabloları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na (UFRS) uyumlu şekilde hazırlanırken yerel mali durum tabloları yerel muhasebe ilkelerine uygun olarak hazırlanır.

Konecranes ile ilgili her türlü kamu finansman bilgisi, belirlenen zaman dilimi içerisinde hazırlanmalı ve Konecranes'in ilgili tarih veya dönemdeki mali durumunu eksiksiz, doğru ve hatasız şekilde ortaya koymalıdır.

Konecranes, herhangi bir grup veya bireyi kayırmaksızın, mali durumu ve performansı hakkında paydaşlarını şeffaf ve eş zamanlı şekilde, yasa, borsa düzenlemeleri ve menkul kıymetler piyasasında kabul gören uygulamalara uyumlu olarak bilgilendirir.

Konecranes, söz konusu çeyreğin sonunda mali tablolarını ve ara dönem raporlarını yayınlamadan önce sessiz bir dönemden geçer. Bu süre zarfında, Konecranes temsilcileri şirketin mali durumuyla ilgili yorumda bulunmazlar.



SİZİN ROLÜNÜZ

- Tüm işlemlerin usule uygun şekilde yetkilendirildiğinde, doğru ve eksiksiz olarak kaydedildiğinden emin olun. Yanlış veya yanıltıcı girdi, kayıt veya belgelendirme oluşturulması, kesinlikle yasaktır.
- Asla sahte veya yanıltıcı bir rapor hazırlamamalı ya da ödemenin ya da hesabın herhangi bir kısmının destekleyici dokümanlarda ortaya konan amaçlar haricinde kullanılacağını biliyorsanız ödeme yapmamalı veya Konecranes adına hesap açmamalısınız.
- Konecranes'in muhasebesinde veya ilgili destekleyici belgelerinde bir tahrifat tespit ederseniz, bunu derhal bildirin. Yönetimden, iç veya dış denetçilerden bilgi saklamak, Konecranes'e ciddi zarar verebilir.
- İşinizin bir parçası olarak öğrendiğiniz gizli bilgileri kişisel kazanç için kullanmayın veya gizli bilgileri yetkisi olmayan kişilerle paylaşmayın.



Kaynaklar:

Denetleyici Kılavuzu

Şirket Dışı İletişimleri

Konecranes Şirket Dışı İletişimleri, ilgili tüm paydaşlarımızın Konecranes hakkında birçok kanal ve medya aracılığıyla zamanında ve düzenli olarak bilgilendirilmesini sağlayarak daha geniş hedeflerimizi ve stratejimizi destekler ve markamızı ve itibarımızı korur.

Sadece şirket CEO'su veya Mali İşler Müdürü (CFO) tarafından özel olarak yetkilendirilen Konecranes sözcüleri veya çalışanları, Konecranes'in temsilcisi sıfatıyla Konecranes'in ticari faaliyetleri hakkında medya temsilcileri, hisse senedi analistleri, finans dünyasının diğer üyeleri, paydaşlar ya da diğer gruplar veya kuruluşlar ile konuşabilir.

Medyaya sağlanan ve/veya halka açıklanan bilgiler, amacına yönelik ve doğru olmalıdır. Konecranes tarafından kamuya açıklanan bütün bilgiler, yürürlükteki tüm yasalara ve yönetmeliklere ve genel Konecranes marka ve iletişim yönergeleri ve politikalarına uymak zorundadır. Bu kural tüm pazarlama içerikleri ve materyalleri ile sosyal medya için de geçerlidir.

Sosyal medyada, Konecranes çalışanları şirketin ve markanın en etkili elçileridir ve katılımınız şirketin online itibarını ve güçlü dijital varlığını oluşturmasına ve yönetmesine yardımcı olur.



Kaynaklar:

[Şirket Dışı İletişim Kuralları](#)

[Sosyal Medya Kullanım Kuralları](#)



SİZİN ROLÜNÜZ

- Konecranes'in finansal topluluğundan veya paydaşlarından finansal bilgilerle ilgili gelen tüm talepleri, Yatırımcı İlişkilerinden sorumlu Başkan Yardımcısı'na iletin.
- Konecranes hakkında medyadan veya kamuoyundan gelen finansal bilgi taleplerini veya diğer bilgileri Marka ve İletişim'den sorumlu Başkan Yardımcısı veya Şirket Dışı İletişimler Başkanı'na iletin.
- Konecranes'i sosyal medyada temsil ederken, özel bir hesap kullanıyorsanız bile, Davranış İlkelerimize uygun hareket etmeniz gerektiğini unutmayın.

Şirket İçi Bilgiler

Konecranes, şirket içi bilgilerin güvenliği ve korunmasını güvence altına alarak ilgili güvenlik yasalarına uyar ve onları takip eder.

Şirket içi bilgiler, doğrudan veya dolaylı olarak, Konecranes veya diğer halka açık finansal araçların ihraççıları ya da Konecranes veya diğer bir kuruluş tarafından yayımlanan finansal araçlar (hisseler dahil) ile ilgili kamuya açıklanmamış, hassas bilgilerdir. Bu bilgilerin halka açıklanması halinde söz konusu finans araçlarının veya bağlantılı yatırım araçlarının fiyatları üzerinde kayda değer etki yapmaları olasıdır. Şirket içi bilgilerin güvenlik veya diğer finansal aracın fiyatı üzerindeki etkisi, pozitif veya negatif olabilir.

Çalışanlarımız, işlerini yaparken Konecranes'in kendisi, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz, müşterilerimiz veya diğer karşı taraflar hakkında içeriden bilgi veya diğer halka açık olmayan gizli bilgilerden haberdar olabilir.



Kaynaklar:

Konecranes Plc İçerden Bilgi Düzenlemeleri



SİZİN ROLÜNÜZ

- Konecranes hakkında ya da Konecranes ile ilgili içeriden bilgi ya da kamuya açık olmayan materyallere sahipseniz, Konecranes'in finansal araçlarını (örneğin hisseler), diğer menkul kıymetler veya ilgili türev ürünlerini satın almanız ya da satmanız yasaktır.
- Başka bir şirketle ilgili içeriden bilgi veya kamuya açık olmayan başka bilgiler elde ederseniz, aynı ticari işlem yapma yasağı uygulanır.
- Menkul kıymet alabilecek veya satabilecek birine "tüyo" vermeniz veya içeriden bilgi aktarmanız ya da bu tür bilgilere dayanarak menkul kıymet almalarını veya satmalarını tavsiye etmeniz yasaktır.
- Yürürlükteki yasalar uyarınca ifşaya izin verilmediği sürece, içeriden bilgi ifşa etmeniz de yasaktır.

Kayıt tutma

Tüm kayıtlar, en az ya da en fazla yürürlükteki yasalar ve düzenlemeler tarafından şart koşulan süre boyunca saklanmalıdır. Konecranes'in faaliyetleri için kritik olan kurumsal kayıtlar da dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm kayıtlar, belirlenmeli ve Konecranes'in tesislerinde veya Konecranes'in onayladığı sistemler/veri tabanları içinde güvenli bir yerde saklanmalıdır.



SİZİN ROLÜNÜZ

- Konecranes Hukuk Birimi tarafından bir mahkeme celbi veya devam eden veya açılacağı bildirilmiş bir dava veya devlet soruşturması hakkında bilgilendirilirsanız ve ilgili mahkeme celbi, dava veya soruşturma ile ilgili kayıtların imhasını askıya almanız talimatı verilirse, Hukuk Birimi tarafından söz konusu kayıtlara artık ihtiyaç duyulmadığı size bildirilene kadar mahkeme celbi, dava veya soruşturma ile ilgili olabilecek TÜM kayıtları saklamalı ve korumalısınız.

Tavsiye almak ve endişeleri bildirmek

SESİNİZİ YÜKSELTMEK ÖNEMLİDİR
SESİNİZİ YÜKSELTME7



Sesinizi Yükseltmek Önemlidir

Sorularınız veya endişeleriniz olduğunda bize ulaşın.

Endişeleri dile getirmenize ve soru sormanıza olanak tanıyan birçok kanalımız bulunmaktadır. Doğru kararı vermek için ve konuları dile getirmek için desteğe sahibsiniz.

Konecranes Uyum ve Etik ekibi, uyum ihlallerine ilişkin şirket içi incelemelerden sorumludur ve ihlal olduğu konusunda şüphelenilen durumlar hakkında bilgilendirilmelidir. Tüm soruşturmalar, grubun soruşturma ilkeleri ve politikalarına uygun olarak gizli bir şekilde gerçekleştirilmelidir.

Soruşturmadan elde edilen bilgiler düzenli olarak Konecranes Uyum ve Etik Komitesi'ne ve Konecranes Yönetim Kurulu Denetim Komitesi'ne rapor edilir.

Yasaları, bu Davranış İlkeleri'ni veya diğer şirket politikalarını ihlal eden çalışanlar disiplin cezalarına tabidir ve bu cezalar yürürlükteki yasalara uygun olarak istihdamın sonlandırılmasını içerebilir.



Kaynaklar:

[İhbar Talimatları](#)

[Intranet'te Speak Up \(Sesinizi Yükseltin\) Portalı](#)

[İhbar Kanalı](#)



SİZİN ROLÜNÜZ

- Sorularınız veya endişeleriniz varsa, bağlı olduğunuz yöneticiye veya yerel yönetim ekibinin başka bir üyesine başvurun.
- Ayrıca İK veya Hukuk birimlerimizin bir temsilcisine veya Uyum ve Etik Görevlilerimizden herhangi birine doğrudan (e-posta ile compliance@konecranes.com) veya gizli Konecranes İhbar kanalını kullanarak da ulaşabilirsiniz.



Misilleme yapılmaması konusunda net bir politikamız vardır: Konecranes, endişelerini iyi niyetle bildiren kişilere karşı herhangi bir misilleme yapılmasına müsamaha göstermez.

Sesinizi nasıl yükseltmelisiniz?

YÖNETİCİNİZLE KONUŞUN

Bu, genellikle sorunu çözenin en hızlı ve en etkili yoludur

İK, HUKUK VEYA YEREL YÖNETİMİNİZLE KONUŞUN

Yerel ekibiniz size memnuniyetle yardımcı olacaktır

UYUM VE ETİK EKİBİ İLE İLETİŞİME GEÇİN

Uyum ve Etik Görevlileriyle doğrudan veya grubumuzun İhbar Kanalı üzerinden iletişim kurabilirsiniz

İHBAR KANALI

- Gizlidir
- Yerel yasaların izin vermesi halinde isimsiz bildirim mümkündür
- Daha fazla bilgi için Intranet'te Speak-Up Portal'a ve compliance@konecranes.com adresine bakın

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



Kaynaklar:

[İhbar Talimatları](#)

[Intranet'te Speak Up \(Sesinizi Yükseltin\) Portalı](#)

[İhbar Kanalı](#)

KONECRANES®
www.konecranes.com